

УДК 331.5.331.52(575.3)

На правах рукописи

АХМЕДОВ КАРИМДЖОН АКБАРДЖОНОВИЧ

**РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН В
УСЛОВИЯХ ФОРМИРОВАНИЯ ИНДУСТРИАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ**

Специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)

АВТОРЕФЕРАТ

диссертации на соискание учёной степени
кандидата экономических наук

Душанбе – 2021

Работа выполнена на кафедре экономики и предпринимательства Института экономики и торговли Таджикского государственного университета коммерции

Научный руководитель: **Азимов Абдумавлон Джалилович**, доктор экономических наук, доцент

Официальные оппоненты: **Усманова Туфа Джумаевна**, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой экономической теории и экономики развития Технологического университета Таджикистана

Бабаджанов Рустам Мирзоевич, кандидат экономических наук, доцент, заведующий отделом «Институциональные исследования» Института экономики и демографии Академии наук Республики Таджикистан

Ведущая организация: Государственное учреждение «Научно-исследовательский институт труда, миграции и занятости населения» Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан

Защита диссертации состоится «27» марта 2021 года в 15⁰⁰ часов на заседании объединенного диссертационного совета Д 999.031.03 по защите докторских и кандидатских диссертаций на базе Таджикского национального университета, межгосударственного образовательного учреждения высшего образования «Российско-Таджикский (славянский) университет», Таджикского государственного университета коммерции, по адресу: 734061, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Дехоти, ½.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке и на официальном сайте Таджикского государственного университета коммерции <http://www.tguk.tj>.

Объявление о защите диссертации и автореферат диссертации размещены на официальном сайте ТГУК: <http://www.tguk.tj> и направлены для размещения в сети Интернет ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации по адресу: vak.minobrnauki.gov.ru.

Автореферат разослан «___» _____ 2021г.

**Ученый секретарь
диссертационного совета,
к.э.н., доцент**

Кадырова З.Х.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы диссертационного исследования. Лидер нации, основоположник мира и единства, Президент Республики Таджикистан Эмомали Рахмон в качестве четвёртой цели национального развития Республики Таджикистан провозгласил ускоренную индустриализацию экономики¹. Достижение этой цели настоятельно требует научно-прикладное объяснение развитие рынка труда в направлении её одноплатности к потребностям индустриальной экономики.

Современный рынок труда Республики Таджикистан характеризуется высоким удельным весом временных трудовых мигрантов, хронической нехваткой высококвалифицированных кадров по востребованным специальностям при значительном количестве безработных, актуализирует разработки и внедрения адаптированной к потребностям экономики, механизма развития рынка труда. Это задача во все времена продолжает быть актуальной для теоретиков, практиков и правительств стран мира. Так, в «Национальной стратегии развития Республики Таджикистан до 2030 года» предусмотрено, что к 2030 году будет: «обеспечено последовательное сокращение неформальной занятости с доведением доли формальной занятости до 70% от общей численности занятых; в 2030 году в составе занятых 50% мужчин и женщин будут иметь профессиональное образование; уровень работающих людей с инвалидностью к общему количеству людей с инвалидностью к 2030 году составит 15%; повысится информированность и профессиональная подготовленность относительно работы на внешних рынках труда, а также социальная защищённость трудовых мигрантов и членов их семей»². Достижение указанных показателей занятости населения страны актуализирует вопрос адаптации характеристик национального рынка труда к переходу экономики Республики Таджикистан на индустриальные сценарии развития посредством разработки теоретико-прикладных основ регулирования рынка труда в направлении оптимального обеспечения потребностей воспроизводственных процессов в человеческом капитале. Основоположник сингапурского чуда Ли Куан Ю пишет о значении индустриальной занятости следующее: «С тех пор как мы пришли к власти в 1959 году, мы постоянно сталкивались с проблемой безработицы. Поэтому все члены правительства знали, что единственным способом выжить для нас было проведение индустриализации. Развитие посреднической торговли в Сингапуре достигло предела, угроза её упадка была реальной... Мы хватались за любую идею, которая сулила нам создание новых рабочих мест и позволяла обеспечить людей средствами к существованию»³.

Актуальность этих проблем не вызывает сомнений избранной темы диссертационной работы и требует дальнейшего исследования рынка труда Республики Таджикистан.

¹ Послание Президента Республики Таджикистан, Лидер нации Эмомали Рахмон Маджлиси Оли. 26.12.2019, г. Душанбе

² Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года//Утверждено Постановлением Маджлиси намоёндагои Маджлиси Оли Республики Таджикистан от 1 декабря 2016 года, № 636. - Душанбе: Контраст, 2016. - С.69–70

³ Lee Kuan Yew. The Singapore Story: 1965 - 2000. From third world to first. HarperCollins Publishers, N.Y., USA, 2000. – P.34.

Степень изученности проблемы. Проблемами регулирования рынка труда занимались классики политэкономии А. Смит и Д. Рикардо. Они рассматривали вопросы регулирования рынка труда в контексте проблем разделения труда. Их концепция исходила от объективной необходимости эффективного использования рабочей силы.

Рабочая сила в теории трудовой стоимости К. Маркса противопоставляется капиталу, который эксплуатирует этот труд, производя прибавочную стоимость.

Классические концепции рынка труда и занятости нашли отражение в работе Дж. М. Кейнса. Он анализирует теорию занятости с позиции совокупного спроса.

Основоположник монетаристской школы, лауреат Нобелевской премии Милтон Фридман, также внёс огромный вклад в развитие теории занятости и рынка труда. В его трудах исследуется влияние денежного предложения на безработицу.

Многочисленные исследования, посвящённые изучению рынка труда, выполнены учёными стран СНГ, которые во многом определили теоретическую обоснованность развития рынка труда на постсоюзном пространстве. Теоретические аспекты рынка труда постсоюзных стран были исследованы в работах Ионцева В.А., Рыбаковского Л.Л. и др., социальные аспекты этого феномена не только в национальном, но и в международных масштабах были исследованы Рязанцевым С.В., Метелёвым С.Е.; сущность трудовых отношений и вопросы государственного регулирования формирования и развития рынка труда были рассмотрены в работах Куликова В.В., Воробьёвой О.Д. и др.

В Республике Таджикистан проблемами формирования и развития рынка труда занимаются Амонова Д.С., Джонмамадов Ш., Исломов С.И., Мутиева С.Ж., Саидмуродов Л.Х., Усманова Т.Дж., Факеров Х.Н., Ризокулов Т., Коситов О.К., Азимов А.Дж., Саттарова Ф.М. и др.; вопросы формирования рынка труда в индустриальной экономике рассматривались в трудах Бабаджанова Р.М., Комилова С.Д., Хоналиева Н. и др.

Целью диссертационного исследования является научно-прикладное обоснование развития рынка труда Республики Таджикистан, а также определение приоритетных направлений его развития в среде индустриальной экономики.

Поставленная цель потребовала постановки и решения следующих **задач**:

1. изучить эволюцию теории рынка труда и механизмы её развития, а также основные черты формирования и развития рынка труда в условиях перехода к индустриальной экономике;

2. исследовать вопросы государственного регулирования рынка труда в условиях формирования индустриальной экономики;

3. оценить современное состояние рынка труда и тенденции его развития, а также подготовку специалистов для рынка труда Республики Таджикистан;

4. провести моделирование спроса и предложения на рабочую силу в условиях индустриальной экономики;

5. совершенствовать организационно-экономический механизм государственной поддержки развития рынка труда в условиях индустриальной экономики;

6. определить направления развития рынка труда Республики Таджикистан в условиях формирования индустриальной экономики.

Теоретическая и методологическая база диссертационной работы.

Методология исследования основана на использовании диалектического, системного и эконометрического подхода. В процессе исследования применялись общенаучные методы и приёмы, в частности, научная абстракция, анализ и синтез, сравнительный анализ и др. При обработке статистических данных применялись методы статистического анализа, методология и результаты научных исследований представителей различных экономических школ, труды исследователей зарубежных стран, а также учёных-экономистов Республики Таджикистан.

