

УДК:331.526:331.556.4

На правах рукописи

АКРАМОВ ФУРКАТ ШАРИФОВИЧ

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ
УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИЕЙ В УСЛОВИЯХ
ЦИФРОВИЗАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ)**

Специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика
(экономика народонаселения и экономика труда)

АВТОРЕФЕРАТ
диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

Душанбе - 2025

Работа выполнена в Институте экономики и торговли Таджикского государственного университета коммерции в г. Худжанд

Научный руководитель: **Рязанцев Сергей Васильевич**, доктор экономических наук, профессор, член-корреспондент РАН, заведующий лабораторией международных демографических исследований Института демографических исследований ФНИСЦ РАН.

Официальные оппоненты: **Рубинская Этери Девисовна**, доктор экономических наук, профессор кафедры мировой экономики и международных отношений Ростовского государственного экономического университета (РИНХ),
Алимов Анвар Латипович -кандидат экономических наук, заведующим отделом институциональных исследований Института экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана

Ведущая организация: Государственное учреждения «НИИ труда, миграции и занятости населения» при Министерстве труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан

Защита диссертации состоится 24 апреля 2025 года в 15⁰⁰ часов на заседании объединённого диссертационного совета 99.2.129.03 по защите докторских и кандидатских диссертаций на базе Таджикского государственного университета коммерции, Таджикского национального университета, Российско-Таджикского (славянского) университета по адресу: 734061, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Дехоти, ½.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке и на официальном сайте Таджикского государственного университета коммерции <http://www.ddtt.tj>. Объявление о защите диссертации и автореферат диссертации размещены на официальном сайте ТГУК: <http://www.ddtt.tj>, и направлены для размещения в сети Интернет ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации по адресу: vak.minobrnauki.gov.ru.

Автореферат разослан «24» марта 2025 г.

**Ученый секретарь
диссертационного совета,
кандидат экономических наук**

Б.М. Дустматов

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. В настоящее время использование цифровых технологий считается приоритетным в регулировании миграции и применяется для решения дебиюрократизации, то есть снижения коррупционной емкости, улучшения прозрачности в миграционной сфере, ее упорядоченности и достижения безопасности для всех ее участников при развитии данного процесса.

Несмотря на то, что цифровизация выступает в качестве глобального тренда, охватывающего практически все социально-экономические процессы и явления, остаются нерешенными широкий перечень задач, среди которых повышение эффективности управления трудовой миграцией имеет важное значение с точки зрения экономики, социального развития и национальной безопасности страны.

18 июля 2012 г. Президентом России утверждена Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации до 2025 года, предусматривающая основные принципы, задачи и цели миграционной политики государства. Среди прочих, Концепция декларировала модернизацию системы управления миграцией, в том числе – на основе современных актуальных технологий.

В Концепции государственной миграционной политики 2019-2025 гг., введенной указом Президента Российской Федерации от 31 октября 2018 г., предусмотрено, что «для повышения эффективности административных процедур в сфере миграции, а также для профилактики, предупреждения, выявления и пресечения нарушений миграционного законодательства Российской Федерации, применения мер административного воздействия в этой сфере все большее значение приобретает использование современных цифровых технологий и информационно-технических средств».

Таким образом, миграционная политика государства взяла ориентир на цифровизацию методов, технологий и инструментария управления миграционными процессами.

Цифровая трансформация экономики и государственного управления остается в числе основных целей развития нашей страны. Это подтверждают программные документы, в частности, Указ Президента РФ от 21 июля 2020 г. №74 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» и ряд других. Что актуализирует необходимость поиска путей и инструментов совершенствования и развития цифровых технологий управления миграционными процессами.

Степень научной разработанности проблемы. При рассмотрении и изучении теоретических и методологических подходов в исследовании трудовой миграции в рыночной среде можно отметить таких авторов, как Д.С. Амонова, Т.И.Заславская, В.А. Ионцев, В.И. Переведенцев, Л.Л. Рыбаковский, С.В. Рязанцев, А.В. Топилин. Некоторые стороны трудностей регулирования, контроля за внешней трудовой миграцией анализируются в работах А.В. Дмитриева, Т.Б. Ганиева, Т.Д. Низамовой, Т.Д. Усмановой, А.Дж. Азимова, Т.Р. Ризокулова, А.Дж. Джаббарова, Ш. Дустбаева, С.Б. Ашурова, А.И. Кузьмина, М.Н. Неклюдовой, В.А. Пономарева, К.О. Ромодановского, М.Б. Сафаровой, П.Ю. Стровского, Р.У. Ульмасова, А. Шариповой и др.

В области социально-экономической безопасности работы имеются у таких авторов, как Л.А. Абалкин, С.Ю. Глазьев, А.А. Куклин, Ж.А. Мингалева, А.И. Татаркин. Проблемы контролирования, прогнозирования и координации социально-демографических процессов в пределах улучшения и развития социально-экономической политики детально проанализированы в трудах Е.М. Андреева, А.Г. Вишневого, О.А. Козловой, Г.Б. Орланова, С.Дж. Комилова, Р.К. Раджабова и А.Г.

Шеломенцева.

Однако многие аспекты этой сложной проблемы недостаточно исследованы и требуют проведения специального исследования.

Цель и задачи диссертационного исследования. Цель диссертационного исследования состоит в разработке научно-обоснованных предложений по расширению применения цифровых технологий управления трудовой миграцией.

Для достижения данной цели в диссертации были поставлены и последовательно решены следующие задачи:

1. Сформулировать понятие «цифровая компетентность мигранта» и раскрыть его сущность.

2. Систематизировать элементы (уровни) цифровой компетентности, обеспечивающие мигранту эффективность жизнедеятельности и функционирования в условиях принимающего сообщества.

3. Определить уровень цифровой компетентности трудовых мигрантов, прибывающих в Россию.

4. Определить основные особенности использования цифровых технологий трудовыми мигрантами, прибывающими в Россию.

5. Обосновать и разработать организационно-экономический механизм управления трудовой миграцией на основе цифровых технологий и создания многоуровневой цифровой эко-системы.

6. Разработать комплекс предложений по совершенствованию системы управления трудовой миграцией в контексте развития цифровых технологий и их использования мигрантами.

Объект исследования – трудовая миграция на территории Российской Федерации.

Предмет исследования – организационные, общественные и экономические отношения, возникающие в процессе применения цифровых технологий управления трудовой миграцией.

Область исследования. Диссертационное исследование по своему основному содержанию соответствует пунктам Паспорта специальности 5.2.3- Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда) при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации: «8.12. Теоретико-методологические основы экономики труда; 8.13. Количественные и качественные характеристики трудовых ресурсов; Человеческий капитал и его характеристики; 8.14. Рынок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения, Безработица. Мобильность на рынке труда; 8.17. Экономика миграции населения. Детерминанты и социально-экономические последствия миграции. Трудовая миграция и ее регулирование. Миграционная политика».

Теоретико-методической основой диссертационной работы послужили труды ведущих отечественных и зарубежных учёных, которые отражают совокупность концептуальных выводов и положений по проблемам управления трудовой миграцией.

Методологическую основу диссертационной работы составляют различные методы и подходы: системный и исторические подходы, методы сравнительного и логического анализа, актуарный анализ, экономико-математическое моделирование.

Информационную базу исследования составили статистические и аналитические данные Федеральной службы государственной статистики РФ (Росстат), Министерства экономического развития РФ, Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО), организации экономического сотрудничества и развития, Всемирного банка;

законодательные и нормативные акты Российской Федерации; данные Европейской комиссии по статистике (Евростата); теоретические и методологические положения, содержащиеся в научных работах российских, зарубежных авторов и научных институтов в области экономики труда, занятости, миграции; данные социологических опросов; научно-методическая литература, материалы научно-практических конференций, периодические издания, ресурсы сети Интернет по вопросам развития цифровых технологий управления миграционными процессами в России и за рубежом.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в разработке научно-практических рекомендаций совершенствования организационно-экономического механизма использования цифровых технологий управления трудовой миграцией.

