

**ТАДЖИКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ КОММЕРЦИИ**

УДК 331.5.331.52(575.3)

*На правах рукописи*

**АХМЕДОВ КАРИМДЖОН АКБАРДЖОНОВИЧ**

**РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН В  
УСЛОВИЯХ ФОРМИРОВАНИЯ ИНДУСТРИАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ**

**ДИССЕРТАЦИЯ**

на соискание учёной степени кандидата экономических наук  
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством  
(экономика труда)

Научный руководитель:  
доктор экономических наук, доцент  
Азимов А.Дж.

**ДУШАНБЕ – 2020**

## СОДЕРЖАНИЕ

	<b>Стр.</b>
<b>ВВЕДЕНИЕ</b>	<b>3</b>
<b>ГЛАВА I. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ ПЕРЕХОДА К ИНДУСТРИАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ</b>	<b>11</b>
1.1. Эволюция теории рынка труда и механизмы её развития	11
1.2. Основные черты формирования и развития рынка труда в условиях перехода к индустриальной экономике	22
1.3. Государственное регулирование рынка труда в условиях формирования индустриальной экономики	37
<b>ГЛАВА II. АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ И РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН</b>	<b>53</b>
2.1. Современное состояние и тенденции развития рынка труда Республики Таджикистан	53
2.2. Подготовка специалистов для рынка труда Республики Таджикистан	63
2.3. Моделирование спроса и предложения на рабочую силу в условиях индустриальной экономики	85
<b>ГЛАВА III. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ ИНДУСТРИАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ</b>	<b>101</b>
3.1. Организационно-экономический механизм государственной поддержки развития рынка труда в условиях индустриальной экономики	101
3.2. Приоритетные направления развития рынка труда Республики Таджикистан	111
<b>ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ</b>	<b>132</b>
<b>СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ</b>	<b>139</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ</b>	<b>158</b>

## ВВЕДЕНИЕ

**Актуальность темы диссертационного исследования.** Лидер нации, основоположник мира и единства, Президент Республики Таджикистан Эмомали Рахмон в качестве четвёртой цели национального развития Республики Таджикистан провозгласил ускоренную индустриализацию экономики<sup>1</sup>. Достижение этой цели настоятельно требует научно-прикладное объяснение развитие рынка труда в направлении её одоптации к потребностям индустриальной экономики.

Современный рынок труда Республики Таджикистан характеризуется высоким удельным весом временных трудовых мигрантов, хронической нехваткой высококвалифицированных кадров по востребованным специальностям при значительном количестве безработных, актуализирует разработки и внедрения адаптированной к потребностям экономики, механизма развития рынка труда. Это задача во все времена продолжает быть актуальной для теоретиков, практиков и правительств стран мира. Так, в «Национальной стратегии развития Республики Таджикистан до 2030 года» предусмотрено, что к 2030 году будет: «обеспечено последовательное сокращение неформальной занятости с доведением доли формальной занятости до 70% от общей численности занятых; в 2030 году в составе занятых 50% мужчин и женщин будут иметь профессиональное образование; уровень работающих людей с инвалидностью к общему количеству людей с инвалидностью к 2030 году составит 15%; повысится информированность и профессиональная подготовленность относительно работы на внешних рынках труда, а также социальная защищённость трудовых мигрантов и членов их семей»<sup>2</sup>. Достижение указанных показателей занятости населения страны актуализирует вопрос адаптации характеристик национального рынка труда к переходу экономики Республики Таджикистан на индустриальные сценарии развития

---

<sup>1</sup> Послание Президента Республики Таджикистан, Лидер нации Эмомали Рахмон Маджлиси Оли. 26.12.2019, г. Душанбе

<sup>2</sup> Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года//Утверждено Постановлением Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан от 1 декабря 2016 года, № 636. - Душанбе: Контраст, 2016. - С.69–70

посредством разработки теоретико-прикладных основ регулирования рынка труда в направлении оптимального обеспечения потребностей воспроизводственных процессов в человеческом капитале. Основоположник сингапурского чуда Ли Куан Ю пишет о значении индустриальной занятости следующее: «С тех пор как мы пришли к власти в 1959 году, мы постоянно сталкивались с проблемой безработицы. Поэтому все члены правительства знали, что единственным способом выжить для нас было проведение индустриализации. Развитие посреднической торговли в Сингапуре достигло предела, угроза её упадка была реальной... Мы хватались за любую идею, которая сулила нам создание новых рабочих мест и позволяла обеспечить людей средствами к существованию»<sup>3</sup>.

Актуальность этих проблем не вызывает сомнений избранной темы диссертационной работы и требует дальнейшего исследования рынка труда Республики Таджикистан.

**Степень изученности проблемы.** Проблемами регулирования рынка труда занимались классики политэкономии А. Смит<sup>4</sup> и Д. Рикардо<sup>5</sup>. Они рассматривали вопросы регулирования рынка труда в контексте проблем разделения труда. Их концепция исходила от объективной необходимости эффективного использования рабочей силы.

Рабочая сила в теории трудовой стоимости К. Маркса<sup>6</sup> противопоставляется капиталу, который эксплуатирует этот труд, производя прибавочную стоимость.

Классические концепции рынка труда и занятости нашли отражение в работе Дж. М. Кейнса<sup>7</sup>. Он анализирует теорию занятости с позиции совокупного спроса.

---

<sup>3</sup> Lee Kuan Yew. The Singapore Story: 1965 - 2000. From third world to first. HarperCollins Publishers, N.Y., USA, 2000. – P.34.

<sup>4</sup> Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов. – М.: 2000. – 145с.

<sup>5</sup> Рикардо Д. Начала политической экономии и налогообложения. – М.: Сочинения, Т. 2. 1935. – 539 с.

<sup>6</sup> Маркс К. Капитал: критика политической экономии. – М.: Политиздат. Т. № 1. книга №1, –1983. – 580 с.

<sup>7</sup> Кейнс Дж. Общая теория занятости, процента и денег. – М.: Эксмо, 2007. – 153с.

Основоположник монетаристской школы, лауреат Нобелевской премии Милтон Фридман, также внёс огромный вклад в развитие теории занятости и рынка труда. В его трудах исследуется влияние денежного предложения на безработицу.

Многочисленные исследования, посвящённые изучению рынка труда, выполнены учёными стран СНГ, которые во многом определили теоретическую обоснованность развития рынка труда на пост союзном пространстве. Теоретические аспекты рынка труда пост-союзных стран были исследованы в работах Ионцева В.А.<sup>8</sup>, Рыбаковского Л.Л.<sup>9</sup> и др., социальные аспекты этого феномена не только в национальном, но и в международных масштабах были исследованы Рязанцевым С.В.<sup>10</sup>, Метелёвым С.Е.<sup>11</sup>; сущность трудовых отношений и вопросы государственного регулирования формирования и развития рынка труда были рассмотрены в работах Куликова В.В.<sup>12</sup>, Воробьёвой О.Д.<sup>13</sup> и др.

В Республике Таджикистан проблемами формирования и развития рынка труда занимаются Амонова Д.С.<sup>14</sup>, Джонмамадов Ш.<sup>15</sup>, Исломов С.И.<sup>16</sup>, Мутиева С.Ж.<sup>17</sup>, Саидмуродов Л.Х.<sup>18</sup>, Усманова Т.Дж.<sup>19</sup>, Факеров Х.Н.<sup>20</sup>,

<sup>8</sup> Ионцев В. А. [и др.] Экономика народонаселения: под ред. Ионцева В.А. - М.: ИНФРА-М, 2007. - 667 с.

<sup>9</sup> Рыбаковский Л. Л. и др. Демографические процессы в социалистическом обществе (монография). — М.: Финансы и статистика, 1981. — 295 с.

<sup>10</sup> Рязанцев С.В. Мировой рынок труда и международная миграция / С.В. Рязанцев, М.Ф. Ткаченко. – Москва: ЗАО Издательство «Экономика», 2010. – 303 с.

<sup>11</sup> Метелёв С.Е. Международная трудовая миграция в условиях глобализации и нелегальная миграция в России: монография/ С.Е.Метелёв.- М.: Издательство РГТЭУ, 2006. – 268 с.

<sup>12</sup> Куликов В.В. Современная экономика труда. М.: ЗАО «Финста-тинформ», 2007. - 660 с.

<sup>13</sup> Воробьева О.Д. О подходах к определению скрытой занятости населения (на основе балансов трудовых ресурсов за 2015 год) / О. Д. Воробьева, А. В. Топилин, В. С. Чухнин // Вопросы статистики. Том 25, №8, 2018. - С. 36-42.

<sup>14</sup> Амонова Д.С. Реформирование социально-трудовых отношений в условиях перехода к рыночной экономике (на примере Республики Таджикистан): автореф. дис. д-ра экон. наук: 08.00.05 / Амонова Дильбар Субхоновна. – М., 2008. – 52 с.

<sup>15</sup> Джонмамадов Ш. Б. Развитие механизмов регулирования неформальной занятости в переходной экономике: автореф. дис. ... док. экон. наук : 08.00.05 / Джонмамадов Шермамад Бекмамадович. – Душанбе., 2011. – 41 с.

<sup>16</sup> Исломов С. И., Мирджалолова Д. Демография Таджикистана в переходной экономике. - Душанбе, 1999-124 с.

<sup>17</sup> Мутиева С. Ж. Совершенствование системы оказания услуг служб занятости в республике Таджикистан: автореф. дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05 / Мутиева Саодат Журажоновна. – Душанбе., 2011. – 21 с.

<sup>18</sup> Саидмуродов Л.Х., Муминова Ф.М. Регионы Республики Таджикистан: теория и методология оценки: монография. - Душанбе: Ирфон, 2012. - 174 с.

<sup>19</sup> Усманова Т. Дж. Проблемы функционирования рынка труда // Социально-экономические достижения РТ за годы независимости: сб. мат-лов науч.-практ. конф., посвященной 25-летию независимости Республики Таджикистан и 20-летию РТСУ. Душанбе, 2016. С. 18.

Ризокулов Т.<sup>21</sup>, Коситов О.К.<sup>22</sup>, Азимов А.Дж.<sup>23</sup>, Саттарова Ф.М.<sup>24</sup> и др.; вопросы формирования рынка труда в индустриальной экономике рассматривались в трудах Бабаджанова Р.М.<sup>25</sup>, Комилова С.Д.<sup>26</sup>, Хоналиева Н.<sup>27</sup> и других.

**Целью диссертационного исследования является** научно-прикладное обоснование развития рынка труда Республики Таджикистан, а также определение приоритетных направлений её развития в среде индустриальной экономики.

Поставленная цель потребовала постановки и решения следующих **задач**:

1. изучить эволюцию теории рынка труда и механизмы её развития, а также основные черты формирования и развития рынка труда в условиях перехода к индустриальной экономике;
2. исследовать вопросы государственного регулирования рынка труда в условиях формирования индустриальной экономики;
3. оценить современное состояние рынка труда и тенденции его развития, а также подготовку специалистов для рынка труда Республики Таджикистан;
4. провести моделирование спроса и предложения на рабочую силу в условиях индустриальной экономики;

---

<sup>20</sup> Факеров Х.Н., Латифов К.А., Дустбоев Ш. Развитие социально-трудовых отношений в таможенной сфере Республики Таджикистан. Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. 2013 (2-7):46-54

<sup>21</sup> Ризокулов Т.Р., Пулатова, М.Х. К исследованию проблем занятости населения в республике Таджикистан в современных условиях (некоторые гендерные аспекты вопроса). Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. 2015 (2-9):71-74

<sup>22</sup> Коситов О.К. Женский труд в сельском хозяйстве / Одилбой Коситович Коситов. - Душанбе : Ирфон, 1986. - 47,[1] с.; 20 см.

<sup>23</sup> Азимов А. Дж. Трансформация миграционного поведения и процессов в трудоизбыточной стране: теория и методология исследования (на материалах Республики Таджикистан): автореф. дис. ... д-ра экон. наук: 08.00.01 / Азимов Абдумавлон Джалилович. – Худжанд., 2015. – 47 с.

<sup>24</sup> Саттарова Ф. М. Особенности демографической политики в условиях перехода к рыночной экономике (на материалах Республики Таджикистан): автореф. дис. ... кон. экон. наук: 08.00.01 / Саттарова Фируза Масудовна. – Душанбе., 2004. – 28 с.

<sup>25</sup> Бабаджанов Р.М. Формирование рынка труда Республики Таджикистан в условиях перехода к ускоренной индустриализации // Научные труды Инженерной Академии Республики Таджикистан (отв. редактор) – Душанбе, 2019. С.65-169 ISBN 978-75-367-0-9.

<sup>26</sup> Комилов С. Д. Проблемы функционирования рынка труда в условиях перехода к инновационной экономике. Проблемы современной экономики, № 2 (42), 2012.- С. 356 – 359

<sup>27</sup> Хоналиев Н. Некоторые вопросы перехода экономики Таджикистана к индустриально – аграрному пути развития, журнал «Экономика Таджикистан», - Душанбе, 2018. С. 25-32

5. совершенствовать организационно-экономический механизм государственной поддержки развития рынка труда в условиях индустриальной экономики;

б. определить направления развития рынка труда Республики Таджикистан в условиях формирования индустриальной экономики.

#### **Теоретическая и методологическая база диссертационной работы.**

Методология исследования основана на использовании диалектического, системного и эконометрического подхода. В процессе исследования применялись общенаучные методы и приёмы, в частности, научная абстракция, анализ и синтез, сравнительный анализ и др. При обработке статистических данных применялись методы статистического анализа, методология и результаты научных исследований представителей различных экономических школ, труды исследователей зарубежных стран и учёных-экономистов Республики Таджикистан.

**Объектом диссертационного исследования** является национальный рынок труда и его составляющие элементы в условиях перехода экономики Республики Таджикистан на индустриальный тип развития.

**Предметом диссертационного исследования** выступают социально-экономические отношения, возникающие на рынке труда Республики Таджикистан в процессе становления и развития индустриальной экономики.

**Область исследования.** Диссертационное исследование выполнено в соответствии с п. 5. Экономика труда: 5.1. Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально-трудовых отношений (теории занятости, рынка труда, управления трудом и т.д.). 5.5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация; занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации). 5.7. Проблемы качества рабочей силы, подготовки, формирования профессиональных компетенций, переподготовки и повышения квалификации кадров; формирование конкурентоспособности работников; профессиональная

ориентация населения паспорт специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

**Научная новизна исследования** заключается в постановке, обосновании и анализе развития рынка труда при переходе экономики Республики Таджикистан на индустриальный тип развития. Наиболее существенными результатами, обладающими научной новизной, являются:

– уточнены теоретико-методические основы, базовые положения концепции «рынок труда». Исследуя представленных теоретико-методических аспектов предложен авторский вариант определения понятия рынка труда в следующей формулировке: «рынок труда – это совокупность институтов, создающих предпосылки равных прав и ответственности между продавцом и покупателем рабочей силы и обеспечивающий формирование, распределение, перераспределение и использование рабочей силы в процессе производства в рамках действующих в стране законодательно-нормативных актов»;

– выявлены основные черты рынка труда Таджикистана, которым относится несбалансированность, наличия институтов формального (официальная занятость) и неформального рынка труда, самозанятость, теневой и миграционный рынок труда. Характерными чертами этих рынков является низкая производительность труда, уровень заработной платы и низкая конкурентоспособность рабочей силы;

– обосновано, что для обеспечения успешного развития экономики в условиях индустриальной экономики, актуализируется задачи расширения и углубления роли государственного регулирования рынка труда, дана комплексная оценка состояния и тенденции развития рынка труда Республики Таджикистан, позволяющая выделить противоречия между: постоянным увеличением численности занятости в секторах частной собственности, при практической неизменности занятых в государственном секторе и сокращения численности занятых в коллективной форме собственности;

– предложена имитационная модель организации взаимодействия институтов подготовки специалистов с высшим профессиональным

образованием и субъектов рынка труда, позволяющих учитывать количественную связь между высшей школой и промышленным комплексом с учетом предложений министерств и ведомств. Модель основано на предположений о том, что предприятия и организаций в экономике взаимосвязаны и создание любого конкретного предприятия приводит к изменению отношений между ними, что и влияет на состав и структуру экономики в специалистах с высшим профессиональным образованием;

– предложен организационно-экономический механизм государственной поддержки развития рынка труда в условиях индустриальной экономики, с учетом разработки государственной миграционной политики в Республике Таджикистан на период до 2030 года и превращение государственного регулирования занятости населения в единый раздел социальной политики, создав одно объединение для всех;

– обоснованы и предложены основные направления развития рынка труда заключающиеся в углублении и расширении процесса развития человеческого капитала, создания современных направлений производство, развития инвестиционных начал в производстве и управлении, увеличения объемов внешних прямых инвестиций и совершенствования нормативно-правовой базы в Республике Таджикистан.

#### **Теоретическая и практическая значимость исследования.**

Теоретическая значимость исследования заключается в том, что теоретические выводы могут использоваться при исследовании концептуальных основ развития рынка труда в различных социально-экономических условиях и предложении концепций развития рынка на перспективу. Практические предложения автора могут успешно применяться при разработке долгосрочных прогнозов развития рынка труда, занятости населения, в том числе при регулировании контингента внешних трудовых мигрантов, развития индустриальной экономики и размещения производительных сил Таджикистана на долгосрочную перспективу. Также они могут быть использованы при проведении учебных курсов по предметам «Экономическая теория»,

«Экономика и социология труда», «Макроэкономика», «Международные экономические отношения», в частности, разделов, посвящённых особенностям рынка труда и использования трудовых ресурсов Республики Таджикистан.

**Апробация результатов исследования.** Основные результаты исследования докладывались на региональных и международных научно-теоретических и научно-практических конференциях за 2014-2020 годы в Республике Таджикистан.

**Публикации результатов исследования.** Основные положения диссертационного исследования опубликованы в 14 научных работах, общим объёмом 5,8 п. л., в том числе 7 статей опубликованы в рецензируемых изданиях, входящих в перечень рекомендуемых для публикации изданий ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации.

**Структура и объём диссертационного исследования.** Диссертационное исследование состоит из введения, трёх глав, включающих в себя восемь параграфов, выводов и предложений, списка использованной литературы, включающего 183 наименований, а также приложения. Работа изложена на 162 страницах машинописного текста и иллюстрирована 22 таблицами и 13 рисунками.

## **ГЛАВА I. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ ПЕРЕХОДА К ИНДУСТРИАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ**

### **1.1. Эволюция теории рынка труда и механизмы её развития**

В рыночных условиях хозяйствования функционируют многочисленные механизмы формирования и регулирования рынка труда, в том числе и способы адаптации развития национальных хозяйств.

В этих условиях возникает необходимость теоретического осмысления процесса формирования и развития рынка труда, что актуализирует дальнейшее развитие национального рынка труда и его адаптации к потребностям экономики.

Анализ экономической литературы позволяет выдвинуть мысль о том, что теоретические основы исследования рынка труда имеют давнюю историю, они продолжают глубже охватывать особенности среды его функционирования, в обеспечении эффективности которого решающую роль продолжают играть исследования учёных-экономистов. Проблемы обеспечения сбалансированного развития рынка труда продолжают привлекать внимание учёных разной степени. Однако анализ показывает, что среди исследователей нет единого мнения ни по определению понятия рынка труда, ни по механизмам его регулирования (приложение 1).

Наши исследования показывают, что учёные характеризуют рынок труда в зависимости от характера подлежащих решению задач, в силу чего определение этого понятия принимает различные формы и содержания. Так, по мнению Кочербаевой А., «рынок труда характеризуется как система социально-экономических отношений, складывающихся по поводу формирования, распределения и перераспределения рабочей силы»<sup>28</sup>. По мнению автора, рынок труда отражает социально-экономические отношения, складывающиеся между

---

<sup>28</sup> Кочербаева А. Сущность движения кадров и его особенности в переходный период. – Бишкек: 2000. – С. 25.

участниками купли-продажи рабочей силы. Это наводит на мысль о том, что при исследовании рынка труда необходимо обратить внимание не только на главную причину – предложение и потребность в рабочей силе, но и на то, что покупается не труд, а рабочая сила, физическая, профессиональная и интеллектуальная способность индивида, носителя способностей к труду.

На наш взгляд, Кочербаева А. обращает методологически стройное внимание на то, что рынок не только регулируется «рыночной конъюнктурой», но и «правовыми актами и государственной политикой». Именно эти аспекты понятия рынка труда иногда остаются неохваченными вниманием отдельных исследователей, в результате чего выдвигается мысль о неактуальности государственного регулирования национального хозяйства, в том числе и рынка труда. Однако, государство является институтом, который заинтересован в обеспечении устойчивого развития экономики и повышения качества жизни населения, поэтому оно активно участвует не только в формировании и развитии человеческого капитала как главного участника рынка, но и в его трудоустройстве, создавая благоприятные условия для создания новых и сохранения имеющихся рабочих мест.

Определяя понятие «рынок труда», Карташов С.А. пишет: «рынок труда – это система социально-экономических отношений между государством, работодателями и трудящимися по поводу всего комплекса трудовых отношений, купли-продажи трудовых услуг, включая подготовку, переподготовку, повышение квалификации и вовлечение людей в процесс производства»<sup>29</sup>. Это определение расширяет содержание понятия рынка труда, отмечая, что рынок труда охватывает не только процесс купли-продажи, но и процесс подготовки, переподготовки, повышения квалификации и вовлечения трудовых ресурсов в процесс производства. Этой мыслью автор акцентирует внимание на то, что рынок труда, будучи совокупностью отношений, складывающихся в процессе производства и потребления рабочей силы,

---

<sup>29</sup> Карташов С.А., Одегов Ю.Г. Рынок труда: проблемы формирования и управления (на примере г. Москвы). М.: Финанстатинформ, 1998. – С.7.

подвергается научно и практически обоснованному регулированию государством, что выражает философию государственного регулирования. Всё это актуализирует мысль о том, что государственное регулирование рынка труда является объективным явлением и осуществляется прямо и опосредованно.

Саломова Г.Г. предлагает следующее определение: «рынок труда является институтом и, в свою очередь, состоит из подсистем, складывающихся в процессе конкурентного взаимодействия между субъектами данного рынка в сфере трудовых отношений. Институт рынка труда предполагает приспособление контрагентов к общепризнанной, стандартной, апробированной в социальном опыте модели экономического поведения»<sup>30</sup>. По мнению автора, рынок труда, прежде всего, является системой, то есть некой целостностью, состоящей из взаимосвязанных и взаимообусловленных элементов, характер взаимодействия которых и определяет свойство целого (рынка труда). Следующим интересным моментом в рассматриваемом определении является мнение автора о том, что рынок труда является институтом, для чего предполагается устанавливать равные права и равную ответственность между продавцом и покупателем рабочей силы, что соответствует широко известному определению понятия «рынок». Как утверждает Дуглос Норт: «Институты - это “правила игры” в обществе, или, выражаясь более формально, созданные человеком ограничительные рамки, которые организуют взаимоотношения между людьми. Следовательно, они задают структуру побудительных мотивов человеческого взаимодействия - будь то в политике, социальной сфере или в экономике»<sup>31</sup>. Из этого определения можно выделить следующие моменты: первое, институты – это правила игры; второе, это ограничительные рамки, которые организуют

---

<sup>30</sup> Саломова Г.Г. Автореферат диссертации на соискание учёной степени кандидата экономических наук, Душанбе: 2006. – С.14.

<sup>31</sup> Дуглас Норт. Институты, институциональные изменения и функционирование экономики. М.: Фонд экономической книги «Начала», 1997г. – С. 17.

взаимоотношения между людьми; третье, они дают структуру побудительных мотивов для людей.

В действительности правила игры устанавливаются государством в форме нормативно-правовых актов, которые ставят в определённые рамки поведение людей. Но не только это определяет формирование институтов. Другая особенность институтов является в наличии транзакционных издержек, как утверждает Дуглас Норт: «Моя теория институтов возникла из теории человеческого поведения, соединённой с теорией издержек трансакций. Объединение обеих теорий даёт нам возможность понять, почему существуют институты и какую роль они играют в жизни общества. Если к этому добавить ещё и теорию производства, то тогда мы сможем проанализировать роль институтов в функционировании экономических систем»<sup>32</sup>.

В процессе сделки между работником и работодателем происходит обмен правами собственности, которого как выражает Эггертссон Т. «система прав собственности – это совокупность методов предоставления конкретным индивидам полномочий выбирать любой способ использования конкретных благ из класса незапрещённых способов использования этих благ»<sup>33</sup>. Поведение человека оценивается, на сколько, он придерживается от незапрещённых юридических норм. И не только этим. Существуют и социальные нормы поведения, которого следует соблюдать. На этом акцентирует свое внимание и Алчиан А., утверждая что, «В любом обществе права индивидов использовать ресурсы (т.е. права собственности) подкрепляются правилами поведения, социальным обычаем, угрозой остракизма, а также правовыми нормами, действенность которых, в свою очередь, подкрепляется карательной силой государства»<sup>34</sup>.

Обобщая результаты исследований различных авторов, предлагаем собственное видение определения понятия «Рынок труда» в следующей

---

<sup>32</sup> Дуглас Норт. Институты, институциональные изменения и функционирование экономики. М.: Фонд экономической книги «Начала», 1997г. – С. 45.

<sup>33</sup> Эггертссон Трауинн. Экономическое поведение и институты / Пер. с англ. — М.: Дело, 2001. — С. 47.

<sup>34</sup> Alchian A., *Economic Forces at Work*. Indianapolis: Liberty Press, p.129.

постановке: «рынок труда – это совокупность институтов, создающих предпосылки равных прав и ответственности между продавцом и покупателем рабочей силы и обеспечивающий формирование, распределение, перераспределение и использование рабочей силы в процессе производства в рамках действующих в стране законодательно-нормативных актов». Рынок труда должен не только обеспечивать воспроизводственный процесс высококвалифицированной и компетентной рабочей силой, но и определять условия труда, его оплаты и размещения экономически активного населения по сферам хозяйственной деятельности.

Это определение, не претендуя на универсальность и всеобъемлемость, по нашему мнению, отражает следующее содержание рынка труда:

- рынок труда – это, прежде всего, институт, который не только обеспечивает равные права и равную ответственность между участниками купли-продажи рабочей силы, но и предопределяет формирование рабочей силы;

- рынок труда – это система, то есть некая целостность, которая при нарушении структуры не сможет выполнить свои функции;

- рынок труда, наряду с выполнением задачи по созданию равных прав и равной ответственности продавцов и покупателей рабочей силы, создаёт среду для формирования благоприятных условий труда и отдыха для работников;

- рынок труда – это механизм, создающий предпосылки непрерывной адаптации характера предложения труда к потребностям общества в рабочей силе в целом, посредством организации подготовки, переподготовки, повышения квалификации и организации «обучения в течение жизни» взамен на «обучение на всю жизнь», главным образом широко распространяя возможности образовательных порталов и дистанционного образования.

Значительный вклад в развитие теории рынка труда внесли классики экономической теории А. Смит и Д. Рикардо. В своей книге «Исследование о природе и причинах богатства народов» Адам Смит уделяет значительное внимание труду в качестве одного из важнейших факторов разделения труда в

определённой стране. Говоря об этом, он отмечает, что «в обычном смысле можно говорить, что труд, подобно товарам, обладает действительной и номинальной ценой. Можно сказать, что его действительная цена состоит в количестве предметов необходимости и удобства, которые даются за него, а номинальная цена состоит в количестве денег. Рабочий, будучи богат или беден, он хорошо или плохо вознаграждается в зависимости от действительной, а не номинальной цены его труда»<sup>35</sup>.

Именно номинальная цена труда будет определять, насколько труд значим для организации производства, и как оно будет влиять на конечный результат деятельности организации. При этом в теории А. Смита труд является единственным фактором измерения уровня специализации, цена труда влияет на формирование преимущества страны в определённой производственной деятельности.

Рикардо Д. также обратил значительное внимание на цену труда, при этом определяя труд как ограниченный ресурс экономики. Он придерживался такой точки зрения, согласно которой «естественная цена труда с прогрессом общества всегда имеет тенденцию к повышению, потому что в зависимости от возрастающей трудности производства регулируется его естественная цена. Однако, усовершенствования в земледелии и открытие новых рынков смогут временно ослаблять тенденцию, а повышение цены предметов насущной необходимости могут вызвать падение их естественной цены, эти же самые причины будут оказывать соответствующее действие и на естественную цену труда»<sup>36</sup>.

Таким образом, разделение труда определяет не только уровень специализации страны, но и выступает в качестве товара, формирует определённые отношения в экономике, что и составляет рынок труда.

Классики экономической теории сделали вывод, что свободный рынок, в котором существует совершенная конкуренция, непосредственно приводит к

---

<sup>35</sup> Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов. – М.: 2000. – С. 20.

<sup>36</sup> Рикардо Д. Начала политической экономии и налогообложения. – М.: Сочинения, Т. 2. 1935. – С. 39

формированию полной занятости в экономике. По их мнению, государственное регулирование не имеет место в развитии рынка труда. Со стороны американских экономистов Кэмпбелла Р., Макконнелла., Стенли Л. Брю., Шона Масаки Флинн были сделаны закономерные выводы: «с точки зрения классиков, такие рычаги рыночного регулирования, как колебания ставки процента, с одной стороны, и эластичность соотношения цен и заработной платы – с другой, способны поддерживать полную занятость в капиталистической экономике»<sup>37</sup>. Но, к сожалению, до сих пор в практике капиталистического хозяйства такое утверждение не подтверждается.

Более подробно труд в качестве фактора, определяющего направления специализации и как инструмент регулирования доходов в экономике рассматривается в работах шведских экономистов Хекшера Э. и Олина Б. Они разработали теорию соотношения факторов производства в международной торговле<sup>38</sup>, при этом использовали труд в качестве одного из важных факторов производственной специализации страны. Их теория объясняется тем, что в странах, где наблюдается большое количество трудовых ресурсов, функционирует (закон рынка, когда цена зависит от соотношений спроса и предложения) низкая заработная плата. Кроме того, в странах, где трудовые ресурсы ограничены, заработная плата находится на высоком уровне. Здесь интересным фактом является то обстоятельство, что из-за многоуровневости рынка труда трансформационной экономики, которая отражается в раздробленности трудовых ресурсов на многоукладную экономику, происходят резкие скачки в его системе. Это, в конечном счёте, влияет на эффективность функционирования рынка труда и делает его нестабильным.

Вклад К. Маркса в развитии теории рынка труда является весьма значимым, именно он доказал, что рабочая сила является товаром, имеющим стоимость и потребительную стоимость. В «Капитале» К. Маркс пишет: «так

---

<sup>37</sup> Кэмпбелл Р., Макконнелл., Стенли Л. Брю. Экономикс: Принципы, проблемы и политика. – М.: Учебник, 2013. – С. 32.

<sup>38</sup> Капустина Л. М., Древалев А. А. Менеджер в международной торговле [Текст] : учеб. пособие /; М-во науки и высш. образования Рос. Федерации, Урал. гос. экон. ун-т. — Екатеринбург: Изд-во Урал. гос. экон. ун-та, 2018. - 122 с.

как количество продуктов питания нельзя увеличить вдруг, в продолжение одного года, то возрастает их ввоз, как и вообще ввоз экзотических продуктов (кофе, сахар, вино и др.), а также предметов роскоши. В результате имеет место чрезмерный ввоз и спекуляция в этой части импорта. С другой стороны, в тех отраслях промышленности, в которых производство можно быстро расширить (собственно обрабатывающая промышленность, горная промышленность и т. д.), повышение цен вызывает внезапное расширение, за которым вскоре следует крах. То же самое воздействие оказывается на рынок труда с целью привлечь к новым отраслям производства крупные массы скрытого относительно избыточного населения и даже уже занятых рабочих»<sup>39</sup>. Из этого выходит, что рынок труда является более прозрачным институтом, постоянно находится под воздействием государства, так как содействует эффективному использованию трудовых ресурсов.

Одной из немалых заслуг К. Маркса заключается в том, что он обосновал, что функцией труда является рабочая сила, что позволило ему доказать эксплуататорскую сущность капитализма на основе закона о прибавочной стоимости. Именно он дал структуру стоимости рабочей силы. Другая заслуга К. Маркса состоит в том, что на базе роста органического строения капитала происходит выталкивание рабочей силы из сферы производства, которая приводит к формированию постоянной армии безработных.

В исследованиях А. Маршалла была установлена эластичность спроса на труд, которая возникает под воздействием различных факторов. Концепции Маршалла А. и на сегодняшний день не потерял свою актуальность. Именно эластичность спроса на труд формирует мотив на рынке труда, результат которого может выражаться в интенсивном привлечении ресурсов в качестве рабочей силы<sup>40</sup>.

Кейнс Дж. в своём труде «Общая теория занятости, процента и денег» предполагает: «работники не соглашаются заключать контракт о найме при

---

<sup>39</sup> Маркс К. Капитал. Т. 1 – М.: Книга первая. 2013. – С. 376

<sup>40</sup> Маршалл А. Принципы экономической науки: перевод с английского. А. Маршалл – М.: Прогресс. 1993. – 414 с.

более низкой заработной плате, и понижение существующего уровня заработной платы, приводит к уходу с рынка труда ныне занятых работников. Следует ли отсюда, что сложившийся уровень заработной платы точно измеряет предельную тягость труда? Не обязательно. Хотя сокращение существующей заработной платы привело бы к уходу работников, это ещё не означает, что падение ценности существующей заработной платы, выраженной в товарах, приобретаемых на заработную плату, оказало бы такое же действие, как если бы оно явилось результатом роста цен на эти товары. Другими словами, при определённых условиях, возможно, что работники в своих требованиях исходят из минимума денежной, а не реальной заработной платы»<sup>41</sup>. Из этих теоретических предпосылок Кейнса Дж. вытекает, что заработная плата является важным инструментом формирования рынка труда, её уровень определяет ход его развития путём влияния спроса на рынке. Это объясняется тем, что заработная плата в реальном или в номинальном виде формирует объём спроса на рынке труда и, по мнению представителей кейнсианской школы и самого Кейнса Дж., в кризисных ситуациях только жёсткая государственная политика сможет вывести экономику на новый этап развития.

Основоположник монетаристической теории Фридман М. видел исходную основу регулирования рынка труда в проведении адекватной денежной политики. По его утверждению, «рост денежной массы должен стимулировать занятость, а её сжатие - тормозить»<sup>42</sup>. Такая концепция Фридмана М. составляет основу экономического механизма регулирования рынка труда.

В современных условиях в постсоветских странах функционирует противоречивый подход к созданию институциональных основ рынка труда. Оно является существенной проблемой в силу отсутствия активных механизмов государственного воздействия на его развития. Так как чётко не

---

<sup>41</sup> Кейнс Дж. Общая теория занятости, процента и денег. Дж. Кейнс – М.: Эксмо, 2007. – С. 153.

<sup>42</sup> Фридман М. Избранные труды. – М.: АН СССР, 1989.- С. 17

определены функции таких институтов, как трудовая биржа, миграционная политика и др. Отсюда возникает необходимость решения проблемы, обеспечения эффективного функционирования рынка труда и создания собственной теоретической базы, основанная на разработке новых подходов формирования и регулирования институциональных структур.

В современных условиях в экономической литературе стран СНГ, особенно Российской Федерации, встречаются многочисленные работы, посвящённые решению проблем рынка труда в переходной экономике. К ним можно отнести труды Райзберга Б.А., Нуреева М., Михнова С.Г., Юрьева Т.В., Рофе А.И., Журавлёва Р.П., Здоровцова И.В. и др. Анализ работ этих учёных показывает, что характеристики рынка труда как специфического института рыночной экономики во многом зависят от уровня развития производительных сил и влияют на повышение эффективности хозяйственного механизма.

Рынок труда занимает важное место в формировании личности, является определяющим мотивом профессионального роста молодёжи, способствует углублению социально-экономических процессов в обществе, оказывает существенное влияние на развитие социально-трудовых отношений. В свою очередь, характеристика рынка труда определённым образом зависит от эффективности государственного регулирования рынка, потенциала и эффективности системы образования как главного участника.

Рынок труда непостоянен, он всё время эволюционирует, так как происходят постоянные изменения уровня спроса и предложения. В условиях свободной конкуренции спрос основан на реальной зарплате и стоимости предельного продукта труда. Предложение труда, прежде всего, зависит от уровня оплаты так как, при высокой заработной плате повышаются предложения рабочей силы. Потребность в рабочей силе на рынке труда предъявляют предприятия и организации, которые в ней нуждаются, к тому же основными поставщиками рабочей силы, хотя и косвенно, являются ВУЗы и профессиональные училища. Поэтому инвестиции в человеческий капитал

могут сыграть важную роль в формировании эффективного спроса и предложения на рынке труда.

