РОССИЙСКО-ТАДЖИКСКИЙ (СЛАВЯНСКИЙ) УНИВЕРСИТЕТ

УДК:331.526:331.556.4 (575.3)

На правах рукописи

ШАРИПОВА АСИЛЯ ГУЛОМОВНА

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА РЕГУЛИРОВАНИЯ ВНЕШНИХ ТРУДОВЫХ МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ: ТЕОРИЯ, МЕТОДОЛОГИЯ И ПРАКТИКА

(на материалах Республики Таджикистан)

Специальность 5.2.3- Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

Диссертация на соискание учёной степени
доктора экономических наук

Душанбе-2024

Работа выполнена в Российско-Таджикском (славянском) университете

Научный консультант: доктор экономических наук, профессор Султанов Зубайдулло

ОГЛАВЛЕНИЕ

		Стр.
ВВЕДЕНИЕ		4
ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ИССЛЕДОВАНИЯ МОБИЛЬНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И ТРУДОВЫХ МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ		21
1.1.	Теоретические подходы и концепции мобильности населения и трудовых миграционных процессов	21
1.2.	Движущие силы, факторы подвижности населения и мировых трудовых миграционных процессов	38
1.3.	Виды и формы мобильности населения и трудовой миграции	59
	Выводы по главе 1	77
ГЛАВА 2. МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ИССЛЕДОВАНИЯ МОБИЛЬНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И ПРОЦЕССОВ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ		81
2.1.	Научная теория и методологические основы мобильности и трудовой миграции населения	81
2.2.	Методические подходы к определению количества и структуры внешних трудовых мигрантов	112
2.3.	Механизмы социально-экономической поддержки и реинтеграции вернувшихся на родину трудовых мигрантов	128
2.4.	Характерные тенденции трудовых миграционных потоков в зарубежных странах	150
	Выводы по главе 2	159
ГЛАВА 3. СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ОСОБЕННОСТИ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ ТАДЖИКИСТАН		163
3.1.	Состояние внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан	163
3.2.	Специфика и проблемы регулирования внешних трудовых миграционных процессов в Республике Таджикистан	180
3.3.	Влияние внешней трудовой миграции на демографические процессы Республики Таджикистан	199
	Выводы по главе 3	212

ГЛАВА 4. ВНЕШНЯЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ И ЕЁ ЗНАЧЕНИЕ В ПОДДЕРЖАНИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТАБИЛЬНОСТИ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН 218

4.1. Внешняя трудовая миграция как фактор экономической и социальной сбалансированности 218

4.2. Влияние внешней трудовой миграции на структурные изменения национальной экономики 239

4.3. Внешняя трудовая миграция и её влияние на инвестиционно-инновационное развитие экономики 261

Выводы по главе 4 285

ГЛАВА 5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МЕХАНИЗМА РЕГУЛИРОВАНИЯ ВНЕШНИХ ТРУДОВЫХ МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ 288

5.1. Формирование современной нормативно-правовой базы регулирования внешних трудовых миграционных процессов 288

5.2. Совершенствование государственной политики и неоинституциональных методов управления внешней трудовой миграцией 311

5.3. Развитие механизма интеграции трудовых мигрантов в общество принимающих стран 344

5.4. Направления совершенствования регулирования внешней миграции в трудовой и финансовой сферах региональных интеграционных процессов 370

Выводы по главе 5 383

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ 388

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ 402

ПРИЛОЖЕНИЕ 445

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования. Стабильное и устойчивое развитие экономики Республики Таджикистан, выполнение стратегических целей, в особенности обеспечение ускоренной индустриализации и перевод национальной экономики на индустриально-аграрную модель развития, а также достижение социально-экономических показателей, намеченных в Национальной стратегии развития страны на период до 2030г. возможно при эффективном использовании интеллектуальных, трудовых, финансовых, материальных и других ресурсов. При этом важное значение в достижении и сохранении стабильно-высоких темпов развития экономики на основе рационального использования трудового и интеллектуального потенциалов республики имеет интеграция в сфере труда и трудовой миграции с соседними государствами, в особенности с Российской Федерацией – основной страной приёма таджикистанских трудовых мигрантов.

В прошлом, как известно, в советский период в Республике Таджикистан в широких масштабах развивалась трудовая иммиграция, которая была связана с индустриализацией страны и строительством нового социалистического общества. В плановом порядке в республику направлялись рабочие, инженеры, квалифицированные специалисты из Российской Федерации, Белоруссии, приезжали семьями и в дальнейшем приезжие становились коренными жителями республики, строили промышленные, энергетические и инфраструктурные объекты, города, посёлки, дороги, работали на промышленных, строительных, транспортных и других объектах народного хозяйства нашей страны.

В республике причин для внешней трудовой миграции не было, поскольку уровень жизни населения был, как и в других союзных республиках, среднемесячная заработная плата постоянно росла, бытовые и жилищно-коммунальные условия были такими же как в центральных и западных регионах Советского Союза, среднемесячное вознаграждение в 1985г. составляло 157,8 рублей (эквивалентно 252 долл. США), а принимая во

внимание еще и выплаты и льготы из общественных потребительских фондов, доходы населения достигали 235 рублей (390,7 долларов США). Реальные доходы граждан увеличивались ещё быстрее, в виду того, что цена на товары народного потребления и бытовые услуги стабильно уменьшалась. Жильё предоставлялось населению бесплатно, оплата и коммунальные услуги была низкой, государственные пособия на детей обязательны, а наши таджикские семьи обычно многодетны, обеспечивали достаточное содержание семьи. В республике, как и в целом по Советскому Союзу безработицы не наблюдалось. Поэтому причин для внешней трудовой миграции не было, а была незначительная эмиграция, связанная с выездом на обучение в Россию и другие союзные республики, деловые, туристические и иные поездки.

Трудовые миграционные процессы в республике начались и стали набирать оборот после распада Советского Союза и единого народнохозяйственного комплекса. В начале 90-х годов значительно выросла вынужденная эмиграция, связанная с межнациональным и межэтническим отношением. Затем на трудовые миграционные процессы и передвижения населения больше стали влиять экономические проблемы.

В данный момент внешняя рабочая миграция и мобильность населения стали образом жизни, частью факторов снижения уровня бедности и социально-экономического развития, стабильности республики, усиления интеграционных процессов, решения вопросов безработицы, передачи знаний, техники и т.д.

Трудовая миграция тесно связана с происходящими в стране социально-экономическими процессами, уровнем развития производительных сил, размещением предприятий по территориям, демографическими особенностями. Внешняя трудовая миграция снимает напряжённость на рынке труда в республике и обеспечивает валютное поступление в республику. Финансовых переводов от внешнего мигранта значительно больше, чем доходов от вывоза товаров и оказания услуг, которые используются для финансирования импорта товаров. Денежные переводы улучшают качество жизни членов семей трудовых мигрантов, являются источником финансирования обучения детей,

оплаты медицинских и других услуг, кредитных ресурсов банков и развития банковской инфраструктуры.

Миграционные процессы в Таджикистане вызывают значительные изменения в социальном устройстве страны. Современные миграционные потоки таджикистанцев оказывают глубокое воздействие на различные аспекты государственных институтов и структуры всех слоёв общества. Глобализация, интернационализация, интеграция и международное разделение труда являются объективными процессами, они ускоряют поток движения населения и трудовых мигрантов. Административными и командными методами остановить или ослабить этот процесс в настоящее время невозможно. Возникают и развиваются новые формы внешней трудовой миграции, набирает оборот семейная и женская трудовая миграция, отток высококвалифицированных медицинских специалистов, программистов, научных работников. Отток квалифицированных кадров ослабляет умственный потенциал страны, отрицательно влияет на социально-экономическое развитие, своевременное и качественное оказание медицинских и образовательных услуг (что наблюдается в настоящее время), и вложенные инвестиции на их подготовку считаются утерянными, места выбывших специалистов занимают неподготовленные и некомпетентные кадры.

Вопросы улучшения государственного регулирования внешних и внутренних миграционных потоков населения стали особенно актуальными. Ключевым приоритетом для государства стало определение воздействия положительных и отрицательных последствий миграционных процессов с последующей разработкой эффективной политики в области управления миграцией. Эта политика должна учитывать интересы государства, населения и других участников социальных процессов. Вместе с тем теоретические аспекты связанные с регулированием процессов миграционного развития и обеспечением всестороннего социально-экономического прогресса, до сих пор недостаточно обоснованы. Сегодня рынок внешней трудовой миграции является частью внутреннего рынка труда республики, важным

стабилизирующим фактором. Поэтому данный рынок следует регулировать, исследовать проблемыс которыми встречаются трудящиеся мигранты, социально-бытовые и трудовые условия в странах приёма, своевременно принимать с государствами приёма трудовых мигрантов согласованную политику, обеспечивающую защиту интересов и прав трудящихся мигрантов, сформировать эффективный механизм регулирования миграционных процессов. В настоящее время, несмотря на наличие многочисленных публикаций относительно вопросов внешней трудовой миграции малоизученными остаются вопросы интеграции трудовых мигрантов в новые сообщества, воссоединения членов их семьи с учётом их количества, образовательного уровня и половозрастной структуры.

Поэтому вопросы миграции рабочей силы и мобильности населения всегда были и остаются в центре внимания учёных, специалистов, государственных деятелей, СМИ и общественности в целом. Это объясняется ещё и тем, что трудовые миграционные процессы передвижения населения принимают глобальный характер, становятся фактором социально-экономического развития государств, усиления глобальных интеграционных процессов и передачи знаний, техники и т.д. Малоизученными остаются также вопросы интеграции и адаптации трудовых мигрантов в новых обществах, согласования политики регулирования миграционного процесса государствами выхода и странами, принимающими рабочих мигрантов, а также трудности воссоединения семей мигрантов, правовая и социально-экономическая защита трудовых мигрантов и их ближайших родственников. Всё вышесказанное подчёркивает актуальность темы исследования, посвящённое анализу специфики и направлений миграционных процессов среди граждан современного Таджикистана, выявлению их причин, социально-экономических и демографических последствий, а также обоснованию направлений государственной политики в области регулирования миграционных процессов

Степень научной разработанности темы. В экономической литературе имеется большое количество публикаций по тематике внешней трудовой

миграции, ею занимались как отечественные исследователи, так и учёные дальнего и ближнего зарубежья. Значительный вклад в развитие теории миграции населения сделали Эверетт С.Ли, В.Зелински, Ф.Дювель, Р.Парк, С.Сассен, Дж. Харрис, М.Тодаро, Дж.Холлифилд, К.Бретгел и другие исследователи. Вопросы безопасности миграционных процессов рассмотрены в трудах Б.Бузана, О.Вевера, М.Вейнера, Т.Флокхарта и т.д. Можно выделить также работы А.И.Антонова, Г.Беккера, Р.Истерлина, А.П.Судоплатова, А.А.Авдеева, В.М.Медкова, Н.В.Зверевой, А.Г.Вишневского, Г.Г.Меликяна, А.Я.Кваши, Н.Римашевской, Г.Романенковой, В. Стешенко, Е.Н.Дрепа, Р.Нельсона, Э.Фелпса, Э.Гувера, Т.Шульца, М.Кейна, Э.Мюллера, А.Коула, П.Самуэльсона, Г.С.Витковской, А.А.Черкасова, Н.Н.Привалова, Д.И.Валентея, Л.П.Шахотко, Л.М.Анисова, А.И.Мамонтова, Косовцова Т.И., С.В.Рязанцева, Р.И.Акьюлова, С.В.Соболева, Ю.В.Латова, Л.И.Абалкина, Аниин В.В., Моисеенко В.М., В.А.Ионцева, А.Омрана, Ибрагимов М.М., А.Ландри, Каменский А.Н, Р и многих др. которые посвящены как вопросам миграционной политики, тенденциям миграционных процессов их характерным чертам, так и проблемам с которыми сталкиваются сами мигранты и принимающие их страны.

М.С.Блинова, Г.С.Витковская, В.А.Ионцев, В.М.Моисеенко, В.И.Мукомель, С.В.Рязанцев, В.И.Перевенцев, Т.Н.Юдина в своих работах дают общую характеристику миграционным процессам. Среди советских и российских учёных следует отметить работы Н.В.Мкртчян, Ж.А.Зайончковская, В.А.Ионцева, Д.Д.Москвина, В.М.Моисеенко, Б.С.Переведенцева, Л.Л.Рыбаковского, В.И. Хорева, О.С.Чудиновских и др.

Относительно Республики Таджикистан проблемы миграции освещаются в трудах С.И.Исламова, А.Дж.Джаббарова, А.Дж.Хайдарова, З.С.Султанова, Т.Д.Усмановой, Д.С.Амоновой, Х.А.Абдуллоева, Ф.С.Исламова, Д.Б.Кодирзода, А.Б.Мирсаидова, М.Мирджалоловой, А.И.Субхонова, С.С.Мирзоева, Х.У.Умарова, Саидмурадова Л.Х., Бобоева А., К.Хушвахтзода, С.Ф.Низомова, А.Дж.Азимова, Т.Р.Ризокулова, А.Н.Махмадова, С.Д.Комилова,

Т.Б.Ганиева, Г.А.Джонаковой, М.К.Кабутова, О.Коситова, М.Ш.Махмадбекова, Р.У.Ульмасова, Бабаджанова Р.М. и др. Несмотря на это, важно подчеркнуть, что всё еще недостаточно обобщающих исследований, посвящённых проблемам взаимосвязи миграционных и политических процессов в современных условиях, а также научных работ по таким аспектам обсуждаемой проблемы, как регулирование миграционными потоками, адаптация и интеграция мигрантов, эмиграция высококвалифицированных специалистов, влияние современных технологий на миграционные процессы и другие. В ходе исследования упор сделан на ключевые методологические принципы и междисциплинарный подход, что позволило задействовать разнообразные источники знаний в области политологии, истории, социологии, экономики, философии и других наук.

Объектом исследования выступают процессы трудовой миграции и система их регулирования.

Область исследования соответствует пунктам 8.10. Демографическая политика, ее соотношение с социальной и семейной политикой. Социальное бюджетирование; 8.11. Экономические и социально-демографические факторы и концепции развития человеческих ресурсов; 8.12. Теоретико-методологические основы экономики труда; 8.13. Количественные и качественные характеристики трудовых ресурсов. Человеческий капитал и его характеристики; 8.14. Рынок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда; 8.17. Экономика миграции населения. Детерминанты и социально-экономические последствия миграции. Трудовая миграция и ее регулирование. Миграционная политика; 8.19. Социально-трудовые отношения и их регулирование. Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Российской Федерации Паспорта научной специальности 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда.

Предметом исследования являются рабочие, социальные,

экономические, правовые и психологические взаимодействия, возникающие в ходе трудовой миграции между трудовыми мигрантами, государством, коренным населением и работодателями.

Цель исследования заключается в разработке теоретических положений, концептуальных основ, методологических и практических подходов и рекомендаций в определении приоритетных направлений совершенствования механизма регулирования внешними трудовыми миграционными процессами.

Цель и логика диссертационного исследования предопределили постановку и последовательное решение теоретических, методологических и практических исследовательских задач**:**

1. уточнены теоретические подходы и концепции мобильности населения и трудовых миграционных процессов;

2. исследованы движущиеся силы и факторы подвижности населения и мировых трудовых миграционных процессов, а также определены формы, типы и виды подвижности миграции населения;

3. изучены научная теория и методологические основы мобильности и трудовой миграции населения, а также методические подходы к определению количества и структуры внешних трудовых мигрантов;

4. рассмотрены механизмы социально-экономической поддержки и реинтеграции вернувшихся на родину трудовых мигрантов, а также установлены характерные тенденции трудовых миграционных потоков в зарубежных странах;

5. проведен анализ состояния внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан, выявлена специфика и определены проблемы регулирования внешних трудовых миграционных процессов;

6. оценено влияние внешней трудовой миграции на демографические процессы в Республике Таджикистан;

7. раскрыта значимость внешней трудовой миграции в поддержании экономической и социальной стабильности, установлено воздействие трудовой миграции на структурные изменения и инвестиционно-инновационное развитие

экономики страны;

8. сформирована современная нормативно-правовая база, обосновано значение неоинституциональных методов в системе механизма регулирования трудовыми миграционными процессами;

9. разработаны меры по совершенствованию механизма интеграции трудовых мигрантов в общество принимающих стран;

10. обоснованы и предложены направления совершенствования регулирования внешней миграции в трудовой и финансовой сферах региональных интеграционных процессов.

Научная новизна работы состоит в формировании теоретико-концептуальных основ, принципов, методологических и практических подходов, а также рекомендаций по улучшению регулирования процессами внешней трудовой миграции.

Теоретическая и научно-практическая значимость исследования заключается во вкладе автора в углубление понимания концепции и теории трудовой миграции и мобильности населения, обосновании значения трудовой миграции и перемещения населения в социально-экономическом прогрессе государства, поддержании баланса на рынке труда и укрепления международных связей. Теоретическую базу исследовательской работы составили концептуальные принципы теории мобильности населения и трудовой миграции, ключевые и прикладные исследования ведущих зарубежных и отечественных учёных по вопросам управления миграционными потоками с учётом права каждого человека на свободное определение места жительства, совершенствования трудового потенциала общества, а также снижения уровня бедности, основные положения выступлений Лидера нации, Основателя мира и национального единства, Президента Республики Таджикистан уважаемого Эмомали Рахмона по вопросам результативного применения рабочей силы страны, а также постановлений Правительства государства по вопросам управления внешними миграционными процессами.

Методология и методы исследования. Методологической базой диссертации послужили научные работы отечественных и зарубежных исследователей в сфере регулирования процессов трудовой миграции, социально-экономической и правовой защиты работников-мигрантов, а также административные (законодательные) решения. В основу исследования положен системный подход. Работа основана на принципах сравнительного анализа, сочетания логических и исторических аспектов, а также взаимосвязи количественных и качественных показателей. В ходе исследования использовались неоклассические и институциональные теории и теории динамического развития для изучения и оценки процессов трансформации, классификации и разграничения внешнеторговой деятельности. Для выполнения диссертационного исследования использованы конкретные методы, такие как статистические методы индексного, сравнительного и системного анализа; корреляционно-регрессионного анализа; методы графического моделирования; абстрактно-логический метод; методы систематизации, синтеза и классификации данных, а также методы проведения аналогий.

Информационно-эмпирическая основа диссертационного исследования. В ходе подготовки диссертационного исследования опирались на результаты ранее проведённых исследований по вопросам трудовой миграции, научные публикации и монографии отечественных и зарубежных авторов, данные социологических опросов, а также статистические и оперативные сведения Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан. Были проанализированы постановления Правительства Республики Таджикистан, материалы официальной государственной статистики, данные переписей населения и других регулярных публикаций Агентства статистики при Президенте Республики Таджикистан, Миграционной службы при Правительстве республики, а также Национального банка страны, а также нормативно-правовой базы, указов Президента Республики Таджикистан, отчётов Всемирного банка, Международного

валютного фонда, Международной организации труда, Международной организации по миграции, материалы печатных и электронных СМИ, конференций и др.

Положения, выносимые на защиту. Наиболее значимые научные результаты исследования состоят в следующем:

1. С учетом проведенного анализа и синтеза современных теоретико-методологических подходов к исследованию миграционного процесса, предложено авторское определение: «трудовой миграционный процесс – это экономическое, социальное, демографическое, психологическое явление, связанное с совокупностью целенаправленных и последовательных действий, растянутых во времени и пространстве с целью достижения специфических миграционных результатов»; а «внешняя трудовая миграция –представляет собой перемещение, связанное с пересечением национальной границы своей страны с целью трудоустройства в принимающем государстве на определённый период времени и получения адекватной заработной платы в соответствии с квалификацией, профессией и опытом работы, получения достойной заработной платы в соответствии с квалификацией, специальности и опыта работы» (п.8.10, 8.12, 8.17 Паспорта специальности 5.2.3).

2. В результате изучения теоретических, концептуальных и методологических принципов мобильности населения и трудовой миграции установлена их взаимосвязь с международным разделением труда, региональной и государственной специализацией, развитием производительных сил, процессами индустриализации и другими связанными явлениями. Доказано, что мировое производственно-экономическое состояние, являющееся результатом международного разделения труда и специализации стран и регионов, формировалось и продолжает развиваться в торгово-экономических, научно-исследовательских, военных и других формах. В этом процессе население выступает как хранителем, так и носителем научно-технических, социально-экономических связей, выступая наиболее активным и мобильным

участником развития производительных сил и производственных отношений (п.8.10, 8.12, 8.17 Паспорта специальности 5.2.3).

3. Обосновано, что важнейшим условием процесса мирового и национального развития и прогресса выступает подвижность населения и трудовые миграционные процессы. Установлено, что в теоретическом, методологическом и практическом понимании сущности трудовой миграции важно исследование мотивов, причин, видов и форм трудовой миграции, поскольку в условиях интеграции и глобализации трудовая миграция населения стала важным катализатором экономического, социального, демографического прогресса, создания адаптивного рынка труда, интеграции развивающихся стран в научные, социальные, технические, экономические, культурные и общественные достижения на мировой арене, а также эффективного использования трудовых ресурсов как в странах-донорах, так и в государствах, принимающих трудовых мигрантов. Миграционные процессы претерпели значительные качественные изменения: изменились масштабы, содержание, направления, характер и формы миграции. Эти тенденции с их особенностями, обусловленные текущими политическими условиями и комплексом факторов, определяющих специфику развития страны, проявились в современных миграционных процессах в Таджикистане (п.8.11, 8.12, 8.17 Паспорта специальности 5.2.3).

4. На основе анализа влияния мировых глобализационных процессов на перемещение капитала, продукции, технологий, данных и трудовых ресурсов по странам, активизации мобильности и повышения социального статуса работников обосновано, что движение населения и трудовая миграция обусловлены наличием неравномерного экономического развития различных стран, межэтнических, социальных и международных конфликтов, особенностями демографических процессов и экологического состояния. Трудовые миграционные потоки из развивающихся государств в поисках трудоустройства и справедливого дохода направляются в развитые страны, следовательно, формирование трудовых миграционных потоков и их Основные

направления определяются различиями в социально-экономической, политической, демографической и экологической сферах между богатыми и бедными государствами. Под воздействием этих факторов в развивающихся странах устанавливается предложение рабочей силы, допускаемой в принимающие страны. Некоторые государства с переходной экономикой, где социально-политическая и экономическая ситуация нестабильна, занимают промежуточное положение в процессах трудовой миграции, играя двойственную роль - одновременно выступая и донорами, и реципиентами трудовых мигрантов. При этом решающее значение в превращении потенциальных трудовых мигрантов в миграционной мобильности населения и готовности к трудовым межгосударственным перемещениям имеет миграционная политика как отправляющих, так и принимающих стран (п.8.11, 8.12, 8.14, 8.17 Паспорта специальности 5.2.3).

5. Уточнено, что трудовая миграция, как сложный и противоречивый социально-экономический процесс имеет позитивные результаты и негативные последствия для принимающих и отправляющих стран. Для отправляющих стран она становится фактором социально-экономической стабилизации, решения вопроса безработицы, источником сокращения бюджетных расходов на оказание государственных, транспортных, социальных и других услуг. В то же время трудовая миграция влияет на сохранение семьи и воспитание детей. Принимающая же страна получает готовых специалистов. Выявлены и раскрыты экономические, социальные, демографические, этнические и геополитические последствия трудовой миграции; определено влияние миграции населения на социально-экономическое развитие республики, оценены масштабы и характер социально-экономических последствий крупных внешних потоков трудовой миграции. Эти эффекты включают уменьшение давления на внутренний рынок труда; развитие трудового потенциала благодаря приобретению новых навыков, знаний и квалификаций во время трудовой миграции; использование этих навыков и финансовых ресурсов для стимулирования развития малого и среднего предпринимательства в

Таджикистане; обеспечение стабильности социального и экономического положения республики за счёт финансовых потоков от внешней трудовой миграции, сопоставимых с общими доходами государственного бюджета; а также развитие экономических, торговых, межкультурных и других связей Таджикистана с принимающими странами (п.8.13, 8.14, 8.17, 8.19 Паспорта специальности 5.2.3).

6. Дана оценка современному положению внешней трудовой миграции в Таджикистане. Подчёркивается, что внешняя трудовая миграция превратилась в неотъемлемый компонент текущих социально-экономических процессов в стране, являясь фактором социально-экономической стабильности, способом уменьшения давления на внутренний рынок труда и решением вопросов безработицы, а также эффективного использования трудовых ресурсов. Проведено экономико-математическое моделирование зависимости между ВВП и денежными переводами мигрантов, а также между ВВП, численностью трудовых мигрантов и их денежных переводов в Республику Таджикистан. Расчеты показывают, что существует тесная связзь между изучаемыми показателями. Денежные переводы мигрантов выступают ключевым источником валютных поступлений, формирования инвестиционных фондов, развития инфраструктуры кредитной системы и финансирования импорта товаров и других направлений (п.8.11, 8.13, 8.17, 8.19 Паспорта специальности 5.2.3).

7. Предложены методические подходы к адаптации и интеграции трудовых мигрантов в принимающем обществе. Отмечено, что адаптация и интеграция трудовых мигрантов базируется на признании возможности сосуществования и взаимодействия различных этнических групп, религиозных убеждений и культур в новом обществе. Процесс интеграции и адаптации приобретает форму взаимного влияния, в ходе которого изменяются как сами трудовые мигранты, так и принимающие их сообщества. Приспособление и вхождение трудовых мигрантов в новое сообщество и совершенствование механизмов ускорения этого процесса является важным направлением

совершенствования регулирования трудовыми миграционными процессами. Разработаны механизмы содействия вернувшимся на родину трудовым мигрантам, которые сталкиваются с рядом трудностей (п.8.10, 8.11, 8.12, 8.13, 8.14, 8.17, 8.19 Паспорта специальности 5.2.3).

8. Выявлено, что миграционная политика государств въезда и выезда должна быть согласованна и направлена на решение проблем трудовых мигрантов и защиты их социальных, экономических, юридических и других прав, поскольку в условиях интеграции и глобализации мирового хозяйства трудовая миграция становится важным фактором прогресса и создания глобального рынка труда, более эффективного использования рабочей силы, освоения и оптимального применения производственных, природных и прочих ресурсов, взаимного обогащения и сотрудничества мировой цивилизации. Кроме того, выявлена необходимость создания адекватной современным вызовам нормативно-правовой базы и трудовой миграционной политики, разработка механизма учёта количества внешних трудовых мигрантов посредством ввода в аэропортах порядка обязательного заполнения анкеты всеми пассажирами с указанием цели выезда и или выезда из страны; предложены инструменты регулирования трудовой миграцией с использованием потенциала зарубежных организаций мигрантов, которые могут служить важным неформальным каналом в регулировании трудовой миграции из республики, а также содействовать экономической и этнокультурной интеграции мигрантов. Отмечено, что мигрантские сообщества обладают значительным социально-экономическим потенциалом и могут позитивно влиять на реализацию мер миграционной политики, в связи с чем предлагается укреплять доверительные отношения между общественными организациями и государственными органами управления; развивать формы и содержание взаимодействия с таджикскими диаспорами в разных странах мира для привлечения инвестиционных активов и ресурсов отечественных общественных организаций, стимулируя приток инвестиций в национальную экономику (п.8.10, 8.11, 8.13, 8.14, 8.19 Паспорта специальности 5.2.3).

9. Обосновано, что государственная миграционная политика должна стимулировать развитие организованной трудовой миграции и препятствовать нелегальной; создавать предпосылки уменьшения оттока высококвалифицированных специалистов, научных работников, работников системы образования и здравоохранения; предусмотреть участие этнических групп, эмигрантов и мигрантов в социально-экономической жизни страны с учётом интересов всех участников трудового миграционного процесса, т.е. регулировать этот процесс. Обоснована целесообразность использования неоинституционального механизма в управлении трудовыми миграционными процессами, которые интегрируют глобальные цели, региональные стратегии и трансграничное сотрудничество для эффективного регулирования и оптимизации движения трудящихся мигрантов. Показано, что важным неоинституциональным механизмом влияющим на определение позиций потенциальными трудовыми мигрантами являются социальные сети, устные рекомендации; цифровые платформы, как средство коммуникации способствующие более плавному переходу и повышению эффективности поиска работы, решению вопросов найма, координации и мониторинга трудовых миграционных процессов (п.8.10, 8.11, 8.12, 8.14, 8.17 , 8.19 Паспорта специальности 5.2.3).

10. Предложены перспективные направления развития миграционной ситуации и возможные изменения миграционной активности населения Таджикистана; разработаны практические предложения и рекомендации для улучшения мер миграционной политики, учитывающие особенности внешних миграционных перемещений в современных условиях; предложено разработать согласованную миграционную политику в рамках стран Центрально-азиатского региона, создать и реализовать совместные межгосударственные программы в области миграции, активно совершенствовать законодательные нормы в области миграционного регулирования. Особое внимание следует уделить адаптации и интеграции мигрантов, защите их прав, а также созданию условий для возвращения

высококвалифицированных специалистов на родину; аргументированы преимущества региональной интеграции в трудовой и финансовой сферах и необходимость ею совершенствования как механизма управления трудовыми миграционными процессами, что обеспечивает гражданам интегрирующихся государств свободное безвизовое движение, условия легального проживания, получения разрешение на жительство, занятие предпринимательством (п.8.10, 8.11, 8.12, 8.13, 8.14, 8.17, 8.19 Паспорта специальности 5.2.3).

Степень достоверности результатов исследования подтверждается надежностью и достоверностью собранных данных и материала, достаточным количеством представленных статистических данных, анализом результатов исследований, публикациями, а также апробацией ключевых положений работы.

Апробация и внедрение результатов исследования. Основные научно-практические результаты диссертационного исследования были использованы для перспективного планирования и точного прогнозирования размещения трудовых ресурсов страны. Итоги диссертационного исследования можно применять при разработке Программы среднесрочного развития на 2026-2030 годы с учётом особенностей внешней трудовой миграции по регионам страны. Научные выводы, сформулированные в исследовании, могут стать основой для создания современного законодательства страны в сфере миграционной политики. Данная диссертация предоставляет информационную базу для разработки алгоритмов сотрудничества между органами управления Таджикистана и аналогичными структурами других стран, а также с институтами гражданского общества, что обеспечит миграцию как неотъемлемую часть стратегии устойчивого развития страны.

Представленные в работе теоретические, методологические и методические положения нашли применение в деятельности Министерства труда, социальной защиты и миграции, Министерства экономического развития и торговли Республики Таджикистан, местными органами исполнительной власти и региональными организациями при реализации миграционной

политики, развития рынка труда, эффективного управления процесса внешней миграции в современных условиях Таджикистана.

Результаты диссертационного исследования внедрены в учебный процесс Российско-Таджикского (славянского) университета в преподавании учебных курсов «Экономическая теория», «Экономика труда», «Макроэкономика», «Региональная и отраслевая экономика», «Международный рынок труда».

Ключевые выводы и результаты исследования докладывались и обсуждались на международных, республиканских и внутривузовских научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах, опубликованы в научных журналах, рецензируемых ВАК при Минобрнауки Российской Федерации.

Публикации. Теоретические, методологические и практические результаты и рекомендации диссертации были опубликованы в 3 монографиях, более 40 научных работах, из них 17 в журналах, рекомендуемых ВАК при Министерстве высшего образования и науки Российской Федерации общим объемом более 45 печатных листов.

Структура и содержание работы. Диссертация включает введение, пять глав, содкржащих 39 таблиц, 11 рисунков, 6 приложений, выводы и предложения, список использованных источников в количесте 447 наименований. Общий объём работы составляет 454 страницы машинописного текста. Структура работы обусловлена изучаемой областью и совокупностью решаемых задач.

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ИССЛЕДОВАНИЯ МОБИЛЬНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И ТРУДОВЫХ МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ

1.1. Теоретические подходы и концепции мобильности населения и трудовых миграционных процессов

Миграция населения и процессы трудовой мобильности подразумевают перемещение людей из одного региона или страны в другую для поиска работы с достойной заработной платой достаточной для удовлетворения собственных нужд и обеспечения своей семьи. В этом контексте теоретические, методологические и практические аспекты мобильности и трудовой миграции формируются на основе понятия «трудовой миграционный процесс».

На наш взгляд трудовой миграционный процесс – это экономическое, социальное, демографическое, психологическое явление, связанное с совокупностью целенаправленных и последовательных действий во времени и пространстве с целью достижения специфических миграционных результатов.

Трудовые миграционные процессы, которые имеют давнюю многовековую историю, стали глобальными процессами, их исследованием занимались и занимаются учёные разных времён и разных экономических школ. Сформированы разнообразные теоретические подходы и научные взгляды на природу мобильности населения и процессов трудовой миграции, в которых подчёркивается, что перемещение людей и трудовая миграция, как следствие глобализации и мировых экономических процессов, международного распределения труда и интеграции экономик, проявляются в различных формах и становятся важным условием и фактором, влияющим на социальные, экономические, политические, демографические, экологические и прочие процессы, происходящие в мире.

Теория трудовой миграции прошла чрез несколько этапов эволюции, каждый из которых сохраняет свои уникальные особенности и отражает исторические условия. В общем, они представляют собой многогранные трактовки этого сложного явления, однако не способны дать полное объяснение

его динамики и изменений, поскольку трудовая миграция по своей природе является социальным и многосоставным процессом.

В условиях стремительных изменений и углубляющейся глобализации непросто дать точное рациональное объяснение данному феномену.

Формирование и развитие глобальных производственно-экономических связей, как следствие разделения труда и специализации стран и регионов, в первоначальной стадии осуществлялось в торговой, научной, военной и иных формах. Население выступило носителем экономических отношений, превратившись в наиболее деятельную и динамичную составляющую производительных сил и мировых экономических связей.

Причины мобильности и трудовой миграции населения по странам и регионам разные, но, главное, они стали движущей силой развития производительных сил, способствуя перетоку капитала между отраслями, государствами и регионами.

Методологические основы трудовых миграционных процессов включают в себя различные подходы и теории, которые объясняют причины, механизмы и последствия миграции рабочей силы. Рассмотрим основные научно-концептуальные аспекты, которые используются при анализе трудовой миграции.

Адам Смит и Давид Рикардо являются основоположниками классической экономической теории спроса и предложения. Трудовая миграция рассматривается ими как результат различий в заработной плате и условиях труда между регионами или странами. Работники мигрируют из регионов с низким уровнем заработной платы в регионы с более высокими доходами, где их труд больше востребован. В книге «Исследование о природе и причинах богатства народов» ("An Inquiry into the Nature and Causes of the Wealth of Nations"), опубликованной в 1776г. Адам Смит вводит концепции, которые позже станут основой теории спроса и предложения, такие как "невидимая рука" рынка, идея о том, что индивидуальные стремления к собственной выгоде

могут привести к общему благу, и важность конкуренции[1]. Работа Давида Рикардо "Начало политической экономии и налогового обложения" ("On the Principles of Political Economy and Taxation"), опубликована в 1817г., в ней Д.Рикардо развивает идеи, касающиеся сравнительных преимуществ и распределения, а также обсуждает ценовые механизмы, которые позже будут интерпретированы как элементы теории спроса и предложения[2].

Теодор Шульц и Гэри Беккер, основатели теории человеческого капитала, внесли значительный вклад в понимание экономических аспектов миграции через призму инвестиций в человеческий капитал. Шульц акцентировал внимание на том, что человеческий капитал — это накопленные знания, навыки и способности, которые человек может использовать для повышения своей производительности и доходов. Он считал, что миграция является средством повышения человеческого капитала, так как люди могут перемещаться в регионы, где их знания и навыки будут более востребованы и вознаграждены. Шульц рассматривал миграцию как способ адаптации к изменениям в экономике, где мигранты перемещаются туда, где могут реализовать свои способности с большей выгодой для себя и общества. Гэри Беккер расширил понятие человеческого капитала, подчёркивая, что миграция — это инвестиция, аналогичная вложению в образование или профессиональные навыки. Индивиды, принимающие решение о миграции, делают это на основе анализа выгод и затрат. Миграция может улучшить их экономические возможности, если в новом месте их труд будет оценен выше. Беккер также обращал внимание на экономические стимулы для миграции: люди переезжают в поисках более высоких доходов, лучшего доступа к образованию и здравоохранению, что является частью увеличения человеческого капитала.Оба экономиста подчеркивали, что миграция способствует экономическому росту

[1] Онищенко Е. Адам Смит – основоположник классической школы экономической науки. К 245-летию со дня выхода книги Адама Смита «Исследования о природе и причинах богатства народов»// https://www.calameo.com/books/007318103f15bfba01f7e; Ниворожкина Л.И., Колосова Н.А. Эволюция научных взглядов на трудовую миграцию как движущую силу развития мирохозяйственных связей; Taylor J.E. Migration: new dimensions and characteristics, causes, consequences and implications for rural poverty. //http://www.fao.org/docrep/003/X9808e/ x9808e07.htm

[2] Развитие экономической мысли (Давид Рикардо)// https://scienceforum.ru/2019/ article/ 2018013557

как на уровне индивидуальных мигрантов, так и на уровне стран и регионов, поскольку улучшает перераспределение человеческого капитала[3].

Гэри Беккер в работе "Человеческий капитал: Теоретический и эмпирический анализ, с особым упором на образование" ("Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education"), опубликованной в 1964г. расширил понятие человеческого капитала, включив в него не только образование, но и другие аспекты, такие как здоровье и опыт работы[4]. Он предложил теорию, согласно которой люди инвестируют в свое образование и навыки, ожидая получить возврат в виде более высоких заработков. Беккер также рассмотрел, как различия в человеческом капитале влияют на распределение доходов и экономические неравенства. Оба эти экономисты заложили основы для анализа того, как инвестиции в человеческий капитал влияют на индивидуальные и общественные экономические результаты.

Основатели неоклассическая экономической теории Джордж Борджас и Майкл Тодаро отмечали, что миграция является результатом рациональных решений индивидов, стремящихся максимизировать свои доходы[5]. Мигранты сравнивают потенциальные выгоды и издержки от перемещения, включая заработную плату, стоимость жизни и риски, и выбирают наиболее выгодные варианты.

Основатели социологических и культурных подходов Дуглас Мэсси, Хоакин Аранго и Пьер Бурдье при разработке теория социальной сети отмечали, что миграционные процессы часто обусловлены социальными связями. Социальные сети, включающие друзей, семью или сообщества, и

---

[3] Беккер Г.С. Человеческое поведение: экономический подход. Избранные труды по экономической теории. Пер. с англ./ Сост., науч. ред., послесл. Р.И. Капелюшников; предисл. М.И.Левин. - М.:ГУ ВШЭ, 2003.- 672с. //Петти В. Экономические и статистические работы. – М.:Соцэкгиз, 1940. – 324 с; Хайкин М.М. Эволюция теории человеческого капитала // https://nlr.ru/news/20170427/haikin.pdf.

[4] Корицкий А.В. Кладовые капитала… истоки и основные положения теории человеческого капитала//https://cyberleninka.ru/article/n/istoki-i-osnovnye-polozheniya-teorii-cheloveches kogo-kapitala

[5] Алешковский И. А., Ионцев В.А. Управление международной миграцией в условиях глобализации.//Век глобализации. 2015-№1.-С.75-88 //https://www.dialog21.ru/Globalistika /a_g2015_1.pdf

играют ключевую роль в принятии решений о миграции, предоставляя информацию, помощь и поддержку[6].

Дуглас Мэсси в тиpактате "Return to Aztlan: The Social Process of International Migration from Western Mexico" (1987г., в соавторстве с Рафаэлем Алькала, Хоакином Араной и др.). исследует, как социальные сети способствуют миграции из Мексики в США[7].

Пьер Бурдье хотя и не является прямым основателем теории социальной сети в контексте миграции, его концепция социального капитала, изложенная в таких работах, как "Формы капитала" ("The Forms of Capital", 1986), значимо повлияла на понимание, как социальные связи и сети влияют на поведение и возможности индивидов, включая миграцию.

Испанский социолог и исследователь Хоакин Аранго работал в области анализа миграционных процессов. Он является соавтором и редактором многих работ, посвящённых миграции и социальным сетям, включая "Theories of International Migration: An Introduction", где обсуждается роль социальных сетей в миграции. Им исследуется влияние социальных сетей (родственники, друзья, знакомые) на миграционные решения, снижая издержки миграции и предоставляя информацию и поддержку. Он подчёркивает важность социальных связей в формировании миграционных потоков и поддержке мигрантов в процессе адаптации на новом месте. Работы Хоакина Аранго важны для понимания, как социальные сети и связи могут способствовать или препятствовать миграционным процессам, обеспечивая ресурсы и поддержку для мигрантов.

Основатели культурологических подходов Клиффорд Гирц и Арджуна Аппадураи, антропологи и социологи, рассматривают такие культурные факторы как язык, религия, обычаи и традиции, которые на их взгляд существенно влияют на миграционные процессы, считая, что они могут как

---

[6] Harris J., Todaro M. Migration, Unemployment, and Development: A Two-Sector Analysis // The American Economic Review. 1970. № 60. P.126-142. Электронный ресурс. URL:http://www.aeaweb.org/aer/top20/60. 1.126-142.pdf

[7] Дуглас С. Масси, Рафаэль Аларкон.Return to AztlanThe Social Process of International Migration from Western Mexico.- Калифорнийский университет .1990.-p.348.

стимулировать, так и препятствовать миграции, определяя предпочтительные направления и формы адаптации мигрантов[8].

Политико-правовые аспекты исследования разрабатывались многими политологами и юристами, которые считали, что государственная политика, включая визовые режимы, трудовые квоты и правила натурализации, значительно влияют на масштабы и направления миграционных потоков. Правовой статус мигрантов, их права и обязательства также играют важную роль в их интеграции в принимающем обществе[9].

Уоррен Томпсон и Кингсли Дэвис, основатели теории демографического перехода, не разрабатывали трудовую миграцию в качестве центрального элемента своих исследований, однако их работы косвенно связаны с миграционными процессами. Так, Уоррен Томпсон, сформулировавший теорию демографического перехода, предположил, что страны проходят через несколько стадий демографического развития — от высокой рождаемости и смертности к низким показателям рождаемости и смертности по мере экономического роста. Этот переход сопровождается изменениями в структуре населения, что влияет на миграционные процессы.

В контексте миграции, по мере снижения уровня смертности и рождаемости в развитых странах, начинает возрастать потребность в трудовых мигрантах для поддержания экономической активности. Миграция становится важным механизмом восполнения трудовых ресурсов.

Дэвис, развивая идеи демографического перехода, акцентировал внимание на том, как демографические изменения, такие как урбанизация и снижение рождаемости, влияют на социальные и экономические процессы. Он также указывал на важность миграции как компенсирующего фактора для

---

[8] Фурс В. Арджун Аппадураи. «Современность» на просторе: культурные измерения глобализации. (Реферат) Appadurai, Arjun. Modernity at Large: Cultural Dimensions of Globalization. Minneapolis; London: Univ. of Minnesota Press, 1996 // Социологическое обозрение. - 2003-Т. 3. № 4. //Хунагов Р.Д. Социальные изменения и постмодерн: к вопросу о переосмыслении области этнологических исследований //https://cyberleninka.ru/article/n/sotsialnye-izmeneniya-i-postmodern-k-voprosu-o-pereosmyslenii-oblasti-etnologicheskih-issledovaniy

[9] Безбородова Т.М. К вопросу об определении понятия и административно-правового статуса трудового мигранта // Проблемы современной экономики. — №4 (40). 2011, с. 90-93. 5. Новикова З.Т., Смирнов В.Г., Чуб А.А. История экономических учений: учебное пособие. — М.: Академический Проект; Гаудеамус, 2007 г. — 255 с.

стран с разным уровнем демографического перехода.В странах, где происходит демографический переход, может возникать дефицит рабочей силы, что способствует увеличению спроса на трудовую миграцию из стран с более высоким уровнем рождаемости и большими трудовыми ресурсами.

Оба учёных косвенно затрагивали трудовую миграцию через призму изменений в демографической структуре. По мере того как страны проходят через различные этапы демографического перехода, возникает необходимость в привлечении мигрантов для поддержания экономической стабильности, особенно в контексте сокращающегося населения трудоспособного возраста[10].

Эрнст Равенштейн и Джон Симпсон развили географическую модель, суть которой заключается в том, что миграционные потоки анализируются с точки зрения пространственных факторов, таких как расстояние, географические барьеры и особенности инфраструктуры. Эти факторы могут способствовать или препятствовать миграции. Эрнст Равенштейн в работе «The Laws of Migration" и других сформулировал несколько "законов" миграции, описывающих общие тенденции перемещения населения, такие как миграция на короткие расстояния, городская миграция и т. д[11]. Немаловажный вклад в теории миграционных процессов внес Джон Симпсон, его вклад связан с развитием моделей миграции, которые учитывают пространственные и географические факторы, влияющие на миграционные потоки.

Основателями институциональных подходов выступили Дуглас Норт и Питер Бергер, они считают, что институциональная среда, включая роль государственных и негосударственных организаций, существенно влияет на регулирование миграционных процессов. Институциональные барьеры, такие

[10] Tompson W. S. Population // American Journal of Sociology. -1929.- Vol. 34.- № 6.- P. 959-975.; Борисов В. А. Демография - М.: Издательский дом NOTABENE, 2001.-272с.; Берендеева А.Б., Зосимова Л.А. Основы демографии. - Ивановский филиал ЧОУ ВО «Институт управления», 2016 - 319с. // https://ivanovo.ac.ru/upload/medialibrary/ 456/Osnovy_ demografii.pdf#

[11] Lee E.A. Theory of Migration //Demography. -1966.-№3.- P.47–57.; Василенко П.В. Зарубежные теории миграции населения //https://cyberleninka.ru/article/ n/zarubezhnye-teorii-migratsii-naseleniya

как дискриминация и ограничения в доступе к рынкам труда и услугам, могут значительно усложнить процесс интеграции мигрантов[12].

В теорию и практику мобильности населения и трудовых миграционных процессов свой вклад внесли и учёные Таджикистана, среди которых С.И. Исломов, А.Дж.Джаборов, А.Дж.Хайдаров, З.Султанов, Т.Д.Усмонова, Д.С.Амонова, Т.Б.Ганиев, Ш.Дустбоев, Х.А.Абдуллоев, Д.Б.Кодиров, Т.Р.Ризокулов, М.Х.Саидова, Р.У.Ульмасов, Х.У.Умаров, А.Г.Ходжибаев, М.Ш.Махмадбеков, А.Б.Бобоев и другие. Учеными дальнего и ближнего зарубежья, а также отечественными исследователями разработаны теории и научные направления исследования трудовых миграционных процессов. Они полагают, что рынок труда в промышленно развитых странах разделяется на три сектора:

первичный сектор - высокооплачиваемые рабочие места, преимущественно занятые представителями не титульных национальностей;

вторичный - рабочие места с неблагоприятными условиями труда и низкой заработной платой;

третичный анклавный сектор - работа на работодателя-иммигранта, часто из числа соотечественников, связанная с проживанием в иммигрантском анклаве.

Известным научным подходом к изучению трудовой миграции является направление под названием «Теория мирового хозяйства» или «Теория мировых систем». Она была разработана в 1970-х годах социологом Иммануилом Валлерстайном и объясняет глобальную экономическую и политическую систему как единую мировую экономику, в которой государства, регионы и общества взаимосвязаны и играют разные роли[13].

---

[12] Berger P. L. The Desecularization of the World: A Global Overview//The Desecularization of the World: Resurgent Religion and World Politics / Ed. Peter L. Berger. Grand Rapids: William B. Eerdmans Publishing Company, 1999.; Lamont M., Wuthnow R. Betwixt and Between: Recent Cultural Sociology in Europe and the United States // Frontiers of Social Theory / Ed. George Ritzer. New York: Columbia University Press, 1990. P. 287 – 315.; Василенко П.В. Зарубежные теории миграции населения////https://cyberleninka.ru/article/n/zarubezhnye-teorii-migratsii-na-seleniya

[13] Сащеко Р. С. Мир-система И. Валлерстайна и современная экономическая система.// https://elib.bsu.by/bitstream/123456789/256399/1/sashchenko_sbornik25.pdf

Валлерстайн утверждал, что мир представляет собой единое хозяйственное пространство, состоящее из различных стран, которые взаимозависимы. Это пространство не разделено на изолированные национальные экономики, а представляет собой глобальную экономическую систему, включающую множество политических и экономических единиц. Валлерстайн делил страны в мировой системе на три уровня:

Центр: развитые страны, которые контролируют капитал, технологии и высококвалифицированную рабочую силу. Эти страны занимаются производством высокотехнологичных товаров и услуг.