Объектом диссертационного исследования является национальный рынок труда и его составляющие элементы в условиях перехода экономики Республики Таджикистан на индустриальный тип развития.

Предметом диссертационного исследования выступают социально-экономические отношения, возникающие на рынке труда Республики Таджикистан в процессе становления и развития индустриальной экономики.

Область исследования. Диссертационное исследование выполнено в соответствии с п. 5. Экономика труда: 5.1. Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально-трудовых отношений (теории занятости, рынка труда, управления трудом и т.д.). 5.5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация; занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации). 5.7. Проблемы качества рабочей силы, подготовки, формирования профессиональных компетенций, переподготовки и повышения квалификации кадров; формирование конкурентоспособности работников; профессиональная ориентация населения паспорт специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Научная новизна исследования заключается в постановке, обосновании и анализе развития рынка труда при переходе экономики Республики Таджикистан на индустриальный тип развития. Наиболее существенными результатами, обладающими научной новизной, являются:

- уточнены теоретико-методические основы, базовые положения концепции рынка труда. Исследуя представленные теоретико-методические аспекты, предложена авторская трактовка определения понятия рынка труда в следующей формулировке: «рынок труда – это совокупность институтов, создающих предпосылки равных прав и ответственности между продавцом и покупателем рабочей силы и обеспечивающий формирование, распределение, перераспределение и использование рабочей силы в процессе производства в рамках действующих в стране законодательно-нормативных актов»;

- выявлены основные черты рынка труда Таджикистана, к которым относится несбалансированность, наличие институтов формального (официальная занятость) и неформального рынка труда, самозанятость, теневой и миграционный рынок труда. Характерными чертами этих рынков является низкая производительность труда, уровень заработной платы и низкая конкурентоспособность рабочей силы;

- обосновано, что для обеспечения успешного развития экономики в условиях индустриальной экономики, актуализируется задачи расширения и углубления роли государственного регулирования рынка труда, дана комплексная оценка состояния и

тенденции развития рынка труда Республики Таджикистан, позволяющая выделить противоречия между: постоянным увеличением численности занятости в секторах частной собственности, при практической неизменности занятых в государственном секторе и сокращения численности занятых в коллективной форме собственности;

– предложена имитационная модель организации взаимодействия институтов подготовки специалистов с высшим профессиональным образованием и субъектов рынка труда, позволяющих учитывать количественную связь между высшей школой и промышленным комплексом с учетом предложений министерств и ведомств. Модель основана на предположении о том, что предприятия и организации в экономике взаимосвязаны и создание любого конкретного предприятия приводит к изменению отношений между ними, что и влияет на состав и структуру экономики в специалистах с высшим профессиональным образованием;

– предложен организационно-экономический механизм государственной поддержки развития рынка труда в условиях индустриальной экономики, с учетом разработки государственной миграционной политики в Республике Таджикистан на период до 2030 года и превращение государственного регулирования занятости населения в единый раздел социальной политики, создав одно объединение для всех;

– обоснованы и предложены основные направления развития рынка труда заключающиеся в углублении и расширении процесса развития человеческого капитала, создания современных направлений производства, развития инвестиционных начал в производстве и управлении, увеличения объемов внешних прямых инвестиций и совершенствования нормативно-правовой базы в Республике Таджикистан.

Теоретическая и практическая значимость исследования. Теоретическая значимость исследования заключается в том, что теоретические выводы могут использоваться при исследовании концептуальных основ развития рынка труда в различных социально-экономических условиях и предложении концепций развития рынка на перспективу. Практические предложения могут успешно применяться при разработке долгосрочных прогнозов развития рынка труда, занятости населения, в том числе при регулировании контингента внешних трудовых мигрантов, развития индустриальной экономики и размещения производительных сил Таджикистана на долгосрочную перспективу. Также они могут быть использованы при проведении учебных курсов по предметам «Экономическая теория», «Экономика и социология труда», «Макроэкономика», «Международные экономические отношения», в частности, разделов, посвящённых особенностям рынка труда и использования трудовых ресурсов Республики Таджикистан.

Апробация результатов исследования. Основные результаты исследования докладывались на региональных и международных научно-теоретических, а также научно-практических конференциях за 2014-2020 годы в Республике Таджикистан.

Публикации результатов исследования. Основные положения диссертационного исследования опубликованы в 14 научных работах, общим объёмом 5,8 п.л., в том числе 7 статей опубликованы в рецензируемых изданиях, входящих в перечень рекомендуемых для публикации изданий ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации.

Структура и объём диссертационного исследования. Диссертационное исследование состоит из введения, трёх глав, включающих в себя восемь параграфов,

выводов и предложений, списка использованной литературы, включающего 183 наименования, а также приложения.

Работа изложена на 162 страницах машинописного текста и иллюстрирована 22 таблицами и 13 рисунками.

II. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Во введении обоснована актуальность темы исследования и степень изученности проблемы, цель и задачи, определены объект, предмет и методы исследования, научная новизна и практическое значение результатов исследования.

В первой главе «Теоретико-методические основы формирования и развития рынка труда в условиях перехода к индустриальной экономике» исследована эволюция теоретических концепций формирования и развития рынка в трудах представителей различных школ, заключений международных институтов, зарубежных и отечественных авторов. На базе проведенного исследования выдвинуто заключение о том, что категориальный аппарат рынка труда продолжает эволюционировать под влиянием многих факторов, прежде всего, развития производительных сил и возрастания в ней роли знаний как неограниченного ресурса.

Во второй главе «Анализ состояния и развития рынка труда Республики Таджикистан» выполнен сравнительный анализ показателей развития рынка труда как составляющей части процесса расширенного воспроизводства и сделан вывод о том, что рынок труда Республики Таджикистан находится в процессе активной адаптации к потребностям национального хозяйства, наряду с этим в отношениях «потребность – предложение» наблюдается определённый дисбаланс, в результате чего при остром дефиците специалистов по конкретным группам специальностей продолжается подготовка специалистов по устаревшим специальностям, которые являются причиной пополнения рядов армии безработных. Наличие данного фактора настоятельно требует разработки и реализации механизма, позволяющего сбалансировать потребность и предложение на рынке труда республики.

В третьей главе «Основные направления развития рынка труда в условиях индустриальной экономики» обоснован организационно-экономический механизм государственной поддержки развития и регулирования рынка труда и контуры его дальнейшей адаптации к потребностям индустриальной экономики, на рельсы которой переводится экономика Республики Таджикистан.

Заключение диссертации содержит теоретические выводы и прикладные предложения на предмет гармонизации потенциала трудовых ресурсов к потребностям общества.

III. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ, ВЫНОСИМЫЕ НА ЗАЩИТУ

Наиболее существенными результатами, обладающими научной новизной, являются:

– уточнены теоретико-методические основы, базовые положения концепции рынка труда. Исследуя представленные теоретико-методических аспекты предложена авторская трактовка определения понятия рынка труда в следующей формулировке: «рынок труда – это совокупность институтов,

создающих предпосылки равных прав и ответственности между продавцом и покупателем рабочей силы и обеспечивающий формирование, распределение, перераспределение и использование рабочей силы в процессе производства в рамках действующих в стране законодательно-нормативных актов».

На основе синтезированного анализа выдвинута мысль о том, что теоретические основы функционирования рынка труда имеют давнюю историю и продолжают адаптироваться к условиям среды его функционирования, в обеспечении эффективности которого решающую роль продолжают играть исследования учёных-экономистов и программные решения, реализуемые правительствами страны. Проблемы обеспечения сбалансированного развития рынка труда продолжают привлекать внимание ученых. Решению данной проблемы посвятили свои труды многочисленные исследователи, однако изучение их трудов показывает, что среди исследователей нет единого мнения ни по определению понятия рынка труда, ни по механизмам её регулирования, что приводит к возникновению разночтений с вытекающими отсюда последствиями. Всё это актуализирует разработки определения рынка труда, адекватно отражающего сущность данного понятия в среде перевода экономики на индустриальные рельсы. Учитывая это, предложено собственное видение определения понятия рынка труда в следующем виде: «рынок труда – это совокупность институтов, создающих предпосылки равных прав и ответственности между продавцом и покупателем рабочей силы и обеспечивающий формирование, распределение, перераспределение и использование рабочей силы в процессе производства в рамках действующих в стране законодательно-нормативных актов».