Нуреев Р.М. отмечает, что: «направление действий по развитию способностей, повышению квалификаций, любые инвестиции в человеческий капитал, повышают возможности получения более высокой заработной платы»<sup>43</sup>. Конечно, это не означает, что высококвалифицированный специалист всегда может получить работу в соответствии со своими способностями, ибо главным фактором в этом случае выступает, **во-первых**, наличие потребностей в специалисте, **во-вторых**, условия труда и социальная защита работника, предлагаемая предприятием. Данное положение в подавляющем случае имеет место на примере специалистов, профессионально подготовленных для труда в высокотехнологических отраслях, однако отсутствие потребности на местном рынке труда приводит к оттоку высококвалифицированных специалистов в постиндустриальные страны.

По мнению Градинарова М. А.: «современные проблемы рынка труда необходимо рассматривать с учётом теории человеческого капитала, основополагающим положением которой являются инвестиции в человека. Сегодня главным капиталом и богатством России является трудовой потенциал, представлявший собой обобщающий итоговый показатель личностного фактора производства, совокупность количественных и качественных характеристик трудовых ресурсов. От его количества, а главное эффективности использования, во многом зависят тенденции воспроизводства и развития экономики в целом»<sup>44</sup>.

Мы согласны с автором в том, что инвестиции в человеческий капитал влияют на характеристику личности, это является необходимым, но недостаточным, ибо, во-первых, нецелевое использование человеческого капитала не позволяет носителю последнего получить тот объём вознаграждений, который он планировал получить взамен на свой

---

<sup>43</sup> Нуреев Р.М. Курс микроэкономики. 2-е изд., – М.: Издательство НОРМА, 2002. – С. 297.

<sup>44</sup> Градинарова М.А. Некоторые аспекты формирования социально-трудовой сферы села Ростовской области // Экономические исследования. – 2012, № 1.- С. 13.

профессиональный труд; во-вторых, общество не получает ожидаемой отдачи от высококвалифицированного работника.

Российский исследователь Гневашева В.А., исследуя рынок труда в эволюционно-институциональном плане, обосновывает актуальность формирования эволюционной модели рынка труда следующим образом: «при эволюционно-институциональном подходе происходит смещение акцентов в изучении объекта и субъекта труда и занятости, с одной стороны, формирования рабочей силы – с другой, и производственно-экономической деятельности – с третьей»<sup>45</sup>. При эволюционном подходе речь идёт о многофакторной системе социально-экономических отношений, включающих рынок труда как элемент этой системы. В этом случае рынок труда перестаёт быть замкнутой самообеспечивающей системой, а принимает характер открытости, социальности, адаптивности, изменчивости и гибкости.

Исследование эволюции теоретических основ рынка труда позволяет сделать вывод о том, что в современных условиях возникает необходимость концептуального изменения модели рынка труда. Такое изменение должно сопровождаться теоретическими обоснованиями, где должны учитываться, в первую очередь, изменение экономического поведения его субъектов и структура рынка труда. Они определяют дальнейшее развитие рынка труда и содействуют формированию совокупности трудовых отношений, с помощью которых рынок труда приобретает характер адаптируемой модели.

## **1.2. Основные черты формирования и развития рынка труда в условиях перехода к индустриальной экономике**

В национальной стратегии развития Республики Таджикистан до 2030 года отмечено, что низкий уровень заработной платы в формальном секторе

---

<sup>45</sup> Гневашева В. А. Эволюционно-институциональный подход при формировании модели регулирования рынка труда. Электронное периодическое научное издание «Вестник Международной академии наук. Русская секция», 2013, №1. – С. 59.

экономики и высокая доля неформального сектора экономики являются основными чертами рынка труда Республики Таджикистан<sup>46</sup>.

Индустриальная экономика как более высокая ступень развития, выражается в широком внедрении техники, технологий, прогрессивных методов управления и информационно-коммуникационных средств в повседневную жизнь населения, и экономически активного населения, в частности. В индустриальной экономике наряду с изменением отраслевой структуры экономики, кардинально меняется общая и дополнительная потребность воспроизводственных процессов в трудовых ресурсах и их профессионально-квалификационной структуре и уровню образования.

Изменение предложения и спроса общества в трудовых ресурсах продолжает служить первопричиной изменения отношений на рынке труда республики, которая характеризуется своей несбалансированностью. Этот процесс выражается в следующих моментах: первое, спрос на труд с высокой заработной платой на рынке труда высокий, но этот рынок не может удовлетворить эти потребности; второе, уровень квалификации труда рабочих в экономике очень низкий, и он не может резко повысить производительность труда, от которой зависит степень его оплаты; третье, есть в определённом объеме предложение труда со стороны государства и частных предпринимателей, но их оплата не удовлетворяет потребности работников в необходимых жизненных средствах; четвертое, ощущается острая нехватка специалистов по отдельным группам специальностей, что служит причиной неэффективного использования материальных, финансовых и иных ресурсов, с вытекающими отсюда последствиями. По этим причинам существует неравновесие на рынке труда республики.

При исследовании рынка труда нам следует рассмотреть само понятие «рынок», и как следствие следует его характеризовать как комплекс отношений, связанных с интересами покупателя, который отражает его

---

<sup>46</sup> Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года//Утверждено Постановлением Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан от 1 декабря 2016 года, № 636. - Душанбе: Контраст, 2016. - С.69.

потребность, с одной стороны, а с другой стороны, интересы продавца как противоположного субъекта хозяйствования, на основе чего осуществляется купля-продажа товаров и услуг. В процесс купли-продажи привлекаются независимые хозяйствующие субъекты, которым предстоит найти общие интересы для удовлетворения своих потребностей и получения определённой выгоды. В этом плане рынок выполняет функцию генератора, который обеспечивает постоянную и непрерывную организацию работы.

В процессе организации отношений активно функционирует принцип рыночной свободы, которая способствует развитию конкуренции. Конкуренция, выступая одним из основных механизмов развития, способствует завоеванию конкретной ниши на рынке труда.

Для формирования рынка как экономического механизма потребовались тысячелетия, в течение которых теоретическое понятие менялось из года в год в зависимости от периода развития экономики. Именно эти обстоятельства заставило нас выдвинуть свою точку зрения на вопрос видения понятия «рынок». По нашему мнению, «рынок – это комплекс взаимосвязанных экономических отношений, которые складываются в процессе обмена, обращения и распределения товаров на основе активного движения денежных средств». Формирование и развитие рынка связано с развитием товарного обмена, когда привлекаются в обмен производственные и непроизводственные продукты труда. Следовательно, труд участвует в процессе развития рынка, двояко. Во-первых, он является средством создания товаров и услуг, которые являются объектами купли-продажи на рынке. Во-вторых, труд и сам становится объектом купли-продажи. Теоретически можно утверждать, что рынок является сложной социально-экономической системой. Развитие этой системы непосредственно связано с процессом активного функционирования каждого составляющего элемента, таких, как инфраструктура, которая весьма значимо влияет на развитие экономики в целом. Из этого следует, что рынок как живое существо реагирует на меняющиеся экономические положения, подстраиваясь под них.

В исследованиях таких учёных, как Макконнелл К. Р. и Брю С. Л., утверждается, что: «рынок как институт или механизм, сводящий вместе покупателей и продавцов отдельных товаров и услуг...»<sup>47</sup>. Следовательно, можно утверждать, что рынок как экономический механизм содействует покупателю и продавцу для удовлетворения потребностей и получения определённой выгоды от процесса купли-продажи товаров и услуг. Рынок занимает центральную позицию в воспроизводственном процессе и соединяет всех субъектов экономики, согласно с их возникшими интересами.

Аналогичным образом характеризуется механизм рынка труда. В частности, рынок труда - это специализированное место, где совершаются сделки между соискателем и нанимателем персонала по удовлетворению своих потребностей. В разработанных материалах Международной организации труда рынок труда определяется как сфера, где предприниматели и трудящиеся ведут совместные переговоры коллективного или индивидуального характера относительно заработной платы и условий труда и через этот рынок реализовывается продажа рабочей силы на определённый срок. Следовательно, основная особенность рынка труда в том, что объект купли-продажи не является материальным, т.е. в процессе купли-продажи предметом спора выступают права на использование рабочей силы, квалификация, знания и способность в трудовой деятельности.

В научной литературе также характеризуют рынок труда как отношения, происходящие между специализированными рынками и обслуживающими их институтами рыночной инфраструктуры.

Формирование и развитие рынка труда Республики Таджикистан связано с возможностями реального сектора экономики, которые в основном сосредоточены в крупных регионах страны, где формируются основные предложения и потребление труда.

По нашему мнению, в современных условиях Республики Таджикистан, наиболее соответствующее определение рынка труда, которое отражает

---

<sup>47</sup> Макконнелл К. Р., Брю С. Л. Экономикс: Принципы, проблемы и политика. – М.: Учебник, 1992. – С. 34.

комплекс взаимосвязанных отношений, изложены в следующей нашей трактовке: «рынок труда – это комплексная система отношений между продавцом и покупателем рабочей силы, с открытыми условиями хозяйствования и совершенствования функционирования институтов государства в целях ускорения процесса воспроизводства с учётом существующих возможностей и потенциала секторов национальной экономики».

Вариант определения рынка труда, предложенный нами, имеет свои специфические черты, исходящие из особенностей отечественной экономики. Во-первых, на сегодняшний день важнейшей проблемой рынка труда республики является его слабая организованность. Поэтому в ближайшей перспективе этот вопрос требует своего скорейшего решения путём государственного воздействия на формирование окончательной модели рынка труда.

Во-вторых, рынок труда Республики Таджикистан должен развиваться с учётом возможностей отраслевой структуры экономики, прежде всего, реального сектора. Несомненно, недостаточно высокие темпы роста реального сектора экономики во многом тормозят развитие рынка труда. В дальнейшей перспективе (Национальная стратегия развития 2030) основное внимание уделяется именно развитию этого сектора экономики, что актуализирует стимулирование развития малого и среднего предпринимательства путём предоставления совокупности льгот. Это, в свою очередь, также содействует активизации инвестиционной деятельности.

В-третьих, обеспечение развития рынка труда во многом зависит от цикличности развития экономики, в которой занятость подвергается резким колебаниям. В этих условиях модель рынка труда должна иметь достаточно гибкий характер. Это вызвано тем, что возникающие кризисы в условиях циклического спада мировой экономики могут стать причиной снижения уровня занятости в национальной экономике.

В-четвёртых, на механизм функционирования рынка труда в современных условиях оказывают влияние факторы различного характера. Так, по мнению российских исследователей С.В. Мокичева и А. Л. Тукмакова, одним из факторов является информация, которое способствует трансформации рынка труда с целью оптимального приспособления рабочей силы, их цитата изложена в следующем порядке: «информация является источником процесса трансформации рынка труда с целью оптимального приспособления рабочей силы к инновационным процессам, путём наращивания знания и его дальнейшей материализации в иных материальных благах»<sup>48</sup>. Действительно, в современных условиях информация играет важную роль не только на рынке труда, но и в других сегментах национального и мирового рынка. Но здесь имеет место другая проблема: несовершенство информационного рынка в условиях трансформационной экономики Республики Таджикистан. Такая ситуация ослабляет инновационную активность в стране, последняя косвенно влияет на эффективность национального хозяйства в целом.

Кроме того, в Республике Таджикистан существует ещё и другая проблема – совершенствование механизма рынка труда в условиях глобализации, которая имеет две стороны воздействия:

- повышение конкурентоспособности национального рынка труда;
- обеспечение устойчивого функционирования рынка труда в условиях избыточности трудовых ресурсов.

Конкурентоспособность национального рынка труда была исследована со стороны российского учёного Ткаченко М.Ф., которым обосновано, что на конкурентоспособность рынка труда влияют следующие факторы: «локальные или эндогенные, создающие предложение рабочей силы (защищённая мобильность, качество человеческого потенциала, витальность рабочей силы, уровень внедрения); глобальные или экзогенные, создающие спрос на рабочую

---

<sup>48</sup> Мокичев С.В., Тукмаков А.Л. Трансформация рынка труда в условиях развития информационной экономики // . Экономическая теория: экономические науки. – 2011, № 7 (80). – С. 21.

силу (транснационализация, внешнеторговая либерализация, международная мобильность рабочей силы)»<sup>49</sup>.

На наш взгляд, именно взаимодействие этих факторов необходимо иметь в виду при создании оптимальной модели рынка труда в республике.

В условиях индустриализации все факторы производства, в том числе и труд, принимают характер высокой мобильности. В этих условиях слабо развитый рынок труда не сможет привлечь к себе все имеющиеся трудовые ресурсы. На это в основном могут влиять социальные факторы, прежде всего, различный уровень социальной защищённости. Поэтому при либерализации внешнеэкономических отношений происходит масштабная трудовая миграция, как это происходит в современном Таджикистане.

Механизм развития рынка труда, кроме влияния вышеуказанных факторов, ещё зависит от конъюнктуры и инфраструктуры рынка. Рынок труда будет функционировать эффективно, когда его элементы будут иметь тесную взаимосвязь и взаимодействие. Например, на рынке труда отдельных профессий может формироваться оптимальная сегментация рынка труда. Но, к сожалению, в современных условиях развития экономики Республики Таджикистан наблюдается нерациональное распределение трудовых ресурсов.

Здесь мы согласны с мнением Тарасова Ю.И. и Тумасяна Н.А., что «в трансформационных условиях наблюдается высокий уровень колебания спроса и предложения некоторых профессий, связанных с научно-техническим прогрессом и структурной перестройкой экономики»<sup>50</sup>. Поэтому, когда речь идёт о конъюнктуре рынка, следует учесть и это обстоятельство. В условиях Республики Таджикистан под влиянием трудовой миграции такое колебание ещё больше углубляется. Например, в отдельно взятых регионах республики наблюдается рост лиц с высшим профессиональным образованием, в результате чего снижается спрос на них. В связи с востребованностью некоторых

---

<sup>49</sup>Ткаченко М.Ф. Трансформация мирового рынка труда в условиях глобализации (вопросы теории и методологии). Автореферат диссертации на соискание учёной степени доктора экономических наук. – Санкт-Петербург, 2011. – С. 34.

<sup>50</sup> Тарасов Ю.И., Тумасян Н.А. Эволюция рынка труда, его типология и структура // Вестник Адыгейского государственного университета. 2005, №2, – С. 113.

профессий – врачей, программистов, агрономов – в странах иммиграции, на отечественном рынке труда спрос на них возрастает.

В современных условиях формированию рынка труда Республики Таджикистан, препятствуют определённые негативные явления, которые приведены на рисунке 1.



Рисунок 1- Основные черты рынка труда Республики Таджикистан  
(составлено автором)

Эти и другие проблемы рынка труда Республики Таджикистан также отмечены в материалах национальной стратегии развития - 2030 «несоответствие между высокими темпами роста трудоспособного населения и недостаточными темпами создания достойных рабочих мест; большой объём занятости в неформальном секторе и низкий уровень заработной платы в формальном секторе; диспропорции гендерного характера в сфере занятости и увеличение объёмов применения детского труда; несбалансированность рынка образовательных услуг и рынка труда; низкое качество образования и навыков рабочей силы, особенно женской части и сельского населения; высокая зависимость от состояния рынка труда одной или двух зарубежных стран; высокая внешняя трудовая миграция «вымывает» из страны квалифицированные кадры и специалисты»<sup>51</sup>.

<sup>51</sup> Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года//Утверждено Постановлением Маджлиси намоияндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан от 1 декабря 2016 года, № 636. - Душанбе: Контраст, 2016. - С.83.

Для анализа приведён динамика трудовых ресурсов и занятость в экономике Республики Таджикистан (таблица 1.1).

Таблица 1.1

Динамика трудовых ресурсов Республики Таджикистан за 2010 – 2018 годы<sup>52</sup>

(тыс. чел.)

Показатели	2010	2012	2014	2015	2016	2017	2018
Трудовые ресурсы	4548,9	4859	4983	5111	5224	5326	5427
Рост трудовых ресурсов по отношению к предыдущему году	100	106,8	102,5	102,6	102,2	101,9	101,9
Экономически активное население	2280	2362	2382	2437	2439	2460	2478
Рост экономически активного населения по сравнению с предыдущим годом	100	103,6	101,0	102,3	100,1	100,9	100,7
Занятое население	2233	2307	2325	2380	2385	2407	2426
Рост занятого населения, по отношению к предыдущему году	100	103,3	101,0	102,4	100,2	100,9	100,8

Из данных таблицы 1.1 можно сделать следующие выводы:

– трудовые ресурсы имеют динамику роста, в частности, в рассматриваемом периоде они возросли на 878,1 тыс. человек;

– в этот период возрос и занятость населения на 193 тыс. человек, однако её рост не удовлетворяет рост трудовых ресурсов. Следовательно, сегодня не созданы достаточное количество рабочих мест, и это наводит на мысль о том, что государства и предприниматели не способны сформировать полноценный рынок труда.

В современных условиях рынок труда Республики Таджикистан имеет трудоизбыточный характер, но наличие внешней трудовой миграции значительно снижает эту напряжённость. Однако, когда поток трудовой миграции сокращается, рынок труда опять принимает своё прежнее состояние,

<sup>52</sup> Статистический ежегодник Республики Таджикистан: статистический сборник. - Душанбе: АСПРТ, 2019. - С. 81

и тогда в республике может возникнуть проблема увеличения предложений труда.

Известно, что проблема занятости находится в прямой зависимости от характера экономического роста, поэтому в плане решения проблем рынка труда в экономике с низким уровнем занятости одним из важных рычагов обеспечения экономического развития становится рост инвестиционного процесса в экономике.

Для этого необходимо оценить динамику капитальных вложений в промышленности Республики Таджикистан (Таблица 1.2).

Таблица 1.2

Динамика капитальных вложений в отраслях промышленности, тыс. сом<sup>53</sup>

Показатели	2010	2012	2014	2015	2016	2017	2018
Промышленность, в том числе:	192,3	1645,2	2226,6	4482,0	5673,1	5991,6	7974,2
Электроэнергетика	151,2	1039,2	1361,4	2729,2	3874,2	4080,6	5592,7
Угольная промышленность	-	-	-	-	-	-	-
Газовая промышленность	2,1	1,4	4,0	-	-	-	-
Химическая и нефтехимическая промышленность	0,2	0,4	-	1,2	-	-	0,4
Машиностроение	-	-	-	-	-	-	-
Лесная и деревообрабатывающ ая промышленность	-	-	-	-	-	-	-

При выборе индустриального курса развития ведущую отрасль экономики играет промышленность, однако, данные таблицы 1.2 свидетельствуют о том, что объём капитальных вложений в республике не слишком велик. Если перевести объём капитальных вложений 2018 г. на у.е., то составить чуть меньше 800 тыс. долл., что является для целой индустрии страны малой величиной. Этой суммы не хватит для улучшения

<sup>53</sup> Таджикистан: 25 лет государственной независимости / статистический сборник. АСПРТ, Душанбе 2018. – С. 341., Статистический ежегодник Республики Таджикистан: статистический сборник. - Душанбе: АСПРТ, 2019. – С. 315.

воспроизводственной структуры даже одного предприятия, к примеру, в Узбекистане запускают завод по производству гелевых (индустриальных) аккумуляторов, стоимость которого составляет более пяти миллионов долларов<sup>54</sup>. Отсюда и уровень занятости в данной отрасли низкий. Кроме того, в угольной, газовой, химической, нефтехимической индустрии и в машиностроении практически отсутствуют капитальные вложения, и это тоже является сдерживающим фактором роста экономики в целом и занятости в частности.

В самом общем виде структуру занятости населения можно разделить на две части: формальный сектор и неформальный сектор. Такое разделение вызвано, тем, что количество трудовых ресурсов которое составляет 5427 тыс. чел., из них в формальном секторе работают 2426 тыс. чел. в связи с этим возникает вопрос: где же работает остальная часть рабочей силы? В условиях нашей республики ввиду того, что в формальном секторе экономики низкая заработная плата, трудовые ресурсы направляются в неформальный сектор экономики так как, при избежании налоговых и других обязательных платежей, уровень дохода населения увеличивается.

В материалах международной конференции статистиков труда, неформальный сектор характеризуется следующим образом: «неформальный сектор в широком значении можно характеризовать как состоящий из единиц, осуществляющих производство товаров или услуг с первичной целью обеспечения занятости и доходов участвующих в них лиц. Эти единицы, как правило, работают при низком уровне организации с небольшим или отсутствующим разделением труда и капитала как факторов производства, а также в небольшом масштабе. Трудовые отношения – там, где они существуют – основаны, главным образом, на случайной занятости, родственных, личных или социальных отношениях, а не на договорных условиях с официальными

---

<sup>54</sup> <https://podrobno.uz/cat/economic/v-uzbekistane-zapustyat-zavod-po-proizvodstvu-gelevykh-akkumulyatorov/>

гарантиями»<sup>55</sup>. Этот сектор в нашей экономике имеется и внутри формального сектора экономики. Правда, он имеет другое название – теневая экономика или вторая бухгалтерия. Наличие этого института связано с тем, что транзакционные затраты находятся в негативной плоскости и они больше, чем доходы. Топ менеджеры и предприниматели скрывают определённые затраты для личного обогащения и оплаты в виде взяток контролирующим органам. Неоплаченные налоги и теневая прибыль становятся их источником. Занятость здесь носит специфический характер: один и тот же работник является формальным и неформальным работником.

В отчёте «Положение на рынке труда» отмечается следующее: «неформальная занятость определяется как общее число неформальных рабочих мест, независимо от того, выполняется ли работа на предприятиях формального сектора, предприятиях неформального сектора или в домашних хозяйствах в течение конкретного учётного (обследуемого) периода»<sup>56</sup>. Согласно данному обследованию, отраслевая и региональная структура неформальной занятости за исключением сельского хозяйства является следующей: «В основном неформальная занятость имеет распространение в строительстве (76,2%), в обрабатывающей промышленности (41,9%), в гостиницах и ресторанах (39,1%), в транспортной деятельности (51,1%), в прочей обслуживающей деятельности (37,9%). Среди мужчин неформальная занятость выше и составляет 33,2%, среди женщин 21,7%. По регионам неформальная занятость больше распространена в Хатлонской области (35,2%), в Согдийской области (31,7%) и в РРП (25,1%). В столичном Душанбе неформальная занятость составляет 22,2%, в ГБАО – 13,4%»<sup>57</sup>.

---

<sup>55</sup>Измерение занятости в неформальной экономике: Рекомендации по применению в статистической практике методологических положений по измерению неформальной занятости и занятости в неформальном секторе. Межгосударственный статистический комитет Содружества Независимых Государств и Всемирный Банк. Москва 2018. – С. 36

<sup>56</sup> Положение на рынке труда в Республике Таджикистан (Отчёт, подготовленный по результатам обследования рабочей силы, проведен с 20 июля по 20 августа 2016 года). Проект «Реализация национальной стратегии развития статистики ECASTAT № TF017852. Душанбе: 2017.- С. 52.

<sup>57</sup> Там же. С. 56.

В структуре рынка труда Республики Таджикистан очень важное место занимает миграционная занятость. Началом формирования этой занятости является 1994 год, когда рабочая сила начала покидать республику в поисках работы в странах ближнего зарубежья: Россия, Казахстан и Украина. Как утверждает Рязанцев С.В. «Миграция, словно поток воды, может представлять собой живительную основу и разрушительную силу. И всё-таки, разумно регулируемая миграция может приносить позитивные эффекты для экономики, демографической ситуации, социального развития и культурной жизни, отдающих и принимающих стран»<sup>58</sup>. Основным выталкивающим фактором миграции в нашей стране является низкий уровень заработной платы. Республика не имеет возможности создать дорогие рабочие места и обеспечить своих граждан высокой и достойной заработной платой. С другой стороны, эти мигранты не имеют высокой квалификации и работают в тех отраслях экономики принимающих стран, где преобладают ручной труд. На данном этапе развития внешней трудовой миграции можно констатировать, что для нашей экономики она имеет больше негатива, чем позитива. Дело в том, что в экономике простаивают примерно 55 – 60% мощностей, и при их возобновлении можно этих мигрантов трудоустроить в нашей стране.

Республика Таджикистан с 2019 года взяла курс на формирование и развитие индустриальной экономики. Переход Таджикистана к этой экономике имеет свои специфические особенности и проявляются они в том, что промышленная сфера играет важную роль в развитии всей экономики, где преобладают горнодобывающая и обрабатывающая промышленность.

В рамках национальной стратегии развития - 2030 при переходе на индустриальную экономику намечается: «Отход от доминирования занятости в сельском хозяйстве должен стать важной частью реформирования в области занятости и роста производительности труда и быть связан со структурной перестройкой реального сектора. Доля занятых в сфере услуг увеличится с 27,6

---

<sup>58</sup> Рязанцев С.В. Трудовая миграция в странах СНГ и Балтии: тенденции, последствия, регулирование. — М.: Формула права, 2007. — С.8.

до 60%, в промышленности - с 3,3 до 15-20%. Это означает, что около 70% прироста трудовых ресурсов сельской местности республики за 2016-2030 гг. будут заняты в индустриальных отраслях, в социальной сфере, а также на учёбе в профессиональных учебных заведениях<sup>59</sup>.

Для ускоренного перехода нами предлагается имитационная модель рынка труда, реализация которого создаст предпосылки адаптации рынка труда к особенностям национальной экономики, функционирующей в индустриальной экономике (рис. 2).

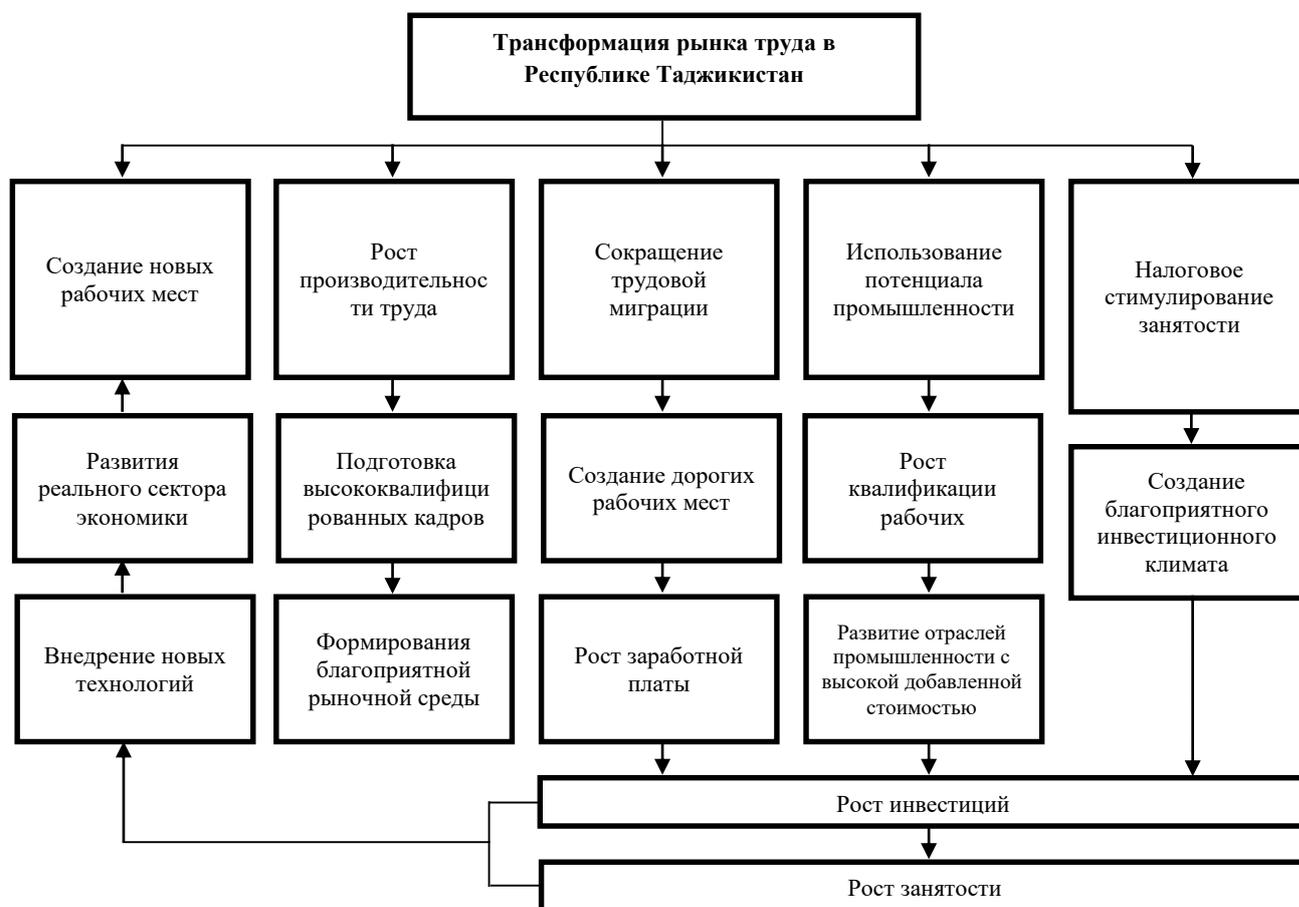


Рисунок 2 - Модель развития рынка труда Республики Таджикистан  
(разработана автором)

Модель рисунка 2 отражает зависимость роста занятости от темпов роста объёмов инвестиций в экономику, особенно в реальный сектор. В модели сделана попытка показать зависимость роста занятости от реальной политики

<sup>59</sup> Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года//Утверждено Постановлением Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан от 1 декабря 2016 года, № 636. - Душанбе: Контраст, 2016. - С. 82

государства в создании благоприятной рыночной среды, а также возможность имитирования темпов роста занятости в зависимости от изменения составляющих факторов рынка труда. Все эти мероприятия при активном функционировании институтов приводят к увеличению инвестиций, а также росту занятости населения, так как способствуют развитию реального сектора экономики и созданию новых рабочих мест.

Основной особенностью предлагаемой модели рынка труда является то, что государство с помощью создания стимулирующей среды социально-трудовых отношений реализует меры снижения отрицательных последствий внешней трудовой миграции. Из этого следует, что в этом процессе государство продолжает играть ключевую роль посредством активизации деятельности специализированных институтов.

Лауреат Нобелевской премии Дуглас Норт о системе институтов написал следующее: «Низкоэффективные экономики обладают такой институциональной матрицы, которая не создаёт стимулов для принятия мер по повышению производительности»<sup>60</sup>. Такое понятие находит свое отражение и в нашей экономике. Исследовав основных элементов национальной экономики, можно прийти к следующему выводу – проблема рынка труда Республики Таджикистан носят системный характер и для их решения необходимо создать и развивать систему институтов, имеющих потенциал роста. В условиях перехода к индустриальной экономике, данная система институтов имеет следующие цепочки: инвестиции, внедрение новых технологий, развитие образования, подготовка высококвалифицированных кадров и рабочих мест для них, рост производительности труда, повышения заработной платы, создания дорогих рабочих мест, повышения спроса на труд и расширения предложения труда, ограничение неформальной занятости, рост реэмиграции рабочей силы, а также рост занятости населения.

---

<sup>60</sup>Норт, Д. Понимание процесса экономических изменений [Текст] / пер. с англ. К. Мартинова, Н. Эдельмана; Гос. ун-т – Высшая школа экономики. М.: Изд. дом Гос. ун-т – Высшая школа экономики, 2010. – 256 с.

### **1.3. Государственное регулирование рынка труда в условиях формирования индустриальной экономики**

Государственное регулирование рынка труда является архисложным и объективно необходимым явлением в жизни общества, которое требует выполнения государственными структурами центральной и региональной власти целого перечня задач, в числе которых наиболее важными являются прогнозирование состояние сбалансированности рынка труда на достаточно долгосрочную перспективу. Сбалансированное состояние рынка труда главным образом состоит в оценке двух её основных составляющих, предложение труда в том числе квалифицированной рабочей силы и потребности общества в трудовых ресурсах по конкретной специальности и уровню образования. В формировании обеих составляющих, активное участие принимает государство в лице правительства, которое разрабатывает и реализовывает долгосрочные стратегии развития производственных сил, а так же развития высшего, среднего и средне-специального образования.

Эти две составляющие как две взаимно обуславливающие и взаимосвязанные элементы единого целого – рынка труда, как процесс, находящиеся под воздействием реализации долгосрочных стратегий государства, асимптотически сближаются друг с другом, но никогда не пересекаются, ибо развитие образования, особенно высшего, если, с одной стороны, приведёт к созданию возможности обогащения потребностей общества в специалистах с высшим и среднеспециальным образованием, то, с другой стороны, оно оказывает позитивное влияние на формирование, углубление и расширение подготовки специалистов с высшим и профессиональным образованием.

Интересно, что углубление и расширение означает не только количественное возрастание потребностей, но и расширение специальностного состава последних – появления новых специальностей, профессий и новых элементов, характеризующих профессиональный потенциал трудовых

ресурсов, креативной, инициативной и инновационной частью которого являются специалисты с высшим профессиональным образованием.

В регулировании рынка труда государство как участник, координатор и заинтересованное лицо, как было отмечено выше, участвует путём:

- разработки и реализации долгосрочной стратегии социально-экономического развития страны, создающих предпосылки создания новых рабочих мест;

- разработки и реализации долгосрочных программ развития системы образования, включая высшее и послевузовское образование, подготовки высококвалифицированных специалистов и развития науки как производительных сил общества;

- предоставления совокупных льгот и преференций для развития малого и среднего бизнеса, чтобы охватить все более широкие слои населения рабочей силой;

- создание и реализации нормативно-правовых актов и законодательной базы организации снижения трудовой миграции не только на рынке труда отдельных стран, но и группы стран, чтобы создавать условия отечественным трудовым мигрантам благоприятную среду реализации (успешной) собственного человеческого капитала – получение достойного вознаграждения за труд;

- создания адаптированных к особенностям развития экономики условиям привлечения многодетных матерей, студентов, учащихся старших классов, а также лиц с ограниченной физической возможностью к общественному труду;

- принятия и реализации стратегии трудиться, не покидая постоянного местожительства, которая становится особенно распространённой в мировой практике, для этого государственные власти создают условия обучения иностранным языкам, внедрения информационно-коммуникационных технологий и возможности дистанционного образования отечественным слушателям, желающим заниматься в вузах, колледжах, на курсах и тренингах, практикующихся в зарубежных странах.

Разработка и успешная реализация указанных направлений обеспечения сбалансирования рынка труда настоятельно требуют оценки уровня безработицы в стране и прогнозирование её вероятностного состояния на будущее.

Современный рынок труда носит стихийный характер, так как в подавляющем большинстве случаев оперативной информации о состоянии спроса и предложения на рынке труда получать сложно, а иногда невозможно. Кроме того, имеющиеся диспропорции на рынке труда приводят к возникновению неформальных (имеющих скрытый характер) трудовых отношений. Существующая инфраструктура рынка труда не адаптирована к требованиям участников, так как не достаточно эффективно функционируют его институты. В этих условиях активизация государственного регулирования рынка труда приобретает решающий характер.

Для оценки эффективности государственных мер, направленных на сбалансированное обеспечение потребностей экономики и общества в рабочей силе, исследователи исходят, во-первых, из оценки характеристики безработицы, и во-вторых, от характера удовлетворённости предъявляемых потребностей хозяйствующих субъектов в рабочей силе.

В первом случае, определяя число зарегистрированных безработных, на основе которого рассчитывается их удельный вес от общего контингента трудовых ресурсов, на его базе определяется уровень безработицы, сравнивая полученные результаты с мировыми критическими значениями, делаются выводы. К сожалению, не каждый безработный проходит регистрацию в Агентстве труда и занятости населения, что кардинально влияет на точность расчётных показателей и характер решений, принимаемых на различных уровнях управления.

Второй подход к оценке уровня сбалансированности обеспечения потребностей субъектов хозяйствования в рабочей силе характеризуется ещё более парадоксально, т.е. при наличии специалистов с высшим и средним специальным образованием по группе специальностей, участвующих в работе

биржи труда и организуемых государственными структурами, очень малая часть специалистов трудоустраивается. Это странное событие можно оценить как нежелание заказчиков принимать специалистов на работу, либо отсутствием востребованного специалиста в числе участников. Отсутствие статистики биржевых сделок не позволяет сделать какие-либо другие выводы.

В таких условиях рынок труда не только на национальном уровне, но и на региональном, функционирует стихийно. Спрос и предложение на рынке труда носят нестабильный характер и это приводит к увеличению отрицательных явлений в процедуре обеспечения потребностей общества в рабочей силе.

Бесспорным фактом является и то, что проблема создания новых рабочих мест и распределение рабочей силы, в связи с переходом бывших социалистических стран на рыночные отношения, стали остро ощутимы во многих государствах, в том числе и в пост-союзных республиках. В своём выступлении Основатель мира и национального согласия, Лидер нации, Президент Республики Таджикистан Эмомали Рахмон, не раз подчёркивал, что «Население Таджикистана увеличивается быстрыми темпами, которые во многом опережают создание новых рабочих мест. Поэтому создание новых рабочих мест и обеспечение достойной заработной платы сегодня превратились в одну из актуальных и стратегических задач экономического развития республики»<sup>61</sup>.