Полупериферия: страны, которые имеют средний уровень развития и находятся между центром и периферией. Они могут производить как технологически сложные, так и простые товары, но при этом часто эксплуатируют периферию и зависят от центра.

Периферия: слаборазвитые страны, которые обеспечивают центр и полупериферию дешёвыми ресурсами, рабочей силой и сырьем. Их экономическое развитие подавляется в интересах центра.

Центр эксплуатирует периферию, извлекая из неё ресурсы и рабочую силу на выгодных для себя условиях. Это приводит к тому, что периферийные страны остаются бедными и зависимыми, тогда как центр продолжает наращивать своё богатство и влияние. Валлерстайн считал, что мировая система возникла в XVI веке с началом капиталистической экономики и глобальной торговли. Со временем страны центра стали доминировать над другими регионами, используя колониализм, экономическое давление и контроль над международными рынками. Хотя теория описывает жёсткие иерархические отношения между странами, Валлерстайн утверждал, что страны могут изменять своё положение в мировой системе. Например, полупериферийные страны могут переходить в центр, а страны центра - ослабевать.

Теория мировых систем объясняет глобальные экономические и социальные неравенства, подчёркивая взаимосвязь и эксплуатацию между различными регионами мира в рамках единой мировой экономики[14].

В конечном итоге, отстающие страны проникают в развивающиеся государства, что приводит к расширению глобального рынка и становится стимулом для роста внешней трудовой миграции.

Теория «Мирового рынка труда» рассматривает глобальные процессы, связанные с трудовой миграцией и распределением рабочей силы на международном уровне. Она объясняет, как глобализация, экономическое развитие и миграционные процессы создают единый рынок труда, в котором рабочая сила перемещается между странами и регионами. Основные идеи этой заключаются в том, что с ростом мировой экономики и глобальных экономических связей рабочая сила начинает перемещаться между странами, формируя глобальный рынок труда. Компании из развитых стран привлекают работников из развивающихся регионов для выполнения низкооплачиваемой работы или специализированных задач. Мировой рынок труда структурируется по принципу разделения труда между странами. Развитые страны концентрируются на высокотехнологичных и высокооплачиваемых секторах, тогда как развивающиеся страны предоставляют дешёвую рабочую силу для низкоквалифицированных и менее оплачиваемых видов работ.

Теория подчёркивает, что мировой рынок труда часто характеризуется неравенством в оплате и условиях труда. Работники из бедных стран или регионов обычно получают значительно меньшие зарплаты и сталкиваются с худшими условиями труда по сравнению с их коллегами в развитых странах.

Важным элементом теории является трудовая миграция, которая позволяет рабочим перемещаться из стран с низкими экономическими возможностями в более развитые регионы, где их труд будет более востребован. Это способствует перераспределению трудовых ресурсов и

[14]Буценко И.Н., Бездушный Н.С. Сущность и концепции развития мирового хозяйства // https://cyberleninka.ru/article/n/suschnost-i-kontseptsii-razvitiya-mirovogo-hozyaystva

поддержанию глобальной экономики. Теория также учитывает демографические и экономические различия между странами. Развитые страны, сталкивающиеся с сокращением рабочей силы и старением населения, часто привлекают мигрантов из стран с избытком рабочей силы, что способствует экономической стабильности и росту.

В целом, теория «Мирового рынка труда» объясняет, как международные экономические, демографические и социальные процессы создают взаимосвязанный и взаимозависимый рынок рабочей силы, на котором перемещение работников играет ключевую роль в глобальной экономике[15]. Теория «Мирового рынка труда» не имеет единственного основателя, поскольку это концепция, которая развивалась в рамках более широких теорий глобализации, экономики и миграции. Однако её развитие связано с работами различных экономистов и социологов, которые изучали глобальные рынки труда, миграционные процессы и влияние глобализации на экономику. Среди известных учёных, которые внесли вклад в развитие идей, лежащих в основе этой теории, можно отметить: Иммануил Валлерстайн — в рамках своей теории мировых систем изучал неравенство и глобальные экономические связи, в том числе и в сфере труда.

Саския Сассен — известна исследованиями по вопросам миграции, глобализации и глобальных городов. Её работы также затрагивают тему транснациональных рынков труда и мобильности рабочей силы. Дэвид Харви — изучал влияние глобальных процессов на рабочую силу и развитие глобального рынка труда[16]. Он анализирует глобальный рынок труда как элемент более обширной системы неравномерного географического развития, в которой центры капитала и периферийные регионы взаимодействуют в определённых условиях.

---

[15] Рубинская Э. Д. Международная трудовая миграция как экономическая научная категория: новый концептуальный подход//Ученые записки Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского. Экономика и управление. 2022. -Т.8(74).- № 3.-С.92// https:// cyberleninka.ru/article/n/mezhdunarodnaya-trudovaya-migratsiya-kak-ekonomicheskaya-nauchnaya-kategoriya-novyy-kontseptualnyy-podhod

[16] Д. Харви. Краткая история неолиберализма. Актуальное прочтение / Пер. с анг л. Н.С.Брагиной. М.: Поколение, 2007. 288 с.

Таким образом, теория «Мирового рынка труда» развивалась как часть изучения глобальных экономических процессов в трудах этих и других исследователей.

Джулиан Саймон - известный экономист и демограф, автор теории «процветания» или «технологического развития». Его работы сосредоточены на положительном влиянии роста населения и технологического прогресса на экономическое развитие. В своей теории Саймон утверждает, что: человеческий капитал выступает ключевым ресурсом. Основная идея Саймона заключается в том, что люди — главный ресурс для экономического роста. По его мнению, рост населения способствует развитию технологий, инноваций и повышению производительности, поскольку чем больше людей, тем больше возможностей для появления новых идей и решений. Саймон подчёркивал, что технологический прогресс позволяет преодолевать ресурсные ограничения. По его мнению, нехватка природных ресурсов не является серьёзной проблемой для человечества, поскольку технологии дают возможность находить новые ресурсы, улучшать их использование и создавать заменители. В противовес многим пессимистическим прогнозам о перенаселении и ресурсной нехватке, Саймон считал, что технологический прогресс и рост населения ведут к процветанию, а не к деградации. Он утверждал, что экономическое развитие, стимулированное ростом населения и научными открытиями, будет способствовать улучшению уровня жизни и решению глобальных проблем.

Саймон также критиковал теории, которые утверждали, что увеличение численности населения неизбежно приведёт к кризисам из-за исчерпания ресурсов. В своих исследованиях он доказывал, что человечество способно адаптироваться к изменениям, а новые технологии и рост человеческого капитала будут способствовать экономическому процветанию. Таким образом, Джулиан Саймон считал, что рост населения и технологическое развитие играют ключевую роль в экономическом прогрессе, и что человеческий

интеллект и инновации позволят преодолеть любые ресурсные ограничения, способствуя дальнейшему процветанию[17].

Теория «народонаселения», разработанная французским ученым Альфредом Сови и поддерживаемая демографами Д.И. Валентеем и Я. Квашей, изучает вопросы численности населения, его роста и воздействия демографических процессов на социально-экономическое развитие общества. Альфред Сови ввел термин «демографический взрыв», который описывает быстрый рост населения, особенно в странах третьего мира, после Второй мировой войны. Он считал, что это явление может иметь серьёзные социально-экономические последствия для мира, такие как рост бедности, безработицы и ухудшение условий жизни. А.Сови и его сторонники были сторонниками идеи, что чрезмерный рост численности населения, если не контролируется, может создавать серьёзные проблемы для обеспечения продовольствием, образованием, медицинским обслуживанием и ресурсами. Они утверждали, что перенаселение может замедлить экономическое развитие и ухудшить качество жизни, особенно в бедных странах.

Теория «народонаселения» также подчёркивает неравномерное распределение ресурсов между развитыми и развивающимися странами. А.Сови указывал, что страны с высоким уровнем рождаемости сталкиваются с нехваткой ресурсов, в то время как развитые страны с низким ростом населения имеют более благоприятные условия для экономического развития и улучшения жизни своих граждан.

А.Сови и его последователи подчёркивали необходимость проведения эффективной демографической политики для регулирования численности населения, особенно в странах с высокой рождаемостью. Они считали, что для устойчивого развития нужно поддерживать баланс между численностью населения и доступными ресурсами. Таким образом, теория «народонаселения»

[17]Рубинская Э. Д. Международная трудовая миграция как экономическая научная категория: новый концептуальный подход//Ученые записки Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского. Экономика и управление. 2022. -Т.8(74).- № 3.-С.90–97.// https:// cyberleninka.ru/article/n/mezhdunarodnaya-trudovaya-migratsiya-kak-ekonomicheskaya-nauchnaya-kategoriya-novyy-kontseptualnyy-podhod

Альфреда Сови и его сторонников предлагает критический анализ последствий быстрого роста населения и подчёркивает необходимость разумного управления демографическими процессами для достижения социально-экономической стабильности и благополучия[18].

Российскими исследователями И.В. Ионцевым и Б.С. Хоревым создана общая концепция миграционной мобильности населения[19]. По их убеждению, с прогрессом общества миграционные процессы всё больше становятся необходимостью в социально-экономическом плане и непрерывно усиливаются. Миграционные движения трактуются как совокупность всех форм территориальных перемещений, происходящих под воздействием различных мотивов и факторов. Эти процессы составляют основу понятия «миграционная система», которая охватывает четыре основных элемента: территориальное перераспределение мигрантов, общую миграционную мобильность или активность населения, особенности миграционного поведения и механизмы влияния на миграционные процессы.

Исследование научно-теоретических положений подвижности и трудовой миграции населения показала, что в существующих теориях можно увидеть радикально отличные, а иногда и противоположные друг другу факторы, которые считаются ключевыми причинами международной трудовой миграции. Это связано с тем, что сама миграция представляет собой многогранное явление, которое можно анализировать с различных точек зрения.

Мы полагаем, что формирование единой парадигмы для мобильности и трудовой миграции населения должно осуществляться на нескольких уровнях, системным и комплексным. Различные подходы, которые используют учёные для анализа демографии и трудовой миграции, с некоторыми уточнениями и

---

[18] Сови А.Общая теория населения. Т.1: Экономика и рост населения; Т.2: Жизнь населений Пер. с фр. Т.1-2., 1977- 1024 с.// https://www.demoscope.ru/weekly/knigi/sovi/sovi_t2.pdf.

[19] Ионцев, В. А. Международная миграция населения: теория и история изучения. - М.: Диалог-МГУ, 1999. - 370 с.; Федорако А. Миграция населения: понятие, причины, последствия // Международное право и международные отношения.- 2012, № 4. // https://evolutio.info/ ru/journal-menu/2012-4/2012-4-fedorako.

корректировкой можно применять при разработки концепций и политики внешней трудовой миграции в государствах экспортёров и импортёров рабочей силы. Анализ показал, что существуют определенные стимулирующие и выталкивающие факторы, которые мы попытались отразить в таблице 1.1.

Таблица 1.1

Факторы трудовой миграции населения

Стимулирующие (притягивающие) факторы	*Выталкивающие факторы*
➢ Качество жизни ➢ Высокий уровень заработной платы ➢ Доступность государственных услуг ➢ Возможность заниматься предпринимательством ➢ Возможность повышать квалификационный и образовательный уровень ➢ Мягкая недепресирована миграционная политика ➢ Хорошие экономические условия ➢ Отсутствие языкового барьера ➢ Доступность рынка труда и др.	Локальные войны - Нарушение прав человека - Ограничение гражданских свобод - Национальные мотивы - Религиозные мотивы - Беззаконие и разгул преступность - Низкое качества регулирование предпринимательства - Ущемление интересов экономических агентов - Низкий уровень заработной платы и доходов Политическое преследование - Угроза жизни и др. - Ухудшение экологии

Источник: Разработка автора

Мобильность населения и международная трудовая миграция представляют собой не просто физическое перемещение людей, а сложный социальный процесс, оказывающий влияние на различные аспекты социально-экономической, политической, демографической и культурной жизни как в странах, принимающих, так и отправляющих трудовых мигрантов. Мигранты являются подвижной частью общества и важным элементом прогрессивного развития государства, воплощая универсальный социально-экономический закон, который действует на всех этапах общественно-исторического развития. Кроме того, мигранты представляют собой активную часть населения и объективно важный элемент прогрессивного развития общества и государства, являясь универсальным социально-экономическим законом, действующим на всех стадиях эволюции общества.

Миграционные процессы, связанные с перемещением рабочей силы, представляют собой позитивное явление и объективную необходимость экономики, обусловленную структурными преобразованиями, техническим и технологическим прогрессом, инновациями, а также улучшением условий труда, организации производства и управленческих подходов. Подвижность населения и трудовые миграционные процессы происходят в результате желания и стремления людей создавать условия становления равновесия в доходах, урегулирования рынка труда в странах, принимающих и отправляющих рабочую силу.

Современные тенденции мобильности и трудовой миграции населения отображают объективные взаимосвязи между разнообразными процессами, их мотивами и последствиями. При этом перемещение населения и трудовые миграционные процессы являются производными взаимосвязи объективных социально-экономических, политических, культурных, экологических факторов и индивидуальной реакции людей на эти условия.

В нынешних сложных социально-экономических и политических условиях в мире подвижность и трудовая миграция населения нуждается в постоянном проведении исследований, создании институтов и механизмов межгосударственного регулирования, принятии комплекса мер отправляющими и принимающими государствами по минимизации ущерба от опасностей и неопределённостей, которые в условиях индустриализации достаточные.

Проведённое исследование свидетельствует, что мигранты в миграционный период сталкиваются с множеством сложностей и препятствий, причём каждая стадия миграционного процесса обладает своими уникальными особенностями, и адаптация, а также интеграция трудового мигранта в новое общество протекают по-разному, и налаживание взаимоотношения с местным населением и другими этническими группами проходит неоднозначно.

Исследование теоретических основ подвижности населения и трудовых миграционных процессов показывает, что эти явления являются многоплановыми, многофакторными, многоаспектными, их познание и

эффективное регулирование должно проводится на основе исторического изучения и использования научно-теоретических основ формирования и развития трудовых миграционных процессов, широкого использования прогрессивного мирового опыта в этом вопросе.

Анализ теорий, описывающих трудовые миграционные процессы, позволяет лучше понять механизмы, факторы и последствия миграции рабочей силы. Понимание экономических стимулов, таких как разница в заработной плате и возможности трудоустройства, позволяет оценивать, куда и почему мигрируют люди. Это важно для прогнозирования миграционных потоков и разработки экономической политики. Социальные сети, культурные барьеры и предпочтения играют важную роль в миграции, влияя на выбор мигрантами стран и регионов. Это знание полезно для создания программ социальной поддержки и интеграции мигрантов.

Анализ миграционных политик и их влияния на миграционные потоки помогает правительству страны разрабатывать эффективные миграционные законы, выявить эффективные направления совершенствования демографической и социальной политики, включая планирование инфраструктуры и социальных услуг с учётом возрастной и половой структуры населения. Кроме того, это важно при разработке географии миграционных маршрутов и предпочтений мигрантов по месту жительства в региональном планировании и развитии, а также в управлении городами и ресурсами.

Также анализ институциональных факторов, таких как законы, нормы и социальные организации, помогает понять, как они могут либо способствовать, либо препятствовать миграции и интеграции мигрантов. Знания о факторах, влияющих на успешную интеграцию мигрантов в принимающие общества, важны для разработки программ, направленных на обучение языку, доступ к рынку труда и борьбу с дискриминацией. Эти теоретические подходы способствовали более глубокому пониманию сложных и многообразных аспектов миграции, что помогает создавать более эффективные и гуманитарные стратегии управления миграцией.

1.2. Движущие силы, факторы подвижности населения и мировых трудовых миграционных процессов

Подвижность населения и формирование миграционных потоков происходят под воздействием разнообразных факторов и стимулов. Одним из ключевых и широко распространённых объяснений мобильности и миграции населения является их зависимость от сочетания выталкивающих и притягивающих факторов, которые могут быть политическими, экономическими, демографическими и социальными по своей природе. Этот подход был заложен в основе миграционной теории, разработанной Е. Ли в 60-е годы XX века, где решение о смене места жительства принимается под влиянием множества факторов, стимулов и условий, действующих как в стране отправления, так и в стране назначения. Таким образом, формирование современных миграционных потоков в мире, их основные направления и общие тенденции определяются различиями политического, экономического, социального, экологического и демографического характера между богатыми и бедными странами.

Изучение процессов трудовой миграции показывает, что их значительная часть обусловлена экономическими причинами, различием уровня доходов в странах исхода и приема мигрантов. Исследование показателей чистой миграции (разница между числом прибывших и выехавших на постоянное место жительства) на 1 тысячу человек и объема ВВП на душу населения (с учетом паритета покупательной способности) в странах Восточной Европы и СНГ за 2022 год указывает на существование тесной связи между уровнем экономического развития и миграционным сальдо (коэффициент корреляции Пирсона, измеряющий взаимосвязь этих показателей, равен 0,511). В то же время различие в доходах не всегда выступает основополагающим фактором трудовой миграции, на что указывает география потоков миграции.

В связи с этим, решение о трудовой миграции вызвано множеством факторов, включая и экономические. Согласно неоклассической микроэкономической теории миграции (М. Тодаро, Л. Маружко и др.), выбор

миграции для работы базируется на анализе затрат и выгод, а также оценке ожидаемой пользы и различиях в уровне заработной платы. По данным Международной организации труда (МОТ), средний уровень заработной платы в странах с низкими доходами не превышает 20% от заработков работников аналогичной квалификации в странах с высоким уровне жизни, а в нижней группе государств со средним достатком – не более 27%. При этом такие различия могут достигать 10-кратного, а порой и 30-кратного размера.[20]

Исследования выявило, что уровень образования трудовых мигрантов является важным фактором, который способствует увеличению ожидаемой выгоды от миграции. Это объясняет, почему образование мигрантов зачастую выше, чем у остального населения страны, из которой они выезжают. Результаты исследования МОТ, проведенного на примере 47 стран, показали значительный разрыв в продолжительности обучения между коренным населением и мигрантами. В среднем, этот разрыв составляет около двух лет. Например, африканские трудовые мигранты имели в среднем 15,4 года образования, тогда как оставшееся в стране население – всего 4,6 года. В Азии этот показатель составил 14,4 года против 5,8, а в Южной Америке – 12,5 года у мигрантов и 5,9 у местных жителей[21].

Теория «новой экономики миграции» (разработанная такими учеными, как Щимон Штарк, Дуглас Мэсси, Карлос Эспиноза, Джордж Тэйлор и др.) представляет собой подход к изучению миграции, который идет дальше традиционных экономических моделей, таких как неоклассическая теория миграции, основанная на индивидуальном выборе и разнице в доходах между странами.

В отличие от неоклассических моделей, которые сосредоточены на решении индивидов, новая экономика миграции утверждает, что миграция часто является коллективным решением домохозяйства или семьи, а не

---

[20] Todaro M. Internal Migration in Developing Countries. Geneva : International Labor Office, 1976. Так, средний американский промышленный рабочий зарабатывает в 4 раза больше, чем аналогичный мексиканский рабочий и в 30 раз больше, чем мексиканский наёмный сельскохозяйственный работник (Stalker’s guide to international migration;// http// pstaIker.com/ migration).

[21] GIobaI Economic Prospect Remittances : and migration. Wash: WorId Bank, 206.-P.59.

индивидуальным выбором. Семья или домохозяйство стремится минимизировать риски и улучшить свое экономическое положение, отправляя одного или нескольких членов на работу за границу. Миграция рассматривается как способ снизить экономическую уязвимость домохозяйства перед нестабильностью на местном рынке труда, колебаниями доходов или неблагоприятными условиями в стране проживания. Например, если местный рынок труда нестабилен, семья может отправить одного из членов работать за границу, тем самым диверсифицируя источники дохода и снижая риск потери всех доходов.

В рамках этой теории миграция не сводится исключительно к разнице в заработной плате между странами. Другие факторы, такие как недостаточная доступность кредитов, отсутствие систем страхования или недостаток возможностей для инвестиций в родной стране, могут мотивировать миграцию. Семьи видят миграцию как способ накопления средств или получения дохода, который они не могли бы получить на родине из-за этих ограничений.

Переводы денежных средств мигрантами (ремиттенсы) рассматриваются как важный элемент этой теории. Они позволяют семьям не только поддерживать уровень жизни, но и вкладывать средства в улучшение жилищных условий, образования, здравоохранения и других потребностей, тем самым укрепляя свою экономическую стабильность. Теория также учитывает влияние миграции на социальную мобильность. Для многих домохозяйств миграция становится стратегией, с помощью которой они могут улучшить свое положение в обществе, получив доступ к новым экономическим возможностям и улучшив условия жизни. В целом, теория «новой экономики миграции» подчеркивает, что миграция – это не просто результат желания зарабатывать больше денег, а комплексный социально-экономический процесс, который включает коллективные стратегии минимизации рисков и повышения устойчивости в условиях экономической неопределенности.

Результаты исследования, проведённого ОЭСР, демонстрируют значительное влияние различий в уровне экономического развития на

эффективность трудовой миграции. В частности, совокупный ВВП на душу населения (по паритету покупательной способности) в странах, откуда происходит отток трудовых мигрантов, был почти в 4 раза был ниже, чем в принимающих государствах, таких как США и Франция, и более чем в 2 раза ниже по сравнению с Италией, Японией, Финляндией, Канадой и Германией (см. табл. 1.2).[22]

Таблица 1.2

Среднедушевой ВВП в странах выхода и приема трудовых мигрантов[23]

Государства	Численность мигрантов (тыс.чел.) в 2017-2021гг.	Доля обследованных мигрантов, %	Средневзвешенный ВВП на душу населения стран исхода, 2020г., долл., ППС	Соотношение среднедушевого ВВП в странах исхода и приема, 2020г., %
Австралия	87,4	66,6	12 265	60,7
Бельгия	51,2	74,1	17 688	77,7
Великобритания	219,8	89,4	14 832	71,5
Германия	679,3	49,9	10016	47,1
Дания	26,1	33,4	16 679	70,4
Италия	111,0	67,4	8 279	40,8
Канада	207,3	48,6	9 900	44,0
Нидерланды	75,6	43,2	15 497	73,4
Норвегия	18,0	61,7	17 565	71,8
США	773,8	77,8	6 371	22,0
Финляндия	7,8	61,2	8 744	43,4
Франция	77,5	55,3	6 231	28,3
Швейцария	77,5	50,4	19 262	76,3
Швеция	33,6	32,6	17 835	90,1
Япония	243,9	67,3	10 387	43,2

Вместе с тем различия в уровне экономического развития между странами-экспортёрами и странами-импортёрами трудовых мигрантов часто не столь значительны, особенно в случае таких стран, как Великобритания, Дания, Швеция, Норвегия, Бельгия, Швейцария, и это не всегда соответствует ожиданиям, основанным на сравнении среднедушевого ВВП развитых стран с остальным миром. Очевидно, что интенсивность миграционных потоков не демонстрирует строгую и однозначную зависимость от величины этих

[22] StaIker P. Workers without Frontiers : The Impact of GIobaIization on International Migration. Boulder: ILO, 2021.- P.39

[23] Составлено по: Coppin., J-Chr.and Visco I. Trends in Immigration and Economic Consequences. Economic Department Working Pfpers No. 257, 2017. P.: OECD, 2017; www.oecd.org

различий. Обычно среди основных факторов, приводящих к эмиграции из развивающихся стран, выделяют бедность, однако, как показывает мировая практика, её значение неоднородно и относительно.

По данным социологических исследований, основная часть международных трудовых мигрантов принадлежит к среднему социальному классу, тогда как люди, находящиеся в условиях крайней нищеты, наоборот, характеризуются низкой мобильностью. В мировой литературе взаимосвязь миграции с уровнем доходов называется «миграционный горб» (migration hump).

Слаборазвитые и беднейшие государства, невзирая на существенное экономическое отставание от развитых стран, не являются основными источниками трудовых мигрантов, так как у них еще не созрели условия для массовой миграции. Это связано с тем, что в этих странах преобладает сельское население с низкой мобильностью, большинство жителей не имеют средств для переезда, низкий уровень образования, отсутствуют профессиональные навыки и востребованная квалификация и т.д. Основной поток трудовой миграции идет из стран, которые уже достигли определенного уровня экономического прогресса. По данным ООН, в 2015-2020 годах отрицательное миграционное сальдо (нетто-миграция) на 1000 человек составляло в странах с низким ВВП на душу населения 0,4, включая 0,14 в странах Африки к югу от Сахары, тогда как в странах со средним уровнем доходов оно достигало 0,7, на Филиппинах – 2,4, в Мексике – 4,2 (рис. 1)[24].

Теория мировых систем, разработанная такими учёными, как Саския Сассен и Алехандро Портес, объясняет миграционные процессы через призму глобальной экономической системы и неравенства между странами. Основная идея заключается в том, что миграция является результатом исторических, экономических и политических связей между развитыми и развивающимися

[24] Goldin .I. Globalizing with their Feet: The Opportunities and Costs of international migration World Bank Global Issues Seminar Series 2016; http://www.worldbank.org

странами, сформировавшихся в контексте колонизации, капиталистического развития и мировой торговли.

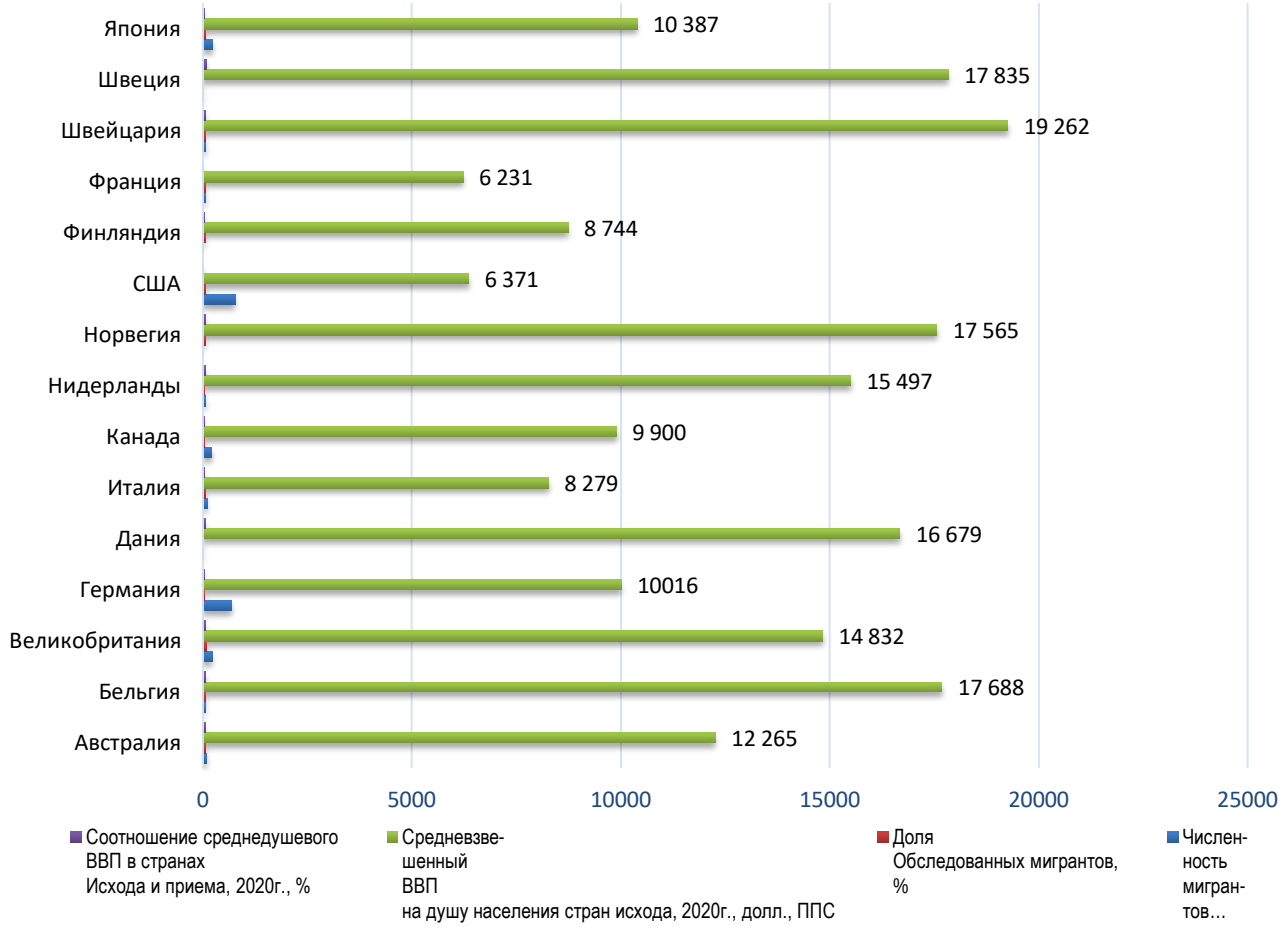


Рисунок 1 - ВВП на душу населения в странах-источниках и реципиентах трудовых мигрантов

Развитые страны (ядро системы) оказывают значительное экономическое, политическое и культурное влияние на менее развитые страны (периферия и полупериферия). Это приводит к созданию условий, в которых периферийные страны зависят от экономической активности более развитых стран, что способствует миграции. Экономическое неравенство между странами создаёт стимулы для миграции. Жители периферийных стран стремятся улучшить своё благосостояние, переезжая в более развитые страны, где есть доступ к более высоким заработкам и лучшим экономическим возможностям.

Вовлечение рабочей силы из развивающихся стран в мировую экономику и распространение рыночных отношений нарушает традиционные социальные

структуры, создавая новые мобильные сообщества, состоящие в основном из бывших сельских жителей, переезжающих в города, но не находящих там работы. Это ведёт к увеличению миграции в другие страны. Похожая ситуация наблюдается и в бывших социалистических странах, где период экономических реформ совпал с массовой эмиграцией населения[25].

Миграционные потоки часто следуют за историческими связями, такими как колониальные отношения или долгосрочные экономические инвестиции. Например, миграция из бывших колоний в метрополии – распространённое явление, вызванное исторически сложившимися экономическими и политическими зависимостями. С развитием глобализации и международной торговли страны периферии становятся источниками дешёвой рабочей силы для развитых стран. Миграция в этом контексте рассматривается как результат экономической реструктуризации, где корпорации перемещают производство в менее развитые страны, создавая условия для миграции рабочей силы в обратном направлении – в развитые страны, где сохраняется спрос на низкоквалифицированный труд. Крупные транснациональные корпорации играют ключевую роль в усилении миграции, так как их экономическая деятельность в периферийных странах создает неравномерное развитие и экономические дисбалансы, которые стимулируют выезд населения в поисках лучших возможностей.

Таким образом, теория мировых систем рассматривает миграцию как естественный результат глобальных экономических и политических взаимодействий, фокусируясь на структурных факторах и системных неравенствах, которые формируют миграционные потоки между странами с разным уровнем экономического развития.

Другая группа факторов, влияющих на мобильность населения, связана с различиями в политической и правовой обстановке в различных странах, количественной оценкой которых могут быть показатели так называемого

[25] World Population Prospects. The 2016 Revision Population Database. http://esa.un.org/ unpp/; World Development Indicators 2018. Wash .: / World Bank,2018; www.worldbank.org

«качества управления», разработанные Всемирным банком. Этот вывод подтверждается неблагоприятной политико-правовой ситуацией в странах СНГ, особенно в 1990-е годы, а также в Южной Азии и странах Африки к югу от Сахары, откуда идут интенсивные потоки трудовых мигрантов. О стабильности и благоприятной ситуации в развитых странах ОЭСР свидетельствует тот факт, что туда направляются трудовые мигранты, беженцы, официально признанные в этом статусе, а также лица, подающие заявления на получение убежища и ожидающие его рассмотрения (табл. 1.3).[26]

Таблица 1.3

Показатели эффективности правления (баллы, от – 2,5 до +2,5), 2020г.[27]

Группы стран	Качество правления (агрегатный показатель)	Политическая стабильность и отсутствие насилия	Политические права и гражданские свободы, гласность	Эффективность органов власти	Качество (благоприятность) регулирующих мер	Сила закона	Контроль коррупции
Государства ОЭСР	1,2	+1,1	+1,3	+1,6	+1,4	+1,5	+1,8
Карибские государства	0,5	+0,7	+0,6	+0,4	+0,4	+0,5	+0,4
Восточно-европейские страны	0,3	+0,2	+0,6	+0,3	+0,5	+0,2	+0,1
Восточно-азиатский регион	0,0	+0,2	+0,0	-0,2	+0,0	+0,1	-0,2
Латиноамерика	-0,2	-0,3	+0,2	-0,3	+0,0	-0,4	-0,3
Субсахарская Африка	-0,7	-0,6	-0,6	-0,5	-0,7	-0,8	-0,7
Ближневосточно-североафриканский регион	-0,3	-0,4	-0,9	-0,0	-0,4	-0,1	-0,0
Государства бывшего СССР	-0,9	-0,8	-1,0	-0,8	-0,9	-0,9	-1,0
Южно-азиатский регион	-0,6	-0,9	-0,8	-0,4	-0,6	-0,6	-0,4

[26] The State of the Worlds Refugees 2020: Human Displacement in the New Millennium. N.Y.UN, 2019.//http: //wwvv.unhcr.org

[27]https://www.google.com/search?q=%D0%B8%D0%BD%D0%B4%D0%B8%D0%BA% (дата обращения 15.08.2023)

В реальности установлено, что низкий уровень экономического развития и острота социальных проблем обусловлены общей политической нестабильностью, локальными вооружёнными конфликтами и межэтническими противоречиями, слаборазвитой демократией, нарушениями прав человека, ограничениями гражданских свобод, преследованиями по политическим, этническим, национальным и религиозным мотивам, беззаконием, высоким уровнем преступности, низким качеством экономического регулирования, ущемляющим интересы участников экономики, и другими факторами. Все указанные обстоятельства подталкивают людей мигрировать, создавая потоки беженцев. Среди обозначенных причин наибольший стимул к вынужденной миграции представляет возникновение прямой угрозы жизни. Подобные обстоятельства и процессы также встречаются в регионах с высоким уровнем развития, но там они, как правило, временные и локализованные, что почти не препятствует приёму мигрантов.

Среднее годовое количество беженцев из европейских стран, североамериканского и австралийского континента, и Океании всегда значительно ниже, чем из других регионов, что приводит к положительному сальдо их приёма. В период 2015-2020 гг. оно составляло в Европе 1 млн, в Североамериканском континенте — 50 тыс., а в Австралии и Океании — более 90 тыс., тогда как в других регионах миграционное сальдо было минусовым.

Вынужденные переселенцы, главные направления которых проистекают из стран, находящихся на этапе развития (например, Афганистана, Судана, Бурунди, Сомали), стремятся в основном не в развитые, а в другие страны с развивающейся экономикой– в соотношении 1 к 2. Это указывает на важность других аспектов в географии вынужденного переселения, кроме вышеупомянутых политических и правовых различий, а также нарушений прав человека. Среди движущих факторов трудовой миграции и мобильности населения также выделяется демографический дисбаланс между различными группами стран, который обусловлен отличиями в плотности населения, темпах естественного прироста и уровне рождаемости (табл. 1.4).

Таблица 1.4

Социально-демографическая характеристика стран мира за 2010-2020 годы[28]

Страны и их группы	Плотность населения,	Коэффициент фертильности	Среднегодовые темпы прироста, %	
			Всего население	Экономически активное
В целом по миру	49,0	2,6	1,4	1,5
Страны с развитой экономикой ОЭСР	29	1,7	0,8	0,65
Страны СНГ	9	11,5	-0,2	-0,4
Регион Восточной Азии и Тихого океана	115	1,6	1,2	1,5
Латиноамериканский субконтинент	26	2,7	1,65	2,8
Ближневосточно-североафриканский регион	33	3,6	1,9	3,3
Южноазиатский регион	298	3,3	2,0	2,0
Тропическая Африка	30	5,6	2,6	62,4

Значения, указанные в таблице, можно учитывать как причины миграции из стран, находящихся на этапе развития, в развитые государства, только если стремительный демографический рост в первых является стабильным, а рост численности экономически активного населения не наблюдается параллельным созданием соответствующих рабочих мест. Это приводит к относительному избытку трудовых ресурсов, который направляется в другие регионы, испытывающие нехватку определённых категорий рабочей силы.

В виду этого показателен результат опроса мексиканских мигрантов, который был проведён в США, в результате чего выяснили, что около трети опрошенных приехали в эту страну из-за большего количества рабочих мест. Неоклассическая макротеория миграции, разработанная Дж. Харрисом и М. Тодаро, объясняет миграцию как экономический процесс, вызванный дисбалансом между спросом и предложением на рабочую силу в разных регионах. Теория утверждает, что люди мигрируют, стремясь улучшить свои экономические условия, что определяется разницей в заработной плате и

[28]Составлено и рассчитано по :World Development Indicators 2018. Wash.: World Bank, 2009 (www.worldbank.org); Human Development Report 2018.N.Y/UNDP, 2018. P.297-300; OECD in Figures 2018.P.OECD? 2020 .P.16, 17.

возможностями трудоустройства между регионами. В развивающихся странах, где безработица высокая и зарплаты низкие, трудоспособное население склонно мигрировать в развитые страны, где спрос на рабочую силу выше и заработная плата привлекательнее. Таким образом, миграция представляет собой рациональное решение, принимаемое на основе экономической выгоды, что способствует выравниванию различий на рынке труда.

В своей работе "Исследование о природе и причинах богатства народов" А. Смит называл людей, покидающих родные места, благодетелями своих соотечественников. Томас Мальтус, в свою очередь, признавал миграцию как способ предотвратить перенаселение, хотя и считал её малоэффективной, поскольку, по его мнению, эмиграция лишь временно увеличивает заработки, превышающие прожиточный минимум, и естественный прирост населения быстро нейтрализует этот эффект. В Европе чисто демографическую составляющую нельзя считать причиной миграции из Восточной Европы в Западную, так как и там и там наблюдается снижение численности населения и дисбаланс в рождаемости, уровень смертности превалирует над уровнем рождаемости. Однако в случае трудовой миграции диспаритеты в уровне занятости могут играть определённую роль.

Сравнение показателей нетто-миграции на 1000 жителей и уровня зарегистрированной безработицы в странах Восточной Европы и СНГ указывает на существование взаимосвязи, хотя и не сильно выраженной, между состоянием рынка труда и величиной миграционного прироста. По оценкам ООН, население менее развитых регионов мира за следующие 50 лет возрастет более чем в полтора раза, тогда как в развитых регионах замедление темпов роста населения перейдёт в его сокращение, особенно в Европе, чья доля в мировой численности населения за период 2000-2050 гг. снизится с 12 до 7 % (табл. 1.5).

Основной причиной демографического спада в развитых странах, особенно на европейском континенте, является резкое снижение уровня рождаемости. С шестидесятых годов прошлого века в странах ЕС произошло

почти двукратное уменьшение коэффициента рождаемости, и в настоящее время даже не обеспечивается простое воспроизводство населения.

Таблица 1.5

Численность и географическое распределение населения[29]

Регионы	Численность населения, млн.чел.				Распределение населения по регионам %		
	1990	2000	2025	2050	1990	2000	2050
Страны мира	5263	6 086	7 905	9 076	100	100	100
Высокоразвитые регионы мира	1 160	1 193	1 249	1 236	21,9	19,6	13,6
Регионы с низким уровнем развития	4140	4 892	6 656	7 840	78,1	80,4	86,4
Страны Европы	720	728	707	653	13,5	12,0	7,2
Североамериканский регион	295	315	388	438	5,6	5,0	4,8
Африканский регион	642	812	1 344	1 937	12,1	13,3	21,3
Страны Азии	3210	3 676	4 728	5217	60,6	60,4	57,5
Латинская Америка	448	523	697	783	6,6	8,4	8,6
Австралия и Океания	27	31	41	48	0,5	0,5	0,52

Демографическая статистика показывает, что в последние годы наблюдается сокращение коренного населения многих стран ЕС.

По прогнозам в ближайшие полстолетия население ЕС уменьшится примерно на 12% исходя из этого на рынке труда развитых государств фиксируется уменьшение предложения относительно молодой и недорогой рабочей силы.

Согласно теории сегментированного рынка труда, миграция определяется потребностью развитых стран в иностранной рабочей силе, готовой работать в худших условиях, неприемлемых для местного населения, а также политикой набора работников, проводимой этими государствами. Как утверждает П. Сталкер в своих исследованиях, практически все международные трудовые

[29] Источник: Составлено по данным ООН; https://database.earth/population/by-country/1990

потоки были целенаправленно активизированы индустриально развитыми странами[30].

Мировой опыт показывает, что в странах с развитой экономикой циклично появляется временная или сезонная нехватка малоквалифицированного и неквалифицированного сотрудников, необходимых для выполнения низкооплачиваемых, тяжёлых, грязных, опасных, нерегулярных или кратковременных работ в таких сферах, как сельское хозяйство, строительство и коммунальные услуги (например, в неудобное время, как ночные смены, или при неблагоприятных условиях труда, таких как повышенный шум, загрязнённый воздух и т. д.), что характерно для вторичного сегмента рынка труда и не привлекает местное население.

Например, среди наиболее сложно заполняемых вакансий в ряде стран Европы были должности слесарей, сварщиков, строительных рабочих, работников пищевой промышленности, мебельной, деревообрабатывающей и машиностроительной отраслей, где предлагались неблагоприятные условия труда. Однако основной дефицит в наёмных рабочих ощущается, и, согласно прогнозам ОЭСР и ЕС, в ближайшем будущем будет наблюдаться в группах высококвалифицированных технических специалистов и квалифицированных рабочих. Количество экономически активного населения ЕС в возрасте 25-64 лет с низким уровнем образования сократилось на 15% в период с 2010 по 2020 годы, тогда как число людей с высоким уровнем образования возросло на 12%, при общем росте всех категорий населения лишь на 3%.

В докладе ООН, в котором представлен обзор демографических тенденций в странах Европы, Центральной Азии и Северной Америки, подчёркивается, что в 38 из 56 стран региона сегодня проживает больше населения, чем в 1994 году, а в 18 странах Восточной и Юго-Восточной Европы наблюдается сокращение численности населения. Суммарный коэффициент рождаемости в регионе составляет 1,69 ребёнка на каждую женщину в репродуктивном возрасте, что ниже показателя 1,83 в 2015г. В 19 из 56 стран региона коэффициент

[30] Питер Сталкер. Международная миграция. - 2015-192с.

рождаемости составляет менее 1,5 ребёнка на одну женщину репродуктивного возраста. Общий уровень рождаемости с 2015г. снизился на более чем 10%. Самый низкий уровень рождаемости Южной Европе (Андорра, Италия, Мальта, Сан-Марино, Испания, Португалия), Юго-Восточной Европе (Албания, Босния и Герцеговина, Кипр, Греция, Северная Македония) и Украине. Пять стран Центральной Азии, а также Грузия, Израиль и Монако, государства в которых общий коэффициент рождаемости соответствует уровню воспроизводства населения или превышает его. Процесс старения населения продолжается: лица в возрасте 65 лет и более составляют 17,6% от общей численности населения ЕЭК ООН, а в 24 из 56 стран региона их доля превышает 20%.

В период с 2000 по 2020 год на Кипре, в Ирландии, Люксембурге, Норвегии и Швейцарии зафиксирован рост населения за счет миграции на 20-40%[31]. На региональном уровне чистая миграция является положительной, хотя она резко снизилась после пика кризиса сирийских беженцев в 2015 году.

Высокий спрос на квалифицированных специалистов подтверждается значительными среднегодовыми темпами роста занятости учёных, инженеров и техников. В странах с развитой экономикой ЕС данный показатель достигал 2,7%, что более чем в два раза выше аналогичного показателя (1,1%) для всех категорий занятых. В период с 2010 по 2020 годы в странах ОЭСР количество исследователей на 1000 работников увеличилось с 5,7 до 7,0, что свидетельствовало о активном формировании экономики знаний. Примечательно, что рост спроса на учёных в первую очередь отмечается в бизнес-секторе, который, например, в США охватывает около 90% всех исследователей, занятых в стране.

Несмотря на важность различий в развитии и ситуации в разных группах стран, их влияние на формирование миграционных потоков во многом определяется миграционной политикой, включая регулирование иммиграции в странах исхода трудовых ресурсов и меры иммиграции в странах их приёма,

[31]Доклад ООН.Женева 2023. // https://unece.org/ru/gender/press/v-doklade-oon-v-kotorom-predstavlen-obzor-demograficheskikh-tendenciy-v-stranakh

которые воздействуют на подвижность трудовых ресурсов. Только 23% стран с низким уровнем жизни и 14% более прогрессивных государств реализовали политику, нацеленную на ограничение эмиграции, в то время как преобладающая часть государств мира не противодействовала выезду жителей своей страны.

На формирование миграционного процесса существенное влияние оказывает и так называемый этно-исторический фактор, который основан на культурных и исторических связях, этнической принадлежности, колониальной истории, национальных традициях и социально-экономическом развитии регионов. Основные аспекты, раскрывающие воздействие этно-исторического фактора на миграцию:

- колониальная история и постколониальные связи;
- этнические конфликты и войны;
- транснациональные этнические сообщества;
- трудовая миграция на основе исторических связей;
- религиозные и культурные связи;
- этническая солидарность и экономическая миграция;
- диаспора как фактор притяжения мигрантов;
- политика этнических привилегий.

Миграционные потоки в ряде европейских стран, таких как Великобритания, Франция, Испания, Нидерланды и Португалия, во многом обусловлены их колониальным прошлым. Жители бывших колоний часто мигрируют в бывшие метрополии, используя исторические и культурные связи, а также знание языка. К примеру, мигранты из Индии, Пакистана и Карибского бассейна часто выбирают Великобританию, а жители стран Магриба и Западной Африки стремятся во Францию. Постколониальные связи способствуют формированию диаспор, которые, в свою очередь, стимулируют новые миграционные потоки, так как наличие этнических сообществ за границей облегчает адаптацию и интеграцию новых мигрантов.

Этнические конфликты и войны стали причиной массовых миграций на протяжении истории. Например, распад Югославии в 1990-х годах вызвал масштабные миграции беженцев из Боснии, Хорватии и Косово в страны Европы. Преследования, этническая чистка и геноцид могут вынуждать целые этнические группы покидать свои родные земли. Например, армянский геноцид 1915 года и Холокост евреев в годы Великой Отечественной войны привели к значительным миграционным потокам.

Исторически сложившиеся этнические группы, расселённые по разным странам, поддерживают постоянные миграционные связи. Например, курды, живущие в Турции, Иране, Ираке и Сирии, мигрируют в Европу, при этом сохраняя тесные связи со своими этническими общинами на родине. Такие сообщества играют роль «мостов», помогая новым мигрантам в адаптации.

В XX веке многие европейские страны привлекали трудовых мигрантов из бывших колоний или регионов с этнической близостью. Например, в 1960-х годах Германия активно принимала рабочих из Турции, что стало основой для формирования крупной турецкой диаспоры в стране. Такие миграционные процессы могут продолжаться десятилетиями, поддерживаемые культурными и экономическими связями.

Религиозные и культурные общности также играют важную роль в миграционных процессах. Мусульманские мигранты из Ближнего Востока, Северной Африки и Южной Азии часто выбирают страны, где уже существуют мусульманские общины, такие как Франция, Германия или Великобритания, что облегчает их интеграцию. Эти связи формируются не только благодаря современной миграции, но и на основе исторических взаимодействий. Этнические связи часто стимулируют экономическую миграцию, поскольку мигранты предпочитают страны, где уже существует значительное этническое сообщество, которое может помочь с трудоустройством и адаптацией.

Этнические бизнесы, сформированные в этих сообществах, зачастую нанимают мигрантов из своей группы, поддерживая внутреннюю экономику.

Наличие крупных диаспор создаёт благоприятные условия для последующих миграций. Члены диаспоры могут оказывать финансовую, моральную и социальную поддержку новым мигрантам, облегчая их интеграцию в принимающие общества. Эти этнические сообщества нередко становятся своеобразными «центрами притяжения» для будущих миграционных потоков.

В некоторых странах этническая принадлежность играет важную роль в миграционной политике. К примеру, израильский «Закон о возвращении» предоставляет право на гражданство всем евреям, иммигрирующим в страну. В Германии до реформы гражданства 2000г. этнические немцы из Восточной Европы и бывшего СССР имели привилегии при получении гражданства.Таким образом, этно-исторический фактор существенно воздействует на миграционные процессы, определяя выбор стран для переселения, создание диаспор и формирование связей между мигрантами и их новыми местами проживания.