Это определение, не претендуя на универсальность и всеобъемлемость, отражает черты рынка труда:

- рынок труда – это, прежде всего, институт, который не только обеспечивает равные права и меры ответственности между участниками купли-продажи рабочей силы, но и предопределяет формирование рабочей силы;

- рынок труда – это система, то есть некая целостность, при нарушении которой он потеряет своё содержание и не сможет выполнять свои функции;

- рынок труда, наряду с выполнением задачи по созданию равных прав и мер ответственности продавцов и покупателей рабочей силы, создаёт среду для формирования благоприятных условий труда и отдыха для работников посредством организации рекламных и иных мероприятий;

- рынок труда – это механизм, создающий предпосылки непрерывной адаптации характера предложения труда к потребностям общества в рабочей силе в целом, посредством организации подготовки, переподготовки, повышения квалификации и организации «обучения в течение жизни» взамен на «обучение на всю жизнь», главным образом широко распространяя возможности образовательных порталов и дистанционного образования.

- **выявлены основные черты рынка труда Таджикистана, к которым относится несбалансированность, наличие институтов формального (официальная занятость) и неформального рынка труда, самозанятость, теневой и миграционный рынок труда. Характерными чертами этих рынков является низкая производительность труда, уровень заработной платы и низкая конкурентоспособность рабочей силы.**

Изменение предложения и спроса общества в трудовых ресурсах продолжает служить первопричиной изменения отношений на рынке труда республики, которая характеризуется своей несбалансированностью. Этот процесс выражается в следующих моментах: **первое**, спрос на труд с высокой заработной платой высокий, по этому, рынок труда не может удовлетворить такую потребность; **второе**, уровень квалификации труда рабочих в экономике очень низкий, и оно не может способствовать повышению производительности труда, от которой зависит степень его оплаты; **третье**, в экономике есть место предложения труда со стороны государства и частных предпринимателей, но их оплата не удовлетворяет потребности работников в необходимых жизненных средствах, такое утверждение так же отмечено в национальной стратегии развития Республики Таджикистан до 2030 года «низкий уровень заработной платы в формальном секторе экономики и высокая доля неформального сектора экономики являются основными чертами рынка труда Республики Таджикистан»⁴ их можно подтвердить и статистическими данными таблицы 1.

Таблица 1

Ежемесячная заработная плата в отраслях экономики Республики Таджикистан в 2018 году

Сектора экономики	Заработная плата	По сравнению с 2010 г.	
		Заработная плата	в %
Всего по видам экономической деятельности	1233,82	354,44	3,5
Сельское хозяйство	492,13	105,33	4,7
Финансовое посредничество	3203,93	1269,64	2,5
Транспорт и связь	2336,96	919,01	2,5
Электроэнергия, газ и водоснабжение	1676,52	548,17	3,1
Операции с недвижимостью	1547,46	687,1	2,2
Обрабатывающая промышленность	1460,02	413,18	3,5
Торговля	1147,7	412,32	2,8
Государственное управление	1061,67	599,56	1,8
Строительство	2325,41	842,93	2,7
Образование	938,48	278,67	3,4
Здравоохранение	831,13	257,55	3,2

Источник: Расчёты автора на основе данных «Таджикистан: 25 лет государственной независимости. Статистический сборник». – Душанбе: АСПРТ, 2016. – С. 130., Статистический ежегодник Республики Таджикистан: статистический сборник. - Душанбе: АСПРТ, 2019. – С. 121-122; 2016.

Данные таблицы 1 свидетельствует о низком уровне заработной платы, в частности в сельском хозяйстве, здравоохранении и образовании.

Также в процессе исследования выявлены и другие черты рынка труда Республики Таджикистан, рисунок 1.

Разработка национальной стратегии развития до 2030 года основана на формировании и развитии индустриальной экономики. Переход Таджикистана к этой

⁴ Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года//Утверждено Постановлением Маджлиси намоёндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан от 1 декабря 2016 года, № 636. - Душанбе: Контраст, 2016. - С.69.

экономике имеет свои специфические особенности и проявляются они в том, что промышленная сфера играет важную роль в развитии всей экономики.

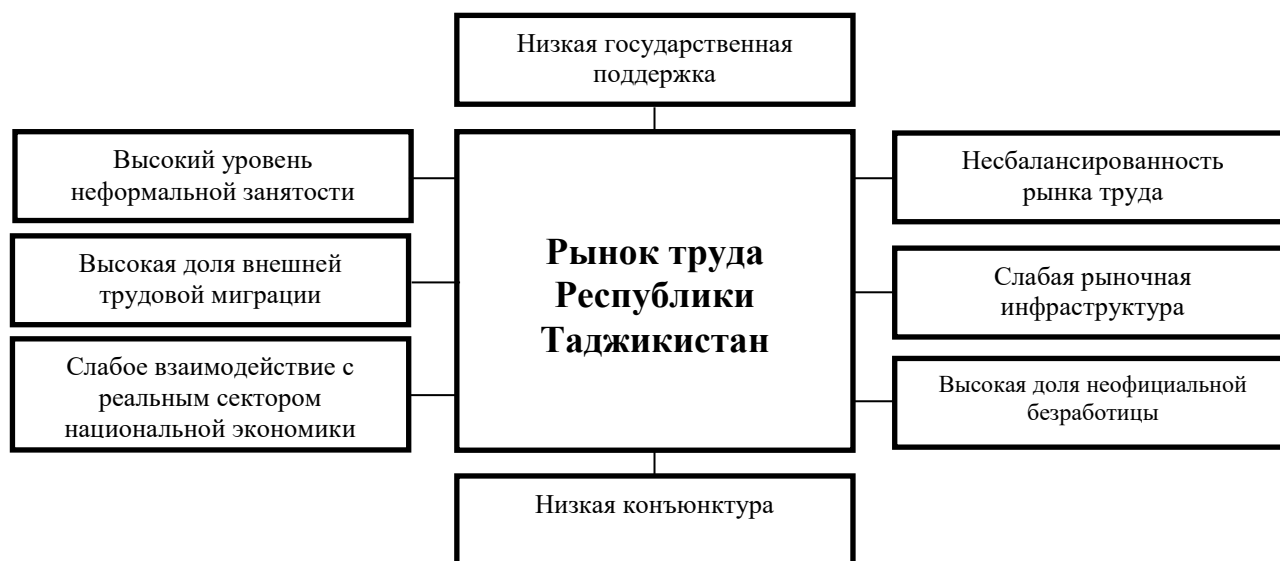


Рисунок 1 - Основные черты рынка труда Республики Таджикистан
(составлено автором)

Однако, пока, уровень капитальных вложений в промышленную отрасль слишком низкий (табл. 2).

Таблица 2

Динамика капитальных вложений в отраслях промышленности, тыс. сомони

Показатели	2010	2012	2014	2015	2016	2017	2018
Промышленность, в том числе:	192,3	1645,2	2226,6	4482,0	5673,1	5991,6	7974,2
Электроэнергетика	151,2	1039,2	1361,4	2729,2	3874,2	4080,6	5592,7
Угольная промышленность	-	-	-	-	-	-	-
Газовая промышленность	2,1	1,4	4,0	-	-	-	-
Химическая и нефтехимическая промышленность	0,2	0,4	-	1,2	-	-	0,4
Машиностроение	-	-	-	-	-	-	-
Лесная и деревообрабатывающая промышленность	-	-	-	-	-	-	-

Источник: Таджикистан: 25 лет государственной независимости / статистический сборник. АСПРТ, Душанбе 2018. – С. 341., Статистический ежегодник Республики Таджикистан: статистический сборник. - Душанбе: АСПРТ, 2019. – С. 315.