Для обеспечения научной и практической обоснованности, оценки реального состояния рынка труда Республики Таджикистан требуется использовать целый ряд специальных социологических исследований, так как в стране основной массив данных собирается на основе сплошной обязательной государственной статистической отчётности, получаемой от всех официально зарегистрированных организаций и государственных учреждений. Агентство труда и занятости населения Республики Таджикистан собирает информацию о трудоустройстве граждан, обратившихся к ним в рамках своих структурных

---

<sup>61</sup> Послание Президента Республики Таджикистан Эмомали Рахмона Маджлиси Оли Республики Таджикистан. Душанбе. 26.04.2013.

подразделений, и только официально собранная информация обобщается и анализируется, что не в полной мере отражает объективное состояние рынка труда и не позволяет собирать и систематизировать достоверную информацию о характере рынка труда в республике. В результате значительное число самостоятельно занятого населения и лица, работающие в неформальной экономике, остаются за пределами официальной статистики.

Для информационного обеспечения и решения проблемы рынка труда необходимо начинать именно с адаптации официальных статистических данных к характеристикам широко известного опыта зарубежных стран по выявлению объёма безработицы, созданию новых рабочих мест и регулированию состояния рынка труда, что актуализирует проведение анализа зарубежного опыта. Проблема несоответствия состава и содержания информации, предоставляемой официальными институтами заключается в том, что работодатели не сотрудничают с Агентством труда и занятости населения Республики Таджикистан по вопросам трудоустройства и самостоятельно занимаются поиском рабочих. В этих условиях возникает необходимость должного сотрудничества государственных органов с бизнес-сообществом.

Такая ситуация диктует о необходимости разработки единой базы данных, которая с одной стороны облегчит работу предпринимателей по вопросам подбора сотрудников, с другой стороны даст точную информацию о наличии контингента безработных в масштабе страны. Эта система позволит государству в полном объёме получать достоверную информацию о состоянии рынка труда и предпринимать дальнейшие действия по его регулированию.

Учитывая, что рынок труда призван обеспечить потребности сфер экономики в специалистах различных направлений и специализаций, Муминова Ш.Н. отмечает, что «сегодня система высшего профессионального образования не способна удовлетворить в полной мере запросы рынка труда из-за разбалансированности и отсутствия их взаимодействия»<sup>62</sup>.

---

<sup>62</sup> Муминова Ш.Н. Взаимодействие рынка труда и профессионального образования в региональной экономике. Автореферат диссертации на соискание учёной степени кандидата наук. – Худжанд: ТГУПБП, 2015. – С. 18

В действительности, сегодня система высшего образования оказывает услуги не только рынку труда, но и образовательному рынку. Система высшего образования удовлетворяет в полной мере потребности рынка образовательных услуг, но эти действия противоречат потребностям другого рынка, рынка труда. Главным поставщиком рабочей силы на рынок труда являются высшие учебные заведения, однако им следует учитывать востребованность рынка труда для организации подготовки специалистов по требованиям рынка труда.

В ежегодном аналитическом отчёте Основоположник мира и национального примирения, Лидер нации, Президент Республики Таджикистан Эмомали Рахмон, отмечает, что «Таджикистан владеет огромным запасом трудовых ресурсов, каждый год почти 150 тысяч выпускников высших учебных заведений и средних специальных школ вступают на рынок труда. Наряду с созданием новых рабочих мест необходимо уделять серьёзное внимание вопросам профессионального обучения, особенно усилению системы повышения квалификации и деятельности центров профессионального обучения взрослых. Мы, прежде всего, должны улучшить качество обучения, чтобы профессиональные навыки выпускников учреждений профессионального обучения отвечали требованиям современного рынка труда»<sup>63</sup>.

Так, по данным статистического сборника, в 2018 году рынок труда Республики Таджикистан имел 8982<sup>64</sup> вакантных мест, однако если распределить их на нагрузку незанятого населения, то оно составит 10,3 человек на одну заявленную вакансию.

В этих условиях необходимо искать пути выхода из этой ситуации, для чего мы и предлагаем создание индустриально-ориентированной модели рынка труда, так как в условиях индустриализации экономики основным фактором развития выступает преобразование экономики на основе технологического прогресса. Необходимо отметить, что при таком механизме главным субъектом

---

<sup>63</sup> Послание Президента Республики Таджикистан Эмомали Рахмона Маджлиси Оли Республики Таджикистан. Душанбе. 26.04.2013

<sup>64</sup> Статистический ежегодник Республики Таджикистан: статистический сборник. - Душанбе: АСПРТ, 2019. - С. 89.

выступают ВУЗы. Именно эти институты должны обеспечить оживление индустриального процесса и это передаётся отраслям народного хозяйства. В сложившихся условиях Республики Таджикистан внедрение такого механизма, на наш взгляд, должно реализовываться поэтапно.

На первом этапе в вузах республики, особенно в технических, необходимо создавать специализированные подразделения, занимающиеся разработкой новых средств и продуктов. В Республике Таджикистан функционируют 37 ВУЗ-ов, включая филиалы, в каждом из которых необходимо по направлению деятельности создавать лаборатории и подразделения, занимающиеся разработкой новых материалов и технологий, необходимых отечественным предприятиям.

На втором этапе необходимо подобрать конкретную отрасль, имеющую высокую конкурентоспособность и экспортный потенциал. В качестве одной из приоритетных отраслей Республики Таджикистан которое включен в национальную стратегию развития - 2030 является агропромышленный комплекс, основными направлениями развития которого являются: «расширение вклада в обеспечение наличия и достаточности продуктов питания, их качества и безопасности на основе перехода к высокому уровню индустриализации и устойчивого превентивного развития аграрного сектора, внедрения инновационных и экологически безопасных технологий; повышение эффективности использования земельно-водных и человеческих ресурсов на основе улучшения мелиоративно-ирригационного состояния сельскохозяйственных угодий и обеспечения продуктивной занятости сельского населения; реконструкция и восстановление ирригационной инфраструктуры и внедрение современных технологий энергосберегающего орошения»<sup>65</sup>.

---

<sup>65</sup> Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года//Утверждено Постановлением Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан от 1 декабря 2016 года, № 636. - Душанбе: Контраст, 2016. - С.43

Обеспечение достижения приоритетов является актуальной задачей и связана с адаптированностью состояния рынка труда к потребностям агропромышленного комплекса в человеческом капитале.

В агропромышленном комплексе накоплен огромный опыт экспорта продукции. Усиление индустриального фактора позволит создавать предпосылки, во-первых, увеличения экспорта готовой продукции; во-вторых, может послужить первопричиной производства «внешнего эффекта» для предприятий других отраслей и сфер человеческой деятельности, воспользовавшись которыми эти предприятия будут участвовать в создании «синергетического эффекта», выражающегося в повышении производительности труда совокупного работника отдельных территорий и региона в целом и, в-третьих, повысит уровень продовольственной безопасности страны, которая является национальным приоритетом. Эти позиции определены Основателем мира и национального согласия, Лидером нации, Президентом Республики Таджикистан Эмомали Рахмоном в качестве приоритетной цели.

На третьем этапе нужно находить источники инвестиций для удовлетворения потребностей указанных отраслей в финансовых вложениях, для чего, в том числе, необходимо создавать благоприятный инвестиционный климат. Создание благоприятного инвестиционного климата должно сопровождаться разработкой и реализацией государственной инвестиционной политики, в результате которой будет создан максимум условий для потенциальных инвесторов, чтобы они принимали решения об инвестировании в субъекты конкретных отраслей и сфер человеческой деятельности.

Одним из широко известных механизмов повышения интенсивности инвестиционных процессов является создание Свободной экономической зоны на конкретной территории. Предприятиям-участникам свободной экономической зоны, согласно положений Закона Республики Таджикистан «О

свободной экономической зоне» от 25 марта 2011 года за №700, представляются налоговые, таможенные и иные льготы и преференции сроком до 50 лет. Всё это создаст предпосылки мотивирования отечественных и иностранных предпринимателей и других международных институтов на инвестирование в отечественную экономику.

Стимулирование привлечения инвестиций в отечественную экономику при прочих равных условиях создают предпосылки создания или, по крайней мере, сохранения имеющихся рабочих мест, кроме того, оно может оказать позитивное влияние на развитие рынка труда в части купли-продажи высококвалифицированной рабочей силы. Последнее окажет влияние на возникновение мультипликативного эффекта, выражающегося в потреблении внешних эффектов, создаваемых центрами роста свободной экономической зоны. Данный вид эффекта достигается, как показывают результаты исследования зарубежного опыта, формированием и развитием точек роста в экономике в условиях государственной поддержки и стимулированием индустриально ориентированных отраслей.

Достижение желаемого благоприятного климата привлечения инвестиций требует решения следующих задач:

- снижение налоговой и таможенной нагрузки (для субъектов, являющихся участниками свободной экономической зоны);
- институциональное обеспечение механизма взаимодействия субъектов – участников свободной экономической зоны и других предпринимательских и иных структур, включая государственные структуры власти;
- предусмотрение льгот и преференций с учётом национальных интересов отраслей народного хозяйства;
- создание научной среды и стимулирование мер, обеспечивающих гармоничное развитие теории и практики этого процесса.

На четвёртом этапе необходимо обеспечить расширение и углубление взаимодействия субъектов рынка труда в плане налаживания сотрудничества с высшими учебными заведениями. Для этого при необходимости можно использовать прогрессивные механизмы эффективной кооперации и специализации ВУЗ-ов, определяя такое сотрудничество в виде одной из прогрессивных форм: региональный ВУЗ, корпоративный ВУЗ, инновационный ВУЗ, исследовательский университет и т.д. Указанное институциональное преобразование при эффективной реализации позволит создавать предпосылки сближения науки и производства по циклу «наука – производство – наука», достижение которого послужит решающим фактором ускорения и углубления процесса перехода экономики на индустриальные рельсы развития, которое характеризуется как изменение удельного веса вывода готовой продукции в экспорт вместо сырья и комплектующих изделий и увеличения удельного веса средств производства в импорте, вместо товаров народного потребления и продовольственных товаров.

Следует отметить, что создание указанного институционального механизма регулирования рынка труда возможно в Республике Таджикистан, т.к. для этого созданы и продолжают развиваться совокупность взаимодополняющих высших учебных заведений, ведущих подготовку специалистов в более чем по 90 группам специальностей и ведущих научно-исследовательскую работу практически по всем широко известным областям науки и локализованных по всей территории республики. Из вышесказанного можно сделать вывод о том, что научные и производственные мощности уже созданы в республике; стало актуальным разрабатывать и широко внедрять институциональный механизм стимулирования сотрудничества между наукой и производством, что, во-первых, позволит создавать предпосылки возникновения «синергетического эффекта» в результате сотрудничества науки и производства; во-вторых, в результате повышения производительности труда

совокупного работника территории производится «внешний эффект», заключающийся в сохранении имеющихся рабочих мест и создания новых.

Анализ трудов отечественных исследователей Пулатовой И.Р., Мавлонова Р.А. и др.<sup>66</sup> показывает, что на формирование характера отечественного рынка труда решающее влияние оказывает целый спектр факторов, таких как низкая загруженность производственных мощностей крупных промышленных предприятий, созданных как органическая цепочка всесоюзной кооперации и специализации, прекращение деятельности крупных предприятий по известным причинам, медленное формирование и развитие производственного предпринимательства, в силу чего произошло резкое увеличение количества безработных, связанное с сокращением потребностей экономики в высококвалифицированных специалистах.

Так, по данным Агентства труда и занятости населения Республики Таджикистан, реальная потребность в рабочих местах, заявленная безработными, стремительно набирает темп. Однако, объём и динамика вакантных мест не соответствуют темпам роста контингента, нуждающегося в трудоустройстве населения и эти ножницы разностей имеют тенденцию роста.

На наш взгляд, государственное регулирование рынка труда должно осуществляться в следующих направлениях, в частности: совершенствование механизма регулирования рынка труда путём совершенствования деятельности инфраструктурных институтов и сферы предложения рабочей силы, что возможно в рамках разработки и реализации механизма установления количественных связей между системой образования, в частности, высшей школой и региональным (национальным) хозяйством, которое учитывало бы специфические особенности региона, в том числе трудоизбыточность нашей страны. Наряду с этим необходимо пересмотреть суть и содержание

---

<sup>66</sup> Пулатова И.Р. Доминантные составляющие развития промышленной подсистемы региональной экономики. Монография. – Худжанд: Хуросон», 2012, 95 с., Мавлонов Р.А. Высшее образование в системе факторов формирования экономики знаний Республики Таджикистан : автореф. дис. ... кон. экон. наук : 08.00.01 / Мавлонов, Рустамжон Абдугафурович. – Худжанд., 2014. – 20 с.

взаимоотношений работодателя и учреждений, занимающихся подготовкой кадров (особенно высшей школы). Устанавливая количественные связи между этими институтами, возможно создавать предпосылки регулирования пропорций (рис. 3).

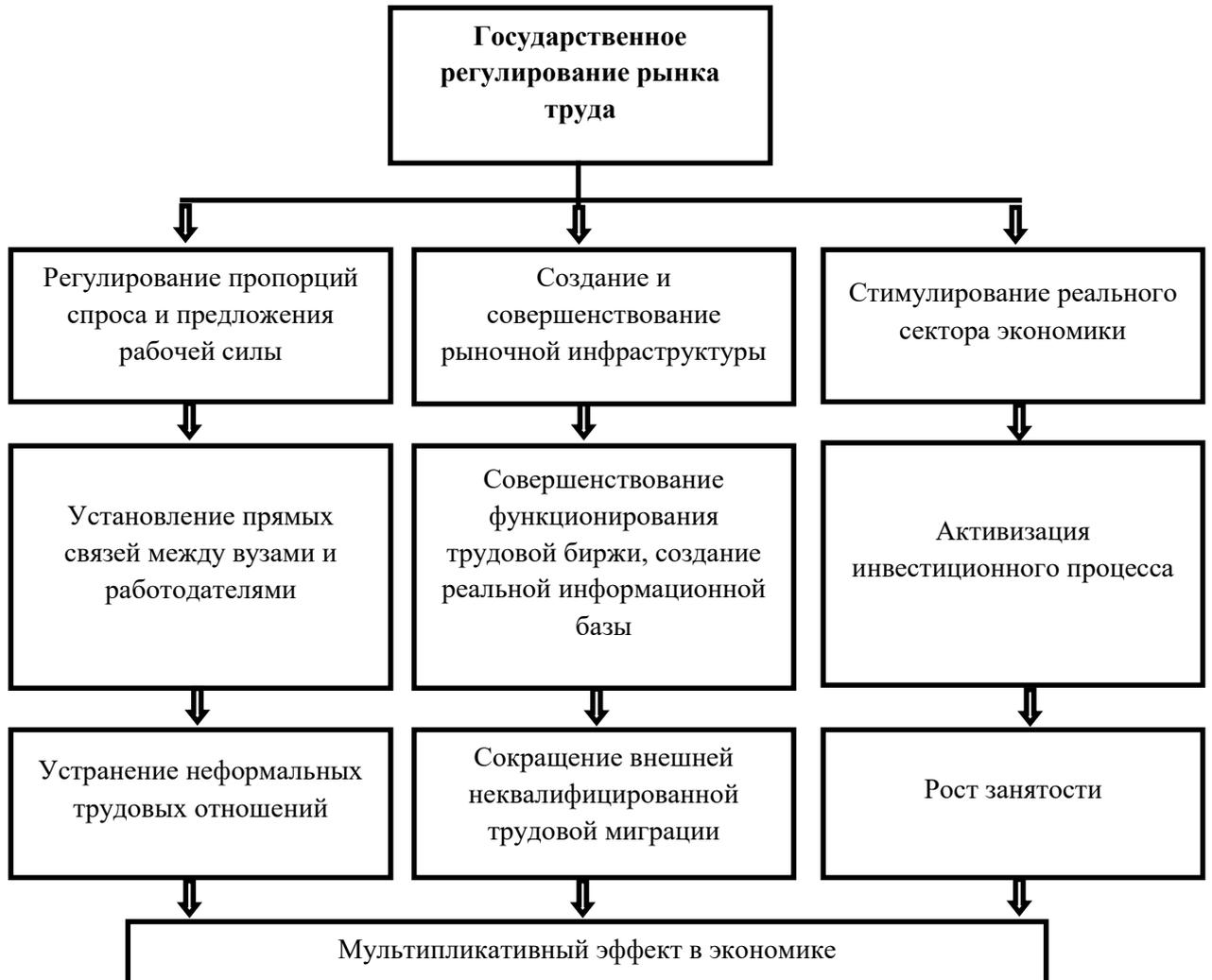


Рисунок 3 - Имитационная модель государственного регулирования рынка труда в условиях перехода к индустриальному типу развития  
(разработано автором)

В обеспечении эффективности функционирования рынка труда немаловажную роль продолжает играть неформальный рынок и семейственность, приём на работу своих родственников для выполнения домашних работ, явление, называемое «мардикорством», где огромная армия трудовых ресурсов занимаются выполнением не только строительных и иных семейных работ, но и организованно вовлекаются в сельхозработы, на сезонные

работы в производственные (в основном, в сельском хозяйстве и строительстве) бригады, независимо от того, имеются ли у них профессиональные навыки или знания в требуемой области.

По нашему мнению, для повышения эффективности подтверждённых направлений развития рынка труда, необходимо направить государственное воздействие рынка труда на совершенствование его инфраструктуры. Инфраструктура рынка труда должна обеспечивать достоверной, своевременной и целесообразной информацией без исключения всех участников рынка труда: работодатель, трудовые ресурсы и государство, чтобы индивид, желающий получить работу, имел информацию об условиях труда и отдыха, предлагаемого работодателем, а работодатель имел возможность выбирать того работника, который, по его мнению, больше всего подходит для выполнения запланированных работ. Речь идёт о совершенствовании информационного обеспечения рынка труда, которое прямым образом влияет на эффективность его функционирования. Одним из важных направлений совершенствования функционирования рынка труда является создание благоприятных условий развития внешней трудовой миграции и на сегодняшний день наблюдается такая картина, когда интенсивно растёт количество трудоспособного населения, особенно молодёжи, покидающей страну в поиске работы. Сформировавшаяся структура трудовой миграции, значительно влияет на состояние рынка труда Республики Таджикистан.

Развитие внешней временной трудовой миграции как широко распространённого мирового явления объяснима, она заключается в возможности реализации собственного человеческого капитала работника на родине или на рынке труда другой страны. Если потенциальный работополучатель почувствует ощутимую разницу в получении доходов и в уровне самореализации между тем вариантам, когда он трудоустраивается на родине или на рынке труда другой страны, то он выбирает внешнюю трудовую миграцию. Это общемировое явление в настоящий момент характеризуется тем, что страны Азии и Африки и пост-союзные европейские страны трудовых

мигрантов направляют в Европу, а европейские страны в США и Канаду, пост-союзные республики в Россию и эта тенденция имеет характер расширения и углубления. В некоторые страны, где в основном английский язык является государственным (Тайвань, Малайзия, Индия, Сингапур и др.), трудовые мигранты направляются из самых разных стран мира, а представители стран, которые не владеют мировыми языками (в основном, из стран пост-союзного пространства) устремляются в Россию. Это объективное явление, имеющее продолжение во всём мире, и задача управления данным процессом с точки зрения национальных интересов заключается в том, чтобы получить максимальную пользу от участия республики в этом процессе с учётом защиты интересов внешнего трудового мигранта.

В этом плане регулирование рынка труда отдельных регионов и страны в целом заключается в том, чтобы имеющийся контингент трудовых ресурсов использовался так, чтобы «упущенная выгода» была минимальной на весь период регулирования. Под упущенной выгодой в плане обеспечения высокой эффективности использования трудовых ресурсов, на наш взгляд, следует понимать разность между объёмами доходов, получаемых потенциальным внешним трудовым мигрантом, и тем объёмом доходов, рассчитанных за вычетом транзакционных затрат, который он получает, трудясь за границей. Здесь следует особо подчеркнуть, что чем меньше разница между этими величинами, тем менее целесообразной является внешняя трудовая миграция для конкретного индивида. Кажущаяся на первый взгляд простой задачей, в реальной жизни она является архисложной, так как у потенциального внешнего трудового мигранта полностью отсутствует информация о состоянии рынка труда в стране, куда он направляется.

Всё это актуализирует решение задачи оперативного информирования и при возможности согласования условий работы в стране получателя трудового мигранта со стороны государственных структур, ответственных за защиту прав и безопасность отечественных трудовых мигрантов за границей. Организация своевременного информационного обеспечения в оформлении отношений

между мигрантом и работодателем позволит исключить значительную степень недопонимания, возникающего в ходе поиска и приёма на работу с вытекающими отсюда последствиями.

Реализация этих стратегий становится возможной в случае осуществления третьего направления государственного воздействия на рынок труда, заключающегося в обеспечении интенсивного роста реального сектора экономики. Этого можно добиться, как мы уже отметили выше, только стимулируя реальный сектор экономики. В этих условиях мы согласны с мнением отечественных исследователей Шокирова Р.С. и Каримова Р.А., которые обосновывают повышение налоговых ставок вторичных непродовольственных товаров<sup>67</sup>. Эти товары в основном импортируются, соответственно остро влияют на состояние золотовалютного резерва. В результате достигается рост сбережений у населения, который может привести к увеличению реальных инвестиций.

На основе вышеприведённого исследования можно сделать следующие выводы.

1. Для определения реального контингента безработных необходимо привлечь их к регистрации путём разъяснения основных положений принятого Закона Республики Таджикистан «О содействии занятости населения». Согласно данному Закону, пособия по безработице выплачивается всем без исключения зарегистрированным безработным.

2. По вопросу выявления существующих вакантных мест и установления взаимодействия между государством и бизнес-сообществом необходимо создать единую базу, доступную для ввода вакансии работодателями и обязательным вводом данных, зарегистрированных в агентстве безработных.

3. Прогнозируя состояние рынка труда и потребности бизнес-сообщества, Министерству образования и науки необходимо разработать проект национальной стратегии развития образования до 2030 года в дополнение к

---

<sup>67</sup> Шокиров Р.С., Каримова Р.А. Необходимость государственного регулирования экономического поведения домашних хозяйств в современных условиях// Науковедение. Том 8, №2 (2016) <http://noukovedenie.ru> (дата обращения 20.12.2016)

действующему национальному стратегии развития образования - 2020 в части организации подготовки специалистов со средним специальным и высшим образованием, учитывая потребности рынка труда на их подготовку.

4. Формирование и развитие рынка труда Республики Таджикистан в условиях индустриальной экономики должна основываться на положениях национальной стратегии развития - 2030, а также уровне развития производительных сил и системы образования.

## **ГЛАВА II. АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ И РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН**

### **2.1. Современное состояние и тенденции развития рынка труда Республики Таджикистан**

Обеспечение эффективного функционирования рынка труда, особенно в условиях перехода экономики Республики Таджикистан на индустриальный тип развития, становится актуальной задачей. Учитывая это, нами сделана попытка выявления основных факторов, препятствующих развитию рынка труда, тогда как рынок труда Республики Таджикистан характеризуется как разбалансированное при избытке трудовых ресурсов.

Исследования показывают, что создавшаяся ситуация является результатом резкого сокращения количества крупных предприятий, где была сосредоточена основная масса трудовых ресурсов, что послужило причиной возникновения немалой безработицы. Большинство экономически активной части населения, будучи безработными, были вынуждены заниматься различной деятельностью с целью получения дохода. Часть населения отправилась во внешнюю трудовую миграцию, а другая часть активно стала заниматься индивидуальной трудовой деятельностью, которую принято назвать самозанятостью.

Для исследования современного состояния рынка труда Республики Таджикистан, который характеризуется как трудоизбыточный, следует проанализировать демографические показатели страны (таблица 2.1).

Анализ показывает, что большая часть населения республики является трудоспособной. В 2018 году доля трудоспособного населения от общего количества населения составила 60%, и оно является продолжающим темпом. Быстрые темпы роста населения способствуют увеличению контингента трудоспособной части населения, которую можно охарактеризовать как экономически активную, что может позитивно влиять на экономику страны в целом.

Численность населения и структура трудоспособной её части<sup>68</sup> (тыс. чел.)

Показатели	2010	2012	2014	2015	2016	2017	2018	2018 в % к 2010
Общая численность населения	7621,2	7987,4	8352,0	8551,2	8742,8	8931,2	9126,6	119,7
Численность населения в трудоспособном возрасте	4548,9	4797,5	5046,0	5175,1	5273,2	5379,7	5473,9	120,3
Темпы прироста населения, %	103,3	104,9	102,3	102,4	102,2	102,1	102,2	-1,1
Удельный вес трудоспособного населения в общей численности, %	59,7	60,0	60,4	60,5	60,3	60,2	60,0	100,5
Прирост трудоспособного населения, %	106,2	105,5	102,6	102,5	102,0	102,0	101,7	-4,5
Разница приростов между общим и трудоспособным населением, %	-2,9	-0,6	-0,3	-0,1	+0,2	+0,1	+0,5	-

Однако, неэффективное размещение экономически активной части населения в отраслях экономики приводит к проблемам, связанным со снижением уровня жизни населения, загруженностью рынка труда, ростом внешней трудовой миграции и зависимостью рынка труда Республики Таджикистан от рынков труда других стран.

Рассмотрев темпы роста населения и трудоспособную её часть, следует проанализировать темпы роста предложения и создания новых рабочих мест в Республике Таджикистан для сопоставления и выявления факторов, влияющих на развитие рынка труда (табл. 2.2).

<sup>68</sup> Расчёты автора на базе статистического ежегодника Республики Таджикистан. – Душанбе: АСПРТ, 2019. – С. 25.

## Спрос и предложение рабочей силы на рынке труда Республики

Таджикистан на период 2010 - 2018 годы<sup>69</sup>

Показатели	2010	2012	2014	2015	2016	2017	2018	2018 в % к 2010
Лица, ищущие работу, стоящие на учёте в службе занятости населения	59669	63540	72409	72521	77349	79619	92631	155,2
Заявленная предприятиями потребность в работниках	10473	11973	10335	7275	9224	7998	8982	85,7
Нагрузка незанятого населения на одну заявленную вакансию	5,7	6,2	8,1	10,0	8,4	10,0	10,3	180,8
Среднее время поиска работы, мес.	7,0	7,6	7,5	7,8	7,5	7,9	7,9	112,8

Данные таблицы 2.2 свидетельствуют о факте трудоизбыточности и разбалансированности рынка труда Республики Таджикистан. Как показывает таблица, за исследуемый период 2010 – 2018 гг., потребность в трудоустройстве выросла на 55,2%, тогда как заявленная предприятиями потребность в работниках сократилась на 14,3% или на 1491 человек, что меньше, чем в 2010 году. Нагрузка незанятого населения также выросла от 5,7 претендентов в 2010 году на 10,3 претендентов в 2018 году на одно вакантное место. Кроме того, данный результат нагрузки подсчитано на основе официально зарегистрированных безработных, однако не все безработные граждане страны проходят регистрацию в службе занятости населения, поскольку продолжительность поиска работы составляет более 7 месяцев, что не может удовлетворить трудовые ресурсы. Следовательно, незарегистрированная часть безработных граждан может ещё больше загрузить заявленную вакансию.

<sup>69</sup> Расчёты автора на базе статистического ежегодника Республики Таджикистан. – Душанбе: АСПРТ, 2019. – С. 90.

Основными причинами низкого уровня развития потребности рынка труда в рабочей силе является отсутствие крупных предприятий и низкий уровень инвестиционной привлекательности. Так, если принять во внимание результаты проведённого исследования экспертов российского национального исследовательского университета «Высшая Школа Экономики», (осень 2017), то они обозначили следующие проблемы в предпринимательской и инвестиционной деятельности Республики Таджикистан: «несовершенство нормативно-законодательной базы, отсутствие конкурентных рынков и рыночных механизмов в экономике, преобладание монополистических структур на рынке, чрезмерно многочисленные административные барьеры и повсеместная система взяток, которые лишают стимулов к занятию легальным бизнесом, несовершенство системы налогообложения и отсутствие её стимулирующей роли для расширения производства, низкий уровень социальной защиты и безопасности предприятий и т.д.»<sup>70</sup>. Эти и другие проблемы в предпринимательской и инвестиционной деятельности Республики Таджикистан не раз перечислялись и в ежегодных исследованиях Всемирного Банка, которые проводятся по программе «Ведение бизнеса».

Несмотря на низкий уровень развития экономики и рынка труда, населению поступают значительные доходы по различным каналам, следовательно, для анализа этих источников необходимо рассмотреть структуру доходов населения. Анализ структуры денежных доходов показывает, что основными источниками доходов населения являются оплата труда, доход от предпринимательской деятельности, социальные и прочие доходы, которые включают и денежные переводы внешних трудовых мигрантов (табл. 2.3).

---

<sup>70</sup> Asia-plus, №73 (1356), 27 сентября 2018.

Динамика изменения структуры доходов населения Республики  
Таджикистан<sup>71</sup>

№	Показатели	2010	2012	2014	2015	2016	2017	2018	Изменение 2018 к	
									2010	2017
1.	Денежные доходы всего (%)	100	100	100	100	100	100	100	-	-
2.	Оплата труда	40,8	42,9	45,1	51,9	46,7	47,5	48,1	+7,3	+0,6
3.	Доходы от предпринимательской деятельности	32,5	32,4	29,0	26,6	26,8	32,4	39,7	+7,2	+7,3
4.	Доход от личного подсобного хозяйства	19,2	18,6	11,1	5,3	12,5	5,3	5,5	-13,7	+0,2
5.	Социальные выплаты	4,3	4,9	6,1	7,92	7,6	7,6	6,51	+2,21	-1,09
6.	Доходы от собственности	0,1	0,07	0,14	0,16	0,38	0,02	0,11	+0,01	+0,01
7.	Другие доходы	1,2	1,13	8,11	8,12	6,02	7,18	0,08	-1,12	-7,1

Приведённые данные таблицы 2.3 свидетельствуют о том, что основная доля в структуре доходов населения принадлежит оплате труда, которая в 2018 г. составила более 48,1% от общих доходов населения. Необходимо отметить, что этот показатель в течение 8 лет увеличился всего на 7,3%. На уровне с оплатой труда, увеличился доход от предпринимательской деятельности на 7,2% и социальные выплаты на 2,21%. Однако, доход от личного подсобного хозяйства сократился с 19,2% в 2010 году до 5,5% в 2018 году. Такая ситуация объясняется возрастанием налоговой нагрузки на предпринимателей, так как за анализируемый период объём налоговой нагрузки возрос с 3727,5 млн. сомони до 7455,8 млн. сомони, т.е. за 8 лет увеличились в 2 раза<sup>72</sup>.

<sup>71</sup> Расчёты автора на основе данных статистического ежегодника Республики Таджикистан. – Душанбе: АСПРТ, 2019. – С. 111

<sup>72</sup> Статистический ежегодник Республики Таджикистан: статистический сборник. - Душанбе: АСПРТ, 2019. – С. 201.

Развитие малого и среднего бизнеса значительно влияет на развитие рынка труда Республики Таджикистан, так как, с одной стороны, уменьшает нагрузку незанятого населения, а, с другой стороны, создаёт новые рабочие места. Так, за исследуемый период контингент граждан, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью, вырос в 3 раза и составил соответственно 94,3 и 284,7 тыс. человек в 2010 и 2018 годы (табл. 2.4).

Таблица 2.4

Численность граждан Таджикистана, занятых индивидуальной трудовой деятельностью (по числу выданных лицензий и патентов)<sup>73</sup>

Показатели	2010г.	2012г.	2014г.	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.
Всего, тыс. человек	94,3	197,0	211,3	243,8	257,1	270,1	284,7
Из них занятые, %							
в бытовом обслуживании	-	8,7	3,0	2,9	2,0	2,5	2,2
в социально-культурной сфере	-	-	-	-	0,7	-	0,6
в торговле и общественном питании	-	45,2	68,0	35,2	32,7	39,8	31,5
другими видами деятельности	-	46,1	29,0	61,9	64,6	57,7	65,7

Из данных таблицы 2.4 можно видеть, что темп роста занятых предпринимательской деятельностью с 2010 по 2018 годы в среднем возросло на 40%. Но как видно, в 2018 году по сравнению с 2017 годом количество индивидуальных предпринимателей увеличилось всего на 5,0%. Эти обстоятельства являются результатом имеющихся в республике проблем, которые мы отметили выше которые препятствуют развитию предпринимательской деятельности.

Для глубокого анализа структуры занятого населения по вопросам выявления области скопления, следует рассмотреть занятость по формам собственности (табл. 2.5).

<sup>73</sup> Статистический ежегодник Республики Таджикистан: статистический сборник. - Душанбе: АСПРТ, 2019. - С. 220.

Среднегодовая численность занятых по формам собственности в  
Республике Таджикистан на 2010-2018 годы<sup>74</sup> (тыс. чел.)

№	Показатели	2010	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1.	Всего в экономике	2233,3	2291,5	2307,3	2325,4	2379,7	2384	2407	2426
2.	В том числе по формам собственности: государственная	432,9	443,8	433,0	444,6	441,5	456,1	470,3	484,5
3.	Частная	1406,6	1478,8	1461,0	1486,6	1588,6	1577,8	1594,1	1728,9
4.	Коллективная	371,1	347,7	387,2	368,4	323,8	325,8	317,4	207,8
5.	Другая	22,7	21,2	26,1	35,9	25,8	24,5	25,2	4,5
<b>В процентах к итогу</b>									
6.	Всего в экономике	100	100	100	100	100	100	100	100
7.	В том числе по формам собственности: Государственная	19,4	19,4	18,8	19,1	18,6	19,0	19,5	20,0
8.	Частная	63,0	64,5	63,3	64,0	66,8	66,0	66,2	71,3
9.	Коллективная	16,6	15,2	16,8	15,8	13,6	14,0	13,2	8,6
10.	Другая	0,4	0,97	1,1	1,1	1,0	1,0	1,0	0,1

Как показывают данные таблицы 2.5, основная масса занятых приходится на частный сектор, и в 2018 г. доля этого сектора от общей занятости составило 71,3,0%, что связано с ростом малого и среднего бизнеса в экономике.

Число занятых в госсекторе в 2018 г. составило 484,5 тыс. человек. Необходимо отметить, что этот показатель за исследуемый период увеличился всего на 1,1%, данное обстоятельство связано с сокращением доли госсектора в национальной экономике. Кроме того, наблюдается снижение уровня занятых в коллективных формах хозяйствования, за исследуемый период доля занятых в данном секторе экономики снизилась с 16,6% в 2010 году до 8,6% в 2018 году. Такая ситуация объясняется экономической реформой в аграрном секторе, которая состоит в передаче земли в руки индивидуальных дехкан, путем сокращения доли земли колхозов и совхозов. В результате число индивидуальных дехканских (фермерских) хозяйств увеличилось до 164631

<sup>74</sup> Расчёты автора на основе данных статистического ежегодника Республики Таджикистан. – Душанбе: АСПРТ, 2019. – С. 81-82.

единиц<sup>75</sup>, что привело к возрастанию занятых в этой области человеческой деятельности. На увеличение количества занятых в сельском хозяйстве повлиял и рост заработной платы (табл. 2.6), несмотря на то, что в этом секторе заработная плата почти в четыре раза ниже, чем в среднем по республике.

Таблица 2.6

Различия в уровне среднемесячной номинальной начисленной заработной платы по видам экономической деятельности<sup>76</sup>

№	Виды экономической деятельности	2010г.	2012г.	2014г.	2016г.	2017г.	2018г.	2018 г.в % к	
								2010г.	2017г.
1.	Средняя заработная плата в экономике	354,44	555,29	816,27	962,2	1144,2	1233,8	+3,48	108,0
2.	Сельское хозяйство	105,33	158,85	251,33	303,0	451,5	492,1	+4,67	109,0
3.	Обрабатывающая промышленность	413,18	717,09	824,58	1139,3	1273,9	1460,0	+3,53	115,0
4.	Строительство	842,93	1172,82	1822,48	2170,0	2022,3	2325,4	+2,76	115,0
5.	Транспорт, складское хозяйство и связь	919,01	1451,84	1770,15	2096,8	2183,6	2337,0	+2,54	107,0
6.	Торговля	412,32	665,48	773,19	949,3	1039	1147,7	+2,78	110,0
7.	Образование	278,67	425,82	698,95	773,8	892,0	935,6	+3,36	105,0
8.	Здравоохранение	257,55	447,53	675,21	735,2	800,7	831,1	+3,23	104,0

Различный уровень заработной платы в отраслях экономики также становится причиной различного уровня доходов населения (таблица 2.8). Среднемесячная заработная плата в Республике Таджикистан за исследуемый период 2010 – 2018 гг. увеличилась в 3,48 раза и составила 1233,8 сомони. Такой рост заработной платы связан, прежде всего, с увеличением объёма заработной платы в таких отраслях экономики, как строительство, обрабатывающая промышленность, транспорт и связь, в которых объём заработной платы в 2018 г. составил 2325,4 и 2337,0 сомони соответственно.