1. Дано авторское определение понятия «цифровая компетентность мигранта» как основы использовать цифровые технологии и системы по вопросам жизнедеятельности в принимающем сообществе

2. Систематизированы и сгруппированы элементы (уровни) цифровой компетентности, обеспечивающие мигранту через совокупность компетенций эффективность жизнедеятельности и функционирования в условиях принимающего сообщества. Выделены такие уровни цифровой компетентности, как:

- системная цифровая компетентность: системные (универсальные), оперативные, формальные и неформальные цифровые компетенции,
- базовые и продвинутые цифровые компетенции;
- ситуационная компетентность: способность использовать цифровое пространства для решения ситуационных проблем;
- технологическая компетентность: технические навыки и умение создавать цифровой контент, компетенции цифровой безопасности;
- коммуникационная компетентность: информационные и коммуникационные компетенции мигранта. Определены характеристики цифровой компетентности мигранта на основе уровня владения цифровыми технологиями и их ситуационного применения.

3. Определено, что трудовые мигранты, прибывающие в Россию, обладают низким уровнем цифровой компетентности.

4. Определены основные особенности использования цифровых технологий трудовыми мигрантами, прибывающими в Россию:

- повышение разнообразия и увеличение частоты использования цифровых продуктов и технологий;
- низкий уровень цифровой компетентности внешних трудовых мигрантов;
- развитие виртуальной трудовой миграции и использование цифровых платформ трудоустройства;
- активное использование цифровизированных механизмов социального взаимодействия (социальные сети) на фоне слабого использования информационно-коммуникационных каналов официальных структур.

5. Обоснован и разработан организационно-экономический механизм управления трудовой миграцией на основе цифровых технологий на основе создания многоуровневой цифровой эко-системы.

6. Разработан комплекс предложений по совершенствованию системы управления трудовой миграцией в контексте развития цифровых технологий и их использования мигрантами по следующим направлениям: совершенствование нормативного правового регулирования; административного планирования, регулирования и квотирования;

привлечения и адаптации трудовых мигрантов; интеграции в трудовые процессы; цифрового обеспечения трудовых миграционных процессов.

Апробация результатов исследования. Результаты исследования, приведённого в рамках диссертационной работы, нашли отражение в материалах международной научно-теоретической конференции “Таджикистан и современные международные отношения: регионализм и глобализм” (Худжанд, 19-20 май 2007 г.); международной научно-практической конференции “Настоящее будущее России через призму переписей населения (1897 г., 2002 г., 2010 г.)” (Москва, 20 апреля 2007 г.); международной научно-практической конференции “Демографическое будущее России: проблемы и пути решения” (Москва, 19-21 сентября 2008 г.); международном симпозиуме “Миграционный мост между Центральной Азией и Россией: Роль миграции в модернизации и инновационном развитии экономики посылающих принимающих мигрантов стран” (Москва, 23-26 ноября 2011 г. и Худжанд, 28-30 ноября 2011 г.); научно-практическом семинаре “Миграционные тенденции в Центральной Азии: поиск устойчивых стратегий” (Москва, 21 декабря 2023 г.) и многих других. Материалы исследования использованы в учебном процессе Института экономики торговли Таджикского государственного университета коммерции.

Публикации. Основные положения диссертации опубликованы в 22 научных работах, в том числе 8 статей в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки РФ.

Структура и объем диссертации. В соответствии с поставленной целью и логикой исследования работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников 169 наименований, изложена на 187 страницах основного машинописного текста, содержащая 15 таблиц, 29 рисунка и 6 приложений.

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ, ВЫНОСИМЫЕ НА ЗАЩИТУ

1. Дано авторское определение понятия «цифровая компетентность мигранта» как основы использовать цифровые технологии и системы по вопросам жизнедеятельности в принимающем сообществе

В диссертации изучены теоретико-методические аспекты исследования трудовой миграции в системе социально-трудовых отношений. В области миграции наиболее признанными из них являются: геополитическая нестабильность; демографические изменения и рынок труда; изменения окружающей среды и экстремальные природные явления. Также рассмотрены три потока в структуре трудовой миграции: трудовая иммиграция и эмиграция, внутренняя миграция (трудовая), рассмотрены базовые подходы к исследованию миграции, а также современные технологии работы с трудовыми мигрантами: российский и зарубежный опыт. Особое место уделено цифровизации как фактор развития технологий управления трудовой миграцией.

Миграционные процессы в целях улучшения качества жизни, поиска новой карьеры сохраняют свою актуальность и в XXI веке. Количество международных и внутренних мигрантов даже увеличилось за последние пять лет. В 2020 г. в мире зарегистрированы 280,6 млн человек, по сравнению с 1990 г. прирост составил 127,59 млн человек. В Российской Федерации с 2000 г. по 2018 г. доля трудовых мигрантов в возрасте 18–39 лет возросла с 25,4% до 49,8%.

Процессы миграции являются динамичными процессами, которые влияют на численность населения регионов Российской Федерации, в аспектах количественного и качественного характера, используемых в анализе динамики процессов труда и их ресур-

сов. Рассмотрены социально-территориальных и социально-профессиональных структуры региональной трудовой миграции в РФ за 2018–2021 годы.¹

Представлены структура занятого населения среди трудовых мигрантов регионов России по уровню образования и месту нахождения работы в 2018–2020 годах (рис. 1).

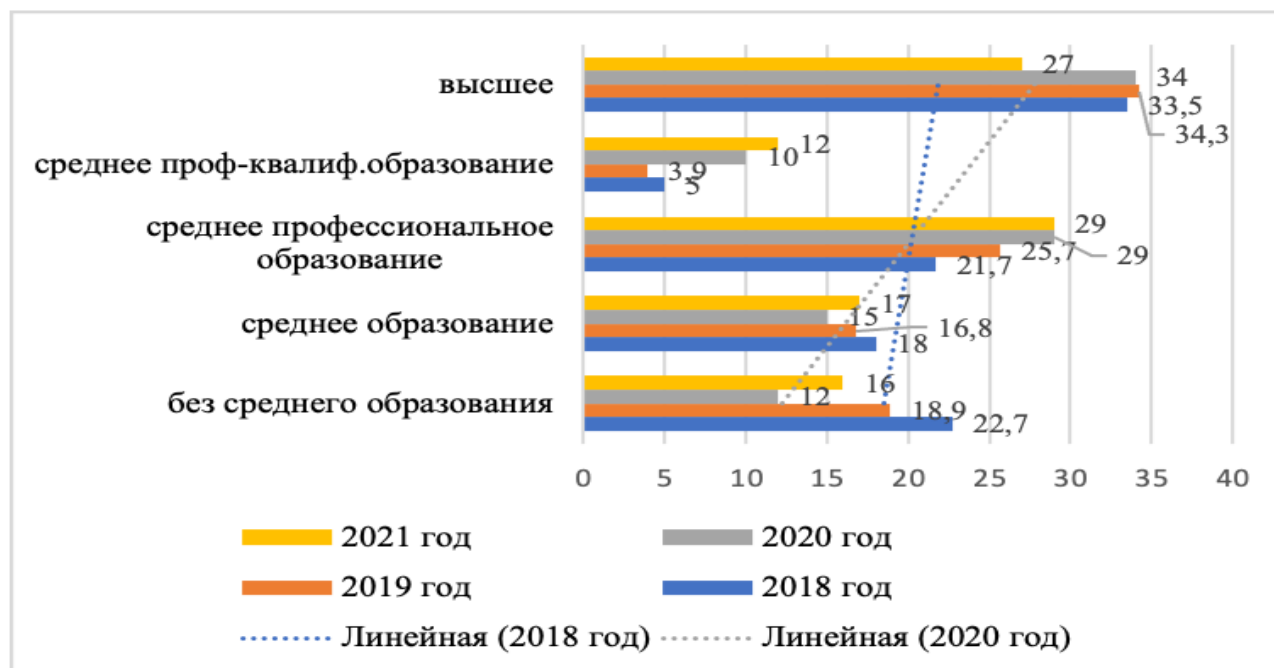


Рисунок 1. Динамика трудовых мигрантов по уровню образования, работавших в пределах своего региона в 2018-2021 годах, %.