К примеру, упрощение процедуры выезда из бывших социалистических стран и разрушение так называемого "железного занавеса," изолировавшего их от остальных стран, значительно повлияли на активизацию миграции в конце прошлого века. В результате этого значительно возросло количество эмигрантов из Российской Федерации и стран центральноазиатского региона, и трудовая миграция начала набирать обороты. Также некоторые государства, такие как Филиппины, Индонезия, Индия, Китай и другие, активно поддерживали выезд рабочей силы в рамках своих стратегий ускоренного социально-экономического развития. В то же время, масштаб трудовых миграционных потоков в страны с развитой экономикой во многом связан с решениями правительств стран-реципиентов, касающихся численности и структуры принимаемых работников, а также от качества управления границами и занятости иностранных работников.

В соответствии с информацией ООН, в результате проведённого ими анализа 50 стран с развитой экономикой, лишь 8% государств стремились к

снижению уровня иммиграции, в то время как 82% поддерживали существующий уровень или не вмешивались в этот процесс, и 10% выступали за расширение иммиграции.

Текущая миграционная стратегия стран с развитой экономикой не является столь масштабной, как в послевоенный период, сейчас многие развитые страны стимулируют приток определённых категорий поселенцев и временных работников, ориентируясь на потребности экономики, а также привлекают иностранных студентов. Так, к примеру, в Великобритании наивысший прирост числа разрешений на работу иностранцам отмечается в таких сферах, как образование, здравоохранение и информационные технологии. В то же время, в рамках своих гуманитарных обязательств перед международным сообществом развитые страны также принимают потоки беженцев и лиц, искателей убежища.

Таким образом, на наш взгляд, международная трудовых ресурсов как экономическая научная категория представляет собой комплекс социально-экономических и организационных взаимодействий между трудящимися-мигрантами и государственными учреждениями стран их происхождения, а также принимающими государствами, касающихся их выезда и въезда с целью трудоустройства и связанных с этим ограничений, льгот, обеспечения занятостью, соблюдения прав и т. д. В данную систему также включены другие участники этих отношений (различные бизнес-структуры, транснациональные корпорации, международные организации, интеграционные объединения и прочие), что содействует перераспределению рабочей силы между странами в соответствии с экономическими нуждами. Таким образом анализируя причины, факторы, типы и виды международной миграции можно механизм её регулирования отобразить в виде схемы, отраженной на рисунке 2.

На наш взгляд, механизм регулирования внешнетрудовыми миграционными процессами представляет собой специфический набор политик, мер и инструментов, направленных на управление потоками трудовой

миграции из одной страны в другую. Этот механизм охватывает различные аспекты, связанные с выездом граждан для работы за границу и их интеграцией в принимающем обществе.



Рисунок 2 - Механизм регулирования международной миграцией (составлено атвором)

Основные компоненты такого механизма должны включать:

Нормативно-правовую базу**:** законы и регламенты, регулирующие вопросы выезда граждан для работы за границу, их трудовые права и обязанности, а также условия работы и проживания за границей. Это может включать оформление трудовых виз, разрешений на работу, а также меры по защите трудовых прав мигрантов.

Двусторонние и многосторонние соглашения между странами-экспортерами и странами-импортерами рабочей силы, регулирующие условия работы, социальную защиту, признание квалификаций и упрощение административных процедур. Это могут быть договоры о защите прав трудовых мигрантов, взаимодействии в сфере занятости и социальной защиты.

Обучение и информирование мигрантов: программы обучения и предоставления информации гражданам, намеревающимся работать за границей, касающиеся их прав, обязанностей и условий труда, культурных и социальных особенностях принимающей страны. Это также включает языковую подготовку и профессиональную переподготовку.

Институциональные структуры**:** государственные и частные организации, занимающиеся вопросами трудовой миграции, такие как агентства по трудоустройству, консульские службы, миграционные органы и специализированные государственные комитеты.

Мониторинг и контроль**:** Системы мониторинга и контроля для отслеживания миграционных потоков, условий труда и соблюдения прав трудовых мигрантов. Это включает сотрудничество с органами власти стран назначения и контроль за функционированием агентств по поиску работы.

Действия по восстановлению: программы, которые способствуют возвращению трудовых мигрантов в родную страну и их успешному включению в общественную и экономическую жизнь. Такие меры могут включать профессиональную переподготовку, поддержку предпринимательских инициатив, финансовую помощь и социальные проекты.

Социальная и правовая поддержка: политика и механизм, обеспечивающий соблюдение прав трудовых мигрантов, в том числе возможность получения юридической помощи, доступа к социальным услугам и медицинской помощи.

Международное сотрудничество: взаимодействие с международными организациями, такими как МОТ и др., для согласования стандартов и практик в области трудовой миграции, защиты прав мигрантов и содействия их социальной и экономической интеграции.

Эти компоненты вместе образуют комплексный механизм, позволяющий государствам эффективно управлять миграционными процессами, обеспечивая при этом соблюдение прав мигрантов и баланс интересов различных сторон.

Рассмотренный нами механизм позволяет странам эффективно управлять внешне трудовой миграцией, обеспечивая защиту прав мигрантов, содействуя их интеграции и поддерживая экономическое развитие как страны происхождения, так и принимающей страны.

Методика изучения международной трудовых ресурсов как экономической научной категории подразумевает её анализ как многогранного явления, включающего в себя международно-экономический, производственный, экономико-мотивационный, социально-гуманитарный и политико-административный аспекты. Различия в условиях и качестве жизни создают потребность развитых обществ в дополнительных трудовых ресурсах, при этом в развивающихся странах наблюдается их относительный избыток. Это делает развитые страны своеобразным миграционным магнитом, притягивающим трудовые миграционные потоки.

Продолжающие различия в социально-экономических, политических, демографических и экологических показателях в ближайшем будущем будут способствовать дальнейшему развитию масштабных трудовых миграционных движений в ближайшие десятилетия. При этом среди стран-доноров и стран-реципиентов могут произойти существенные изменения. Исследования, проведённые в западноевропейских странах и Республике Корея, свидетельствуют, что современные иммиграционные процессы следуют определённому жизненному циклу, и по мере экономического роста можно ожидать усиления эмиграции из стран, которые сейчас являются одними из наиболее бедных. Напротив, в нынешних странах-донорах населения может наблюдаться спад эмиграции, и они могут даже превратиться в страны-реципиенты рабочей силы, как это произошло с Турцией.

Таким образом, проблематичность формирования системы факторов, определяющих мобильность населения и трудовую миграцию, обусловлена их разнообразием, многогранностью, наложением друг на друга и взаимным переплетением. Мировой опыт показывает, что некоторые факторы объективно стимулируют людей к добровольному или вынужденному изменению места

жительства, в то время как другие носят случайный и индивидуальный характер.

С учетом вышеизложенного переходим к рассмотрению видов и формы мобильности населения и трудовой миграции.

1.3. Виды и формы мобильности населения и трудовой миграции

Глобальные мировые трансформации, взаимосвязанные с резким увеличением значимости ноу хау; внедрением инноваций, цифровизации в экономику, науку, образование и технологический прогресс для развития региональных и национальных экономик, существенно повышают роль тех условий и факторов, которые оказывают существенное влияние на трансформацию специфики человеческой деятельности и мобильность населения. В связи с этим на нынешнем этапе основными условиями и факторами, оказывающими влияние на динамику социально-экономического развития, структурные, отраслевые и территориальные изменения в экономике, становятся перемещение трудовых мигрантов**.**

Мобильность и трудовая миграция населения являются отражением сложных и противоречивых процессов, происходящих в глобальном масштабе, а также изменений в положении людей. Эти процессы включают в себя причины, побуждающие к территориальным перемещениям, изменению места жительства и повышению мобильности.

Карл Маркс рассматривал мобильность населения в контексте развития капиталистической экономики. Он описывал миграцию и мобильность населения как процессы, вызванные экономической необходимостью, стремлением капиталистов к увеличению прибыли и потребностью в рабочей силе. В своих трудах, особенно в "Капитале", Маркс отмечал, что рабочая сила перемещается туда, где существуют возможности трудоустройства и лучшие условия, что связано с капиталистическим спросом на рабочую силу. Таким образом, мобильность населения, по Марксу, объясняется стремлением людей к улучшению своего положения и необходимостью капитала в доступной и дешёвой рабочей силе, что ведет к концентрации трудовых ресурсов в

экономически развитых регионах и оттоку населения из депрессивных и бедных районов.

Российские ученые рассматривают мобильность населения с точки зрения влияния различных факторов, таких как социально-экономическое развитие, демографические изменения и миграционные процессы. Основные подходы к изучению мобильности населения включают анализ внутренних и внешних миграционных потоков, влияние экономической нестабильности, уровня доходов и качества жизни на перемещение людей, а также роль государства в регулировании миграции. Ученые отмечают, что мобильность населения в России тесно связана с социально-экономическими условиями, такими как уровень занятости, доступ к качественным услугам и инфраструктуре. В регионах с более высоким уровнем развития наблюдается приток мигрантов, тогда как депрессивные регионы часто теряют население. Большинство российских исследователей подчёркивают, что внутренняя миграция в России проявляется в основном в перемещении из сельских районов и малых городов в крупные агломерации, такие как Москва, Санкт-Петербург и другие региональные центры. Это связано с неравномерным распределением возможностей и ресурсов, что стимулирует миграцию в экономически более развитые области.

Российские учёные обращают внимание на влияние демографических факторов на мобильность, таких как снижение рождаемости и старение населения, что создаёт потребность в привлечении рабочей силы из других регионов или стран. Важной темой является роль государства в управлении миграционными процессами и стимулировании мобильности. Государственные программы направлены на поддержку миграции в депрессивные регионы, развитие инфраструктуры и создание рабочих мест, что должно способствовать выравниванию региональных различий и повышению внутренней мобильности. Некоторые учёные также указывают на роль глобализации и открытости границ в повышении внешней миграции. Увеличение числа россиян, уезжающих за

границу, объясняется желанием улучшить качество жизни, доступом к лучшим образовательным и профессиональным возможностям.

Таким образом, российские учёные видят мобильность населения как важный инструмент для оптимизации использования трудовых ресурсов, повышения уровня экономического развития регионов и улучшения качества жизни населения.

Российские учёные Т. И. Заславская и Л. Л. Рыбаковский отмечают, что в научной литературе существуют три различных толкования термина «мобильность». В одних случаях его рассматривают как синоним слова «перемещение», в других - как общее понятие, охватывающее потенциальную и фактическую миграцию, а в-третьих — как потенциальную готовность населения к изменению своего территориального положения. Не углубляясь в детали ранее опубликованных работ, мы поддерживаем последнее толкование, преимущество которого состоит в чётком разделении между психологической готовностью людей к перемещению и их реальным переездом[32].

Необходимость чёткого различения готовности людей к перемещению и их фактического переселения нашла своё обоснование в теории трёхстадийного миграционного процесса и на этой основе получила широкое признание в наше время. В связи с этим мы считаем, что мобильность можно трактовать как потенциальную способность населения осуществлять перемещения под воздействием определённых факторов, а подвижность — как способность к оперативной миграции.

Мобильность населения и трудовая миграция являются процессами, основанными на территориальной мобильности, включающие перемещения и переселения людей (например, внутри одной страны или между государствами), оказывая значительное влияние на экономическую жизнь общества. В то же время они выступают важными факторами, влияющими на формирование динамических и структурных аспектов текущих изменений.

---

[32] Заславская Т. И., Рыбаковский Л. Л. Процессы миграции и их регулирование в социалистическом обществе// Социологические исследования. 1978. № 1. С. 56–66.

Согласно мнения российского исследователя И.С.Масловой, трудовая миграция и мобильность населения представляют собой объективный процесс перемещения рабочей силы, который тесно связан с развитием производительных сил и производственных отношений[33].

Иной российский исследователь, В.И.Переведенцев, подчёркивает, что миграция населения является одним из факторов, обеспечивающих нормальное функционирование общества, с помощью которого возможно достичь оптимального распределения трудовых ресурсов по территории страны. Это способствует выравниванию уровня экономического развития регионов, преодолению социально-экономических и культурно-бытовых различий между городом и сельской местностью и т.д.[34]

Стоит подчеркнуть, что трудовые мигранты, нацеленные на получение знаний, направляются ближе к культурным центрам, тогда как те, чья цель заключается в улучшении финансового благополучия, отправляются в регионы и страны, где трудовая сила более востребована, а также существует возможность заработать и удовлетворить свои материальные и духовные потребности.

Трудовая миграция населения на первый взгляд кажется достаточно простым событием, которое проявляется на поверхности социально-экономической жизни — это лишь внешнее впечатление. В действительности, чем проще и однозначнее воспринимается то или иное явление, тем сложнее и многограннее его связи с окружающим миром, и тем труднее исследовать его внутреннюю сущность. При изучении трудовых миграционных процессов не всегда ясно различают миграцию как процесс территориального перемещения людей и как результат такого перемещения. В связи с этим некоторые исследователи, справедливо обращая внимание на эти аспекты, называют миграцию населения территориальной рекомбинацией населения.

---

[33] Маслова И.С. Экономические функции и факторы миграции населения. -М., 2003-С.78.

[34] Переведенцев В. Современная миграция населения России в освещении центральных газет. Миграция и информация.- М., 2000. – С.46.

С нашей точки зрения, трудовая миграция населения представляет собой сложное социально-экономическое явление, которое противоречиво связано с различными аспектами хозяйственной, социально-экономической и политической жизни общества, а также с формированием и проявлением определённой динамики и модификации.

Чтобы понять сущность миграции, целесообразно рассматривать её в двух аспектах. Во-первых, в узком смысле миграция представляет собой завершённый процесс территориального передвижения населения, связанный с изменением постоянного места жительства, то есть переселение. Во-вторых, миграцию можно понимать как перемещение в самом широком смысле. На фоне сказанного миграция охватывает любое территориальное перемещение, происходящее между разного рода населёнными пунктами в пределах одной или нескольких административно-территориальных единиц, а также между странами, вне зависимости от продолжительности, регулярности и цели такого перемещения.

Проблематичность и многогранность процесса трудовой миграции, а также возникающие, в связи с этим различия в методологических и теоретических подходах к его исследованию способствуют возникновению различных его интерпретаций. Например, в демографическом энциклопедическом словаре отмечается, что миграция (от латинского "переселение") — это перемещение людей (мигрантов) через границы определённых территорий с изменением места жительства на постоянной основе или на более или менее продолжительное время[35].

В кратком словаре по социологии под редакцией академика Д.М. Гвишиани миграция описывается как социально-экономический и демографический процесс, который представляет собой совокупность перемещений людей между странами, регионами и населёнными пунктами[36].

---

[35] Демографический энциклопедический словарь.// https://rus-demography-dict.slovaronline. com

[36] Гвишиани Д.М. Миграция населения // Краткий словарь по социологии. – М.,. 1999. С. 421; Щепаньский Я. Элементарные понятия социологии / Общая ред. и посл. ак. А.М. Румянцева, пер. с польского М.М. Гуренко. М.: Прогресс, 1969.//https://www.isras.ru/index.php? page_id =1198&id=6132.

В литературе также можно выявить разные трактовки понятия миграции, в которых делается акцент на разных аспектах данного социально-экономического явления. К примеру, А.С. Ахиезер рассматривает миграцию населения как изменяющийся по значимости элемент образа жизни, форму деятельности, отражающую ценности отдельных групп населения, связанные с временной или постоянной сменой места жительства и работы, а также с принудительным переселением людей[37].

В.И. Староверов указывает, что миграция населения представляет собой трансформацию состояния населения в территориальном аспекте, связанную с стабильным или кратковременным переходом из одной социально-экономической группы в иную, с возвращением в эту группу или с изменением территориального размещения всей общности в целом[38].

Сафарова М.Б. отмечает, что миграция — это процесс, подразумевающий взаимодействие людей на различных уровнях общества, что способствует установлению надлежащих межэтнических отношений внутри региональной группы[39].

Некоторые исследователи подчёркивают, что миграция происходит через изменение места жительства и места работы, либо как свободный переход на новое место жительства и трудовой деятельности, который объединяет личные, коллективные и общественные интересы. Имеется и более расширенное понимание миграции населения. Например, М.В.Курман, основываясь на анализе проблем текучести рабочей силы, предлагает рассматривать текучесть кадров как одну из форм миграции[40]. Широкое признание получила концепция, согласно которой миграция описывает перемещение населения, связанное со сменой места жительства.

---

[37] Ахиезер А.С. Диалектика урбанизации и миграции в России//https://www.demoscope.ru /weekly/2019/0827/nauka04.php; Ахиезер А.С. Территориальная миграция – реализация потребности в полноте бытия //Общественные науки и современность. –М.,2000. №12.- С. 118 - 126.

[38] Староверов В.И. Социально-демографические проблемы деревни. -М.1975.-35с.

[39] Сафарова М.Б. Совершенствование механизма регулирования внешней трудовой миграции и ее влияние на рынок труда. Диссертация на соискание уч.ст.к.э.н. -Душанбе, 2023-С.36.

[40] Курман М.В. О демографических методах исследования кадров предприятий // Статистика миграции населения. - М. : Статистика, 1973. - С. 95-106.

З.И.Заславская утверждает, что миграция населения представляет собой процесс, включающий изменение места жительства, то есть перемещение из одного населённого пункта в другой[41]. В научных источниках такое перемещение людей рассматривается применительно к различным группам населения. Перемещение без смены постоянного места проживания называется миграцией наличного населения, а со сменой места жительства — миграцией постоянного и наличного населения. В последнем случае могут не совпадать процессы миграции постоянного и наличного населения. Например, когда люди, временно проживающие на определённой территории, устраиваются там на постоянное место жительства, это влияет только на численность постоянного населения, тогда как численность наличного населения остаётся неизменной. В этом случае миграция наличного населения происходит быстрее, чем миграция постоянного населения. Поэтому в местах притока мигрантов часто образуется значительное количество временно проживающих, а в местах их выбытия - временно отсутствующих лиц.

Основным критерием миграции населения предполагается переплетение административных границ (государства, области, населённого пункта и т.д.). На этой основе выделяют внешнюю миграцию (эмиграцию и иммиграцию) и внутреннюю. Внешняя миграция подразумевает пересечение государственной границы и носит название международной миграции, которую можно разделить на межконтинентальную и внутриконтинентальную. Внутренняя миграция связана с передвижением внутри одной страны и включает такие формы, как сельская (село-город), городская (город-село), межгородская (город-город) и межсельская (село-село).

По продолжительности миграцию можно разделить на постоянную (безвозвратную), временную, сезонную и маятниковую. Постоянная миграция означает смену постоянного места жительства. При временной миграции

[41] Миграция сельского населения. / Под ред. Т. И. Заславской.- М.: Мысль,1970. - 348 с.; Заславская Т. И., Рыбаковский Л. Л. Процессы миграции и их регулирование в социалистическом обществе.//СОЦИС.-1978.-№1.-С.56–66.//https://www.jour.fnisc.ru/index.php/population/article/ view/ 6492

человек переселяется на достаточно длительный, но ограниченный период, причём срок обычно заранее известен. Примером временной миграции может служить переселение на несколько лет для выполнения работы по контракту.

Сезонная миграция представляет собой ежегодные передвижение в определённые месяцы. Маятниковая миграция происходит тогда, когда место работы или учёбы находится в другом населённом пункте, но достаточно близко, чтобы совершать ежедневные (или почти ежедневные) поездки.

По способу осуществления миграцию населения можно разделить на организованную (осуществляемую с участием государственных и общественных организаций) и неорганизованную, то есть индивидуальную или самодеятельную, проводимую непосредственно мигрантами на собственные средства.

В научных исследованиях миграция классифицируется по социально-экономическим, политическим и военным причинам переселения. Миграция по социально-экономическим причинам- считается перемещение в поисках работы, лучшего заработка, свободных сельскохозяйственных земель, для улучшения уровня и качества жизни или повышения социального статуса.

Миграция населения, вызванная политическими причинами, характеризуется переселением вызванным идеологическими, расовыми, религиозными и другими преследованиями, а также с репатриацией. В литературе также выделяют добровольную и принудительную миграцию. Добровольная миграция происходит, когда люди сами принимают решение о переезде, а принудительная — когда перемещение осуществляется независимо от их воли. Миграционный процесс включает подготовительный, непосредственно миграционный, адаптационный и идентифи-кационный этапы. Подготовительный — это формирование территориальной мобильности населения. Непосредственно миграционный этап представляет собой процесс

переселения. На заключительном этапе осуществляется адаптация мигрантов к новому месту проживания.

В контексте глобализации международная миграция населения становится важным фактором социально-экономического развития для всё большего числа стран, способствуя созданию подвижного рынка труда, интеграции развивающихся государств в достижения мирового научно-технического прогресса, более эффективному использованию трудовых ресурсов и взаимному обогащению международных культур.

Сегодня в различных государствах существуют многообразные стратегии к определению признаков международной миграции, что обусловлено различиями в интерпретации сроков пребывания и целей приезда. Это привело к появлению различных систем регистрации мигрантов и несоответствия информации страновых статистических ведомств, что значительно усложняет исследование процессов международной миграции, её причин, факторов формирования, механизмов реализации и последствий.

В современной научной литературе не существует единого определения понятия международной трудовой миграции. Например, российский исследователь В.А. Ионцев характеризует международную миграцию как включающую практически все виды перемещений через государственные границы, включая туристические поездки и передвижения приграничных работников, которые ООН исключает из понятия миграции[42].

Он подчёркивает, что международная миграция населения олицетворяет территориальные (пространственные) передвижения людей через государственные границы, связанные с изменением постоянного места жительства и гражданства, обусловленным различными факторами (семейными, национальными, политическими и другими) или длительным пребыванием в стране въезда, которое может быть долгосрочным (более одного

[42] Ионцев В.А. И 75. Международная миграция: населения: теория и истрия изучения. – М.: Диалог-МГУ, 1999. – 370 с.

года), сезонным или маятниковым, а также включать циркулярные поездки с целью работы, отдыха, лечения и других целей.

Основными отличительными чертами международной миграции в отличии от внутренней выступает пересечение государственной границы, а также надлежащий государственный контроль - как за результатом пересечения границы (в стране выезда и въезда), так и за последующим нахождением в стране въезда, особенно в случае трудоустройства или поступления на учёбу и стажировку.

На наш взгляд, это определение довольно полно отражает современное понимание международной миграции, хотя исследователь И.В.Ивахнюк отмечает его недостаток - излишнюю многословность[43]. Чтобы этого избежать, можно остановиться на более общим определении международного мигранта, не раскрывая факторов и длительности отъезда.

Международный мигрант (внешний трудовой мигрант) - это человек, совершающий межгосударственное территориальное перемещение, меняющий место жительства и работу на постоянной или временной основе (от одного дня до нескольких лет). В основе этого определения лежит ключевой признак — продажа мигрантом своей рабочей силы.

Международная трудовая миграция представляет собой процесс пересечения государственной границы с целью продажи своей рабочей силы в стране въезда на ограниченный период (от одного дня до нескольких лет). Типы международной миграции могут быть классифицированы по разным признакам (табл. 1.6).

В законе Республики Таджикистан «О миграции» указано, что трудовой мигрант - это лицо, перемещающееся в другую страну для трудоустройства у иностранного физического или юридического лица.

Таблица 1.6

43 Ивахнюк И.В.Развитие миграционной теории в условиях глобализации// https://cyberleninka.ru article/n/razvitie- migratsionnoy-teorii-v-usloviyah-globalizatsii-*1*

Характеристика трудовой миграции

Фактор	Виды миграции	Характеристика видов международной миграции
времени	безвозвратная	Переезд из одной страны в другую, часто сопровождающийся сменой гражданства
	постоянная	Миграция на длительный период, устанавливаемый миграционными законами каждой страны. Это люди, выезжающие на срок более 6 месяцев; согласно классификации ООН, этот период обычно равен 1 году и, как правило, связан с трудовой или миграционной деятельностью.
	краткосрочная	Отъезд (въезд) в другую страну на срок, меньший, чем установленный для постоянной миграции, с целью трудоустройства или иной экономической деятельности осуществляется в рамках сезонной, маятниковой или эпизодической миграции.
	сезонная	Временное перемещение трудовых мигрантов в другую страну для выполнения сезонных работ (в сельском хозяйстве, строительстве и т.п.).
	маятниковая	Временная трудовая миграция, включающая ежедневные или еженедельные поездки через государственную границу к месту работы с последующим возвращением в страну постоянного проживания.
свободы принятия решения	вынужденная	Миграция, вызванная угрозой для жизни мигрантов (в результате природных катастроф, военных конфликтов, преследований по политическим, национальным или религиозным мотивам и т.п.); это беженцы, вынужденные переселенцы, лица, ищущие убежище; может быть как временной, так и постоянной.
	добровольная	Переселение принимается человеком самостоятельно и добровольно; обычно основывается на экономических, психологических, семейных или иных причинах; может быть временным или постоянным; иногда происходит с

		поддержкой государства; часто проявляется в форме экономической, трудовой или легальной миграции.
участия в экономической деятельности	экономическая	Добровольная (часто обратимая) миграция, вызванная экономическими факторами; она включает постоянную, сезонную, маятниковую, некоторые формы эпизодической миграции и частично безвозвратную (если экономические мотивы для последней являются основными); основными формами экономической миграции являются трудовая и нелегальная.
Правовой	легальная	Миграция без отклонений от правил въезда или пребывания; может быть вынужденной или добровольной; зачастую происходит в рамках экономической или трудовой миграции.
	нелегальная	Незаконная форма миграционного перемещения, связанная либо с нарушением правил въезда, либо с несоблюдением режима пребывания в стране назначения; часто цель таких мигрантов — нелегальное трудоустройство; этот аспект рассматривается в данной работе.

Составлено автором

Согласно исследованиям МОТ, можно выделить некоторое количество основных категорий мигрантов: сезонные рабочие - мигранты, которые трудятся в стране, не являющейся их родной, в течение определённого времени года, так как их работа зависит от сезонных условий; трудовые мигранты, занятые на проектной основе - работники, получившие разрешение на трудоустройство в другой стране на ограниченный срок для выполнения конкретного проекта; трудовые мигранты, работающие по контракту, который ограничивает срок занятости и тип выполняемой работы.

Типология внешних трудовых миграционных потоков представлена на рисунке 3.

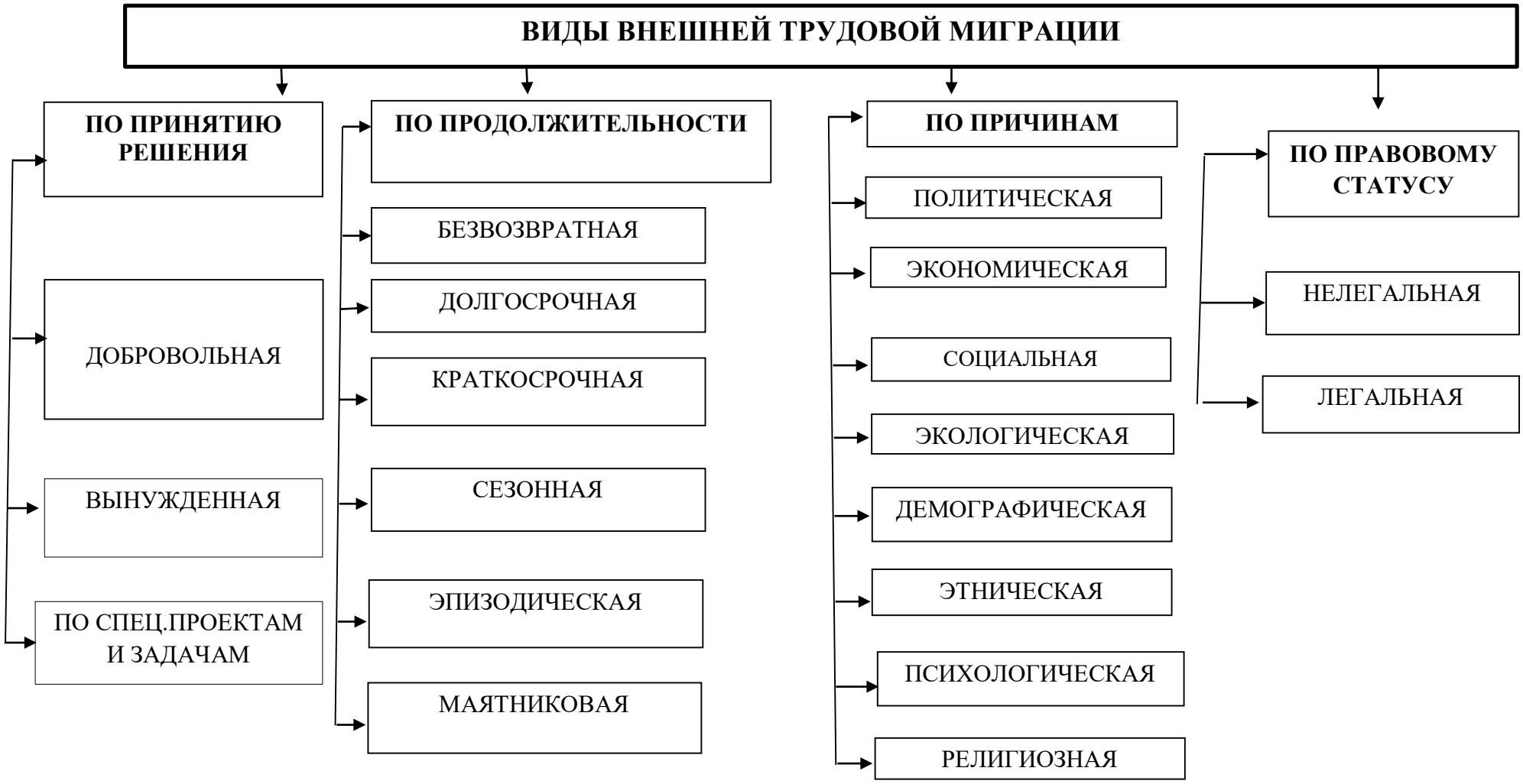


Рисунок 3 - Типология внешних трудовых миграционных потоков (разработка автора)

Согласно МОТ, временные трудовые мигранты - это впущенные в страну люди, отличную от их родной, для выполнения профессиональной деятельности на определённый ограниченный период. Они имеют возможность менять работодателей и продлевать разрешения на работу, не покидая страну трудоустройства. Обосновавшиеся трудовые мигранты — это те, кто после нескольких лет проживания в стране трудоустройства получает разрешение на проживание (вид на жительство) на неопределённый срок, а также право на работу без значительных препятствий.

Въехавшие трудовые мигранты не обязаны покидать страну трудоустройства, если они временно остались без работы, и им обычно предоставляется право на воссоединение с членами семьи при выполнении определённых условий, связанных с наличием работы и жилья. Высококвалифицированные трудовые мигранты — это лица, которым благодаря их профессиональным навыкам предоставляется более благоприятный режим въезда в страну, отличную от их родной, и, соответственно, на них накладывается меньше ограничений по срокам пребывания, смене работы и воссоединению с семьёй.

Рабочий переселенец может быть наёмным работником как на законных, так и на незаконных основаниях. Поэтому при анализе внешней трудовой миграции важно учитывать все категории лиц, которые приехали в другую страну не с целью трудоустройства, но могут стать наёмными работниками в стране пребывания. К таким лицам относятся иностранные стажёры, туристы, студенты и беженцы. В связи с этим, для объективного анализа ситуации на рынке труда необходимо принимать во внимание широкий спектр международных мигрантов, способных участвовать в экономической и социальной жизни.

При изучении процессов трудовой миграции важно отделять высококвалифицированных трудовых мигрантов от остальных. Многие страны, которые не являются основными импортёрами рабочей силы, делают исключения для высококвалифицированных работников, которые могут

выступить в роли постоянных поселенцев. Высококвалифицированные мигранты отличаются от других трудовых мигрантов не только уровнем квалификации, но и привилегированными условиями нахождения в стране, продолжительностью проживания, типом и условиями трудоустройства, а также возможностью воссоединения с семьёй. Поэтому страны, стремящиеся привлечь и удержать таких специалистов, устанавливают чёткие категории, для которых обеспечиваются льготные условия въезда и пребывания.

Множество государств имеют законодательные нормы, позволяющие привлекать иностранцев для ведения экономической деятельности, организации предприятий и трудоустройства определённого числа местных работников. Сложность анализа внешней миграции во многом обусловлена высокой изменчивостью её видов и форм. Практика показывает, что трудовые мигранты могут менять свой статус в зависимости от изменения условий их жизни, социально-экономической и политической ситуации в странах прибытия и выезда и т.д. Легально пребывающие и работающие в стране трудоустройства мигранты могут со временем стать нелегальными, если останутся дольше разрешённого срока или попытаются сменить работу, что не предусмотрено контрактом. Наоборот, нелегально находящиеся в стране иммигранты могут получить легальный статус благодаря амнистии или легализации. К сожалению, статистика внешней трудовой миграции не отражает эти факты, и выводы исследователей часто основываются на опросах или предположениях.

В мировом хозяйстве происходят значительные изменения в структуре миграционных потоков, влияющие на демографические процессы в различных странах, что приводит к изменению структуры и численности международных трудовых мигрантов, а также к изменению видов, форм и причин трудовой миграции, методов учёта международных миграционных перемещений и т.д. Всё это определяет необходимость постоянного исследования причин, форм и типов внешней трудовой миграции, а также совершенствования механизмов управления миграционными процессами.

Осознавая важность решения вопросов в сфере трудовой миграции, с 1998 года Правительство Республики Таджикистан начало предпринимать шаги по созданию необходимой нормативно-правовой базы в области трудовой миграции и развитию потенциала управленческих структур как внутри страны, так и за её пределами.

В мировом хозяйстве происходят значительные изменения в структуре миграционных потоков, которые влияют на демографические процессы в отдельных странах, что существенно изменяет структуру и численность международных трудовых мигрантов. Также меняются виды, формы и причины трудовой миграции, методы учёта перемещений международных мигрантов и другие аспекты. Всё это обусловливает необходимость постоянного изучения причин, форм и типов внешней трудовой миграции, а также совершенствования механизмов регулирования миграционных процессов.

Понимая важность решения вопросов в сфере трудовой миграции, с 1998 года Правительство Республики Таджикистан предприняло шаги для создания необходимой нормативно-правовой базы в данной области, а также для развития потенциала управленческих органов как внутри страны, так и за её пределами. Были приняты такие документы, как Закон Республики Таджикистан "О миграции" (1999 год), постановление Правительства Республики Таджикистан от 08.10.1998 №411 "О Концепции государственной миграционной политики Республики Таджикистан", постановление Правительства Республики Таджикистан от 09.06.2001 №242 "О Концепции трудовой миграции граждан Республики Таджикистан за границу", постановление Правительства Республики Таджикистан от 29.05.2010 №277 "О Концепции привлечения зарубежных соотечественников в качестве партнёров в развитии страны" вместе с планом мероприятий по её реализации, а также другие нормативные акты в сфере трудовой миграции[44].

[44] Конституция Республики Таджикистан. Электронный ресурс. Режим доступа: http:// www.president.tj/ru/taxonomy/term/5/112 (дата обращения 18.11.2018); Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года. Электронный ресурс. Режим доступа:http://www.gki.tj/nsr2030_ru.pdf; Ахбори Маджлиси Оли Республики Таджикистан 1996 год, № 3,

На основании этой законодательной базы Республики Таджикистан были определены предпосылки внешней трудовой миграции, обоснованы причины миграции граждан за границу, определены необходимость и основные цели политики внешней трудовой миграции, а также экономические, социальные и стратегические задачи государства.

Помимо этого, были изложены основные положения и методы реализации данной политики, а также рассмотрены вопросы стимулирования внешней трудовой миграции через создание системы поощрения рабочей силы к внешней занятости.

Вовлечение диаспор, зарубежных соотечественников и трудовых мигрантов в социально-экономическое развитие страны стало одним из приоритетных направлений политики занятости населения, нацеленной на создание новых рабочих мест и сокращение уровня внешней трудовой миграции.

Выводы по первой главе

1. Миграция рабочей силы и мобильность населения как следствие общественного разделения труда, специализации стран и регионов, а также развития индустриализации, интеграционных и глобализационных процессов обладают длительной историей. В связи с этим мобильность и трудовая миграция стали важным фактором в развитии производительных сил, освоении новых земель, перемещении капитала между государствами и регионами и т.д.

2. Подвижность населения и трудовые миграционные процессы стали предметом исследования учёных, научных школ специалистов и политиков. Исследованием этих профессий занимались представители теории научного коммунизма К.Маркс, Ф.Энгельс, В.И.Ленин[45]. Они утверждали, что рост

ст.55;1997 год, № 9, ст. 117; 1998 год, №10, ст.119; 2001 год, № 7, ст. 475; 2003 год, № 8, ст. 452; 2009 год, №3, ст. 93 Электронный ресурс. Режим доступа: https://www.consular.tj/zakon-respubliki-tadjikistan-o-prava-vom-polojenii-inostrannih-grajdan.aspx.

[45] Маркс К., Энгельс Ф., Собрание сочинений. Второе издание. Т.40-50. - М.: ИПЛ. – 1975-1981 гг; Ленин В.И. Развитие капитализма в России./ Процесс образования внутреннего рынка для крупной промышленности./ Полное собрание сочинений. т.3, изд.5. — М.: Изд. Полит. литературы, 1971г. — С. 792.

крупной машинной промышленности и глобализация мировой экономики создают потребность в свободном перемещении рабочих, вызывая взаимозависимость притока и оттока рабочей силы, обусловленную различиями в уровне эксплуатации, условиями труда и размером оплаты труда.

3. Представители неоклассической и других экономических школ проводили исследования теории перемещения рабочей силы, отмечая, что в результате миграционных процессов трудовых ресурсов достигается устойчивость мирового и национального рынка труда, сглаживание в уровнях заработной платы, а также обеспечение социальной и экономической безопасности самих трудящихся мигрантов.

4. Трудовые миграционные процессы считаются объективным требованием экономики, положительным явлением, обеспечивающим постоянное структурное изменение, обновления в технике, технологии, инновации, совершенствование организации производства и условий труда. Они отображают фактически имеющиеся взаимодействия между процессами, их причинами и последствиями. Таким образом, процессы трудовой миграции демонстрируют взаимодействие экономических, социальных, культурных, политических и экологических факторов.

5. Трудовые миграционные процессы и подвижность населения обусловлены сочетанием выталкивающих и притягивающих (стимулирующих) факторов имеющие политическую, экономическую, социальную, экологическую, психологическую природу. Следовательно, трудовая миграция и подвижность населения явление многофакторное, многоаспектное, имеющее историческую и научно-теоретическую основу.

6. Демографическая несбалансированность, густонаселённость, высокие темпы естественного прироста населения, высокий уровень деторождаемости, экономическая отсталость, актуальные нерешённые социальные вопросы, политическое напряжение, межнациональные столкновения, недостаточное развитие демократических институтов, ущемление гражданских прав и свобод,

притеснения на политической, национальной или религиозной почве, рост преступности и беззаконие вынуждают население к миграции.

7. Трудовые миграционные процессы и потоки трудовых мигрантов обусловлены также ростом спроса в развитых странах на иностранную рабочую силу, периодической нехваткой малоквалифицированной рабочей силы для работы на низкооплачиваемых, грязных, тяжёлых, нерегулярных, временных работах в таких секторах как строительство, сельское хозяйство, бытовое обслуживание, уборка территорий, работа в ночное время и т.д. Также наблюдается тенденция роста спроса на высококвалифицированных работников и их интенсивное привлечение в развитие государства. Такая тенденция выгодна импортёрам рабочей силы и крайне невыгодна странам экспортёрам рабочей силы.

8. В современных условиях международная внешняя миграция становится важным фактором экономического, социального и демографического развития, формирования гибких национальных и трудовых рынков, а также способствует приобщению к достижениям мировой цивилизации, общественному и научно-техническому прогрессу, что способствует взаимному обогащению и развитию развивающихся стран. Формы международной трудовой миграции проявляются в различных признаках, как по причинам, продолжительности, статусу (юридическому) трудового мигранта, возвратности и безвозвратности и др. В условиях роста международной (внешней) трудовой миграции происходящие в мире процессы способствуют изменению в структуре и направлениях трудовых, миграционных потоков, и вызывают необходимость в проведение исследований проблем трудящихся-мигрантов, согласовании миграционной политики государств участников трудовых миграционных процессов и разработке согласованных мероприятий и решений по защите социально-экономических прав и интересов, ускорению интеграции трудовых мигрантов в принимающие общества.

9. На наш взгляд, механизм управления внешними трудовыми миграционными процессами представляет собой особый комплекс стратегий, мер и инструментов, предназначенных для регулирования потоков рабочей миграции между странами. Этот механизм охватывает различные аспекты, связанные с выездом граждан для работы за границу и их интеграцией в принимающем обществе.

ГЛАВА 2. МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ИССЛЕДОВАНИЯ МОБИЛЬНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И ПРОЦЕССОВ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

2.1. Научная теория и методологические основы мобильности и трудовой миграции населения

Мобильность населения и процессы трудовой миграции осуществляются под влиянием действия экономических законов и они тесно связаны с процессами воспроизводства рабочей силы, которая является неотъемлемой частью процессов общественного воспроизводства и предполагает постоянное восстановление и развитие жизненных сил людей, обеспечение их работой, обучение общественно-полезному труду, распределении и перераспределении рабочей силы по сферам, отраслям, странам и территориям, повышении квалификации работников. При этом рабочая сила является основной частью производства и воспроизводства. К. Маркс писал: «под рабочей силой или способностью к труду мы понимаем совокупность физических и духовных способностей, которыми обладают организм, личность человека и которые пускаются в ход всякий раз, когда он производит какие-либо потребительные стоимости»[46].

Воспроизводство рабочей силы, представляет собой постоянное восстановление жизненных сил работников, их способность производить материальные и духовные блага. Это всегда связано с затратами на восстановление сил, развития способностей и квалификации и т.д. Классики марксизма и ленинизма в своих трудах доказали, что существует объективная необходимость постоянного возмещения затрат рабочей силы. Это означает, что при изучении этого объективного экономического закона необходимо иметь в виду возмещение материальных и других условий для воспроизводства рабочей силы. Материальной основой возмещения затрат рабочей силы, её воспроизводства при любой общественно-экономической формации является

[46] К.Маркс и Ф. Энгельс, Соч. т.23- С.172.

необходимый продукт, который представляет собой фонд жизненных средств, который необходим работнику для поддержания и воспроизводства его жизни и которое при всех системах общественного производства сам постоянно должен производить и воспроизводить, основа которых определяется достигнутым уровнем развития производственных и повышения производительности труда. Поэтому увеличение душевого дохода населения расширяет границы жизненных средств и повышает материальное состояние трудящихся страны. При этом, главным источником удовлетворения потребностей рабочей силы и её воспроизводства остаётся заработная плата. В этом кроется главная экономическая причина подвижности населения и трудовых миграционных процессов. Таким образом, воспроизводство рабочей силы - это процесс, который включает в себя все аспекты подготовки, поддержания и обновления рабочей силы, необходимой для функционирования экономики. Оно включает в себя следующие основные компоненты:

Физическое воспроизводство: подразумевает поддержание здоровья и жизненных сил работников, обеспечение их необходимых материальных условий, таких как жилье, питание, медицинское обслуживание и т.д.

Социальное воспроизводство: включает воспитание и образование, которое готовит будущих работников к участию в экономике. Это образование, профессиональная подготовка и социальная адаптация.

Экономическое воспроизводство: связано с формированием и распределением доходов, которые позволяют рабочей силе поддерживать своё существование и воспроизводить себя.

Культурное воспроизводство: включает передачу культурных и моральных ценностей, норм и традиций, которые влияют на формирование трудовой этики и поведения работников.

Все эти аспекты тесно взаимосвязаны и влияют друг на друга. Например, хорошее физическое здоровье работников (физическое воспроизводство) может

повысить их производительность, что, в свою очередь, влияет на экономическое воспроизводство.

Процесс воспроизводства рабочей силы необходим для устойчивого функционирования экономики и общества в целом, так как без него невозможно поддерживать необходимый уровень трудовых ресурсов.

В этой связи, считаем, что определенное научное и практическое значение в изучении вопроса подвижности и трудовой миграции населения имеет определение элементов и издержек производства и воспроизводства рабочей силы. Эти элементы, следующие:

- воспроизводство рабочей силы предполагает естественный прирост населения и, в связи с этим сумма возможных средств, необходимых для воспроизводства рабочей силы включает в себя средство для содержания семьи трудящихся;
- средства для восстановления работоспособности самого работника;
- воспроизводство рабочей силы включает в себя издержки на образование и обучение кадров;
- затраты на социально-культурное развитие трудящихся страны.

Эти элементы издержек производства и воспроизводства рабочей силы присущи всем общественно - экономическим формациям. Если размер заработной платы работника полностью не возмещает затраты, связанные с воспроизводством рабочей силы, работник становится потенциальным трудовым мигрантом.

Подвижность и трудовая миграция населения происходит и под влиянием объективного экономического закона перемены труда. В условиях рыночной экономики, где господствует частная собственность на средства производства непосредственные производители, т.е. работники отделены от средства производства и вынуждены продавать свою рабочую силу, как товар и движение работников в основном носит стихийный характер.

С другой стороны, в силу действия закона прибавочной стоимости и всеобщего закона накопления предложения такого товара как рабочая сила в сфере занятости, постоянно превышает потребность, и резервная армия безработных усиливает стихийный характер распределения труда по отраслям, регионам и государствам. Кроме того, возникшие социально-экономические противоречия в результате технического прогресса и цифровизации экономики усиливают действия закона перемены труда и других законов подвижности населения и трудовых миграционных процессов.

Взаимосвязь между развитием техники, разделением труда и развитием человека дала возможность К. Марксу открыть один из важнейших экономических законов – закон труда, действие которого вызывает необходимость подвижности и трудовой миграции работников[47]. Переход на инновационное развития мировой экономики, цифровизация экономики, развитие техники и ноу-хау вызывают определённые изменения в трудовых процессах и таким путём влияют на развитие людей как главной производительной силой общества. Внедрение в производство новейшей техники требуют для её обслуживания более подготовительных, технически грамотных работников. Технический прогресс меняет характер трудовых процессов и предъявляет более высокие требования к технической культуре кадров. Поэтому непрерывный процесс развития техники и производства технологии представляет постоянное развитие способностей, навыков, знаний и передвижение людей.

В современных условиях, когда высокими темпами развивается научно-техническая и электронная революция, цифровизация экономики, когда в мире имеются богатые и бедные государства, когда происходят глубокие изменения в профессиональном и квалификационном составе работников, когда отмирают старые и возникают новые профессии, когда в бедных и развивающихся странах имеется огромная армия безработных, когда миллионы даже

[47] В.И.Ленин Полн.собр.соч., т.35-С.196.

квалифицированных работников вынуждены довольствоваться любой не квалифицированной и низкооплачиваемой работой, неизбежно появляется потребность (желание) искать новое более высокооплачиваемой трудовой деятельности как в пределах страны, так и за её границами. Это реальность и закономерность современного мира, истоки подвижности и международной трудовой миграции населения.

Мобильность населения и трудовая миграция выступают одновременно и результатом, и условием индустриализации, цифровизации экономики, а также общего развития производительных сил. В этом контексте можно утверждать, что миграционные процессы и мобильность населения являются следствием действия экономического закона воспроизводства рабочей силы и перемены труда, а также объективной необходимостью современной экономики, вызванной постоянными структурными изменениями в технике и технологиях производства, а также совершенствованием организации управления производственными процессами и трудовыми отношениями. Изучение вопросов мобильности населения и трудовой миграции встречается в трудах представителей различных эпох и экономических школ, в том числе у основоположников научного коммунизма.

К. Маркс в своих трудах подчёркивал, что перераспределение капитала из одного региона в другой или из одной отрасли в другую требует мобильности рабочей силы. В этом контексте мобильность населения становится одним из ключевых последствий и одновременно условий развития крупной промышленности и глобализации мировой экономики, что неизбежно приводит к взаимозависимости "оттоков" и "притоков" рабочей силы. Это связано с различиями в степени эксплуатации работников, условиях труда и уровне заработной платы. Маркс выделял три основные формы перенаселения и международной трудовой миграции:

- миграция "текучего перенаселения" (перемещение промышленных рабочих);

- миграция "скрытого перенаселения" (перемещение сельскохозяйственных работников);
- миграция "застойного перенаселения" (образование больших групп избыточных рабочих)[48].