<sup>75</sup> Таджикистан: 25 лет государственной независимости / статистический сборник. АСПРТ, Душанбе 2016. – С. 221.

<sup>76</sup> Расчёты автора на основе данных статистического ежегодника Республики Таджикистан. – Душанбе: АСПРТ, 2019. – С. 121-123.

Как и прежде, самой отстающей отраслью выступает сельское хозяйство, где размер среднемесячной заработной платы в 2018 г. составил всего 492,1 сомони.

Для более глубокого анализа формирования бюджетов населения нами проведён выборочный опрос, который показал, что в структуре доходов населения имеют место «скрытых доходов», которые не отражены в официальных статистиках материалах. По результатам опроса, нами составлена следующая таблица, в которой отражены не совершенность учёта доходов населения (табл. 2.7).

Таблица 2.7

Структура доходов и сбережений населения Республики Таджикистан<sup>77</sup>

№	Критерии и показатели	Количество опрошенных в %
1.	Объём опрошенного населения в % в том числе:	100
2.	Население, имеющее сбережения в размере более 1000 долларов США в месяц	3
3.	Население, имеющее сбережения более 500 долларов США в месяц	8
4.	Население, имеющее сбережения более 100 долларов США в месяц	38
5.	Население, не имеющее сбережений в течение месяца	51
6.	Население, имеющее дополнительный источник доходов, кроме официального	84
7.	Население, не имеющее дополнительного источника доходов, кроме официальных	16
8.	Население, имеющее депозиты в коммерческих банках	7
9.	Семьи, члены которых являются трудовыми мигрантами	71
10.	Население, имеющее возможность вложений в бизнес	77
11.	Население, не имеющее возможности ведения бизнеса	23
12.	Доля сельского населения, имеющего дополнительные источники дохода	81
13.	Доля городского населения имеющего дополнительные источники дохода	19

Анализ результатов выборочного обследования показывает, что у 50% респондентов не имеется сбережений, а полученные доходы в основном тратятся на товары первой необходимости и услуги, 38% респондентов могут

<sup>77</sup> Рассчитано автором на основе проведённого выборочного обследования населения

откладывать в месяц более 100\$. Большая часть населения (84%) имеют дополнительные заработки, которые они получают, занимаясь ремесленничеством, предоставляя имущество в аренду, и занимаясь неофициальным трудом. Между тем, часть респондентов отметили, что их дополнительный источник доходов является скорее бюджетообразующим, чем официальный (т.е. заработной платы). У 71% респондентов члены их семей находятся во внешней трудовой миграции, так, по их мнению, значительная часть доходов формируется за счёт их переводов. Поэтому в настоящий момент внешняя трудовая миграция стала основным источником пополнения семейного бюджета.

Из этих опрошенных респондентов, которые имеют дополнительные источники доходов, большинство являются сельскими жителями (81%). Из этого выходит, что члены сельских семей имеют реальные возможности получения дополнительных доходов, в основном, занимаясь на приусадебных участках производством продукции растениеводства, птицеводства и животноводства или участвуя в деятельности соседей. 19%, имеющие дополнительные источники дохода, являются жителями городов, основными направлениями их деятельности, направленной на получение дохода, являются передача собственности в аренду и оказание определённых услуг, которые они нигде не регистрируют.

Опрос также показал, что у населения имеется желание вкладывать финансовые средства в предпринимательство. Но из-за отсутствия достаточного опыта и налаженного механизма стимулирования малого, индивидуального и среднего бизнеса люди не рискуют открывать собственное дело.

Следовательно, проведённый социологический анализ позволил сделать следующие выводы:

- в условиях Республики Таджикистан большая часть трудовых ресурсов являются безработными, что становится причиной роста внутренней и внешней трудовой миграции;

- из проведенного опроса можно сделать вывод о том, что в условиях низкого уровня занятости и низкой заработной платы у населения, в основном сельской местности, наблюдается тенденция роста дополнительного, теневого дохода, который продолжает быть основным источником формирования бюджета семьи;

- низкий уровень развития предпринимательской и инвестиционной деятельности, отрицательно влияет на развитие рынка труда в части трудоустройство;

- нестабильность финансового рынка, первопричиной чего служат колебания мировых валют и инфляция, коренным образом влияют на активность населения в направлении предпринимательской деятельности.

## **2.2. Подготовка специалистов для рынка труда Республики Таджикистан**

Индустриализация предполагает создание основ экономики страны на базе проведения реформ в системе образования и подготовки современных кадров для отраслей экономики. Это возможно при формировании институциональной базы развития, совершенствовании правовой системы и усилении защиты прав собственности, включая интеллектуальную, что будет благоприятствовать росту, как внутренних частных, так и прямых иностранных инвестиций. Это должно содействовать рациональному использованию новых интеграционных возможностей и развитию инфраструктуры экономики, диверсификации национальной экономики и значительному росту удельного веса высокотехнологических товаров и услуг в общем объеме экспорта<sup>78</sup>.

Источниками роста экономики по данному сценарию должны стать формирование и эффективное использование человеческого капитала страны и отдельных регионов, потенциал новой транзитной инфраструктуры и экономических коридоров (точек, полюсов, поясов роста), развитие экспорто-ориентированного и импортозамещающего производства, повышение

---

<sup>78</sup> Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года//Утверждено Постановлением Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан от 1 декабря 2016 года, № 636. - Душанбе: Контраст, 2016. - С.88.

удельного веса услуг и продуктов с высокой добавленной стоимостью в экспорте, развитие возобновляемых и экологически чистых источников энергии как базиса «зелёной экономики».

При переходе экономики на индустриальный тип развития намечается экономический рост за счёт всех источников. Намечается увеличить расходы на образование и науку до уровня 7%, а на здравоохранение и социальную защиту до 10% от объёма ВВП.

Следует отметить, что при переходе экономики на индустриальный сценарий развития доля аграрного сектора в ВВП продолжает снижаться, при этом не за счёт сокращения объёма производства в данном секторе, а в результате опережающего роста объёмов продукции других отраслей экономики (в 1,25 раза). Предусмотрено в период 2021 – 2025 годов увеличить объём промышленной продукции до 18-18,5% и в 2026 – 2030 году до 17-18%, а доля промышленности в ВВП увеличится почти в 1,8 раза до конца прогнозного периода, с 16-16,5% в период 2021 – 2025 годов и до 20-21% в период 2026 – 2030 годов. Согласно этому сценарию, общий объём промышленного производства по сравнению с 2015 годом увеличится в 5,1 раза, в том числе в добывающей промышленности в 6,4 раза, обрабатывающей промышленности в 5,5 раза. Достижение такого состояния экономики настоятельно требует повышения производительности труда совокупного работника, главным образом повышения потенциала человеческого капитала страны и регионов в частности.

Согласно национальной стратегии развития - 2030, среднегодовые темпы роста ВВП по индустриальному сценарию составит 8-9%, а объём ВВП за весь исследуемый период возрастёт в 3,5 раза, а ВВП на душу населения - в 2,7 раза. Таким образом, темпы роста производства будут превосходить темпы роста населения страны в среднем 1,5 и 1,7 раза. Всё это позволит создавать предпосылки повышения производительности труда совокупного работника, в частности, заключающегося в увеличении удельного веса продукции,

направленной на экспорт от общего объема ВВП, изменения продуктовой структуры экспорта<sup>79</sup>.

Расходы на науку и образование, где формируется человеческий капитал, в период формирования индустриальной экономики будут равны 7% от ВВП. Индустриальный сценарий базируется на результатах ускоренного развития и основано на инвестициях, направленных в экономику 2021 – 2025 годов. На этом этапе создаётся институциональный потенциал новой модели роста, где планируется обеспечение резкого роста инвестиций в реальный сектор и инфраструктуру. В период 2016 – 2020 годов рост инвестиций в экономику обеспечивается за счёт привлечения как прямых иностранных инвестиций, так и внутренних источников инвестиций, для чего создаются институциональные основы. В этот период намечается совершенствовать и адаптировать экономическую политику к особенностям инновационной экономики, а институциональные системы будут направлены на: расширение и поддержку производства продуктов со сравнительными преимуществами; восстановление и строительство новых производственных мощностей в различных секторах национальной экономики; переориентацию внутреннего спроса на продукцию отечественного производства; создание законодательных и институциональных основ для национальных инновационных программ; подготовку кадров, отвечающих требованиям современного рынка труда.

На этом этапе намечается создание агропромышленных кластеров и предприятий по полной переработке хлопка-волокна, кожсырья, коконов, винограда, фруктов и других видов продукции сельского хозяйства. Произойдёт повышение индустриального уровня развития республики за счёт развития традиционных для республики промышленных производств. В целом по промышленности количество новых рабочих мест увеличится в 2,2 раза. Будет решаться триединая задача периода: политика импортозамещения в части

---

<sup>79</sup> Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года//Утверждено Постановлением Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан от 1 декабря 2016 года, № 636. - Душанбе: Контраст, 2016. - С. 88.

товаров народного потребления, диверсификация экспорта и расширение инвестиционных возможностей национальной экономики<sup>80</sup>.

Из материалов стратегии можно видеть, что в экономике будут созданы не только потенциал роста индустриальных основ, но будут адаптированы институциональные основы к созданию индустриальной экономики. Индустриальная экономика, которая создаётся на базе аграрно-индустриальной экономики, отличается от базовой, потому что в ней доминантным фактором является физический капитал. Будут реализованы меры по развитию инфраструктуры, завершено формирование институциональных основ создания различных кластеров, а также формирование системы средних и малых городов, крупных городских посёлков как устойчивых «полюсов роста». Всё это свидетельствует о том, что состав и структура трудовых ресурсов в разрезе специальностей, профессий и уровней образования продолжает адаптироваться к требованиям индустриальной экономики как первой стадии инновационной экономики. В адаптации трудовых ресурсов к потребностям индустриальной экономики доминантная роль принадлежит государству.

Государственные республиканские и региональные органы власти на базе программных и стратегических материалов определяют долгосрочную стратегию развития системы образования в целом и высшего и среднего специального образования. Эти материалы, будучи программами, продолжают оказывать главную роль в обеспечении сбалансированного развития национального рынка труда. На обеспечение сбалансированного развития национального рынка труда решающее влияние продолжают оказывать регулируемость входа и выхода системы образования и наличие прогнозов потребностей экономики в кадровых специалистах. Материалы долгосрочных потребностей экономики в специалистах с высшим и средним специальным образованием настоятельно диктуют исследования второй гармонической составляющей рынка трудовых ресурсов, состояния и динамики развития

---

<sup>80</sup> Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года//Утверждено Постановлением Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан от 1 декабря 2016 года, № 636. - Душанбе: Контраст, 2016. - С.88

промышленной подсистемы, чтобы оценить перспективную потребность промышленного комплекса в кадрах. Эти прогнозные данные служат ядром оценки потребностей общества в целом в специалистах, в разрезе профессий, уровней образования и специальностей.

Наличие вышеприведённых прогнозов настоятельно требует оценить потенциал системы высшего и среднего специального образования и определить контуры её развития на будущее. В оценке потенциала системы образования в целом и системы высшего и среднего специального образования в том числе, немаловажную роль продолжают играть демографические прогнозы в разрезе полов и возрастов, а также удельный вес трудоспособного и экономически активного населения. Указанные прогнозы позволяют оценить уровень сбалансированности предложения-потребности между контингентом трудовых ресурсов и потребностью общества в рабочей силе. Контингент населения в разрезе пола и возраста, от 18 до 58 лет женщины, и от 18 до 63 лет мужчины, профессий и уровня образования: среднее, среднее специальное, среднее неполное, высшее и послевузовское, а также специальностей и профессий, которые требует оценить соответствия их между собой.

Эти показатели в конкретном случае находятся в одной из ситуаций: при избытке специалистов по конкретной специальности наблюдается острая нехватка по другим специальностям, в результате чего уровень образования работника не соответствует требованиям рабочего места, в этом случае либо специалист с высшим образованием занимает должность, не требующую высшего образования, либо специалист, не имеющий высшего образования занимает рабочее место, требующее высшего образования, в общем, наблюдается нехватка образования. Для оценки ожидаемого состояния рынка труда, сбалансировано ли оно, или нет, необходимо выполнить долгосрочные многовариантные расчёты потребностей в специалистах с высшим и средним специальным образованием для создания условий оптимального обеспечения перспективных потребностей экономики, особенно промышленного комплекса, специалистами с высшим и средним специальным образованием. Для этих

целей, на наш взгляд, целесообразно использовать имитационную модель (рис. 5), количественно связывающую высшую школу с промышленным комплексом страны, и регионов в частности.

Основой создания и использования модели является гипотеза о том, что если те или иные предприятия не будут размещены на конкретной территории, то потери от этого просчёта значительно повлияют на характер развития производительных сил, и в особенности промышленного комплекса. Снижение потерь конкретного предприятия в составе исследуемого промышленного узла, или на конкретной территории требует адаптации прогнозных данных в разрезе отраслей и сфер национального хозяйства на долгосрочный период; базируясь на этих вариантах размещения промышленных предприятий выполнить далее прогноз потребностей промышленного комплекса в специалистах с высшим и средним специальным образованием.

В указанной работе потребность национального хозяйства в специалистах с высшим профессиональным образованием рассчитывается по формуле:<sup>81</sup>

$$P_{нх}(CBO, HP) = \frac{1}{1+k} \left( \sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m C_{ij} + \sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m ЭЗ_{ij} + \sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m M_{ij} \right) \quad (1),$$

где: К-показатель – качество подготовки специалистов с высшим профессиональным образованием, выражающийся в проценте выпускников, получивших красный диплом, от общего их количества. Эта величина на начальном этапе расчёта определяется, исходя из средних статистических данных за ряд лет ретроспективы и по данным периодических опросов выпускников вузов. Формула отражает отношение общей и дополнительной потребности промышленного комплекса и качества подготовки специалистов, выражаемое в изменении «к». При k-равном нулю, потребность не меняется, иными словами, при постоянстве качества подготовки прогнозная потребность не меняется. При возрастании качества выпуска (выражается в увеличении

<sup>81</sup> Мавлонов Р.А. Высшее образование в системе факторов формирования экономики знаний Республики Таджикистан : автореф. дис. ... кон. экон. наук : 08.00.01 / Мавлонов, Рустамжон Абдугафурович. – Худжанд, 2014. – 20 с.

процента выпускников, получивших красный диплом, от общего контингента выпускников) до 50%, потребность в специалистах сокращается в 1,3 раза. Это соответствует канонам закона о труде и возможностях индивида.

$S_{ij}$  - потребность в специалистах с высшим и средним профессиональным образованием  $i$ -й отрасли,  $j$ -региона для эффективного функционирования промышленного комплекса.

$\Sigma Z_{ij}$  - потребность в специалистах с высшим и средним профессиональным образованием по  $i$ -й отрасли,  $j$ -региона, необходимых для эффективного функционирования экономики знаний.

$M_{ij}$  - потребность в специалистах с высшим и средним профессиональным образованием по  $i$ -й отрасли,  $j$ -региона, представляемыми министерствами и ведомствами.

Комплексная имитационная модель (схема 2) позволяет выполнить расчёты, потребностей национального хозяйства в специалистах с высшим и средним специальным образованием посредством имитации размещения промышленных предприятий на территории страны.

Известно, что на решение размещения промышленных предприятий влияют особенно природно-климатические условия (наличие запасов и степень разработанности (освоенности) полезных ископаемых, производства воспроизводимых ресурсов), производственные, научно-технические и культурные традиции и связи.

Имитирование размещения промышленных предприятий характеризуется следующими признаками:<sup>82</sup>

во-первых, прогнозист (лицо, принимающее решение) получает возможность вмешиваться в процесс прогнозирования, так как результаты экстраполяции не всегда зависят от характера того вида полинома, который с

---

<sup>82</sup> Мавлонов, Р. А. Высшее образование в системе факторов формирования экономики знаний Республики Таджикистан : автореф. дис. ... кон. экон. наук : 08.00.01 / Мавлонов, Рустамжон Абдугафурович. – Худжанд., 2014. – 20 с.

помощью стандартных процедур был выбран в качестве прогнозирующей функции (модели);



Рисунок 4 - Имитационная модель прогнозирования потребностей национального хозяйства в специалистах с высшим профессиональным образованием<sup>83</sup>

во-вторых, экстраполяция практически переносит имеющиеся в ретроспективном периоде отношения между составляющими объекта исследования на «перспективный период» без особых изменений, что является методологически спорным моментом, особенно для экономических объектов, состояние которых зависит от целой гаммы не только объективных, но и субъективных факторов;

<sup>83</sup> Мавлонов Р. А. Высшее образование в системе факторов формирования экономики знаний Республики Таджикистан : автореф. дис. ... кон. экон. наук : 08.00.01 / Мавлонов, Рустамжон Абдугафурович. – Худжанд., 2014. – 20 с.

в-третьих, точность экстраполяционных прогнозов – это всего лишь показатель того, что выбранная функция (модель, полином) максимально близко характеризует «состояние объекта исследования в ретроспективном периоде». Что касается перспективного периода, то в силу изменения среды функционирования (внутренней и внешней) объекта, имеющиеся зависимости кардинально изменяются, что приводит к обесцениванию результатов расчётов

Применение анализируемой имитационной модели в отличие от стандартных процедур экстраполяции, основанной на корреляционно-регрессионных моделях, позволяет экспертной группе максимально учитывать вероятность изменения состояния исследуемого объекта в перспективном периоде, включая изменения отношений между внутренними её составляющими, эволюции отношений объекта с внешней средой.

Рассматриваемая комплексная имитационная модель прогнозирования потребностей национального хозяйства в специалистах с высшим и средним профессиональным образованием построена по принципу «вход-выход». Входом являются варианты размещения промышленных предприятий в регионе ( $m$ ), с мощностью ( $I$ ) и специализацией ( $n$ ) в году ( $t$ ); отраслевые нормативы насыщенности специалистами; ожидаемая численность специалистов в национальной экономике; демографические прогнозы; возможности высшей и средней специальной школы страны в плане приёма и выпуска, общая потребность национального хозяйства в специалистах с высшим и средним специальным профессиональным образованием на ( $t$ ) - годы.

Прогноз потребности экономики в специалистах с высшим и средним специальным образованием, как видно из приведённой модели, нацелен на достижение сбалансированности рынка труда, оценку соотношения предложение-потребность в высококвалифицированных специалистах.

Выходом модели являются контрольные цифры приёма и выпуска из высших и средних специальных учебных заведений на период прогнозирования. Выход модели служит ориентиром для оценки сбалансированности рынка труда в исследуемый период, от уровня

сбалансированности которого зависит и эффективность экономики в целом. Будучи органической частью трудовых ресурсов, экономически активная часть населения является показателем уровня развития производительных сил в стране.

Подготовка специалистов с высшим образованием в нашей республике имеет ряд сложных проблем:

- качество подготовки специалистов, как показывает опыт, носит либо низкий, либо средний характер. Многие из этих специалистов не имеют практических навыков или имеют в прошедшем времени. Это означает, что вузы в республике не имеют тесных контактов с производством. Часто руководители предприятий, которые принимают на работу молодых специалистов, т.е. студентов, недовольны их уровнем знаний. Учебные и преддипломные практики на предприятиях, на основе исследования практических материалов предприятий не выполняются, так как особого доступа к необходимым материалам не имеют. Это связано с тем, что предприятия имеют скрытые информации, которого не хотят афишировать в процессе исследования.

- молодые ученики школ поступают часто в вузы для того, чтобы избежать призыва в армию, и их мало интересуют знания. Их часто заставляют поступить в вуз, родители.

- для создания индустриальной экономики нам нужно немалое количество специалистов с высшим профессиональным образованием в области технических и естественных наук, знающих все тонкости своей работы и умеющих применить профессиональные знания в своей области. Таких специалистов у нас пока мало.

- нужен корпус преподавателей, очень грамотных и знающих до тонкости научно-технический прогресс и понимающих особенностей индустриализации экономики республики с системной позиции. Они должны постоянно обновлять свои знания и преподавать на уровне современных требований.

- под особым контролем должны находиться особо талантливые студенты в плане их использования в перспективе как научных работников научно исследовательского института технического профиля, которые могут разработать новые технологии и продукты для нужд экономики республики. Следует отметить, что сегодня все больше и больше талантливой молодёжи выезжают из страны для учёбы с дальнейшим их постоянным проживанием в развитые страны мира. Но их не следует остановить, а следует создать стимулирующий механизм, который способствует им вернуться в республику при завершении учебы для применения полученного опыта и знаний на благо экономики страны. И не следует ограничить государственного расхода ради подготовки и использования высококвалифицированных специалистов, ибо все развитые страны достигли своего пика трудом таких специалистов.

Расходы государственного бюджета на образование хотя и составили в 2018г. почти 6,3% к ВВП республики, но в абсолютном размере они недостаточны (табл.2.8).

Таблица 2.8

Динамика расходов на образование в Республике Таджикистан  
за 2010 -2018 годы<sup>84</sup>

Показатели	2010	2012	2014	2016	2017	2018
Расходы государственного бюджета на образование, млн. сомони	989,9	1540,6	2353,9	3140,0	3617,8	4383,2
В % к ВВП	4,0	4,3	5,1	5,8	5,9	6,3

Известно, что основой индустриализации экономики являются отрасли промышленности. Если проанализировать количество студентов по отраслевой специализации, то эта отрасль занимает четвёртое место по количеству студентов после сельского хозяйства, экономики и образования по этому

<sup>84</sup> Образование в Республике Таджикистан. АСПРТ, Душанбе: 2019. – С. 9.

показателю<sup>85</sup>. Если взять по группам специальностей, то положение носит критический характер: в 2018-2019 учебном году окончили вузы по естественным наукам 2149 студентов, оборудованию – 198 студентов, приборам – 20 студентов, радиоэлектронной технике – 138 студентов и металлургии – 83 студента<sup>86</sup>. Можем – ли мы сформировать корпус высококвалифицированных специалистов в экономике на базе этого тренда? Думается, что нет. По этой причине положение носит критический характер. Подготовка высококвалифицированных кадров требует особых мер и здесь, к месту сказать следующие слова, которые сказаны в отношении инновационной экономики, которое отражает и индустриальную экономику: «Очевидно, что для осуществления «инновационного скачка» необходим иной кадровый ресурс, в котором ключевым элементом является высококвалифицированный специалист, обладающий системным мышлением, необходимым объёмом сложных специализированных знаний и, одновременно чуткий к тому новому, что перманентно возникает в условиях всё ускоряющегося научно-технического прогресса. Наличие таких специалистов необходимо не в единичных экземплярах, а как целая генерация. Но для подготовки подобных специалистов, помимо особых условий обучения и последующего профессионального развития, крайне важным является наличие преподавателей, ориентированных на инновации, собственное развитие и постоянное взаимодействие с передовой наукой и техникой, имеющих понимание того, какие специалисты потребуются завтра»<sup>87</sup>.

Нам думается, что надо принимать следующие меры: первое, необходимо разработать программу развития системы образования до 2030 г. с определением источников финансирования для развития образования; второе,

---

<sup>85</sup> Образование в Республике Таджикистан. АСПРТ, Душанбе: 2019. – С.71.

<sup>86</sup> Там же – С.73.

<sup>87</sup> Аксёнова Е.И. Воспроизводство квалифицированных кадров в условиях становления в России инновационной образовательной системы. Автореферат диссертации на соискание учёной степени доктора экономических наук. М.: 2013.- С.4.

приоритетом должны быть технические и естественные специальности, где выпускаются технологи, инженеры, экономисты, финансисты, трудовики и предприниматели; третье, необходимо решить вопрос о том, какие мощности будут задействованы в экономике, и в каких специалистах мы нуждаемся. Следует их подготовить в отделенный период; четвертое, одним из способов подготовки высококвалифицированных кадров является обучение в индустриально развитых странах, к которым можно отнести Россию, Белоруссию, КНР и т.д. Первой формой такой подготовки специалистов является учёба студентов в вузах этих стран. Такой вариант практикуется в плане учёбы студентов в различных вузах этих стран по разным специальностям. Правительству необходимо брать под контроль обучение наших граждан в зарубежных странах с целью их успешной учёбы и дальнейшего их возвращения на родину с целью восполнения потребностей экономики страны в специалистах востребованных рынком труда. Такой вариант требует постоянного мониторинга учёбы студентов в иностранных государствах и их учёбы по тем специальностям, в которых нуждается экономика республики. Другой и очень важный вариант подготовки таких кадров – подбор среди мигрантов на основе заключения межгосударственного договора между правительством Таджикистана и Российской Федерацией. Тут, конечно, и обязательно следует учесть потребности экономики республики в высококвалифицированных кадрах через 5 или более лет. Такой вариант межгосударственного соглашения откроет все преграды для учёбы студентов по тем специальностям, которые недоступны нашим гражданам.

Если проанализировать число студентов, обучающихся в Российской Федерации, то прослеживается следующая картина по сравнению с некоторыми странами СНГ (табл. 2.9).

Численность студентов из стран СНГ, обучавшихся в вузах  
Российской Федерации<sup>88</sup> за 2010-2019 годы

Республики СНГ	2010/2011	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019
Узбекистан	7,3	14,0	16,8	20,3	22,5
Таджикистан	2,8	9,4	12,0	14,3	15,7
Туркмения	3,6	13,4	15,9	20,4	26,3
Киргизия	1,8	3,8	4,6	5,5	5,5

Данные таблицы 2.9 показывают, что если в начале исследуемого периода количество студентов, обучающихся в Российской Федерации из Республики Таджикистан составляло низшую ступень, то в 2018 – 2019 учебном году этот показатель достиг 15700 студентов и занял по этому индикатору уже третье место. Следует заметить, что наши студенты поступили в вузы Российской Федерации по общим правилам. Лидером по этому показателю является Туркмения, которая опережает даже Узбекистан. Думается, что это не предел для нашей республики. Особо талантливых студентов можно и необходимо обучать за счёт средств бюджета Республики Таджикистан.

Решение проблемы подготовки высококвалифицированных кадров, по нашему мнению, связано с решением двух условий: первое, в институциональном аспекте речь идёт о формировании индустриального мышления, психологии или поведения. Мировой опыт показывает, что этого можно сделать за короткий период, изучая и применяя опыт тех стран, которые имеют высокий уровень развития или находятся на постиндустриальном уровне. Приведём пример из опыта развития Сингапура по созданию национальной инновационной системы. Основоположник сингапурского чуда Ли Куан Ю и его соратники обучались в Кембридже и в других вузах Великобритании и закономерно приняли опыт и знания инновационной системы этой страны, что позволило создать национальную инновационную

<sup>88</sup> Российский статистический ежегодник. 2019: Стат. сб./Росстат. - М.: 2019 – С. 208.

систему Сингапура. Именно таких кадров нам следует подготовить для создания индустриальной экономики в Республике Таджикистан; второе, необходимо поднять престиж и оплату труда имеющих высшее образование граждан. На практике, наблюдается и такие случаи, когда высококвалифицированный специалист в связи с отсутствием спроса на данную профессию, занимают не относящиеся к своей специальности должность. В этом случае граждане не будут стремиться получать хорошие знания и становятся высококвалифицированными специалистами.

Другим элементом системы образования является среднее специальное обучение. Опросы экспертов в России показали, что из общего количества мигрантов из Таджикистана лишь только 10% имеют профессии, что является низким показателем. Другая часть мигрантов, не имея признаваемой профессии, вынуждены принимать все условия работодателя, обрекая себя на тяжелый и низкоквалифицированный труд. Эту проблему можно решить путём обучения определённой части мигрантов в средних специальных учебных заведениях для приобретения профессии востребованных отраслях экономики принимающих стран.

Для этого следует проанализировать результаты деятельности средних специальных учебных заведений страны (табл. 2.10)

Таблица 2.10

Деятельность средних специальных учебных заведений Республики  
Таджикистан<sup>89</sup> за 2010-2019 годы

Показатели	2010/2011	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019
Число учреждений среднего профессионального образования, единиц	51	66	67	67	70
На 10000 населения выпущено специалистов	14	14	16	20	23
Выпуск специалистов	10200	11700	14000	17800	20800

<sup>89</sup> «Таджикистан: 25 лет государственной независимости. Статистический сборник». – Душанбе: АСПРТ, 2016. – С. 55., Статистический ежегодник Республики Таджикистан: статистический сборник. - Душанбе: АСПРТ, 2019. – С. 51.

Данные таблицы 2.10 показывают, что число учреждений среднего профессионального образования за исследуемый год возросли на 19 единиц, хотя выпуск специалистов на 10,6 тыс. человек больше. Исследования показывают, что не все из этих специалистов будут работать по своей профессии и в официальной экономике. Однако, отсутствие данных по профессиям, не может дать общую картину этой проблемы. Но следует отметить, что за годы создания рыночной экономики мы потеряли немало профессий.

Картина будет более полной, если проанализировать выпуск студентов по группам специальностей в 2018/2019 учебные годы. Выпуск по группам специальностей в образовательных учреждениях имеет следующую картину: естественные науки – 143 чел., оборудование – 103 чел., приборы – 20 чел., радиоэлектронная техника – 15 чел., металлургия – 18 чел., химическая промышленность – 21 чел. и лёгкая промышленность – 44 чел<sup>90</sup>. По трём важным группам специальностей – автоматизация, обеспечение качества и интеллектуальные системы нет выпуска специалистов. Это означает, что по тем профессиям, по которым создается продукт с высокой добавленной стоимостью, существует низкий выпуск специалистов, что сдерживает создание индустриальной экономики.

Что касается трудовых ресурсов и их контингента в разрезе исследуемого перспективного периода, то они должны оцениваться в количественном плане, когда оценивается динамика населения страны в целом (табл. 2.11).

Из данных таблицы можно увидеть, что в перспективе, темп роста населения сохраняется и постепенно население республики достигнет 11836,1 тыс. человек к 2030 году и по сравнению с 2018 годом возрастёт в 1,3 раза, тогда как трудоспособная часть населения к 2030 году возрастёт до 6802,2 тыс. человек, или составит 57,46% от общего контингента населения, что в 2018 году составило 59,5%, или на 2,04 процентных пунктов ниже, чем предполагаемый 2030 год. Причиной этому является непрерывный рост

---

<sup>90</sup>Образование в Республике Таджикистан. АСПРТ, Душанбе: 2019. – С.54 - 55

средней продолжительности жизни населения и увеличения контингента учащихся в дневных формах обучения.

Таблица 2.11

Демографическое состояние трудовых ресурсов на перспективу до 2030 г. и их уровень образования<sup>91</sup>

Показатели Годы	Численность населения	Трудоспособное население	Молодёжь в возрасте 14-30 лет	Окончили неполную среднюю школу	Окончили полную среднюю школу
2018	9126,6	5427,0	2880,0	160,5	118,5
2019	9326,5	5530,1	2882,3	160,3	119,0
2020	9530,7	5635,2	2884,6	160,1	119,7
2021	9739,4	5742,2	2887,0	160,0	120,3
2022	9952,7	5851,4	2889,2	159,8	120,8
2023	10170,7	5962,5	2891,5	159,6	121,5
2024	10393,4	6076,0	2894,0	159,5	122,1
2025	10621,1	6191,3	2896,2	159,3	122,7
2026	10853,6	6309,0	2901,0	159,2	123,3
2027	11091,3	6429,0	2903,1	159,0	123,9
2028	11334,2	6551,0	2905,4	158,9	124,6
2029	11582,5	6675,4	2907,8	158,7	125,1
2030	11836,1	6802,2	2910,1	158,5	125,8

Но приведённые показатели не могут не повлиять на высокие темпы роста граждан в возрасте от 14 до 30 лет, которые в 2018 году составили 53,1%, а в 2030 году ожидается 42,8% от общего контингента трудоспособного населения. Это свидетельствует о том, что в результате интенсивного роста контингента долгожителей удельный вес других категорий граждан среди этого контингента трудоспособного населения меняется.

Это говорит о том, что постепенно контингент лиц пожилого возраста в общей численности населения будет расти, и нагрузка на трудоспособную часть, в особенности, на экономически активную часть населения будет возрастать, что может привести к повышению налоговой нагрузки, и может послужить дестимулирующим фактором развития производства и образования, в частности, по причине роста оплаты обучения. Всё это не может не повлиять

<sup>91</sup> Расчёты автора на базе статистического ежегодника Республики Таджикистан. АСПРТ, Душанбе: 2019. – С. 25 – 81.

отрицательно на состояние рынка трудовых ресурсов и его сбалансированности.

Данные таблицы свидетельствуют о том, что количество получивших полное среднее образование интенсивно растёт; так, если в 2018 году выпускники с неполным средним образованием составляли 160,5 тыс. человек, а с полным средним образованием 118,5 тыс. человек, то в 2030 году этот показатель соответственно составит 125,8 и 158,5 тыс. человек, что показывает факт опережающего роста количества выпускников с полным и средним образованием. Действительно, если количество выпускников с неполным средним образованием за исследуемый период 2018 – 2030 годов снизится с 160,5 тыс. до 158,5 тыс. человек, т.е. на 2,0 тыс. человек меньше, то число лиц с полным средним образованием увеличится с 118,5 тыс. 2018 года до 125,8 тыс. человек в 2030 году, или больше на 7,3 тыс. человек. Выполнение прогнозов потребностей экономики в специалистах с высшим и средним специальным образованием, хотя и способствуют сбалансированному обеспечению потребности экономики в трудовых ресурсах с высшим и средним специальным образованием, однако проблема трудоустройства остальной части трудовых ресурсов остаётся открытой и нерешённой.

Учитывая, что индустриальная экономика, с одной стороны, приводит к увеличению потребности общества в высококвалифицированных специалистах, с другой стороны, ограничивает возможность получения работы той частью трудовых ресурсов, которые не представляют из себя высококвалифицированных специалистов, что в силу действия закона спроса и предложения может привести к увеличению армии безработных при немалом резерве трудовых ресурсов.

Это явление служит первопричиной активного участия государства в процессе обеспечения условий трудоустройства всё более широкого слоя населения посредством создания новых рабочих мест, предоставления совокупности льгот для развития предпринимательства и благоприятных условий для развития потенциала внешних трудовых мигрантов. Надо учесть,

что работодателем является не только государство, но и частные и коллективные собственники. Доля инвестиций населения и других организаций в общем удельном весе инвестиций в экономике Республики Таджикистан в 2018 г. составляет 51,5%<sup>92</sup>. Конечно, это немалый удельный вес, для того чтобы создать новые рабочие места. Но следует создать максимальный и позитивный стимулирующий механизм для этой группы; максимально упростить формирование малых структур бизнеса; улучшить инфраструктуру и оказать господдержку в части кредитования, налогового стимулирования и снижения таможенной пошлины.

По канонам рыночной экономики малые предприятия, созданные предпринимателями, должны превращаться в средние и крупные предприятия, для этого следует оказать усиленную государственную поддержку с предоставлением субсидий и другими господдержками.

Анализ зарубежного и советского опыта позволяет выдвинуть мысль о создании новых рабочих мест для слоёв трудовых ресурсов, не имеющих высшего и среднего специального образования посредством создания территориально локализованных трудоёмких производств, формирования благоприятных условий для самозанятости населения и создания благоприятных условий для развития внешней трудовой миграции.

Самозанятость, которая проявляется в индивидуальном или коллективном создании предприятий, позволяет предпринимателю не только трудоустроится лично, но и способствует трудоустройству нескольких лиц, это с одной стороны, а с другой, малые предприятия, которые создаёт индивидуум или группа лиц, позволяет принимать на работу лиц с ограниченными физическими или семейными (матери с малыми детьми) возможностями на работу. Эта цепочка полезна тем, что, во-первых, трудоустраивается значительная часть населения; с другой стороны, в силу развития сферы услуг, производительность труда других членов общества в разы возрастёт, ибо

---

<sup>92</sup> Статистический ежегодник Республики Таджикистан: статистический сборник. - Душанбе: АСПРТ, 2019. – С. 312.

специалисты высокой квалификации, воспользовавшись трудом менее квалифицированной части населения, способствуют повышению производительности собственного труда, что может создавать синергетический эффект.

Исследование демографического развития Республики Таджикистан даёт возможность прогнозировать её дальнейшее развитие (рис.5).