При выборе индустриального курса развития, ведущую отрасль экономики играет промышленность, в связи с этим для ускоренного перехода предлагается имитационная модель рынка труда (рис. 2), реализация которого создаст предпосылки адаптации рынка труда к особенностям национальной экономики, функционирующей в индустриальной экономике.



Рисунок 2 - Модель развития рынка труда Республики Таджикистан
(разработано автором)

– обосновано, что для обеспечения успешного развития экономики в условиях индустриальной экономики, актуализируется задачи расширения и углубления роли государственного регулирования рынка труда, дана комплексная оценка состояния и тенденции развития рынка труда Республики Таджикистан, позволяющая выделить противоречия между: постоянным увеличением численности занятости в секторах частной собственности, при практической неизменности занятых в государственном секторе и сокращения численности занятых в коллективной форме собственности.

Государственное регулирование рынка труда является архисложным и объективно необходимым явлением в жизни общества, которое требует выполнения государственными структурами целого перечня задач, в числе которых наиболее важными являются прогнозирование состояния сбалансированности рынка труда на достаточно долгосрочную перспективу. Сбалансированное состояние рынка труда главным образом состоит в оценке двух её основных составляющих, предложение труда в том числе квалифицированной рабочей силы и потребности общества в трудовых ресурсах по конкретной специальности и уровню образования. В формировании обеих составляющих, активное участие принимает государство в лице правительства, которое разрабатывает и реализовывает долгосрочные стратегии развития производительных сил, а также развития высшего, среднего и средне-специального образования.

Государственное регулирование рынка труда должно осуществляться в следующих направлениях, в частности: развитие механизма регулирования рынка труда путём совершенствования деятельности инфраструктурных институтов и сферы предложения рабочей силы, что возможно в рамках разработки и реализации механизма установления количественных связей между системой образования, в

частности, высшей школой и региональным (национальным) хозяйством, которое учитывало бы специфические особенности региона, в том числе трудоизбыточность нашей страны. Наряду с этим необходимо пересмотреть суть и содержание взаимоотношений работодателя и учреждений, занимающихся подготовкой кадров (особенно высшей школы). Устанавливая количественные связи между этими институтами, возможно создать предпосылки регулирования пропорций (рис. 3).

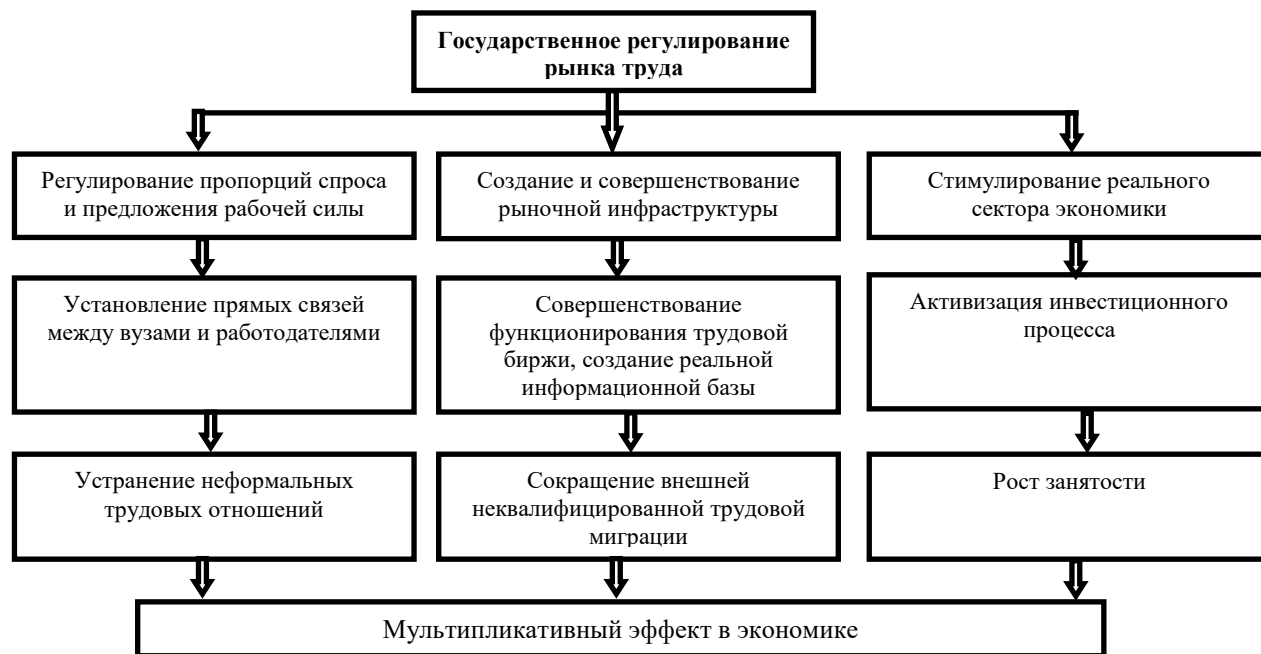


Рисунок 3 - Имитационная модель государственного регулирования рынка труда в условиях перехода к индустриальному типу развития (разработано автором)

Для повышения эффективности подтверждённых направлений развития рынка труда, необходимо направить государственное воздействие рынка труда на совершенствование его инфраструктуры. Инфраструктура рынка труда должна обеспечивать достоверной, своевременной и целесообразной информацией без исключения всех участников рынка труда: работодатель, трудовые ресурсы и государство, чтобы индивид, желающий получить работу, имел информацию об условиях труда и отдыха, предлагаемого работодателем, а работодатель имел возможность выбирать того работника, который, по его мнению, больше всего подходит для выполнения запланированных работ.

— предложена имитационная модель организации взаимодействия институтов подготовки специалистов с высшим профессиональным образованием и субъектов рынка труда, позволяющих учитывать количественную связь между высшей школой и промышленным комплексом с учетом предложений министерств и ведомств. Модель основано на предположении о том, что предприятия и организаций в экономике взаимосвязаны и создание любого конкретного предприятия приводит к изменению отношений между ними, что и влияет на состав и структуру экономики в специалистах с высшим профессиональным образованием.

В рамках моделирования спроса и предложения на рынке труда необходимо учесть взаимодействие всех институтов данного рынка. В современных условиях развития национальной экономики Республики Таджикистан, при взаимодействии

институтов рынка труда должны учитываться и другие принципы, к которым следует отнести:

- создание тесных связей между работодателями и представителями субъектов предложения труда (прежде всего ВУЗами). Исследование рынка труда Республики Таджикистан показывает, что такое взаимодействие отсутствует;
- должна учитываться востребованность рынка труда, чтобы процесс подготовки кадров и специалистов совпадал со спросом на рынке труда;
- разработка и реализация гибких механизмов управления трудовыми ресурсами;
- совершенствование механизма управления миграционным потоком.

В целом в рамках обеспечения эффективного функционирования рынка труда возникает необходимость повышения конкурентоспособности рабочей силы. Именно конкурентоспособность рабочей силы выступает одним из важнейших факторов дальнейшего развития рынка труда в Республике Таджикистан.

Повышение конкурентоспособности рабочей силы достигается в условиях эффективного взаимодействия институтов подготовки кадров и работодателей (рис. 4).