Фридрих Энгельс в своей работе «Наброски к критике политической экономии» указывал на несправедливость и противоречия капиталистической системы, выделяя эксплуатацию трудящихся и нарастающее социальное неравенство как ключевые проблемы. Он подчёркивал, что в условиях капитализма средства производства сосредотачиваются в руках небольшой группы капиталистов, в то время как рабочий класс вынужден продавать свою рабочую силу за мизерную заработную плату. Энгельс также отмечал циклические кризисы перепроизводства, которые неизбежно возникают в экономике, из-за которых рабочие страдают от безработицы и нестабильности.

Он отмечал, что избыток населения обусловлен недостаточным развитием производственных сил. Эти высказывания классиков научного коммунизма напрямую связаны с ситуациями, касающимися мобильности и трудовой миграции населения как в мире, так и в нашей Республике Таджикистан. Перемещение рабочей силы вызвано не перенаселением, а существующими социально-экономическими, политическими и экономическими условиями, а также уровнем развития производственных сил и трудовых отношений[49].

Ряд учёных, вдохновлённые идеями Джона Мейнарда Кейнса, утверждали, что миграция труда может быть результатом попыток людей улучшить свои экономические условия. Они акцентировали внимание на разрыве в экономических возможностях между регионами, который стимулирует людей переезжать в более привлекательные регионы.

---

[48] Маркс К., Энгельс Ф. Собрание сочинений. Изд. 2. М.: Издательство политической литературы, 1955- 1981. С.300-302; Солиева Л.Ф. Социально-экономические аспекты регулирования миграционных процессов и социальной защиты внешних трудовых мигрантов (на материалах Республики Таджикистан): диссертация ... кандидата Экономических наук: 08.00.05, Таджикский государственный университет коммерции, 2019.- 174 с.

[49] Ленин В.И. Развитие капитализма в России. / Процесс образования внутреннего рынка для крупной промышленности. / Полное собрание сочинений. т.3, изд.5. - М.: Изд. Полит. литературы, 1971г. - С.792.

Обе концепции сходятся во мнении, что экономические условия и неравномерное распределение ресурсов и возможностей являются ключевыми факторами, способствующими мобильности населения и трудовой миграции. Индустриализация и интенсификация производства оказали значительное влияние на все аспекты общественной жизни, создав потребность в мобильности и трудовой миграции, а также в переходе рабочей силы из менее развитых в более развитые регионы и страны. Мобильность и трудовая миграция являются следствием характера развития промышленной индустрии, что обусловливает необходимость перехода работников из одной профессии в другую, из одной отрасли в другую, из одного региона или страны в другой. В этом контексте мобильность населения становится важнейшим элементом процесса развития и прогресса, объективной частью общества и фактором прогрессивного движения вперёд. Мобильность населения функционирует как общий социально-экономический закон на различных этапах общественно-исторического развития. Основа мобильности населения и процессов трудовой миграции, как было отмечено, с самого начала заключалась в экономических факторах, разделении труда, региональной специализации и развитии торгово-экономических связей.

История человечества также свидетельствует о вынужденных или насильственных межгосударственных и межрегиональных миграциях населения. Таким образом, причины мобильности и трудовой миграции различны в зависимости от стран и регионов, но основной движущей силой является развитие производительных сил, перераспределение капитала между отраслями, регионами и странами. В этом контексте подвижность и трудовая миграция населения выступают как следствием, так и условием индустриализации, цифровизации, развития производительных сил и балансирования потребности и предложения рабочей силы на глобальном и национальных рынках труда.

Кроме того, при существенной разнице в размере доходов между государствами, трудовые мигранты стремятся в государства с более высокими доходами, что сопровождается обратным притоком капитала в их страны происхождения. В результате миграции рабочей силы происходит выравнивание уровня заработной платы, стабилизация глобального и национальных рынков труда, а также экономическое и социальное развитие как в странах отправления, так и в странах назначения. Это также способствует улучшению уровня жизни трудовых мигрантов и их семей.

Последователи Джона Мейнарда Кейнса рассматривали миграцию рабочей силы как инструмент для стабилизации экономики и снижения безработицы. Они полагали, что миграция может способствовать перераспределению рабочей силы, позволяя регионам с дефицитом работников привлекать их из областей с избыточным трудовым ресурсом. Это, по их мнению, помогает уменьшить дисбаланс на рынках труда и способствует экономическому росту как в странах происхождения, так и в принимающих странах. Кейнсианцы также подчёркивали важность государственной политики в регулировании миграционных процессов для достижения стабильности и предотвращения негативных социальных последствий[50].

В кейнсианстве мировое хозяйство рассматривается как взаимосвязанная система национальных экономик, в которой государственная политика играет важную роль в обеспечении стабильности и устойчивости. Кейнсианцы считают, что для поддержания глобального экономического роста и предотвращения кризисов необходимо координированное вмешательство правительств через бюджетное регулирование, управление уровнем занятости и инвестиций. При этом акцент делается на стимулировании совокупного спроса, что, по их мнению, способствует экономическому росту и минимизации циклических колебаний[51].

---

[50] Колосницына М.Г., Суворова И.К. Международная трудовая миграция: теоретические основы и политика регулирования. Изд: Экономический журнал ВШЭ Выпуск № 4 - 2005 г, с 543–565.

[51] Ионцев В.А. Международная миграция: населения: теория и история изучения. – М.: Диалог-МГУ, 1999. – с. 370 ; Ионцев В.А. Экономика народона-селения: Учебник / Под ред. проф. В.А.Ионцева (Учебники

Билсборроу, Критц, Злотник, Ивахнюк и Фауст внесли значительный вклад в развитие теории мобильности населения и трудовой миграции, рассматривая эти процессы через призму различных факторов и последствий. Билсборроу и Злотник акцентировали внимание на социально-экономических и демографических аспектах миграции, выделяя экономические стимулы и демографическую динамику как основные движущие силы перемещения населения. Критц и Ивахнюк изучали влияние международной трудовой миграции на социальные и экономические условия, подчеркивая необходимость регуляции миграционных потоков для обеспечения стабильного развития как стран отправления, так и стран назначения. Фауст рассматривал влияние глобальных экономических изменений на миграционные процессы, анализируя последствия для рынков труда и социальной интеграции. Их совместные исследования способствовали более глубокому пониманию взаимосвязей между миграцией, экономическим развитием и социальной стабильностью.

Важным научным подходом к исследованию подвижности и трудовой миграции населения считается концепция нового международного экономического порядка, (НИЭП) которая была предложена в 1970-х годах в рамках Организации Объединённых Наций развивающимися странами с целью изменить существующие неравные экономические отношения между развитыми и развивающимися государствами. Основная идея НИЭП заключалась в обеспечении более справедливого распределения богатств и ресурсов в мировой экономике, а также в создании благоприятных условий для экономического роста и самостоятельного развития стран третьего мира.

НИЭП предполагал изменение условий торговли и устранение неравенства в международных экономических отношениях, чтобы развивающиеся страны получили более справедливый доступ к рынкам и могли извлекать выгоду из использования своих природных ресурсов. Концепция

экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова) / В. А. Ионцев, А. А. Саградов, Г. Е. Ананьева и др. — Москва ИНФРА-М, 2007. — с. 668.

включала призывы к установлению контроля над деятельностью транснациональных корпораций, которые часто доминировали в экономике развивающихся стран, чтобы обеспечить больше автономии и контроля над национальными ресурсами. Развивающиеся страны, экспортирующие сырьё, стремились к стабильности и справедливым ценам на свои товары, а также к созданию механизмов для регулирования их мировых цен, чтобы уменьшить экономическую зависимость от развитых стран. НИЭП предполагал увеличение официальной помощи развитию, улучшение условий внешнего финансирования и снижение долгового бремени развивающихся стран, чтобы способствовать их экономическому росту. Развивающиеся страны требовали справедливого доступа к современным технологиям и научно-техническим знаниям, что позволило бы им быстрее развивать свою экономику. Признавалась необходимость реформирования международных финансовых организаций, таких как Международный валютный фонд (МВФ) и Всемирный банк, чтобы лучше учитывать интересы развивающихся стран и обеспечить их активное участие в принятии решений.

Таким образом, концепция НИЭП была направлена на достижение большего экономического суверенитета, справедливого распределения выгод глобализации, преодоление бедности и сокращение экономического неравенства между странами мира. Она призывала к структурным изменениям в мировой экономической системе, чтобы создать условия для устойчивого и независимого развития развивающихся государств [52].

Полагаем, что ключевые принципы новой концепции международного экономического порядка являются справедливыми, ведь экспортёры высококвалифицированных специалистов затратили много средств на их подготовку. Страны же импортёры рабочей силы в своих миграционных

[52] Бабурина О.Н .Новый международный экономический порядок и новый мировой экономический порядок: соотношение понятий и этапы трансформации.// https://cyberleninka.ru/ article/n/novyy-mezhdunarodnyy-ekonomicheskiy-poryadok-i-novyy-mirovoy-ekonomicheskiy-poryadok-sootnoshenie-ponyatiy-i-etapy-transformatsii

нормативных аспектах и миграционной политики должны учитывать эти обстоятельства и обеспечить справедливость.

Концепция «демографический переход», разработанная такими учёными, как А. Ландри, Ф. Ноутстейн, Л. Таба и Н. Хейфиц, описывает процесс постепенного изменения демографических характеристик общества в результате социально-экономического развития. Она объясняет, как общество переходит от традиционного состояния с высокими уровнями рождаемости и смертности к состоянию, характерному для индустриально развитых обществ с низкими показателями рождаемости и смертности[53]. В своём развитии общество проходит несколько этапов:

Первый этап - традиционное общество: характеризуется высокими уровнями рождаемости и смертности, население растёт медленно, так как высокий уровень рождаемости компенсируется высоким уровнем смертности, особенно среди детей. Второй этап - начало демографического перехода: на этом этапе смертность начинает снижаться благодаря улучшению условий жизни, медицинской помощи и увеличению доступности питания. В то же время рождаемость остаётся высокой, что приводит к быстрому росту численности населения.

Третий этап - уменьшение рождаемости, рождаемость начинает снижаться в результате изменения социальных и культурных факторов — повышения уровня образования, особенно среди женщин, урбанизации и изменения предпочтений в отношении размера семьи. Снижение рождаемости приводит к снижению темпов роста населения.

---

[53] Беккер Г.С. Человеческое поведение: экономический подход. Избранные труды по экономической теории. Пер. с англ./ Сост., науч. ред., послесл. Р.И.Капелюшников; предисл. М.И. Левин.- М.: ГУ ВШЭ, 2003. - 672 с.; Taylor J.E. Migration: new dimensions and characteristics, causes, consequences and implications for rural poverty. Unemployment, and Development: A Two-Sector Analysis // The American Economic Review. 1970. № 60. P.126–142. Электронный ресурс. URL:http://www.aeaweb.org/aer/top20/60.; Ионцев В.А. Международная миграция: населения: теория и история изучения. – М.: Диалог-МГУ, 1999. – 370 с.; Бартенев С.А. Международная миграции населения: Россия и современный мир; Вып. 3. История экономических учений. - М.: Магистр, 2007г. - 478с.

Четвертый этап - современное общество: и рождаемость, и смертность стабилизируются на низких уровнях. Население перестаёт расти, и в некоторых случаях даже может начаться его снижение.

Пятый этап (в некоторых концепциях), характеризуется уровнем рождаемости, который становится ниже уровня смертности, что приводит к сокращению численности населения и старению общества.

Таким образом, концепция демографического перехода отражает изменение демографической структуры в результате социального прогресса, индустриализации и урбанизации, когда общество переходит от высокой к низкой рождаемости и смертности, что напрямую влияет на его экономическое и социальное развитие

Миграционный переход отражает изменения в миграционных процессах, которые происходят параллельно с экономическим и социальным развитием общества. По мере того, как страны проходят через различные этапы индустриализации и модернизации, типы и масштабы миграции также изменяются, следуя за экономическими, социальными и демографическими трансформациями. Автором концепции "миграционного перехода" (migration transition) является американский демограф и социолог Уилбур Зелински (Wilbur Zelinsky). Он представил эту концепцию в 1971 году. Концепция миграционного перехода исходит из предположения, что миграционные процессы в обществе меняются в зависимости от этапов социально-экономического развития. Зелински установил связь между демографическим переходом (изменениями уровня рождаемости и смертности) и миграционными процессами[54]. Кроме того, он выделил несколько этапов миграционного перехода. Доиндустриальный этап**:** характеризуется низким уровнем миграции.

[54] Ивахнюк И.В. Развитие миграционной теории в условиях глобализации // Век глобализации. - 2015. № 1.- С. 36–51; Ионцев В.А. Классификация основных теоретических подходов в изучении миграции населения // Миграция в России. 2000–2012. Хрестоматия в трех томах. Том 1. Ч. 3. М., 2013. -С. 49–58; Ионцев В.А. Международная миграция: теория и история изучения. М., 1999. 370 с. Кузьмин А.И. Основы демографии: курс лекций. -М., 2003.- 440 с.

Люди в основном живут в сельских районах, и миграционные потоки минимальны, ограничены в основном внутренними перемещениями.

Начало индустриализации: с ростом урбанизации и промышленного производства начинается массовая внутренняя миграция из сельских районов в города. Это также может включать первые волны эмиграции в другие страны.

Промышленная и постиндустриальная фаза: продолжается значительная внутренняя миграция, особенно в урбанизированные районы, но также усиливаются международные миграционные потоки. В странах с высоким уровнем экономического развития может наблюдаться рост иммиграции.

Стадия поздней индустриализации и постиндустриального развития**:** Миграция становится более сложной, с увеличением как иммиграции, так и эмиграции. Возникают явления, такие как трудовая миграция, миграция квалифицированных специалистов и репатриация. В некоторых случаях развивается тенденция к снижению уровня миграции с стабилизацией численности населения в определенных регионах.

Одной из вариаций научной концепции миграционного перехода является попытка объяснить изменения в международной трудовой миграции, которая увеличивается, когда страна перестраивается для ускоренного экономического развития. В этом контексте трудовую миграцию можно рассматривать в рамках экономического подхода.

Российские учёные Т.И. Заславский и Л.Л. Рыбаковский разработали концепцию «трехстадийности миграционного процесса», согласно которой миграция проходит через три основные стадии, каждая из которых характеризуется определёнными особенностями и влияет на социально-экономическое развитие общества. Суть концепции трехстадийности миграционного процесса:

Первая стадия - формирование миграционного потенциала: на этом этапе происходит накопление факторов, способствующих началу миграции. Эти факторы могут быть экономическими (например, недостаток рабочих мест,

низкий уровень доходов), социальными (низкий уровень качества жизни) или политическими (нестабильность, конфликты). Формирование миграционного потенциала связано с желанием людей улучшить условия своей жизни, что побуждает их рассматривать возможность переезда.

Вторая стадия — начало миграции и её активизация. На этой стадии происходит непосредственно перемещение людей из одного региона или страны в другой. Это этап активного миграционного потока, который может быть как внутренним (перемещение внутри страны), так и международным. Здесь важную роль играют каналы миграции, включая формальные и неформальные сети, связывающие мигрантов с местом назначения. Третья стадия, - Адаптация и интеграция мигрантов. На этом этапе мигранты приспосабливаются к условиям жизни в новом месте. Процесс адаптации включает освоение местного языка, поиск работы, установление социальных связей и принятие новых культурных норм. Успешная интеграция мигрантов влияет на их благополучие и на развитие общества в целом, особенно если речь идёт о длительном или постоянном проживании.

Концепция «трехстадийности миграционного процесса» подчёркивает, что миграция — это сложный процесс, состоящий из нескольких последовательных этапов, каждый из которых имеет свои особенности и влияние на общество и экономику[55].

Научная концепция "Притяжение – выталкивание" (Push-Pull Theory) была разработана американским социологом Эверетом Ли (Everett Lee) в 1966 году. Эта теория объясняет трудовую миграцию через два основных типа факторов: выталкивающие и притягивающие.

Выталкивающие факторы заставляют людей покидать своё текущее место жительства. К ним относятся неблагоприятные условия, такие как: незначительный доход; значительная безработица; политическая

[55] Рыбаковский Л.Л. Предыстория возникновения теории трех стадий миграционного процесса // уровень жизни населения регионов России. - 2018, №2 (208) -С.86−94// https:// cyberleninka.ru/article/n/predystoriya-vozniknoveniya-teorii-treh-stadiy-migratsionnogo-protses

нестабильность; низкое качество жизни; ограниченные экономические возможности; социальные или экологические проблемы. Притягивающие факторы привлекают людей в новые места. Они представляют собой привлекательные условия и возможности, такие как: высокий уровень заработной платы; доступ к лучшим рабочим местам; стабильная политическая и социальная среда; высокое качество жизни; развитая инфраструктура и услуги; перспективы карьерного роста и обучения. Теория "Притяжение – выталкивание" помогает объяснить, почему люди мигрируют и как разные факторы могут взаимодействовать для стимулирования миграционных потоков. Например: в странах с высокими уровнями безработицы и низкими доходами (выталкивающие факторы) люди могут искать работу в более благополучных странах (притягивающие факторы). В то же время, привлекательные условия в принимающих странах (например, возможности для карьерного роста) могут привлекать мигрантов. Эта теория широко используется для анализа различных видов миграции, включая трудовую, а также для понимания динамики миграционных процессов и их влияния на экономику и общество[56].

Заурбеков С.К. отмечал, что «одна из особенностей таджикской демографической ситуации, влияющая на высокий уровень рождаемости в республике, - это перераспределение населения между городом и деревней. В сельской местности проживает 73% населения страны, относительно избыточное аграрное население все увеличивается, а при уменьшении спроса на труд скрытая форма относительного перенаселения оборачивается явной безработицей, которая стимулирует эмиграцию»[57].

Как справедливо отмечает Назарова Г.Ш. «проблемы, связанные, как с легальной, так и с нелегальной миграцией, невозможно решить лишь на основе национального законодательства и собственной миграционной политики. Они

---

[56] Гусейнова А.И., Козлова Е.И. Классические и современные теории миграции населения// Инновационная экономика: перспективы развития и совершенствования. -2019.- №2(36) // https://cyberleninka.ru/article/n/klassicheskie-i-sovremennye-teorii-migratsii-naseleniya.

[57] Заурбеков С.К. Трудовая миграция из Республики Таджикистан: основные тенденции, результаты и регулирование. Автореф.на соискание уч. степени к.э.н..-М.2012г.-С.7.

также нуждаются в межгосударственном регулировании. В современном мире ни одна страна не в состоянии разработать и регулировать миграционную политику вне зависимости от остального мира. Всѐ более важной становится необходимость в межправительственных, региональных и международных соглашениях по регулированию миграционных процессов на основе международного права и признания за каждым государством ответственности за соблюдение прав человека. Между тем, актуальность географического регулирования трудовой миграции по мере увеличения численности трудовых мигрантов, все более обостряется»[58].

А Курбанов Н. Ульмасов Р., при этом отмечают, что «сохранение миграционного прироста не только обеспечит устойчивый рост населения в ближайшие десятилетия, но и будет способствовать торможению его старения и оптимизации возрастной структуры»[59].

Другая научная концепция миграционных систем основана на системном подходе, интегрирует различные теории, объясняющие трудовую миграцию, и показывает, что миграционные потоки между странами отправления и странами приёма тесно взаимозависимы. Трудовая миграция создаёт своего рода объединённое пространство - миграционную систему, которая включает страны отправления и приёма мигрантов. Для понимания динамики и содержания трудовой миграции необходимо рассматривать эту систему в её целостности.

В каждой научной концепции и теории, касающейся мобильности населения подчёркивается, что фундаментом общественно-исторического прогресса, процесса цивилизации, развития производственной деятельности, постоянного улучшения производственных сил и отношений производства, а также прогресса в целом является мобильность и трудовая миграция населения. Мобильность населения становится универсальным социально-экономическим законом, действующим на всех этапах общественно-исторического развития и

---

[58] Назарова Г.Ш. Экономико– географические аспекты управления внешней трудовой миграцией в Республике Таджикистан и пути их совершенствования. Автореф. На соискание уч. степени к.г.н. -Душанбе., 2018- С.14.

[59] Рахмон Ульмасов, Нурали Курбанов. Проблемы миграции и пути регулирования // http: //raspp.ru/ novosti/raspp_ekonomika/rahmon_ulmasov_dlya_raspp_problemy_migraciiputi_regulirovaniya/

тесно связана с социально-природными условиями и человеческой деятельностью.

Международная трудовая миграция представляет собой территориальные передвижения населения через национальные границы, взаимосвязанные с изменением кратковременного или долговременного проживания под воздействием различных факторов - экономических, национальных, политических, социальных, экологических, этнических и психологических.

Поэтому подвижность населения и трудовые миграционные процессы являются многоплановыми, многофакторными, их анализ и эффективное регулирование должно происходить на основе изучения и использования научно – теоретических основ этих процессов и демографических проблем.

Рост численности населения формируется в результате сложного взаимодействия процессов его воспроизводства и миграции, поэтому экономическое развитие разных стран во многом зависит от того, насколько эффективно решаются вопросы формирования и воспроизводства рабочей силы, связанные с динамикой демографических и миграционных процессов. При этом Т. Мальтус и неомальтузианцы (П. Бутуль, Чемберден, У. Фоги и другие) предлагают обеспечить сбалансированный рост населения, а также производство продукции и услуг путём ограничения прироста населения[60]. Т. Мальтус и неомальтузианцы считают, что чрезмерный рост населения может негативно повлиять на экономическое развитие и ресурсы, поэтому его ограничение должно способствовать стабилизации уровня жизни и более рациональному использованию ресурсов.

Мобильность и миграция трудовых ресурсов, а также миграционная политика существенным образом имеют общее с демографическим ростом национального и глобального уровня. Их трактовка обычно основывается на теории демографического перехода, широко используемой, в частности,

[60]Саманчина Ж.Б. Обзор классических и современных западных теорий миграции // Известия ВУЗов Кыргызстана. – 2012. – № 6. – С. 207-211; Самойлов В.Д. Миграциология. Конституционно-правовые основы. – М.: ЮНИТИ-ДАНА: Закон и право- 2013. – 487 с.

демографами ООН. Согласно этой концепции, все страны проходят этап перехода от высокой рождаемости и смертности к низкой, что связано с движением от традиционного (доиндустриального) к современному индустриальному и постиндустриальному обществу. Таким образом, теория демографического перехода подразумевает, что до современной демографической революции процесс воспроизводства населения непременно был сопряжён постоянными, с большой силой и краткосрочными колебаниями, демографическими кризисами, которые серьёзно нарушали его ход. В настоящее время также наблюдаются подобные колебания, но они случаются гораздо реже.

Однако в странах западной и восточной Европы, государствах Балтии, которые, находятся на промышленном периоде в своём развитии наблюдается снижение рождаемости и такое состояние в соответствии с теорией демографического перехода является, прежде всего, результатом роста индивидуальной свободы. Такая тенденция снижения рождаемости в Европе и других странах сохранится, что станет стимулом притока рабочей силы в эти страны из республик Центральной Азии и в том числе из Республики Таджикистан. Тенденция сокращения численности населения из-за снижения рождаемости наблюдается и в странах членов СНГ, что видно из таблицы 2.1.

Таблица 2.1

Численность постоянного населения (на начало года, млн.чел.)[61]

	1995	2000	2005	2010	2015	2020	2023
Таджикистан	8,6	8,7	8,9	9.1	9,3	9,5	10,08
Азербайджан	9,7	9,8	9,9	10,0	10,1	10,1	10,15
Армения	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
Беларусь	9,5	9,5	9,5	9,5	9,4	9,3	9,2
Казахстан	17,7	17,8	18,2	18,4	18,6	18,9	20,1
Кыргызстан	6,0	6,1	6,3	6,4	6,5	6,6	6,9
Молдова	3,6	2,8	2,7	2,7	2,6	2,6	2,6
Россия	146,5	146,6	146,9	146,8	146,7	146,2	146,4
Узбекистан	31,6	32,1	32,7	33,3	33,9	34,6	36,1
Украина	42,6	42,4	42,2	42,0	41,7	41,4	29,0

[61] Рынок труда. -Душанбе. Агентство по статистике при Президенте РТ. 2022- С.234.

Эта таблица 2.1 охватывает выбранные годы и показывает численность населения для каждого указанного государства. За период 2016-2023 годы население РФ сократилось почти на 1%, Белоруссии на 0,2%, Молдовы на 1%, в Армении роста численности населения не наблюдается, на Украине численность сократилась. При этом в государствах Средней Азии наблюдается рост численности населения, при этом самый высокий рост в Республике Таджикистан – 1,15%.

Согласно неоклассической экономической теории, международная трудовая миграция населения обусловлена экономическим дисбалансом и неравенством уровня развития между странами, особенно в части уровня заработной платы. Это приводит к необходимости перемещения рабочей силы из стран с низкими доходами в страны с более высокими доходами, что способствует реализации саморегулирующей функции глобального рынка труда. Экономическое развитие и рост трудовой эмиграции в странах исхода постепенно сокращают разрыв в уровнях заработной платы и уменьшают стимулы для трудовой миграции. Бывшие страны, которые экспортировали рабочую силу, могут стать импортёрами трудовых ресурсов (например, Турция). С точки зрения неоклассической экономической теории, рабочая сила в странах исхода и приёма полностью взаимозаменяема, а рыночный механизм поддерживает полную занятость в ходе миграционных процессов.

По сравнению с неоклассической экономической теории, теория человеческого капитала опирается на микроэкономический подход и делает акцент на человеческий капитал, который является результатом инвестиций в образование, навыки, здоровье и другие аспекты. Трудовая миграция может рассматриваться как способ инвестирования в "человеческий капитал", если выгоды от неё превышают затраты. Теория человеческого капитала учитывает не только финансовые выгоды и издержки миграции, но и психологические затраты (такие как потеря общения с друзьями и связь с родственниками), а

также влияние нематериальных факторов, таких как климат, доступ к культуре и общественным благам высокого уровня, которые обычно не рассматриваются неоклассической экономической теорией трудовой миграции.

Новая экономическая теория трудовой миграции сочетает микро- и макроподходы. Авторами новой экономической теории трудовой миграции считаются одни из ведущих специалистов в области миграционных исследований, такие как Одед Старк и Дэвид Блум. Одед Старк, в частности, внёс большой вклад в развитие этой теории, рассматривая миграцию с точки зрения семейных стратегий минимизации рисков и максимизации благосостояния домохозяйств, а не только через призму индивидуальных решений и различий в заработной плате.

Суть новой экономической теории трудовой миграции заключается в том, что решения о миграции принимаются на уровне семей или домохозяйств, а не индивидуально. Эта теория объединяет микроэкономический и макроэкономический подходы к анализу миграции. В отличие от традиционного подхода, где основным фактором миграции является разница в заработной плате, новая экономическая теория утверждает, что миграция направлена не только на максимизацию доходов, но и на минимизацию рисков. Семьи решают отправить кого-то на работу за границу, чтобы обезопасить себя от экономической нестабильности, недостатка рабочих мест и недостаточного доступа к страхованию и кредитам в своей стране. Кроме того, в теории подчёркивается, что успешное экономическое развитие страны происхождения не обязательно уменьшает миграционные потоки. Напротив, экономическое развитие может создавать дополнительные возможности для капиталовложений в национальную экономику, что стимулирует миграцию как стратегию для увеличения благосостояния семьи и расширения финансовых возможностей.

Теория общественного капитала в контексте трудовой миграции основывается на том, что социальные сети и связи играют ключевую роль в принятии решения о миграции, а также в успешной интеграции мигрантов на

новом месте. В этой теории подчеркивается, что миграционные процессы значительно зависят от существующих социальных связей, таких как родственники, друзья или знакомые, которые уже живут в стране назначения. Основные положения теории общественного капитала заключаются в том, что наличие социального капитала (знакомые, родственники, сообщества) в принимающей стране снижает риски и издержки, связанные с миграцией, делая процесс перемещения более предсказуемым и безопасным. Мигранты получают поддержку, информацию о возможностях трудоустройства, жилье и другие необходимые ресурсы, что облегчает адаптацию. Сети общественного капитала снижают барьеры, такие как языковые трудности и культурные различия, облегчая интеграцию на новом месте. Это помогает мигрантам быстрее найти работу и адаптироваться к новым условиям.

Теория общественного капитала объясняет, как формируются миграционные цепи, когда мигранты, уже обосновавшиеся на новом месте, способствуют привлечению новых мигрантов. Таким образом, миграция становится самоусиливающимся процессом, в основе которого лежат социальные связи и обязательства. С течением времени наличие социальной поддержки привлекает новых мигрантов, усиливая миграционные потоки. Чем больше мигрантов из одной страны уже проживает в принимающей стране, тем выше вероятность, что новые мигранты также выберут это направление. Таким образом, суть теории общественного капитала заключается в том, что социальные связи и существующие сети играют решающую роль в принятии решения о миграции и в успешной интеграции мигрантов, что делает этот процесс более устойчивым и предсказуемым.

Теория экономики семейной миграции объясняет причины и направления трудовой миграции с позиции семьи. Теория экономики семейной миграции была разработана Гэри Беккером, известным экономистом и лауреатом Нобелевской премии. Беккер впервые ввёл концепцию «человеческого капитала» в экономику, и его работы о семейной миграции являются частью

этой более широкой теории[62]. Основная идея заключается в том, что решения о выезде принимаются не на индивидуальном уровне, а всей семьёй, и продиктованы желанием к улучшению общего благосостояния семьи, учитывая доход, образование, здоровье и другие факторы. Семья смотрит на трудовую миграцию как на вложения в человеческий капитал, которые могут увеличить долгосрочные экономические и социальные выгоды. Например, решение переселиться в другой регион или страну может быть обусловлено возможностью получения лучшего образования для детей, повышения доходов или улучшения условий жизни. Теория также учитывает, что миграция может сопровождаться рисками и затратами, такими как разрыв социальных связей и адаптация к новой культуре, которые семья также оценивает при принятии решения.

Согласно этой теории, старшие члены семьи по-разному оценивают будущие выгоды от выезда на заработки в другую страну. Оптимизация плана действий семейной пары обусловлена от уровня совпадения преимуществ, которые видят в миграции муж и жена. Эта теория сочетает в себе экономический, социальный и психологический подходы.

Научная теория сегментированного (двойного) рынка труда описывает международную трудовую миграцию как следствие структурных факторов, которые приводят к постоянному увеличению спроса на иностранную рабочую силу в экономически развитых странах[63]. Эта теория была разработана экономистами Майклом Пиором и Питером Доринге́ром в 1970-х годах, рынок труда разделён на два основных сегмента: первичный и вторичный.

В отличие от традиционных теорий, которые предполагают, что рынок труда является единым и все работники конкурируют на равных условиях, теория сегментированного рынка труда подчёркивает структурные различия

[62] Becker G.S. A Theory of the Allocation of Time // Economic Journal, 1965, v.75, p.493–517; Becker G.S. A Theory of Marriage. Part 1 // Journal of Political Economy, 1973, v.81, p.813–846; Becker G.S. A Theory of Social Interactions // Journal of Political Economy, 1974, v.82, p.1063–1093.

[63] Piore, Michael J. Birds of passage: Migrant labor in industrial societies /Michael J. Piore. -London etc. : Cambridge univ. press, 1979. -229 c.

между сегментами, оказывающими существенное воздействие на возможности и условия труда для работников. Первичный сегмент характеризуется стабильными рабочими местами, высокими зарплатами, хорошими условиями труда, возможностями для карьерного роста и социальной защитой. Этот сегмент включает квалифицированные и высокооплачиваемые профессии.

Вторичный сегмент, напротив, состоит из низкооплачиваемых, нестабильных рабочих мест с низкой степенью защиты труда, плохими условиями труда и ограниченными возможностями для продвижения. Работники во вторичном сегменте часто сталкиваются с дискриминацией и имеют меньше шансов перейти в первичный сегмент, даже при наличии квалификации и стажа работы. Таким образом, теория сегментированного рынка труда объясняет, что международная миграция обусловлена не только экономическими факторами, но и структурными особенностями рынка труда в развитых странах. Эти особенности формируют устойчивый спрос на низкоквалифицированную рабочую силу, который удовлетворяется за счёт трудовых мигрантов.

В теории мирового рынка труда, основателем которой выступает американский социолог и экономист Иммануил Валлерстайн отмечается, что мировой рынок труда, не имеющий чётких территориальных границ, формируется и функционирует благодаря импорту и экспорту рабочей силы.

И.Валлерстайн разработал теорию мир-системы, которая легла в основу понимания глобальных экономических процессов, включая мировой рынок труда. В своей теории он описывает, как капитализм создал иерархическую структуру мирового рынка, где страны центра, полупериферии и периферии занимают различные позиции в глобальном разделении труда.

Валлерстайн утверждает, что страны центра (развитые страны) контролируют высокотехнологичное производство и извлекают наибольшую выгоду из глобальной экономики, в то время как страны периферии (менее развитые страны) специализируются на производстве сырья и простых товаров,

часто с низкооплачиваемой рабочей силой. Эта асимметрия формирует неравные условия на глобальном рынке труда и поддерживает существование мирового неравенства[64].

В то же время международная трудовая миграция обусловлена не только спросом и предложением трудовых ресурсов в различных странах и разницей в уровне заработной платы, но также мировой динамикой политических, экономических, социальных и других процессов.

Согласно научной теории мирового хозяйства или мир-систем, трудовая миграция чаще всего возникает между бывшими колониальными державами и их колониями. Это обусловлено культурными, историческими, языковыми, административными и другими связями между этими странами. В этом процессе государства расширяют глобальный рынок труда, выступая катализаторами для международной трудовой миграции. В этой теории трудовая миграция связывается с развитием мировой транспортной инфраструктуры и средств коммуникации, которые облегчают международные перемещения населения, включая трудовых мигрантов.

Теория нового международного экономического порядка (НИЭП) рассматривает миграцию в контексте устранения глобального экономического неравенства и достижения более справедливого распределения ресурсов и возможностей между развитыми и развивающимися странами. В рамках этой теории миграция рабочей силы видится как важный фактор, который помогает развивающимся странам участвовать в мировых экономических процессах и получать выгоду от глобализации. Мигранты играют значительную роль в обеспечении экономического роста как в принимающих странах, так и в странах происхождения, в том числе через денежные переводы, которые укрепляют экономику и уровень жизни в родных странах. Теория НИЭП предполагает, что развитые страны должны снижать барьеры для миграции,

[64] Валлерстайн И. Анализ мировых систем и ситуация в современном мире / Пер с англ. П. М. Кудюкина под общей ред. Б. Ю. Кагарлицкого. - СПб.: Университетская книга, 2001.; I.Wallerstein. World-Systems Analysis// Social Theory Today/ Ed.by A.Giddens & J.H.Turner.- Cambridge: Polity Press,1987, - P.309 - 324

чтобы дать возможность рабочей силе из развивающихся стран легче перемещаться на мировой рынок труда. Это должно способствовать обеспечению более равномерного распределения экономических благ и возможностей.

Теория нового международного экономического порядка рассматривает миграцию как инструмент для борьбы с глобальным неравенством и стимулирования экономического роста, как в принимающих странах, так и в странах происхождения мигрантов, что способствует достижению более справедливого и инклюзивного мирового экономического порядка.

Создателем и основным инициатором концепции Нового международного экономического порядка выступили развивающиеся страны, объединённые в рамках Движения неприсоединения и Группы 77 (G77). Эти страны коллективно выступали за реформирование международной экономической системы в интересах «глобального Юга». Однако одним из ключевых лидеров, которые активно продвигали эту концепцию на международной арене, был альжирский президент Хуари Бумедьен. Хуари Бумедьен в 1974 году на VI специальной сессии Генеральной Ассамблеи ООН представил идеи НИЭП, призывая к созданию более справедливого мирового экономического порядка, который учитывал бы интересы развивающихся стран. Именно в ходе этой сессии Генеральная Ассамблея ООН приняла Декларацию о создании Нового международного экономического порядка, которая стала официальным признанием этой концепции на международном уровне[65].

В теории подвижности населения широкое распространение получила так называемая теория процветания или технологического развития, согласно которой увеличение числа населения рассматривается как благо для социально-экономического развития как страны, так и на глобальном уровне. Теория технологического развития получило своё признание в трудах различных

[65] Ахмед Майу. Декларация об установлении нового международного экономического порядка // United Nations Audiovisual Library of International Law // https://legal.un.org/ avl/pdf/ ha/ga_3201/ga_3201_r.pdf

экономистов и социологов, таких как Джозеф Шумпетер, который ввёл понятие «креативного разрушения» для описания процесса, при котором новые технологии заменяют старые, стимулируя экономический рост. Роберт Солоу, лауреат Нобелевской премии по экономике, также внёс значительный вклад в теорию роста, подчеркнув роль технического прогресса в моделях экономического роста. Сочетание их идей и работ других учёных создало основу для понимания того, как технологический прогресс ведёт к процветанию. Таким образом, теория процветания является важной составляющей экономической науки, объясняющей, как технологии могут улучшать жизнь людей и способствовать экономическому развитию, несмотря на возможные социальные и экономические вызовы, связанные с этим процессом[66].

Отмечается, что прирост трудовой миграции вносит значительный положительный вклад в демографическое и социально-экономическое развитие страны, принимающей мигрантов. Иммигранты и временные рабочие полностью компенсируют стоимость получаемых социальных услуг благодаря своей ценности, а также активно участвуют в производстве, потребляют продукцию и выплачивают налоги. Таким образом, наличие значительного количества трудовых мигрантов может стать важным фактором социально-экономического и демографического развития принимающей страны.

Суть другой научной теории «теории притяжения-выталкивания (pull-push)», состоит в том, что трудовая миграция определяется балансом факторов, заставляющих людей покидать свою страну, и факторов, привлекающих их в другие регионы или страны. Теория рассматривает миграцию как результат взаимодействия экономических, социальных, политических и других обстоятельств, создающих желание людей перемещаться туда, где их условия жизни могут улучшиться

[66] Ионцев В.А. Международная миграция населения: теория и история изучения. – М.: Диалог-МГУ, 1999.- С. 106; Цапенко И. П. Управление миграцией: опыт развитых стран / Ин-т мировой экономики и международных отношений РАН.- М.: Academia, 2009.- С.333.

В теории мобильности трудовой миграции также широкое распространение получила теория миграционных сетей, которая объясняет как миграционные потоки формируются, поддерживаются и усиливаются с течением времени благодаря социальным связям между мигрантами и их сообществами. Она основывается на идее, что миграция не является случайным или единичным событием, а представляет собой процесс, в котором социальные сети играют ключевую роль. Основные аспекты теории миграционных сетей: миграционные сети включают в себя родственные, дружеские и профессиональные связи между мигрантами и их сообществами в странах происхождения и назначения. Эти связи могут облегчать процесс миграции, предоставляя информацию, ресурсы и поддержку. Люди, имеющие связи в принимающей стране, сталкиваются с меньшими рисками и затратами при переезде. Сетевые контакты могут помочь в поиске работы, жилья и интеграции в новое общество, что делает миграцию менее сложной и опасной. Чем больше людей мигрируют и создают связи в новой стране, тем сильнее становится сеть и тем больше людей будут склонны следовать за ними. Это создаёт своеобразный "порочный круг", при котором миграционные потоки становятся самоподдерживающимися. Мигранты, уже обосновавшиеся в новой стране, могут оказывать влияние на решения о миграции своих родственников и знакомых. Это может происходить через отправку денег, рассказов о жизни в новой стране, а также через помощь в адаптации. Организации и институты, как формальные (например, правительства, агентства по трудоустройству), так и неформальные (религиозные общины, этнические клубы), могут играть значительную роль в укреплении миграционных сетей, создавая инфраструктуру для поддержки мигрантов.

Теория миграционных сетей объясняет, почему миграционные потоки часто сосредотачиваются в определённых направлениях и как они могут сохраняться и даже усиливаться со временем. Теория миграционных сетей была

разработана коллективом исследователей в области миграции и социологии[67]. Вклад в её формирование внесли несколько учёных, но ключевыми фигурами считаются: Дуглас Масси - американский социолог, являющийся одним из ведущих исследователей миграционных процессов, работы которого в соавторстве с другими учёными, такими как Хоакин Арнандес (испанский социолог) и Рафаэль Алонсо (Латинская Америка) , заложили основы теории миграционных сетей. Работы этих и других учёных с конца 1980-х и 1990-х годов создали основу для понимания того, как социальные сети влияют на миграционные процессы и как они могут поддерживать миграционные потоки.

Системный подход к исследованию подвижности и трудовой миграции рабочей силы отражён и в теории миграционных систем. Системный подход предназначен для объединения различных теорий, объясняющих международную трудовую миграцию, и демонстрирует, что трудовые миграционные потоки между странами отправления и приёма определяются множеством факторов. В связи с тем, что формирование стабильных трудовых миграционных потоков создаёт единое пространство, то есть миграционную систему, включающую страны отправления и приёма, для понимания её динамики необходимо анализировать систему в целом. В этой теории также подчёркивается, что географическая близость может иметь существенное значение, но не является обязательным условием.

Согласно теории миграционных систем миграционные процессы рассматриваются как взаимодействие между различными странами и регионами, создающие целые системы миграционных потоков. Этот подход помогает понять, почему и как формируются устойчивые связи между странами происхождения и странами назначения мигрантов. Миграция не является случайным процессом, а возникает в результате исторических, экономических, социальных и политических взаимосвязей между государствами. Так,

[67] Massey Douglas S., Arango J., Hugo A., Koucouci A., Pellegrino A., Taylor Ed. J. World in Motion. Understanding International Migration at the End of Millenium. -Oxford: Clarendon Press, -1998; Harris John R. and Michael P. Todaro. Migration, unemployment and Development: A Two-Sector Analysis // American Economic Review, -1970, LX. ; Юдина Т.Н. Социология миграций: к формированию нового научного направления. -М., 2003.- 399с

например, бывшие колонии и метрополии часто формируют миграционные системы, где миграция усиливается за счёт исторических связей, общего языка, культурных особенностей и уже существующих мигрантских сообществ. Теория предполагает наличие не только односторонних миграционных потоков (например, из развивающихся стран в развитые), но и встречных потоков, таких как возвратная миграция или передвижение капитала и данных. Миграционные системы исследуются на различных уровнях - глобальном, региональном и национальном. Это даёт возможность понять, как глобальные тенденции (например, глобализация или изменения в международной политике) влияют на миграционные процессы в конкретных регионах или странах.

Государственная политика, экономические союзы и международные организации играют важную роль в формировании и поддержке миграционных систем. Они могут как способствовать миграции, так и ограничивать её через визовые режимы, экономические соглашения или программы поддержки мигрантов. Как и в теории миграционных сетей, здесь также важен фактор обратной связи, при котором миграционные потоки создают условия для дальнейшей миграции. Это может включать в себя создание новых вакансий, улучшение инфраструктуры и социально-экономических условий в принимающих странах.

В качестве примера можно привести Европейскую систему миграции, которая включает миграционные потоки между странами ЕС и соседними регионами, такими как Северная Африка и Восточная Европа. Эти потоки часто обусловлены историческими и экономическими связями.

Основные потоки латиноамериканской системы миграции направлены из стран Латинской Америки, особенно Мексики и Центральной Америки, в США. Этот миграционный процесс также тесно связан с экономическими и политическими связями между регионами. Миграционные системы Юго-Восточной Азии и Персидского залива включают миграцию из стран, таких как

Индия, Пакистан, Бангладеш и Филиппины, в богатые нефтяные страны Персидского залива, такие как ОАЭ, Саудовская Аравия и Катар.

Теория миграционных систем была развита на основе междисциплинарных исследований в социологии, географии и экономике. Одним из основных авторов, внёсших вклад в её разработку, является Томас Фейст (Thomas Faist), немецкий социолог, который рассматривал миграцию как результат взаимодействия различных структурных и агентских факторов[68].

Исследование теоретических основ подвижности и трудовой миграции населения свидетельствует, что в существующих теориях выделяются абсолютно разные, иногда противоречащие друг другу, факторы как основные причины международной трудовой миграции. Это связано с тем, что сама миграция является сложным и многогранным явлением, которое может быть исследовано с различных точек зрения. Поэтому объединяющая парадигма мобильности и трудовой миграции населения должна быть многоуровневой, всесторонней и системной.

Альтернативные подходы, используемые в различных исследованиях для анализа демографических процессов и трудовой миграции, с определёнными уточнениями и корректировками могут стать основой для разработки концепции и политики внешней трудовой миграции в странах, являющихся экспортёрами и импортёрами рабочей силы.

Мобильность населения и внешняя трудовая миграция представляют собой не просто механическое перемещение людей, но и многоуровневый общественный процесс, оказывающий влияние на многие аспекты социально-экономической, политической, демографической и культурной жизни как населения, так и обществ, принимающих и отправляющих трудовых мигрантов. Мигранты являются подвижной частью населения и объективно необходимым элементом прогрессивного развития общества и государства, общим

[68] Faist T. Transnationalization in international migration: implications for the study of citizen-ship and culture // Transnational Communities Programme.//http:// www.transcomm.ox.ac.uk /working papers/faist.pdf ; Юдина Т. Н. Социология миграции: к формированию нового научного направления. -М.: Дашков и К, 2003.-с.29-35.

социально-экономическим законом, действующим на всех стадиях исторического развития.

Перемещение и процессы трудовой миграции — это положительные явления и объективная необходимость для экономики, связанная с трансформацией структуры национальной экономики, изменениями, техническим, технологическим и инновационным обновлением, а также совершенствованием условий труда, организации производства и управления.

Подвижность населения и трудовые миграционные процессы происходят в результате желания и стремления людей формировать условия для выравнивания уровня доходов, стабилизации рынка труда в странах приёма и отправления. Современные тенденции мобильности и трудовой миграции населения отражают объективные взаимосвязи между явлениями, их причинами и последствиями. При этом мобильность населения и процессы трудовой миграции являются результатом взаимодействия объективных социально-экономических, политических, культурных и экологических факторов, а также индивидуальной реакции людей на эти условия.

В нынешних сложных социально-экономических и политических условиях в мире подвижность и трудовая миграция населения нуждаются в постоянном проведении исследований, формировании институтов и механизмов межгосударственного регулирования, а также принятии комплекса мер странами отправления и приёма для минимизации потерь от угроз и рисков.

Трудовые мигранты в процессе миграции натыкаются на множество трудностей и проблем, при этом каждая стадия миграционного процесса имеет свои особенности. Процесс адаптации и интеграции мигрантов в новом обществе происходит по-разному, а установление отношений с местным населением и другими этническими группами зачастую носит неоднозначный характер.

Исследование теоретических и методологических основ подвижности населения и трудовых миграционных процессов показывает, что эти явления являются многоплановыми, многофакторными, многоаспектными, их познание и эффективное регулирование должно проводится на основе исторического изучения и использования научно- теоретических основ трудовых миграционных процессов, широкого использования прогрессивного мирового опыта в этом вопросе.

2.2. Методические подходы к определению количества и структуры внешних трудовых мигрантов

Актуальным вопросом исследования трудовых миграционных процессов является определение численности и использование в практике международной статистики единого подхода по его учёту.

Суть методических подходов к определению количества и структуры внешних трудовых мигрантов заключается в систематическом и комплексном исследовании миграционных процессов с целью получения точной и детализированной информации о численности, характеристиках и особенностях внешних трудовых мигрантов. Это необходимо для разработки эффективной миграционной политики, прогнозирования и управления миграционными потоками, а также для оценки их влияния на экономику и общество.

Основные аспекты этих подходов включают:

- сбор и анализ данных: включает использование разнообразных источников информации, таких как статистические данные, административные данные, социологические исследования, а также экспертные оценки, для получения достоверных данных о численности мигрантов и их характеристиках;

- анализ структурных характеристик мигрантов: оценка социально-демографического профиля, профессиональной структуры, уровня

квалификации и других характеристик мигрантов, что позволяет лучше понять их роль в принимающем обществе и экономике;

- оценка социально-экономического воздействия: исследование влияния миграции на рынок труда, экономику, демографические процессы и общественные отношения в стране назначения;

- прогнозирование и моделирование: применение различных моделей для предсказания будущих миграционных потоков и структуры мигрантов, что помогает в разработке долгосрочных стратегий и политик.

- разработка рекомендаций: на основе собранных данных* и проведённого анализа формулируются рекомендации для улучшения миграционной политики, условий труда мигрантов, их интеграции и адаптации в принимающем обществе.

Таким образом, методические подходы к определению количества и структуры внешних трудовых мигрантов обеспечивают всестороннее понимание миграционных процессов, что является ключом к эффективному управлению миграцией и максимизации ее положительных эффектов для общества.