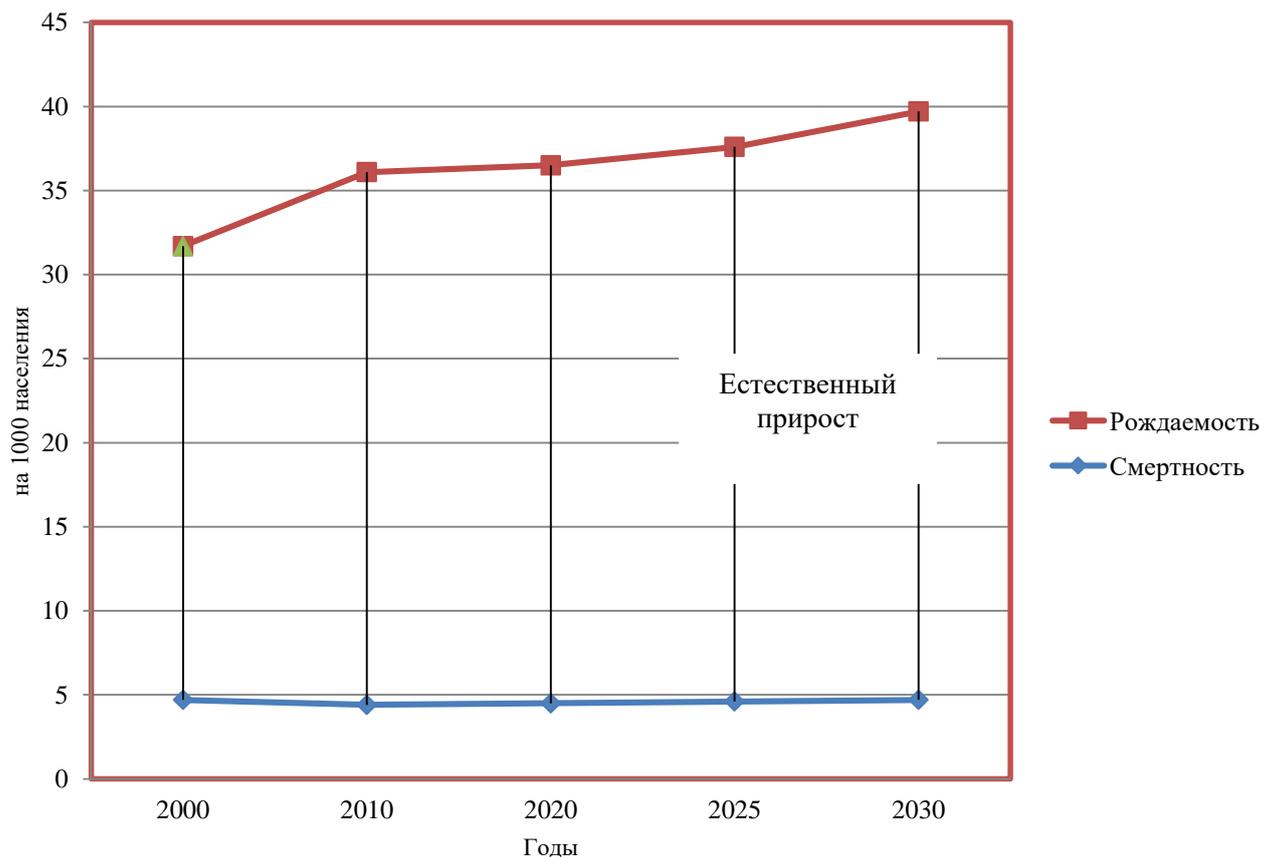


Рисунок 5 - Динамика рождаемости, смертности и естественного прироста населения Республики Таджикистан в перспективе

Эти исследования позволяют анализировать состояние рынка труда в перспективе, так как тенденция развития населения в первую очередь влияет на показатели трудоспособного населения. Следовательно, для анализа тенденции развития трудоспособного населения необходимо рассмотреть их состояние в текущем периоде (табл. 2.12).

Таблица 2.12

Возрастные показатели населения, тыс. чел.<sup>93</sup>

Возраст, лет	2010г.	2012г.	2014г.	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.
Моложе трудоспособного 0 - 14 лет.	2714,6	2811,6	2892,1	2938,9	3009,6	3063,6	3129,9
Трудоспособные: мужчины 15 – 62 женщины 15 – 57	4548,9	4797,5	5046,0	5175,5	5273,2	5379,7	5473,9
Старше трудоспособного: мужчины 63 и старше. женщины 58 и старше.	357,7	378,3	413,9	436,8	460,0	487,8	522,8

Анализ таблицы 2.12 свидетельствует о том, что на протяжении с 2010 по 2018 годы население моложе трудоспособного возраста возросло более чем на 15,3%, трудоспособное население – на 20%, а старше трудоспособного возраста целых на 46%. Следовательно, расчёт развития возрастных показателей населения Республики Таджикистан будет таковым (табл. 2.13).

Таблица 2.13

Возрастные показатели населения в перспективе, тыс. чел.<sup>94</sup>

Возраст, лет	2020г.	2025г.	2030г.
Моложе трудоспособного 0 - 14 лет.	3167,6	3263,7	3362,8
Трудоспособные: мужчины 15 – 62 женщины 15 – 57	5572,9	5828,2	6095,2
Старше трудоспособного: мужчины 63 и стр. женщины 58 и стр.	543,9	600,5	663,0

Результаты расчётов показывают, что коэффициент прироста трудоспособного населения находится на высоком уровне. Так, если население моложе трудоспособного возраста с 2020 по 2030 возрастёт на 1,06%, то трудоспособное население возрастёт на 1,09%. Отсюда возникает вопрос, способен, ли рынок труда обеспечить спрос на уровне развивающегося предложения. Для этого необходимо анализировать текущую тенденцию развития трудового ресурса и обеспеченность в трудоустройстве (табл. 2.14).

<sup>93</sup> Статистический ежегодник Республики Таджикистан: статистический сборник. - Душанбе: АСПРТ, 2019. – С.25.

<sup>94</sup> Источник: расчёты автора.

Структура трудового ресурса Республики Таджикистан<sup>95</sup>

№	Показатели	2010г.		2012г.		2014г.		2016г.		2018г.	
		Тыс. чел.	%								
1	Трудовые ресурсы – всего	4530	100	4796	100	4983	100	5224	100	5427	100
2	Занятое население	2233	49,3	2291	48,0	2325	47,0	2384	46,0	2426	45,0
3	Официально признанные безработные	48	1,0	56	1,0	56	1,0	54	1,0	52	1,0
4	Недоиспользование рабочей силы в экономике	2250	49,7	2449	51,0	2601	52,0	2786	53,0	2949	54,0

Показатели таблицы 2.14 позволяют оценить структуру и состояние рынка труда Республики Таджикистан на протяжении 8 лет. Так, данные свидетельствуют о том, что недоиспользование рабочей силы с каждым годом значительно увеличивается, независимо от создания всё большего числа рабочих мест. Занятость населения в 2018 году по сравнению с 2010 годом увеличилась на 9%, однако недоиспользование рабочей силы возросло на 31%, что свидетельствует о низком темпе создания новых рабочих мест. При таких темпах уже к 2030 году уровень недоиспользования рабочей силы возрастёт на 5134,08 тыс. человек. Проведённый анализ подтверждает критическую ситуацию в структуре занятости населения Республики Таджикистан.

В настоящее время доля денежных переводов по отношению к ВВП страны составляет 36%, и рост данного показателя снижает экономическую и миграционную безопасность республики. Ведь это происходит при наличии большого удельного веса простаивающих мощностей экономики Таджикистана. Кроме того, следует учесть, что сильная миграционная зависимость может привести к диктату в области политики республики. По нашим расчетам, пороговое значение денежных переводов от трудовых мигрантов к ВВП республики составляет 10-15%.

<sup>95</sup> Статистический ежегодник Республики Таджикистан: статистический сборник. - Душанбе: АСПРТ, 2019. – С.81.

Положение рынка труда Республики Таджикистан, позволяет нам сформировать следующие мероприятия для снижения его загруженности:

1. Формирование благоприятных условий для ведения предпринимательской деятельности и других форм самостоятельной занятости населения;

2. Налаживание социального партнёрства между службами занятости, предпринимателями, организациями и учебными заведениями по целевой подготовке и трудоустройства населения;

3. Составление межгосударственных соглашений по трудоустройству и подготовке высококвалифицированных специалистов по заказу и потребностям третьих стран;

4. Совершенствование налоговой системы, внедрения стимулирующего принципа, который позволит развивать ведение легального бизнеса и формировать привлекательную предпринимательскую среду.

По нашему мнению, реализация разработанных мер способствует переходу Республики Таджикистан от трудоизбыточного к введению массового трудоустройства, или даже продуктивной занятости её населения.

### **2.3. Моделирование спроса и предложения на рабочую силу в условиях индустриальной экономики**

Труд всегда выступал одним из главных факторов производства, основоположник классической школы политэкономии А. Смит утверждал, что основным фактором увеличения богатства является уровень занятости в экономике, т.е. количество трудящихся в стране<sup>96</sup>.

Российские исследователи Кибанов А.Я. и Митрофанова Е.А. определяют трудовые ресурсы как «трудоспособную часть населения, которая обладает физическими и интеллектуальными возможностями, способная производить материальные блага или оказывать услуги»<sup>97</sup>. Мы согласны с автором в том

---

<sup>96</sup> Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов. – М.: 2000. – С. 50.

<sup>97</sup> Кибанов А.Я., Митрофанова Е.А., Эсаулова И.А. Управление трудовыми ресурсами. – М.: 2009. – С. 25.

плане, что трудовым ресурсом можно признать ту часть населения, которая способна производить материальные блага или оказывать услуги.

По мнению Вечканова Г.С, «трудовые ресурсы выражают отношения, складывающиеся в обществе между трудовым коллективом и отдельным индивидом по поводу производства, распределения, перераспределения, обмена и использования сформированной трудоспособности, соответствующие их интересам, общественным потребностям и уровню развития научно-технического прогресса»<sup>98</sup>. Данное толкование является более полным, кроме того, когда речь идёт о сформированной трудоспособности и уровне научно-технического развития, то в условиях индустриальной экономики эти факторы выдвигаются на первый план.

По мнению Магура М.И, «трудовые ресурсы – это часть населения страны, которая по своему физическому развитию, умственным способностям и знаниям способна работать в народном хозяйстве»<sup>99</sup>.

Автор правильно отмечает, что трудовой ресурс определяется по физическому и умственному развитию человека и конкретные ограничения в возрасте не определены. В условиях Республики Таджикистан можно встретить такие случаи, когда преемники семей, уже в нетрудоспособном возрасте, могут быть более умственно и физически развиты, чем родители. Поэтому вопрос физического и умственного развития имеет значение при выявлении трудовых ресурсов.

Здесь мы согласны с Остапенко Ю.М., который придерживается того мнения, что «трудовые ресурсы - это количество населения, которое можно принудить работать, то есть которое физически способно работать»<sup>100</sup>. Но в таком утверждении есть недостаток. Автор более жёстко определяет трудовые ресурсы, совмещая их при этом с принудительным характером работы. На наш взгляд, было бы лучше не принуждать трудовые ресурсы, а стимулировать труд

---

<sup>98</sup> Вечканов Г. С. Проблемы трудовых ресурсов в России: Социально-экономическое исследование // СПб.: Петрополис, 1995. – С. 20.

<sup>99</sup> Магура М. И. Оценка работы персонала: практическое пособие для руководителей разного уровня и специалистов кадровых служб. — М.: Интел-Синтез, 2001. — С. 54.

<sup>100</sup> Остапенко Ю.М. Экономика труда. – М.: ИНФРА-М, 2003. – С. 28.

наёмного работника в соответствии с социальными нормами, действующими в стране. Именно в таких условиях чётко высвечивается экономическая сущность трудовых ресурсов.

Констатируя вышесказанное, можно утверждать, что «трудовые ресурсы представляют собой определённый контингент населения с потенциалом воспроизводства, которое можно привлекать в процесс производства товаров и услуг». При таком определении, на наш взгляд, трудовые ресурсы более полно проявляют свою суть, так как при оценке трудовых ресурсов необходимо оценить его воспроизводство в период определённого времени. Это важно, прежде всего, для моделирования и прогнозирования трудовых ресурсов, что позволяет определить состояние экономической и производственной активности страны.

При моделировании спроса на труд, прежде всего, необходимо исходить из экономических закономерностей. Они в классическом виде дают ответ на вопрос, как эффективно и рационально моделировать спрос на рабочую силу. Необходимо отметить, что при моделировании спроса на труд необходимым становится отбор критериев и факторов, с помощью которых осуществляется построение моделей.

В качестве главных критериев выступают заработная плата и уровень занятости населения в различных отраслях, в Республике Таджикистан в качестве доминантной отрасли обеспечения трудоустройства населения и трудовых ресурсов, в частности, выступает агропромышленный комплекс страны.

Теоретически известно, что спрос на труд по отношению к росту заработной платы имеет отрицательную взаимосвязь, т.е. при росте заработной платы работодатели стараются уменьшить потребность на труд и ориентируются на научно-технический прогресс, так как с введением высокотехнологических производств использование человеческого труда сокращается и этим снижаются расходы на оплату труда.

Следовательно, в рамках моделирования спроса и предложения на рынке труда необходимо учесть взаимодействие всех институтов данного рынка.

В работах российских исследователей Томилова В.В. и Семерковой Л.Н. классическая модель рынка труда представлена на основе следующих принципов:

- экономические субъекты, участники рынка труда (работники - сторона предложения, фирмы или работодатели - сторона спроса) образуют или однородную во всех отношениях совокупность, или ряд однородных в определённом отношении групп (например, работники различных профессий или возрастов; фирмы, представляющие разные отрасли экономики);

- поведение экономических субъектов рационально: фирмы стремятся к получению максимума прибыли, индивиды - максимума полезности (удовольствия, удовлетворения);

- структура рынка труда характеризуется совершенной конкуренцией, монополией или высокой степенью юнионизации<sup>101</sup>.

Эти принципы весьма значимы, но в современных условиях развития национальной экономики Республики Таджикистан, при взаимодействии институтов рынка труда должны учитываться и другие принципы, к которым следует отнести:

- создание тесных связей между работодателями и представителями предложения труда (прежде всего ВУЗами). Исследование рынка труда Республики Таджикистан показывает, что такое взаимодействие отсутствует;

- должна учитываться востребованность рынка труда, чтобы процесс подготовки кадров и специалистов совпадал со спросом на рынке труда;

- разработка и реализация гибких механизмов управления трудовыми ресурсами;

- совершенствование механизма управления миграционным потоком.

---

<sup>101</sup> Томилов В.В., Семеркова Л.Н. Маркетинг рабочей силы. URL: <http://book.net/index.php?p=book&id=4482>. Дата обращения 10.05.2016.

В целом в рамках обеспечения эффективного функционирования рынка труда возникает необходимость повышения конкурентоспособности рабочей силы. На наш взгляд именно конкурентоспособность рабочей силы выступает одним из важнейших факторов дальнейшего развития рынка труда в Республике Таджикистан. Повышение конкурентоспособности рабочей силы достигается в условиях эффективного взаимодействия институтов подготовки кадров и работодателей (рис. 6).

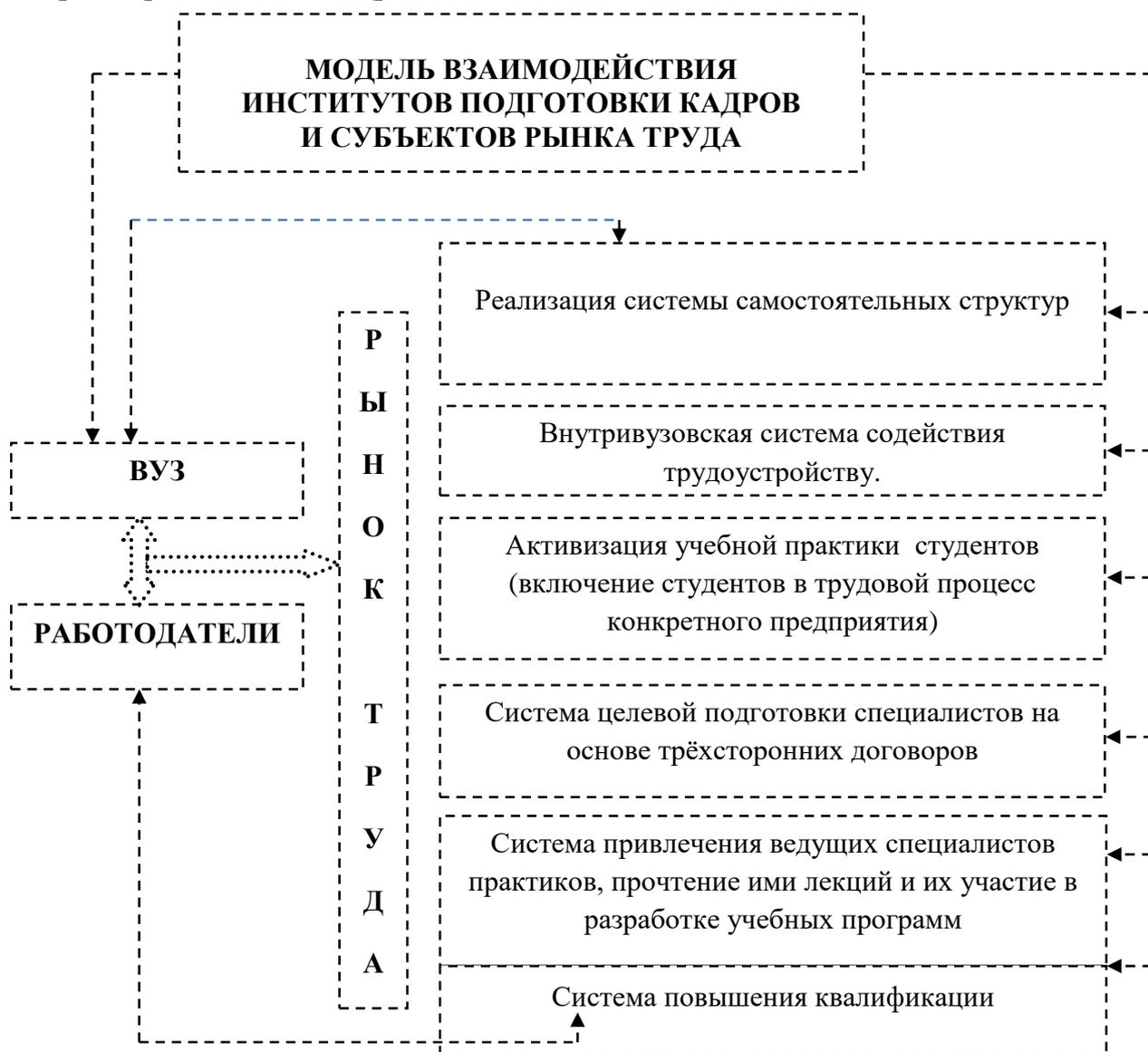


Рисунок 6 - Модель взаимодействия институтов подготовки кадров и субъектов рынка труда (разработана автором)

Модель отражает отношение потребитель – поставщик, т.е. высококвалифицированных трудовых ресурсов – выпускников вузов и

заказчиков трудовых ресурсов – работодателей (субъектов хозяйствования). Модель имитирует совокупность отношений развивающихся между вузом и субъектом хозяйствования в совокупности участников данного процесса, от характера отношений которого зависит эффективность рынка труда.

Реализация данного взаимодействия не только повышает конкурентоспособность рабочей силы, но и расширяет возможности трудоустройства специалиста внутри страны и за её пределами. Данные мероприятия являются необходимым условием в формировании индустриальной экономики, так как индустриальная экономика требует от рабочей силы более высокого уровня знаний, поскольку индустриализация создаётся за счёт активного внедрения современной технологии и эффективного производства.

Кроме того, в процессе моделирования спроса на труд, прежде всего, необходимо исходить из точного прогноза для определения уровня развития рынка труда в национальной экономике в целом. Это способствует получению точных данных о спросе на рабочую силу в отдельных отраслях экономики.

Как мы уже отметили, в качестве объекта моделирования мы выбрали три сферы экономики: аграрную, промышленную и сферу услуг. В качестве реального сектора здесь выступает аграрная отрасль, поэтому целесообразным становится формирование аграрных кластеров в экономике Таджикистана.

Кластеризация секторов экономики, в нашем случае аграрного сектора, способствует ускорению процесса индустриализации национальной экономики. В агропромышленном секторе кластеры имеют свои преимущества, заключающиеся в следующем:

- кластеризация способствует эффективному взаимодействию субъектов аграрной промышленности и других институтов рынка труда;
- устанавливается связь между производителями и перерабатывающими предприятиями сельскохозяйственного сырья;
- обеспечивается снижение транзакционных издержек и увеличивается доход участников кластерного объединения.

Для более конкретного подтверждения важности моделирования спроса на рабочую силу в аграрном кластере следует пояснить, в чём состоит преимущество «аграрного кластера». Анализируя аграрный кластер, российские исследователи Хухрин А.С., Примак А.А. и Пехутова Е.А. определили его как: «Систему многомерно взаимосвязанных форм организации деятельности (сельскохозяйственных предприятий, личных подсобных хозяйств, крестьянских (фермерских) хозяйств и др.), интегрированных с целью одновременного и взаимосвязанного решения задач охраны окружающей среды и внедрения в производство инновационных технологий, превращающих «отходы» сельскохозяйственной производственной деятельности, быта людей в ресурсы развитого сельского хозяйства»<sup>102</sup>. Такая формулировка определения «аграрного кластера» действительно соответствует его сущности, так как основана на инновационном развитии экономики. Кроме того, в условиях формирования индустриальной экономики Республики Таджикистан данный вариант является одним из основных способов перехода на более высокий уровень развития.

По мнению Наролиной Ю.В. «кластер» является, одним из самых эффективных способов для повышения инвестиционной привлекательности государства. Кроме того, под кластером понимается «естественная группировка» субъектов хозяйствования, когда отсутствуют не границы, или их количество, а только территориально близко расположенные хозяйства<sup>103</sup>.

Формирование аграрного кластера должно учитывать эффективное использование трудовых ресурсов конкретного региона (рис. 5).

Из рисунка 5 следует, что при формировании и функционировании аграрного кластера его участники находятся в активном взаимодействии. При этом прогнозирование и моделирование спроса на рабочую силу становятся возможными, так как данная пространственная организация труда позволяет

---

<sup>102</sup> Хухрин А. С., Примак А. А., Пехутова Е. А – Агропромышленные кластеры: российская модель. Журнал “Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий” № 7 - 2008 С. 30 – 34.

<sup>103</sup> Наролина Ю.В. Стратегии повышения инвестиционной привлекательности агропромышленных регионов. Диссертация на соискание учёной степени доктора экономических наук. – Тамбов: 2014. – С.80.

регулировать уровень заработной платы посредством организации конкуренции внутри кластера, которая выражается в повышении конкурентоспособности кластера на местном и мировом рынках.



Рисунок 7 - Организация взаимодействия субъектов аграрного кластера на рынке труда (составлено автором)

Имеются и другие преимущества кластера. В рамках кластера можно подготовить квалифицированных специалистов для соответствующих отраслей посредством организации корпоративного университета, организации курсов повышения квалификации и периодических тренингов. Кроме того, достигается требуемый уровень эффективного использования трудовых ресурсов в рамках кластера, так как возможным становится регулирование притока и оттока

трудовых ресурсов из одной отрасли в другие. Также можно регулировать трудовые отношения в отраслях, включённых в аграрный кластер.

Мы выбрали аграрный кластер именно потому, что в Республике Таджикистан более 74%<sup>104</sup> населения проживают в сельской местности и, соответственно, большую долю занятости составляет аграрная отрасль.

В построении моделей используются данные из официальной статистики (табл. 2.15).

Таблица 2.15

Динамика изменения характеристики занятости населения Республики Таджикистан в период 2010-2018 годы,<sup>105</sup> (тыс. чел.)

№	Показатели	2010	2012	2014	2016	2017	2018	2018 в % к	
								2010	2017
1	Трудовые ресурсы всего по республике, тыс. чел.	4530	4796	4983	5224	5326	5427	1,2	1,02
2	Занятые в экономике, тыс. чел.	2233	2291	2325	2384	2407	2426	1,07	1,01
3	Официальная безработица, тыс. чел.	48	56	56	54	53	52	1,08	0,98
4	Занятость в аграрном секторе, тыс. чел.	1469,1	1520,3	1524,2	1538,6	1466,1	1474,8	1,004	1,006
5	Занятость в торговой сфере, тыс. чел.	122,6	137,5	138,4	147,9	170,6	161,3	1,31	0,94
6	Занятость в секторе услуг, тыс. чел.	549,2	606,6	642,8	690,5	721,7	733,9	1,34	1,02
7	Среднемесячная зарплата в аграрном секторе, сомони	105,33	158,85	251,33	303,0	451,5	492,1	4,67	1,09
8	Среднемесячная зарплата в торговой сфере, сомони	412,32	665,48	773,19	949,3	1039,0	1147,7	2,78	1,1
9	Среднемесячная зарплата в секторе услуг, сомони	426,35	484,65	893,76	1054,8	1386,6	1543,4	3,62	1,11

<sup>104</sup> Статистический ежегодник Республики Таджикистан: статистический сборник. - Душанбе: АСПРТ, 2019. – С. 25.

<sup>105</sup> Расчёты автора на базе статистического ежегодника Республики Таджикистан. АСПРТ, 2019. – С.81–84, 121 – 122.

Анализ данных таблицы 2.16 показывает, что 3001 тыс. человек остаются не-востребованными в общественном воспроизводственном процессе, что составляет более 55% от общего контингента трудовых ресурсов. В послании Основателя мира и национального согласия, Лидера нации, Президента Республики Таджикистан Эмомали Рахмона отмечается, «что за истекший период рост ВВП сохранился в пределах 7.3%, инфляция – в пределах 5.4%, а количество трудовых мигрантов сократилось на 25%, что свидетельствует об ускоренных темпах развития экономики»<sup>106</sup>. Следует отметить, что за исследуемый период было создано 19000 рабочих мест, что привело к значительному сокращению контингента внешних трудовых мигрантов. Однако, темп создания новых рабочих мест не соответствует темпу роста трудоспособного населения. Исследования показывают, что в республике значительное количество трудовых ресурсов остаются невостребованными.

В этих условиях использование классического моделирования спроса на труд является эффективным. Следует отметить, что имеющиеся трудовые ресурсы можно привлечь за счёт повышения потенциала отраслей экономики, прежде всего, аграрной отрасли. Для этого нами разработана математическая модель, которая будет учитывать использование трудовых ресурсов в условиях индустриальной экономики. Модель выглядит следующим образом:

$$F(L)=A_0+B_0+(I+A_1+B_1+M) \quad (2)$$

где:

$A_0$  - число занятых в экономике;

$B_0$  – уровень среднемесячной заработной платы;

$I$  – количество официальных безработных в экономике;

$A_1$  – официально незарегистрированная часть безработных;

$B_1$  – экономически активное население страны, находящееся в процессе сомозанятости внутри страны;

$M$  – лица, находящиеся в трудовой миграции.

---

<sup>106</sup> Послание Президента Республики Таджикистан Эмомали Рахмона Маджлиси Оли Республики Таджикистан 26.12.2018.

Данная имитационная модель позволяет исследователю включиться в процесс прогнозирования, изменяя входные параметры и условия их использования. В этой модели рынок труда будет включать четыре блока.

1. Блок трудовых ресурсов и населения;
2. Блок балансирования;
3. Блок производственной системы;
4. Блок сферы услуг и торговли (непроизводственная сфера).

Взаимодействие этих блоков характеризуется по схеме (рис. 8):

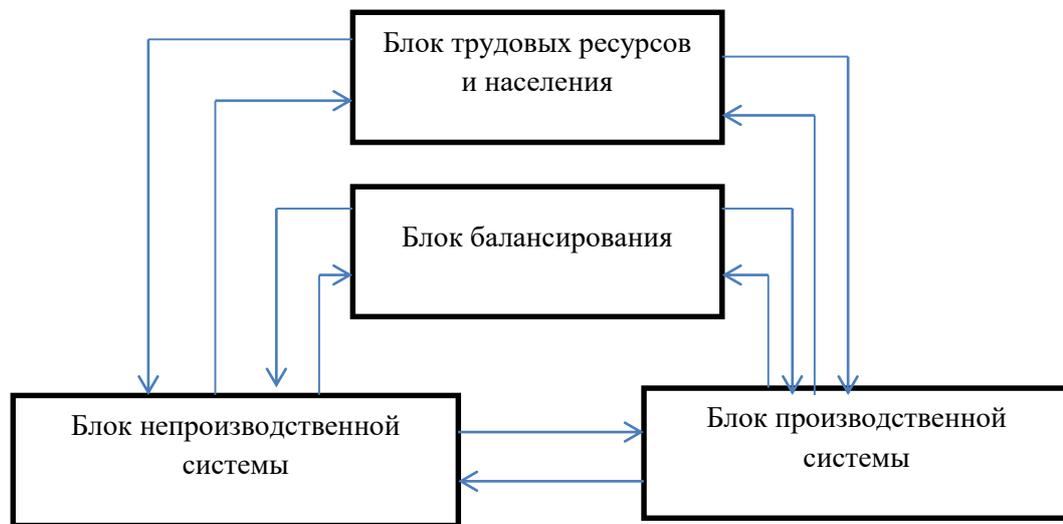


Рисунок 8 - Интегрированная модель рынка труда в рамках кластерных объединений

Входными переменными для блока производственной сферы служат:

- от блока трудовых ресурсов и населения: спрос на труд, плата за труд и удовлетворение спроса на трудовые ресурсы;
- от блока «Непроизводственная сфера»: удовлетворение спроса на средства производства, спрос на кадры с высшим, средним специальным и послевузовским образованием;
- от блока балансирования: развитие производства и механизм эффективного использования трудовых ресурсов.

Используя варианты входных параметров, исследователь получает многовариантные прогнозы соответствия «потребность – предложение», что

создаёт возможности их оценки и формирования вариантов решений по регулированию рынка труда.

По мнению отечественного исследователя Бобоевой Р.М., рынок труда как особый механизм регулирует спрос и предложение, которые охватывают следующие направления трудовых отношений: «сфера обмена, где происходит купля-продажа рабочей силы, и потому эта сфера является наиболее "рыночной", при этом происходит передача права пользования «способности к труду» к покупателю; распределение и использование рабочей силы, в которых отражаются результаты функционирования рынка труда; сфера воспроизводства труда как одного из важных факторов, от которого зависит объём предложения на рынке труда «материала» на рынок»<sup>107</sup>.

Бобоева Р.М. утверждает, что активность предложения рабочей силы зависит от степени потребности в материальных и социальных благах, которые необходимы для поддержания достаточного уровня благосостояния. Исходя из этого, при моделировании предложения рабочей силы нами учтены и такие факторы, как потребность.

Необходимо отметить, что в процессе моделирования предложения рабочей силы рассмотрено два важных аспекта механизма рынка труда: отношение субъектов рынка труда и вопрос выбора места работы и рабочего времени. Неотрицательно, что законом предусмотрены нормы труда в отраслях народного хозяйства, но в условиях развития рыночной экономики возникает необходимость изменения этих норм, которое сопровождается конкретными обоснованиями.

Для моделирования необходимо учитывать так называемые «скрытые рабочие места», что имеет место на отечественном рынке труда. Под скрытыми рабочими местами подразумеваем преобладание частного сектора в экономике, когда они нигде не зарегистрированы. Как мы уже рассматривали в предыдущих параграфах диссертации, это отражается в функционировании

---

<sup>107</sup> Бобоева Р. М. Математико-статистические модели анализа и прогнозирования рынка труда: на примере Республики Таджикистан: автореф. дис. ... кон. экон. наук: 08.00.13 / Бобоева Розиямо Мансуровна. – Душанбе., 2012. – С. 15.

самозанятости населения, которое в основном ведёт неофициальную деятельность.

Стандартный подход к моделированию предложения рабочей силы был разработан западными экономистами Блюнделлом Р. и МаКардом Т. Согласно их концепции, «предложение рабочей силы строго зависит от полезности труда в условиях ограниченности бюджета работодателя и стены максимизации доходов работника»<sup>108</sup>. Исходя из этого, рассмотрим процесс моделирования на примере. Предположим, что функция полезности работника будет иметь следующий вид:  $U(y, x)$ , где  $y$  – доход, получаемый от выполнения работы,  $x$  – досуг. Если предположить, что оба этих факторов выступают в качестве товара, собственник труда всегда предпочитает максимизацию этих факторов, то есть функция полезности по отношению к доходу и досугу, получаемых работником, должна быть выше нуля:  $U_y > 0$ ,  $U_x > 0$ . Если у индивида имеется альтернативный доход ( $G$ ), он может ограничить себя в рабочих часах ( $h$ ), т.е. он может работать 4 часа вместо 8 часов. При этом общий бюджет времени ( $T$ ) должен охватывать всевозможные направления трудовой деятельности индивида (если он неофициально занят, следовательно, получает альтернативный доход). Т.е. человек распределяет своё время между официальной работой и досугом. Важно отметить, что его решение в этом распределении может оказать влияние на экзогенные переменные официальной занятости ( $w$ ) и альтернативный источник доходов.

Используя вышеприведённые компоненты, нами рекомендуется установить следующие уравнения полезности труда индивида:  $h + \ell = T$ ;  $y = wh + G$ . Из этого следует, что главные компоненты максимизации полезности труда являются ограниченными, поэтому максимизация полезности должна происходить внутри этих функций. Например, если он хочет максимизировать полезность рабочего часа –  $h$ , функция будет иметь следующий вид:

$$U(wh + G, T - h) \quad (3)$$

<sup>108</sup> Blundell, R., and T. MaCurdy (1999): “Labor Supply: A Review of Alternative Approaches”, in O. Ashenfelter and D. Card (eds.): Handbook of Labor Economics, Vol 3A, Amsterdam: North-Holland, 1559–1695.

Условия первого порядка для максимума:

$$wU_1(wh + G, T - h) - U_2(wh + G, T - h) = 0 \quad (4).$$

или просто:

$$W = \frac{U_x}{U_y} = \frac{MU \text{ досуга}}{MU \text{ доход}} \quad (5)$$

Уровень альтернативного источника дохода определяет эластичность предложения рабочей силы ( $E$ ), т.е. для человека, у которого имеется альтернативный источник дохода, предложение труда будет более эластичным, а для человека, не имеющего такой возможности, предложение имеет менее эластичный характер.

$$E = \frac{G+h}{G+h} \times 100 \quad (6)$$

Здесь также следует учесть низкий уровень занятости в экономике. Для этого необходимо рассмотреть эластичность спроса и предложения рынка труда. Поэтому, в дальнейшем для дискретного выбора одним из важных факторов может выступать состояние совокупного спроса рабочей силы в экономике.

В этом случае неофициальный альтернативный источник доходов индивида ( $G$ ) будет более высоким, чем официальная заработная плата ( $W$ ).

Следовательно, человек может вообще не работать в условиях низкого уровня заработной платы, однако рост безработицы в экономике неизбежен. Такие характерные черты присущи рынку труда Республики Таджикистан, так как значительная часть населения имеет низкий уровень заработной платы, но при этом имеются альтернативные источники доходов, такие как трудовая миграция и доходы от неофициального труда.

Исходя из этого, на предложение рабочей силы также влияет уровень заработной платы.

Рассмотренные нами компоненты максимизации полезности труда показывают, что его полезность может быть определена только со стороны самого работника в зависимости от его предпочтений и степени удовлетворённости от оказания услуг в процессе трудовой деятельности.

Для предприятия это менее значимый факт, хотя, как мы уже отметили, оно всегда придерживается высокого уровня производительности труда. Для этого с его стороны реализуется политика стимулирования труда, что также выступает одним из компонентов полезности труда работника.

Если рассмотреть сложившуюся картину уже в более организованном экономическом ракурсе, то она будет иметь куда более сложный характер.

Допустим, что в семьях, состоящих из нескольких человек, у каждого будет свой досуг, этот фактор значительно повлияет на состояние предложения труда, и в этом случае функция может иметь следующий вид:

$$U = U ( L_1 , L_2 \dots L_n , Y ) \quad (7)$$

где:  $L$  – досуг членов семьи;  $Y$  – общий доход семьи.

При этом доход семьи определяется следующим образом:

$$Y = W_1 (T - L_1) + W_2 (T - L_2) + W_n (T - L_n) + G \quad (8)$$

где:  $W$  – заработная плата членов семьи;  $G$  – альтернативный доход членов семьи.

Например, в семьях, состоящих из двух человек – мужа и жены – формула формирования предложения рабочей силы может иметь следующий вид, её мы составили с помощью уравнения Слуцкого<sup>109</sup>:

$$\frac{\partial H_i}{\partial W_j} = S_{ij} + H_j \frac{\partial H_i}{\partial G} \quad (9)$$

где:  $H_j$  – уровень предложения рабочей силы со стороны одного члена семьи;  $S_{ij}$  – чистый эффект замещения заработной платы;  $\partial H_i / \partial G$  – уровень альтернативного источника доходов;  $\partial H_i / \partial W_j$  – уровень дохода семьи от официальной трудовой деятельности.

С помощью предложенной модели можно рассчитать уровень предложения труда каждой конкретно взятой семьи. По результатам можно получить сведения о состоянии предложения рабочей силы и предпочтительного выбора поставщиков на рынке труда.

<sup>109</sup> Слуцкий Е.Е. К теории сбалансирования бюджета потребления // Народнохозяйственные модели: теоретические вопросы потребления – М.: АН СССР, 1963г.

Рассмотренные показатели предложения рабочей силы прямо или косвенно влияют на полезность труда с позиции его собственника. Необходимо отметить, что выявление уровня полезности труда является очень сложным и в современных условиях рынка труда Республики Таджикистан является весьма значимым.