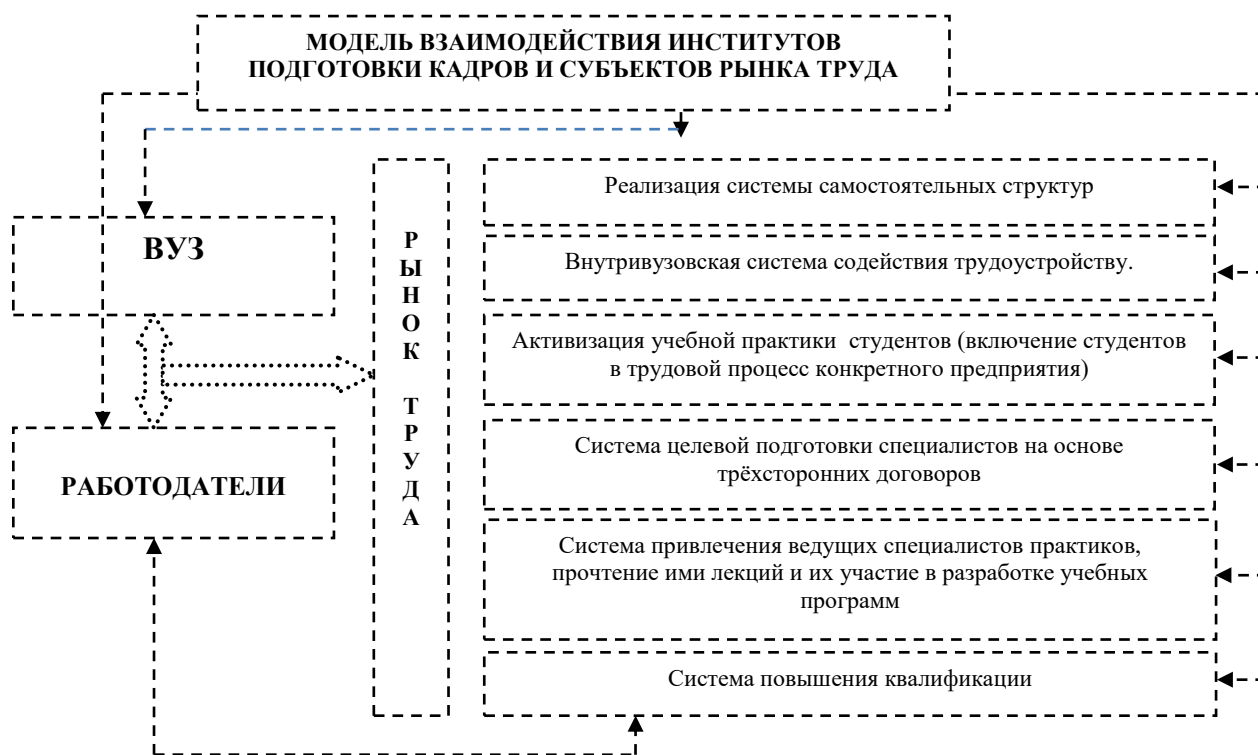


Рисунок 4 - Модель взаимодействия институтов подготовки кадров и субъектов рынка труда (разработана автором)

Модель отражает отношение потребитель – поставщик, т.е. высококвалифицированных трудовых ресурсов – выпускников вузов и заказчиков трудовых ресурсов – работодателей (субъектов хозяйствования). Модель имитирует совокупность отношений развивающихся между вузом и субъектом хозяйствования в совокупности участников данного процесса, от характера отношений которого зависит эффективность рынка труда.

– **предложен организационно-экономический механизм государственной поддержки развития рынка труда в условиях индустриальной экономики, с учетом разработки государственной миграционной политики в Республике Таджикистан на период до 2030 года и превращение государственного регулирования занятости населения в единый раздел социальной политики, создав одно объединение для всех**

Анализ выполненных экономических исследований показывает, что процесс регулирования рынка труда как объекта государственного регулирования и факторы экономической безопасности страны необходимо рассмотреть на основе использования системного подхода. Это помогает установлению причинно-следственной связи формирования и развития рынка труда. На основе детального и комплексного рассмотрения причин, нами установлены связи, позволяющие разработать механизм регулирования рынка труда. Сложившаяся ситуация обеспечения занятости населения в республике требует разработки и реализации гибкой и эффективной политики занятости на основе активного внедрения механизма регулирования динамического равновесия спроса и предложения рабочей силы на рынке труда. При разработке механизма регулирования рынка труда необходимо учитывать основные направления, по которым целесообразно вести работу (рис. 5).

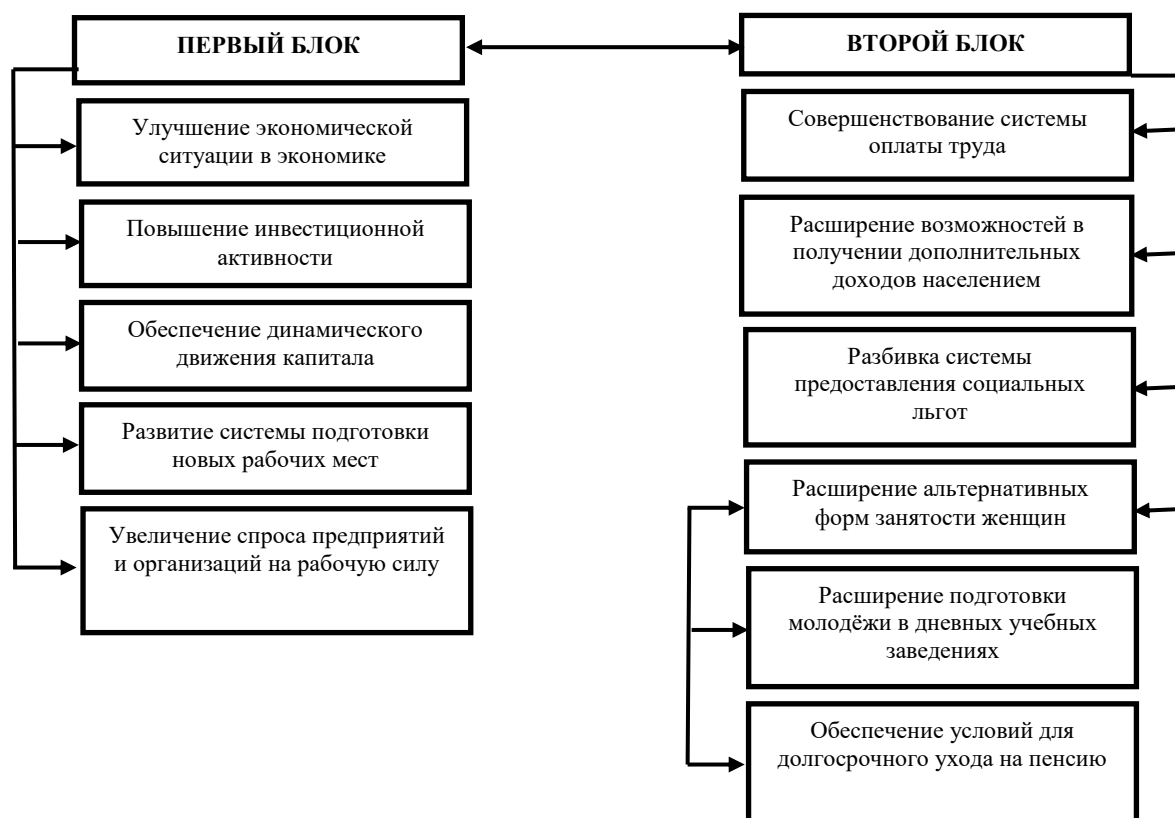


Рисунок 5 - Основные направления развития рынка труда Республики Таджикистан (составлено автором)

Кроме того, разработка механизма регулирования рынка в условиях индустриальной экономики требует решения следующих задач:

- разработка и реализация системы показателей, в соответствии с требованиями и рекомендациями Международной организации труда, которая

обеспечит полное обследование структуры рабочей силы и её размещения по отраслям народного хозяйства;

- выявление приоритетных направлений социально-экономического развития каждого региона для сближения межрегиональных различий уровня доходов населения;

- повышение трудового потенциала каждого региона за счёт переселения населения и обеспечения необходимых условий в новых местах поселения;

- активизация роли государства в охране окружающей среды в целях недопущения экологических катастроф, путей проведения комплексных мероприятий по предотвращению водной и ветряной эрозии почв, засоления земель, опустынивания и других нежелательных последствий;

- увеличение расходов государства на социальные нужды и обеспечение условий для нормального возмещения и воспроизводства рабочей силы;

- развитие добросовестной конкуренции между работниками сегментов рынка труда.

В создании индустриально-ориентированной модели рынка труда в Республике Таджикистан в условиях индустриализации экономики основным фактором развития выступает преобразование экономики на основе технологического прогресса. Следовательно, при таком механизме главным субъектом выступают ВУЗы. Именно эти институты должны обеспечить оживление индустриального процесса и обеспечивать воспроизводственный процесс высококвалифицированной и компетентной рабочей силой.