Ещё в тридцатые годы на Международной конференции по миграционной статистике, организованной МОТ, было подчёркнуто, что каждое перемещение из одной страны в другую на определённое время, за исключением туристических поездок, должно учитываться в статистике миграции. На данной встрече, для выявления разницы между постоянной и временной миграции, было предложено считать миграцию постоянной, если выезд осуществляется на срок один год и более, а при сроке менее года — временной. При этом пограничная миграция не включается в учёт. В тех случаях, когда критерий продолжительности пребывания является весьма ограниченным и не позволяет точно определять некоторые категории

мигрантов, например, сезонные рабочие мигранты могут оставаться в стране назначения на более короткое время, чем туристы или командированные[69].

ООН в своих рекомендациях по международной статистике подчёркивала важность учёта посетителей. На конференции ООН к категории "временных мигрантов" были отнесены лица, которые не являются постоянными жителями и намерены выполнить определённую работу в течение одного года или менее, получая за это оплату в стране пребывания. Их иждивенцев предлагалось классифицировать как "посетителей". При этом было отмечено, что различия между странами по протяжённости границ, объёму миграции, национальному законодательству, контролю над миграцией и другим факторам затрудняют разработку даже минимальных стандартов, которые могли бы быть полностью применены всеми странами. Поэтому в докладе ООН 1976 года для формирования более унифицированного подхода к классификации международных мигрантов на основе исследования и обобщения национальных вариантов были разработаны новые рекомендации, в которых подчёркивалось, что важным осложняющим фактором при разработке удовлетворительных определений мигрантов является тесная связь между этим термином и понятием постоянного жительства. Однако среди стран отсутствует единое мнение относительно минимального периода пребывания, необходимого для признания постоянного или временного жителя.

Кроме того, в 1990-х годах МОТ, в рамках масштабного проекта по трудовым мигрантам, проведённого в 22 странах, проанализировала существующие в этих странах концепции международной трудовой миграции и состояние миграционной статистики. По итогам работы были разработаны рекомендации, направленные не только на формирование более универсальных критериев для определения международных мигрантов и принципов их регистрации, но и на использование имеющейся статистики для обеспечения

[69] Возвратная миграция: международные подходы и региональные особенности Центральной Азии. Учебное пособие. - МОМ – Агентство ООН по миграции, Алматы. -2020.//https:// publications.iom.int/ system/files/pdf/Return-Migration-in-CA-RU.pdf

совместимости данных. Было предложено сопровождать публикацию статистических данных описанием используемых терминов и определений, указывая особенности, характерные для отдельных стран и группы лиц, исключённых из статистики.

По рекомендациям МОТ можно определить общее количество мигрантов, и при проведении сплошного учёта при пересечении границы. Однако не указывается как учесть образовательную, половозрастную, квалификационную и др. специфику мигрантов. Для получения реальных данных о трудовых мигрантах следует проводить сплошной контроль на всех пунктах пересечения границы - пешим, автомобильным, воздушным, морским и другими видами продвижения. Такая работа была проведена Министерством труда, миграции и занятости Республики Таджикистан и его и научно- исследовательским институтом труда, миграции и занятости путём проведения анкетного опроса выезжающих в другие государства граждан Республики Таджикистан в 2016г. В анкету обследования рабочей силы были включены несколько вопросов относительно направления длительности, образования и других показателей (табл.2.2).

Таблица 2.2

Внешняя трудовая миграция по направлениям и длительности отсутствия[70]

Направления трудовой миграции	Человек	6-и менее месяцев	7-12 месяцев	Более 12 месяцев
ВСЕГО, человек	553868	156538	150444	246886
Афганистан	242	-	-	242
США	1047	359	329	359
Кыргызстан	290	142	-	148
Казахстан	2144	1361	377	406
Украина	406	-	-	406
Российская Федерация	548942	154676	149738	244908
Чехия	417	-	-	417
ВСЕГО, %	100,0	28,3	27,2	44,6
Афганистан	100,0	0,0	0,0	100,0
США	100,0	34,3	31,4	34,3

[70] Рынок труда. -Душанбе: Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2022.-С.320.

Кыргызстан	100,0	49,0	0,0	51,0
Казахстан	100,0	63,5	17,6	18,9
Украина	100,0	0,0	0,0	100,0
Российская Федерация	100,0	28,2	27,3	44,6
Чехия	100,0	0,0	0,0	100,0

Как свидетельствуют данные таблицы 2.2. основным пунктом выезда таджикистанских трудовых мигрантов являются Российская Федерация, республики Центральной Азии, менее значимыми странами приёма таджикистанских мигрантов являются США, Афганистан, некоторые европейские страны (более 95% внешних трудовых мигрантов, находились в Российской Федерации). По времени пребывания: более 28% трудовых мигрантов в миграции находились 6 месяцев и менее; 27,2% от 7 до 12 месяцев и 44,6 % более одного года. При этом длительность времени миграции по странам разные. В Афганистане более одного года 100%, в Казахстане всего – 18,9%, в Российской Федерации 44,6 % при 44,6% в среднем по всем странам.

Время пребывания в США по отмеченным отрезкам времени соответственно: 34,3%, 31,4% и 34,3%. Другой вопрос, который был обследован – это численность выезжавших на работу граждан Республики Таджикистан по полу, регионам и постоянного места жительства. Результаты обследования по этим показателям приведены в таблице 2.3.

Таблица 2.3

Численность внешних трудовых мигрантов по срокам пребывания[71]

	Численность трудовых мигрантов, выезжающих на работу на срок:				Средний срок пребывания в миграции, месяцев
	Всего	6 и менее месяцев	7-12 месяцев	Более 12 месяцев	
Всего, человек	553868	156538	150064	246886	х
Город	79290	79290	18662	15400	х
Село	474578	137876	134664	201658	х
Мужчины	526787	150115	143825	232467	х
Женщины	27081	6423	6239	14419	х
ГБАО	5654	697	1578	3378	х
Согд	205959	51649	55031	98898	х

[71] Рынок труда. -Душанбе. Агентство при Президенте Республики Таджикистан, 2022.- С.318.

Хатлон	197286	47676	60998	88612	х
Душанбе	3807	1309	734	1764	х
РРП	141162	55207	31723	54233	х
	В процентах				
Всего	100	28,3	27,1	44,6	11,3
Город	100	23,5	19,4	57,0	12,7
Село	100	29,1	28,4	42,5	11,1
Мужчины	100	28,5	27,4	44,1	11,3
Женщины	100	23,7	23,0	53,3	12,4
ГБАО	100	12,3	27,9	59,8	13,6
Согд	100	25,1	26,7	48,0	11,8
Хатлон	100	24,2	30,9	44,9	11,6
Душанбе	100	34,4	19,3	46,3	11,1
РРП	100	39,1	22,5	59,8	10,1

Анализ полученных данных таблицы 2.3 показывает, что основная масса выезжавших на работу в другие государства – это выходцы из сельской местности, удельный вес которых составляет более 25% и удельный вес городских жителей всего - около 14,4%. По срокам трудовой миграции соотношение сельских и городских граждан почти одинаково, кроме показателя более одного года. Здесь показатель выходцев из городских почти на 15 процентных пунктов больше. Другой показатель, который интересовал исследователей – это соотношение мужчин и женщин, выехавших на работу в другие государства. Так, в год обследования выехали на работу в основном мужчины, удельный вес которых составляет -95,1%, а для женщин трудовых мигрантов всего 4,9%. Из всего -553868 выехавших – 141162 жители районов республиканского подчинения (удельный вес – 25,5%), Согдийской области - 205959 человек (37,2%), Хатлонской области – 197286 человек (35,6%), Горно-Бадахшанской Автономной Области -5654 человек (1%), г. Душанбе – 3807 человек (около 0,7 %).

Территориальная структура, выехавших на работу граждан Республики Таджикистан показывает уровень безработицы по регионам страны. Самый низкий уровень безработицы в столице республики в г. Душанбе, где размещены крупные промышленные предприятия, министерства и ведомства,

международные и региональные организации, финансово -кредитные организации, крупные строительные организации и многое другое.

Поэтому в столице республики уровень безработицы самый низкий, а выезжают в другие государства по причине низкой заработной платы. В других регионах безработица высокая и соответственно выезжающих жителей в поисках работы составляют большой удельный вес. Сроки нахождения в трудовой миграции по регионам почти одинаковые (с некоторыми колебаниями).

В стране приняты основные документы, предусматривающие вопросы трудовой миграции в Республике Таджикистан за 2011-2022 годы (приложение А), что дают возможность успешно решить миграционные процессы. Далее был обследован образовательный уровень таджикистанских внешних трудовых мигрантов, полученные результаты отражены в таблице 2.4.

Таблица 2.4

Структура трудовых мигрантов из Таджикистана по уровню образования [72]

По странам	После-вузовское образ. (аспирантура, ординатура)	Высшее профессиональное	Среднее профессиональное	Начальное профессиональное	Среднее (полное) общее	Среднее основное	Не имеет основного общего	Всего
	человек							
Афганистан	-	242	-	-	-	-	-	242
США	-	718	-	-	329	-	-	1047
Кыргызстан	-	-	-	-	291	--		291
Казахстан	-	-	-	-	2145	-	-	2145
Украина	-	-	-	-	-	406	-	406
РФ	315	36254	30787	15237	394809	68526	3393	549321
Чехия	-	-	-	-	417	-	-	417
ВСЕГО	315	37214	30787	15237	397991	68932	3393	553868
	в %							
Афганистан	-	0,7	-	-	-	-	-	0,0
США	-	1,9	-	-	0,1	-	-	0,2
Кыргызстан	-	-	-	-	0,1	-	-	0,1
Казахстан	-	-	-	-	0,5	-	-	0,4

[72] Рынок труда. -Душанбе: Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2022г.- С.322

Украина	-	-	-	--	0,0	0,6		0,1
РФ	100,0	97,4	100,0	100,0	99,2	99,4	100,0	99,2
Чехия	-	-	-	-	0,1	-	-	0,1
ВСЕГО	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100
	в процентах							
Афганистан	-	100,0	-	-	-	-	-	100
США	-	68,6	--		31,4	-	-	100
Кыргызстан	-	-	-	-	100,0	-	-	100
Казахстан	-	-	-	-	100,0	-	-	100
Украина	-	-	-	-	-	100,0	-	100
РФ	0,1	6,6	5,6	2,8	71,9	12,5	0,6	100
Чехия	-	-	-	-	100,0	-	-	100
ВСЕГО	0,1	6,7	5,6	2,8	71,9	12,4	0,6	100

Из данных таблицы 2.4 видно, что основная масса внешних трудовых мигрантов со средним полным образованием (397991 человек из 553868 человек), удельный вес которых составляет 71,86 % от общего количества на втором месте трудовые мигранты со средним образованием (68932 человек)-12,4%, с высшим образованием (37214 человек) – 6,7 %, со средним профессиональным образованием (30787 человек) -5,6 %, с начальным профессиональным образованием (15237 человек) – 2,7% и т.д.

При этом основной страной выезда трудовых мигрантов является Российская Федерация, особенно для трудовых мигрантов с послевузовским образованием, не имеющим общего образования высшего и начального профессионального образования.

Среди государств выезда таджикистанских трудовых мигрантов по уровню образования можно отметить Казахстан, Чехию, США и некоторые другие. Анализ информации предоставленной в табл.2.4. свидетельствует, что трудовой миграцией охвачены граждане всех возрастов республики, в рамках 15-75 лет (табл. 2.5).

Самое большое количество выехавших граждан Республики Таджикистан в другие государства на работу приходится на возраст 25-29 лет (125677 из 553868 человек), второе место по численности занимает возрастная группа 30-34 лет (18,4 %), третью позицию занимает возрастная группа 20-24 лет (18,3%) и по увеличению возрастных групп численность трудовых ресурсов

сокращается. При этом важно отметить, что население республики в возрасте 20-44 больше склонно к трудовой миграции.

Также трудовые мигранты этого возраста больше времени т.е. 12 месяцев находятся в миграции. Так, если удельный вес возрастной группы 60-75 лет и возрастной группы 55- 59 лет и возрастной группы 50- 54 лет составляют соответственно: 0,5%, 0,4% и 5,5%, то удельный вес возрастной группы – 25-29 лет, возрастной группы – 30-34 года и возрастной группы 35 -39 лет составляют, соответственно: 23%, 19% и 11,3%. Из анализа приведённых данных можно сделать вывод о том, что мигранты в возрасте 20-40 лет часто работают более одного года. В то время как трудовые мигранты в более молодом возрасте и пожилые мигранты из республики в основном заняты до 7-8 месяцев.

Таблица 2.5

Количество трудовых мигрантов по возрастным категориям и срокам пребывания [73]

Возраст, лет	Количество	До 6 месяцев	От 6 месяцев до года	Более года
	человек			
Всего	553868	156538	150064	246886
15-19	24545	7538	8163	8845
20-24	101325	29876	29082	42367
25-29	125677	35621	32967	57089
30-34	101877	30676	22814	48387
35-39	63561	16951	18696	27914
40-44	53433	14886	14184	24364
45-49	34609	6860	10845	16985
50-54	31127	10093	6957	13697
55-59	13674	2801	4876	5997
60-75	3958	1237	1480	1241
Средний возраст	32,8	32,4	32,9	33,1
	в процентах			
Всего	100	100	100	100
15-19	4,4	4,8	5,4	3,6
20-24	18,3	19,1	19,4	17,2
25-29	22,7	22,8	22,0	23,1
30-34	18,4	19,6	15,2	19,6
35-39	11,5	10,8	12,5	11,3
40-44	9,6	9,5	9,5	9,9

[73] Рынок труда. – Душанбе. Агентство по статистике при Президенте РТ, 2022г.- С.324 .

45-49	6,2	4,4	7,2	6,9
50-54	5,6	6,4	4,6	5,5
55-59	2,5	1,8	3,2	2,4
60-75	0,7	0,8	1,0	0,5

В процессе проведения обследования рабочей силы исследовался вопрос о уровне образования мужчин, женщин, выходцев села и городов, а также по территориям республики (табл.2.6).

Трудовые мигранты с послевузовским образованием только выходцы из города, при этом все они мужчины. Из 474198 сельчан только 5,7%- с высшим образованием (а городские 12,9%). В территориальном разрезе трудовые мигранты с послевузовским образованием все выходцы Согдийской области, по показателю уровня высшего профессионального развития большее число тоже в Согдийской области (18330 человек из 37214 человек всего по республике), по некоторым позициям, как трудовые мигранты с среднем полным образованием большее число (156690 из 37999 (человек) выходцы Хатлонской области.

Таблица 2.6

Уровень образования внешних трудовых мигрантов[74]

	Послевузовское образование (аспирантура, ординатура)	Высшее профессиональное	Среднее профессиональное	Начальное профессиональное	Среднее (полное) общее	Среднее основное	Не имеет основного общее	Всего
	человек							
Всего	315	37214	30787	15237	397991	68932	3393	553868
Город	315	10263	7873	656	50966	9217	-	79290
Село	-	26950	22915	14581	347023	59715	3393	474198
Мужчины	315	34251	27812	15237	379408	66371	3393	526787
Женщины	-	2692	2976	-	18581	2561	-	27081
ГБАО	-	1120	438	-	69	4028	-	5654
Согд	315	18330	20495	5117	151105	9787	810	205579
Хатлон	-	5528	4237	3963	156690	25590	1290	197286
Душанбе	-	1211	-	-	2389	207	-	3807
РРП	-	11045	5619	6157	83778	33270	1293	141162
	в процентах							

[74] Рынок труда. -Душанбе. Агентство по статистике при президенте РТ. 2022, - С. 326.

Всего	0,1	6,7	5,6	2,8	71,9	12,4	0,6	100
Город	0,4	12,9	9,9	0,8	64,3	11,6	0,0	100
Село	0,0	5,7	4,8	3,1	73,2	12,6	0,7	100
Мужчины	0,1	6,5	5,3	2,9	72,0	12,6	0,6	100
Женщины	0,0	10,9	11,0	0,0	68,6	9,5	0,0	100
ГБАО	0,0	19,8	7,7	0,0	1,2	71,2	0,0	100
Согд	0,2	8,9	10,0	2,5	73,5	4,8	0,4	100
Хатлон	0,0	2,8	2,1	2,0	79,4	13,0	0,7	100
Душанбе	0,0	31,8	0,0	0,0	62,8	5,4	0,0	100
РРП	0,0	7,8	4,0	4,4	59,3	23,6	0,9	100

Интересные данные по ГБАО. Здесь удельный вес трудовых мигрантов с высшим образованием составляет почти 20% (1120 человек из 5654 человек). Это объясняется тем, что регион отличается высоким уровнем образованности и ограниченностью рабочих мест для лиц с высшим образованием. Выходцы этого горного региона учатся в ВУЗах республики. Такое состояние объясняется тем, что молодёжи после окончания средних общеобразовательных школ трудоустроится на территории области очень сложно, поэтому они выбирают поступление в ВУЗы как направление трудоустройства. В приложение 2 проведены результаты анализа динамики численности внешних трудовых мигрантов по видам экономической деятельности по данным ОРС-2016 и в приложение В численность внешних трудовых мигрантов по профессиям, по данным ОРС-2016. Результаты свидетельствуют о том, что произошли существенные изменения в рассматриваемом процессе.

Анализ профессионального состава таджикистанских трудовых мигрантов показал, что среди выехавших в другие государства на работу находились работники многих сфер и отраслей экономики (как мужчины, так и женщины). Среди внешних трудовых мигрантов руководителей 2771 человек, из них мужчин –2475, женщин-336, специалистов высшего уровня квалификации - 12299, из них мужчин – 11134, женщин -1165 человек, специалистов среднего уровня квалификации -31231, из них мужчин -30126, женщин -1104; служащих занятых подготовкой и оформлением документации, учётом и обслуживанием – 2442, из них мужчин -2378, женщин -64; работников сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности -71723

человек, из них мужчин -61049, женщин- 10674, квалифицированных работников промышленности, строительства, транспорта, сельского хозяйства и лесного хозяйства, рыболовства- 225696 чел., из них мужчин- 222523, женщин -3171; операторов производственных установок и машин, сборщиков и водителей -33543 чел. все они мужчины, неквалифицированных рабочих и не указавших профессию – 17162 чел., из них мужчины -163599, женщины -10576 (табл. 2.7).

Самое большое количество приходится на неквалифицированных рабочих (171184 чел.), удельный вес которых составляет более 31%. Это значит, что почти каждый третий трудовой мигрант неквалифицированный и не имеет определенной специальности. Данная категория трудовых мигрантов в основном состоит из жителей сельской местности. Специалисты с высшим уровнем квалификации и среднего уровня составляют лишь 7,9% от общего числа трудовых мигрантов из Таджикистана.

Таблица 2.7

Численность внешних трудовых мигрантов по полу[75]

Виды деятельности	Мужчины, чел.	Женщины, чел.	Всего, чел.	Мужчины, %	Женщины, %	Всего, %	Уд.вес женщин, %
Всего	526787	27081	553868	100	100	100	4,9
Руководители	2435	336	2771	0,5	1,2	0,5	12,1
специалисты высшего уровня квалификации	11134	1165	12299	2,1	4,3	2,2	9,5
специалисты среднего уровня квалификации	30126	1104	31230	5,7	4,1	5,6	3,5
служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием	2378	64	2442	0,5	0,2	0,4	2,6
работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собствен-ности	61049	10674	71723	11,6	39,4	12,9	14,9
квалифицированные работники с/х и лесн.хоз-ва	6559	336	6896	1,2	1,2	1,2	4,9

[75] Рынок труда. – Душанбе: Агентство по статистике при Президенте РТ. 2022 – С.332

Квалифицир.рабочие пром.-сти, строит-ва, транспорта и рабочие родственных занятий	215964	2835	218800	41,0	10,5	39,5	1,3
операторы производ.установок и машин, сборщики и водители	33543	0	33543	6,4	0,0	6,1	0,0
Неквалифицир. рабочие	161208	9976	171184	30,6	36,8	30,9	5,8
Проч. профессии	2391	591	2980	0,5	2,2	0,5	19,8

Одним из важных аспектов исследования внешней трудовой миграции является экономическая активность граждан Республики Таджикистан, выезжающих на работу в другие страны. Информация о количестве мигрантов по видам экономической деятельности отражена в таблице 2.8.

Олимова С. и Куддусов Д. отмечают: «Увеличивается количество женщин в эмиграции из Таджикистана… Они все чаще участвуют в трудовой миграции как самостоятельные мигрантки, а не как члены семьи основного мигранта (мужа). Некоторые выезжают на заработки в Россию с детьми, другие оставляют детей дома на попечение родственников, в основном родителей»[76].

Таблица 2.8

Количество внешних трудовых мигрантов по видам экономической деятельности[77]

Виды деятельности	Мужч., чел.	Женщ., чел.	Всего, чел.	Мужч., %	Женщ., %	Всего, %	Уд. вес женщ., %
Всего	526787	27081	553868	100	100	100	4,9
сельское хозяйство, лес.хоз и рыболовство	15577	1205	16484	3,0	4,4	3,0	7,3
добыча полезных ископаемых	404	0	409	0,1	0,0	0,1	0,0
обрабатывающая пром.-сть	30334	2781	32756	5,8	10,3	5,9	8,5
Обеспеч. эл/эн, газом, паром и кондиционир.воздухом	808	0	808	0,2	0,0	0,1	0,0
Водоснабж., очистка, обработ-ка отходов и получ. вторсырья	3888	1077	4309	0,7	4,0	0,8	25,0

[76] Рязанцев С. В. Трудовая миграция из Центральной Азии в Россию в контексте экономического кризиса. 31.08.2016. Режим доступа: https://globalaffairs.ru/articles/trudo-vaya-migracziya-iz-czentralnoj-azii-v-rossiyu-v-kontekste-ekonomicheskogo-krizisa/

[77] Рынок труда. – Душанбе: Агентство по статистике при Президенте РТ. 2022 – С.330.

Строит-во	339251	2884	345081	64,4	10,6	62,3	0,8
Опт. и рознич.торговля; ремонт автомоб. и мотоциклов	70219	9929	79303	13,3	36,7	14,3	12,5
Транспортная деят. и хранение грузов	25648	64	2612	4,9	0,2	4,6	0,3
Гостиницы и рестораны	5471	3691	8991	1,0	13,6	1,6	41,1
Информация и связь	1394	0	1332	0,3	0,0	0,2	0,0
Профес., научная и технич. деятельность	1199	64	1263	0,2	0,2	0,2	6,0
Администр. и вспомог. деят-сть	14214	687	14901	2,7	2,5	2,6	4,8
Гос.управл. и оборона; обязат. социал. обеспечение	767	336	1113	0,1	1,2	0,2	30,2
Образование	872	1209	2111	0,2	4,5	0,4	57,3
Здравоохр. и соц.обслуж. населения	398	1143	1515	0,1	4,2	0,3	75,4
Искусство, развлечение и отдых	336	64	340	0,1	0,2	0,1	18,8
Проч.обслуживающая деят.	1069	0	984	0,2	0,0	0,2	0,0

Имонов О.Д. пишет: «Женщины играют значительно более важную роль в домохозяйствах с мигрантами, чем в тех, которые не являются «отпускающими». Они принимают непосредственное и очень активное участие в подготовке мужчин к выезду, зачастую вкладывают свои средства в финансирование поездок, заменяют мужчин в разных сферах деятельности домохозяйств в период их отсутствия»[78].

Анализ данных таблицы свидетельствует о широком спектре видов экономической деятельности, выезжающих в другие государства граждан республики на работу. Видно, что среди внешних трудовых мигрантов работники сельского хозяйства и рыболовства (16484 человек, из них мужчин – 15577, женщин -1205чел.), работников, занятых добычей полезных ископаемых (400 человек мужчины), работников обрабатывающей промышленности (37756 человек, из них мужчин – 30334, женщин -2781), работников занимающихся

[78] Рязанцев С.В., Вазиров З.К., Гарибова Ф.М. «Зависшие» на границах между Россией и Родиной: мигранты из стран Центральной Азии во время пандемии COVID-19// Научное обозрение. Серия 1. Экономика и право. № 3. 2020.

обеспечением электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом (808 человек); работников системы водоснабжения, очисткой, обработкой отходов и получения вторичного сырья, строители (345081); профессиональных научных и технических работников (1199 чел., из них мужчин – 1059, женщин – 64) и др.

Самое значительное количество трудовых мигрантов – это строители, они составляют более 60% от общего количества. На второй позиции по численности – работники сферы услуг, в частности работники сферы оптовой и розничной торговли, авторемонтных мастерских их 79 303 чел., или 14,3 % от общего числа внешних трудовых мигрантов. Работники системы транспорта занимают третью позицию, их доля составляет 4,6%. В приложение Г изучена динамика общего, естественного и миграционного прироста населения Республики Таджикистан в разрезе городского и сельского населения за 2015-2022 годы, а также в приложении Д рассмотрена динамика естественного прироста населения регионов Таджикистана (% на 1000 населения). Результаты свидетельствуют о том, что в последние годы наблюдается естественный рост населения, кроме ГБАО. Следует отметить, что и в перспективе будет наблюдаться рост миграционных процессов в республике. В трудовые миграционные процессы вовлечены люди, состоящие в браке, не состоящие в браке, разведённые и т.д. Подробная информация о семейном положении выезжающих в другие страны граждан Республики Таджикистан приведено в таблице 2.9.

Из данных, приведённых в таблице 2.9 видно, что среди внешних трудовых мигрантов имеются люди разного семейного положения: состоящие в браке, разведённые, незарегистрированные, не состоявшие в браке и т.д. При этом большое количество выезжающих граждан республики зарегистрированы в браке, их число достигает 391813 чел. (70,7% от общего количества) -в основном это сельские жители.

Таблица 2.9

Внешние трудовые мигранты по семейному положению[79]

	Никогда не состоял (а) в браке	В зарегистрированном браке	В незарегистрированном браке	Вдовец, Вдова	Разведен (а)	Разошелся	Всего
	Человек						
Всего	122025	411813	8782	6102	3857	1288	553868
Город	18197	56420	679	2300	1693	0	79290
Село	103829	355393	8103	3801	2164	1288	474198
Мужчины	18798	393272	8026	2756	2721	1214	526787
Женщины	3228	18541	756	3345	1136	74	27081
ГБАО	2162	3145	0	135	139	74	5654
Согд	42778	157160	0	3113	1693	1214	205579
Хатлон	49877	141205	4182	1596	425	0	197286
Душанбе	356	3451	0	0	0	0	3807
РРП	26854	106852	4599	1258	1600	0	141162
	В процентах						
Всего	22,0	74,4	1,6	1,1	0,7	0,2	100
Город	22,9	71,2	0,9	2,9	2,1	0,0	100
Село	21,9	74,9	1,7	0,8	0,5	0,3	100
Мужчины	22,6	74,7	1,5	0,5	0,5	0,2	100
Женщины	11,9	68,5	2,8	12,4	4,2	0,3	100
ГБАО	38,2	55,6	0,0	2,4	2,5	1,3	100
Согд	20,8	76,4	0,0	1,5	0,8	0,6	100
Хатлон	25,3	71,6	2,1	0,8	0,2	0,0	100
Душанбе	9,4	90,6	0,0	0,0	0,0	0,0	100
РРП	19,0	75,7	3,3	0,9	1,1	0,0	100

Среди трудовых мигрантов Республики Таджикистан значительное количество составляют люди, никогда не состоявшие в браке, их 122026 чел. или 22% общего числа. В разрезе регионов более подвижными считаются жители Согдийской области, количество выехавших в другие государства на работу составило 205579 чел. или 37,1% от общего количества. Из Хатлонской области выехало 197286 чел. или 35,6% от общего количества. Далее идут районы республиканского подчинения и ГБАО.

Таким образом, обследование рабочей силы показало, что население республики миграционноориентированно и среди трудовых мигрантов - люди разной профессии, специальности, возраста, пола, экономической

[79] Рынок труда.- Душанбе. Агентство по статистике при Президенте РТ.- 2022 - С.328.

деятельности, семейного положения, рабочие, служащие, научные работники и др.

2.3. Механизм социально-экономической поддержки и рентеграции вернувшихся на родину трудовых мигрантов

Система социально-экономической поддержки и реинтеграции трудовых мигрантов, вернувшихся на родину трудовых мигрантов представляет собой комплекс мер, направленных на содействие их успешному возвращению и интеграции в общество и экономику родной страны.

Основные элементы этого механизма включают: предварительную подготовку к возвращению; социально-экономическую поддержку; реинтеграционные программы; сотрудничество с международными организациями и НПО; мониторинг и оценка; политические и правовые меры. Важную роль в предварительной подготовке к возвращению мигрантов играет информационная поддержка и правовая консультация, заключающиеся в предоставлении мигрантам информации о доступных программах поддержки, возможностях трудоустройства, образовательных курсах и предпринимательских инициативах ещё до возвращения на родину; консультациях по юридическим вопросам, связанных с возвращением, в том числе по вопросам репатриации, социальной защиты и прав на трудоустройство.

Институциональная поддержка может заключаться в создании специализированных агентств или центров реинтеграции, которые оказывают помощь в трудоустройстве, обеспечивают доступ к образовательным программам, консультациям по вопросам бизнеса и финансирования.

Так, Республика Таджикистан имеет представительства за рубежом, которые занимаются миграционными вопросами, в основном через консульства и посольства в различных странах. Эти учреждения предоставляют миграционные услуги и консультации для граждан Таджикистана, включая

содействие в трудовой миграции, защиту прав мигрантов, оформление документов и оказание юридической поддержки.

К числу ключевых задач таджикских дипломатических и консульских представительств в области миграции можно отнести:

- оформление документов: консульства и посольства выдают паспорта, визы и другие документы для граждан Таджикистана за рубежом, включая трудовых мигрантов;
- защита прав мигрантов: представительства обеспечивают юридическую помощь мигрантам, помогают при проблемах с работодателями, нарушениях трудовых прав и в ситуациях с правоохранительными органами;
- консультационные услуги: предоставляют советы по легализации пребывания за границей, трудоустройству и интеграции в принимающие общества;
- сотрудничество с местными властями: представительства взаимодействуют с властями принимающих стран для защиты интересов таджикских мигрантов.

Например, посольство Таджикистана в Российской Федерации, Республике Казахстан и в других странах с большим числом трудовых мигрантов играют важную роль в поддержке граждан, работающих за рубежом.

Эффективность работы таджикских дипломатических учреждений в миграционной сфере оценивается неоднозначно, так как она зависит от множества факторов, таких как количество мигрантов, географическое положение и уровень сотрудничества с местными властями.

К числу основных аспектов, влияющих на восприятие их эффективности:

Доступность и оперативность услуг: в странах с высокой концентрацией таджикских мигрантов, как Россия и Казахстан, консульства активно оказывают востребованные услуги, такие как оформление документов и помощь при депортации. В ряде случаев мигранты жалуются на задержки в получении документов и недостаточную юридическую помощь, что связано с высокой нагрузкой на представительства.

Защита прав мигрантов: представительства активно помогают при нарушениях трудовых прав и конфликтов с работодателями. Проводятся программы по информированию мигрантов о правовых нормах. Ограниченное влияние на местные власти и работодателей снижает эффективность защиты прав мигрантов, особенно в странах с частыми нарушениями.

Консультационная поддержка: оказываются консультации по вопросам легализации, трудовой миграции и защите прав. В ряде случаев проводятся информационные мероприятия для мигрантов. Мигранты нередко жалуются на недостаток информации о своих правах, особенно в отдалённых регионах, где представительства недоступны.

Сотрудничество с местными властями: в странах с большим числом мигрантов, как Россия, налажено взаимодействие с местными властями и работодателями, что способствует решению миграционных вопросов. Бюрократические барьеры и не всегда эффективное сотрудничество с местными властями затрудняют защиту мигрантов в кризисных ситуациях.

Поддержка в кризисных ситуациях: в условиях чрезвычайных ситуаций, таких как пандемия COVID-19, представительства организуют репатриационные рейсы и оказывают помощь мигрантам. Перегруженность запросами и нехватка ресурсов во время кризисов снижают оперативность помощи.

Общая оценка эффективности работы таджикских представительств в миграционной сфере зависит от доступных ресурсов, региональной концентрации мигрантов и сложности взаимодействия с местными властями. Хотя существуют проблемы, дипломатические представительства играют важную роль в защите прав и поддержке мигрантов, но их эффективность могла бы повыситься за счёт увеличения ресурсов и улучшения координации.

Важным элементом является сотрудничество с международными организациями и странами, принимающими мигрантов. Это позволяет

улучшить координацию усилий по реинтеграции и облегчить процесс возвращения.

Социально-экономическая поддержка заключается в организации служб психологической поддержки для мигрантов и их семей, которые могут испытывать стресс и трудности адаптации при возвращении; создании центров реинтеграции, где мигранты могут получить комплексную помощь, включая консультирование, поддержку в трудоустройстве, доступ к социальным услугам; реализацию программ социальной помощи для семей мигрантов, включая доступ к образованию для детей, медицинские услуги и социальные пособия; программ поддержка трудоустройства, включающая обучение новым профессиональным навыкам, переподготовку и помощь в поиске работы в родной стране; стимулирование предпринимательской деятельности вернувшихся мигрантов посредством грантов, микрокредитов, обучения предпринимательству и сопровождения бизнес-проектов, программ временной финансовой поддержки, включая пособия на безработицу или единовременные выплаты для покрытия базовых потребностей.

Разрабатываются ряд программ, в частности программы профессиональной подготовки и повышения квалификации, которые помогают мигрантам адаптироваться к экономической ситуации в стране; программы по интеграции мигрантов в общественную жизнь, включающие культурные и социальные мероприятия, обучение местным традициям и языку (если требуется); программы развития регионов, направленные развитие новых рабочих мест, и в первую очередь в тех районах, откуда мигранты чаще всего возвращаются.

При этом необходимо постоянное отслеживание процесса реинтеграции мигрантов, анализировать успешность мер поддержки, выявлять и устранять проблемы, регулярно оценивать эффективность программ с целью их улучшения и адаптации к меняющимся условиям.

К числу политических и правовых мер относится разработка и внедрение законодательства, поддерживающего реинтеграцию мигрантов, включая права на социальные гарантии, трудоустройство и доступ к образованию; координация работы различных государственных органов, НПО и местных властей для обеспечения комплексного подхода к реинтеграции.

В числе примеров успешных практик можно отнести **с**оздание ренте рационных центров в крупных городах и регионах, предоставляющих всестороннюю помощь вернувшимся мигрантам; реализация программы «мигрант как ресурс»**,** фокусирующиеся на использовании опыта и навыков, приобретённых мигрантами за границей, для развития экономики страны.

Таким образом, механизм социально-экономической поддержки и реинтеграции вернувшихся трудовых мигрантов обеспечивает их плавное и успешное возвращение в родное общество, способствует их экономической независимости и социальной интеграции, а также минимизирует риски маргинализации и социального отчуждения.

Социально-экономическая поддержка и реинтеграция возвратившихся трудовых мигрантов является одним из важных направлений управления миграционными процессами, и важной задачей миграционной политики Республики Таджикистан, которая как часть мирового сообщества и суверенное самостоятельное государство подписала международные договора, концепции и другие документы, защищающие права и свободы гражданина и человека.

Республика Таджикистан считается импортнером рабочей силы, поскольку ежегодно сотни тысяч гражданин республики из – за проблем на внутренном рынке выезжают в другие государства (в первую очередь в Россию) в поисках работы и в период трудовой миграции они встречаются с множествами проблем, и в том числе с проблемой выдворения с территории принимающих стран. А подписанные республикой международные нормативно – правовые документы по защите прав и свобод личности затрагивают и защищают свободу и права трудовых мигрантов находящихся на территории

страны выхода и страны приема работают не эффективно. Поэтому в настоящее время, учитывая масштабы возвратной миграции для Республики Таджикистан актуальным явлением становится возвратная трудовая миграция, поскольку она в дастоточном степени неизучено специалистами и научными работниками.

Считаем, что вопросы, касающиеся эффективности миграционной политики стран отправления и приёма, направления её дальнейшего улучшения, а также связь между проблемами трудовых мигрантов и рисками, ещё недостаточно изучены. Кроме того, необходимо разработать нормативные акты, регулирующие возвратную миграцию и реинтеграцию вернувшихся трудовых мигрантов в общество.

Стоит подчеркнуть, что вопросы трудовой миграции, включая возвратную миграцию (рис.4) и реинтеграцию вернувшихся трудовых мигрантов, в последние годы рассматриваются на встречах и заседаниях межправительственных комиссий и рабочих групп по экономическому сотрудничеству между Республикой Таджикистан и странами-партнёрами - Российской Федерацией и Казахстаном, при этом не всегда подписанные официальные документы содействуют решению актуальных проблем миграции рабочей силы.

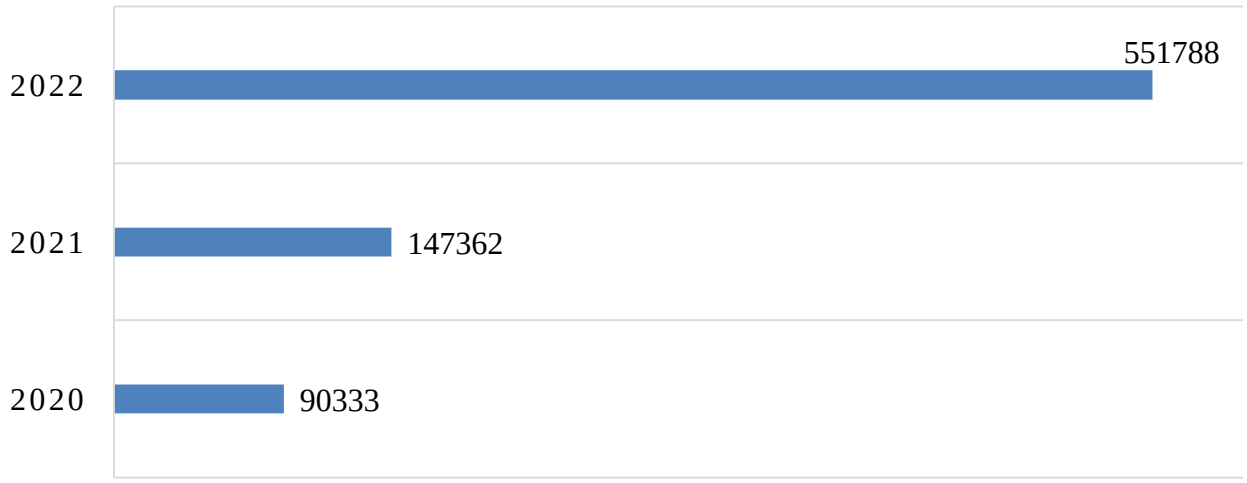


Рисунок 4 - Численность возвратившихся трудовых мигрантов[80]

[80] Отчет Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан. 2020- 2022гг. //htpps://mehnat.tj/ru

В контексте регулирования миграцией выделяют три основные категории возвращающихся мигрантов, которые не зависят от статуса мигранта в принимающей стране, а именно:

- добровольное возвращение без принуждения - мигранты в какой-то момент своего пребывания за границей решают вернуться на родину по своей инициативе и на свои средства;
- добровольно-принудительное возвращение — когда у мигрантов истекает разрешённый срок пребывания в стране, и они принимают решение вернуться домой добровольно;
- депортация по распоряжению властей принимающей страны.

Оценить масштабы возвратной миграции обычно весьма затруднительно, так как многие страны не ведут учёт выезда и возвращения своих граждан. Это привело к тому, что отсутствие статистических данных по возвратной миграции стало барьером в точном исследовании этого процесса. При этом даже в странах пребывание наших трудовых мигрантов, и в первую очередь в РФ, где госорганы пытаются собирать статистические данные о движении мигрантов, все равно получаемые ими цифры - это всего лишь приблизительная оценка числа мигрантов, так как они не всегда учитывают одних и тех же лиц.

В настоящее время Миграционная служба Министерства труда, миграции и занятости населения Таджикистана отмечает рост числа возвращающихся мигрантов. В 2022 году количество вернувшихся граждан увеличилось в 5 раз по сравнению с периодом пандемии. Подавляющее большинство мигрантов — 99% — вернулись из России, причём большая их часть — 75% — осели в сельских районах. Обычно традиционные причины возвращения сезонных мигрантов не связаны с какими-либо значительными изменениями в миграционной политике как в стране исхода, так и в принимающей стране. Поэтому среди мигрантов, возвращающихся по традиционным причинам, не наблюдается значительных отклонений в количестве вернувшихся. Причины,

влияющие на возвращение мигрантов, обусловлены структурными изменениями в миграционной политике Российской Федерации и экономическим кризисом, связанным с проведением СВО.

С целью более точного определения причин возвращения трудовых мигрантов преподавателями кафедры финансов и кредиты и менеджмента и маркетанга факультета экономики и управления Российско – Таджикского (Славянского) Университета в 2023г. было проведено социологическое исследование (анкетный опрос). По данным таблицы 2.10 видно, что 35% опрошенных возвратились домой по завершению сезона работы; 17,5% приехали в отпуск; 3,5% приехали по окончанию учебы и 34,9% приехали по причине депортации.

Причинами депортации стали:

- отсутвие регистрации (46% опрошенных);
- отсутствие патента (50%);
- нелегальные работы (4%).

Таблица 2.10

Причины возвращения трудовых мигрантов[81]

	Приехал в отпуск	Приехал, потому что оказался безработным	Приехал по окончанию сезона работы	Приехал по болезни	Приехал по окончании учебы	Приехал по депортации
Человек	125	113	150	0	15	150
в %	17, 5	9,1	34,9		3,5	34,9

Исследование, проведенное сотрудниками Государственного учреждения НИИ труда миграции и занятости населения Республики Таджикистан в 2022 году показало, что подавляющая часть (57%) возвратившихся – это в основном молодые люди. Большая часть (77%) возвратившихся из трудовой миграции имеют семью. Видимо, главным посылом для от ъезда в трудовую миграцию все-таки остается поддержка собственной семьи. 78% респондентов имеют

[81] По данным анкетного опроса (составлено автором)

детей. Исследованием выявило, что среди опрошенных вернувшихся трудовых мигрантов 50% имеют среднее образование; 18% респондентов имеют среднее профессиональное образование; высшее образование имеют 19% (рис.5).

Образование отсутствует у 6% респондентов.[82] Полученные результаты говорят о уровне кадров возвратившихся на родину мигрантов. Как свидетельствуют результаты анкетирования 60% мигрантов при отъезде на заработки не получили никакой професии. Примерно 24% из общего числа респондентов выехали с нерабочими профессиями (бухгалтера, юристы, экономисты, педагоги, медицинские работники, историки).

Рабочие профессии имели около 16% опрошенных. Данные об образовании подтверждаются дан-ными о наличии специальностей и профессий (рис.6).

Исследование показало, что 59% респондентов не смогли найти работу после приезда домой из трудовой миграции.

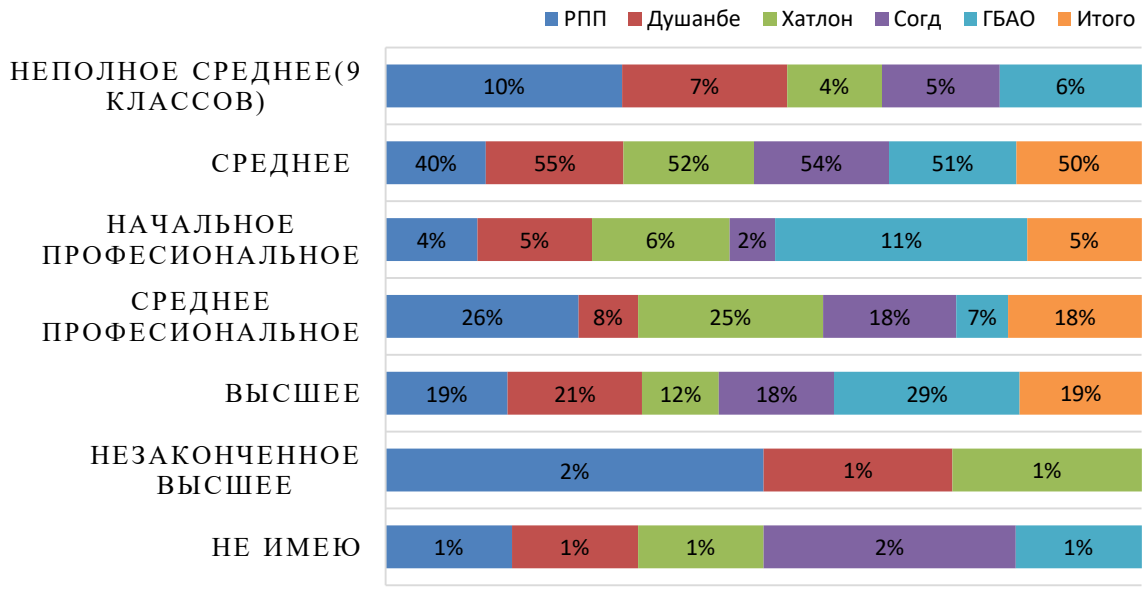


Рисунок 5 - Структура возвратившихся мирантов по уровню образования по регионам страны[83]

[82] Раимдодов У.С. Анализ социально-экономические проблемы возвратившихся трудовых мигрантов Республики Таджикистан.- Душанбе, 2022. – С.33

[83] Раимдодов У.С. Анализ социально-экономические проблемы возвратившихся трудовых мигрантов Республики Таджикистан. -Душанбе, 2022. -С.33.

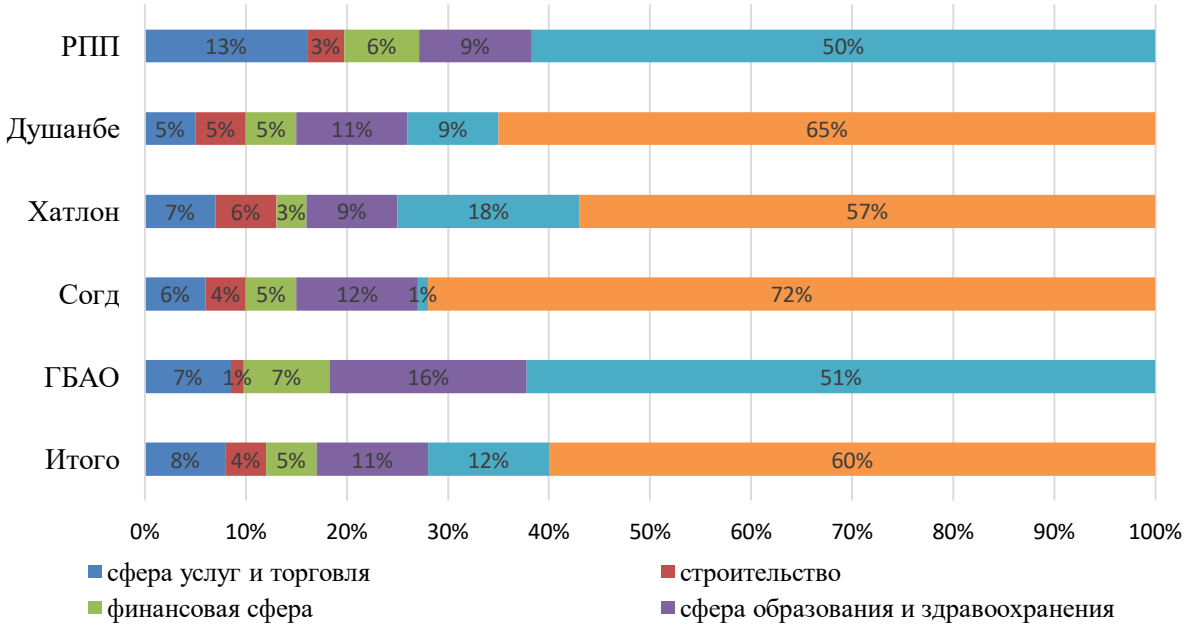


Рисунок 6 - Структура возвратившихся мигрантов по специальности по регионам страны[84]

Главные препятствия, с которыми респонденты сталкиваются при поиске рабочего места уже дома: отсутсвие связей для получения работы, меньше возможностей для трудоустройства, низкое профессиональное образование, нет вакансий.

Трудовые мигранты также сталкиваются с финансовыми проблемами, с недостаточным ежемесячным доходом для обеспечения основных потребностей семьи. Из-за повышения цен на основные потребительские продукты снизилось качество еды, для удовлетворения основных потребностей они вынуждены были брать долг у друзей и родственников, по причине отсутствия работы, низкой заработной платой, снижения денежных переводов уменьшились доходы.

Российско-украинский конфликт негативно влияет на домохозяйства Таджикистана, для которых денежные переводы играют значимую роль. За последнее время перестали получать денежные перводы 21% из числа опро-

[84] Раимдодов У.С. Анализ социально-экономические проблемы возвратившихся трудовых мигрантов Республики Таджикистан.- Душанбе, 2022.- С.33.