Таким образом, полезность труда с позиции трудового ресурса можно определить с помощью следующего уравнения:

$$\frac{W+G}{G} > \frac{\bar{C}+\bar{L}+\bar{I}}{W} \quad (10).$$

где:  $W$  – заработная плата членов семьи;  $G$  – альтернативный доход членов семьи.  $\bar{C}$  – средний уровень потребления на один год.  $\bar{L}$  – средний уровень средств, потраченных на культурно-развлекательные, оздоровительные и традиционные (национальные) мероприятия.  $\bar{I}$  – средний уровень сбережений.

Необходимо отметить, что по предложенному нами уравнению можно рассчитать доход одного члена семьи, через которого можно определить полезность труда и на всю семью. Здесь  $G$  выступает переменным фактором, и это может оказать влияние на конечный результат расчёта. Поэтому необходимо указать средние значения показателей правой стороны уравнения.

## **ГЛАВА III. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ ИНДУСТРИАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ**

### **3.1. Организационно-экономический механизм государственной поддержки развития рынка труда в условиях индустриальной экономики**

Анализ выполненных экономических исследований показывает, что процесс регулирования рынка труда как объекта государственного регулирования и факторы экономической безопасности страны необходимо рассмотреть на основе использования системного подхода. Это помогает установлению причинно-следственной связи формирования и развития рынка труда. На основе детального и комплексного рассмотрения причин, можно установить связи, позволяющие разработать механизм регулирования рынка труда. В литературных источниках существует ряд теоретических основ, которого можно разделить на две составляющие части. Первая часть – это связи и отношения между факторами, причинами и следствиями, которые указывают на содержание процесса формирования рынка труда. Вторая часть - использование комплексного анализа при рассмотрении параметров регулирования и развития рынка труда как сложного и многофакторного явления.

Экономические преобразования в Республике Таджикистан показали, что существуют противоречия, свойственные только таджикской экономике. На формирование свободного рынка труда в республике влияет несбалансированность, так как предложение труда превышает спрос на него. Низкий уровень жизни, связан с уровнем доходов населения, размером заработной платы, обеспеченностью и доступностью жилья, социальной недостаточностью территориально–отраслевой мобильности рабочей силы и несоответствием системы подготовки и переподготовки кадров к требованиям рынка труда.

Исследования научных трудов отечественных экономистов показывают, что в этих работах не уделено внимания анализу внутренних закономерностей занятости в рамках перехода экономики на индустриальный тип развития. Это

важно для установления факторов, влияющих на политику занятости и определения роли человеческого фактора в развитии национальной экономики. Например, отечественный исследователь Саломова Г.Г. отмечает, что «отношения на рынке труда не сводятся только к действию рыночного механизма, а требуют учёта институциональных особенностей его функционирования. Институты оказывают организованное воздействие на спрос и предложение на рынке труда»<sup>110</sup>. Следовательно, институты играют важную роль в развитии рынка труда, но в Республике Таджикистан в институциональном плане существуют некоторые проблемы, которые связаны, прежде всего, с самим механизмом организации рынка труда. В этих условиях возникает необходимость совершенствования государственного регулирования рынка труда в целях его институционального развития.

Набиева Л.М. для совершенствования государственного регулирования рынка труда Республики Таджикистан предлагает реализацию ряда мер, к которым относятся: «преобразование отношений собственности, передача собственности из государственного сектора в частный посредством приватизации государственных активов; принятие соответствующих положений с целью стимулирования развития малого бизнеса, а также осуществление контроля над монополиями и деятельностью, направленной на развитие конкуренции; обеспечение более рационального воздействия прямых иностранных инвестиций на устойчивое развитие путём создания благоприятного инвестиционного климата, гарантий прав собственности и выполнения договорных условий»<sup>111</sup>.

Кроме этих мер, на наш взгляд, сложившаяся ситуация обеспечения занятости населения в республике требует разработки и реализации гибкой и эффективной политики занятости на основе активного внедрения механизма регулирования динамического равновесия спроса и предложения рабочей силы на

---

<sup>110</sup> Саломова Г. Г. Институциональные основы формирования и развития рынка труда в Республике Таджикистан. автореф. дис. ... кан. экон. наук : 08.00.05 / Бабаев Анвар Абдулаевич. – Душанбе., 2012. – С. 16.

<sup>111</sup> Набиева Л.М. Основные направления государственного регулирования рынка труда. Автореферат. диссертации. на соискание учёной степени к.э.н. Москва.: 2010. – С. 17.

рынке труда. По нашему мнению, при разработке механизма регулирования рынка труда необходимо учитывать основные направления, по которым целесообразно вести работу (рис. 9).

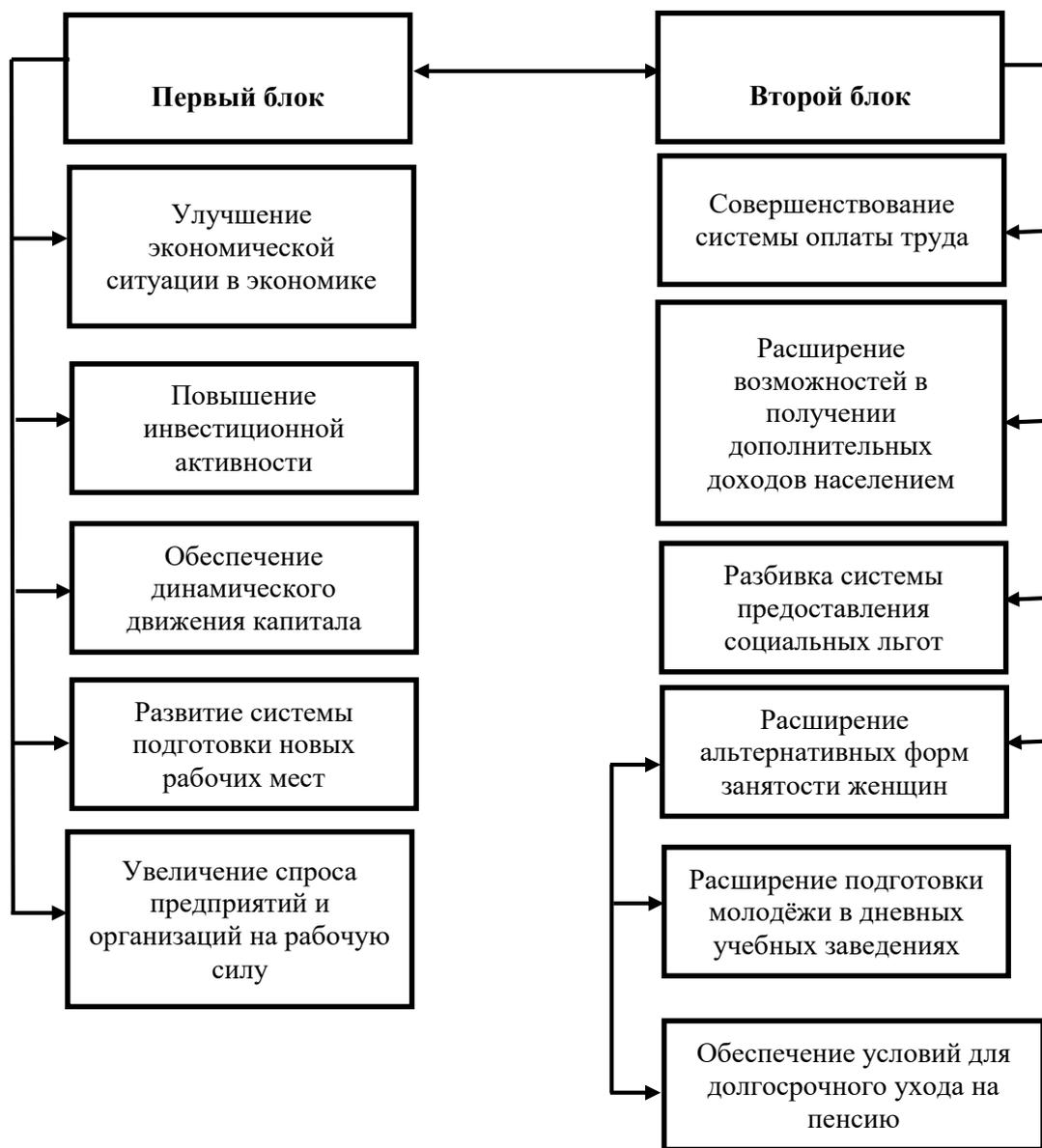


Рисунок 9 - Основные направления развития рынка труда Республики Таджикистан (составлено автором)

Кроме того, разработка механизма регулирования рынка в условиях индустриальной экономики требует решения следующих задач:

- разработка и реализация системы показателей, в соответствии с требованиями и рекомендациями Международной организации труда, которая обеспечит полное обследование структуры рабочей силы и её размещения по отраслям народного хозяйства;

- выявление приоритетных направлений социально-экономического развития каждого региона для сближения межрегиональных различий уровня доходов населения;
- повышение трудового потенциала каждого региона за счёт переселения населения и обеспечения необходимых условий в новых местах поселения;
- активизация роли государства в охране окружающей среды в целях недопущения экологических катастроф, путей проведения комплексных мероприятий по предотвращению водной и ветряной эрозии почв, засоления земель, опустынивания и других нежелательных последствий;
- увеличение расходов государства на социальные нужды и обеспечение условий для нормального возмещения и воспроизводства рабочей силы;
- развитие добросовестной конкуренции между работниками сегментов рынка труда.

На наш взгляд, в условиях трудоизбыточности, принимая во внимание особенности рынка труда Республики Таджикистан необходимо учитывать основные направления по его исследованию (рис. 10).



Рисунок 10 - Основные направления исследования рынка труда Республики Таджикистан (составлено автором)

Важно, чтобы механизм регулирования рынка труда учитывал специфические черты его таджикской модели, для которой характерна низкая скорость движения рабочей силы, особенно между отраслями, регионами, городами, районами и сельскими ареалами. Отсюда возникает также необходимость учёта факторов, оказывающих влияние на формирование рынка труда Республики Таджикистан (рис.11).

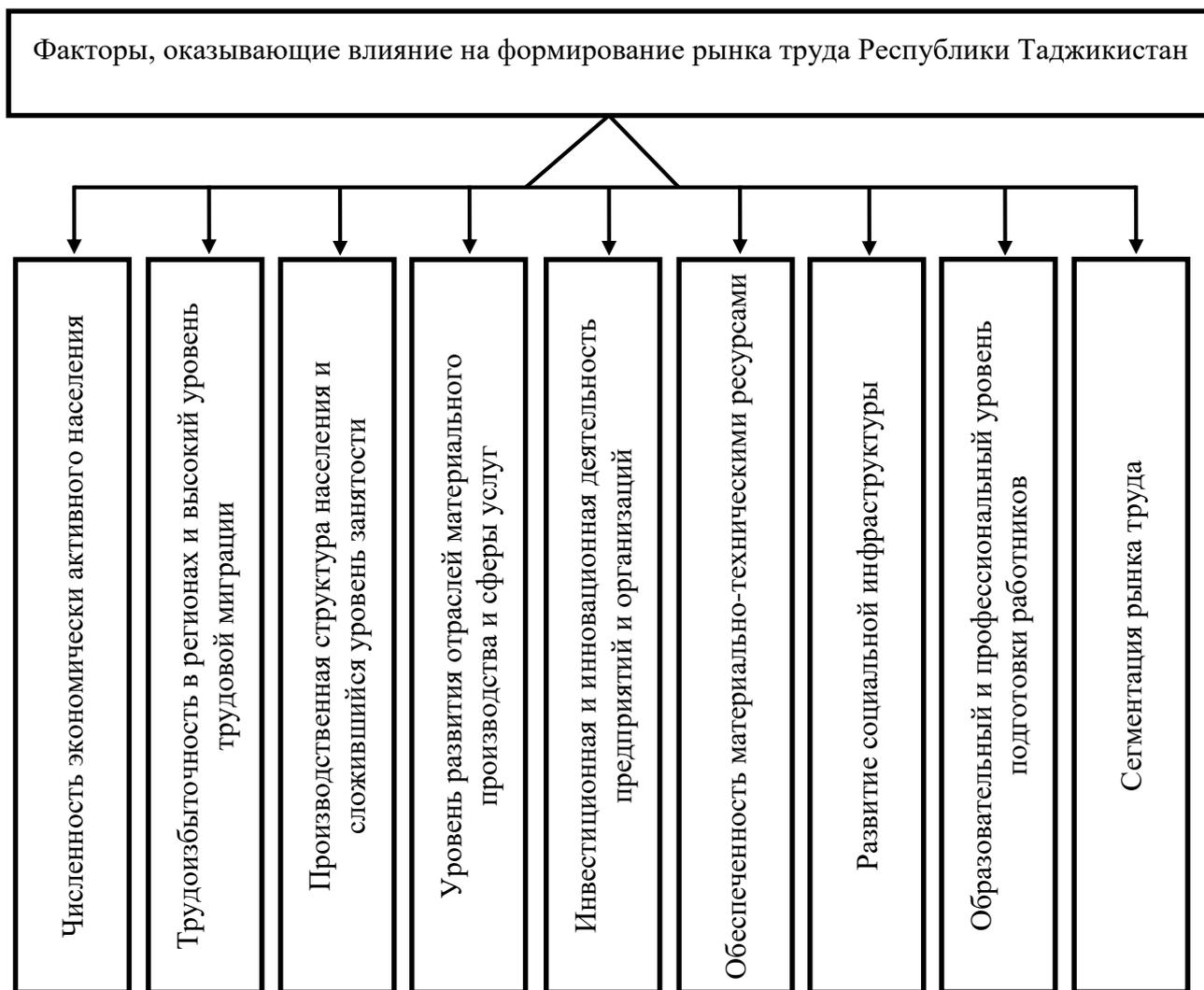


Рисунок 11 - Факторы, влияющие на формирование рынка труда  
(составлено автором)

В условиях Республики Таджикистан, при самых высоких уровнях прироста населения, рациональное использование трудовых ресурсов приобретает большую актуальность, которая оказывает значительное воздействие на процесс формирования и эффективного функционирования национального рынка труда.

В условиях перехода экономики на индустриальное развитие возникают новые проблемы в сфере занятости населения. Сюда относится абсолютное сокращение численности занятых по найму в отраслях экономики, что особенно проявляется в последние годы в крупных регионах республики.

За последние 10 лет количество занятых в отраслях экономики и численность работающих по найму сократились на 137,5 тыс. человек. При этом произошли заметные изменения в пропорциях распределения занятых в тех отраслях, где растут более быстрыми темпами, чем деловая активность, торговля и общественное питание, материально-техническое снабжение и торговое посредничество, страхование, финансы и др.

По официальным данным, уровень безработицы в 2018 году составил 2,1% и эти показатели составлены Агентством по статистике при Президенте Республики Таджикистан на основе официально зарегистрированных безработных. Однако следует учитывать тот факт, что в службу занятости населения обращается в среднем только пятая часть соискателей работ за помощью в подборе вакантных мест. Это свидетельствует о том, что фактические показатели уровня безработицы намного выше, чем официальные.

Нами на основе исследования рынка труда Республики Таджикистан научно обоснованы причинно-следственные связи регулирования экономики и занятости. Увеличение объёмов производства в материальных отраслях экономики за последние годы в целом не привели к положительным сдвигам в сфере занятости.

Анализ численности лиц, обратившихся по вопросам трудоустройства в службы занятости населения показал, что в 2010 году количество лиц, незанятые трудовой деятельностью, ищущие работу, состоящие на учете в службе занятости населения составляли только 59669 человек, последующие годы оно все больше и больше увеличиваясь в 2018 году достиг 92631 человек, которое показывает увеличения в 1,5 раза. Однако, заявленная предприятиями потребности в работниках в 2010 году составляло 10473 человек, а в 2018 году 8982 человек, т.е. уменьшилась на 14%. Нагрузка незанятого населения на одну

заявленную вакансию в анализируемом 2010г. составил 5,7 человек. а в 2018 году 10,3 человек. Данные показатели еще раз доказывают, то что, нам следует направить курс развития в сторону формирования индустриальной экономики.<sup>112</sup>

При этом, такая ситуация требует использования концепции институционализма, в вопросах регулирования занятости. Согласно данной концепции, вопрос о социальных гарантиях занятости становится первостепенной задачей, чем низкий уровень заработной платы. Высокий уровень безработицы, прежде всего, является проблемой структурной несбалансированности, т.е. увеличения численности безработных, вызванного институциональной безработицей.

Институциональная безработица возникает, когда национальный рынок труда организован неэффективно, даже социальные выплаты могут влиять на активность трудового ресурса, способствуя увеличению уровня безработицы. Кроме того, менталитет таджикского народа, связанного с длительными поисками нового рабочего места, способствует увеличению продолжительности безработицы.

Институциональная безработица вызвана также высоким уровнем налогообложения. На практике, согласно Налоговому Кодексу Республики Таджикистан, ставка подоходного налога составляет 8-13%, что сокращает доходы населения на значительную сумму и это влияет на предложение рабочей силы.

Исследования рынка труда выявили ряд проблем, которые способствуют повышению его напряжённости:

Во-первых, функциональные данные о численности безработных не позволяют определить общий уровень безработицы. По нашим расчётам, с учётом включения численности трудовых мигрантов, занятых в неформальной

---

<sup>112</sup> Таджикистан: 25 лет государственной независимости. Статистический сборник. – Душанбе: АСПРТ, 2016. – С. 98., Статистический ежегодник Республики Таджикистан: статистический сборник. - Душанбе: АСПРТ, 2019. – С. 89.

секторе и самозанятым населением, общая безработица достигает 15% от экономически активной части населения и в 8 раз превышает регистрируемую.

Во-вторых, несмотря на нормализацию темпов роста населения (1,6-1,7%), уровень развития отраслей материального производства не соответствует предложению рабочей силы. Заявленная потребность в вакантных рабочих местах не отвечает требованиям трудоустройства даже ищущих работу, состоящих на учёте в службе занятости.

Для определения путей повышения занятости населения нами были проведены социологический опрос среди населения Республики Таджикистан.

Результаты опросов респондентов показали, что более 63,3% населения причину безработицы видят в низкой заработной плате; 7,8% - в сокращении штатов; 17,2% - в отсутствии рабочих мест по специальности и 12% по другим причинам (непривлекательность предложений работы, отдалённость от места жительства и т.д.) (рис. 12).

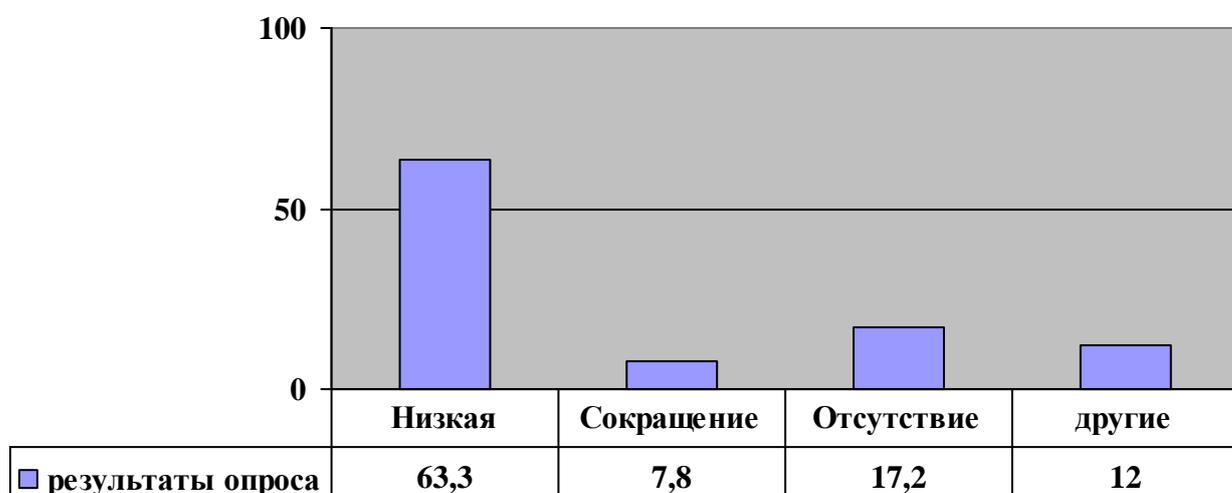


Рисунок 12 - Результаты социологических опросов (составлено автором)

В сложившихся условиях социально-экономического развития респонденты отдали предпочтение форме занятости, основанной на индивидуальной предпринимательской деятельности, а именно розничной торговле, и на выполнении работ по устному соглашению в отраслях сельского хозяйства и строительства. Их доля составила 69% от количества опрошенных респондентов. И только 20% хотят трудоустроиться и найти постоянную

работу, остальные готовы к приобретению дополнительной профессии для дальнейшей миграции в другие страны.

На основе проведённого опроса сформулированы следующие выводы:

- необходимо перевести государственное регулирование занятости населения в единый раздел социальной политики, создав одно объединение для всех;

- повышение роли государства в более активном формировании работников нового типа, которые хотят и сумеют реализовать свои способности;

- наряду с совершенствованием законодательной базы занятости, важно придать значения роли индивидуальных трудовых соглашений в регулировании рынка труда;

- использование показателей уровня занятости и создания новых рабочих мест, определение уровня социально-экономического развития каждого региона.

Такая ситуация на рынке труда подтверждает присутствия диспропорций между предложением и потребностью в рабочих местах. Данный процесс может усиливаться в результате несбалансированного развития отраслей экономики. Также различие выражается в несоответствии профессиональной и квалификационной подготовки рабочей силы на предлагаемые рабочие места.

Процесс управления сбалансированности рабочих мест и трудовых ресурсов также должен рассматриваться на региональном уровне управления.

Региональное управление является наиболее важным участком, так как именно на этом уровне подробно рассматривается особенность отдельных отраслей региона, исследуется тенденция демографического развития, перспективы развития и создания новых рабочих мест. Они должны строиться на базе активного применения экономических методов управления и направлены на стимулирование системы материальной заинтересованности предприятий и частных предпринимателей, а также тех, кто эффективно

функционирует на региональном уровне. Организация и управление этих мероприятий возлагаются на местные органы государственной власти.

При эффективном применении экономических методов управления создаются условия для развития рынков сбыта продукции местных производителей и объединяются предприятия с целью производства конкурентоспособной продукции. Наряду с экономическими методами управления, для установления сбалансированности рабочих мест и трудовых ресурсов необходимо применять административные методы управления рынка труда.

Административные методы управления рынка труда, основываясь на имеющихся возможностях действующих предприятий и уровне квалификации населения, разрабатывают стратегию долговременного характера, что позволяет сохранить достигнутый уровень развития производства, а также повышение уровня квалификации безработных.

В целом, для формирования механизма регулирования рынка труда и совершенствования многоукладной экономики необходима структурная перестройка производства, развитие эффективной социальной политики и формирование региональных кластерных систем. Такой организационно-экономический механизм государственного регулирования рынка труда в итоге приводит к окончательному его формированию.

При этом возможным становится достижение следующих стратегических целей, которые мы преследуем в рамках исследования:

- рост реального сектора в республике и внедрение экспортоориентированной модели в практику нашей страны;
- повышение эффективности использования трудовых ресурсов и переход к качественному пути кадровой квалификации, росту профессионализма;
- сокращение трудовой миграции, ослабление влияния внешних факторов в экономике, стабилизация экономического механизма.

Их решения способствуют повышению эффективности рационального использования трудовых ресурсов в Республике Таджикистан.

### 3.2. Приоритетные направления развития рынка труда Республики Таджикистан

Развитие рынка труда Республики Таджикистан во многом зависит от реализуемой экономической модели в стране. Одним из главных факторов, влияющих на развитие рынка труда, является растущая тенденция трудоспособного населения. За последние 10 лет трудоспособное население стабильно растёт в среднем на 2,5% в год, в 2018г. количество трудоспособного населения достигало более 5млн., что в общем количестве населения имеет долю в объёме 60%<sup>113</sup>. В этих условиях обеспечение сбалансированного развития рынка труда требует внедрения долгосрочной программы его развития. Актуальность разработки и реализации программы развития рынка труда заключается в том, что в долгосрочной перспективе рынок труда должен адаптироваться к потребностям обеспечения устойчивого экономического роста в стране.

Анализ показывает, что большинство занятых это более 61,0%<sup>114</sup> приходится на сельское население.

В нынешних условиях на основании принятых программ республиканского и регионального уровня по развитию аграрного сектора можно заключить, что агропромышленный комплекс должен постепенно адаптироваться к особенностям индустриальной экономики, на сценарий развития которой переходит экономика Республики Таджикистан с 2019 года. Здесь предстоит решать следующие задачи:

- создание среды для развития аграрного производства путём снижения налоговой нагрузки;
- обеспечение более привлекательных социальных условий жизни путём развития национальной культуры, спорта, туризма и отдыха и других общественных благ;

---

<sup>113</sup> Статистический ежегодник Республики Таджикистан: статистический сборник. - Душанбе: АСПРТ, 2019. – С. 25.

<sup>114</sup> См. там же. - С. 84.

- обеспечение поэтапного перехода аграрного сектора на экологизацию путём внедрения органических технологий производства.

Как отмечено выше, решение этих задач должно осуществляться в рамках имеющихся ресурсов. В этом плане мы предполагаем, что в долгосрочной перспективе необходимо сократить до минимальной степени процесс трудовой миграции. Именно это способствует росту внутреннего аграрного производства, так как данная отрасль экономики является очень трудоёмкой.

Кроме вышеизложенного, трудовая миграция является серьёзным фактором, непосредственно влияющим на развитие рынка труда и занятости в Республике Таджикистан. Несмотря на то, что в течение последнего десятилетия экономика Республики Таджикистан получила существенный импульс развития, в настоящее время она подвергается серьёзным испытаниям, для решения которых необходимо реструктурировать последнюю, чтобы не подвергнуть риску процесс обеспечения экономического роста в долгосрочной перспективе. Выходом из сложившейся ситуации должна стать реализация потенциала роста перспективных отраслей и повышение производительности труда в масштабах страны.

В переходной экономике хозяйствующие субъекты должны предпринимать шаги в направлении, позволяющем выйти из создавшейся ситуации. В настоящем параграфе работы представлена совокупность целесообразных мер, реализация которых может создавать предпосылки решения имеющихся проблем с целью перехода экономики на индустриальный сценарий развития, что существенно повлияет на структуру занятости и, как следствие, на процессы воспроизводства трудовых ресурсов.

Это свидетельствует о том, что на структуру занятости и, как следствие, на структуру потребностей и предложений трудовых ресурсов, влияют не только демографические процессы, но и характер развития производительных сил и деятельность системы образования, основной миссией которых является максимальное обеспечение соответствия профессионально-качественных

характеристик работника требованиям модели рабочего места, предлагаемого работодателем. Конечно же, на состояние удовлетворённости потребностей общества в трудовых ресурсах во многом влияет ситуация, сложившаяся в отраслях народного хозяйства, в том числе в промышленности страны. Анализ показывает, что имеющая место тенденция трудозанятости в промышленности не является достаточной для поддержания высокого уровня занятости (табл. 3.1).

Таблица 3.1

Динамика объёма промышленного производства Таджикистана  
в период 2010 - 2018 годы<sup>115</sup>

№	Показатели	2010	2012	2014	2016	2017	2018	2018 в % к	
								2010	2017
1	Объём промышленной продукции (в ценах соответствующих лет млн. Сомони)	9154	10724	11688	15090	20029	23894	2,61	1,19
2	Среднегодовая численность занятых в промышленности (тыс. чел.)	77,3	79,6	81,7	80,9	86,8	85,6	1,11	0,99
3	Производство потребительских товаров	2017	3318	3266	3689	4304	4900	2,43	1,14
4	Производительность труда	118,4	134,7	143,0	186,5	230,7	279,1	2,36	1,21
6	Число предприятий в промышленности	1386	1586	2164	2043	1999	2161	1,56	1,1

В 2018 году объём промышленного производства достиг 23894 миллионов сомони, что в 2,61 раза больше, чем показатели 2010 г. Наблюдается тенденция повышения производительности труда. Так, этот показатель в 2018 году по сравнению с 2010 годом возрос в 2,36 раза. Только за последний год объём промышленной продукции увеличился на 19%. Это свидетельствует о возрастающих темпах внедрения производственных мощностей и повышении уровня производительности труда в отраслях промышленности.

<sup>115</sup> Статистический ежегодник Республики Таджикистан. – Душанбе: АСПРТ, 2019. – С. 256-259

В исследуемый период наблюдается увеличение объёма производства потребительских товаров, но этого недостаточно для удовлетворения внутреннего спроса. Если соотнести уровень развития этого показателя за период 2010 – 2018 годов, он увеличился всего в 2,43 раза. Население республики за этот же период увеличилось на 1505,4 тыс. человек<sup>116</sup>. Это свидетельствует о несоответствии темпов создания новых рабочих мест с темпом роста трудоспособного населения. Это явление, как показывают результаты анализа, возникло под влиянием следующих факторов:

– характерная особенность разгосударствления и приватизация государственных предприятий. В результате чего предприятия по остаточной стоимости и в рассрочку платежа на долгосрочный период достались «красным директорам», которые довели их до банкротства, воспользовавшись несовершенством Закона Республики Таджикистан "О несостоятельности (банкротстве)" от 8 декабря 2003 года. В результате этой приватизации, во-первых, не поступило в государственный бюджет достаточных средств от продажи имущества, так как независимо от наличия так называемых «товарных бирж», торги проводились с участием ограниченного контингента лиц, которые имели между собой неформальную договорённость, что позволяло конкретному участнику приобрести имущество по цене в разы ниже, чем рыночная стоимость последней, во-вторых, предприятие досталось тому менеджеру, который довёл его до банкротства с вытекающими отсюда последствиями;

– изношенные физически и морально основные средства промышленных предприятий. Недоиспользование основных средств в силу запретности их использования, с одной стороны, и отсутствия или недостаточности потребностей в продукции предприятия внутри и за рубежом, с другой стороны. Эксплуатация устаревшего оборудования, наравне с дополнительными затратами в обслуживании и эксплуатации требует больших

---

<sup>116</sup> Таджикистан: 25 лет государственной независимости. Статистический сборник. – Душанбе: АСПРТ, 2016. – С. 24., Статистический ежегодник Республике Таджикистан: статистический сборник. - Душанбе: АСПРТ, 2019. – С. 25.

трудозатрат, поскольку значительное количество персонала оказывается занятым в малопроизводительном оборудовании;

– усиление международной конкуренции и протекционизма. Отечественным предприятиям, наряду с решением внутренних производственных и маркетинговых задач, потребовалось решение задач, связанных с изменением ситуации на мировом рынке в ряде ключевых для отрасли направлений. Экспорт (в основном, внутри СНГ) пострадал в результате изменения характера отношений между производителем и потребителем продукции. В условиях Союза, если вопросы реализации продукции не стояли перед предприятием, то в среде рыночной экономики предприятия не только должны обеспечивать производственный цикл сырьём, комплектующими изделиями, новой техникой и прогрессивной технологией, кадрами, но и находить рынки сбыта продукции, что для предприятия, которое не знакомо с внешним рынком, является весьма сложной и практически неразрешимой задачей;

- низкий уровень развития производительных сил в республике. В Республике Таджикистан, хотя минимальный размер оплаты труда с 1 сентября 2016 года был установлен в размере 400 сомон (47 долл. США)<sup>117</sup>, этого недостаточно для обеспечения прожиточного минимума.

Для того чтобы обеспечить устойчивый рост экономики Правительство страны разработало и приняло национальную стратегию развития на период до 2030 года, где определены приоритетные отрасли. Государству следует, в первую очередь, развивать сектора экономики, обладающие значительным потенциалом роста и добиваться более эффективного использования трудовых ресурсов. В современных условиях в республике имеется большое количество трудовых ресурсов, что составляет почти 60%<sup>118</sup> всего населения страны. Тенденция к увеличению трудовых ресурсов будет продолжаться ещё в ближайшие десятилетия, потому что основную часть экономически

---

<sup>117</sup> Статистический ежегодник Республики Таджикистан: статистический сборник. - Душанбе: АСПРТ, 2019. – С. 12

<sup>118</sup> См. там же. – С. 25.

неактивного населения на сегодня составляют несовершеннолетние граждане республики.

Исследование функционирования различных отраслей национальной экономики Республики Таджикистан показывает, что уровень её развития пока не способен обеспечить полную занятость населения. Для успешного функционирования рынка труда и сокращения безработицы потребуется достаточно продолжительный период. На наш взгляд, для того, чтобы образовалась успешно функционирующая хозяйственная система в республике и обеспечивался рост занятости населения, на государственном уровне необходимо решить следующие задачи:

- разработать соответствующие государственные программы для совершенствования функционирования рынка труда и роста занятости населения в условиях индустриальной экономики;
- предпринимать необходимые меры для стимулирования занятости и процесса миграции рабочей силы;
- создать условия для развития приоритетных отраслей национальной экономики, способствующих повышению занятости населения при трудоизбыточности.

В своём исследовании Бабаев А.А., рассматривая роль трудовой миграции в стабилизации социально-экономической ситуации в республике, выявил долю денежных переводов трудовых мигрантов в экономике Республики Таджикистан. По его утверждениям, «этот фактор необходимо учитывать при разработке социально-экономических программ с целью урегулирования миграционных процессов и обеспечения правовой защиты трудящихся-мигрантов»<sup>119</sup>. Так, в Республике Таджикистан объём официальных денежных переводов составляет 2,2 млрд. долл. США, что равняется 26,3% к объёму ВВП 2018 года<sup>120</sup>.

---

<sup>119</sup> Бабаев А.А. Современные проблемы миграции населения в регионах с высокими темпами роста населения (на мат. Республики Таджикистан): автореф. дис. ... кан. экон. наук : 08.00.05 / Бабаев Анвар Абдулаевич. – Душанбе., 2012. – С 10.

<sup>120</sup> Asia-plus №73 (1356), 27 сентября 2018 г.

Здесь мы абсолютно согласны с мнением автора в том, что в современных условиях денежные переводы мигрантов значительно сказываются на доходах населения. При этом нами утверждается, что миграция в современных условиях становится прямым фактором, влияющим на формирование макроэкономических показателей в республике.

Как видно из данных таблицы 3.2, наиболее высокий уровень среднемесячной заработной платы наблюдается в отраслях финансовой сферы, транспорта и связи, энергетике, промышленности и строительстве, т.е., основных отраслях экономики.

Таблица 3.2

## Ежемесячная заработная плата в отраслях экономики Республики

Таджикистан в 2018 году<sup>121</sup>

Сектора экономики	Заработная плата	По сравнению с 2010 г.	
		Заработная плата	в %
Всего по видам экономической деятельности	1233,82	354,44	3,5
Сельское хозяйство	492,13	105,33	4,7
Финансовое посредничество	3203,93	1269,64	2,5
Транспорт и связь	2336,96	919,01	2,5
Электроэнергия, газ и водоснабжение	1676,52	548,17	3,1
Операции с недвижимостью	1547,46	687,1	2,2
Обрабатывающая промышленность	1460,02	413,18	3,5
Торговля	1147,7	412,32	2,8
Государственное управление	1061,67	599,56	1,8
Строительство	2325,41	842,93	2,7
Образование	938,48	278,67	3,4
Здравоохранение	831,13	257,55	3,2

В современных условиях оценка значимости денежных переводов в экономику является непростой задачей, хотя денежные переводы трудовых мигрантов являются наиболее изученными аспектами миграции в Республике Таджикистан. До 2014 года поток денежных переводов из-за рубежа стабильно увеличивался. Согласно данным Вестника Национального банка Таджикистана,

<sup>121</sup> Расчёты автора на основе данных «Таджикистан: 25 лет государственной независимости. Статистический сборник». – Душанбе: АСПРТ, 2016. – С. 130., Статистический ежегодник Республики Таджикистан: статистический сборник. - Душанбе: АСПРТ, 2019. – С. 121-122; 2016.

денежные переводы в 2014 году составляли \$4,2 млрд. долл. США, но в последующие годы этот показатель уже начал снижаться и в 2018 году составил всего 2,2 млрд. долларов США, что равняется 26,3% к ВВП страны.

Из этого следует, что данный фактор, т.е. денежные переводы, становится основным источником доходов во многих семьях республики, что соответственно влияет на формирование национального дохода.

Результаты анализа выборочного обследования населения, у которого члены семьи находятся во внешней трудовой миграции, показал, что основная часть (86,3%) внешних трудовых мигрантов отправляют свои доходы на содержание своих семей. Интересно, что в 58,9 случаях из 100, доходы семей мигрантов значительно выше, чем доходы семей, у которых нет мигрантов, и семьи, имеющие внешних трудовых мигрантов, тратят больше средств на покупку потребительских и непотребительских товаров, а также на строительство и ремонт.