Исследование показывает, что подготовка специалистов с высшим образованием в нашей республике имеет ряд сложных проблем: качество подготовки специалистов, как показывает опыт, носит либо низкий, либо средний характер. Многие из этих специалистов не имеют практических навыков или имеют в прошедшем времени. Это означает, что вузы в республике не имеют тесных контактов с производством. Часто руководители предприятий, которые принимают на работу молодых специалистов, т.е. студентов, недовольны их уровнем знаний. Учебная и преддипломная практика на предприятиях, на основе исследования практических материалов предприятий не выполняется, так как особого доступа к необходимым материалам не имеют, для создания индустриальной экономики нам нужно немалое количество специалистов с высшим профессиональным образованием в области технических и естественных наук, знающих все тонкости своей работы и умеющих применить профессиональные знания в своей области. Таких специалистов у нас пока мало, нужен корпус преподавателей, очень грамотных и знающих до тонкости научно-технический прогресс и понимающих особенностей индустриализации экономики республики с системной позиции. Они должны постоянно обновлять свои знания и преподавать на уровне современных требований. Изучив данную проблему, мы пришли к выводу, что для ускорения и углубления процесса перехода экономики на индустриальные рельсы развития решающим фактором выступает государство.

Для решения проблемы, в данном направлении государству следует налаживать социальное партнёрство между службами занятости, предпринимателями, организациями и учебными заведениями по целевой подготовке и трудоустройству населения, поддержка создания высокотехнологических научно-

практических и исследовательских центров для подготовки высококвалифицированных кадров и создание высокотехнологической промышленности, которая будет способствовать ускоренному переходу экономики на индустриальный тип развития.

Кроме того, следует увеличить расходы государственного бюджета на образование, так как любые инвестиции на науку и образование, где формируется человеческий капитал, приводят к развитию рынка труда и экономики в целом. Но на данном этапе расходы государства на образование недостаточны, таблица 3.

Таблица 3

**Динамика расходов на образование в Республике Таджикистан
за 2010 -2018 годы**

Показатели	2010	2012	2014	2016	2017	2018
Расходы государственного бюджета на образование, млн. сомони	989,9	1540,6	2353,9	3140,0	3617,8	4383,2
В % к ВВП	4,0	4,3	5,1	5,8	5,9	6,3

Источник: Образование в Республике Таджикистан. АСПРТ, Душанбе: 2019. – С. 9.

– обоснованы и предложены основные направления развития рынка труда заключающиеся в углублении и расширении процесса развития человеческого капитала, создания современных направлений производства, развития инвестиционных начал в производстве и управлении, увеличения объемов внешних прямых инвестиций и совершенствования нормативно-правовой базы в Республике Таджикистан

Аргументировано, что именно регулирование и ограничение внешней трудовой миграции должно занимать особую позицию в разработке программы развития экономики Республики Таджикистан. Об этом свидетельствуют проведенное исследование, которое доказало зависимость национальной экономики от трудовой миграции, таблица 4.

Таблица 4

**Зависимость ВВП от денежных переводов внешних трудовых мигрантов
(млрд. дол.)**

Содержание	2010г.	2012г.	2014г.	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.
Денеж. переводы	2,2	3,595	2,2	2,9	1,9	2,0	2,2
Объём ВВП	7,5	9,6	11,2	9,3	8,04	8,1	8,35
Коэф. зависимости	29,2	37,4	19,6	31,2	24,0	25,0	26,3

Источник: Расчёты автора и данные «Таджикистан: 25 лет государственной независимости. Статистический сборник». – Душанбе: АСПРТ, 2016. – С. 217., Статистический ежегодник Республики Таджикистан: статистический сборник. - Душанбе: АСПРТ, 2019. – С. 199.

Данные таблицы 4 показывают, что денежные переводы занимают значительную часть к общему объёму ВВП, кроме того, оно постепенно увеличивается.

Исходя из вышеизложенного, предлагается развитие рынка труда в несколько этапов, которое связано с решением совокупности задач, последовательность которых приведена на рисунке 6.



Рисунок 6 - Технологическая схема (этапы) развития рынка труда Республики Таджикистан в условиях перехода на индустриальный тип развития (составлено автором)

Первый этап – этап разработки совокупности мер с учётом анализа сложившейся ситуации с оценкой потенциальных возможностей развития рынка труда в направлении обеспечения выполнения национальной стратегии развития - 2030. Этот этап является самым сложным, так как конкретно необходимо выявить, какие проблемы на пути развития рынка труда и занятости населения существуют и как их возможно решить.

Хронологически этот этап продолжается до 2022 года, так как согласно положений Послания Президента Республики Таджикистан, глубоко уважаемого Эмомали Рахмона, с этого момента экономика Республики Таджикистан переходит на индустриальный сценарий развития.

В этот период в Республике Таджикистан продолжается переход системы высшего образования из «знаниевой» стратегии на «компетентную» стратегию, а стратегия «образование на всю жизнь» переведена на стратегию «образование в течение жизни», что коренным образом меняет философию обеспечения потребностей экономики и общества в целом в специалистах. Это должно происходить, потому что обеспечение трудоустройства быстрорастущих трудовых ресурсов не является самоцелью, а должно служить средством достижения целей более высокого порядка – обеспечение устойчивого развития национальной экономики.

Предполагается, что на этом этапе должна происходить коренная реструктуризация профессиональной квалификации и уровней образования (среднее специальное, высшее и послевузовское) специалистов. Это должно обеспечивать установление количественных связей между системой профессионального образования и отраслями реального сектора экономики посредством выполнения

долгосрочных прогнозов потребностей последних в высококвалифицированных специалистах, с учётом перехода экономики на индустриальный сценарий развития. В этот период продолжается локализация вузов республики по регионам, создаются новые вузы, расширяется перечень групп специальностей, по которым ведется подготовка в вузах. Все это создает предпосылки сближения характеристики потребностей национального хозяйства и общества в целом и выхода вузов в перспективном периоде, характеризующееся как оптимальное обеспечение потребностей и снижения количества безработных.

Второй этап с 2022г. должен продолжаться до 2025 г., он предполагает переход рынка труда в новую среду, индустриально-аграрную экономику. На этом этапе должен происходить рост инвестиций со стороны хозяйствующих субъектов. Эти инвестиции, в основном, должны направляться на модернизацию экономики и улучшение социальной инфраструктуры, которые своей эффективной деятельностью способствуют возникновению новых видов производственной деятельности.

На этом этапе социальная сфера, особенно сфера образования, принимает качественно новый характер.

Обеспечение указанных результатов нацелено на превращение образования и науки в решающий фактор повышения качества жизни населения посредством превращения науки в производительную силу общества. Интересно то, что развитие науки и образования в соответствии с данной стратегией не только приводит к реструктуризации экономики, состава и структуры занятых в них, но и к многократному привлечению специалистов в сферу образования и науки.

В результате этого углубляется процесс повышения уровня конкурентоспособности субъектов хозяйствования и национального хозяйства в целом за счёт обеспеченности высококвалифицированными специалистами, что послужит первопричиной повышения конкурентоспособности, а также ускоренного увеличения объёмов национального производства.

Следуя этой цели, необходимо активизировать принятие отраслевых программ, а также развитие инвестиционных проектов и обеспечить их эффективность функционирования.

Третий этап (2025 – 2030гг.) предполагает укрепление состояния рынка труда и получения результатов от вложенных инвестиций. Основной отличительной чертой данного этапа является углубление развития человеческого капитала и внедрение новых технологий производства; увеличивается экспортный потенциал страны за счёт специализации большинства хозяйствующих субъектов на экспортной продукции. За счёт этого происходит двукратный рост в сельскохозяйственном производстве, где занято большое количество населения. Этот этап является базой формирования инновационной экономики в Республике Таджикистан.