шенных домохозяйств. Из наиболее уязвимых домохозяйств, в которых проживают по 9 человек и более, включая детей в возрасте до 16 лет, практически четверть (25%) не получают теперь переводы денежных средств. Таким образом, увеличиваются риски роста доли малообеспеченных домохозяйств. Денежные переводы домохозяйств преимущественно использовались на потребление, что было вызвано двумя ключевыми факторами: снижением объёма денежных переводов и ростом цен на продукты питания. Из-за повышения цен на основные потребительские продукты снизилось качество еды членов домохозяйств. 62% домохозяйств не имели возможность купить достаточное количество продуктов. В случае сохранения ситуации с неполучением денежных переводов возрастают риски недоедания, особенно среди расширенных домохозяйств.[85]

Запрет на въезд в Российскую Федерацию установлен на три года для 77% мигрантов и на пять лет для 17% респондентов. Ввод ограничительных мер на повторный въезд одновременно для ряда членов одной семьи значительно поввлиял на маршруты и структуру перемещения мигрантов, которые столкнулись с финансовыми трудностями. Это также привело к потере источника денежных переводов для оставшихся членов семей, в первую очередь детей и пожилых людей. Вернувшиеся мигранты сталкиваются с трудностями при трудоустройстве на родине, а также с семейным напряжением из-за неодобрения со стороны родственников по поводу их неожиданного возвращения и невозможности снова отправиться на заработки в Россию. Вернувшиеся мигранты, не имея альтернативных возможностей улучшить экономическое положение или получить адресную социальную помощь, оказались в затруднительном и неопределённом положении, не зная своих прав.

Существует риск, что такие уязвимые группы мигрантов, которые получили запрет на повторный въезд, могут выступить мишенью для вербовки

[85] Отчёт по результатам быстрой оценки: Влияние кризиса в Украине на домохозяйства с трудящимися мигрантами. Душанбе, 2022.- С.22.

в различные террористические или преступные группировки, о чём сообщает МОМ по итогам своего регионального исследования. Ими отмечается, что мигранты, чувствуя отчуждённость и сталкиваясь с нарушением своих прав, теряют веру в возможность своей защиты со стороны государства и в итоге могут повернуться за поддержкой к различного рода экстремистским или преступным организациям. Анализ мер, принимаемых правительством республики для решения этих проблем, свидетельствует, что проблема въезда в РФ рассматривается преимущественно как угроза безопасности, в то время как мигранты, оказавшиеся в такой ситуации, нуждаются в поддержке.

Отказ на въезд в Российскую Федерацию, различного рода взыскательные меры, которым подвергаются мигранты за рубежом, отрицательно сказываются на их психологическом состоянии, заставляя терять надежду на будущее и возможности найти достойную работу в Таджикистане. Без доступа к подходящей занятости и средствам для обеспечения существования, вернувшиеся мигранты становятся дополнительной нагрузкой для работаю-щих членов семьи, которым теперь приходится работать больше, чтобы про-кормить семью и мигранта.

Изучив сложившуюся ситуацию в Республике Таджикистан и фактически неизменное положение мигрантов вне родины в вопросах получения ими социально-правовой защиты, можно утверждать, что процесс возвратной миграции граждан Таджикистана в страну происхождения будет продолжаться и в ближайшее время, так как он необратим.

В связи с этим правительству Республики Таджикистан следует предпринимать решительные шаги по модернизации экономики и реинтеграции вернувшихся трудовых мигрантов и их семей, уделяя этому вопросу особое внимание. Возвращение трудовых мигрантов в места постоянного проживания и необходимость решения вопросов их жизнеобеспечения можно также рассматривать как задачу по реинтеграции возвращающихся граждан в общество, поскольку многие из них отсутствовали в стране происхождения на

протяжении нескольких лет и утратили связи с обществом, которое изменилось. В такой ситуации грамотное ориентирование граждан со стороны органов государственной власти может способствовать снижению социального напряжения среди населения.

На основании вышеуказанных аналитических данных можно сделать вывод, что прежде всего важно реализовать мониторинг с целью определения наиболее уязвимых регионов Таджикистана, откуда больше трудовых мигрантов выезжает за границу, а также для выявления городов, районов, джамоатов и махаллинских советов, в которых сосредоточено большое количество людей с "запретами". Затем важно оценить миграционную ситуацию в конкретном регионе и подготовить пофамильно списки вернувшихся трудовых мигрантов для создания базы данных о составе их семей, уровне образования и квалификации, планах на будущее, желании в обучении или переобучении рабочим профессиям и иностранным языкам, заниматься малым или средним бизнесом, предпринимательской деятельностью, а также участвовать в развитии сельских территорий и т.д. Как верно отмечают Бобоев А.А. и Джураев Т.Д., для этого необходимо в первую очередь привлечь уполномоченное министерство - Министерство труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, а затем, рассматривая вопросы комплексно, привлекать другие заинтересованные государственные органы[86].

Определенная часть вернувшихся трудовых мигрантов намерена открыть собственный бизнес, но не знает, как действовать и к кому обратиться за дельным советом, чтобы избежать ошибок и мошенничества. Считается, что этот вопрос является одним из ключевых в комплексном подходе к экономической реинтеграции и адаптации мигрантов.

В последние годы в Таджикистане наблюдается активный рост в строительной отрасли, что связано с привлечением зарубежных инвестиций.

[86] Бобоев А.А., Джураев Т.Д. Возвращение трудящихся мигрантов Республики Таджикистан: проблемы и новые вызовы. - Душанбе, 2015.- С.68-75.

Возводятся жилые комплексы, школы, больницы, гостиницы, культурные и торговые центры, деловые здания, тоннели, а также осуществляется реконструкция дорог и строительство малых и средних гидроэлектростанций и других объектов. Основную часть рабочих на этих проектах составляют местные специалисты, что является положительным фактором для защиты внутреннего рынка труда. За прошедший год миграционная служба Таджикистана активно направляла вернувшихся трудовых мигрантов на работу в различные строительные компании страны, что стало эффективной формой сотрудничества с работодателями в рамках реинтеграции и адаптации вернувшихся мигрантов.

Подготовка процедуры обучения и трудоустройства мигрантов в соответствии с требованиями рынка труда поможет облегчить социальную адаптацию мигрантов, а также снизить риски, которые делают их более подверженными рискам и беззащитными, обездоленными. Для достижения занятости мигрантов важно законодательно предусмотреть возможность создания таких форм предпринимательства, как малые предприятия, с обязательной упрощённой процедурой регистрации в качестве юридического лица. Это будет способствовать возможности легального трудоустройства, существенно увеличит достижение самозанятости, обеспечит рост объёма инвестиций и трудовые доходы.

В вопросах реинтеграции вернувшихся таджикистанских трудовых мигрантов поучительным является опыт других государств, в том числе Республики Армении, который показывает, что диаспоры не только участвуют в интеграции трудовых мигрантов в стране пребывания, но и участвуют в реинтеграции возвратившихся мигрантов на родину.

Опыт Республики Армении показывает, что армянская диаспора активно участвует в реинтеграции возвратившихся мигрантов. В Рсепублике Армении в 2008г. диаспорами, живущими в государствах ЕС, создан Франко –Армян-ский фонд, который финансируется диаспорами армян, живущих в государ-ствах ЕС.

Главный офис фонда находится в Париже, его филиал открыт в г.Ереване. После возвращения мигранты из стран ЕС обращаются с заявлением в офис фонда в г.Ереване. После собеседования специалистами фонда для каждого мигранта составляется индивидуальный план работы и в соответствии с нуждами мигрантов им предоставляется 8 видов услуг:

- оплата проезда;
- для тех, кто не имеет квартиру оплата за аренду квартиры в течение 6 месяцев;
- приобретение бытовой техники;
- в сотрудничестве с Агентсвом занятости содействуют в трудоустройсте возвратившихся мигрантов;
- оплата обучения;
- косультирование по составлению бизнес –планов;
- предоставление кредита в размере 500евро для приобретения оборудования и инструментов для организации цехов и мастерских;
- консультирование по вопросам развития бизнеса.

Фонд также актвно способствует возвращению лиц, добившихся успеха, из других стран в Армению для обеспечения развития армянской нации в будущем. Фонд активно работает с успешными армянами, которые живут в странах ЕС, Северной и Южной Америке, России, Австралии, для включения их в развитие экономики республики. Так, Агентство по труду и занятости Республики Армения, осознавая возможные риски, связанные с возвращением трудовых мигрантов из Российской Федерации, подготовило программу для поддержки их социально-экономической реинтеграции. Эта программа нацелена на оказание помощи мигрантам в адаптации к жизни на родине после длительного отсутствия. Она включает меры по их трудоустройству, профессиональной переподготовке и повышению квалификации, а также поддержку в создании собственного бизнеса, что позволит вернувшимся трудовым мигрантам успешно влиться в экономику страны и обеспечить свою

семью. Также программа предполагает оказание психологической и социальной поддержки, чтобы минимизировать стресс, связанный с переходом от условий миграционной жизни к стабильной жизни на родине. Все эти шаги направлены на то, чтобы вернувшиеся мигранты смогли занять достойное место в обществе и внести свой вклад в экономическое развитие Армении. При обращении возвратившихся мигрантов в Агенство занятости после беседы с ними составляются индивидуальные планы реинтеграции. Реинтеграционный план включает в себя 11 видов услуг:

- профессиональная ориентация;
- консультация о состоянии внутреннего рынка труда;
- профессиональная подготовка и переподготовка;
- организация общественных работ;
- консультация по составвлению бизнес-плана открытия собствен-ного дела;
- курсы по основам предпринимательства и налогооблажения;
- содействие в участии в ярмарке свободных рабочих мест;
- составление CV для поиска работы;
- консультация по поводу поиска работы в интернете;
- психологическая реабилитация;
- предоставление беспроцентных кредитов для предпринимательства.

Филиппины имеют долгую историю трудовой миграции, и правительство разработало комплексную систему поддержки вернувшихся мигрантов. Одним из примеров является программа Overseas Workers Welfare Administration (OWWA), которая предлагает широкие услуги по реинтеграции, включая финансовую помощь, курсы предпринимательства, поддержку в трудоустройстве[87].

Данный фонд предоставляет услуги, включающие: обучение мигрантов перед отъездом и после прибытия, включающее информацию, связанную с

[87]Администрация социального обеспечения иностранных работников Филиппин (OWWA) //https://micicinitiative.iom.int/overseas-workers-welfare-administration-owwa-0

кризисом; позитивную коммуникацию о мигрантах, в том числе посредством ролевых моделей мигрантов и кампаний по поощрению толерантности, недискриминации, инклюзивности и уважения; предоставления финансовых продуктов, включая микрострахование, сберегательные счета и быстрые денежные кредиты, ориентированные на потребности мигрантов, в том числе мигрантов с низким доходом. Кроме того, фонд предоставляет меры, обеспечивающие уважение, защиту и реализацию прав человека и трудовых прав мигрантов, включая устранение барьеров, препятствующих возможности мигрантов пользоваться своими правами; удостоверения личности для мигрантов с неурегулированным иммиграционным статусом для содействия их доступу к услугам.

Мексика, страна с огромным числом мигрантов в США, также разработала механизмы поддержки вернувшихся граждан. Например, программа "Somos Mexicanos" предоставляет вернувшимся мигрантам помощь в получении документов, доступ к медицинским услугам и трудоустройству, а также поддержку в открытии собственного бизнеса[88].

Молдова активно поддерживает своих вернувшихся мигрантов через программу PARE 1+1**,** которая удваивает вложенные средства мигранта на создание собственного бизнеса. Также существует поддержка в виде образовательных курсов, содействие в поиске работы, а также консультации по правовым и социальным вопросам. Программа «PARE 1+1» направлена на привлечение денежных переводов в экономику и предназначена для трудящихся-мигрантов или их ближайших родственников, которые вкладывают заработанные за границей средства в создание или расширение бизнеса в Республике Молдова.[89] Согласно этой программе, безвозмездная помощь составляет 250000 молдавских лей.

---

[88]А.А.Манухин Мексика и США: есть ли новые решения старых проблем? https:// 288808.selcdn.ru/links/pdf/23664.pdf; Мексика: парадоксы модернизации. -М., ИЛА РАН, 2013.- С. 255.

[89] Программа денежных переводов в Молдавии //https://gov.md/ru/content/programma-dene-zhnyh-perevodov-pare-11-prodlena-eshche-na-tri-goda#:~:text=%D0%9F%D1%80% D0%% D0%B2%20%D0% B2%D1%80%D0% B0%D1%81%D1%88%D0%B8%D1%80%D0%B5%

Программа PARE 1+2 уже более углубленнее, чем предыдущая, так как предназначена для трудовых мигрантов и их родственников первой степени родства, которые намерены инвестировать свои денежные переводы в открытие или развитие бизнеса. Согласно этой программе, поддержка развития предпринимательства составила 500000 молдавских лей.[90]

Понимая необходимость и важность решения проблемы трудовой миграции, Правительство Республики Таджикистан с 1998 года стало предпринимать меры по подготовке необходимой нормативно-правовой базы в сфере трудовой миграции и развитию потенциала управленческих структур как на национальном уровне, так и за её пределами. Были подготовлены Закон Республики Таджикистан "О миграции" (1999 год), постановление Правительства Республики Таджикистан от 08.10.1998 г. №411 "О Концепции государственной миграционной политики Республики Таджикистан", постановление Правительства Республики Таджикистан от 09.06.2001 г. №242 "О Концепции трудовой миграции граждан Республики Таджикистан за границу", постановление Правительства Республики Таджикистан от 29.05.2010 г. №277 "О Концепции привлечения зарубежных соотечественников в качестве партнёров развития отечества" вместе с соответствующим планом мероприятий по её реализации, а также ряд других нормативных актов, регулирующих сферу трудовой миграции[91].

На основании этой законодательной базы Республики Таджикистан были определены предпосылки внешней трудовой миграции, обоснованы причины миграции граждан за границу, обозначены необходимость и основные цели политики внешней трудовой миграции, а также экономические, социальные и стратегические приоритеты государства.

---

[90] Компоненты программы PARE 1+2// https://www.oda.md/ru/granty/pare.

[91] Конституция Республики Таджикистан. // http://www. president.tj/ru/taxonomy/term/5/112; Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030года.//http:// www.gki.tj/nsr2030_ru.pdf; Ахбори Маджлиси Оли Республики Таджикистан 1996 год, № 3, ст.55;1997 год, № 9, ст. 117; 1998 год, №10, ст.119; 2001 год, № 7, ст. 475; 2003 год, № 8, ст. 452; 2009г., №3, ст. 93 https://www.consular.tj/zakon-respubliki-tadjikistan-o-prava-vom-polojenii-inostrannih-grajdan.aspx

Также были изложены основные аспекты и методы осуществления данной политики, включая вопросы поощрения внешней трудовой миграции через разработку системы стимулирования рабочей силы к трудовой деятельности за границей. Вовлечение диаспоры, зарубежных соотечественников и трудовых мигрантов в социально-экономическое развитие страны стало одним из ключевых направлений политики занятости, ориентированной на создание новых рабочих мест и уменьшение масштабов внешней миграции.

Министерством труда, миграции и занятости населения Таджикистана принимаются необходимые меры также и для диверсификации трудовой миграции граждан нашей страны. В частности, с целью обеспечения временной сезонной работой наших граждан в британской компании был подписан договор между ГУ “Центр консультации и предвыездной подготовки трудовых мигрантов”, Миграционной службой и компанией Pro–Force. Граждане, желающие работать за границей, были зарегистрированы в данном учреждении и должны в скором будущем отправиться на работу в эту страну.

В ходе поездки министра труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан в Республику Корея были подписаны меморандумы о взаимопонимании: между ГУ «Центр консультации и предвыездной подготовки трудовых мигрантов» и миграционной службой и города Санджу о сотрудничестве по привлечению сезонных рабочих. Было подписано Соглашение о сотрудничестве по привлечению сезонных работников между ГУ «Центр консультации и предвыездной подготовки трудовых мигрантов» и Ассамблеей провинции Чола –Пукто, которые направлены на утверждение в парламент Республики Корея. Одним из важных вопросов, который требовал обсуждения на этом совещании, стало ускорение процедуры подписания Межправительственного соглашения о сотрудничестве в сфере трудовой миграции, на основании которого рынок труда Республики Корея откроется для

граждан Республики Таджикистан и даст новый импульс развитию сотрудничества между двумя странами в этой сфере.[92]

Следует отметить, что для обеспечения наших граждан достойной работой за границей необходимо владение соответствующими профессиями и знание языков, культуры и законодательства принимающей страны.

С этой целью министерством принимаются необходимые меры, чтобы граждане республики, желающие работать за границей, смогли на законном основании устроиться на работу, вовремя и без каких-либо трудностей получали необходимые документы для пребывания и осуществления трудовой деятельности в стране приёма и смогли защищать свои права и интересы.

Для адаптации к условиям внутреннего рынка труда вернувшихся домой трудовых мигрантов, министерством созданы соответствующие условия. Это, в первую очередь, их социальная поддержка в рамках Государственной программы содействия занятости населения, включающая меры по трудоустройству внутри страны, обучению и переподготовке, привлечению к выполнению оплачиваемых общественных работ, предоставлению льготных кредитов для организации собственного бизнеса.

Социальная поддержка вернувшихся домой трудовых мигрантов реализуется на основе Госпрограммы содействия занятости населения, согласно которой разработан соответствующий раздел – «Социальная поддержка возвратившихся на родину трудовых мигрантов». Приказом министра также была утверждена Программа и План действий Министерства труда, миграции и занятости по вопросам социального обслуживания, в т.ч. трудоустройства и профессионального обучения граждан, возвратившихся из трудовой миграции.

Агентство по труду и занятости работает с теми вернувшимися мигрантами, которые официально обращаются в органы служб занятости населения. Возвратившимся мигрантам, которые зарегистрировались в службе занятости как безработные, оказываются все виды услуг по содействию

[92] Отчет Министерства труда миграции и занятости населения Республики Таджикистан за 2020- 2022гг. - Душанбе, 2022. -С.15.

занятости. Это меры по трудоустройству, профессиональному обучению и переподготовке, привлечение к выполнению оплачиваемых общественных работ, предоставление льготных кредитов для организации собственного бизнеса и т.д.

В течении 2022г. в органы служб занятости населения министерства обратились 7612 вернувшихся домой мигрантов, для которых предоставляются определенного рода услуги в соответствии с реализацией Государственной программы содействия занятости населения.

Министерство будет увеличивать размеры кредитов. Выделяемые льготные беспроцентные кредиты безработным гражданам, желающим заниматься индивидуальной работой направлены по трем направлениям деятельности: предпринимательство; услуги населению и малое производство.

В зависимости от вида деятельности отличаются и размеры предоставляемых кредитов. Для предпринимательской деятельности кредиты выдаются в размере 110 показателей для расчета (1 показатель равен 68 сомони), что соответствует 7480 сом. Для вида деятельности, связанного с оказанием услуг населению, кредит выдаётся в размере 140 показателей для расчётов, что соответствует 9,52 тыс.сом. Для организации малого производства размер льготного кредита соответствует 190 показателям или 12920 сом.

В целом, на наш взгляд, с целью решения основных задач, связанных с вопросами обеспечения занятости вернувшихся мигрантов, необходимо направить все усилия на реализацию таких тактических действий как:

- Министерству труда, миграции и занятости населения РТ совместно с международными и общественными организациями и диаспорами необходимо создать в республике некоммерческий Фонд помощи мигрантам и членов их семей;

- проводить мониторинг состояния дел с вернувшимися трудовыми мигрантами и выявлять наиболее уязвимых районы страны, где собралось большое количество вернувшихся из-за рубежа трудящихся мигрантов;

- адаптировать и внедрить армянскую модель экономической интеграции возвратившихся мигрантов в государственных, международных и общественных организациях, занимающихся обратной миграции;

- принимая во внимание, что значительная часть мигрантов (76%) - жители сельских регионов, проводить консультации с местными органами властями по вопросу поддержки вернувшихся мигрантов в развитии сельского хозяйства путём предоставления земельных участков и льготных микрокредитов;

- организовать консультации и тренинги по разработке и внедрению бизнес-планов, в первую очередь для трудовых мигрантов, имеющих стартовый капитал для открытия собственного бизнеса.

- укомплектовать Госучреждение «Центр консультирования и подготовки трудовых мигрантов» профессиональными социальными работниками, психологами, юристами для оказания профессиональной помощи в социально- психологический реинтеграции.

Исследователей интересовал вопрос, собираются ли депортированные трудовые мигранты снова поехать на работу в другие государства. Результаты следующие: Да – 84%; Нет – 6%; Затрудняюсь ответить – 10%. При этом почти 35% опрошенных хотели бы поехать вместе с членами семьи, около 40% изявили, что поедут без членов семьи, остальные затруднялись ответить.

Таким образом, механизм социально-экономической поддержки и реинтеграции возвратившихся домой трудовых мигрантов представляет собой комплекс мер, направленных на облегчение их адаптации к новым условиям, Помощь в трудоустройстве, обучение и переподготовка, а также поддержка семей и местных сообществ мигрантов. Эти меры включают как социальную, так и экономическую помощь, и различаются в зависимости от страны, но

можно выделить общие направления, присутствующие в большинстве стратегий. Система социально-экономической поддержки и реинтеграции вернувшихся домой трудовых мигрантов представляет собой сложный и многоаспектный процесс требующим участия как государственных структур, так и международных организаций. Он охватывает широкий спектр мероприятий от психологической помощи до создания условий для экономической независимости мигрантов и их успешной интеграции в родное общество. Опыт разных стран показывает, что комплексный и адаптивный подход может значительно способствовать успешной реинтеграции и снижению рисков, связанных с возвращением трудовых мигрантов.

2.4. Характерные тенденции трудовых миграционных потоков в зарубежных странах

Тенденции трудовых миграционных потоков в зарубежных странах зависят от множества факторов, включая экономические условия, политические изменения, демографические сдвиги и глобальные экономические события. К числу основных тенденций можно отнести:

1. Рост международной мобильности рабочей силы: с увеличением экономической интеграции больше людей пересекают границы в поисках работы. Международная миграция становится все более распространённой среди высококвалифицированных работников, которые ищут возможности в разных странах.

Так, в ЕС внутренняя миграция активно поддерживается политикой свободного передвижения. Например, количество граждан Польши, работающих в Великобритании, значительно возросло после расширения ЕС в 2004г. Согласно данным Office for National Statistics, в 2019г. в Великобритании проживало около 800тыс. граждан Польши. Согласно Миграционной обсерватории Оксфордского университета в 2019г. в Великобритании проживало 3,6 млн. мигрантов из стран Европейского Союза – это примерно

5,5% населения страны[93]. Ключевым аспектом Брексита для польских мигрантов стало изменение их правового статуса. Мигранты, которые проживали в Великобритании до 1 января 2021г., имели возможность остаться в стране, но для этого им необходимо было до 30.06.2021г. подать заявку через Систему урегулирования для граждан ЕС (EU Settlement Scheme), доступную на правительственном сайте. После рекомендовалось подавать заявки на последующие этапы в зависимости от срока проживания.

С 1 января 2021г. Великобритания ввела новую иммиграционную систему на основе баллов, направленную на прием в страну трудовых мигрантов с учётом их навыков и квалификаций, при этом страна происхождения мигранта уже не играла решающей роли. С января 2021г. право на постоянное проживание и работу в Великобритании для мигрантов из ЕС определяется на общих основаниях, применимых ко всем мигрантам. Кроме того, в других странах Европы, таких как Германия и Франция, также происходят изменения в иммиграционных правилах, связанных с выходом Великобритании из ЕС. Эти изменения направлены на регулирование статуса граждан ЕС и Великобритании, проживающих на их территории, и создают новые условия для миграции и трудоустройства в этих странах.

В США высококвалифицированные рабочие мигранты, особенно в сфере технологий, играют важную роль в американской экономике. В 2020г., по данным Министерства внутренней безопасности США, было выдано около 580 тыс. рабочих виз, из которых значительная часть приходится на визы типа H-1B, предназначенные для высококвалифицированных специалистов[94]. Например, 20 апреля 2021 г. в силу роста спроса на рабочую силу Министерство внутренней безопасности США объявило о том, что в

[93] Ладиков Я.С., Камышанченко Е.Н. Влияние референдума Брексит на миграцию из Евросоюза в Великобританию (на примере польских мигрантов// Экономика. Информатика. -2022.-Т.49.-№3.-С.509.//https://cyberleninka.ru/article/n/vliyanie-referenduma-breksit-namig-ratsiyu-iz-evrosoyuza-v-velikobritaniyu-na-primere-polskih-migrantov

[94] Оценка рисков и управление COVID-19 среди путешественников, прибывающих в определенные аэропорты США, 17 января — 13 сентября 2020г.**.** *(Dollard et al., MMWR)//*https://fammedcenter.tj/ru/blog/2020/11/17/nauchnyj-rezultat-otsenka-riskov-i-upravlenie-covid-19-sredi-puteshestvennikov-pribyvayushchikh-v-opredelennye-aeroporty-ssha-17-yanvarya-13-sentyabrya-2020-g-dollard-et-al-mmwr/

ближайшие месяцы планируется предоставить ещё 22 тыс. рабочих виз типа H-2B для временных не сельскохозяйственных рабочих, при этом 6 тыс. из общего числа зарезервированы для граждан Гватемалы, Гондураса и Сальвадора[95].

2. Региональные миграционные потоки: ЕС является важным регионом для трудовой миграции, как внутри Союза, так и из стран за его пределами. В последнее время отмечается увеличение миграционных потоков из Восточной Европы в Западную Европу. США и Канада по-прежнему остаются основными странами назначения для мигрантов. В США фиксируется существенный приток мигрантов из стран Латинской Америки, тогда как в Канаду основными потоками прибывают мигранты из Азии.Ближний Восток и Персидский залив привлекают большое количество трудовых мигрантов, особенно в строительную, нефтегазовую и сервисную отрасли, в основном из Индии, Пакистана, Бангладеш и Филиппин. По данным МОМ, в 2019г. в ОАЭ проживало около 8,7млн. мигрантов, что составляет почти 90% населения страны. Канадская иммиграционная система активно привлекает мигрантов, особенно через программу Express Entry, ориентированную на квалифицированных специалистов. В 2020г. Канада приняла около 184 тыс. иммигрантов, несмотря на пандемию[96]. Правительство Канады приняло долгосрочный план по иммиграции на 2021–2023гг., ставящий целью достижение рекордно высокого уровня притока иммигрантов в истории страны. Канада планирует постепенно увеличивать число новоприбывших, стремясь таким образом способствовать «омоложению» населения.

Согласно этому плану, Канада намерена была принять в 2021г. 401тыс., в 2022г.- 411тыс. и в 2023г.-421тыс. новых иммигрантов. Впервые и все один раз за всю историю иммиграции страна принимала более 400тыс. иммигрантов это в 1913г. Иммиграционные цели Канады направлены на создание системы,

[95] Великобритания: обзор рынка. // https://www.ons.gov.uk/employmentandlabourmarket/peopleinwork/employmentandemployeetypes

[96]Иммиграционный план Канады на 2021-2023годы.// https://nashvancouver.com/ immigracionnyj-plan-kanady-na-2021-2023-gody/

которая будет способствовать росту среднего класса, укреплению экономики, поддержке разнообразия и формированию динамичного и инклюзивного общества. Более 60% всех новых иммигрантов планируется принять по программам экономического класса, включая систему Express Entry и провинциальные иммиграционные программы. Общее количество иммигрантов по всем программам за период с 2021 -2023гг. должно было составить 1,233млн. чел. Для сравнения, другие страны, такие как Австралия и Германия, также активно привлекают иммигрантов в рамках своих стратегий по улучшению демографической ситуации и поддержке экономического роста. Австралия, например, продолжает расширять свою программу для квалифицированных рабочих, а Германия усиливает меры по привлечению специалистов из-за рубежа, чтобы справиться с проблемой старения населения.

3. Изменения в политике и регулировании миграции: страны по всему миру корректируют свои миграционные политики в ответ на демографические вызовы, экономические потребности и политические изменения. В некоторых странах ужесточаются иммиграционные законы и усиливается контроль над границами, в то время как другие страны стремятся привлечь высококвалифицированных работников, упрощая визовые и натурализационные процедуры. Так, Австралия и Новая Зеландия меняют свои иммиграционные политики, в направлении привлечения высококвалифицированных мигрантов. В Австралии система General Skilled Migration и визовые программы для квалифицированных рабочих были пересмотрены для поддержки экономического роста. Для разрешения получения визы, желающие должны быть высококвалифицированными специалистами в возрасте до 45 лет, причем только в соответствии со списком утверждённых профессий, который устанавливается и меняется время от времени Правительством Австралии. В настоящее время в данном списке менеджеры, администраторы, инженеры, учителя, торговые специалисты и большое количество профессий медицинского сектора. Перед тем, как подать

заявление на получение визы важно получить положительную оценку квалификации (positive skills assessment) в соответствующей организации Австралии. В 2019-2020гг. Австралия приняла около 140 тысяч мигрантов по программе GSM[97]. После Brexit Великобритания ввела новую иммиграционную систему, основанную на баллах, которая заменяет свободное передвижение для граждан ЕС.

4. Возвращение мигрантов и круговая миграция: в последнее время наблюдается тенденция к увеличению числа возвращающихся мигрантов, особенно в условиях экономических кризисов и усиления национальных миграционных политик. Также увеличивается так называемая "круговая миграция", когда мигранты периодически перемещаются между страной происхождения и принимающей страной. Так, например, в последние годы наблюдается увеличение числа мексиканцев, возвращающихся из США в Мексику. По данным Pew Research Center, за 2009-2014гг. в Мексику вернулось больше мексиканцев, чем мигрировало в США. После экономического кризиса в 2008г. многие украинские мигранты начали возвращаться на родину, однако после проведения спецоперации РФ на территории Украины резко возобновился отток рабочей силы в Польшу и другие страны ЕС. Большое число трудовых мигрантов из Таджикистана также возвращаются на родину из Российской Федерации, в связи с изменением российской миграционной политики.

5. Возрастающая роль временной и сезонной миграции, которые становятся все более значимыми в сельскохозяйственных, строительных и туристических отраслях. Многие страны разрабатывают программы, которые позволяют привлекать временных рабочих для выполнения сезонных работ. Например, Испания и Италия используют программы для привлечения сезонных рабочих в сельском хозяйстве. В Испании, например, каждый год

[97] Австралия. Независимая иммиграция для квалифицированных специалистов. //https: //www.noborders-group.com/ru/visas/general/skilled-visa

принимают десятки тысяч мигрантов, работающих на сборе урожая фруктов и овощей[98].

Программа Temporary Foreign Worker Program (TFWP) в Канаде позволяет работодателям нанимать временных иностранных работников, особенно в сельском хозяйстве и строительстве[99].

6. Увеличение миграции женщин и семей: в последние десятилетия наблюдается увеличение доли женщин среди мигрантов, а также рост миграции целых семей, что связано с глобальными изменениями в структуре занятости и улучшением возможностей для образования и трудоустройства. Значительное число женщин из Филиппин и Индонезии мигрируют в страны Персидского залива, Гонконг и Сингапур в качестве домашней прислуги или медсестер. По данным МОМ, в 2020г. около 11% всех филиппинских мигрантов составляли женщины[100]. В последние годы увеличилось число миграции семей из стран ЕС в Великобританию, что связано с возможностями для образования и работы. По данным МОМ в 2020г. из общего количества международных мигрантов 48% составляли женщины (135млн.чел.)[101]. В 2020г. по данным МОМ в мире насчитывалось 281млн. международных мигрантов, которые составляли 3,6% от общей численности населения мира. Сумма денежных переводов трудовых мигрантов составила в 2020г. 702млрд.долл. США.

7. Влияние глобальных кризисов, такие, например, как пандемия COVID-19, оказывают также значительное влияние на миграционные потоки, вызывая временное сокращение международной миграции, изменения в миграционных политиках и влияние на условия жизни и труда мигрантов. Пандемия COVID-19 сильно повлияла на международные миграционные потоки. Во многих странах наблюдалось значительное сокращение числа въезжающих мигрантов,

---

[98]Многосторонние основы МОТ по вопросам миграции рабочей силы Необязательные в правовом отношении нормы и руководящие принципы подхода к миграции рабочей силы, основанного на соблюдении прав человека.-МОМ.-2005.-95с.// https://www.ilo.org/ru/ media/ 326711/download

[99] В Канаде объявили о запуске новой пилотной программы для иммиграции// ttps:// vancouverok.com /tag/temporary-foreign-worker-program-tfwp/

[100]Доклад о миграции в мире. -МОМ. - 2022-574с.// https://publications.iom.int/system/files/ pdf/WMR-2022-RU.pdf

[101]Доклад о миграции в мире. -МОМ.- 2022-21с.// https://publications.iom.int/system/files/ pdf/WMR-2022-RU.pdf

временное закрытие границ и ограничение трудовой миграции. Например, в Австралии количество временных рабочих виз сократилось более чем на 50% в 2020 г. по сравнению с предыдущим годом[102].

В последние десятилетия наблюдается значительный рост трудовой миграции из развивающихся стран в развитые. Люди стремятся улучшить свои экономические условия, работая в странах с более высоким уровнем жизни. Например, миграция из стран Южной Азии (Индия, Пакистан, Бангладеш) в страны Персидского залива (Саудовская Аравия, ОАЭ, Катар) значительно увеличилась за последние годы из-за высокого спроса на рабочую силу в строительной, нефтегазовой и сервисной отраслях.

Во многих регионах мира существует сильная внутрирегиональная миграция. Это особенно заметно в Европе, где трудовые мигранты из восточноевропейских стран (Польша, Румыния, Болгария) активно переезжают в западноевропейские страны (Германия, Великобритания, Франция) в поисках лучших рабочих мест и зарплат. В Африке наблюдается миграция внутри региона, например, мигранты из Мали и Нигера переезжают в страны с более стабильной экономикой, такие как Южная Африка и Кения.

В последние годы наблюдается увеличение числа мигрантов, возвращающихся в свои страны. Это связано с различными причинами, включая экономические кризисы в принимающих странах, ужесточение иммиграционной политики, а также улучшение экономической ситуации в странах происхождения. Например, после экономического кризиса 2008 года многие мигранты из Латинской Америки начали возвращаться из США в свои страны, такие как Мексика, из-за ухудшения экономических условий и сокращения рабочих мест.

Растет количество высококвалифицированных мигрантов, которые переезжают в развитые страны для работы в наукоемких и технологических секторах. Это включает IT-специалистов, инженеров, врачей и ученых.

---

[102]Доклад о миграции в мире. -МОМ.- 2022-21с.// https://publications.iom.int/system/files/ pdf/WMR-2022-RU.pdf

Например, США, Канада и Австралия активно привлекают квалифицированных мигрантов через системы баллов и специальные визовые программы, такие как H-1B в США. Все перечисленные тенденции подчёркивают сложность и многогранность международной трудовой миграции, требующую внимательного и сбалансированного подхода к управлению миграционными процессами. Трудовые миграционные потоки в зарубежных странах обладают несколькими характерными чертами, которые отражают сложность и разнообразие этих процессов.

1. Региональная концентрация: трудовая миграция часто сосредоточена в определённых регионах, где наблюдается запрос на трудовые ресурсы. Это могут быть как страны, так и крупные городские центры. Страны Персидского залива, такие как ОАЭ, Саудовская Аравия и Катар, привлекают значительное количество трудовых мигрантов, в основном из Южной и Юго-Восточной Азии. В Европейском Союзе Лондон, Берлин и Париж являются крупными центрами притяжения для мигрантов[103].

2. Сегментация рынка труда: мигранты часто занимают определённые сегменты рынка труда, такие как строительство, сельское хозяйство, домохозяйственные услуги и сфера здравоохранения. В этих сегментах рабочие места могут быть как высококвалифицированными, так и низкоквалифицированными. В США и Канаде значительное число мигрантов занято в сельском хозяйстве и строительстве. В странах Западной Европы мигранты часто работают в сфере ухода за детьми и пожилыми людьми, а также в гостиничном и ресторанном бизнесе.

3. Темпоральность и сезонность: многие трудовые миграционные потоки имеют временный или сезонный характер. Мигранты приезжают на ограниченный период времени для выполнения сезонных работ или на временные контракты. В Испании и Италии, например, сезонные рабочие

[103]Суслова А.В., Брюханов Д.В. Международная миграция трудовых ресурсов: будущие центры притяжения рабочей силы //Региональная и отраслевая экономика 2023, № 1.-С.52-57.// https://cyberleninka.ru/article/n/mezhdunarodnaya-migratsiya-trudovyh-resursov-buduschie-tsentry-prityazheniya-rabochey-sily

мигранты из Восточной Европы и Северной Африки участвуют в сборе урожая фруктов и овощей. В Канаде программа Temporary Foreign Worker Program (TFWP) привлекает временных работников, особенно в сельское хозяйство.

4. Гендерная специфичность: в некоторых трудовых миграционных потоках преобладает определённый гендер. Женщины и мужчины могут мигрировать с разными целями и занимать разные позиции на рынке труда. Женщины из Филиппин, Индонезии и других стран Юго-Восточной Азии часто мигрируют для работы в сфере домашнего хозяйства или ухода за больными в странах Персидского залива и Восточной Азии.

5. Институциональная поддержка и регулирование: государственная политика и международные соглашения играют важную роль в регулировании трудовой миграции. Это включает визовые режимы, трудовые квоты, программы защиты прав мигрантов и инициативы по интеграции. В Германии существует система "голубой карты", предназначенная для привлечения высококвалифицированных работников из стран, не входящих в ЕС[104]. В Канаде действуют различные иммиграционные программы, такие как Express Entry, направленные на привлечение квалифицированных специалистов.[105]

6. Возрастающая важность квалификации и образования: во многих странах наблюдается тенденция к увеличению притока высококвалифицированных мигрантов. Образование и профессиональные навыки становятся важными факторами для успешной миграции и интеграции. Например, Австралия, Канада и Великобритания активно привлекают квалифицированных специалистов через иммиграционные программы, основанные на балльной системе, где образование и опыт работы играют ключевую роль[106].

---

[104]Доклад о миграции в мире. -МОМ. - 2022-574с.// https://publications.iom.int/system/files/pdf/WMR-2022-RU.pdf

[105]12 самых популярных программ иммиграции в Канаду. //https://welcome-to-canada.org/immigrate-to-canada/

[106]Великобритания: обзор рынка // https://www.ons.gov.uk/employmentandlabourmarket/peopleinwork/employmentandemployeetypes

7. Социальные и культурные вызовы: трудовая миграция может привести к социальным и культурным вызовам, таким как дискриминация, культурные различия, языковые барьеры и трудности интеграции. В Европе и Северной Америке обсуждаются вопросы интеграции мигрантов, их культурной адаптации и борьбы с ксенофобией.

Выводы по второй главе

1. Трудовые миграционные процессы происходят под воздействием экономических законов, и взаимосвязаны с вопросами воспроизводства рабочей силы. В свою очередь воспроизводство рабочей силы является неотъемлемой частью процессов общественного воспроизводства и предполагает постоянное восстановление жизненных сил, обеспечение работой и обучение общественно-полезному труду, распределение и перераспределение по сферам и отраслям, территориям и государствам рабочей силы и всегда существует в определённой экономической форме и выражается в специфических условиях труда.

2. Рабочая сила как главная фигура трудовых миграционных процессов должна воспроизводиться, т.е постоянно восстанавливать свои способности производить материальные и духовные блага, а возмещение расходов на воспроизводство происходит в соответствии с законом возмещения затрат, который занимает важное место в системе экономических законов. Постоянное возмещение затрат на восстановление способностей и сил является объективной необходимостью.

3. Подвижность и трудовая миграция населения также происходят в соответствии с объективным экономическим законом перемены труда. В условиях господства частной собственности на средства производства рабочая сила отделена от средств производства, что вынуждает продавать рабочую силу как товар и движение работников носит стихийный характер.

Также возникающие социально-экономические противоречия в результате технического процесса и цифровизации экономики усиливают действия закона

и перемены труда и других законов подвижности и трудовой миграции населения. Закон перемены труда был открыт К. Марксом, который сформулировал его следующим образом: “Природа крупной промчшленности обумлавливает перемену труда, движение функций, всестороннюю подвижность рабочего»[107].

4. Технический прогресс, инновация и цифровизация меняют характер трудовых процессов и предъявляют более высокие требования к технической культуре работника, происходят глубокие изменения в профессиональном и квалификационном составе работников, отмирают старые и возникают новые профессии, в бедных и развивающихся странах, создаётся армия безработных и неизбежно появляется желание искать работу более высокооплачиваемую в других странах. Эта реальность и закономерность современного глобального мира.

5. Трудовые миграционные процессы происходят в результате желания и стремления людей формировать предпосылки становления равновесия в уровнях заработной платы, стабилизации трудового рынка отправляющих и принимающих стран трудовых ресурсов, и современные тенденции трудовой миграции отражают существующие социально-экономические, политические, экологические и другие условия, сложившиеся в мировом хозяйстве.

6. Одним из ключевых аспектов управления трудовыми миграционными процессами является принятие решений по корректировке миграционной политики и улучшению нормативно-правовой базы, регулирующей трудовую миграцию, с целью обеспечения поддержки и содействия в трудоустройстве, а также определения основных трудовых миграционных маршрутов. В последние годы происходит диверсификация трудовых, миграционных маршрутов, формируются новые направления: Таджикистан-Европа; Таджикистан-Южняя Корея; Таджикистан-Ближний Восток; Таджикистан-Турция.

---

[107]Бородин А.С. Закон перемены труда К. Маркса и его отражение в российских трудо-правовых конструкциях//https://cyberleninka.ru/article/n/zakon-peremeny-truda-k-marksa-i-ego-otrazhenie-v-rossiyskih-trudopravovyh-konstruktsiyah

7. В структуре таджикистанских трудовых мигрантов наблюдаются изменения в гендерном и образовательном составе. С каждым годом увеличивается число женщин среди трудовых мигрантов, а также растёт количество мигрантов с учёными степенями (кандидатов и докторов наук). Иными словами, происходит «утечка мозгов», что является нежелательным фактом для Таджикистана, и благом для государств приёма.

8. Важными задачами миграционной политики РТ является переработка вопросов реинтеграции, возвратной миграции и создания условий продуктивного использования накопленных знаний и опыта работы, приобретённого в период трудовой миграции, для развития экономики республики. Ключевое значение имеет определение причин возвратной миграции. Социологические исследования показали, что почти 35% вернулись на родину по причине депортации, столько же по причине завершения сезона работы (это сезонники), 17% приехали в отпуск. В этой связи в реинтеграции нуждаются те трудовые мигранты, которые были депортированы и у них запрет на повторный въезд в другие страны. Основные причины депортации отсутствие патента на работу (50% опрошенных); отсутствие регистрации, (46%), нелегальная работа (4% опрошенных).

9. Правительству республики, министерству труда, миграции и занятости населения, местным органам власти следует обратить особое внимание к возвратившимся домой гражданам, принимать меры социально-экономической и психологической поддержки. При этом особое внимание уделить на привлечение вернувшихся трудовых мигрантов к трудовой деятельности, использование их финансового потенциала на развитие предпринимательства и создание благоприятных условий для самозанятости. Вернувшиеся граждане имеют опыт строительной работы, в сельском хозяйстве, определённая их часть является водителями и т.д.

10. Важным вопросом реинтеграции вернувшихся трудовых мигрантов является разработка и реализация программ социально-экономической

поддержки трудовых мигрантов изучения мирового опыта в решении этих вопросов.

11. Трудовая миграция занимая значимое место в мировой экономике, зависит от множества факторов, таких как экономическая ситуация, политическая обстановка, культурные аспекты и глобальные процессы. Текущие наблюдения показывают увеличение миграционных потоков в развитые государства, рост внутрирегиональной миграции, а также усиление миграции высококвалифицированных специалистов.

12. В будущем миграция, вероятно, продолжит играть ключевую роль в развитии мирового рынка труда и экономики в целом.

ГЛАВА 3. СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ОСОБЕННОСТИ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ ТАДЖИКИСТАН

3.1. Состояние внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан

Регулирование внешней трудовой миграцией представляет собой сложный и многоуровневый процесс, который включает в себя координацию и управление перемещением трудовых ресурсов между различными государствами. Состояние регулирования миграцией зависит от разнообразных факторов, включая государственную политику, международные договоры, экономические условия и социальные факторы.

К числу ключевых аспектов и проблем управления внешней трудовой миграцией на наш взгляд можно отнести:

- Политика и правовое управление: каждое государство формирует свою миграционную политику на основе внутренних нужд и международных обязательств. Управление внешней трудовой миграцией включает такие элементы, как иммиграционные законы и визовые режимы, которые устанавливают условия въезда и пребывания мигрантов, а также их права и обязанности. Например, в США действует визовая программа H-1B, которая позволяет высококвалифицированным специалистам работать в стране, но ограничивает количество выданных виз. Страны, принимающие мигрантов, устанавливают нормы и правила, касающиеся условий труда, минимальной заработной платы, охраны труда и социальных гарантий. Это помогает защищать права мигрантов и предотвращать их эксплуатацию. Например, Европейский Союз внедрил директивы, касающиеся условий труда для граждан стран, не входящих в ЕС.

Многие страны сотрудничают друг с другом на основе двусторонних или многосторонних соглашений для управления миграционными потоками. Например, между странами ЕС существуют соглашения, облегчающие трудовую миграцию внутри союза, в то время как страны Персидского залива и Южной Азии подписывают соглашения о защите трудовых мигрантов.

- Институциональная инфраструктура: эффективное управление трудовой миграцией требует наличия специализированных государственных и международных институтов, которые обеспечивают контроль и регулирование миграционных процессов. В большинстве стран существуют специальные государственные органы, которые рассматривают проблемы миграции. Эти ведомства регулируют выдачу разрешений на работу, лицензии для работодателей и ведут учёт мигрантов. В некоторых странах созданы Центры помощи мигрантам, которые предоставляют информационные, консультационные и юридические услуги трудовым мигрантам, помогая им адаптироваться в новой стране и решать возникающие проблемы. Например, в странах ЕС работают агентства, помогающие мигрантам с трудоустройством и интеграцией в общество.

Большую роль играют международные организации, в частности МОТ и МОМ, которые оказывают ключевую роль в разработке международных стандартов и рекомендаций по управлению миграцией. Эти организации также оказывают техническую помощь правительствам стран в разработке и внедрении миграционной политики.

- Социальные аспекты и интеграция. Управление внешней трудовой миграцией также включает меры по интеграции мигрантов в принимающее общество. Важно обеспечивать мигрантам доступ к образовательным программам, которые помогают им адаптироваться к новым условиям труда и жизни. Это может включать курсы языка, профессиональную подготовку и переквалификацию. Например, в Германии существует программа интеграции мигрантов, включающая обучение немецкому языку и культурные курсы. Государства обязаны обеспечивать доступ мигрантов к медицинским услугам, социальным пособиям и правовой защите. Это способствует их лучшей интеграции и защите от дискриминации. Одним из основных вызовов управления миграцией является предотвращение эксплуатации трудовых

мигрантов. Важно внедрять механизмы мониторинга условий труда и пресечения случаев нарушения прав мигрантов.

- Вызовы и проблемы управления миграцией. Несмотря на существующие механизмы управления трудовой миграцией, существуют серьёзные вызовы и проблемы. В первую очередь это касается нелегальной миграции. Многие страны сталкиваются с проблемой нелегальной миграции, что усложняет контроль за миграционными потоками и создаёт дополнительные риски как для мигрантов, так и для принимающих стран. Например, страны Южной Европы (Италия, Греция) часто сталкиваются с наплывом нелегальных мигрантов из Северной Африки. Экономические кризисы в странах происхождения или приёма мигрантов могут резко изменить миграционные потоки, что требует оперативной адаптации миграционной политики. Например, экономический кризис в Венесуэле вызвал массовую миграцию населения в соседние страны Латинской Америки, что стало вызовом для местных властей.

В некоторых странах присутствие большого числа мигрантов вызывает социальное напряжение и рост ксенофобии. В таких условиях важно разрабатывать программы по социальной интеграции и поддержке мигрантов, а также просвещать население о пользе миграции.

Таким образом, состояние управления внешней трудовой миграцией определяется многими факторами и требует комплексного подхода. Успешное управление миграцией возможно только при наличии чёткой и продуманной политики, эффективной институциональной инфраструктуры и активного международного сотрудничества. Важно учитывать как экономические, так и социальные аспекты миграции, чтобы обеспечивать защиту прав мигрантов и способствовать их успешной интеграции в общество.