Анализируя данные рисунка 1, установлено, что процентное соотношение таких показателей, как лица с высшим образованием, лица со средним образованием и мигранты без образования имеют нестабильную динамику, то возрастает, то падает с 2018 по 2021 годы.

Согласно данным таблицы 1, составленной на основе данных Федеральной службы государственной статистики, что взяты для анализа мигранты именно трудоспособного населения с 15 лет и до 65 лет и выше, а не вся выборка прибывающих мигрантов. С начала 2020 г. по конец 2021 г. по возрастным параметрам и потокам внешней и внутренней миграции в Российской Федерации миграционный прирост трудовых мигрантов составил 79480 тыс. человек, из них - наибольшее число составили лица внешней миграции с 25 до 39 лет: 25-29 лет-13305 тыс.чел.; 30-34-года-14966 тыс.чел.; 35-39-11985 тыс.чел.

На рисунке 2 представлена динамика трудовых мигрантов по уровню образования, работавших за пределами своего региона в 2018-2021 гг.

Данные показывают о стабильного увеличении мигрантов с 2018 г. по 2021 г., имеющих среднее профессиональное образование, что дает возможность сделать вывод, что именно трудовые мигранты, имеющие этот уровень образования, могут быстрее найти работу в своем регионе.

Прирост внутренних мигрантов – граждан России составил – 16441 тыс. чел.; среди них наибольший процент внутренней миграции составили лица 31–34 лет – 21495 тыс.чел.; 35–39 лет-18398 тыс.чел.; 25-29 лет-17251 тыс.чел.

¹ Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики// <https://rosstat.gov.ru/> (дата обращения: 8.02.2022 г.).

Приток иностранных граждан уменьшился на 42825 тыс. человек; из них: мигранты из стран СНГ – уменьшение на 24262 тыс. человек.

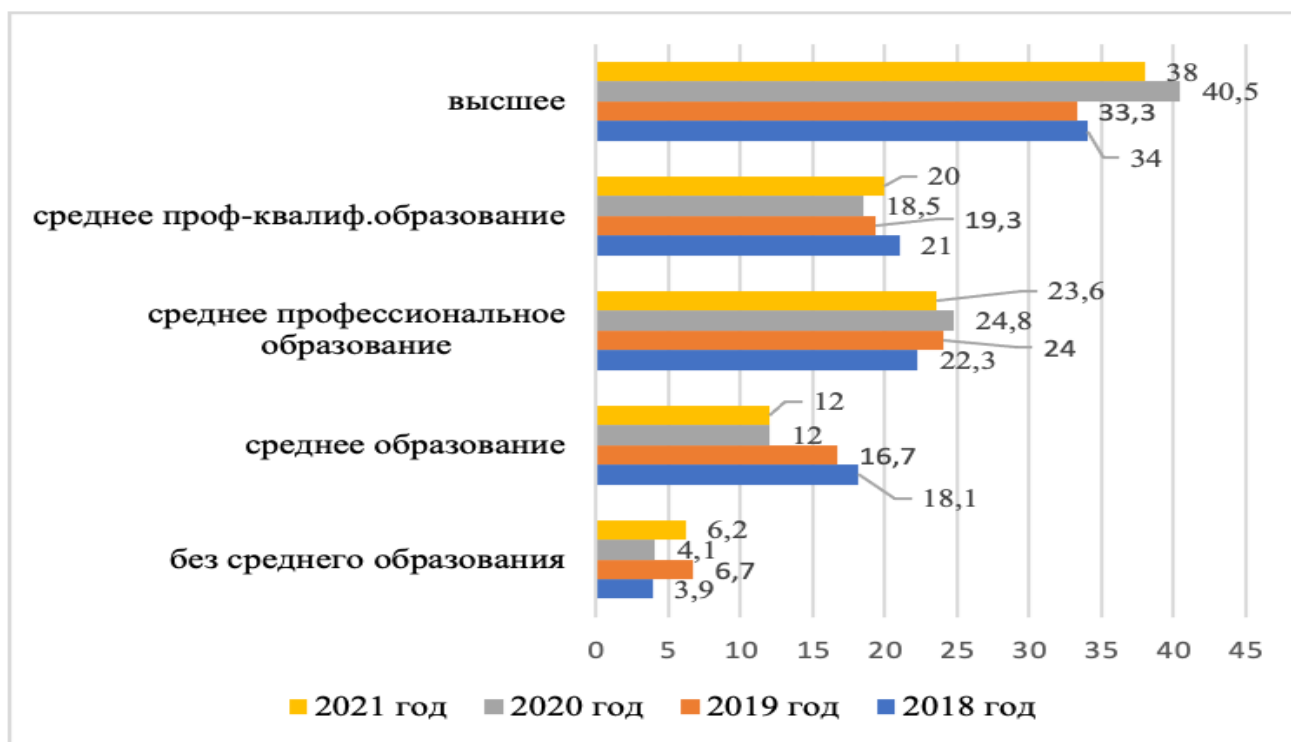


Рисунок 2. Структура занятого населения по уровню образования и месту нахождения работы (работали за пределами своего региона) в 2018–2021 годах в РФ, %.

Таким образом, в 2018–2020 годах в регионах России в аспекте трудовой миграции наибольшее число внутренних мигрантов имеют высшее образование среди тех, кто работал за пределами своего субъекта, т.е. трудоустройство этой категории внутренних мигрантов проходит более быстро и удачнее. Все показатели имеют нестабильную динамику за исследуемый период, потому, что в 2020 и 2021 годы, был пандемическим кризисом.

Таблица 1. Динамика миграционных показателей с начала 2020 года и на начало 2021 года по возрастным параметрам и потокам внешней и внутренней миграции (тыс. чел.)

Показатели	Миграционный прирост - всего
Всего мигрантов	79480
в том числе: Граждане России	16441
Иностранные граждане	-42 825
из них по странам гражданства: страны СНГ	-24262
Азербайджан	4100
Армения	-9105
Беларусь	-3824
Казахстан	-6 577
Киргизия	-2884
Молдова, республика	-1672
Таджикистан	16 950
Туркмения	-259
Узбекистан	-1165
Украина	-19 826
Другие зарубежные страны	-10 380
Лица без гражданства	-148

Цифровые технологии оказывают влияние на процесс миграции на каждом его этапе: пограничного контроля, направления и наблюдения за миграцией со стороны государственных органов; смартфоны, платформы и приложения используются мигрантами для коммуникации, доступа к новостям, иным ресурсам, в том числе, получению/отправке денежных переводов.

Отмечается характерная линейная взаимозависимость количества мигрантов с показателями развитости сети Интернет, который жизненно важен в осуществлении цифровой виртуальной коммуникации мигрантов между собой, с обществом, социальными и государственными институтами.

Это находит свое выражение в создании виртуальных сетевых мигрантских сообществ, формировании мигрантских «цифровых диаспор», в которых происходит цифровая адаптация мигрантов и формируется их виртуальная идентичность. На основе анализа 40 мигрантских групп установлено, что в наиболее востребованной ими в России социальной сети «ВКонтакте». Ключевые сообщения в группах - экономического характера: безвозмездное предоставление «своим» информации и услуг, но также различные практики эксплуатации мигрантов в силу дефицита у них социального капитала.