В Республике Таджикистан продолжается реализация Национальной стратегии развития страны до 2030 года, которая легла в основу разработки технологической схемы развития рынка труда на период до 2030 года. Технологическая схема содержит совокупность и последовательность выполнения мероприятий, создающих предпосылки приближения выхода высшей школы к потребностям национального хозяйства в высококвалифицированных специалистах.

В заключение отметим, что реализация комплекса мер по развитию рынка труда в условиях индустриальной экономики зависит, в основном, от двух субъектов

экономики – от государства и хозяйствующих субъектов, и для обеспечения эффективности функционирования рынка труда между ними должны формироваться тесные связи. Однако, государству следует создать благоприятные условия для обеспечения эффективного развития рынка труда на основе совершенствования нормативно-правовой основы и стимулирования производственной деятельности хозяйствующих субъектов.

IV. ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

Проведённое исследование теоретико-методологических основ и прикладных аспектов формирования и развития рынка труда позволяет сформулировать следующие выводы и предложения:

1. Анализ теоретико-методических основ формирования и развития рынка труда позволяет заключить, что среди исследователей нет единого мнения по вопросам определения понятия рынка труда, что продолжает служить первопричиной его различных толкований. С целью восполнения данного пробела в науке, предложена собственная трактовка определения рынка труда в следующей формулировке: «Рынок труда – это совокупность институтов, создающих предпосылки равных прав и ответственности между продавцом и покупателем рабочей силы и обеспечивающий формирование, распределение, перераспределение и использование рабочей силы в процессе производства в рамках действующих в стране законодательно-нормативных актов». Данное определение является попыткой аргументации ведущей роли государства в обеспечении сбалансированности потребностей и предложений рынка труда в плане рационального обеспечения потребностей общества в рабочей силе. Приведённое определение отражает суть государственного регулирования рынка труда, заключающегося в научно и практически обоснованном определении потребностей процесса воспроизводства в рабочей силе и механизмах её формирования, нацеленное на обеспечение баланса между потребностью и предложением.

2. Рынок труда в Республике Таджикистан развивается под активным регулирующим воздействием государства. Об этом свидетельствуют следующие факты: разработка и реализация долгосрочной государственной Стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года; Национальная Стратегия Развития Образования до 2020 года и других отраслевых и межотраслевых программ, нацеленных на создание новых и сохранение имеющихся рабочих мест; следование мировым тенденциям, имеющим место в системе образования (Болонская конвенция). Всё это позволяет непрерывно приближать выход системы образования, особенно высшего и среднего специального образования, к потребностям экономики и общества в целом в специалистах с высшим и средним специальным образованием. Эта взаимообусловленность и взаимосвязанность «предложение – потребность», имеющие место на рынке труда, является непрерывным процессом, где предложение асимптотически приближается к потребности, иногда превосходит её, тогда общество имеет возможность на основе конкурсных данных выбирать специалиста на замещение отдельной должности. Однако, особенно по дефицитным, перспективным специальностям имеется нехватка специалистов, что является нежелательным случаем. Для недопущения подобных ситуаций государственная

власть, как правило, организывает превентивную подготовку специалистов по перспективным специальностям.

3. Актуальной является разработка имитационной модели развития рынка труда, что позволяет имитировать процесс сближения контингента выхода системы образования к потребностям общества в рабочей силе, которые создадут предпосылки достижения стратегических целей страны (национальной стратегии развития - 2030). Входом модели должны быть целевые ориентиры «национальной стратегии развития - 2030» – расширение продуктивной занятости и развитие человеческого капитала национального хозяйства, а выходом – контингент выпускников средних специальных и высших учебных заведений республики и выпускники из зарубежных стран, обучившиеся там по квоте Республики Таджикистан.

4. Анализом установлено, что процесс обеспечения трудозанятости достиг уровня насыщенности, о чём свидетельствуют данные статистических органов касательно развития малого и среднего бизнеса и структура их доходов и расходов. В период, охваченный анализом, структура источников доходов имеет тенденцию к их увеличению, по данным из официальных источников, что свидетельствует о явных признаках адаптации отечественного рынка труда к трансформационным процессам, происходящим в стране, под решающим воздействием результатов реализации долгосрочных государственных программ, развития экономики и системы образования.

5. Исследование рынка труда Республики Таджикистан позволяет заключить, что основным источником его пополнения трудовыми ресурсами являются сельские населённые пункты, большинство домохозяйств, которые имеют земельные участки от 4-х до 6-ти соток, часть из них являются свободными от строений и пригодны для выращивания сельхозпродукции. Исследование, основанное на выборочном опросе населения, показывает, что при правильной организации рационального использования приусадебных участков семья может получать до 5-6-ти тысяч сомони дохода, что позволяет выкраивать доход от экономии на продуктах питания – мясо, молоко, молочные изделия, яйца и курятина, а также бахчевые, виноград и фрукты. Для части молодых семей (численностью 3-4 человека) это составляет почти 30% от их общего дохода, что в целом составляет значительную величину дополнительного дохода для граждан страны в плане повышения продовольственной безопасности.

6. Учитывая актуальность обеспечения рациональной занятости в агропромышленном комплексе, выражающемся в повышении конкурентоспособности продукции отрасли на мировом рынке, создания новых рабочих мест, сохранения имеющихся рабочих мест, предложена организация аграрного кластера, «ядро», которого должны составлять предприятия, экспортирующие продукцию на внешний рынок, участниками которого должны быть предприятия и учреждения, участвующие в цепочке добавленной стоимости. Будучи прогрессивной формой организации производства и реализации продукции на внешний рынок, агропромышленный кластер при прочих равных условиях должен создавать предпосылки здоровой внутри-кластерной конкуренции, приводящей к повышению конкурентоспособности кластера в целом.

7. Формирование национального человеческого капитала, максимально соответствующего потребностям индустриальной экономики, на рельсы которой переходит экономика Республики Таджикистан, настоятельно требует выполнения долгосрочных прогнозов потребностей воспроизводственных процессов, имеющих место в стране в виде специалистов различного уровня образования и специальностей, особенно для областей человеческой деятельности повышенного спроса на знания, которые являются основой повышения удельного веса экономики знаний в формировании ВВП. Для выполнения указанных прогнозов, необходимо разработать и внедрить имитационную модель организации количественной связи между промышленным комплексом и системой высшего образования страны. Этим выдвигается мысль о том, что, устанавливая многоканальные и многовариантные связи между промышленным комплексом и системой высшего образования, можно создавать предпосылки обеспечения эффективности цикла «наука – образование – производство – наука», что соответствует философии индустриально-инновационной экономики.

8. Разработать государственную миграционную политику Республики Таджикистан на период до 2030 года, включающую:

- разработку и заключение межгосударственных договоров со странами, принимающими внешних трудовых мигрантов из Таджикистана, по вопросу обеспечения трудовой деятельностью и защиты их интересов, безопасности, социальной защищённости и т.д.;

- совершенствование и соответствие отечественной законодательной базы, требованиям международных правовых норм, с целью обеспечения высокой эффективности от внешней трудовой миграции;

- разработку и реализацию долгосрочных программ внутренней миграции рабочей силы;

- создание системы социальной защиты мигрантов.

Учёт этих приоритетов в миграционной политике Таджикистана будет способствовать повышению уровня сотрудничества с другими странами в разрешении проблемных ситуаций, связанных с коллективными миграционными потоками. Использование организационно-институциональных, нормативно-правовых и финансовых механизмов регулирования, созданных на глобальном (в рамках ООН и других организаций) и национальном (в основном промышленно развитыми странами) уровнях, позволит гармонизировать миграционные потоки.

9. Дальнейшее развитие государственного регулирования рынка труда и занятости населения должно охватывать следующие направления:

- превращение государственного регулирования занятости населения в единый раздел социальной политики, создав одно объединение для всех;

- повышение роли государства в более активном формировании компетентных работников, которые способны максимально реализовать свои способности в современной среде расширенного воспроизводства;

- совершенствование законодательной базы занятости, придание важной роли и значения индивидуальным трудовым соглашениям в регулировании отношений между работником и работодателем, характер которых определяющим образом влияет на характеристику рынка труда.