В соответствии с Конституцией страны Республика Таджикистан является социальным государством и все планы, проекты, программы, стратегии и другие директивные документы направлены на обеспечение

социальной, политической, демографической и экономической стабильности. При этом одним из главных направлений экономической и социальной политики государства является создание новых промышленных рабочих мест, обеспечение эффективной занятости населения, повышение уровня благосостояния граждан и улучшение регулирования процессами внешней трудовой миграцией.

Внешняя трудовая миграция стала значительным явлением в Республике Таджикистан, оказывающим существенное влияние на все сферы жизни страны: экономическую, социальную, политическую, демографическую, и вовлекает большое число безработных граждан республики.

В современных условиях развития мирового хозяйства и его глобализации, внедрения инновационных систем во все сферы и направления, расширение глобальных сетей используемыми для международного обмена товарами и услугами, развитие мировой информационной сети, доступ к которой расширяется в геометрической прогрессии - население, прежде всего в трудоспособном возрасте, становится мобильнее и подвижнее. Поэтому трудовая миграция и международный рынок труда выступают существенной характеристикой самой глобализации как важнейший феномен двадцатого начала двадцать первого веков.

В Законе Республики Таджикистан «О трудовой миграции» отмечается: «Внешняя трудовая миграция - добровольный выезд на законном основании граждан, постоянно проживающих на территории Республики Таджикистан за границу, а также въезд иностранных граждан и лиц без гражданства, постоянно проживающих вне пределов Республики Таджикистан, на её территорию для оплачиваемой работы по трудовому договору (контракту)»[108]. Международная трудовая миграция в ходе усиления мирохозяйственных связей начинает находиться в центре внимания в развитии общества, помимо этого, все большее

[108]Закон РТ «О трудовой миграции» // https://www.adlia.tj/index.fwx

количество стран вовлекаются в процессы международной трудовой миграции, и общая численность трудовых мигрантов увеличивается с каждым годом.

Республика Таджикистан после распада Советского союза и единого экономического пространства стала экспортёром рабочей силы. Поэтому сразу же после окончания гражданской войны одним из наиболее важных концептуальных документов, принятым в республике выступила Концепция государственной миграционной политики Республики Таджикистан. Она по сути дела оценила значение внешней трудовой миграции как ключевой механизм для достижения социально- экономической стабильности в стране.

Концепция государственной миграционной политики Таджикистана позиционировалась как основа для управления миграционными процессами и защиты законных прав и интересов внешних трудовых мигрантов в Таджикистане и за его пределами. В документе была зафиксирована официальная установка, что внешняя трудовая миграция — это значимый элемент политики занятости населения и ключевой фактор, который оказывает существенное влияние на систему жизнеобеспечения значительного количества семей в Таджикистане.

Внешняя трудовая миграция способствовала повышению квалификации внешних трудовых мигрантов и их соответствие международным требованиям рынка труда, содействовала развитию и становлению рынка авиационных, железнодорожных и автотранспортных перевозок, расширению банковских услуг, а денежные переводы трудовых мигрантов обеспечили и обеспечивают увеличение совокупного покупательского спроса и развитие как оптовой, так и розничной торговли.

В этой связи министерством труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан значительное внимание стало уделяться заключению международных договоров со странами, принимающими таджикистанских трудовых мигрантов республики с целью предотвращения ущемления прав отечественных внешних трудовых мигрантов с стране пребывания, защиты

интересов трудовых мигрантов; разработке программ, стратегий и концепций, которые должны соответствовать сложившимся международным правовым нормам по защите прав мигрантов, проработки пакета документов по их социальной защите и т.д.

В связи с масштабным оттоком трудовых мигрантов в Российскую Федерацию, основным достижением государственной миграционной политики республики, стал Договор между Российской Федерацией и Таджикистаном о регулировании вопросов, касающихся двойного гражданства, создания сетей международных денежных переводов и обеспечения железнодорожных и авиаперевозок.

Согласно Концепции миграционной политики Республики Таджикистан, основным инструментом государственного регулирования внешней миграции выступила пятилетняя программа трудовой миграции. Но из-за нехватки технических, кадровых и финансовых ресурсов она не была полностью реализована. Выяснилось, что Программа не была нацелена на разрешение ряда проблем внешней миграции, таких как нелегальная трудовая миграция граждан Таджикистана в Российскую Федерацию и другие страны, противодействие незаконному найму таджикских мигрантов, социальная защита трудовых мигрантов, их пенсионное обеспечение и безопасность их здоровья, решение языковых трудностей, несоответствия профессиональной квалификации требованиям рынка труда в принимающей стране, а также проблемы, связанные с национальной дискриминацией таджикских мигрантов.

Устойчивое повышение уровня внешней миграции в Таджикистане диктует необходимость разработки нового механизма регулирования внешней миграции, который сосредотачивал в себе решение перечисленных выше проблем. Еще в 2011 году Правительством страны была принята Национальная стратегия внешней трудовой миграции граждан Республики Таджикистан за

рубеж на период 2011-2015 гг.,[109] в которой были рассмотрены вопросы важности совершенствования управления внешней трудовой миграцией как составляющей национальной политики обеспечения занятости трудовых ресурсов страны. В стратегии отмечалось, что национальный рынок труда не способен обеспечить полную занятость населения, ежегодный прирост которого составляет более 150 тыс.чел. Следующей проблемой трудовой миграции является профессиональная подготовка рабочей силы, поскольку она ещё не соответствует требованиям международного рынка труда. Из-за недостаточности кадровых и технических ресурсов система профессиональной подготовки кадров как в высших, так и в средних профессиональных учебных заведениях, не способна охватить всю вступающую в рынок труда молодёжь, что привело к дисбалансу в системе профессиональной подготовки рабочей силы.

В настоящее время в Республике Таджикистан сформировался трёхкомпонентный рынок труда, который включает в себя официальную занятость, неформальную занятость и внешнюю трудовую миграцию населения. Характерной особенностью рынка труда республики выступает то, что количество и структура внешних трудовых мигрантов в большинстве случаев не регистрируется по месту трудоустройства, не ведётся учёт их выезда и прибытия. Одной из задач стратегии было освоение новых рынков трудоустройства, обеспечение социально-экономической и правовой защиты трудовых мигрантов в стране приёма, а также содействие в повышении уровня профессиональной подготовки мигрантов.

Особое внимание уделялось тому, что меры по организации трудовой миграции за границу должны сопровождаться действиями по легализации статуса трудовых мигрантов, обеспечению достойных условий труда, а также формированию положительного имиджа таджикистанских трудовых

[109]Национальная стратегия трудовой миграции граждан Республики Таджикистан за рубеж на период 2011-2015гг// https://www.adlia.tj/show_doc.fwx?rgn=115319 f

мигрантов. В качестве важнейшего принципа государственной миграционной политики было названо предотвращение роста нерегулируемой миграции, создание совместно с принимающими странами системы легального обслуживания трудовых мигрантов.

К важнейшим условиям реализации Стратегии были отнесены:

- разработка единой интерактивной программы подготовки трудовых мигрантов к выезду, включающей: вопросы культурного и языкового обучения мигрантов; формирование навыков поиска и ориентации на рынке труда; информирование потенциальных мигрантов о возможных рисках, связанных с работой за границей; создание системы социального и медицинского страхования для трудовых мигрантов и оказание помощи их семьям;
- формирование системы домиграционной подготовки, включающей потенциал профтехучилищ, центров обучения взрослых, институтов гражданского общества, доноров и частного сектора;
- создание общественного Совета по регулированию проблем внешней трудовой миграции;
- вовлечение эмигрантов в качестве «партнёров по развитию отечества», в частности, таджикских региональных общественных организаций, культурно - правовых центров и диаспор, зарегистрированных на территории России.

Вместе с тем было заявлено, что политика внешней трудовой миграции будет формироваться с учётом приоритетности потребности отечественного рынка труда. Как важнейший вопрос был отмечен, сохранение потенциала высококвалифицированной рабочей силы в самом Таджикистане, с обязательной возвратностью внешних трудовых мигрантов на родину, подчёркивалась, также необходимость создания системы постмиграционной адаптации, содействия в реинтеграции и сохранении связей мигрантов с семьями.

Несмотря на то, что развитие сферы занятости в самом Таджикистане, создание новых продуктивных рабочих мест являются приоритетом

экономической политики страны, а трудовая миграция за границей рассматривается как временное решение для уменьшения напряжённости на отечественном рынке труда говорить о создании в Таджикистане условий для существенного сокращения внешней трудовой миграции преждевременно.

В Таджикистане внешняя трудовая миграция представляет собой весьма важный элемент социально-экономического развития. В соответствии с данными Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан в 2022г. около 530883 человек (из них 85,7% - мужчины, 14,3% - женщины) работают за пределами республики. Более 95% от общей численности отечественных трудовых мигрантов работают в Российской Федерации.

Для социально-экономического развития общества Республики Таджикистан такая высокая доля занятости преимущественно мужского населения в работе за границей имеет положительные и отрицательные последствия. Положительной стороной внешней трудовой миграции являются денежные переводы, которые, в свою очередь считаются главным источником притока иностранной валюты в национальную экономику. Необходимо добавить, что финансовые и экономические проблемы в Российской Федерации, прежде всего связанные с санкциями западных стран по отношению к Российской Федерации и падением курса российского рубля, оказали существенное влияние на изменение динамики миграции наёмных работников Республики Таджикистан и притока финансовых ресурсов в страну за счет денежных переводов. Начиная с 2015 года по настоящее время, наблюдается тенденция сокращения потока финансовых средств, особенно из России в Таджикистан.

По официальной статистике по сравнению с 2016г. по 2022г. уровень внешней трудовой миграции сократился более чем на 10%. Определенная часть трудовых мигрантов возвращается в Республику Таджикистан из-за отсутствия возможностей получать достойную заработную плату и, соответственно, снижения уровня привлекательности трудовой деятельности в Российской

Федерации. Этот процесс также оказывает влияние на уменьшение объёма денежных переводов и продолжается до сих пор.

Как свидетельствуют данные Миграционной службы при Правительстве Республики Таджикистан более 304 тысяч граждан Таджикистана, нарушили законодательные нормы Российской Федерации, в связи с:

- отсутствием регистрации по месту пребывания;
- осуществлением трудовой деятельности без определенных разрешительных документов;
- нарушением установленных сроков пребывания в Российской Федерации;
- административными нарушениями.

Возвращение внешних трудовых мигрантов в большом количестве в республику чревато непредвиденными социально-экономическими последствиями, в том числе, резким снижением уровня жизни населения Таджикистана. Динамика численности отправляющихся трудовых мигрантов из Таджикистана отражена на рисунке 7.

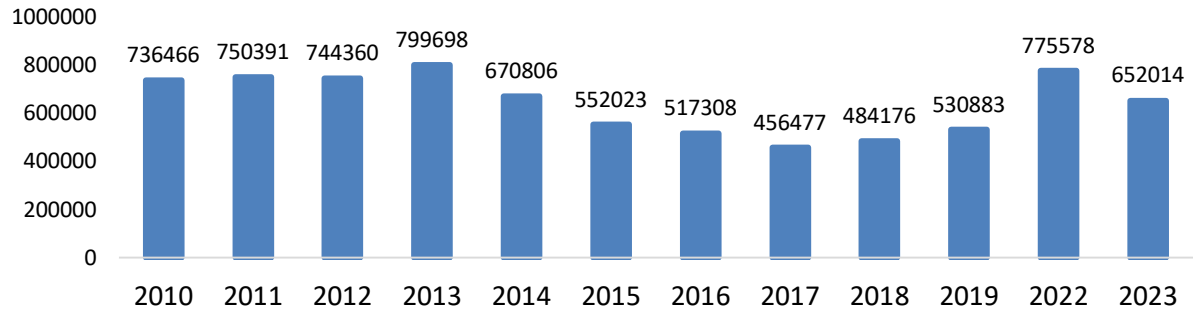


Рисунок 7 - Численность трудовых мигрантов выехавших из Таджикистана (чел.)[110]

Как видим численность трудовых мигрантов за рассматриваемый период снизилась. Динамика выезжающих трудовых мигрантов имеет нестабильный характер. В период 2010 -2013 гг. Отмечается стабильный рост числа выехавших трудовых мигрантов. Если в 2010 году количество трудовых

[110] базовая оценка и исследование: возвращающиеся трудящиеся мигранты в Таджикистане декабрь 2022г. – февраль 2022г. // https://dtm.iom.int/sites/g/files/tmzbdl1461/files/reports/tj_baseline%20and%20returning%20migrant%20worker%20survey%20round%201 rus.pdf ; Отчет Миграционной службы при Правительстве РТ - 2010-2023 гг.

мигрантов, выехавших за границу, превышало 736 466 человек, то в 2013 году этот показатель достиг более 799,6 тысячи человек.

Таким образом, за этот период наблюдается ежегодный рост количества выехавших трудовых мигрантов. Начиная с 2014 по 2019гг. количество внешних трудовых мигрантов снижается. Например, если в 2014г. число выехавших составляло около 670,1 тысяч человек, то в 2019г. этот показатель составил 530,1 тыс.чел. Уменьшение составило 140тыс.чел., или 20,89%.

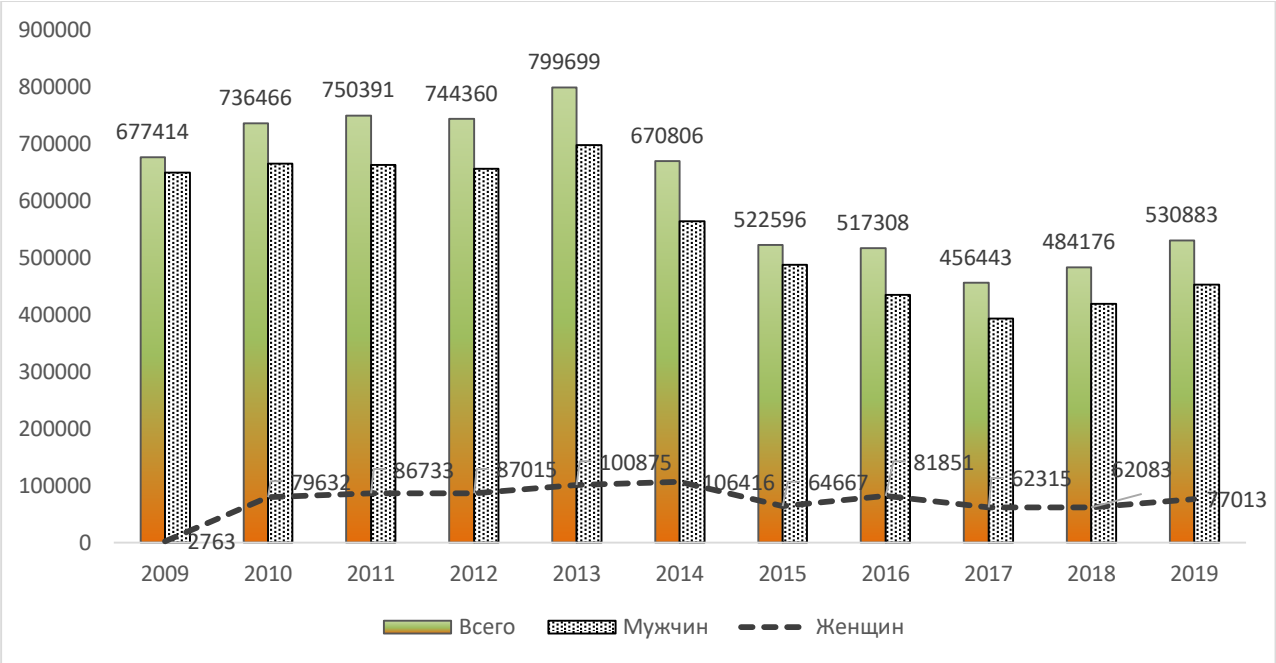


Рисунок 8 - Число трудовых мигрантов Таджикистана за границей, чел.[111]

Если рассчитать средний ежегодный уровень снижения численности выехавших трудовых мигрантов, то этот показатель будет равен 4%. В период 2021-2022гг. наблюдается рост, а в 2023г. опять спад, что связано с изменениями в миграционной политике принимающих стран. Сокращение числа внешних трудовых мигрантов из Таджикистана можно объяснить тем, что существенная их часть выезжает на заработки в Россию и возвращаются оттуда. В связи с санкциями стран запада курс национальной валюты России по

[111] Отчет Миграционной службы при Правительстве РТ -2009-2023 гг. Отчет Миграционной службы при Министерстве труда миграции и занятости населения РТ-2014-2023 гг.

отношению к доллару США начал резко снижаться. При этом размер оплаты труда трудовых мигрантов практически не изменился.

Естественно, такое явление отрицательно отразилось на покупательской способности населения (в том числе трудовых мигрантов) и общем уровне экономики Российской Федерации, и доходы таджикистанских трудовых мигрантов параллельно уровню экономики России начали снижаться. Сокращение доходов стало главной причиной снижения уровня роста внешней миграции населения Таджикистана. На рисунке 9 приводятся показатели динамики денежных переводов отечественных трудовых мигрантов в Республику Таджикистан.

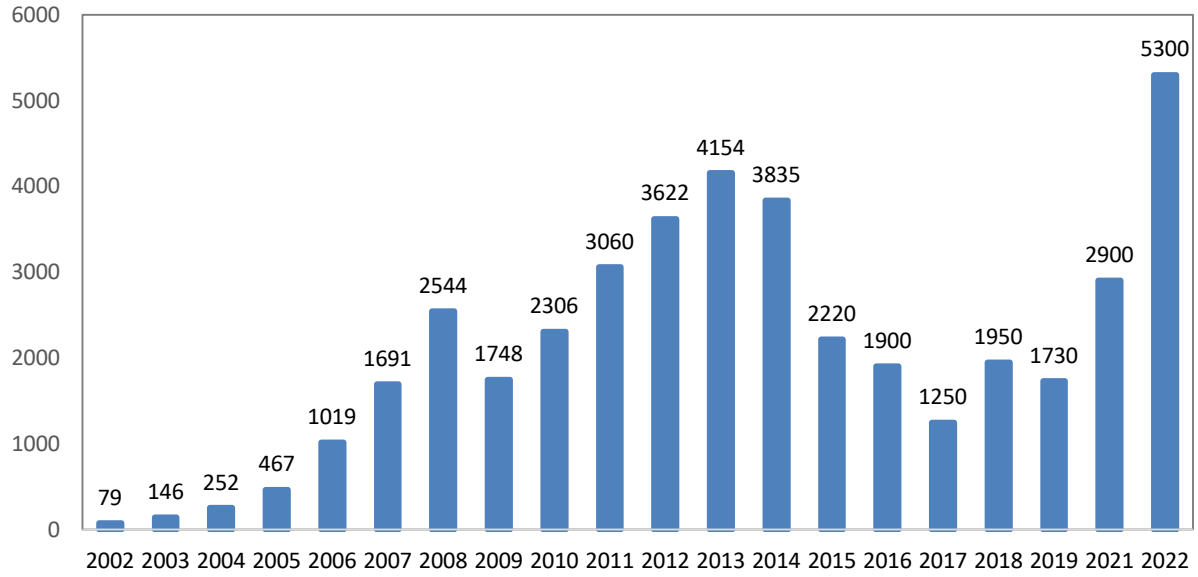


Рисунок 9 - Динамика денежных переводов отечественных трудовых мигрантов в Республику Таджикистан (млн. долл. США)[112]

Как видим из рисунка 9, в период 2002-2013гг. отмечается устойчивый рост объёма денежных переводов трудовых мигрантов в Таджикистан. В 2002 году было переведено всего 79 млн долларов США, а в 2013 году этот показатель существенно увеличился, достигнув 4,154 млрд долларов США. Таким образом, за указанный период объём денежных переводов вырос на

[112]Отчёт Миграционной службы при Правительстве РТ -2002-2022 гг.; Таджикистан в 2023 году получил рекордный объем денежных переводов от мигрантов. //https://tass.ru/ ekonomika/ 21338481

52,5%. Однако с 2014 по 2018 годы объём переводов трудовых мигрантов в Таджикистан начал сокращаться. В 2019 году всего было перечислено 1,730 млрд. долл. Для сравнения, этот показатель на 2,424 млрд. долл. (58,35%) меньше показателя 2013 года. Такая ситуация объясняется не только сокращением численности внешних трудовых мигрантов в Российской Федерации в связи с возникновением новых направлений (маршрутов), выезда (Турция, Корея, Европа, Америка), но и влиянием других факторов. Трудовая миграция выступает источником дохода для Таджикистана. Денежные переводы мигрантов составляют значительную часть ВВП страны. В 2021 году объем денежных переводов в Таджикистан составил около 2,5 миллиарда долларов США, что составляет примерно 30% ВВП страны.

Согласно сообщениям СМИ, основанным на данных Всемирного банка, в 2023 году Таджикистан занял первое место среди стран с наибольшей долей денежных переводов в ВВП, достигнув 48,2%. В 2022г. республика получила $5,3 млрд. переводов, а в 2021г. - $2,9 млрд. До 2022г. рекордный объём поступлений был зарегистрирован в 2013г., когда сумма составила $3,7 млрд[113].

Поток трудовых мигрантов из Таджикистана в 2023г. сократился на 16% по сравнению с 2022г., уменьшившись с 775,6 тыс. до 652 тыс.чел. Основное количество мигрантов в 2023г. направилось в Россию - 627 тыс. человек, что на 15% меньше, чем в 2022г., когда выехало 793,8 тыс.чел., в Республику Казахстан – 18 418чел. и в другие страны – 6568 чел. В 2021г. число вернувшихся в республику мигрантов увеличилось на 7% до 590,7 тыс. человек, тогда как в 2022г. вернулись 551,8 тыс.чел.[114] В 2023г. количество возвратившихся мужчин увеличилось на 4,2%, а женщин на 19,1%.[115]

[113]Таджикистан в 2023 году получил рекордный объем денежных переводов от мигрантов. //https://tass.ru/ ekonomika/ 21338481

[114]Таджикистан в 2023 году получил рекордный объем денежных переводов от мигрантов. //https://tass.ru/ ekonomika/ 21338481

[115]Пресс-релиз о деятельности Министерства труда, миграции и занятости населения Республика Таджикистан в 2023 году// https://www.mehnat.tj/ru/news/dt/e9ed1c94-57bc-4e15-8f6c-4144f59b9517

В связи с ужесточением миграционной политики в России в 2024г. количество трудовых мигрантов, покинувших эту страну, резко увеличилось, что привело к росту напряжённости на рынке труда в Таджикистане и увеличению безработицы среди молодёжи.

Республика Таджикистан официально признает, что государственное регулирование трудовой миграции, которое выступает механизмом обеспечения социально-экономической стабильности в республике невозможно без тесного сотрудничества с Российской Федерацией и другими государствами региона. Эта позиция нашла отражение в принятой в 2015г. Концепции внешней политики Республики Таджикистан, в которой отмечалось, что развитие отношений двух стран на основе равенства и взаимовыгодного сотрудничества в сфере трудовой миграции отвечает национальным интересам Таджикистана и является важным фактором обеспечения регионального мира и стабильности.

На основе проведённого исследования и анализа текущего положения трудовой миграции необходимо отметить, что в ближайшем будущем вследствие процесса внешней трудовой миграции экономически активного населения в стране могут возникнуть острые проблемы в национальной экономике.

К числу этих проблем, на наш взгляд, следует отнести следующие:

1. С ростом внешней трудовой миграции экономически активной части рабочей силы возникает угроза снижения уровня трудового потенциала экономически активного населения республики. Это, в свою очередь, может повлиять на снижение экономического потенциала страны, сокращение объёмов производства практически во всех отраслях национальной экономики. В стране возникнет нехватка квалифицированных кадров из-за утечки умов. Подобная ситуация может повлиять на все сферы хозяйственной жизни, и ведёт к снижению эффективности национальной экономики.

2. Внешняя трудовая миграция может привести к формированию в Республике Таджикистан зависимости отдельных показателей экономики от денежных переводов трудящихся мигрантов (уровень средних доходов населения, её покупательской способности и т.д.). Такое явление, соответственно, может привести к зависимости национальной экономики от трудовой миграции за рубеж.

3. Трудовая миграция за рубеж может способствовать распространению инфекционных заболеваний вследствие ненормального питания и негигиеничного местожительства трудовых мигрантов в странах приёма, развитию теневого сектора экономики и др.

В этих условиях Правительству республики необходимо постоянно совершенствовать меры управления миграционными процессами, направленные на стимулирование использования кадрового потенциала внутри республики. Одним из таких направлений, на наш взгляд может выступать разработка системы стимулирования и материального поощрения высококвалифицированных специалистов в сферах их деятельности посредством всевозможных инструментов. В данном направлении считаем важным разработка инструментов совершенствования системы стимулирования трудовой деятельности и критерии оплаты труда экономически активного населения республики, особенно научных работников, преподавателей, высших учебных заведений, средних школ и средне профессиональных образовательных учреждений, а также сотрудников системы здравоохранения.

На повестке дня стоит развитие женской трудовой миграции, и в этой связи важно разработать эффективные меры для стимулирования занятости женщин в республике, усилить трудовое воспитание в старших классах общеобразовательных школ и т.д.

Таким образом, проблемы внешней трудовой миграции в условиях современных вызовов можно систематизировать по нескольким ключевым направлениям. Эти проблемы отражают сложность и многогранность

миграционных процессов, а также необходимость комплексного подхода к их решению.

- Экономические проблемы: нелегальная миграция и теневой рынок труда. Нелегальные мигранты часто работают в условиях, не соответствующих стандартам, что приводит к их эксплуатации и нарушению прав. Теневой рынок труда создаёт давление на легальных работников и снижает общую производительность экономики. Нестабильность заработков и социальной защиты: в странах, принимающих мигрантов, часто возникают проблемы с обеспечением стабильных и справедливых условий труда для мигрантов. Недостаточная социальная защита и отсутствие гарантий приводят к уязвимости мигрантов в кризисные периоды. Высококвалифицированные специалисты мигрируют в более развитые страны, что приводит к потере интеллектуального капитала в странах происхождения и ухудшению их экономического потенциала.

- Социальные проблемы: Мигранты часто сталкиваются с трудностями интеграции в новые общества, что может вызывать культурные конфликты, изоляцию и дискриминацию. Недостаток интеграционных программ усугубляет эти проблемы. Присутствие большого числа мигрантов может вызвать социальное напряжение в принимающих странах, приводя к росту ксенофобии и национализма. Это особенно актуально в условиях экономической нестабильности или политических кризисов. Внешняя трудовая миграция часто приводит к длительным разрывам семейных связей, что негативно сказывается на психологическом состоянии как мигрантов, так и их оставшихся на родине родственников.

- Политические и правовые проблемы — это в первую очередь, нелегальный статус и правовая незащищенность. Нелегальные мигранты часто лишены базовых прав и защиты, что делает их уязвимыми для эксплуатации и произвола. Недостаточная правовая регуляция и слабое исполнение законов усугубляют эти проблемы. Многие страны ужесточают иммиграционные

законы в ответ на внутренние и внешние вызовы, что ограничивает легальные пути миграции и увеличивает риски для мигрантов. Это может включать более строгие визовые требования, депортации и ограничение прав на работу.

Недостаток координации между странами происхождения и странами приёма приводит к неэффективному управлению миграцией и усилению проблем нелегальной миграции. Отсутствие международных соглашений или их неисполнение также усложняет ситуацию.

- Экологические и демографические проблемы способствуют возникновению климатической миграции. Экологические изменения, такие как изменение климата, стихийные бедствия и деградация земель, приводят к вынужденной миграции, что создаёт новые вызовы для управления миграцией и защиты прав мигрантов. В развитых странах, где наблюдается старение населения, растёт потребность в рабочей силе, что усиливает приток мигрантов. Однако интеграция мигрантов в такие общества может быть сложной из-за культурных и языковых барьеров.

- Проблемы защиты прав человека, в первую очередь это касается эксплуатации и нарушению трудовых прав. Мигранты часто сталкиваются с нарушением трудовых прав, включая недоплату, плохие условия труда и отсутствие права на забастовку. В некоторых странах наблюдаются случаи принудительного труда и торговли людьми. Мигранты, особенно нелегальные, могут не иметь доступа к основным услугам, в частности: медицинским услугам, образованию и социальным пособиям, что делает их уязвимыми и ограничивает возможности для интеграции. Мигранты часто подвергаются дискриминации и насилию на основе национальной принадлежности, расы или религии. Это может проявляться как на бытовом уровне, так и в формах институционализированный дискриминации.

Таким образом, современные вызовы, с которыми сталкивается управление внешней трудовой миграцией, требуют комплексного и системного

подхода. Решение проблем требует международного сотрудничества, разработки справедливых и гибких политик, а также укрепления правовой и социальной защиты мигрантов. Только так можно минимизировать негативные последствия миграции и максимально использовать её потенциал для развития как принимающих стран, так и стран отправления.

3.2. Специфика и проблемы регулирования внешних трудовых миграционных процессов в Республике Таджикистан

Регулирование миграционными процессами представляет собой сложную задачу, которая требует учёта множества факторов и особенностей. К числу основных особенностей управления внешними трудовыми миграционными процессами относится:

- Многоуровневое регулирование: управление миграцией осуществляется на различных уровнях: национальном, региональном и международном, что требует координации между правительствами, международными организациями и неправительственными структурами для эффективного регулирования миграционных потоков.
- Разнообразие миграционных потоков: трудовая миграция может быть как временной, так и постоянной; квалифицированной и неквалифицированной, каждая из которых требует различных подходов в управлении и регулировании, что усложняет процесс.
- Экономическая взаимозависимость: экономики стран, отправляющих и принимающих мигрантов, тесно взаимосвязаны, например, денежные переводы, отправляемые мигрантами на родину, играют важную роль в поддержании экономики стран-экспортёров рабочей силы, что создаёт дополнительные сложности в регулировании миграции.
- Политическая и социальная чувствительность: вопросы миграции часто вызывают острые политические и социальные дебаты, особенно в

принимающих странах, в связи с этим управление миграцией должно учитывать эти аспекты, чтобы избежать напряжённости и конфликта в обществе.

- Изменчивость миграционных потоков: миграционные потоки могут резко изменяться под влиянием различных факторов, таких как экономические кризисы, политические конфликты, изменение иммиграционной политики, стихийные бедствия и изменения в международных отношениях, все это требует гибкости и готовности к быстрой адаптации в управлении миграцией.

К числу основных проблем управления внешними трудовыми миграционными процессами можно отнести наличие нелегальной миграции, отсутствие интеграционных программ, сложности правового регулирования, экономические дисбалансы; социальное напряжение и ксенофобия; международные и региональные конфликты.

Нелегальная миграция одна из ключевых проблем управления миграцией. Нелегальные мигранты часто работают в теневой экономике без правовой защиты, что делает их уязвимыми для эксплуатации и нарушений прав человека. Борьба с нелегальной миграцией требует эффективного контроля на границах, ужесточения иммиграционного законодательства и усиления сотрудничества между странами. Кроме того, во многих принимающих странах не хватает программ, направленных на интеграцию мигрантов в принимающее общество. Это приводит к социальной изоляции, дискриминации и культурным конфликтам, что в свою очередь негативно влияет на стабильность и безопасность в обществе.

Разные страны имеют свои собственные законы и правила, касающиеся трудовой миграции, что создаёт сложности для мигрантов и работодателей. Недостаток международной координации и унификации правовых норм ведёт к возникновению правовых пробелов и двойных стандартов в отношении мигрантов. Миграция может приводить к экономическим дисбалансам как в странах происхождения, так и в странах назначения. В странах-отправителях

миграция может вызывать утечку мозгов и недостаток рабочей силы, а в странах-реципиентах — перенасыщение рынка труда и давление на социальные. Приток мигрантов может привести к социальному напряжению в принимающей стране, особенно если мигранты рассматриваются как конкуренты на рынке труда или угроза культурным ценностям. Это может приводить к росту ксенофобии, дискриминации и насилию на почве ненависти.

Важной проблемой является отсутствие точной и актуальной информации о миграционных потоках, потребностях рынка труда и правах мигрантов. Это приводит к неправильному планированию и управлению миграцией, а также создаёт условия для дезинформации и манипуляции общественным мнением.

Политические конфликты и нестабильность в странах происхождения мигрантов часто приводят к увеличению миграционных потоков, что создаёт дополнительные проблемы для принимающих стран. Управление миграцией в условиях конфликтов требует особого внимания к вопросам безопасности, защиты прав человека и гуманитарной помощи.

Управление внешними трудовыми миграционными процессами требует комплексного и многоуровневого подхода. Эффективное управление миграцией не только снижает риски и вызовы, но и открывает возможности для долговременного развития как принимающих стран, так и стран, отправляющих рабочую силу. Эффективное регулирование миграционными процессами подразумевает создание и реализацию политики, механизмов и практик, которые обеспечивают стабильный и контролируемый поток трудовых мигрантов, содействующий экономическому росту как стран отправления, так и стран назначения, снижая социальные риски, экономические и правовые последствия миграции и защищая права и интересы самих мигрантов.

Исследование истории миграционной подвижности населения Таджикистана показывает, что таджики всегда отличались низкой территориальной подвижностью, занимались земледелием в орошаемых и

богарных землях, имели доходы, более или менее достаточные для жизнеобеспечения.

Тенденция низкой территориальной подвижности сохранилась и в период Советского Союза. В те годы была иммиграция в больших масштабах, приезжали из Российской Федерации, Украины, Белоруссии, Прибалтики и других союзных республик специалисты, инженеры, квалифицированные рабочие и представители других профессий.

Иммиграционный процесс усилился и имел масштабный характер в 60-70гг. 20 столетия, который был связан с производственно-хозяйственной целесообразностью, освоением и орошением земельных массивов, месторождений полезных ископаемых, строительством дорог производственной инфраструктуры, промышленных предприятий и других объектов производственного и социального назначения.

Создаваемые в те годы промышленные предприятия имели военно - стратегическое назначение, работами на базе освоения и использования месторождений, находящихся на территории республики. В местах размещения промышленных предприятий были построены промышленные центры, города, посёлки городского типа, шахтёрские посёлки, где жило население, приглашённое из других союзных республик, появились такие города, как Адрасман, Такали, Зеравшан, Табошар, Олтын- Топкан, Чорух- даррон и др. Основная часть работающих на предприятиях и проживающих в городах состояла из русскоязычного населения.

Иммиграция и наплыв некоренного населения наблюдался в период строительства многочисленных объектов Южно - Таджикского территориально-производственного комплекса (ЮТПК), появились на юге страны Республики города – Нурек, Яван, Рогун, Оби- Гарм, Калининабад, Турсун-заде, где в основном проживало некоренное население, а созданные промышленные объекты подчинялись союзным министерствам, некоторые построенные промышленные предприятия находились в двойном подчинении

союзным и республиканским министерствам. В основном привлечённые квалифицированные работники были из Российской Федерации, Украины, Белоруссии и других республик. Поэтому национальный состав городов и сел характеризовался резкими отличиями. В городах большинство населения составляли представители некоренных национальностей, в сёлах подавляющее большинство населения состояло из представителей коренных национальностей (таджиков и узбеков).

Активная эмиграционная подвижность населения Республики Таджикистан началась после распада СССР и имела свою особенность. Здесь выделяют три миграционные волны, которые последовательно сменяли друг друга. Первая миграционная подвижность приходится на 1990- 1991гг. Причиной этой эмиграции стал принятие Закона «О государственном языке». Русскоязычное население видело в этом законе ущемление своих социально-культурных прав, попытку лишения перспектив для нормальной жизни в стране. В течение нескольких лет большое количество русскоязычного населения навсегда покинули страну и устремились на свою историческую родину.

Вторая эмиграционная волна была связана с гражданской войной, межрелигиозными и межэтническими причинами и охватывала период 1992-1995гг. Русскоязычное население под страхом формированием исламского фундаменталистского государства приняло решение о выезде из республики. Особенно интенсивный миграционный поток наблюдался из районов, где шли военные действия и которые находились вблизи районов военных действий.

В период интенсивного выезда русскоязычного населения цены на жилье и другую недвижимость, принадлежащие русскоязычному населению, резко упали, что послужило благоприятным фактором для малодоходных слоев коренного населения, которые по низким ценам приобретали имущество уезжающих. По оценкам специалистов за этот период численность

мигрировавших из городов страны составило 322 тыс.чел., (70,7%) от общей численности мигрантов).

Третья волна трудовой миграции носила качественно иной характер по сравнению с двумя предыдущими волнами и была больше связана с причинами экономического характера, ростом безработицы, падением, уровня заработной платы и реальных доходов населения. Наступающий голод побудил часть коренного населения покинуть страну в поисках заработков, достаточных для нормальной жизни и содержания семьи. Третья волна рабочей миграции стартовала с 1994г., в которую были вовлечены также беженцы из районов боевых действий.

В годы гражданской войны, из-за угрозы уничтожения, исходящая со стороны одной из воюющих сторон огромное количество людей (дети, женщины, старики) покинуло республику чтобы найти убежище и работу, в республике Исламской республике Афганистан, Российской Федерации, Казахстане, Узбекистане и в Киргизии.

Особую часть выехавших в другие государства населения Таджикистана в те годы составляли беженцы. По имеющимся данным, к 30 декабрю 1992г. около 800 тыс. чел. в годы войны стали беженцами. Из них более 100 тыс. чел. нашли убежище в Афганистане. Другая часть беженцев была размещена в России, Казахстане, Киргизстан, Туркмении, Иране и Пакистане[116]. Возвращение беженцев на родину началось после заключения Договора о мире и национального согласии между воюющими сторонами в 1997г. Специалисты отмечают, что не все беженцы вернулись на родину, есть все основания считать, что определенная часть примерно 10% от общего числа беженцев остались жить и работать в странах, которые их приютили.

Миграционная подвижность населения (включая беженцев) была особенно высоким в период 1991- 1995 среди городского населения. В эти годы наблюдался интенсивный выезд русскоязычного населения, людей еврейской

[116]Салими Аюбзод. Точик карни бистум.- Прага.2002.-С.320

национальности, которые в основном жили в городах, районных центрах и поселках городского типа. Отметим, что уровень трудовой миграционной подвижности сельского населения был очень низким по сравнению с городскими (табл.3.1).

Данные таблицы 3.1. показывают относительно высокий уровень трудовой подвижности городского населения по сравнению с сельскими показателями в девяностые годы прошлого столетия. Такая особенность трудовой миграционной подвижности населения республики связана с тем, что в середине 90-х годов в республике шёл интенсивный отток русскоязычного населения, проживавшего в городских местностях, а затем абсолютное сокращение численности русскоязычного населения республики.

Таблица 3.1

Изменения в миграционной подвижности населения в целом по Республики Таджикистан (тыс. чел.)[117]

	1990г.	1992г.	1994г.	1996г.	1998г.	1999г.	2000г.
Число прибывших	76,1	50,7	43,2	26,0	18,1	15,0	15,1
Число выбывших	136,4	145,8	88,7	53,5	33,2	29,0	29,5
Валовая миграция	212,5	196,5	131,9	79,5	51,3	44,0	44,6
Чистая миграция	-60,3	-95,1	-45,5	-27,5	-15,1	-14,0	-14,4
В том числе городское население (тыс.чел.)							
Число прибывших	49,3	31,3	28,6	18,7	12,3	11,0	11,0
Число выбывших	97,6	111,1	62,9	38,4	21,7	17,1	16,9
Валовая миграция	146,9	142,4	91,5	57,1	34,0	28,1	27,9
Чистая миграция	-48,3	-79	-34,4	-19,7	-9,4	-6,1	-5,9
Сельское население (тыс. чел.)							
Число прибывших	26,8	19,5	14,6	7,3	5,8	4,0	4,1
Число выбывших	38,8	34,8	25,7	15,1	11,5	12,8	12,6
Валовая миграция	65,6	54,3	40,3	22,4	17,3	16,8	16,7
Чистая миграция	-12,0	-15,3	-11,1	-7,8	-5,7	-8,8	-8,5

[117]Рынок труда. - Статистический ежегодник. Душанбе, Агенство по статистике при Президенте Республики Таджикистан.2002г.

Что касается масштабов оттока русскоязычного населения, то начиная с 1998г. отток стабилизировался и постепенно уменьшался. Соответственно усилилась миграционная подвижность сельского населения по причине более высокого уровня бедности в сельских населениях пунктах и начиная с 1999г., абсолютные масштабы миграционного оттока сельского населения стали превосходить соответствующие масштабы городского населения. Так абсолютная численность оттока мигрантов из села превосходила города в 1,44 раза, в 2000г.- 1,43 раза. В дальнейшем тенденция устойчивого увеличения абсолютных масштабов трудового миграционного оттока сельского населения сохранилась. Таким образом, после принятия Закона «О государственном языке и получения государственной независимости» внешние трудовые миграционные процессы прошли несколько этапов и каждому этапу присущи свои особенности.

Так в период 1990-1995гг. трудовая миграция начала набирать обороты, особенно после распада СССР в 1991 году. Экономическая нестабильность, дефицит рабочих мест и падение уровня жизни побудили значительную часть трудоспособного населения искать работу за пределами страны. Ключевыми причинами стали: распад союза и как следствие потеря единого экономического пространства и поддерживающих отраслей, а также гражданская война (1992–1997гг.). Миграция стала выжидательной стратегией для многих, спасавшихся от вооруженного конфликта и разрушенной экономики. Большинство мигрантов направлялись в Россию и другие страны СНГ, где было проще трудоустроиться благодаря языковым и культурным связям. Этот этап отличается массовым выездом русскоязычного населения и беженцев из районов, охваченных гражданской войной. Отток из республики русскоязычного населения оказал отрицательное воздействие на важнейшие социально-экономические показатели развития республики, кадровое обеспечение промышленных предприятий стало ухудшаться из-за выезда русскоязычных инженерно- технических работников, рабочих высокой

квалификации, специалистов министерств и ведомством. Кроме того, этот процесс повлёк за собой огромные социально- экономические последствия для территорий, откуда бежали в другие государства жители.

В результате некому было обрабатывать сельскохозяйственные угодья тогдашних колхозов и совхозов, приусадебных участков самого бежавшего населения. Во время активных боевых действий (1992-1997 гг.) каждый 5й житель страны стал беженцем или внутренне перемещённым лицом.

С начала гражданской войны из страны эмигрировало 284,6 тыс. человек, при этом более 255 тыс. стали беженцами, из которых свыше 100 тыс. нашли убежище в Афганистане. Внутри страны переместились 679,6 тыс. чел. Доля межреспубликанской миграции в общем объёме миграционных перемещений возросла с 34,6% в 1989г. до 71% в 1992г. За этот год из республики в другие бывшие союзные республики выехало почти 100 тыс. человек, из них 66% отправились в Россию, около 18% — в Узбекистан, а ещё 8% — на Украину.

В период 1995-2000гг. после окончания гражданской войны начался постепенный процесс восстановления. Однако страна еще сталкивалась с серьезными экономическими трудностями, и многие таджики продолжали уезжать за границу на заработки. Мирный договор 1997г. дал надежду на восстановление, но доходы оставались низкими, что продолжало стимулировать миграцию. Российский кризис 1998г. временно снизил приток мигрантов, но уже к концу 1999 года экономическая ситуация в России улучшилась, и трудовая миграция возобновилась.

В период 2000-2005 годы на фоне стабилизации и восстановления в Таджикистане трудовая миграция значительно увеличилась. В начале 2000-х российская экономика начала расти, увеличив спрос на трудовых мигрантов. Переводы от трудовых мигрантов стали основным источником доходов для многих семей в Таджикистане и значительно поддерживали экономику страны. Появились каналы для легальной работы за границей, что упрощало процесс миграции и повышало ее объем.

В период 2005-2010 гг. трудовая миграция стала неотъемлемой частью экономики Таджикистана. Россия ввела меры для легализации труда мигрантов, что увеличило их приток. Строительство, сельское хозяйство и сервисные сферы в России нуждались в рабочей силе, и таджикские мигранты удовлетворяли этот спрос. Глобальный финансовый кризис 2008 года временно снизил уровень миграции, но по мере восстановления экономики в 2009 году миграционные потоки возобновились.

2010-2015 годы- период характеризуются уже сложившейся системой трудовой миграции. Более 1 миллиона таджикских граждан работали за пределами страны, в основном в России, а денежные переводы составляли значительную часть ВВП Таджикистана. С 2010-х Россия начала ужесточать условия для иностранных рабочих, введя патенты, что сделало миграцию несколько сложнее. Кризис 2014года в России, обвал рубля и экономические трудности повлияли на таджикских мигрантов, сократив их доходы и снижая объем переводов. Этот этап отличается вхождением в трудовые миграционные процессы сельского населения, представителей городских коренных национальностей. Особенностью этого этапа является постепенное снижение доли городского населения и постоянное увеличение доли сельского населения в общем объеме внешней трудовой миграции.

Этот период показывает, как внешние факторы (экономические кризисы, изменения в политике и законодательстве) и внутренние потребности влияли на масштабы и динамику трудовой миграции в Таджикистане и отличается вхождением в трудовые миграционные процессы сельского населения, представителей городских коренных национальностей. Особенностью этого этапа является постепенное снижение доли городского населения и постоянное увеличение доли сельского населения в общем объеме внешней трудовой миграции. Помимо этого, этот период характеризуется и ускорением процесса выезда квалифицированных специалистов, врачей, научных работников, работников системы образования и др.

С 2015 года наблюдалось постепенное сокращение числа выезжающих трудовых мигрантов, что связано было с экономическими трудностями в странах назначения, особенно в России, а также с ужесточением миграционной политики. Объем денежных переводов от мигрантов уменьшился, что негативно сказалось на благосостоянии семей и экономике страны в целом. В связи с экономическими трудностями и пандемией COVID-19 многие мигранты были вынуждены вернуться на родину, что создало дополнительные вызовы для рынка труда в Таджикистане.

Период 2020-2024 годов характеризуется тем, что пандемия COVID-19 привела к значительному сокращению миграционных потоков и возвращению многих мигрантов на родину, что создало дополнительные нагрузки на местный рынок труда. Изменение миграционной политики в основной принимающей стране – России привело к тому, что например, в первой половине 2024 года поток трудовых мигрантов из Таджикистана в Россию сократился на 16%, составив около 392 тыс. человек по сравнению с 467 тыс. за аналогичный период 2023 года. Изменения в законодательстве стран назначения, особенно в России, усложнили условия для трудовых мигрантов, что привело к снижению числа выезжающих.

Таким образом, каждый период отличался своей особенностью и характеризуется значительными изменениями в динамике трудовой миграции из Таджикистана, обусловленными как внутренними, так и внешними факторами, включая экономические кризисы, пандемию и изменения в миграционной политике стран назначения.

В настоящее время, как и ранее, основными факторами, способствующими развитию внешней трудовой миграции, являются высокий уровень безработицы, низкий уровень заработной платы, высокий темп роста населения, нехватка земли и другие причины. Заработная плата как важнейший показатель уровня жизни в Республике Таджикистан самая низкая среди государств СНГ. Она стала причиной не только массовой трудовой миграции, но и снижения

качества рабочей силы, а также нарушения половозрастной структуры населения, поскольку выезжают из республики в другие государства больше мужчины и молодёжь.

За последние 33 года независимости страны численность населения и трудовых ресурсов удвоилась, в то время как уровень занятости снижается, а создание новых рабочих мест не поспевает за ростом трудовых ресурсов. К этим проблемам добавляется и тот факт, что экономика не в состоянии обеспечить достаточное количество высококачественных рабочих мест, что приводит к снижению уровня жизни и вынуждает многих искать работу за границей. Это создаёт серьёзные вызовы для государства в обеспечении устойчивой занятости, стимулировании инвестиций и создании рабочих мест, особенно для молодёжи, которая составляет значительную часть растущего трудового потенциала.

Численность экономически активной части населения на январь 2022г. по данным официальной статистики составила 2,6млн.чел., а число официально зарегистрированных в службах занятости населения безработных в 2022г.- 44,5 тыс.чел. Следовательно, большое количество трудоспособного населения в поисках работы вынуждены выезжать в другие страны и Таджикистан стал страной с высоким объёмом внешней трудовой миграции в Центральной Азии. Это связано как было отмечено с высоким уровнем бедности, высокой безработицей и неравномерном размещении промышленных предприятий, не достаточной стабильности экономической ситуацией в стране, что приводит к массовому выезду граждан на заработки за рубеж. Это становится особенностью трудовых миграционных процессов и проблемой внутреннего рынка труда страны.