Интересным является и то, что семьи, имеющие внешних трудовых мигрантов, склонны к накоплению, эти семьи на 48% больше тратят на товары длительного пользования, строительство и ремонт жилища; в то же время они больше приобретают основных фондов: дойные коровы (от 1 до 3-4 коров на семью), почти у каждой семьи от 5-6 до 20-30 кур, от 2-х как минимум до 8-12 овец. В последнее время наблюдается тенденция к содержанию кроликов, индюков и даже страусов. В сельской местности получает развитие традиция держать коней, как правило, не больше одного (84%) и более двух в 3% семей. Кроме того, эти семьи расходуют на 17% меньше средств на товары первой необходимости и на 21% меньше на продукты питания, так как молоко, молочные продукты, мясо, курятину и яйца они производят в своих личных подсобных хозяйствах.

Следовательно, возникает мысль о том, что при рациональном использовании приусадебных участков и приобретаемой кормовой базы не только будет обеспечена самозанятость членов семьи, но и будет произведена

продукция, которая позволит сократить зависимость семей от рынка мяса, молока, яиц и т.д.

Анализ результатов исследований зарубежных и отечественных учёных позволяет выдвинуть мысль о том, что денежные переводы внешних трудовых мигрантов могут способствовать развитию самозанятости семьи и одновременно становиться основным источником доходов семьи при отсутствии других источников. Кроме того, они влияют на повышение уровня благосостояния населения при интенсивной отправке денежных переводов внешними трудовыми мигрантами.

Но не стоит забывать и о том, что в результате массовой трудовой миграции могут возникать многочисленные проблемы, в частности, зависимость рынка труда Республики Таджикистан от рынка труда других стран. Действительно, в процессе глобализации трудоизбыточные страны становятся взаимозависимыми от рынка труда трудодефицитных стран. Но, в свою очередь отказ от участия в международной трудовой миграции является нецелесообразным по целому ряду причин, в особенности по причине объективности международного разделения труда.

Международное разделение труда приводит к необходимости участия стран в процессах международной кооперации и специализации производства, которые являются главными факторами повышения производительности труда совокупного работника. Активное участие страны в формировании и развитии международной трудовой миграции является взаимовыгодным отношением: с одной стороны, выигрывает страна-экспортёр трудовых ресурсов, так как получает возможность трудоустроить своих временно свободных граждан, плюс к этому внешний трудовой мигрант отправляет на родину - своей семье - финансовых средств значительно больше, чем он заработал бы, находясь дома, с другой стороны, выигрывает страна-импортёр трудовых ресурсов, так как они в этом случае получают возможность обеспечить экономику высококвалифицированными специалистами, в подготовку которых страна не инвестировала.

Внешняя трудовая миграция при прочих равных условиях может служить достаточно влиятельным фактором в принятии культуры производства и потребления страны, принявшей трудовых мигрантов из страны, их экспортировавшей. Следовательно, настоятельно рекомендуется, особенно странам, направляющим трудовые ресурсы в страны постиндустриальной и индустриальной экономики, во-первых, подготовить их на уровне требований стран с индустриальной экономикой; во-вторых, не ограничиваться направлением трудовых ресурсов только в одну или две страны, а расширить круг стран. Это необходимо, потому что даёт возможность потенциальному трудовому мигранту широкого выбора мест будущей трудовой деятельности. Всё это актуализирует повышения уровня образования до уровня стран-импортеров трудовых ресурсов.

Исследования показывают, что в стране, где развивается трудовая миграция, необходимо совершенствовать механизм экономической безопасности. В условиях Республики Таджикистан такая угроза имеет место, так как внешняя трудовая миграция ускоренно развивается.

Наши прогнозы сводятся к тому, что растущая миграция из Республики Таджикистан приводит к формированию зависимого характера отдельных институтов экономики, а это может служить причиной углубления зависимости национальной экономики от трудовой миграции. Для недопущения подобной ситуации необходимо разработать и внедрить механизмы оптимизации процесса внутренней и внешней трудовой миграции в среду формирования индустриальной экономики.

В условиях глобализации трудовой миграцией стали заниматься институты научно-методического характера на национальном уровне и международные институты. Кроме того, выполнены исследования, направленные на решение этой проблемы, в которых предлагаются адаптированные к современным условиям концепции государственного регулирования внешней трудовой миграции.

Для определения коэффициента миграционной зависимости нами проведён расчёт, результаты которого показывают зависимость национального рынка труда от мирового (табл. 3.3).

Таблица 3.3

Зависимость ВВП от денежных переводов внешних трудовых мигрантов  
(млрд. дол.)<sup>122</sup>

Содержание	2010г.	2012г.	2014г.	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.
Денеж. переводы	2,2	3,595	2,2	2,9	1,9	2,0	2,2
Объём ВВП	7,5	9,6	11,2	9,3	8,04	8,1	8,35
Коэф. зависимости	29,2	37,4	19,6	31,2	24,0	25,0	26,3

Приведённые данные таблицы 3.3 показывают, что коэффициент зависимости находится на высоком уровне, так как доля денежных переводов внешних трудовых мигрантов к общему объёму ВВП увеличилось. Однако, по сравнению с 2010 годом оно сократилось, т.е. 16,2% экономически активное население занятые во внешней трудовой миграции обеспечивали 29,2% к ВВП, но к 2018 году оно снизилось на 6,0% и соответственно составило 26,3%.

Для выявления коэффициента зависимости рынка труда Республики Таджикистан от мирового рынка необходимо исследовать количество населения, находящегося во внешней трудовой миграции (таб. 3.4).

Таблица 3.4

Зависимость рынка труда Республики Таджикистан<sup>123</sup>

Содержание	2010г.	2012г.	2014г.	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.
Кол. труд. миг.	736446	744368	670806	552596	517300	514500	568000
Объём эк. акт. нас.	4548900	4797500	5046000	5175500	5273200	5379700	5473900
Доля трудовой миграции в экономически активном населении	16,2	15,5	13,3	10,7	9,8	9,6	10,4

<sup>122</sup> Расчёты автора и данные «Таджикистан: 25 лет государственной независимости. Статистический сборник». – Душанбе: АСПРТ, 2016. – С. 217., Статистический ежегодник Республики Таджикистан: статистический сборник. - Душанбе: АСПРТ, 2019. – С. 199.

<sup>123</sup> Расчёты автора и данные «Таджикистан: 25 лет государственной независимости. Статистический сборник». – Душанбе: АСПРТ, 2016. – С. 26., Статистический ежегодник Республики Таджикистан: статистический сборник. - Душанбе: АСПРТ, 2019. – С. 224.

Динамика изменения доли переводов внешних трудовых мигрантов в формировании ВВП (период 2010-2018 годы)<sup>124</sup>

Годы	Мигранты в % от внут. раб. силе	Доля к ВВП в %	Внутренняя рабочая сила в %	Доля к ВВП
2010	16,2	39,2	83,8	60,8
2011	15,8	47,0	84,2	53,0
2012	15,2	47,3	84,5	52,7
2013	16,2	49,4	83,8	50,6
2014	13,3	42,4	86,7	57,6
2015	10,7	31,2	89,3	68,8
2016	9,8	24,0	90,2	76,0
2017	9,6	25,0	90,4	77,0
2018	10,4	26,3	89,6	73,7

Анализ таблицы 3.5 свидетельствует о том, что в 2018 году 1 % внутренний трудовой ресурс обеспечил 0,82% к объёму ВВП (73,7 / 89,6), тогда как 1% внешней трудовой миграции обеспечил 2,5% к объёму ВВП (26,3 / 10,4).

Исследование позволяет сделать вывод о том, что в современных условиях, экономика Республики Таджикистан независимо от сокращения объёма внешней трудовой миграции, наблюдается тенденция роста зависимости экономики от внешней трудовой миграции, так как уровень роста спроса на рабочую силу намного отстаёт от уровня предложения труда. Такие выводы подтверждаются и в исследованиях национальной стратегии развития - 2030: «Денежные переводы в страну составляют свыше 40% к ВВП, ежегодно не менее 600 тыс. чел. вовлечены в процесс трудовой миграции»<sup>125</sup>.

С целью сокращения зависимости национального хозяйства от переводов внешних трудовых мигрантов и повышения эффективности внешней трудовой миграции, о котором говорилось выше, необходимо разработать комплекс мер способствующих достижению поставленных целей:

- поддержка создания высокотехнологических научно-практических и исследовательских центров для подготовки высококвалифицированных кадров

<sup>124</sup> Расчёты автора.

<sup>125</sup> Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года//Утверждено Постановлением Маджлиси намояндагои Маджлиси Оли Республики Таджикистан от 1 декабря 2016 года, № 636. - Душанбе: Контраст, 2016. - С.32.

и создание высокотехнологической промышленности, которая будет способствовать ускоренному переходу экономики на индустриальный тип развития;

- государственная поддержка предпринимателей в плане предоставления налоговых и иных льгот.

На наш взгляд, именно регулирование и ограничение внешней трудовой миграции должно занимать особую позицию в разработке программы развития экономики Республики Таджикистан. Об этом свидетельствуют проведённые нами исследования, которые доказали зависимость национальной экономики от трудовой миграции.

Исходя из вышесказанного, мы предлагаем развитие рынка труда в несколько этапов, которое связано с решением совокупности задач, последовательность которых приведена на рисунке 13.



Рисунок 13 - Технологическая схема (этапы) развития рынка труда Республики Таджикистан в условиях перехода на индустриальный тип развития  
(составлено автором)

Первый этап – этап разработки совокупности мер с учётом анализа сложившейся ситуации с оценкой потенциальных возможностей развития рынка труда в направлении обеспечения выполнения национальной стратегии развития - 2030. Этот этап является самым сложным, так как конкретно необходимо выявить, какие проблемы на пути развития рынка труда и занятости населения существуют и как их возможно решить.

Хронологически этот этап продолжается до 2022 года, так как согласно положений Послания Президента Республики Таджикистан, глубоко уважаемого Эмомали Рахмона, с этого момента экономика Республики Таджикистан переходит на индустриальный сценарий развития.

В этот период в Республике Таджикистан продолжается переход системы высшего образования из «знаниевой» стратегии на «компетентную» стратегию, а стратегия «образование на всю жизнь» переведена на стратегию «образование в течение жизни», что коренным образом меняет философию обеспечения потребностей экономики и общества в целом в специалистах. Это должно происходить потому, что обеспечение трудоустройства быстрорастущих трудовых ресурсов не является самоцелью, а должно служить средством достижения целей более высокого порядка – обеспечение устойчивого развития национальной экономики.

Мы предполагаем, что на этом этапе должна происходить коренная реструктуризация профессиональной квалификации и уровней образования (среднее специальное, высшее и послевузовское) специалистов. Это должно обеспечивать установление количественных связей между системой профессионального образования и отраслями реального сектора экономики посредством выполнения долгосрочных прогнозов потребностей последних в высококвалифицированных специалистах, с учётом перехода экономики на индустриальный сценарий развития. В этот период продолжается локализация вузов республики по регионам, создаются новые вузы, расширяется перечень групп специальностей, по которым ведётся подготовка в вузах. Всё это создаёт предпосылки сближения характеристики потребностей национального

хозяйства и общества в целом и выхода вузов в перспективном периоде, характеризуемое как оптимальное обеспечение потребностей и снижения количества безработных.

Второй этап с 2022г. должен продолжаться до 2025 г., он предполагает переход рынка труда в новую среду, индустриально-аграрную экономику. На этом этапе должен происходить рост инвестиций со стороны хозяйствующих субъектов. Эти инвестиции, в основном, должны направляться на модернизацию экономики и улучшение социальной инфраструктуры, которые своей эффективной деятельностью способствуют возникновению новых видов производственной деятельности.

На этом этапе социальная сфера, особенно сфера образования, принимает качественно новый характер. Ожидается:

- «обеспечение роста охвата детей дошкольным и школьным образованием, независимо от места жительства и уровня доходов домохозяйств;

- в 2030 году 100% детей (как мальчиков, так и девочек) соответствующего возраста будут иметь законченное среднее образование;

- к 2030 году на 20% увеличится число квалифицированных учителей, в том числе путём международного сотрудничества по вопросам подготовки учителей;

- обеспечение бесплатных услуг дополнительного образования не менее чем 50% детей в возрасте от 5 до 18 лет;

- сокращение разрыва в уровне профессионального образования мужчин и женщин, сельского и городского населения;

- обеспечение участия в непрерывном образовании не менее 30% трудоспособного возраста;

- введение независимой оценки качества образования;

- повышение квалификации учителей и обеспечение лучшего стимулирования преподавательского состава, особенно в сельской местности;

- укрепление и улучшение школьной инфраструктуры, лабораторий и другого учебного оборудования;

- обеспечение лучшего доступа и качества образования для детей с инвалидностью и со специальными потребностями; обеспечение более эффективного использования государственных средств на образование;

- соблюдение важнейших нормативов для научной сферы - доля общих затрат на науку относительно ВВП (не ниже 1,5%), соотношение заработной платы занятых в науке и научном обслуживании и в экономике в целом (не ниже 1,25:1), доля занятых исследованиями и разработками будет поддерживаться на уровне не ниже 0,6-0,65%, доля компаний ведущих НИОКР – на не менее 15%»<sup>126</sup>.

Обеспечение указанных результатов нацелено на превращение образования и науку в решающий фактор повышения качества жизни населения посредством превращения науки в производительную силу общества. Интересно, что развитие науки и образования в соответствии с данной стратегией не только приводит к реструктуризации экономики, состава и структуры занятых в них, но и к многократному привлечению специалистов в сферу образования и науки. Действительно, решение одной из поставленных задач, повышение охвата детей дошкольного возраста дошкольными учреждениями приведёт к привлечению огромной массы воспитателей, преподавателей музыки и иных работников в эту сферу деятельности, особенно в сельских населённых пунктах, что создаст возможности трудоустройства огромной массе домохозяек с дипломами специалиста.

В результате всего этого повысится уровень подготовки детей дошкольного возраста к освоению школьных материалов с вытекающими отсюда последствиями.

В результате этого углубляется процесс повышения уровня конкурентоспособности субъектов хозяйствования и национального хозяйства

---

<sup>126</sup> Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года//Утверждено Постановлением Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан от 1 декабря 2016 года, № 636. - Душанбе: Контраст, 2016. - С.47-48.

в целом за счёт обеспеченности высококвалифицированными специалистами, что послужит первопричиной повышения конкурентоспособности, а также ускоренного увеличения объёмов национального производства.

Ежегодные темпы роста ВВП должны составлять по индустриальному сценарию развития «от 6 в 2015 году до 6.7 в 2020, 6.9 в 2025 7.8 в 2030 по индустриально-инновационному сценарию развития 7.5 в 2020, 8.9 в 2025 и 9.6 в 2030» году<sup>127</sup>.

Согласно положений национальной стратегии развития - 2030, «рост ВВП по инерционному сценарию развития должен увеличиваться в 2 раза, по индустриальному сценарию – в 2,7 раза, по индустриально-инновационному сценарию – в 3,5 раза»<sup>128</sup>. Обеспечение указанных показателей развития национального хозяйства требует формирования различных направлений действий при выборе конкретного сценария развития. Так как согласно Послания Президента Республики Таджикистан, сценарий развития выбран как «индустриальный», то направление действий согласно национальной стратегии развития - 2030 должно состоять из «рационального использования водных, энергетических и других ресурсов, расширения существующих производственных мощностей и в промышленности и в сельском хозяйстве»<sup>129</sup>.

Президент Республики Таджикистан Эмомали Рахмон в своём Послании отметил, что «Своими стратегическими целями мы наметили обеспечение энергетической независимости и эффективное использование электроэнергии, выход страны из коммуникационного тупика и превращения её в транзитную, обеспечение продовольственной безопасности и доступ населения страны к качественному питанию, расширение продуктивной занятости, и в этом

---

<sup>127</sup> Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года//Утверждено Постановлением Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан от 1 декабря 2016 года, № 636. - Душанбе: Контраст, 2016. - С.81.

<sup>128</sup> Там же. - С. 21.

<sup>129</sup> Там же. С. 20

направлении осуществляем план перехода экономики страны из аграрно-индустриальной в индустриально-аграрную»<sup>130</sup>.

На пути становления и развития индустриально-аграрной экономики промышленная сфера в решении социально-экономических вопросов играет важную роль, и в связи с этим, в дополнение перечисленных приоритетных направлений, предлагаем ускоренную индустриализацию страны объявить пятой национальной целью.

Следовательно, для этого необходимо повысить долю сферы промышленности к части валового внутреннего продукта в пределах 22% до 2030 года.

Следуя этой цели, необходимо активизировать принятие отраслевых программ, а также развитие инвестиционных проектов и обеспечить их эффективность функционирования.

Выполнение и формирование ряда новых программ позволяет создавать, во-первых, потребность в высококвалифицированных кадрах; во-вторых, актуализировать вопросы рационального их использования. Решение поставленной задачи актуализирует разработки и реализации комплекса имитационных моделей обеспечения количественной связи между промышленным комплексом страны и системой высшего образования. Разработка указанной имитационной модели позволяет имитировать варианты решений, изменяя входные параметры модели – характеристики размещения производительных сил посредством оценки развития и перспективного размещения промышленных предприятий на конкретных территориях, с учётом сырье-обеспеченности последних.

В результате разработки и реализации комплекса имитационных моделей появляется возможность выбора и реализации, тот вариант, который обеспечит сбалансированность рынка труда в потребностях и предложениях национального хозяйства в специалистах высокой квалификации. Всё это при

---

<sup>130</sup> Послание Президента Республики Таджикистан Эмомали Рахмона Маджлиси Оли Республики Таджикистан 26.12.2018.

прочих равных условиях позволяет создавать предпосылки обеспечения максимальной занятости высококвалифицированных специалистов в высокотехнологичных и наукоёмких отраслях, согласно реализуемого сценария, который будет создан.

Третий этап (2025 – 2030гг.) предполагает укрепление состояния рынка труда и получения результатов от вложенных инвестиций. Основной отличительной чертой данного этапа является углубление развития человеческого капитала и внедрение новых технологий производства; увеличивается экспортный потенциал страны за счёт специализации большинства хозяйствующих субъектов на экспортной продукции. За счёт этого происходит двукратный рост в сельскохозяйственном производстве, где занято большое количество населения. Этот этап является базой формирования инновационной экономики в Республике Таджикистан.

В Республике Таджикистан продолжается реализация Национальной стратегии развития страны до 2030 года, которая легла в основу разработки технологической схемы развития рынка труда на период до 2030 года. Технологическая схема содержит совокупность и последовательность выполнения мероприятий, создающих предпосылки приближения выхода высшей школы к потребностям национального хозяйства в высококвалифицированных специалистах.

В заключение отметим, что реализация комплекса мер по развитию рынка труда в условиях индустриальной экономики зависит, в основном, от двух субъектов экономики – от государства и хозяйствующих субъектов, и для обеспечения эффективности функционирования рынка труда между ними должны формироваться тесные связи. Однако, государству следует создать благоприятные условия для обеспечения эффективного развития рынка труда на основе совершенствования нормативно-правовой основы и стимулирования производственной деятельности хозяйствующих субъектов. От хозяйствующих субъектов потребуются глубокое экономическое мышление, которое заключается в восприятии устойчивого развития экономики как объективного

явления в жизни общества и приложения всех усилий к тому, чтобы поднять профессионально-квалификационный уровень до уровня требований индустриально-инновационной экономики. При таком взаимоотношении будет обеспечена высокая эффективность рынка труда.

На основе проведённых исследований особенности функционирования рынка труда в условиях индустриальной экономики предложены следующие направления повышения продуктивной занятости населения Республики Таджикистан на период до 2030 года:

1. В условиях Республики Таджикистан необходимо создать аграрный кластер при условии введения инновационных технологий, отвечающих современным требованиям мирового стандарта с целью увеличения спроса на готовую продукцию и открытия новых рабочих мест в сельском хозяйстве и в сельской местности;

2. Улучшение государственной системы управления по вопросам совершенствования нормативно-правового регулирования в сфере социальной защиты населения, роста самозанятости, оптимизации соотношений спроса и предложения на рынке труда в условиях формирования индустриальной экономики;

3. Создание условий для роста предпринимательской деятельности в аграрном секторе на основе всестороннего изучения демографических и экономических факторов, формирование инновационного механизма государственной поддержки и привлечения инвестиций в сельское хозяйство;

4. Развитие системы государственного регулирования действующих центров занятости населения, создание банка вакансий и их размещение на сайтах средств массовой информации и информационных ресурсов с целью трудоустройства;

5. Разработка и реализация мероприятий в сфере подготовки и переподготовки кадров на основе развития системы непрерывного образования в различных учебных и профессиональных учебных заведениях;

6. Устранения факторов, снижающих мобильность рабочей силы и создание благоприятных условий для переезда из одного населённого пункта в другой, привлечение молодых специалистов на работу в сельскую местность;

7. Активизация заключения трудовых соглашений со странами дальнего и ближнего зарубежья с целью трудоустройства избыточных профессий рынка труда Республики Таджикистан с последующим контролем за их выполнение;

8. Совершенствование функций органов государственной власти и местного самоуправления по вопросам развития продуктивной занятости населения и активного регулирования внешней трудовой миграции из Республики Таджикистан и др.

Для решения проблемы, несбалансированности рынка труда Республики Таджикистан единого способа борьбы не существует, поэтому для решения, необходимо реализовать совокупность приведённых мероприятий, которые способствуют совершенствованию и развитию рынка труда в условиях индустриальной экономики, а также обеспечения экономического роста и дальнейшего повышения уровня жизни населения на период до 2030 года.

## ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Проведённое исследование теоретико-методологических основ и прикладных аспектов формирования и развития рынка труда позволяет сформулировать следующие выводы и предложения:

1. Анализ теоретико-методических основ формирования и развития рынка труда позволяет заключить, что среди исследователей нет единого мнения по вопросам определения понятия рынка труда, что продолжает, служит первопричиной его различных толкований. С целью восполнения данного пробела в науке автором предложен свой собственный вариант определения рынка труда в следующей формулировке: «Рынок труда – это совокупность институтов, создающих предпосылки равных прав и ответственности между продавцом и покупателем рабочей силы и обеспечивающий формирование, распределение, перераспределение и использование рабочей силы в процессе производства в рамках действующих в стране законодательно-нормативных актов». Данное определение является попыткой аргументации ведущей роли государства в обеспечении сбалансированности потребностей и предложений рынка труда в плане рационального обеспечения потребностей общества в рабочей силе. Приведённое определение отражает суть государственного регулирования рынка труда, заключающегося в научно и практически обоснованном определении потребностей процесса воспроизводства в рабочей силе и механизмах её формирования, нацеленное на обеспечение баланса между потребностью и предложением.

2. Рынок труда в Республике Таджикистан развивается под активным регулирующим воздействием государства. Об этом свидетельствуют следующие факты: разработка и реализация долгосрочной государственной Стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года; Национальная Стратегия Развития Образования до 2020 года и других отраслевых и межотраслевых программ, нацеленных на создание новых и сохранение имеющихся рабочих мест; следование мировым тенденциям,

имеющим место в системе образования (Болонская конвенция). Всё это позволяет непрерывно приближать выход системы образования, особенно высшего и среднего специального образования, к потребностям экономики и общества в целом в специалистах с высшим и средним специальным образованием. Эта взаимообусловленность и взаимосвязанность «предложение – потребность», имеющие место на рынке труда, является непрерывным процессом, где предложение асимптотически приближается к потребности, иногда превосходит её, тогда общество имеет возможность на основе конкурсных данных выбирать специалиста на замещение отдельной должности. Однако, особенно по дефицитным, перспективным специальностям имеется нехватка специалистов, что является нежелательным случаем. Для недопущения подобных ситуаций государственная власть, как правило, организывает превентивную подготовку специалистов по перспективным специальностям.

3. Актуальной является разработка имитационной модели развития рынка труда, что позволяет имитировать процесс сближения контингента выхода системы образования к потребностям общества в рабочей силе, которые создадут предпосылки достижения стратегических целей страны (национальной стратегии развития - 2030). Входом модели должны быть целевые ориентиры «национальной стратегии развития - 2030» – расширение продуктивной занятости и развитие человеческого капитала национального хозяйства, а выходом – контингент выпускников средних специальных и высших учебных заведений республики и выпускники из зарубежных стран, обучившиеся там по квоте Республики Таджикистан.

4. Анализом установлено, что процесс обеспечения трудозанятости достиг уровня насыщенности, о чём свидетельствуют данные статистических органов касательно развития малого и среднего бизнеса и структура их доходов и расходов. В период, охваченный анализом, структура источников доходов имеет тенденцию к их увеличению, по данным из официальных источников, что свидетельствует о явных признаках адаптации отечественного рынка труда

к трансформационным процессам, происходящим в стране, под решающим воздействием результатов реализации долгосрочных государственных программ, развития экономики и системы образования.

5. Исследование рынка труда Республики Таджикистан позволяет заключить, что основным источником его пополнения трудовыми ресурсами являются сельские населённые пункты, большинство домохозяйств которых имеют земельные участки от 4-х до 6-ти соток, часть из них являются свободными от строений и пригодны для выращивания сельхозпродукции. Наши исследования, основанные на выборочном опросе населения, показывают, что при правильной организации рационального использования приусадебных участков семья может получать до 5-6-ти тысяч сомони дохода, что позволяет выкраивать доход от экономии на продуктах питания – мясо, молока, молочных изделий, яиц и курятин, а также бахчевых, винограда и фруктов. Для части молодых семей (численностью 3-4 человека) это составляет почти 30% от их общего дохода, что в целом составляет значительную величину дополнительного дохода для граждан страны в плане повышения продовольственной безопасности.

6. Учитывая актуальность обеспечения рациональной занятости в агропромышленном комплексе, выражающемся в повышении конкурентоспособности продукции отрасли на мировом рынке, создания новых рабочих мест, сохранения имеющихся рабочих мест, нами предложена организация аграрного кластера, «ядро», которого должны составлять предприятия, экспортирующие продукцию на внешний рынок, участниками которого должны быть предприятия и учреждения, участвующие в цепочке добавленной стоимости. Будучи прогрессивной формой организации производства и реализации продукции на внешний рынок, агропромышленный кластер при прочих равных условиях должен создавать предпосылки здоровой внутри-кластерной конкуренции, приводящей к повышению конкурентоспособности кластера в целом.

7. Формирование национального человеческого капитала, максимально соответствующего потребностям индустриальной экономики, на рельсы которой переходит экономика Республики Таджикистан, настоятельно требует выполнения долгосрочных прогнозов потребностей воспроизводственных процессов, имеющих место в стране в виде специалистов различного уровня образования и специальностей, особенно для областей человеческой деятельности повышенного спроса на знания, которые являются основой повышения удельного веса экономики знаний в формировании ВВП. Для выполнения указанных прогнозов, по мнению автора, необходимо разработать и внедрить имитационную модель организации количественной связи между промышленным комплексом и системой высшего образования страны. Автор этим выдвигает мысль о том, что, устанавливая многоканальные и многовариантные связи между промышленным комплексом и системой высшего образования, можно создавать предпосылки обеспечения эффективности цикла «наука – образование – производство – наука», что соответствует философии индустриально-инновационной экономики.

8. Разработать государственную миграционную политику Республики Таджикистан на период до 2030 года, включающую:

- разработку и заключение межгосударственных договоров со странами, принимающими внешних трудовых мигрантов из Таджикистана, по вопросу обеспечения трудовой деятельностью и защиты их интересов, безопасности, социальной защищённости и т.д.;

- совершенствование и соответствие отечественной законодательной базы, требованиям международных правовых норм, с целью обеспечения высокой эффективности от внешней трудовой миграции;

- разработка и реализация долгосрочных программ внутренней миграции рабочей силы;

- создание системы социальной защиты мигрантов.

Учёт этих приоритетов в миграционной политике Таджикистана будет способствовать повышению уровня сотрудничества с другими странами, в

разрешении проблемных ситуаций, связанных с коллективными миграционными потоками. Использование организационно-институциональных, нормативно-правовых и финансовых механизмов регулирования, созданных на глобальном (в рамках ООН и других организаций) и национальном (в основном промышленно развитыми странами) уровнях, позволит гармонизировать миграционные потоки.

9. Дальнейшее развитие государственного регулирования рынка труда и занятости населения должно охватывать следующие направления:

- превращение государственного регулирования занятости населения в единый раздел социальной политики, создав одно объединение для всех;

- повышение роли государства в более активном формировании компетентных работников, которые способны максимально реализовать свои способности в современной среде расширенного воспроизводства;

- совершенствование законодательной базы занятости, придание важной роли и значения индивидуальным трудовым соглашениям в регулировании отношений между работником и работодателем, характер которых определяющим образом влияет на характеристику рынка труда.

10. Государственное регулирование рынка труда должна реализовывать с учётом формирования прогрессивных форм пространственной организации промышленного производства, в том числе, региональных кластерных систем. Такой организационно-экономический механизм государственного регулирования рынка труда в итоге приводит к окончательному его формированию и максимальной адаптации к потребностям индустриальной экономики. При этом возможным становится достижение следующих стратегических целей, исходящих из диссертационного исследования:

- рост реального сектора экономики в республике и внедрение экспортоориентированной модели развития реального сектора;

- повышение эффективности использования трудовых ресурсов и переход к компетентностному подходу подготовки и обеспечения роста их профессионализма;

- сокращение внешней трудовой миграции, ослабление влияния внешних факторов на экономику, в том числе снижение зависимости ВВП от денежных переводов внешних трудовых мигрантов.

11. В рамках диссертационного исследования обоснованы основные направления повышения продуктивной занятости населения в условиях индустриальной экономики:

- формирование и развитие аграрных кластеров, отвечающих современным условиям хозяйствования, оснащённых новыми инновационными технологиями, отвечающими мировым стандартам, с целью создания новых рабочих мест и повышения уровня потребности на промышленную продукцию сельского хозяйства не только на внутреннем рынке, но и на международных рынках;

- совершенствование функционирования государственного регулирования рынка труда по вопросам обеспечения социальной защиты населения, способствование развитию самозанятости населения с целью легализации теневой занятости, обеспечение баланса между спросом и предложением на рынке труда в условиях трудоизбыточности Республики Таджикистан;

- формирование благоприятных условий для развития малого и среднего бизнеса, а также микро-предпринимательства в аграрном секторе, посредством организации государственной финансовой поддержки и направления инвестиций в сельское хозяйство;

- по вопросам информационной обеспеченности населения необходимо совершенствовать деятельность центров занятости населения и развития частных центров занятости, создания банка вакансий, их размещение на сайтах средств массовой информации и информационных ресурсов;

- создание и развитие благоприятных условий в сельской местности с целью трудоустройства и привлечения молодых специалистов в сельскую местность; кроме того, учитывая структуру трудовых ресурсов отдельной

местности и востребованности рынка труда организовать переквалификацию и переподготовку кадров;

- совершенствование роли местных органов власти по вопросам реализации комплекса правовых, экономических и организационных мероприятий, направленных на обеспечение и реализацию права на труд, решения вопроса о продуктивной занятости населения с учётом регулирования внешней трудовой миграции и усиления системы контроля миграционных процессов на рынке труда Республики Таджикистан и др.

**СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ**

1. Абдулгалимов Г. Л. Кадры для информационного общества: что нужно для их подготовки. [Текст] / Г. Л. Абдулгалимов, О. А. Косино // Высшее образование сегодня. - 2014. - № 7. - С. 63-66.
2. Азимов А. Дж. Миграционная ситуация Республики Таджикистан в условиях рынка / А. Дж. Азимов // Вестник Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики. Серия гуманитарных наук. – 2012. – № 2. – С. 40.
3. Азимов А. Дж. Трансформация миграционного поведения и процессов в трудоизбыточной стране: теория и методология исследования (на материалах Республики Таджикистан): автореф. дис. ... д-ра экон. наук: 08.00.01 / Азимов Абдумавлон Джалилович. – Худжанд., 2015. – 47 с.
4. Акимова Л.В., Заярная И.А. Финансовый потенциал как фактор конкурентоспособности учебного заведения // Дискуссия. - 2014. - №7 (48).
5. Аксёнова Е.И. Воспроизводство квалифицированных кадров в условиях становления в России инновационной образовательной системы. Автореферат диссертации на соискание учёной степени доктора экономических наук. М.: 2013.- 20 с.
6. Алмаева Ю. О. О качестве регулирующего воздействия трудового законодательства в России / Ю.О. Алмаева // Актуальные проблемы экономики и права. – 2015. – № 4. – С. 229.
7. Амонова Д.С. Реформирование социально-трудовых отношений в условиях перехода к рыночной экономике (на примере Республики Таджикистан): автореф. дис. ... д-ра экон. наук: 08.00.05 / Амонова Дильбар Субхоновна. – М., 2008. – 52 с.
8. Аралбаев А. Т., Аралбаева Г. Г. Особенности рынка труда Оренбургской области / А. Т. Аралбаев Г. Г. Аралбаева // ВЕСТНИК ОГУ. – 2014. – №8(169). – С. 64.

9. Ахмедов К.А. Особенности и проблемы государственного регулирования рынка труда в условиях рыночной экономики // Интернет-журнал «НАУКОВЕДЕНИЕ» Том 8, №3 (2016).
10. Ахмедов К.А. Ретроспективный анализ и пути развития современного рынка труда Согдийской области и Республики Таджикистан. Вестник Волжского университета имени В.Н. Татищева. № 2. Том 2, 2016. – 256 с.
11. Ашуров С. Б. Формирование и регулирование рынка труда в трудоизбыточном регионе: теория, методология и практика: автореферат дис. ... док. экон. наук : 08.00.05 / Ашуров Субхонидин Бурхонович. – Душанбе., 2012. – 40 с.
12. Бабаджанов Р.М. Формирование рынка труда Республики Таджикистан в условиях перехода к ускоренной индустриализации // Научные труды Инженерной Академии Республики Таджикистан (отв. редактор) – Душанбе, 2019. С.65-169 (0,63п.л.) ISBN 978-75-367-0-9.
13. Бабаев А.А. Современные проблемы миграции населения в регионах с высокими темпами роста населения (на мат. Республики Таджикистан): автореф. дис. ... кан. экон. наук : 08.00.05 / Бабаев Анвар Абдулаевич. – Душанбе., 2012. – 23 с.
14. Банерджи А. Безработица в Европе / А. Банерджи // Финансы и развитие. – 2015. – С. 120.
15. Банковский статистический бюллетень. 2014, № 2 (223). – 125 с.
16. Барзаева М. А. Формирование и развитие рынка труда в трудоизбыточном регионе (на примере Чеченской Республики) : автореф. дис. ... канд. экон. наук : 08.00.05 / Барзаева Мадина Ахьятовна. – М., 2013. – 36 с.
17. Батова Н.С., Шуварин М.В. Проблемы и перспективы рынка образовательных услуг // Вестник НГИЭИ. 2015. №9(52). С.11-17.
18. Белозёрова Л. С. Рынок труда и его роль в функционировании экономики / Л. С. Белозёрова // IX Всероссийская научно-практическая конференция молодых учёных «Россия молодая». – 2017.

19. Бисеков А. Т. Формирование продуктивной занятости сельского населения / А. Т. Бисеков // Аграрный вестник Урала. – 2011. – № 12-1 (91). – С 50-51
20. Бобоева Р.М. Математико-статистические модели анализа и прогнозирования рынка труда: на примере Республики Таджикистан: автореф. дис. ... кон. экон. наук: 08.00.13 / Бобоева Розиямо Мансуровна. – Душанбе., 2012. – 25 с.
21. Борисова М. Дисбаланс на рынке труда и диспропорции в подготовке кадров / М. Борисова // Экономист. - 2011. - № 11. - С. 86-90.
22. Васильева З. А. Проблемы моделирования кадровой потребности региональной экономики [Текст] / З. А. Васильева, И. В. Филимоненко / Вестник ТГЭУ. - 2012. - № 4. - С. 46-56.
23. Веблен Т. Теория праздного класса. – М.: 1984. – 194 с.
24. Вечканов Г. С. Проблемы трудовых ресурсов в России: Социально-экономическое исследование / Г. С. Вечканов. – СПб.: Петрополис, 1995;
25. Влияние миграции и денежных переводов на благосостояние и бедность домохозяйств в Таджикистане, август 2010г. Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан. – 37 с.
26. Внуковская Т. Н. Теория и методология рисков репродуктивного труда: монография / Т. Н. Внуковская, - М.: Мир науки, 2014. – 252 с.
27. Волгина Н.А. Экономика труда / под ред. Ю. Г. Одегова, Н.А. Волгина. — М. : Экзамен, 2003. — 736 с.
28. Воробьева О.Д. О подходах к определению скрытой занятости населения(на основе балансов трудовых ресурсов за 2015 год) / О.Д.Воробьева, А.В.Топилин, В.С.Чухнин // Вопросы статистики. Том 25, №8, 2018. — С. 36-42.
29. Воспроизводство трудовых ресурсов Дальнего Востока (монография). — М., 1969. — 125 с.
30. Гаврилова Т. М. Теория международной миграции рабочей силы / Т. М. Гаврилова [Электронный ресурс] // Вопросы экономики. Режим доступа:

<http://e-konomika.ru/articles/teoriya-mezhdunarodnoj-migracii-rabochej-sily-1738.html>.