Объективно искусственный интеллект, большие данные, роботизация и автоматизация, в контексте с политическими, социальными и правовыми изменениями, приводят к цифровой трансформации рынка труда. Поэтому необходимо преодолевать когнитивные барьеры и осваивать мир новых технологий, адаптировать свои жизненные потребности и ресурсы к цифровым инновациям. Государство и бизнес не должно оставлять гражданина, мигранта не осведомленным в этом процессе, наоборот, выбирать свой путь к новой цифровой экосистеме.

Одной из трансформаций стало появление онлайн платформ цифрового труда. Труд в условиях гигэномики облегчает коммерческое взаимодействие как минимум между двумя сторонами – работником и работодателем. В настоящее время насчитывается более 2 тыс. платформ (из них не менее 777 активных), обеспечивающих различные формы цифрового труда, например, Upwork, Fiverr, Freelancer, Guru и многие другие.

Формирование виртуального рынка труда позволяет все большему числу работников трудиться независимо от того, в какой точке мира находится работодатель. «Виртуальная трудовая миграция» стала феноменом цифрового пересечения границ в целях трудоустройства и работы. Безусловно, она не отменяет физическую миграцию работников, а выступает частью процесса трудовой миграции в глобальной экономике. Поэтому выделена три варианта работы в условиях виртуальной миграции:

- работа с капитальной платформой (Airbnb, Etsy и другие). Использование цифровой платформы для продажи товаров или для аренды активов. Деятельность похожа на ведение малого бизнеса.

- работа с приложениями (Deliveroo, Foodora, Uber и другие). Цифровые трудовые платформы на основе определения местоположения направляют работников на оказание местных услуг (транспортных, доставки еды, ремонта дома). Работники классифицируются как независимые подрядчики. При этом осуществляется пристальное слежение за работниками, оплата связана с производительностью.

- краудворкинг (Amazon, Fiver и другие). Платформы обеспечивают поиск рабочих самых разных уровней квалификации цифрового труда. Сотрудники удаленно решают задачи, работая из любого места (WFA – working from anywhere). Программы WFA активно используют SAP и Akamai (платформы-поставщики услуг для акселерации веб-услуг, провайдеры платформ доставки приложений и контента).

Таким образом, миграция больше не может рассматриваться исключительно с точки зрения физического перемещения человека, необходимо учитывать и виртуальные потоки, которые имеют определенную динамику роста.

2. Систематизированы и сгруппированы элементы (уровни) цифровой компетентности, обеспечивающие мигранту через совокупность компетенций эффективность жизнедеятельности и функционирования в условиях принимающего сообщества. Выделены такие уровни цифровой компетентности, как:

- системная цифровая компетентность: системные (универсальные), оперативные, формальные и неформальные цифровые компетенции;
 - базовые и продвинутое цифровые компетенции;
 - ситуационная компетентность: способность использовать цифровое пространства для решения ситуационных проблем;
 - технологическая компетентность: технические навыки и умение создавать цифровой контент, компетенции цифровой безопасности;
 - коммуникационная компетентность: информационные и коммуникационные компетенции мигранта.
- Определены характеристики цифровой компетентности мигранта на основе уровня владения цифровыми технологиями и их ситуационного применения.

Цифровая компетентность мигранта имеет ситуационный и уровневый характер.

Ситуационность цифровой компетентности мигранта проявляется в процессе применения знаний и навыков решения проблем в области, необходимой ему для решения тех, или иных проблем: по вопросам пограничного и таможенного контроля; по вопросам миграционного контроля; по вопросам медицинского обслуживания в стране пребывания и пр.

Уровень цифровой компетентности мигранта показывает глубину сформированности тех, или иных цифровых компетенций:

- базовый уровень - минимальный набор знаний, умений и опыта использования цифровых технологий;
- продвинутое уровень - компетенции, достаточные для эффективного участия в цифровых коммуникациях.

3. Определено, что трудовые мигранты, прибывающие в Россию, обладают низким уровнем цифровой компетентности. Большая часть прибывающих в Российскую Федерацию трудовых мигрантов – это низкоквалифицированная рабочая сила, демонстрирующая низкий уровень общекультурных и профессиональных компетенций, в том числе – цифровых. Трудовые мигранты используют цифровое пространство как механизм развития социальных связей, поддерживая коммуникации с земляками и землячествами, диаспорами. При этом, когда речь идет о взаимодействии с государственными структурами, активность использования цифровых технологий существенно снижается.

В 2019 году российским правительством были приняты Стратегия пространственного развития страны и внесены изменения в Государственную программу «Содействия занятости населения»². Кроме этого, утвержден план реализации первого этапа действующей концепции и в аспекте оптимизации порядка предоставления государственных услуг и внедрения современных цифровых сервисов.

Использование современных цифровых технологий и информационно-

² Государственная программа РФ «Содействия занятости населения»// <https://base.garant.ru/70643476/> (дата обращения: 19.02.2022 г.).

технических средств приобретает все большее значение для повышения эффективности административных процедур в сфере миграции, а также для профилактики, предупреждения, выявления и пресечения нарушений миграционного законодательства. Для целей исследования сопоставлены общие результаты с показателями, отражающими уровень цифровой грамотности трудовых мигрантов из Таджикистана на основе опроса относительно сложности поиска информации в сети интернет, использование современных средств коммуникаций, интерес к технологическим инновациям, сложности в использовании современных технологий и дана оценка распределение ответов. Полученные результаты свидетельствуют о недостаточно высоком уровне цифровой грамотности трудовых мигрантов из стран Центральной Азии и непосредственно из Таджикистана.

Таким образом, цифровизация трудовых миграционных процессов важна для оптимизации административных процедур, снижения организационных и финансовых издержек, профилактики коррупционных рисков, а также повышения качества прогнозирования и контроля миграционной ситуации.

Важным в разработке приложения «Мигрант» является именно создание соответствующих новых баз данных. Одна из проблем, которая затрудняет темпы цифрового перехода, заключается в том, что действующая государственная система миграционного учета, которая вместе с государственной системой паспортно-визовых документов входит в единую систему «Мир», нуждается в модернизации и состоит из нескольких ведомственных сегментов, используемых федеральными органами исполнительной власти.

Все регионы РФ имеют сайты и ресурсные платформы для информирования трудовых мигрантов, как международных, так и внутрирегиональных. Можно в виде направления оптимизации предложить создание Единой цифровой платформы миграционных процессов и трудовых ресурсов по регионам, которые будут содержать, помимо профилей иностранных граждан с биометрией, информацию об их правовом статусе и месте работы и жительства в России, доступ к государственным услугам, включая возможность вносить обязательные налоговые и иные платежи, заключать трудовые договоры с работодателями, подтверждать обучение и пр. в онлайн режиме, что упростит пребывание трудовых мигрантов на территории страны.

Данные, которые начнут накапливаться в рамках цифровой платформы «регулятивной песочницы» в аспекте миграционных процессов и трудовых ресурсов, должны передаваться в единый информационный регистр при помощи существующей государственной системы межведомственного электронного взаимодействия (СМЭВ).

Темпы цифровой трансформации управления миграцией и миграционной сферы, по мнению автора, в целом, замедляют такие факторы, как отсутствие единых подходов к концепции цифровой трансформации миграционной сферы и конкуренция ведомств; трудности интеграции существующих сервисов и баз данных; уникальность профиля мигранта как цифрового субъекта (цифровые характеристики мигранта отличаются от цифровых характеристик гражданина Российской Федерации).

