

## СВЕДЕНИЯ О НАУЧНОМ РУКОВОДИТЕЛЕ

по диссертации Расуловой Лутфии Нуралиевны на тему: «Оценка влияния организационных структур на уровень конфликтности в коллективе (на материалах сотовых компаний Республики Таджикистан)», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами - экономика труда)

Фамилия, имя, отчество	<b>Амонова Дильбар Субхоновна</b>
Год рождения	22 мая 1957 года
Место основной работы (с указанием города), должность	734025, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. М. Турсунзаде 30, Российско-Таджикский (славянский) университет, заведующая кафедрой «Менеджмент и туризм» факультета управления и информационных технологий
Ученая степень	Доктор экономических наук по специальности 08.00.05. - экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)
Ученое звание	Доцент
Рабочий почтовый адрес, рабочий телефон, электронная почта	734025, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. М.Турсунзаде, Российско-Таджикский (славянский) университет, (+992) 37 273973, эл. почта: <a href="mailto:dilbar_amonova@mail.ru">dilbar_amonova@mail.ru</a>
Основные публикации по профилю диссертации	<p>1. Организационное поведение – как основное направление современного менеджмента (в соавторстве). //Вестник Университета, Душанбе, РТСУ, №1 (36), 2012, 0,5 (0,3) п.л.</p> <p>2. Занятость населения - основной элемент социальной политики//Труд и социальное развитие. ГУ «НИИ труда и социальной защиты населения РТ». Душанбе, 2012, №3 (14), 0,5 п.л. (с.48-52)</p> <p>3. Особенности развития социальной сферы и формирование человеческого капитала. В мат. науч.-практ. конф. на тему: «Стратегия социального развития как фактор формирования человеческого капитала». МФ РТ, ФЭИ Таджикистана, РТСУ. Душанбе, ЦСИ при Президенте РТ, 25 октября 2012, 0,6 п.л. (с. 85-94)</p> <p>4. Участие иранских предпринимательских структур в реальной экономике Таджикистана (в соавторстве). //Вестник Университета, Душанбе, РТСУ, 2013, №2 (23), 0,7 (0,4) п.л. (с. 66-71).</p> <p>5. Особенности человеческого капитала и его влияние на развитие социальной сферы // Экономика Таджикистана. Душанбе, 2014, №1, 0,5 п.л. (с. 48-86)</p> <p>6. Особенности управления социально-экономическими</p>

условиями и охраной труда в трансформационной экономике // Вестник Университета. Душанбе, РТСУ, № 3 (28), 2014, 0,5 п.л.

7. Особенности потребления населения Республики Таджикистан // Рынок труда (научный журнал). ГУ «НИИ труда, миграции и занятости населения РТ». Душанбе, 2015, №2 (25), 0,5 п.л. (с. 10-15)

8. Уровень жизни и особенности потребления населения Республики Таджикистан// Актуальные проблемы развития экономики и образования. Материалы третьей межд. науч.-прак. конф. 19-20 июня 2015 года, Душанбе, Таджикский государственный университет коммерции. Душанбе, Ирфон, 2015, 0,5 п.л. (с. 496-500);

9. Реформирование социальной защиты в контексте трудовых отношений //Таджикистан и современный мир. Душанбе, ЦСИ при Президенте РТ, 2015, №6 (49), 0,6 п.л.

10. Предпринимательство и особенности управления трудом в условиях рынка (в соавт.) //Вестник университета №2 (53) РТСУ, Душанбе, 2016, 0,5/0,25 п.л. (с. 119-124).

11. Основные задачи управления трудом» в кн. «Теоретические основы и практика становления рынка труда в условиях переходной экономики (методологические и институциональные подходы): колл. моногр. ГУ «НИИ труда и социальной защиты населения», Душанбе, «ТоРус», 2013, 1,0 п.л. (с. 46-57)

12. Отражение потребностей в нормативах потребления» в кн. «Социально-трудовые проблемы равновесия на рынке труда в условиях трансформируемой экономики»: колл. моногр. ГУ «НИИ труда, миграции и занятости населения», Душанбе, 2015, 349 с., 1,4 п.л. (С. 245-266)

Ученый секретарь объединенного  
диссертационного совета  
Д 999.031.03



А.Р.Курбонов