31. Гайнанов Д.А., Мигранова Л.И. Модель взаимодействия экономических агентов региональных рынков образовательных услуг и труда и оценка сбалансированности рынков // Труды третьей международной конференции «Информационные технологии интеллектуальной поддержки принятия решений», 18 - 21 мая, Уфа, Россия, 2015. С. 199-204.
32. Гневашева В.А. Эволюционно-институциональный подход при формировании модели регулирования рынка труда. Вестник Международной академии наук. Русская секция», 2013, №1. – 60 с.
33. Гоибназаров С.М. Регулирование аграрного рынка труда Республики Таджикистан. Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук. Москва – 2015. – 25 с.
34. Гоибова М.А. Рыночная модель развития аграрной экономики (на материалах агропромышленного комплекса Республики Таджикистан): автореф. дис. ... кон. экон. наук: 08.00.05 / Гоибов Манучехр Амонуллоевич. – Душанбе., 2004. – 24 с.
35. Горина Е. Е. Государственная служба занятости как канал трудоустройства: восприятие населением [Текст] / Е. Е. Горина // Государственная власть и местное самоуправление. - 2014. - N 11. - С. 12-15.
36. Горяинова Л.В. История экономических учений: Учебно-практическое пособие. - М.: Изд. центр ЕАОИ, 2007. – 248 с.
37. Государственная программа содействия занятости населения Республики Таджикистан на 2014-2015 годы. Утверждена Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 3 января 2014 года, № 19. – 25 с.

38. Градинарова М.А. Некоторые аспекты формирования социально-трудовой сферы села Ростовской области // Экономические исследования. – 2012, № 1. –13с.
39. Гретченко А.А. Стратегические подходы к формированию профессионально-квалификационной структуры предложения и спроса на рынке труда (опыт Швеции) / А.А. Гретченко // Научные исследования и разработки молодых ученых. - 2016. - № 14. - С. 107-112
40. Гуреева М.А. Общественная функция домашних хозяйств в воспроизводственном процессе/М.А. Гуреева//Фундаментальные проблемы экономики: сборник статей Международной научно-практической конференции. 27-28 сентября 2013 г. В 2 ч. Ч. 1 /отв. ред. Р.Г. Юсупов. - Уфа: РИЦ БашГУ, 2013.
41. Гусева В.И. Рынок труда в системе экономических отношений (на материалах Кыргызской Республики): Автореф. дисс. на соиск. учён. степ. канд. экон. наук. – Бишкек, 2000. – С 17.
42. Гуськова И.В. Трансформация регионального рынка труда в условиях экономического кризиса. Автореферат диссертации доктора экономических наук. – М: ФГОУ ВПО, 2010. – 48 с.
43. Давлатов М.Х. Особенности развития семейной экономики и домашнего труда в условиях рыночной экономики (на материалах Республики Таджикистан). Автореферат на соискание учёной степени кандидата экономических наук. Душанбе – 2016. – 24 с.
44. Джонмамадов Ш. Б. Развитие механизмов регулирования неформальной занятости в переходной экономике: автореф. дис. ... док. экон. наук : 08.00.05 / Джонмамадов Шермамад Бекмамадович. – Душанбе., 2011. – 41с.
45. Документ: стратегии сокращения бедности Республики Таджикистан на 2007 – 2009. – Душанбе.: 2007. – 8 с.
46. Долженкова Ю.В. Проектирование рационального баланса рабочего времени как инструмент реализации стратегии антикризисного

- управления трудом / Ю.В. Долженкова, С.В. Сидоркина // сб.ст. IX Кадрового форума Черноземья (пятое международное заседание), 2016. - С. 22-25
47. Дрождинина А.И. Генезис теоретических основ формирования рынка труда. Вестник МГТУ, том 14, №1, 2011 г. С.7-11
48. Дроздов Д.В. Макроэкономические модели рынков труда Германии и Китая (КНР): сравнительный анализ рынков труда // E-Scio. 2017. № 11 (14). С. 28-33.
49. Дроздов Д.В. Макроэкономические модели рынков труда Германии и Китая (КНР): сравнительный анализ рынков труда // E-Scio. 2017. № 11 (14). С. 28-33.
50. Дуглас Норт. Институты, институциональные изменения и функционирование экономики. М.: Фонд экономической книги «Начала», 1997г. – 220 с.
51. Ёлкина О.С. Экономическое поведение работников на рынке труда: стратегии и тенденции : автореф. дис. ... док. экон. наук: 08.00.05 / Ёлкина Ольга Сергеевна. – Омск., 2010. – 46 с.
52. Ермакова Е.М. Особенности современного рынка труда в рыночной и переходной экономике: автореф. дис. ... канд. экон наук: 08.00.01 / Ермакова Елена Михайловна/ – М., 2010. – 29 с.
53. Есинова Н.И. Экономика труда и социально-трудовые отношения: учеб - метод. пособие / Н. И. Есинова. - Х.: ХГУПТ, 2013. - 397 с.
54. Журавлёва Г. П. Экономика. – М.: учебник, 2005. – 201с.
55. Заяц, О. В. Занятость населения и ее регулирование: учебное пособие / О. В. Заяц. – Владивосток : 2003. – 153 с.
56. Золин И. Е. Рынок труда в контексте демографического развития / И.Е. Золин // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. - 2014. - №42 (279). - С. 12-22
57. Золин И.Е. Государственное регулирование рынка труда: мировой опыт и возможности его адаптации в России [Текст] / И. Е. Золин //

- Национальные интересы: приоритеты и безопасность. - 2014. - № 8. - С. 55-61.
58. Зубкова А. Ф. Экономическая эффективность научной организации труда в поточно-массовом производстве [Текст] : (На примере механ. цехов машиностроит. производства) : Автореферат дис. на соискание ученой степени кандидата экономических наук. (596) / Науч.-исслед. ин-т труда Гос. ком. Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы. - Москва : [б. и.], 1971. - 25 с. : ил.
59. Ионцев В. А. [и др.] Экономика народонаселения: учебник / под ред. Ионцева В.А. - М.: ИНФРА-М, 2007. - 667 с.
60. Ионцев В.А. Международная миграция населения: теория и история изучения. – М.: Диалог-МГУ, 1999. С.19
61. Ивахнюк И.В. Формирование и функционирование Евразийской миграционной системы: автореф. дис. ....док. экон. наук : 08.00.05 / Ивахнюк Ирина Валентиновна. – М., 2008. – 44 с.
62. Иванова Н. А. Проблема формирования продуктивной занятости сельского населения в Республике Казахстан / Н. А. Иванова // Ежегодник «Региональные агросистемы: экономика и социология», № 1, 2017
63. Измерение занятости в неформальной экономике: Рекомендации по применению в статистической практике методологических положений по измерению неформальной занятости и занятости в неформальном секторе. Межгосударственный статистический комитет Содружества Независимых Государств и Всемирный Банк. Москва 2018. – 162 с.
64. Исаева Л. А. Экономическая теория [Текст]: учеб. пособие для вузов / Л. А. Исаева, Г. Г. Романова, Л. Р. Шурипа, И. В. Родионова, С. В. Гук. – Владивосток: Мор. гос. ун-т, 2006. – 138 с.
65. Исламов С.И., Мирджалолова Д. Демография Таджикистана в переходной экономике. -Душанбе, 1999-124 с.
66. Исроилов И. Н. Современная миграционная политика Республики Таджикистан: процесс становления, особенности институционализации и

- технологии осуществления: автореф. дис. ... кан. пол. наук : 23.00.02 / Исроилов Ибрлгам Ниёзович. – Душанбе., 2012. – 22 с.
67. Кадыров Д.Б. Значение рынка труда в подготовке кадров для экономики Таджикистана. Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. 2016. № 2/11 (220). С. 52-58.
68. Кадыров Д.Б. Особенности институциональной организации рынка труда трудоизбыточного региона. Вестник университета (Российско-Таджикский (Славянский) университет). 2016. Т. 1. № 3 (54). С. 66-74.
69. Кадыров Д.Б., Юсупов Ш.Н. Особенности институциональной организации рынка труда трудоизбыточного региона. Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. 2016. № 2/4 (204). С. 79-84.
70. Кадыров С. Труд – основа гражданского воспитания молодежи / С. Кадыров. – Душанбе: Сино, 1995. - 130 с.
71. Капустина Л.М., Древалев А. А. Менеджер в международной торговле [Текст]: учеб. пособие /; М-во науки и высш. образования Рос. Федерации, Урал. гос. экон. ун-т. – Екатеринбург: Изд-во Урал. гос. экон. ун-та, 2018. – 122 с.
72. Карлова Ю. С. Содержательная сущность конкуренции на рынке труда. «Мир науки», научный интернет журнал. Выпуск 3 – 2014. <http://mir-nauki.com>
73. Карташов С.А., Одегов Ю.Г. Рынок труда: проблемы формирования и управления (на примере г. Москвы). М.: Финстатинформ, 1998.
74. Кашепов А. В. Экономика и занятость М.: ИМЭИ, 1999. – С.13
75. Каюмов Ф.Г. Роль государственного сектора в трансформационной экономике Республики Таджикистан : дис. ... кан. экон. наук : 08.00.01 / Каюмов Фуркат Гайбуллоевич. – Худжанд., 2013. – 132 с.

76. Квеско Р. Б. Занятость населения и её регулирование: учебное пособие / Р.Б. Квеско. – Томск: Изд-во Томского политехнического университета, 2008. – 102 с.
77. Кейнс Дж. Общая теория занятости, процента и денег. – М.: Эксмо, 2007. – 153с.
78. Кибанов А.Я., Митрофанова Е.А., Эсаулова И.А. Управление трудовыми ресурсами. – М.: 2009. – 284 с.
79. Китченко О. Мониторинг трудоустройства выпускников: из опыта государственного университета им. Ф. М. Достоевского [Текст] / О. Китченко // Ректор вуза. - 2014. - № 4. - С. 38-45.
80. Колесникова О.А. Государственная стратегия повышения конкурентоспособности населения регионов Российской Федерации / О. А. Колесникова // сб. статей международной научно-практической конференции «Инновационные доминанты социально-трудовой сферы: экономика и управление». 16 заседание, 2017. - С. 124-127
81. Колосова Р. П. Трудовой потенциал промышленности / Р.П. Колосова. – М.: МГУ,1987. – С.12.
82. Комилов С. Д. Проблемы функционирования рынка труда в условиях перехода к инновационной экономике. Проблемы современной экономики, N 2 (42), 2012 С. 356 – 359
83. Комилов С.Д. Проблемы повышения инновационной активности предприятий в Республике Таджикистан // Проблемы современной экономики. — 2009. — №1 (29). — С. 313–316.
84. Кононова Е.Н. Российская модель рынка труда: основные черты и тенденции трансформации. Вестник СамГУ. 2013. № 4 (105). – С.197 .
85. Коситов Одилбой Коситович. Женский труд в сельском хозяйстве / О. Коситов. - Душанбе : Ирфон, 1986. - 47,[1] с.; 20 см.
86. Котляр А.З. О понятии рынка труда // Вопросы экономики. 1998, №1. – С.33

87. Кочербаева А. Сущность движения кадров и его особенности в переходный период. – Бишкек, 2000. – С. 25.
88. Кузьмина О. Е., Пучков П.И. Основы этнодемографии: Учебное пособие. - М.: Наука, 1994 – с.26
89. Куликов В.В. Современная экономика труда. М.: ЗАО «Финста-тинформ», 2007. - 660 с.
90. Кязимов К. Г. Совершенствование воспроизводства квалифицированных рабочих для инновационной экономики// Труд и социальные отношения. 2013. № 10 (212). – 120 с.
91. Кязимов К. Г. Регулирование рынка труда и повышение уровня занятости молодёжи. Сборник докладов VII форума «Рынок труда и политика занятости: состояние и перспективы развития». – М.: РИТМ, 2017. – 90 с.
92. Леманова П.В. Теории рынка труда. функционирование механизмов рынка труда // Успехи современной науки. 2016. Т. 3.- № 7. С. 26-28.
93. Ленин, В. И. Три источника и три составных части марксизма. [http://www.communi.ru/matireals/university/origins/lenin/3sources\\_3parts\\_marksizm.htm](http://www.communi.ru/matireals/university/origins/lenin/3sources_3parts_marksizm.htm) (Дата обращения 16.03.2016).
94. Мавлонов Р. А. Высшее образование в системе факторов формирования экономики знаний Республики Таджикистан : автореф. дис. ... кон. экон. наук : 08.00.01 / Мавлонов, Рустамжон Абдугафурович. – Худжанд., 2014. – 20 с.
95. Магура М. И. Оценка работы персонала: практическое пособие для руководителей разного уровня и специалистов кадровых служб. — М.: Интел-Синтез, 2001. — 144 с.
96. Макконелл К. Р., С. Л. Брю., Ш.М. Флинн Экономикс: Принципы, проблемы и политика. – М.: Учебник, 1992. – 1028 с.
97. Малкина М. Ю. История экономических учений. Краткий курс: Учебно-методическое пособие. — Нижний Новгород: Издательство Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского, 2007. — 65 с.

98. Мамадраимов Дж.С., Давлатов М.Х. Зарубежный опыт организации и развития предпринимательства и возможности его применения в Таджикистане / Дж. Мамадраимов, С. Бобоалиев, М.Х. Давлатов // Кишоварз, (теоретический и научно-практический журнал), №3 (55), Душанбе-2012, 2
99. Марковская Е.И. Основные виды механизмов адаптации хозяйствующих субъектов в российской экономике // Аудит и финансовый анализ. – 2013. - № 1. С. 273–277.
100. Маркс К. Капитал: критика политической экономии. – М.: Политиздат. Т. № 1. книга №1, –1983. – 580 с.
101. Маркс К. Вынужденная эмиграция // Маркс, К. Соч. / К. Маркс, Ф. Энгельс. 2-е изд. Т. 8. М.: Просвещение, 1957. – 571 с.
102. Маршалл А. Принципы экономической науки: перевод с английского. – М.: Прогресс. 1993. – 414с.
103. Меликьян Г. Г., Колосова Р.П. Экономика труда и социально-трудовые отношения / Под ред. - М.: Изд-во ЧеРо, 1996. – 623 с.
104. Метелёв С.Е. Международная трудовая миграция в условиях глобализации и нелегальная миграция в России: монография/ С.Е.Метелев.- Москва: Издательство РГТЭУ, 2006. – 268 с. ISBN 5-87827-304-7
105. Метелёв С.Е. Международная трудовая миграция и ее роль в современном мире: научное издание// Омск: Типография ИП Долгов Р.Н., 2005.-100 с. ISBN 5-91019-023-7
106. Михнева С. Г. Системно-эволюционный подход к исследованию рынка труда: автореф. дис. ... док. экон. наук : 08.00.01 / Михнева Светлана Георгиевна. – Волгоград., 2003. – 40 с.
107. Моисеенко В. М. Вопросы улучшения использования трудовых ресурсов совхозов [Текст]: (На примере Краснодарского края): Автореферат дис. на соискание ученой степени кандидата экономических наук / Моск. гос. ун-т им. М. В. Ломоносова. Экон. фак. - Москва : [б. и.], 1967. - 17 с.

108. Мокичев С. В., Тукмаков А.Л. Трансформация рынка труда в условиях развития информационной экономики // экономическая теория: экономические науки. – 2011. - № 7 (80). – С. 21
109. Муминова Ш.Н. Взаимодействие рынка труда и профессионального образования в региональной экономике. Автореферат диссертации на соискание учёной степени кандидата наук. – Худжанд: ТГУПБП, 2015. – 38 с.
110. Мутиева С.Ж. Совершенствование системы оказания услуг служб занятости в республике Таджикистан: автореф. дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05 / Мутиева Саодат Журажоновна. – Душанбе., 2011. – 21 с.
111. Нахабинцев А. Хватит ли здоровья удвоить ВВП? / А. Нахабинцев // Российская газета. – №9. – 2004. – С. 4.
112. Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года//Утверждено Постановлением Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан от 1 декабря 2016 года, № 636. - Душанбе: Контраст, 2016. – 88 с.
113. Норт Д. Понимание процесса экономических изменений [Текст] / пер. с англ. К. Мартинова, Н. Эдельмана; Гос. ун-т – Высшая школа экономики. М.: Изд. дом Гос. ун-т – Высшая школа экономики, 2010. – 256 с.
114. Нуреев Р.М. Курс микроэкономики. – 2-е изд., – М.: Издательство НОРМА, 2002. – 572 с.
115. Образование в Республике Таджикистан. АСПРТ, Душанбе: 2019. – 190 с.
116. Окунькова Е.А. Региональная специфика трудоустройства молодежи как результат развития системы профессиональной ориентации/ Е.А. Окунькова // Содействие трудоустройству и адаптации к рынку труда студентов и выпускников организаций профессионального образования Тульской области: Сборник материалов IV Региональной научно-практической конференции со Всероссийским участием. - Тула. - 2017. - С. 183-188.
117. Остапенко Ю.М. Экономика труда. – М.: учебное пособие. ИНФРА-М, 2003. – С. 28 – 296.

118. Положение на рынке труда в Республике Таджикистан (Отчёт, подготовленный по результатам обследования рабочей силы, проведен с 20 июля по 20 августа 2016 года). Проект «Реализация национальной стратегии развития статистики ECASTAT № TF017852. Душанбе: 2017.- 220 с.
119. Послание Президента Республики Таджикистан Эмомали Рахмона Маджлиси Оли Республики Таджикистан 26.04.2013.
120. Послание Президента Республики Таджикистан, Лидер нации Эмомали Рахмон Маджлиси Оли. 26.12.2019, г. Душанбе
121. Похлебаева А.В. Понятие миграции и ее классификация. Похлебаева Анна Владимировна. Журнал международного права и международных отношений. — 2005. — № 3
122. Пулатова И.Р. Доминантные составляющие развития промышленной подсистемы региональной экономики. Монография. – Худжанд: «Хуросон», 2012. – 392с
123. Ризокулов Т. Р., Буриев А.К. Трудовой потенциал экономического роста: особенности и пути регулирования // Вестник Таджикского Национального Университета. 2014, №5 (61).
124. Ризокулов Т.Р., Мухитдинова Ш.С. Влияние глобализации на миграционные процессы в национальном рынке труда. Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. 2016 (2-9): 93-96
125. Ризокулов Т.Р., Пулатова М.Х. К исследованию проблем занятости населения в Республике Таджикистан в современных условиях (некоторые гендерные аспекты вопроса). Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. 2015 (2-9):71-74
126. Рикардо Д. Начала политической экономии и налогообложения. – М.: Сочинения, Т. 2. 1935. – 539 с.
127. Российский статистический ежегодник. 2019: Стат. сб./Росстат. - М.: 2019 – 697 с.

128. Рофе А. И. Рынок труда: учебник / А.И. Рофе. - М. : КНОРУС, 2018. - 260с.
129. Рофе А. И. Экономика труда: учебник. – М.: КНОРУС , 2010. – 400 с.
130. Рыбаковский Л.Л. и др. Демографические процессы в социалистическом обществе (монография). — М.: Финансы и статистика, 1981. — 295 с.
131. Рынок труда в Республике Таджикистан. Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2018. – 236 с.
132. Рынок труда. / Под ред. проф. В. С. Буланова и проф. Н. А. Волгина. М.: «Экзамен», 2000. – С. 10-18.
133. Рязанцев С.В. Миграционный мост между Центральной Азией и Россией: моделирование и эффективное управление миграционными потоками. Материалы международного симпозиума. Отв. ред.-сост.: проф. Рязанцев С. В., проф. Каримов О. К. и др. - М.: Экономическое образование, 2009. - 343 с.
134. Рязанцев С.В. Мировой рынок труда и международная миграция: Учебное пособие / С.В. Рязанцев, М.Ф. Ткаченко. – Москва: ЗАО Издательство «Экономика», 2010. – 303 с.
135. Рязанцев С.В. Моделирование потоков трудовой миграции из стран Центральной Азии в Россию: экономико-социологическое исследование / С.В. Рязанцев, Хорие Норико; Ин-т социально-политических исследований РАН, Центр социальной демографии и экономической социологии. — М.: Науч. мир, 2011. — 191 с.
136. Саидмуродов Л.Х., Муминова Ф.М. Регионы Республики Таджикистан: теория и методология оценки: монография. - Душанбе: Ирфон, 2012. - 174с.
137. Саидмуродов Л.Х., Солиев А., Мирбобоев Р.М., Кодиров Ф.А. Мировой финансовый кризис и его уроки для экономики Таджикистана // Вестник Таджикского национального университета. Серия экономических наук. - Душанбе: Сино, 2009. - № 5(53). - С.30-37.

138. Саломова Г.Г. Институциональные основы формирования и развития рынка труда в Республике Таджикистан. автореф. дис. ... кан. экон. наук: 08.00.05 / Бабаев Анвар Абдулаевич. – Душанбе., 2012. – 30 с.
139. Саттарова Ф.М. Особенности демографической политики в условиях перехода к рыночной экономике (на материалах Республики Таджикистан): автореф. дис. ... кон. экон. наук: 08.00.01 / Саттарова Фируза Масудовна. – Душанбе., 2004. – 28 с.
140. Слуцкий Е.Е. К теории сбалансирования бюджета потребления // народнохозяйственные модели: теоретические вопросы потребления – М.: АН СССР, 1963г.
141. Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов. – М.: 2000. – 145с.
142. Статистический ежегодник Республики Таджикистан: статистический сборник. - Душанбе: АСПРТ, 2019. – 481 с.
143. Таджикистан: 25 лет государственной независимости / статистический сборник/АСПРТ, Душанбе, 2016. – 560 с.
144. Тарасов Ю.И., Тумасян Н.А. Эволюция рынка труда, его типология и структура// Вестник Адыгейского государственного университета, 2005, №2. – С.113
145. Ткаченко М.Ф. Трансформация мирового рынка труда в условиях глобализации (вопросы теории и методологии). Автореферат диссертации на соискание учёной степени доктора экономических наук. – М: Санкт-Петербургский государственный университет, 2011. – 34 с.
146. Томилов В.В., Семеркова Л.Н. Маркетинг рабочей силы. URL: <http://book.net/index.php?p=book&id=4482>. Дата обращения 10.05.2016.
147. Третьякова Л.А. Человеческий капитал высокотехнологичных предприятий промышленности: теория формирования, практика использования, стратегия развития: монография / Л.А. Третьякова, Н.Б. Бражнокова. - Белгород: ООО Эпицентр, 2017. - 200 с.

148. Третьякова Л.А. Особенности развития рынка труда в современных условиях [Текст] / Л. А. Третьякова // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. - 2014. - № 9. - С. 26-32
149. Усманова Т.Дж. Проблемы функционирования рынка труда // Социально-экономические достижения РТ за годы независимости: сб. мат-лов науч.-практ. конф., посвященной 25-летию независимости Республики Таджикистан и 20-летию РТСУ. Душанбе, 2016. С. 18.
150. Устинова К.А. Сфера образования и рынок труда: проблемы рассогласования [Текст] / К.А. Устинова // Социологические исследования (СОЦИС). - 2014. - № 6. - С. 96-103.
151. Факеров Х.Н., Латифов К.А., Дустбоев Ш. Развитие социально-трудовых отношений в таможенной сфере Республики Таджикистан. Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. 2013 (2-7):46-54
152. Федченко А.А. Взаимосвязь концепции достойного труда и стратегии социально-экономического развития / А.А. Федченко, Н.О. Будникова // Вестник ВГУ. Серия: Экономика и управление. - 2017. - №1. - С. 80-84
153. Фридман М. Если бы деньги заговорили. / Перевод с английского языка. – М.: Дело, 1998. – 160с.
154. Фридман М. Избранные труды: – М.: АН ССР, 1989.- С. 17.
155. Харченко Е.В. Структура занятости и доходов населения региона как детерминанты формирования и использования человеческого капитала / Е.В. Харченко, Н.А. Некрасова // Известия Юго-Западного университета. Издательство: Юго-Западный государственный университет. - 2015. - Т.1. - №4 (61). - С. 106-114.
156. Хоналиев Н. Использование трудовых ресурсов в промышленности Таджикистана.-Душанбе.: Дониш, 1979.-132 с.
157. Хоналиев Н. Советский Бадахшан: население, трудовые ресурсы и их использование. -Душанбе.: Дониш, 1985. 28 с.

158. Хоналиев Н. Трудовые ресурсы Таджикистана. Проблемы и перспективы. - Душанбе.: Ирфон, 1988. 176 с.
159. Хоналиев Н. Некоторые вопросы перехода экономики Таджикистана к индустриально – аграрному пути развития, журнал «Экономика Таджикистан», - Душанбе, 2018. С. 25-32
160. Хухрин А.С., Примаков А.А., Пехутова Е.А – Агропромышленные кластеры: российская модель. Журнал “Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий” № 7 - 2008 С. 30 – 34.
161. Цветков В.А., Рязанцев С.В., Зоидов К. Х., Гневашева В. А., Ткаченко М. Ф. Формирование новой эволюционной модели российского рынка труда в условиях интеграции и глобализации. М.: ИПР РАН, ИСПИ РАН, 2013: 589 с.
162. Цыганков В. Трудовой потенциал: условия эффективного использования / В. Цыганков // Человек и труд. – № 12. – 2006.
163. Цыганков В. Трудовой потенциал: условия эффективного использования / В. Цыганков // Человек и труд. – № 12. – 2006. – С. 40.
164. Цыганков В. Трудовой потенциал: условия эффективного использования / В. Цыганков // Человек и труд. – № 12. – 2006. – С. 43.
165. Черненко Т. В. Особенности формирования и эффективного использования трудовых ресурсов региона: автореф. дис. ... канд. экон. наук: / Т. В. Черненко – Волгоград, 2004. – 22 с.
166. Шершова Л.В. Модель регулирования рынка труда через включение гендерных приоритетов: монография / Л.В. Шершова. -Томск : Изд-во Том. гос. архит.-строит. ун-та, 2013. - 183 с.
167. Шокиров Р.С., Ахмедов К.А. Государственное регулирование трудовой миграции в целях укрепления экономической безопасности Республики Таджикистан // Вестник ТГУ ПБП. – 2014, № 5 (61). – С. 88 – 93.
168. Шокиров Р.С. Рыночная трансформация аграрных отношений в Республике Таджикистан: автореферат дис. ... кандидата экономических наук

наук: 08.00.01 / Шокиров Равшан Сиддиқович; [Место защиты: Тадж. гос. ун-т права, бизнеса и политики]. - Худжанд, 2011. - 23 с.

169. Шорилов Р.С., Каримова Р.А. Необходимость государственного регулирования экономического поведения домашних хозяйств в современных условиях// науковедение. Том 8, №2 (2016) <http://poukovedenie.ru> дата обращения 20.12.2016
170. Эггертссон Трауинн. Экономическое поведение и институты / Пер. с англ. — М.: Дело, 2001. 180 с.
171. Alchian A., Economic Forces at Work. Indianapolis: Liberty Press, p.129.
172. Blundell R., and T. MaCurdy (1999): “Labor Supply: A Review of Alternative Approaches”, in O. Ashenfelter and D. Card (eds.): Handbook of Labor Economics, Vol. 3A, Amsterdam: North-Holland, 1559–1695.
173. Gasson R., Crow G., Errington A. The farm as family business: a review // Journal of Agricultural Economics. –1988. – Vol. 39, № 1. – P. 6. (5 – 41).
174. Gefsson R., Grow G., Errington A. The farm as a family business: a review//journal of Agricultural Economics. 1988. Vol. 39, №1. – P 17.
175. Haisken-DeNewP. and ZimmermanK.F., “Wage and mobility effects of trade and migration”, CEPR Discussion Paper 1318, London 1995; Herbert Brücker, The Employment Impact of Immigration: a Survey of European Studies, 2002.
176. <https://podrobno.uz/cat/economic/v-uzbekistane-zapustyat-zavod-po-proizvodstvu-gelevykh-akkumulyatorov/>
177. Lee Kuan Yew. The Singapore Story: 1965 - 2000. From third world to first. HarperCollins Publishers, N.Y., USA, 2000. – P.34.
178. Lukyanenko. Af.ua/\_ld/2/260\_pdf. дата обращения 14.01.17.
179. Nakajima C. Subjective Equilibrium. Theory of the farm Household. – Alberta, 1986. – P. 1. (1 – 8).
180. Ploeg J.D. Vander. Patterns of farming logic, structuration of labour and impact of externalization//sociologia Ruralis. 1985. Vol 25, №1. – P. 6 (5 – 24).

181. Rodrik D. Feasible Globalizations, Kennedy School of Government, Working Paper Series RWPO 2029, July. 2002 цитата по: World Migration: Costs and Benefits of International Migration. IOM.2005, – p. 164.
182. The Social Sciences in Farm Management Research. – Alberta, 1984. – С. 7 (21).
183. Working together to Facilitate Access to Decent Jobs For Youth in Fragile Situations. URL: [http:// www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS\\_577071/lang-en/index.htm](http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_577071/lang-en/index.htm)

### Характеристика определений рынка труда

№ пп	Определение	Автор	Источник
1.	Рынок труда - совокупность социально-трудовых отношений между покупателями и продавцами по поводу условий найма и использования рабочей силы.	Волгина Н. А.	Экономика труда / под ред. Ю.Г. Одегова, Н. А. Волгина. — М. : Экзамен, 2003. — 736 с.
2.	Рынок труда - это механизм или институт, сводящий вместе покупателей (работодателей) и продавцов (работников) труда.	Белозёрова Л. С.	IX Всероссийская научно-практическая конференция молодых учёных «Россия молодая» 18–21 апреля 2017 г.
3.	Рынок труда – это система социально-экономических отношений, складывающихся по поводу формирования, распределения и перераспределения рабочей силы, её найма и оплаты, регулируемых рыночной конъюнктурой, правовыми актами и государственной политикой в области труда и занятости населения.	Кочербаева А.	Сущность движения кадров и его особенности в переходный период. – Бишкек, 2000. – С. 25.
4.	Рынок труда – это совокупность экономических отношений между работодателем, работником и государством, которая создаёт систему социальных норм и институтов, обеспечивающих воспроизводство, обмен и использование труда.	Гусева В.И.	Рынок труда в системе экономических отношений (на материалах Кыргызской Республики): Автореф. дисс. на соиск. учён. степ. канд. экон. наук. – Бишкек, 2000. – С. 8.
5.	Рынок труда – это система социально-экономических отношений между государством, работодателями и трудящимися по поводу всего комплекса трудовых отношений, купли-продажи трудовых услуг, включая подготовку, переподготовку, повышение квалификации и вовлечение людей в процесс производства.	Карташов С.А.	Карташов С.А., Одегов Ю.Г. Рынок труда: проблемы формирования и управления (на примере г. Москвы). М.: Финанстатинформ, 1998. С.7
6.	Рынок труда – это система общественных отношений, социальных норм и институтов, обеспечивающих на основе соблюдения общепринятых прав и свобод человека воспроизводство, обмен по цене, определяемой соотношением спроса и	А.В. Кашепов	Кашепов А.В. Экономика и занятость М.: ИМЭИ, 1999. С.13

	предложения, и использование труда.		
7.	Рынок труда – это совокупный спрос и предложение рабочей силы, за счёт взаимодействия этих двух составляющих обеспечивается размещение относительно рабочих мест экономически активного населения по сферам хозяйственной деятельности в отраслевом, территориальном, демографическом и профессионально-квалификационном разрезах.	Котляр А.З.	О понятии рынка труда // Вопросы экономики. 1998. №1, – С.33
8.	Рынок труда – совокупность социально-экономических отношений между государством, работодателями и работниками по вопросу купли-продажи труда, обучения работников и использования их в процессе производства.	Гуськова И.В.	Трансформация регионального рынка труда в условиях экономического кризиса: Автореферат диссертации на соискание учёной степени доктора экономических наук, Москва 2010. – с.14 (48)
9.	Рынок труда – наиболее сложная составная часть рыночной экономики. В отличие, например, от рынка товаров, он отражает значительно больше социально-экономических явлений в обществе. На него оказывают влияние множество различных факторов, в силу чего рынки труда имеют большие страновые различия.	Набиева Л.М.	Основные направления государственного направления рынка труда: Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук, Москва – 2010. – с.12 (31)
10.	Рынок труда является институтом и, в свою очередь, состоит из подсистем, складывающихся в процессе конкурентного взаимодействия между субъектами данного рынка в сфере трудовых отношений. Институт рынка труда предполагает приспособление контрагентов к общепризнанной, стандартной, апробированной в социальном опыте модели экономического поведения.	Саломова Г.Г.	Автореферат диссертации на соискание учёной степени кандидата экономических наук, Душанбе. – 2006
11.	Рынок труда – это эволюционная система, опирающаяся на межстрановые миграционные потоки, выражающаяся в стремлении государств ориентировать её формирование в максимально благоприятном социально-экономическом направлении	Гневашева В. А.	Электронное периодическое научное издание «Вестник Международной академии наук. Русская секция»; 2013, №1

*Источник: составлено автором*

Анкета № \_\_\_\_\_

**ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ ДЛЯ АНКЕТИРОВАНИЯ**

- 1. Город (район) проживания \_\_\_\_\_**
- 2. Количество и возраст членов семьи (количество указывается в скобках)**  
 0-16 лет;       17-35 лет;       36-60 лет;       пенсионного возраста.
- 3. Образование членов семьи (распределить членов семьи и указать в скобках)**  
 начальное;       среднее специальное;  высшее;  послевузовское;
- 4. Сфера деятельности членов семьи (членов семьи старше 15 лет)**  
 торговля;       промышленность;       наука, культура и образование;  
 финансовая деятельность;       госслужащий;       другое: \_\_\_\_\_  
 безработный;
- 5. Как вы пытались трудоустроиться на Родине?**  
 обратился в службу занятости;  пытался трудоустроиться самостоятельно;  
 через родных и знакомых;  другое: \_\_\_\_\_
- 6. Размер предприятия, на котором Вы работаете**  
 малое;  среднее;  крупное.
- 7. Соответствует ли работа Вашей специальности**  
 да;       нет;       затрудняюсь ответить.
- 8. Есть ли перспективы карьерного роста на Вашей работе**  
 да;       нет;       затрудняюсь ответить.

**9. Какие из факторов в наибольшей степени влияют на вашу трудовую активность?**

- материальное стимулирование;
- моральное стимулирование;
- нововведение в компании;
- социально-экономическая ситуация в стране;
- боязнь потерять работу;
- другое: \_\_\_\_\_

**10. Как часто Вы проходите повышение квалификации?**

- раз в год;                       раз в три года;                       раз в 5 лет;
- не прохожу;                       другое: \_\_\_\_\_

**11. Количество членов семьи в трудовой миграции \_\_\_\_\_**

**12. Причина миграции:**

- отсутствие работы;  низкая заработная плата;  сокращение по работе;  невозможность открыть свой бизнес;  другое: \_\_\_\_\_

**13. Укажите среднемесячный заработок в трудовой миграции:**

- до 100\$;  меньше 200\$;  меньше 400\$  меньше 500\$;  более 500\$.

**14. Назовите страну трудовой миграции: \_\_\_\_\_**

**15. Причина возвращения из внешней трудовой миграции: \_\_\_\_\_**

**16. Объём семейного бюджета в месяц (примерно, в долларах США) \_\_\_\_\_**

**17. Основной источник дохода семьи**

- оплата труда;  доход от предпринимательской деятельности;
- доход от личного подсобного хозяйства;  другие доходы: \_\_\_\_\_

**18. Объём расхода семьи за месяц (примерно, в долларах США) \_\_\_\_\_**

**19. Основные статьи расходов семьи в месяц (примерно, в долларах США)**

питание: \_\_\_\_\_,  оплата услуг: \_\_\_\_\_,  налоги: \_\_\_\_\_,  другое: \_\_\_\_\_

**20. Имеете ли дополнительный доход (кроме официального)?**

да;  нет;  временами.

**21. Имеются ли у вас сбережения?**  да;  нет.

**22. Имеете ли депозиты в банках?**  да;  нет.

**23. Какие у вас планы на будущее?**

заняться индивидуальной предпринимательской деятельностью (какой?)  
\_\_\_\_\_;

трудоустроится на постоянную работу;

намерен получить дополнительную профессию для дальнейшей миграции в другие страны;

**24. Какие меры должно предпринимать государство для обеспечения занятости населения?**

подготовить специалистов на основе госзаказа с обязательным распределением выпускников после окончания учебного заведения;

поддержка малого и среднего предпринимательства для создания новых рабочих мест;

формирование системы налоговой поддержки роста легальной трудовой деятельности;

стимулирование развития «земельной занятости»;

всемерное поощрение фермерства и малого бизнеса в аграрном секторе;

восстановление и строительство новых производственных мощностей в различных секторах экономики;

другое: \_\_\_\_\_

**БЛАГОДАРИМ ВАС ЗА УЧАСТИЕ В ОПРОСЕ!**