На сегодня предприняты попытки концептуально определить, соответствующие вызовам современности, место и роль фактора миграции в стратегии развития России носят достаточно схематичный характер, а реальное продвижение реформ в сфере управления миграционными процессами требует постоянной оптимизации.

4. Определены основные особенности использования цифровых технологий трудовыми мигрантами, прибывающими в Россию:

- повышение разнообразия и увеличение частоты использования цифровых

продуктов и технологий;

- низкий уровень цифровой компетентности внешних трудовых мигрантов;
- развитие виртуальной трудовой миграции и использование цифровых платформ трудоустройства;
- активное использование цифровизированных механизмов социального взаимодействия (социальные сети) на фоне слабого использования информационно-коммуникационных каналов официальных структур.

Исследование положительных сторон цифровизации миграционных процессов заставляет также задуматься о том, насколько сами трудовые мигранты готовы к вводимым цифровым новшествам. Практика показывает, что большинству иностранцам проще обратиться к специалисту, чем самостоятельно разбираться в мобильных приложениях и программах. Поэтому в вопросах цифровизации миграционной сферы нужно закрепление института, который сможет осуществлять консультационно-информационную поддержку иностранным трудовым мигрантам, желающим научиться пользоваться онлайн-сервисами.

Необходимо также учитывать, что в некоторых случаях эффект от применения информационных технологий в миграционной сфере может быть нивелирован организационными недоработками. Так, планируется, что иностранным гражданам начнут выдавать пластиковые карты с электронным носителем информации о прохождении обязательной дактилоскопии и фотографировании.

В общем же эксперты миграционной сферы отмечают, что сегодня цифровизация миграционных процессов является безусловным стратегическим трендом в реализации миграционной политики в Российской Федерации. Мнение автора также совпадает со взглядами экспертов, и думается, что использование цифровых технологий приведёт к положительным переменам в существующих миграционных процессах, если все наработки, которые сегодня активно обсуждаются, будут разработаны и применены.

Автором выявлено, что темпы цифровой трансформации управления миграцией и миграционной сферы в основном замедляют такие факторы, как отсутствие единых подходов к концепции цифровой трансформации миграционной сферы и конкуренция ведомств; трудности интеграции существующих сервисов и баз данных; уникальность профиля мигранта как цифрового субъекта в РФ. В целом разработанные цифровые платформы носят схематичный характер, а реальное продвижение экономико-правовых преобразований в сфере управления миграционными процессами требует оптимизации и учета трансформационных изменений в условиях многополярного мира.

5. Обоснован и разработан организационно-экономический механизм управления трудовой миграцией на основе цифровых технологий и создания многоуровневой цифровой эко-системы.

Система управления трудовой миграцией в регионах России имеет следующий вид (рис.3).

Для достижения указанных целей должны быть решены следующие основные задачи во внешнеполитической области: защита прав и свобод российских граждан за рубежом, борьба с незаконной миграцией, развитие сотрудничества Российской Федерации с другими государствами для предупреждения и предотвращения конфликтов, следствием которых является массовая миграция населения, заключение Россией международных договоров и соглашений о возврате, приеме и транзите лиц, незаконно находящихся на территории договаривающихся сторон.

В России предусмотрены меры по контролю за привлечением и использованием иностранной рабочей силы; защите отечественного рынка труда; обеспечению

приоритетного права российских граждан на занятие вакантных рабочих мест; легализации пребывающих иммигрантов – трудящихся из стран СНГ на территории Российской Федерации; соблюдению работодателями целевого использования иностранных работников, условий трудовых контрактов.

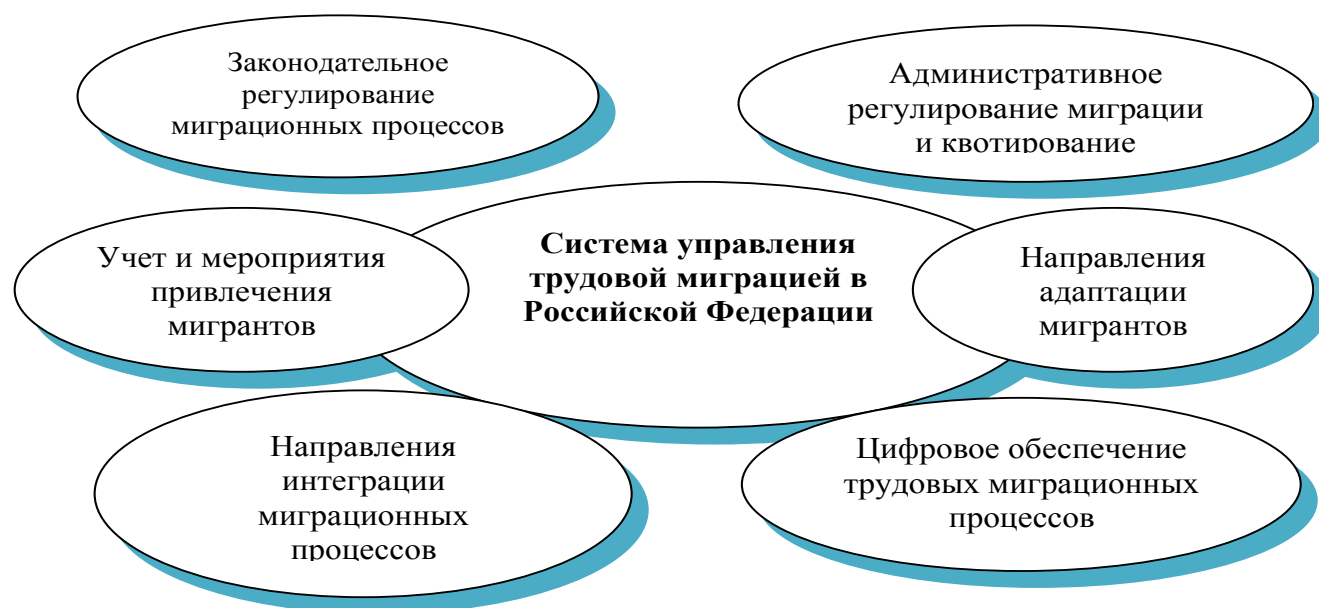


Рисунок 3- Система управления трудовой миграцией в регионах РФ

По мнению автора, характерные черты некоторых регионов в принятых на государственном уровне документах учитываются лишь частично. Скорость и величина миграционного российско-китайского обмена значительно возросли из-за оживления торговых и экономических связей между Россией и Китаем. В свою очередь, на территории Дальнего Востока возникают проблемы, которые связаны с передвижением и нахождением иностранных граждан.

Также в диссертации рассматривается вопрос о квотах на выдачу иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешений на временное проживание в РФ. Помимо всего прочего, теперь применение иностранной рабочей силы регламентируется новым Трудовым кодексом и Кодексом РФ об административных правонарушениях.

С помощью использования иностранных трудовых мигрантов, есть возможность скомпенсировать недостаточное количество трудовых ресурсов. Для осуществления защиты интересов страны-эмиграции и страны-иммиграции труда и обеспечения безопасности трудовых мигрантов применяются разнообразные инструменты и методы как иммиграционной, так и эмиграционной политики.

Автор считает, что важно проводить исследование опыта зарубежных стран, конкретнее представить общие и отличительные черты миграционных процессов. Также следует рассмотреть три важнейших стороны миграционной политики зарубежных стран. Однако отметим, что решения, принимаемые зарубежными странами при возникновении трудностей с координированием миграции, могут соответствовать или не соответствовать интересам России и других стран СНГ.

