

СВЕДЕНИЯ О НАУЧНОМ РУКОВОДИТЕЛЕ

по диссертации Расуловой Лутфии Нуралиевны на тему: «Оценка влияния организационных структур на уровень конфликтности в коллективе (на материалах сотовых компаний Республики Таджикистан)», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами - экономика труда)

Фамилия, имя, отчество	Амонова Дильбар Субхоновна
Год рождения	22 мая 1957 года
Место основной работы (с указанием города), должность	734025, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. М. Турсунзаде 30, Российско-Таджикский (славянский) университет, заведующая кафедрой «Менеджмент и туризм» факультета управления и информационных технологий
Ученая степень	Доктор экономических наук по специальности 08.00.05. - экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)
Ученое звание	Доцент
Рабочий почтовый адрес, рабочий телефон, электронная почта	734025, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. М.Турсунзаде, Российско-Таджикский (славянский) университет, (+992) 37 273973, эл. почта: dilbar_amonova@mail.ru
Основные публикации по профилю диссертации	<p>1. Организационное поведение – как основное направление современного менеджмента (в соавторстве). //Вестник Университета, Душанбе, РТСУ, №1 (36), 2012, 0,5 (0,3) п.л.</p> <p>2. Занятость населения - основной элемент социальной политики//Труд и социальное развитие. ГУ «НИИ труда и социальной защиты населения РТ». Душанбе, 2012, №3 (14), 0,5 п.л. (с.48-52)</p> <p>3. Особенности развития социальной сферы и формирование человеческого капитала. В мат. науч.-практ. конф. на тему: «Стратегия социального развития как фактор формирования человеческого капитала». МФ РТ, ФЭИ Таджикистана, РТСУ. Душанбе, ЦСИ при Президенте РТ, 25 октября 2012, 0,6 п.л. (с. 85-94)</p> <p>4. Участие иранских предпринимательских структур в реальной экономике Таджикистана (в соавторстве). //Вестник Университета, Душанбе, РТСУ, 2013, №2 (23), 0,7 (0,4) п.л. (с. 66-71).</p> <p>5. Особенности человеческого капитала и его влияние на развитие социальной сферы // Экономика Таджикистана. Душанбе, 2014, №1, 0,5 п.л. (с. 48-86)</p> <p>6. Особенности управления социально-экономическими</p>

условиями и охраной труда в трансформационной экономике // Вестник Университета. Душанбе, РТСУ, № 3 (28), 2014, 0,5 п.л.

7. Особенности потребления населения Республики Таджикистан // Рынок труда (научный журнал). ГУ «НИИ труда, миграции и занятости населения РТ». Душанбе, 2015, №2 (25), 0,5 п.л. (с. 10-15)

8. Уровень жизни и особенности потребления населения Республики Таджикистан// Актуальные проблемы развития экономики и образования. Материалы третьей межд. науч.-прак. конф. 19-20 июня 2015 года, Душанбе, Таджикский государственный университет коммерции. Душанбе, Ирфон, 2015, 0,5 п.л. (с. 496-500);

9. Реформирование социальной защиты в контексте трудовых отношений //Таджикистан и современный мир. Душанбе, ЦСИ при Президенте РТ, 2015, №6 (49), 0,6 п.л.

10. Предпринимательство и особенности управления трудом в условиях рынка (в соавт.) //Вестник университета №2 (53) РТСУ, Душанбе, 2016, 0,5/0,25 п.л. (с. 119-124).

11. Основные задачи управления трудом» в кн. «Теоретические основы и практика становления рынка труда в условиях переходной экономики (методологические и институциональные подходы): колл. моногр. ГУ «НИИ труда и социальной защиты населения», Душанбе, «ТоРус», 2013, 1,0 п.л. (с. 46-57)

12. Отражение потребностей в нормативах потребления» в кн. «Социально-трудовые проблемы равновесия на рынке труда в условиях трансформируемой экономики»: колл. моногр. ГУ «НИИ труда, миграции и занятости населения», Душанбе, 2015, 349 с., 1,4 п.л. (С. 245-266)

Ученый секретарь объединенного
диссертационного совета
Д 999.031.03



А.Р.Курбонов