10. Государственное регулирование рынка труда должно реализовывать с учётом формирования прогрессивных форм пространственной организации промышленного производства, в том числе, региональных кластерных систем. Такой организационно-экономический механизм государственного регулирования рынка труда в итоге приведет к окончательному его формированию и максимальной адаптации к потребностям индустриальной экономики. При этом возможным становится достижение следующих стратегических целей, исходящих из диссертационного исследования:

- рост реального сектора экономики в республике и внедрение экспортоориентированной модели развития реального сектора;
- повышение эффективности использования трудовых ресурсов и переход к компетентностному подходу подготовки и обеспечения роста их профессионализма;
- сокращение внешней трудовой миграции, ослабление влияния внешних факторов на экономику, в том числе снижение зависимости ВВП от денежных переводов внешних трудовых мигрантов.

11. В рамках диссертационного исследования обоснованы основные направления повышения продуктивной занятости населения в условиях индустриальной экономики:

- формирование и развитие аграрных кластеров, отвечающих современным условиям хозяйствования, оснащённых новыми инновационными технологиями, отвечающими мировым стандартам, с целью создания новых рабочих мест и повышения уровня потребности на промышленную продукцию сельского хозяйства не только на внутреннем рынке, но и на международных рынках;
- совершенствование функционирования государственного регулирования рынка труда по вопросам обеспечения социальной защиты населения, способствование развитию самозанятости населения с целью легализации теневой занятости, обеспечение баланса между спросом и предложением на рынке труда в условиях трудоизбыточности Республики Таджикистан;
- формирование благоприятных условий для развития малого и среднего бизнеса, а также микро-предпринимательства в аграрном секторе, посредством организации государственной финансовой поддержки и направления инвестиций в сельское хозяйство;
- по вопросам информационной обеспеченности населения необходимо совершенствовать деятельность центров занятости населения и развития частных центров занятости, создания банка вакансий, их размещение на сайтах средств массовой информации и информационных ресурсов;
- создание и развитие благоприятных условий в сельской местности с целью трудоустройства и привлечения молодых специалистов в сельскую местность; кроме того, учитывая структуру трудовых ресурсов отдельной местности и востребованности рынка труда организовать переквалификацию и переподготовку кадров;
- совершенствование роли местных органов власти по вопросам реализации комплекса правовых, экономических и организационных мероприятий, направленных на обеспечение и реализацию права на труд, решения вопроса о продуктивной занятости населения с учётом регулирования внешней трудовой

миграции и усиления системы контроля миграционных процессов на рынке труда Республики Таджикистан и др.

V. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ДИССЕРТАЦИИ ОПУБЛИКОВАНЫ В СЛЕДУЮЩИХ НАУЧНЫХ ТРУДАХ:

а) Статьи, опубликованные в ведущих научных журналах, входящих в перечень ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации:

1. Ахмедов К.А., Шокиров Р.С. Государственное регулирование трудовой миграции в целях укрепления экономической безопасности Республики Таджикистан / К.А. Ахмедов, Р.С. Шокиров//Вестник ТГУПБП (научно-теоретический журнал). – Худжанд: №5 (61), 2014. – С. 88–95. (0,6 п.л., авт. 0,3 п.л.)

2. Ахмедов К.А. Формы и виды миграции в современной экономической науке и практике /К.А. Ахмедов// Вестник Таджикского национального университета (научный журнал). – Душанбе: «Сино», 2015. - №2/4 (169). – С.97–102. (0,6 п.л.)

3. Ахмедов К.А. Миграционные процессы в современных условиях: формы и факторы развития /К.А. Ахмедов// Экономика и предпринимательство. - №8(ч.2) (61-2) 2015г. – С.690–692. (0,5 п.л.)

4. Ахмедов К.А. Особенности и проблемы государственного регулирования рынка труда в условиях рыночной экономики /К.А. Ахмедов// интернет-журнал «Науковедение». Том 8, №3 (34), 2016. (0,6 п.л.)

5. Ахмедов К.А. Ретроспективный анализ и пути развития современного рынка труда Согдийской области и Республики Таджикистан /К.А. Ахмедов// Вестник Волжского университета имени В.Н. Татищева (научный журнал). – Тольятти: №2, том 2, 2016. – С.212–219. (0,6 п.л.)

6. Ахмедов К.А., Эсонова М.О. Основные этапы формирования и развития рынка труда Республики Таджикистан /К.А. Ахмедов, М.О. Эсонова // Учёные записки ХГУ имени Б. Гафурова. Серия: естественные и экономические науки – Худжанд: №2 (41), 2017. – С229–234. (0,6 п.л., авт. 0,3 п.л.)

7. Ахмедов К.А. Перспективы развития рынка труда Таджикистана в условиях трудоизбыточности /К.А. Ахмедов // Учёные записки ХГУ имени Б. Гафурова. Серия: естественные и экономические науки – Худжанд: №4 (47) 2018г. – С86–89. (0,5 п.л.)

б) Статьи в других научных изданиях:

8. Шокиров Р.С., Ахмедов К.А. Проблемы оптимизации межгосударственных отношений в области регулирования миграционных процессов /Р.С. Шокиров, К.А. Ахмедов// Таджикский Национальный Университет. Материалы международной научно-практической конференции «Проблемы устойчивости социально-экономического развития в условиях глобализации» (Душанбе, 8-9 апреля 2015г.) С. 394–397 (0,6 п.л., авт. 0,3 п.л.)

9. Ахмедов К.А. Государственная стратегия трудовой миграции путь к решению проблемы занятости в Республике Таджикистан /К.А. Ахмедов// Сборник статей и докладов научно-теоретической конференции «Формирование и развитие устойчивой экономики Республики Таджикистан» Института экономики и торговли Таджикского государственного университета коммерции. (22 – 30 апреля 2015 года) С. 329-336 (0,4 п.л.)

10. Ахмедов К.А., Турсунова М.Ё. Современное состояние занятости и безработицы в Республике Таджикистан /К.А. Ахмедов, М.Ё. Турсунова// Сборник

статей и докладов научно-теоретической конференции «Социальные и экономические достижения Таджикистана в годы независимости» Института экономики и торговли Таджикского государственного университета коммерции. (19 – 26 апреля 2016 года) С. 63-67 (0,4 п.л., авт. 0,2 п.л.)

11. Ахмедов К.А. Рынок труда Республики Таджикистан: занятость и безработица /К.А. Ахмедов// Сборник статей и докладов научно-теоретической конференции «Организация развития инновационной экономики в Республике Таджикистан: проблемы и преимущество» Института экономики и торговли Таджикского государственного университета коммерции. (19 – 27 апреля 2018 года) С. 50-53 (0,4 п.л.)

12. Ахмедов К.А. Развитие рынка труда на основе обеспечения конкурентоспособности работников /К.А. Ахмедов// XXI научно-теоретическая конференция на тему «Развития индустриально-инновационной экономики: теория, методы, практика» Института экономики и торговли Таджикского государственного университета коммерции. (19 – 26 апреля 2019 года) С. 60-65 (0,3 п.л.)

13. Ахмедов К.А. Пути повышения уровня профессиональной подготовки специалистов на рынке труда Республики Таджикистан /К.А. Ахмедов// Вестник Таджикского государственного университета коммерции (научный журнал). – Душанбе, 3(32)/2020. – С.90–95. (0,5 п.л.)

14. Ахмедов К.А. Развитие высшего образования как основа обеспечения рынка труда высококвалифицированными специалистами /К.А. Ахмедов// Сетевой бизнес: становление, проблемы, инновации: Материалы X Международной научно-практической интернет-конференции (г. Полтава, 27–28 апреля 2020 года). – Полтава: ПУЕТ, 2020. – С.78–81. (0,3 п.л.)

Подписано к печати 25.01.2021 г.
Формат 60х84 1/16. Бумага офсетная.
Тираж 100 экз. Объем 1,5 п.л. Заказ №436

Отпечатано в типографии «Точир», г. Душанбе, ул. Дехоти, ½