По мнению автора, организационно-экономический механизм повышения эффективности управления трудовой миграцией на основе цифровых решений, требует пересмотра существующих подходов и методов регулирования миграционных процессов. С учетом развития цифровых технологий и тенденций цифровизации сферы миграции назрела необходимость аккумуляции и синтеза существующих цифровых

продуктов и технологий в единую эко-систему, способную удовлетворить потребности мигранта в необходимых ему сервисах, информационных потоках и продуктах. Авторское видение эко-системы представлена на рисунке 4.

Следует подчеркнуть, что отдельные элементы представленной экосистемы уже имеют успешную практику самостоятельного функционирования. Так, в частности, в Якутии для мигрантов разработали бесплатное мобильное приложение «Содружество» для устройств на iOS и Android, которое помогает пользователям найти необходимую информацию и практические рекомендации по оформлению документов, трудоустройству, жизни в республике, а также сведения о возможности получения медицинских и образовательных услуг, социальной и правовой поддержки. Пользователям «Содружества» доступны услуги по проверке готовности документов, подлинности патента и разрешения на работу, запрета на въезд в Российскую Федерацию, штрафов ГИБДД и другое. Кроме того, иностранцы с помощью приложения смогут ознакомиться с базой вакансий Якутии и направить работодателю свое резюме. В 2021 г. мобильное приложение для трудовых мигрантов «Салампорт». Проект направлен на то, чтобы упростить и легализовать пребывание мигрантов на территории России. После того как приложение скачано на телефон, у иностранного работника появляется бесплатный доступ к банку вакансий, который постоянно обновляется. Таким образом, у иностранца будет полная информация о том, в каких сферах и в каких организациях требуются работники, а также мигрант может воспользоваться и другими услугами (арендовать жилье, перевести деньги, получить патент, купить авиа- или железнодорожные билеты).



Рисунок 4. Цифровая эко-система управления трудовой миграцией (разработано автором)

В системе международного взаимодействия можно отметить следующие проекты:

1. С 1 июля 2021 г. В странах Евразийского экономического союза (ЕАЭС) функционирует совместный цифровой проект «Работа без границ». Поисковая система содержит всю информацию о вакантных рабочих местах и соискателях вакансий, которая есть в национальных информационных системах государств - членов ЕАЭС.

2. Агентство по внешней трудовой миграции Узбекистана запустило Telegram-бота @mibuzbot. Он помогает проверить всю необходимую информацию перед выездом в другую страну. Его главное преимущество - онлайн-проверка наличия задолженностей и статуса разрешения на пересечение границы страны. Если имеются какие-то долги, то их можно тут же погасить с помощью электронного приложения.

3. В октябре 2020 г. в стране был запущен Telegram-бот @coronavirustest_testingbot, благодаря которому можно получить результаты ПЦР-теста на COVID-19. Разработчики уверены, что с помощью этих двух приложений жители Узбекистана смогут без труда выехать за пределы страны.

4. В январе 2021 г. в Таджикистане запустили мобильное приложение «Путеводитель мигрантов». Его разработкой занималось Министерство труда, миграции и социальной занятости населения страны. Предназначено оно для граждан, которые ездят на заработки в Россию. Приложение состоит из трех разделов и будет полезно мигранту перед выездом за пределы страны, во время пребывания в РФ и перед возвращением на родину. В приложении содержится вся правовая информация, которая обновляется автоматически. Помимо этого, мигранты могут находиться в постоянном контакте с сотрудниками дипломатических представительств в Таджикистане и миграционной службы по месту жительства.

Следует подчеркнуть, что важным условием функционирования цифровой экосистемы управления миграцией является цифровая компетентность трудового мигранта.

6. Разработан комплекс предложений по совершенствованию системы управления трудовой миграцией в контексте развития цифровых технологий и их использования мигрантами по следующим направлениям: совершенствование нормативного правового регулирования; административного планирования, регулирования и квотирования; привлечения и адаптации трудовых мигрантов; интеграции в трудовые процессы; цифрового обеспечения трудовых миграционных процессов.

Проблемы управления трудовой миграцией в Российской Федерации в контексте развития цифровых технологий и их использования мигрантами требует совершенствования подходов и механизмов, направленных на повышение эффективности миграционной политики государства.

Государственное регулирование миграции рабочей силы должно обеспечивать соблюдение интересов трудовых мигрантов, национальных работников, а также призвано защищать интересы стран-эмигрантов и иммигрантов рабочей силы. Под миграционной политикой государства понимают целенаправленную деятельность по контролированию и координированию процессов эмиграции и иммиграции трудовых ресурсов в данную страну или из нее.

На фоне сокращения потенциала России в области трудовых ресурсов, применение разнообразных методов работы с трудовыми мигрантами является актуальным. Как отмечалось, восполнить дефицит трудовых ресурсов можно за счет применения иностранной рабочей силы, перемещение которой из страны в страну проводится в форме международной трудовой миграции.

Ограничения для трудовой деятельности учебных мигрантов согласно российскому законодательству; отсутствие должного количества и разнообразия курсов повышения квалификации для мигрантов; отсутствие психологической поддержки; государственные особенности цифровизации, незнакомые мигрантам и осложняющие их жизнь в новой стране, вызывают проблемы не только в адаптации и интеграции мигрантов в России, но и оказывают влияние на мотивацию остаться в стране или покинуть ее.

Данный перечень проблем относится не только к миграционной политике Российской Федерации. Китайские исследователи отмечают, что существуют различные виды цифровой инфраструктуры, такие как особые государственные правила в отношении документального оборота, оформления их на государственных порталах, создающие проблемы для жизни в стране и миграционный процесс в целом. Эти инфраструктурные

барьеры, в конечном итоге, нарушают жизнь и карьерный рост, вынуждая людей покинуть государство.

Российская Федерация как крупнейший центр притяжения трудовых мигрантов уделяет значительное внимание данному явлению на институциональном, правовом, организационном уровне. Работа государственной власти направлена на повышение миграционной привлекательности страны, создание благоприятного режима для миграционной мобильности, прием и органичное включение приезжающих в систему социальных связей и противодействие маргинализации иностранных граждан.

Основным документом, регламентирующим и раскрывающим вышеобозначенные цели, является Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019–2025 годы³. В качестве антикоррупционной меры в сфере миграции в документе предлагается внедрить электронные формы взаимодействия иностранных граждан с органами и организациями, предоставляющими все необходимые услуги (регистрационный учет, выдача ВНЖ, присвоение статуса беженца и так далее).

Специалисты ожидают в перспективе, что качество управления миграционными процессами должно повыситься за счет регулярного мониторинга реализации закрепленных в Концепции положений, особенно тех, которые направлены на расширение использования электронных способов разрешения различных вопросов в жизни мигранта, в том числе информированности государственных органов о перемещении иностранных граждан по территории Российской Федерации, обеспечение контроля за выполнением трудового законодательства о налогах и сборах работодателями.

В целом, цифровизация коренным образом меняет рынок труда, оказывая серьезное влияние на мобильность населения и миграцию. Поскольку дефицит рабочей силы – объективная ситуация в России, трудовые мигранты являются необходимым ресурсом для его восполнения, а миграционный прирост – единственным источником естественной убыли населения в среднесрочной перспективе.

Государству необходимо решить, каким образом и кто будет восполнять дефицит трудовых ресурсов – временные мигранты или постоянные мигранты, желающие и способные интегрироваться в принимающее общество.

Миграция труда в условиях цифровизации экономики приобретает разнообразные формы проявления, к которым относятся и интеллектуально-инновационная и текуче-кочевая цифровая миграция труда. В перспективе миграция труда дальнейшей трансформацией трудовых отношений. Инвестиции в цифровизацию, модернизацию и инновации инфраструктуры позволят наполнить рынок труда квалифицированными кадрами, обеспечат высокое качество жизни.

Таким образом современные процессы миграционной политики государств являются одними из важнейших во внутренней и внешней политике стран мира. В реалиях глобального рынка все больше в мире получает распространение экономического и политического сотрудничества, ускоряя миграцию.

Особое значение, учитывая социально-политические и социально-экономические изменения, приобретает миграция в РФ. За последнее время наша страна сталкивается с многочисленной миграцией, в том числе с больше долей трудовой миграции. Трудовая миграция выступает важнейшим показателем процессов перераспределения рабочей силы и возможностей между странами СНГ и регионами России. Все современные кон-

³ Указ Президента РФ от 31 октября 2018 г. № 622 «О Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019–2025 годы». URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71992260/> (дата обращения: 19.11.2021 г.)

цепции, как российские, так и зарубежные, ориентированы на анализ направлений влияния миграционных процессов на принимающее (отдающее) государство и исследования аспектов воздействия ряда внешних обстоятельств на динамику миграции.

Целями регулирования процессов миграции в Российской Федерации являются: направления обеспечения устойчивого социально-экономического и демографического развития страны, уровень национальной безопасности РФ, вопросы удовлетворения потребностей растущей экономики в трудовых ресурсах, рациональность размещения населения на территории страны, а также параметры использования интеллектуального и трудового потенциала для дальнейшего научно-технического прогресса страны.

Важнейшей законодательной основой регулирования миграционных процессов и правового положения мигрантов являются базовые декларации и конвенции современности по правам человека выступают. К ним относятся: Всеобщая декларация прав человека и семь конвенций ООН, которые закрепляют выраженные в Декларации права (Международная конвенция о запрете всех форм расовой дискриминации, Конвенция о запрещении всех форм дискриминации женщин и др.).

Автор считает, что одним из проявлений современных течений миграционных процессов стало появление онлайн платформ цифрового труда. Направления формирования виртуального рынка труда позволило и позволяет на сегодняшний день большому количеству трудоспособного населения, ищущего работу, найти ее и трудиться независимо от того, в какой точке мира находится работодатель. «Виртуальная трудовая миграция» - феномен цифрового пространства современной экономики в аспекте пересечения границ в целях трудоустройства и работы. Безусловно, она не отменяет физической миграции работников и выступает частью процесса трудовой миграции в глобальной экономике.

Социальные навыки работников также подвержены влиянию цифровизации. Работник становится более сосредоточенным на человеческих качествах вследствие решения технологических задач искусственным интеллектом. Одной из актуальных для национальной безопасности каждого государства является проблема миграции ученых, которая становится более интенсивной, – непосредственных участников научно-технического прогресса. Кроме этого, постоянное развитие технологий приводит к повышенной активности интеграции в международное научное сообщество без видимой необходимости покидать свою родину.

В характере трудовой миграции постепенно происходят следующие изменения: переход от безвозвратной миграции и потери интеллектуального капитала к его совместному использованию. Поэтому автор считает, что трудовая миграция в условиях цифрового экономического пространства постепенно приобретает довольно разные формы своего проявления, обуславливающие необходимость развития инновационных технологий управления, в том числе – на основе цифровых решений.

В заключение диссертации сформулированы основные выводы и рекомендации по совершенствованию системы управления трудовой миграцией в Российской Федерации в условиях цифровизации.

В современных условиях актуальной является исследования практики и перспектив применения инновационных технологий в работе с мигрантами, а мигранты вносят значительный вклад в процессы инноваций и технологических изменений, сопровождающих процесс цифровизации миграционных технологий.

Основные выводы по определению проблем, связанных с системой управления: а) в административном планировании и регулировании и квотировании; б) в направлении мероприятий привлечения и адаптации трудовых мигрантов; в) в направлении

интеграции в трудовые процессы; 2) в направлении цифрового обеспечения трудовых миграционных процессов.

Достижение целей устойчивого развития возможно только на основе разумного и адекватного использования технологических инноваций в работе с мигрантами, основанного на определении разумного объема искусственного интеллекта и контроля со стороны людей, принимающих решения о его использовании.

Проведенное исследование технологий управления трудовой миграцией и тенденций в сфере миграционных отношений в Российской Федерации на современном этапе развития миграционных процессов и рассмотрение возможностей цифровизации возможно на основе совершенствования технологий работы с трудовыми мигрантами, внедрение цифровых решений и решение следующих задач:

1. Разработка стратегии формирования цифрового пространства: цифровая инновационная политика и индустрия информационно-коммуникативных технологий (ИКТ), законодательство, участие бизнес-структур;

2. Создание благоприятной среды: структура управления, телекоммуникация, защита данных;

3. Формирование цифровой инфраструктуры: телекоммуникации и доступ к сети Интернет; услуги электронной идентификации и электронной аутентификации; информационная безопасность;

4. Внедрение цифровых решений: электронная система миграционных процессов, личный кабинет мигранта.

Таким образом, в целях эффективного развития цифровых технологий работы с трудовыми мигрантами органам законодательной власти необходимо решить вопросы:

1) совершенствования миграционного законодательства: закрепление прав и обязанностей для всех участников трехстороннего взаимодействия в процессе управления трудовой миграцией в Российской Федерации и определение переходного периода с документального оформления на электронный документооборот;

2) обеспечение безопасности данных в системе взаимодействия.

Перед органами миграционного учета поставлены следующие задачи: создание цифровой среды; информирование всех участников системы электронной миграции о возможностях цифровых технологий взаимодействия.

Органам, осуществляющим разработку цифрового программного продукта «Миграция в России» можно дать следующие рекомендации: создать максимально доступный интерфейс и контент; обеспечить взаимодействие с государственными порталами.

Следовательно, совершенствование миграционных процессов с использованием цифровых технологий, помощь в социально-профессиональной адаптации иностранных трудовых мигрантов, стимулирование работодателей к привлечению легальных трудовых мигрантов, борьба с негативными проявлениями в миграционных вопросах и защита от рисков является приоритетной для развития экономики Российской Федерации и процветания международных отношений.

При этом, современные процессы миграционной политики государств являются одними из важнейших во внутренней и внешней политике стран мира и в реалиях глобального рынка все больше в мире получает распространение экономического и политического сотрудничества, ускоряя миграцию. Трудовая миграция выступает важнейшим показателем процессов перераспределения рабочей силы и возможностей между странами СНГ и регионами России.

Целями регулирования процессов миграции в Российской Федерации являются:

направления обеспечения устойчивого социально-экономического и демографического развития страны, уровень национальной безопасности РФ, вопросы удовлетворения потребностей растущей экономики в трудовых ресурсах, рациональность размещения населения на территории страны, параметры использования интеллектуального и трудового потенциала для обеспечения инновационного развития государства, а также важным считаем совершенствования законодательной основой регулирования миграционных процессов и правового положения мигрантов, используя действующие базовые декларации и конвенции по правам человека.

В новых условиях одним из проявлений современных течений миграционных процессов стало появление онлайн платформ цифрового труда. Направления формирования виртуального рынка труда позволило и позволяет на сегодняшний день большому количеству трудоспособного населения, ищущего работу, найти ее и трудиться независимо от того, в какой точке мира находится работодатель. «Виртуальная трудовая миграция» - феномен цифрового пространства современной экономики в аспекте пересечения границ в целях трудоустройства и работы. Безусловно, она не отменяет физической миграции работников и выступает частью процесса трудовой миграции в глобальной экономике.

Установлено, что социальные навыки работников также подвержены влиянию цифровизации и они становятся более сосредоточенным на человеческих качествах вследствие развития искусственного интеллекта. Одной из актуальных для национальной безопасности каждого государства является проблема миграции ученых, которая становится более интенсивной, – непосредственных участников научно-технического прогресса. Кроме этого, постоянное развитие технологий приводит к повышенной активности интеграции в международное научное сообщество без видимой необходимости покидать свою родину, переход от безвозвратной миграции и потери интеллектуального капитала к его совместному использованию.

Таким образом, трудовая миграция в условиях цифрового экономического пространства постепенно приобретает довольно разные формы своего проявления, обуславливающие необходимость развития инновационных технологий управления, в том числе – на основе цифровых решений.

СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ РАБОТ:

Публикации в изданиях, включенных в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендуемых ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации:

1. Акрамов Ш.Ю., Акрамов Ф.Ш. Миграционная сфера в период цифровой трансформации государственных услуг и внедрения суперсерверов //ЦИТИСЭ.2022№3.С.70-82.DOI: <http://doi.org/10.15350/2409-7616.2022.2.06.-0,75/0,4> п.л.

2. Акрамов Ф.Ш. Мигранты в цифровой экономике и проблемы их легализации «Экономика Таджикистана» №3,2022.-С.144-149. 0,75/0,5 п.л.

3. Акрамов Ф.Ш. Культурные аспекты жизнедеятельности трудовых мигрантов//Вестник Таджикского национального университета,2022. №7.-С.88-96.- 1,00 п.л.

4. Акрамов Ш.Ю., Акрамов Ф.Ш. Технологические инновации в работе с мигрантами: зарубежный обзор. Труд и социальные отношения. 2021. Т. 32. № 4. -С. 139-149. 0,625/0,4 п.л.

5. Акрамов Ф.Ш. Проблемы интеграции трудовых мигрантов в принимающем сообществе//Экономика Таджикистана, №3.2021.- С.197-204.0,875 п.л.

6. Акрамов Ш.Ю., Акрамов Ф.Ш. Этнические анклав и их влияние на сферу социально-трудовых отношений в принимающем сообществе Труд и социальные отношения. 2022. Том 33. № 4. С42-51 doi: 10.20410/2073-7815-2022-33-4-42-51.0,625/0,4 п.л.

7. Акрамов Ш.Ю., Хонходжаев Ф.Т., Акрамов Ф.Ш., Вазиров З.К. Проблемы соблюдения/нарушения и реализации прав трудовых мигрантов из стран Центральной Азии в России. Вопросы национальных и федеративных отношений. 2020. Т. 10. № 6 (63). С. 1642-1655 <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=43083126>. 0,8/0,4 п.л.

8. Акрамов Ф. Трудовая миграция из Таджикистана: причины и подходы к регулированию международная экономика. 2008. № 12. -С. 52-55.0,5 п.л.

Публикации в других научных изданиях:

1. Акрамов Ф.Ш. Демографическая ситуация и трудовая миграция из Таджикистана в Россию. Практика привлечения и использования иностранной рабочей силы в России: тенденции, механизмы, технологии. Материалы научной-практической конференции (16-17 октября 2006г.) Отв.ред.д.э.н., проф. Рязанцев С.В. Москва 2006. С.5-8. 0,5 п.л.

2. Акрамов Ф.Ш. Организованный набор трудовых мигрантов из Таджикистана в Россию. Материалы межд. науч.практ. конф.: Настоящее будущее России через призму переписей населения (1897г., 2002.г и 2010г.) (г. Москва, 20 апреля 2007г.).- Москва, 2007.- С.41-43.-0,5 п.л.

3. Азимов А., Акрамов Ф. Организованный набор трудовых мигрантов из Таджикистана в Россию. Материалы межд. науч. теор. конф: Таджикистан и современные международные отношения: регионализм и глобализм (г.Худжанд,19-20 мая 2007.). Худжанд,2007.-С.270-275. -0,625/0,3 п.л.

4. Акрамов Ф.Ш. Демографическая ситуация и миграция в Таджикистане. "Актуальные проблемы глобальной экономики: материалы 8-й научной конференции молодых учёных". 25 мая 2006 года.-М.,2006.- С.19-22. 0,25 п.л.

5. Акрамов Ф.Ш. Трудовая миграция из Таджикистана в Россию. Актуальные проблемы глобальной экономики: материалы 9-й научной конференции молодых учёных (г. Москва, 18 мая 2007г.).- Москва,2007.- С.26-28. 0,375 п.л.

6. Акрамов Ф.Ш. Трудовая миграция из Таджикистана. Актуальные проблемы глобальной экономики: материалы 10-й научной конференции молодых учёных. - Москва 16 мая 2008 года.-С.47-53.0,375 п.л.

7. Акрамов Ф.Ш. Регулирование трудовой эмиграции из Таджикистана. «Демографические перспективы России» материалы межд. науч.практ. конф. будущее России: проблемы и пути решения (г. Москва, 19-21 сентября 2008г.). -Москва, 2008.-С.363-368. 0,31 п.л.

8. Акрамов Ш.Ю., Рязанцев С.В., Карабулатова И.С., Акрамов Ф.Ш. Социально-экономическое состояние современных таджикских семей: эффект социально-демографических последствий трудовой миграции из Таджикистана в Россию. В книге: Социально-экономические и гуманитарно-философские проблемы современной науки. - Москва: Уфа: Ростов-на-Дону, 2015. -С. 44-49. 0,31/0,15 п.л.

9. Акрамов Ш.Ю., Акрамов Ф.Ш., Гафурова Ш.Ш. Гендерные аспекты миграции из Таджикистана в Россию. В сборнике: Женская миграция: формы, тенденции, последствия Серия «Демография. Социология. Экономика». Под редакцией Рязанцева, С.Ю. Сивоплясовой. -Москва, 2017. -С. 56-58.0,31/0,15 п.л.

10. Акрамов Ш.Ю., Ризокулов Т.Р., Акрамов Ф.Ш. Влияние трудовой эмиграции на национальный рынок труда Таджикистана. Наука. Культура. Общество, 2018. № 4. -С. 106-114. 0,5/0,3 п.л.
11. Sharif Y. Akramov, Furqat Sh. Akramov. Consequences of Labour Migration from Tajikistan to Russia: About the Contemporary Socio-Economic State of Tajik Families Mediterranean Journal of Social Sciences MCSER Publishing, Rome-Italy ISSN 2039-2117 (online) ISSN 2039-9340 (print) Vol 6 No 3 S4 May 2015.-0,125/0,1 п.л.
12. Акрамов Ш.Ю., Акрамов Ф.Ш., Гафурова Ш.Ш. Семья мигрантов из Таджикистана в России. Серия «Демография. Социология. Экономика». Том 5. № 4: под редакцией чл.-корр. РАН Рязанцева С.В., Ростовской Т.К. – М.: Изд-во «Экон-Информ», 2019. – 558 с. -С.193-197.0,5/0,25 п.л.
13. Акрамов Ф.Ш., Раджабов Р.К. Основные направления развития рынка труда и продуктивной занятости населения Республики Таджикистан//Актуальные проблемы экономики труда и управления персоналом: материалы респуб. науч.практ. конф. (г.Душанбе, 30 марта 2023 г.). Под редакции доктора технических наук Х.Х. Назарзода, доктора экономических наук Ф.Р. Шаропова, доктора юридических наук Н.А. Кудратова. – Душанбе: «ДДТТ», 2023. - 270 с.-С.9-12.-0,375/0,25 п.л.
14. Акрамов Ф.Ш., Рахмонов А.Х. Роль трудовых мигрантов из Центральной Азии в демографическом развития Россия в условиях новых глобальных вызовов, 3-я межд.летней школы (Евразийские общество фокусы молодых социологов (Москва, 19-21 июня 2024г.).-Москва, 2024.-С.47.53 0,375/0,25 п.л.

Подписано к печати 24.02.2025г.
Формат 60x84 1/16. Бумага офсетная.
Тираж 100 экз. Объем 1,5 п.л. Заказ № 167

Отпечатано в типография «Точир», г. Душанбе, ул. Дехоти, 1/2