Другая проблема трудовых миграционных процессов — это зависимость республики от денежных (трудовых) переводов мигрантов. Как известно, финансовые переводы трудовых мигрантов, составляют основную долю валютных поступлений в страну и играют важную роль в социально -

экономической жизни Таджикистана. Финансовые переводы трудовых мигрантов делают страну в определенной степени, зависимой от трудовых миграционных процессов. Если по каким-то причинам денежные переводы сократятся, возникнут проблемы, связанные с формированием инвестиционных ресурсов, доходов кредитных организаций, покупательной способности национальной валюты, доходов семей трудовых мигрантов, финансированием импорта товаров и услуг и т.д.

Актуальной проблемой внешней трудовой миграции становятся проблемы социальной интеграции. Практика показывает, что возвратившихся граждан республики после трудовой миграции могут сталкиваться с проблемами социальной интеграции из-за длительного отсутствия. Адаптационный процесс сложностей из-за недостатка квалификации для занятости на национальном рынке труда принимает острый характер.

Если трудовой мигрант отсутствовал длительное время он свою прежнюю профессию теряет, по возвращению сталкивается с проблемами трудоустройства, становится социально замкнутым, неуверенным в своих действиях. Здесь очень важно его социально - психологическая поддержка, разработка мероприятий по его реинтеграции (о мерах реинтеграции вернувшихся трудящихся мигрантов отмечалось во второй главе) в обществе. Наши и другие исследования показали, что гастарбайтеры в странах приёма подверглись риску эксплуатации, нарушения прав и низкой оплаты труда за рубежом из-за недостатка защиты прав работников.

Поэтому важно принимать меры по повышению привлекательности внутреннего рынка труда и реинтеграции вернувшихся граждан Таджикистана в новое таджикское общество. Как было отмечено выше Республика Таджикистан (табл.3.2) является экспортёром рабочей силы и ежегодно огромное количество его граждан выезжают в другие страны.

Таблица 3.2

Численность трудовых мигрантов из Республики Таджикистан[118]

Годы	Количество выехавших трудовых мигрантов (чел.)	В том числе женщин
2010	736446	79532 (8,5% от общей численности)
2011	750070	86733 (11,5%)
2012	739017	87015 (11,6%)
2013	799698	100094 (12,6%)
2014	670806	106100 (15,8%)
2015	552596	64667 (11,7%)
2016	517308	81851 (15,6%)
2017	487757	68036 (15,1%)
2018	484176	64512 (13,3%)
2019	530883	77013 (14,5%)
2020	129807	16880
2021	373773	49174
2022	775578	121162

В 2023 году из Таджикистана на заработки за границу выехали 652 014 человек, что на 16% меньше по сравнению с 2022 годом, когда этот показатель составлял 775 578 человек. Из общего числа выехавших в 2023 году 97 210 были женщины, что на 20% меньше по сравнению с предыдущим годом[119]. В соответствии с данными по учёту въезда и выезда граждан республики через государственную границу каждый год выезжает огромное количество граждан республики. Основными маршрутами выезда являются Российская Федерация, Беларусь, но и в последние годы прибалтийские и европейские государства. Из данных приведённой таблицы видно, что в последнее время наблюдается резкий рост трудовой миграции среди женщин. На наш взгляд, основная причина этого явления связана с тем, что многим женщинам пришлось искать работу за границей после того, как их мужьям был закрыт въезд в страну приёма на срок от трёх до пяти лет (в связи с депортацией). Также существует проблема, когда мужчины либо не могут, либо не хотят работать на родине и

[118]Демографический ежегодник Республики Таджикистан. Статистический сборник. - Душанбе, Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан.-2023 -С.270-271.

[119] Количество выезжающих за рубеж трудовых мигрантов в Таджикистане в 2023 году сократилось на 16%Источник: https://avesta.tj/2024/02/16/kolichestvo-vyezzhayushhih-za-rubezh-trudovyh-migrantov-v-tadzhikistane-v-2023-godu-sokratilos-na-16/

обеспечивать свои семьи материально. Пик женской трудовой миграции для нашей страны пришёлся на 2013-2014 годы и 2022 год, когда численность женщин-мигрантов составила 100 875 человек в 2013 году, 106 416 человек в 2014 году и 121 162 человека в 2022 году. Сравнительный анализ возвратившихся трудовых мигрантов показывает, что наибольшее количество вернувшихся трудовых мигрантов зафиксировано в 2013г., тогда как в последующие годы число желающих вернуться на свою историческую родину постепенно уменьшается (рис. 10).

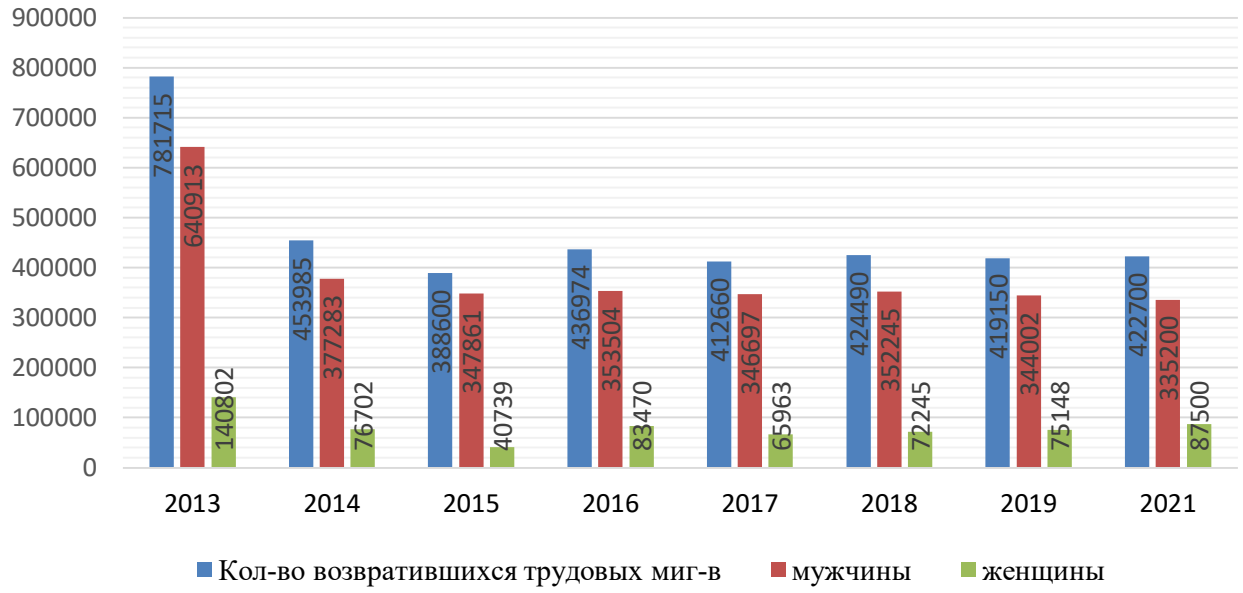


Рисунок 10 - Число возвратившихся трудовых мигрантов в Республику Таджикистан (чел.)

Сложившаяся динамика уменьшения числа выезжающих мигрантов и роста числа граждан республики, возвращающихся на родину, на наш взгляд, обусловлена следующими факторами:

1. За последние несколько лет наблюдается улучшение социально-экономической ситуации внутри страны. Активное строительство автодорог, развитие туристической инфраструктуры, гражданский строительный бум в городах, а также ввод в эксплуатацию новых промышленных предприятий способствуют созданию дополнительных рабочих мест внутри республики и

обеспечивают необходимые условия для трудоустройства наших соотечественников, возвращающихся из-за границы.

2. Ужесточение миграционной политики Российской Федерации в последние годы оказало значительное влияние на её привлекательность для наших граждан, что, в свою очередь, привело к переориентации на новые направления для трудовой миграции, с целью поиска работы в других странах.

Таким образом, складывающаяся ситуация способствует не только возвращению мигрантов, но и их интеграции в национальную экономику, благодаря наличию новых возможностей трудоустройства и благоприятных условий для жизни и работы в нашей стране.

Сегодня, на фоне неоднородного социально-экономического и промышленного развития государств, усугубляющихся экологических вызовов и нарастающего дефицита ресурсов для обеспечения жизни населения в кризисных и уязвимых регионах мира, миграция приобретает роль механизма глобального распределения труда. Она становится средством эксплуатации дешёвой рабочей силы безработных и способом их выживания[120].

На сегодняшний день модели трудовой миграции в странах Центральной Азии в значительной степени отражают неспособность внутренних рынков труда удовлетворить потребности в рабочих местах для растущего населения. Это связано с тем, что на международном рынке труда, особенно в таких странах, как Россия, страны Прибалтики, Турция и государства Европы, имеются более привлекательные возможности. Распространённое знание русского языка, транспортная доступность, а также личные и семейные связи, сохранившиеся со времён Советского Союза, значительно упрощают процесс трудовой миграции граждан нашей страны в Россию и страны центральноазиатского региона. Несмотря на некоторые сложности и социально-экономические условия, связанные с текущей ситуацией в Российской

[120]Василенко В., Ульмасов Р. Глобализация и вынужденная миграция народонаселения. -Душанбе, 2007, -С.201.

Федерации, большинство наших граждан по-прежнему выбирают эту страну для трудовой миграции.

Доля миграционного потока между нашей республикой и Россией остаётся высокой в сравнении с другими странами, принимающими наших граждан на работу. Как уже было отмечено, и российская сторона заинтересована в привлечении трудовых ресурсов из Центральной Азии. Согласно принятой в 2018 году Концепции Государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019-2025 годы, одной из задач миграционной политики России является демографическое развитие страны. Это обусловлено демографическими проблемами и дефицитом рабочей силы, который компенсируется, в том числе, за счёт трудовых мигрантов из стран Центральной Азии, включая Таджикистан[121]. Таким образом, миграция между Центральной Азией и Россией носит взаимовыгодный характер, удовлетворяя потребности российского рынка труда и обеспечивая рабочие места гражданам Центральноазиатского региона.

Экономические последствия кризиса, связанного с COVID – 19, для трудовых мигрантов, как и ответные меры, принимаемые правительствами, меняются и различаются в зависимости от страны и региона. В условиях сокращения экономических возможностей общий спрос на труд мигрантов в одних отраслях снижается, а в других, наоборот, растёт (здравоохранение, строительстве и сезонные сельскохозяйственные работы). И поскольку многие рабочие места, предлагаемые в этих отраслях, подразумевают временный, неформальный и незащищённый труд, особенно важно отслеживать продолжающиеся социально- экономические последствия пандемии и санкции западных государств России для трудовых мигрантов, чтобы решать их специфические проблемы и отстаивать их права. Это будет способствовать и

[121]Бабаев А.А., Сафарова Н.С., Норкулов Х.Х., Кабиров Ш.К. Мировая миграционная глобализация и ее эффективное использование в странах назначения и происхождения. Современные тенденции рынка труда. // Экономика Таджикистана. Душанбе. - № 4, 2018.-С.145.

удовлетворению потребностей рынка труда как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе.

Известно, что пандемия коронавируса нанесла серьёзнейший удар по трудовым мигрантам во всем мире, трудовые мигранты оказались без работы и не смогли вернуться на родину из-за закрытия границ, кроме того пандемия негативно повлияла на экономику и финансовую сферу и другие сектора экономики, произошло сокращение огромного числа работающих вкупе с переформированием рынка труда. Всё это напрямую затронуло и работников-мигрантов из нашей страны, изменило их жизнь, привело к образованию новых социальных вызовов.

В настоящее время в связи с терактом 22.03.2024г. в Москве мигранты в России и в других государствах находятся в более уязвимом положении по сравнению с гражданами других стран. По данным Главного управления МВД России по вопросам миграции в первом полугодии 2020 года наблюдается значительное сокращение иностранных миграционных показателей по сравнению с аналогичным периодом прошлого года: количество регистраций на миграционном учете уменьшилось на 1 млн 39,8 тыс.; выдано на 68,6 тыс. приглашений меньше; оформлено на 41,2 тыс. патентов меньше; выдано на 16,5 тыс. разрешений на работу меньше; количество разрешений на временное проживание сократилось на 27,9 тыс.[122].

Закрытие границ по причине пандемии COVID – 19 и вынужденные меры тотальной самоизоляции в 2020г., крайне негативное отношение, после теракта на состояние работников-мигрантов из Таджикистана в России чувствительно влияет на население Таджикистана. Многие выходцы из Таджикистана, независимо от гражданства, сильно пострадали как материально, так и морально, многие из них даже купив авиабилет не смогли вылететь из России в Таджикистан, или обратно, многие после теракта находятся в неопределённом состоянии. Ведение карантинных мер в период и после пандемии в России из-за

[122]Аналитическая записка МОТ: как защитить трудовых мигрантов в условиях пандемии COVID -19, 17.04.2020 //htt: mvd/structure/ GIavnie upravIeniJa/guvm

коронавирусной инфекции привело к сокращению объёма производств и снижению спроса на трудовых мигрантов.

В условиях сокращающихся вакансий и сжимающегося негативного отношения российского общества, таджикские трудовые мигранты не имеют большого выбора на занятость и заработки в России, однако в стране своего происхождения (РТ) – шансы на получение работы и достойного заработка ещё меньше. Поэтому каждый внешний трудовой мигрант в самое ближайшее время окажется перед сложным выбором: между плохим и очень плохим сценарием своей жизни. Трудовые мигранты, не имеющие финансовых накоплений, позволяющих пережить кризисный период, вынуждены соглашаться на любую работу или находить другие маршруты трудовой миграции. Если к тому же часть уехавших на заработки решит вернуться в Таджикистан, это усилит высокую конкуренцию за рабочие места и давление на социальную сферу внутри республики.

В ближайшие месяцы произойдёт частичное выдавливание трудовых мигрантов из легального российского рынка труда в больших городах. Стоит ожидать рост теневой составляющей рынка труда, где иностранные работники будут конкурировать с россиянами и в этом случае их конкурентные преимущества будут более низкими (почасовая ставка оплаты труда, на которую они будут согласны, и готовность работать в тяжёлых условиях, в том числе с опасностью для здоровья). Также стоит отметить, что в Таджикистане возможно значительное увеличение числа людей, которые ищут работу, так как помимо вернувшихся мигрантов, в поисках трудоустройства окажутся также родственники работников-мигрантов, что связано с резким сокращением объёма денежных переводов. Таковы особенности и трудности внешней миграции в стране, которая выступает важным экономическим фактором, но также сопровождается серьёзными проблемами, требующими комплексного подхода для их решения. Необходимы меры по улучшению условий труда и социальной защиты мигрантов, а также поддержка на государственном уровне

для создания возможностей трудоустройства внутри страны, чтобы снизить зависимость от внешней миграции.

3.3. Влияние внешней трудовой миграции на демографические процессы в Республике Таджикистан

Международная трудовая миграция – это явление, оказывающее значительное воздействие на демографические процессы во многих государствах, включая Таджикистан. Взаимосвязь между трудовой миграцией за пределы страны и демографическими рисками в Таджикистане существенно влияет на социальную структуру, поскольку миграция зачастую приводит к изменению возрастного и гендерного состава населения, что в свою очередь отражается на социально-экономическом развитии и устойчивости общества. Сокращение числа трудоспособного населения и отток молодёжи создают дополнительные вызовы для национального рынка труда и системы социальной поддержки. Миграционные процессы и демографические угрозы Республики Таджикистан тесно взаимосвязаны и сказываются на устойчивом социально-экономическом развитии страны.

Демографические угрозы для Республики Таджикистан могут иметь значительное влияние на её социально-экономическое развитие и устойчивость в будущем. Так, Массовая миграция вызывает отток трудоспособного населения, особенно среди молодых ребят. Это негативно сказывается на экономическом потенциале страны, тормозя развитие промышленности и других важных отраслей. Основной поток внешней трудовой миграции из Таджикистана направлен в Россию и другие страны СНГ, а также в Западную Европу и США. Отток лиц трудоспособного возраста, ищущих возможности трудоустройства за рубежом, привёл к неравномерному распределению населения по возрасту внутри страны, в результате чего непропорционально больше стало пожилых и молодых иждивенцев. Это явление привело к

сокращению рабочей силы, что сказалось на экономической производительности и потенциально замедлило социальное развитие.

Связанность жизни многих семей с денежными переводами трудовых мигрантов в качестве основного источника дохода создала экономическую уязвимость, подверженную внешним потрясениям. Глобальные экономические изменения могут привести к значительным колебаниям в объёме поступающих денежных переводов, что может повлиять на доходы домохозяйств и общую экономическую стабильность в Таджикистане. Кроме того, внешняя трудовая миграция иногда приводит к разделению семей, социальным последствиям, таким как повышенный стресс для тех, кто остаётся дома, и нарушение семейной динамики.

Явление внешней трудовой миграции в Таджикистане значительно влияет на уровень рождаемости в стране. Поскольку все больше людей покидают свою родную страну в поисках лучших экономических возможностей, это часто приводит к разделению семей и нарушению семейной динамики. Разделение семей может привести к снижению коэффициента рождаемости, поскольку семьи не могут образоваться или расти из-за отсутствия одного или обоих родителей, может разрушить традиционные семейные структуры.

Зависимость от денежных трансфертов от работников-мигрантов как основного источника дохода также играет определенную роль в формировании коэффициента рождаемости. Когда домохозяйства сильно зависят от денежных переводов, экономическая нестабильность, вызванная глобальными колебаниями, как это происходит в настоящее время, может сказаться на общих доходах домохозяйств и впоследствии повлиять на решения, связанные с планированием семьи.

Правительство должно сосредоточиться на разработке устойчивых решений, способствующих снижению зависимости от денежных переводов из-за рубежа, к поддержанию стабильных показателей рождаемости, одновременно способствовать долгосрочному социально- экономическому

развитию страны. Внешняя трудовая миграция играет значительную роль в формировании возрастного состава населения республики. Отъезд лиц трудоспособного возраста, особенно мужчин, в поисках работы за рубеж приводит к демографическому дисбалансу внутри страны. Такой отток производительных сил приводит к старению структуры населения и характеризуется увеличением доли пожилых людей и сокращением численности занятого в республике трудоспособного населения. Как следствие, на остающуюся рабочую силу оказывается все большее давление в связи с необходимостью поддержки иждивенцев, таких как дети и пожилые люди (табл. 3.3).

Как известно Таджикистан считается трудоизбыточной страной. Основным фактором, влияющим на трудоизбыточность республики, выступают значительные темпы прироста населения. Так, ежегодный прирост численности населения республики составил: в 2012 -2013гг. – 2,17%, 2013- 2014гг. -2,3%, 2014 -2015гг. -2,3%, 2015-2016гг.- 2,23%, 2016-2017гг. -2,11%, 2017 -2018гг.- 2,13%, 2019-2022гг.-2,1%, за вес период с 2012 по 2022гг., средний ежегодный прирост численности населения республики составляет около 2,2%. Этот уровень прироста по отношению к большинству стран мира и региона, считается достаточно высоким. При таком ростом численности населения республики, естественно, наблюдается рост числа жителей на 1км^2, рост лиц пожилого возраста, т.е. старше трудоспособного возраста, с каждым годом меняется структура населения между городом и селом (проблема безработицы остро наблюдается в селе), а соотношение городского и сельского населения республики, складывается в пользу села.

Таблица 3.3

Некоторые показатели демографического состояния Таджикистана (тыс.чел.)[123]

Показатели	2012г.	2013г.	2014г.	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.
Числен. пост. населения на	7987	8161	8352	8551	8742	8931	9126	9313	9657	9886	10077

[123]Статистический ежегодник Республики Таджикистан. Душанбе. Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан. -2023.- С.25.

к. года, тыс. человек											
В т.ч.:городское	2106	2170	2215	2260	2300	2354	2396	2535	2796	2844	2906
Сельское	5880	5990	6136	6290	6442	6577	6729	7121	6920	7042	7172
Число жителей на 1км^2	56,0	57,2	58,6	60,0	61,8	63,2	64,5	65,1	65,8	66,5	67,2
Моложе трудоспособного	2811	2844	2892	2938	3009	3063	3129	3234	3439	4046	4102
В трудоспособном возрасте	4797	4920	5046	5175	5273	5379	5474	5479	5484	5489	5495
Старше трудо способного возраста	378	396	414	436	460	487	523	551	576	603	627
Молодежь в возрасте 14-30 лет	2749	2800	2851	2865	2877	2877	2880	2931	2982	3033	3086

От общего числа населения республики примерно 60% в трудоспособном возрасте, а более 34-35% населения составляет население моложе трудоспособного возраста. Эти показатели свидетельствуют от том, что из года в год меняется возрастная структура населения и увеличивается нагрузка на рынок труда. В республике молодёжь в возрасте от 14 до 30 лет составляет 32-33% от общего числа населения. Молодёжь, только вступившая в трудоспособный возраст и после окончания учебного заведения, не имеющая опыта работы, профессиональных навыков и способностей, считается самой уязвимой частью населения страны.

Внешняя трудовая миграция оказывает значительное влияние на гендерный состав населения республики. Трудовая миграция мужчин в другие страны в поисках возможностей трудоустройства приводит к дисбалансу в гендерном соотношение внутри страны. Этот демографический сдвиг влияет не только на социальную динамику, но и на различные аспекты жизни, включая структуру семьи, доходы домохозяйств и доступ к медицинскому обслуживанию.

Кроме того, как подчёркивалось ранее, домохозяйства, зависящие от денежных переводов трудящихся мигрантов, уязвимы перед лицом экономической стабильности, это экономическая зависимость может привести к проблемам при принятии решений по планированию семьи и, в конечном счёте, повлиять на уровень смертности среди населения. Директивным органам важно сосредоточиться на решениях, способствующих развитию отечественного бизнеса и активизации инвестиций, смягчить негативные последствия, связанные с трудовой миграции, одновременно стремясь к долгосрочному социально-экономическому развитию, особое внимание уделяется стабильности и самодостаточности, что играет ключевую роль в обеспечении сбалансированного гендерного распределения, улучшении демографической динамики и поддержке устойчивого роста страны. Приоритетность этих аспектов способствует укреплению социальной структуры, повышению качества жизни населения и созданию благоприятных условий для устойчивого экономического и социального прогресса. Внешняя трудовая миграция оказала значительное социальное воздействие на семьи, оставшиеся без работы, повлияв на различные аспекты жизни, такие как структура семьи, доходы домохозяйств и доступ к медицинскому обслуживанию.

Решение этих проблем требует многогранного подхода со стороны политиков, с акцентом на содействие созданию рабочих мест на всех уровнях и снижению зависимости от денежных переводов из – за рубежа. Принятие и внедрение устойчивых решений правительством, поддерживающие отечественный бизнес и активизацию инвестиционных процессов имеют важное значение для обеспечения сбалансированности гендерного состава, более здоровой динамики численности населения и устойчивого роста республики и регионов. Анализ трудового миграционного состояния показывает, что в регионах уровень внешней трудовой миграции высок (табл. 3.4).

Таблица 3.4

Внешняя трудовая миграция населения по регионам Республики Таджикистан[124]

Показатели	2012г	2013г	2014г.	2015г.	2016г	2017г.	2018г.	2019г.	2020г	2021г	2022г.
Республика Таджикистан											
Число прибывших (тыс.чел)	33.8	36.3	39.6	35.3	33.3	37.5	42.1	42,9	43,8	44,7	46,0
Число выбывших (тыс.чел)	38.9	40.3	45.3	40.1	37.6	41.1	45.1	45,9	46,8	47,5	48,1
Миграционный прирост (+), отток (-)	-5.1	-4.0	-5.7	-4.8	-4.3	-3.7	-3.0	-3,0	-3,0	2,8	2,1
ГБАО											
Число прибывших (тыс.чел)	0.7	1.0	0.7	0.6	0.6	0.7	0.7	0,71	0,73	0,72	0,71
Число выбывших (тыс.чел)	2.0	2.2	2.1	1.8	1.8	1.9	1.7	1,71	1,7	1,73	1,8
Миграционный прирост (+), (-)	-1.2	-1.2	-1.4	-1.2	-1.2	-1.1	-1.0	0	-0,97	-0,01	-1,09
Согдийская область											
Число прибывших (тыс.чел)	7.9	7.0	7.4	7.3	6.2	6.4	6.9	7,0	6,9	7,1	7,1
Число выбывших (тыс.чел)	10.0	9.4	9.7	9.5	8.4	9.0	9.5	9,6	9,7	9,5	9,8
Миграционный прирост (+), (-)	-2.1	-2.4	-2.3	-2.2	-2.2	-2.6	-2.6	-2,6	-2,8	-2,4	-2,7
Хатлонская область											
Число прибывших (тыс.чел)	9.2	11.6	14.6	12.8	13.4	14.4	18.0	15,6	14,2	14,6	13,7
Число выбывших (тыс.чел)	13.9	16.4	21.3	17.8	17.3	18.1	22.6	21,6	22,8	21,9	22,1
Миграционный прирост (+), (-)	-4.7	-4.8	-6.7	-5.0	-3.9	-3.7	-4.6	-6	-8,6	-7,3	-8,4
г. Душанбе											
Число прибывших (тыс.чел)	6.2	6.9	5.7	4.9	5.2	6.7	7,2	6,9	7,1	7,3	7,5
Число выбывших (тыс.чел)	4.6	4.0	3.3	2.9	3.1	4.5	5.1	5,2	5,4	5,7	4,9
Миграционный прирост (+), (-)	1.7	2.9	2.4	2.0	2.1	2.1	2.1	1,7	1,7	1,6	2,6
Районы республиканского подчинения (РРП)											
Число прибывших	9.7	9.8	11.1	9.6	7.9	9.3	9.3	8,9	8,7	8,3	9,1

[124] Отчет Миграционной службы при Министерстве труда миграции и занятости населения РТ – 2012- 2022 гг. (Данные миграционной службы могут не совпадать с реальным состоянием.)

(тыс.чел)											
Число выбывших (тыс.чел)	8.5	8.3	8.8	8.1	6.9	7.6	6.2	6,9	6,5	7,3	7,6
Миграционный прирост (+), (-)	1.2	1.5	2.3	1.5	1.0	1.7	3.1	2	2,2	1,0	1,5

В целом по республике за анализируемый период наблюдается отрицательный прирост колеблющийся от – 5.1 до – 3.0 тыс.чел., но по регионам республики не так все однозначно. В ГБАО за период 2012-2013гг. наблюдалось стабильная тенденция – 1.2 тыс.чел. оттока ежегодно, а в 2014г. тенденция оттока населения увеличилось более чем на 16%. В 2017-2018 гг. отток населения пошёл на спад, при этом, все ещё показывает отрицательный показатель.

В Согдийской области также отрицательный показатель оттока населения, при этом, данная тенденция увеличивается (в 2012г. отток составлял – 2.1 тыс.чел. в 2017-2018 гг. отток увеличился на 19% и составил 2.6 тыс.чел.). В Хатлонской области в 2014г. наблюдается увеличение оттока населения по сравнению с предыдущими годами (2012г.- 42%, 2013г. - 40%). Начиная с 2015 по 2017 гг. тенденция оттока населения сокращается. Уже в 2018г. по сравнению с 2017г. отток населения увеличился на 24,3% и составил – 4.4 тыс.чел. В г.Душанбе в период с 2012 по 2022 гг. наблюдается положительный приток. Например, если в 2012г. приток составлял +1,7 тысяч человек, то уже в 2013 году он возрос на 70% и составил 2.9 тыс.чел. Начиная с 2014 по 2022 гг. эта тенденция снижается. В 2022г. по сравнению с 2012г. приток граждан сократился 20%.

Относительно РРП, то здесь, как и в г. Душанбе наблюдается положительный приток населения по сравнению с показателем с 2012г. Положительный приток граждан наблюдается в г.Душанбе, Шахринаве, Турсунзоде, Вахдате, Гиссаре, Рудаки создаются более привлекательные рабочие места, поэтому отток становится меньше, чем приток.

Внешняя трудовая миграция влияет на такой демографо-социальный показатель как уровень образования республики. Снижение финансовых поступлений от внешних трудовых мигрантов может привести к экономической нестабильности в домохозяйствах, нарушению структуры семьи и доходов семей трудовых мигрантов. Эта экономическая нестабильность может оказать непосредственное влияние на возможности получения образования отдельными людьми, особенно детьми и молодыми взрослыми. Поскольку родители или опекуны, работающие за границей, финансовые ресурсы которых по различным причинам (безработица, депортация и т д.) сокращаются, возможности для инвестирования в образование, такие как плата за обучение, книги и расходные материалы, могут быть ограничены.

Кроме того, зависимость от внешних источников дохода за счёт внешней трудовой миграции создаёт угрозу для создания рабочих мест на местах в Таджикистане, кроме того, отсутствие возможностей трудоустройства в республике может препятствовать инвестициям в образовательную инфраструктуру и программы, которые необходимы для повышения общего уровня образования населения. Для решения этих проблем и продвижения стандартов высшего образования правительство, и другие директивные органы должны сосредоточиться на разработке устойчивых решений, которые будут способствовать строительству новых государственных школ, колледжей, лицеев, созданию новых рабочих мест и снижению зависимости от внешних денежных переводов. Из года в год в республике объем государственного финансирования системы образования увеличивается (табл. 3.5).

Внешняя трудовая миграция играет значительную роль в формирование брачных отношений в Таджикистане. Поскольку все больше людей ищут возможности обеспечить свои семьи заграницей, это неизбежно сказывается на динамике взаимоотношений и брака внутри страны. Длительная разлука супругов из-за внешней трудовой миграции может привести к напряженным

отношениям, нарушению коммуникации и даже к случаям супружеской неверности или развода.

Таблица 3.5

Расходы госбюджета Таджикистана на образование[125]

Годы	Расходы госбюджета на образование	
	млн. сомони	в % к ВВП
2000	6,4	17,8
2005	43,07	17,8
2010	989,9	4,0
2015	2539,3	5,2
2020	4311,4	5,2
2021	5259,9	5,2
2022	6240,2	5,4

Этот сдвиг в динамике брака может ещё больше обострить семейные отношения и способствовать возникновению чувства разобщенности в семье. Это нарушение единства семьи может иметь долгосрочные последствия для детей и стабильности в семье.

Более того, на процесс принятия решений, связанных с браком, семьи могут отдавать предпочтение финансовой безопасности, а не традиционным соображениям, таким как совместимость или любовь, при заключении браков, что приводит к созданию союзов, основанных скорее на финансовой стабильности, чем на эмоциональных связях. В этих условиях ответственным органам важно внедрять стратегии, способствующие созданию рабочих мест во всех регионах и их экономическому развитию. Создавая больше рабочих мест внутри страны, семьи могут меньше зависеть исключительно от международной трудовой миграции в поисках финансовой поддержки, что, в свою очередь, способствует укреплению семейных отношений и созданию более стабильных браков в пределах страны. Международная трудовая миграция в Таджикистане оказывает значительное психологическое влияние

[125]Таджикистан: 30 лет государственной независимости. Статистический сборник. - Душанбе: Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан. 2021, - С.659-675; Финансы Таджикистана. - Душанбе: Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан. 2023-С.19-22; Статистический ежегодник. - Душанбе: Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан. 2023- С.210.

как на самих мигрантов, так и на их близких. Разлука с родными, длительное пребывание вдали от семьи и чувство неопределённости зачастую вызывают стресс, эмоциональное напряжение и могут приводить к нарушениям семейных связей. Устойчивое развитие внутреннего рынка труда поможет смягчить эти негативные последствия, создавая условия для большей социальной стабильности и психологического благополучия.

Приоритет финансовой стабильности над традиционными ценностями, когда речь заходит о брачных решениях, подчёркивает изменение общественных норм, вызванное внешней трудовой миграцией. Эта тенденция не только влияет на динамику семьи, но и отражает основные экономические проблемы внутри страны.

В ответ на вызовы, связанные с внешней трудовой миграцией и её демографические последствия, правительство Таджикистана приняло различные политические меры. Одним из ключевых аспектов является содействие созданию устойчивых рабочих мест в стране посредством активизации инвестиций в промышленность и предпринимательство, путём, например, разработки и принятия программы ускоренной индустриализации и перевода экономики страны на индустриально-аграрную модель развития. Ускоренная индустриализация, модернизация действующих промышленных предприятий с учётом новейшей инновационно-цифровой техникой и технологиями объявлены как очередная стратегическая цель государства. В настоящее время создаются условия для привлечения внутренних и внешних источников финансирования для развития промышленности, гидроэнергетики и на этой основе создание новых рабочих мест во всех регионах республики. Изменение климата и связанные с этим экологические проблемы (например, засуха, нехватка воды) могут привести к внутренней миграции, что создаст дополнительное давление на городскую инфраструктуру и социальные системы.

Анализ статистических данных последних лет показывает, что промышленность республики развивается высокими темпами. Как отметил Лидер нации, Президент республики- уважаемый Эмомали Рахмон в своём послании парламенту страны 28 декабря 2023 г. в целях реализации стратегической цели ускоренной индустриализации в последние два года в стране введены более 1200 новых производственных предприятий с 11 тыс. новых рабочих мест[126].

Создавая благоприятные условия для роста отечественной промышленности, Таджикистан стремится снизить свою зависимость от денежных переводов из-за рубежа, решая проблему нехватки, квалифицированной рабочей силы в таких важнейших секторах, как здравоохранение, образование и развитие инфраструктуры.

Изменение общественных норм, касающихся брачных решений, в связи с внешней трудовой миграцией подчёркивает важность разработки и реали-зации комплексной политики, которая не только способствует экономической стабильности, но и поддерживает традиционные ценности, обеспечивая прочность семьи. Уделяя приоритетное внимание как финансовому процветанию, так и социальной сплочённости, правительство может смягчить демографические последствия трудовой миграции, одновременно способствуя устойчивому развитию Таджикистана в будущем.

Сдвиг в традиционных ценностях и семейных структурах, вызванный тем, что люди работают за границей, вызывает обеспокоенность по поводу сохранения культуры и сплочённости общества. Поэтому перед правительством и другими органами стоит задача сбалансировать экономическое развитие с сохранением социальных норм и одновременно справиться с демографическими изменениями, вызванными внешней трудовой миграцией.

В таблице 3.6 приведены показатели демографического развития республики за весь период государственной независимости, которые

[126]Послание Президента Республики Таджикистан от 2023 года.// https://www.president.tj/ search/ ?q=%D0%9F%D0%BE%D1%81%D0%BB%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8F

свидетельствуют, что за годы государственной независимости (1991-2022 гг.) численность населения республики увеличилась на 183,1% и составила в 2022-10078,4 тыс.чел., в т.ч. численность мужчин возросла на 186,5%, а женщин- на 179,7%.

Таблица 3.6

Показатели демографического развития Республики Таджикистан [127]

Показатели	1991г.	2000г.	2010г.	2015г.	2020г.	2022г.	2022г. к 1991г., %
Числ. пост. населения на конец года,тыс.чел., в т.ч.	5505,6	62646	7621,2	8551,2	9506,1	10078,4	183,1
Мужчины	2744,2	3140,7	3846,1	4329,2	4822,6	5117,3	186,5
Женщины	2761,4	3123,9	3775,1	4222,0	4683,7	4961,1	179,7
Число родившихся тыс.	212,6	167,2	239,8	237,5	243,0	231,6	108,9
Число умерших тыс.	33,1	29,4	33,3	33,6	42,6	32,1	96,9
Продолжительность жизни, лет	70,1	68,2	72,5	73,6	75,1	76,3	108,8
Число браков, тыс.	56,5	26,6	100,8	77,0	67,1	70,7	125,1
Число разводов, тыс.	7,6	2,4	6,0	8,3	10,5	14,9	196,1

Если удельный вес мужчин в общей численности населения в 1991 г. достигал- 49,8%; женщин -50,2%, то уже в 2022 г. доля мужчин превалировала над долей женщин (50,8% к 49,2%).

Доля мужского населения возросла на один процентный пункт, а доля женщин наоборот уменьшилась на один процентный пункт.

За анализируемый период при росте общего количества населения на 183,1% число родившихся возросло только на 108,9%, при этом число умерших за период составило 96,9%, т.е снизилось на 12 процентных пункта. Здесь

[127] Таджикистан :30 лет государственной независимости. Статистический сборник -Душанбе. 2021. - С. 659-675; Статистический ежегодник. - Душанбе. Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан. 2023.- С.26-33.

наблюдается сокращение коэффициента рождаемости, поскольку произошло изменение в решениях родителей (отсутствие отца) по поводу рождения ребёнка. Другой демографический показатель коэффициент смертности. Здесь, картина иная. Число умерших на 1000 человек в 1991 г. – 6,1, а в 2022 г.- 3,1.

Демографические угрозы внешней трудовой миграции на лицо, происходит рост коэффициента рождаемости (причины такой тенденции были отмечены выше). За анализируемый период происходит снижение коэффициента брачности и увеличение коэффициента разводов. Так число браков на 1000 человек в 1991 г. составило -10,3, а в 2022г.- 7,1. Как видно произошло снижение значения этого демографического показателя.

Следовательно трудовая миграция на протяжении многих лет существенно влияла на демографические тенденции Республики Таджикистан. Явление, когда работники покидают свою родную страну в поисках лучшей работы за рубежом, приводило к снижению количества населения трудоспособного возраста в республике. Такая тенденция привела к нехватке квалифицированных специалистов в различных секторах экономики и территориях страны.

При этом возвращающиеся трудящиеся- мигранты часто сталкиваются с рисками и проблемами для здоровья из-за плохих условий жизни и отсутствия доступа к надлежащему медицинскому обслуживанию в ходе пребывания за границей. В результате внешние трудовые мигранты могут подхватить инфекционные заболевания или потребовать специализированного медицинского лечения по возвращению. Это становится причиной роста смертности. Итак, с учётом высоких темпов прироста населения и нынешних социально-экономических условий Республика Таджикистан остаётся импортёром рабочей силы и наблюдается устойчивый рост уровня внешней трудовой миграции.

Поэтому возникающие угрозы связаны не только с обеспечением продовольственной безопасности в связи с интенсивным оттоком сельского

населения, но и со снижением уровня трудового потенциала рабочей силы республики, сокращением инженерно-технических работников промышленных предприятий, следовательно снижением объёмов производства отечественной продукции, распространением инфекционных заболеваний вследствие ненормального питания и негигиеничного места жительства трудовых мигрантов, развитием неформального сектора экономики и др.

Некоторые негативные эффекты внешней трудовой миграции, особенно в нелегальной форме, пересиливают приносимые ею выгоды, хотя уход специалистов и высококвалифицированных работников создаёт некоторые проблемы. Под влиянием процесса глобализации мировой экономики обособленные страны становятся взаимозависимыми в плане использования всех ресурсов, в том числе и трудовых. И поэтому отказаться от внешней трудовой миграции и международной трудовой деятельности очень сложно.

Для предотвращения негативных последствий необходимо разработать стратегические меры, направленные на стимулирование внутреннего развития, улучшение условий труда и социальной защиты, а также на управление миграционными процессами и демографическим развитием в целом. Директивным органам необходимо сосредоточиться на разработке устойчивых решений, способствующих созданию рабочих мест в регионах, сельских районах и снижению зависимости от денежных переводов из-за рубежа. Создавая благоприятные условия для бизнеса и инвестиций, Таджикистан может смягчить негативные демографические последствия, связанные с внешней трудовой миграцией, и одновременно способствовать долгосрочному социально- экономическому развитию страны.

Выводы по третьей главе

1. Глобализация мирового хозяйства, внедрение инновационных систем, расширение глобальных сетей использование для международного обмена рабочей силы способствуют повышению мобильности населения,

развитию трудовой миграции и эти явления занимают все большее место в развитии общества и все больше стран вовлекаются в процессы международной трудовой миграции, а Республика Таджикистан не исключение.

2. В Республике Таджикистан функционирует трехуровневый рынок труда: 1-й - официальная занятость, второй, - неформальная занятость и 3-й, – внешняя трудовая миграция. Сектор внешней трудовой миграции имеет свою особенность, которая заключается в том, что в большинстве случаев количество мигрирующих граждан не регистрируется, в связи с этим разные источники данных показывают различную величину внешних трудовых мигрантов и только по данным Министерства внутренних дел и федеральной миграционной службы Российской Федерации можно судить о количестве зарегистрированных в этой стране таджикистанских мигрантов.

3. Внешняя трудовая миграция в Таджикистане стала важным элементом социального и экономического развития страны, фактором социальной стабильности, снятием напряжённости на внутреннем рынке труда и разрешением проблем безработицы. Финансовые поступления от внешних трудовых мигрантов выступают важным источником валютного поступления в страну и выполняют многоплановую функцию.

4. В республике наблюдается устойчивая тенденция развития трудовых миграционных процессов, происходит некоторое снижение привлекательности Российской Федерации для наших граждан, формируются новые маршруты внешней трудовой миграции, совершенствуется миграционная политика республики, развивается сотрудничество нашей страны со странами приёма таджикистанских трудовых мигрантов.

5. В республике трудовой миграционный процесс делятся на три миграционные волны. Первая – 1990-1992гг. после принятия закона «О государственном языке». Из республики стали выезжать русскоязычное население и в течение двух лет большое количество русскоязычного населения (специалисты, учёные, инженерно- технические работники и др.) навсегда

покинули республику. Вторая эмиграционная волна- 1993-1995гг. и она была связана с гражданской войной. Третья волна трудовой миграции (после 1999г.) в отличии от предыдущих была вызвана экономическими причинами и массовым включением в трудовой миграционный процесс сельского населения.

6. В период двух первых волн трудовой миграции больше эмигрировали городские жители, наблюдался интенсивный выезд русскоязычного населения, людей еврейской национальности, которые жили в городах и районных центрах. Затем начиная с 1998г. произошло абсолютное сокращение выезда русскоязычного населения и усиления трудовой миграции коренного населения (таджиков и узбеков).

7. Республика Таджикистан выступает в роли государства, в котором высока доля трудовой миграцией, вызванная высоким коэффициентом естественного прироста населения, низким уровнем заработной платы, ростом безработицы, неразвитостью предпринимательства, малоземельем, несовершенством кадровой политики государства и др.

8. В целом к числу основных проблем внешней трудовой миграции в условиях современных вызовов можно отнести: экономическую зависимость от денежных переводов; утечку трудоспособного населения; социальные и демографические проблемы; проблемы реинтеграции; влияние внешних факторов в виде ужесточения миграционной политики в странах получателях; демографический и социальный дисбаланс; высокая безработица среди молодёжи, снижение рождаемости и старение населения; региональная депопуляция; экологические и климатические угрозы и др.

9. Внешние трудовые миграционные процессы и демографические угрозы в Таджикистане представляют собой комплексные вызовы, которые требуют стратегического подхода для их преодоления. Необходимы меры по стимулированию экономического роста внутри страны, созданию новых рабочих мест, улучшению условий труда и социальной защиты, а также по управлению миграционными процессами для минимизации негативных

последствий. В частности, это касается необходимости разработки долгосрочной стратегии экономической диверсификации экономики, развития внутренних и производственных мощностей и создания новых рабочих мест внутри страны.

10. На наш взгляд, важно направить усилия на поддержку развития малого и среднего бизнеса; создание программ профессиональной подготовки и переквалификации для мигрантов, возвращающихся в Таджикистан, с акцентом на востребованные навыки и профессии; улучшение условий труда и социальной защиты мигрантов путём укрепления сотрудничества с принимающими странами, а также создание механизма правовой поддержки и защиты их интересов; разработка и внедрение программ реинтеграции мигрантов и усиление контроля за миграционными процессами

11. Для решения вопросов, связанных с международной трудовой миграцией, и уменьшения сопутствующих демографических рисков требуется всестороннее стратегическое планирование и реализация мер, ориентированных на укрепление экономической стабильности, повышение уровня социальной поддержки мигрантов и эффективное управление миграционными процессами. Эти усилия должны быть подкреплены политической волей и международным сотрудничеством.

12. Не до конца переработаны меры по внешней трудовой миграции граждан республики и реинтеграции возвращающихся в таджикское общество. Многие трудовые мигранты, долго работавшие в других государствах, теряют прежнюю профессию и специальность, и они по возвращению становятся невостребованными, становятся социально замкнутыми, неуверенными в своих действиях. В этом контексте приобретает значимость социально-психологическая поддержка работников-мигрантов, вернувшихся на родину. организация программ или курсов переподготовки и др. Здесь ответственность должны взять органы самоуправления, местная администрация.

13. В последнее время растёт численность внешних трудовых мигрантов женского пола, специалистов высокой квалификации, опытных врачей, научных работников и преподавателей. Эта тенденция для общества и экономики республики не желательная и здесь следует трезво оценить последствия усиления женской трудовой миграции и «утечки мозгов», исследовать причины, которые стимулируют это нежелательное явление и принимать на уровне правительства радикальные меры.

14. Совершенный в 2024г. теракт в Московской области крайне негативно повлиял на отношение к таджикистанским трудовым мигрантам, многие из которых сильно материально и морально пострадали и вынуждены были вернуться на родину. При этом на своей родине шансов на получение работы с достойной заработной платы меньше, нагрузка на правоохранительные структуры возрастает, возникают новые проблемы на рынке труда республики и в обществе в целом. Здесь важно чёткое и согласованное совместное действие Министерства труда, миграции и занятости населения, правоохранительных структур, местных органов власти, гражданского общества и Правительства Республики (организатор, координатор).

15. В условиях массового возвращения внешних трудовых мигрантов важным становится разработка устойчивых решений, направленных на формирование дополнительных рабочих мест в регионах, сельских районах и снижение зависимости от денежных переводов трудящихся – мигрантов, создание благоприятных условий для бизнеса и инвестиций. Принятие и внедрение соответствующих решений правительством поддерживающие отечественный бизнес и активизацию инвестиционных процессов имеет важное значение для обеспечения сбалансированности гендерного состава, более здоровой динамики численности населения и устойчивого развития республики и её регионов.

16. За годы государственной независимости население республики удвоилось и в настоящее время составляет более 10 млн. человек. При этом

наблюдается некоторое снижение удельного веса женского населения и увеличения доли мужского населения в общей численности населения республики. Кроме того, пропорции между рождением и умершими в пользу рождения, происходит увеличение коэффициента разводов и увеличения коэффициента брачности на 1000 человек.

ГЛАВА 4. ВНЕШНЯЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ И ЕЁ ЗНАЧЕНИЕ В ПОДДЕРЖАНИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТАБИЛЬНОСТИ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

4.1. Внешняя трудовая миграция как фактор экономической и социальной сбалансированности

Внешняя трудовая миграция является важным фактором, влияющим на экономическую и социальную сбалансированность Таджикистана. С одной стороны, она способствует экономическому росту через денежные переводы и поддержку потребления, с другой стороны, создаёт риски экономической зависимости и вызывает социальные проблемы, такие как гендерный дисбаланс и трудности реинтеграции мигрантов. Для обеспечения устойчивого развития страны необходимо разработать комплексные меры, направленные на уменьшение негативных последствий миграции и использование её позитивного потенциала для достижения экономической и социальной сбалансированности.

Международная трудовая миграция в нынешних условиях охватывает все страны мира, и Республика Таджикистан не является исключением. Она приобретает новые особенности и играет значимую роль в социально-экономической жизни как стран-экспортёров, так и стран-импортёров рабочей силы. Социально-экономическая значимость международных трудовых миграционных процессов подчеркивает необходимость их регулирования через международные двусторонние соглашения, а также национальные законы и нормативные акты.

Международная трудовая миграция способствует достижению баланса в уровне доходов (оплаты труда) работников, а также стабилизации рынков труда стран. Кроме того, она помогает снижению безработицы в странах с избыточным количеством трудовых ресурсов и одновременно удовлетворяет потребности стран, испытывающих нехватку рабочей силы, тем самым

способствуя более равномерному экономическому развитию на глобальном уровне.

Трудовая миграция, являясь важным видом движения населения, занимает важное место среди них, оказывает влияние на естественное и на социальное движение. При этом каждый вид воздействует на развитие движения населения и непосредственно государства выхода и приёма и может изменить численность населения, его межгосударственное и межтерриториальное распределение. Изменение численности населения определяется соотношением числа въезжающих на территорию государства иностранных граждан и числом выезжающих из неё. Превышение числа приехавших над выехавших при прочих равных условиях ведёт к увеличению численности населения, в противном случае численность населения уменьшится.

В мировом масштабе воздействие внешних трудовых мигрантов на численность населения является неоднозначным. В настоящее время можно отметить о наличии следующих тенденций: рост населения в развитых регионах мира при помощи внешних трудовых мигрантов и его сокращение в менее развитых регионах. Так, в начале XXI века, прирост населения в более развитых регионах произошёл благодаря внешней миграции населения. В то же время внешняя трудовая миграция, оказывает некоторое негативное влияние на снижение роста населения в регионах выхода трудовых ресурсов.

Миграционные процессы воздействуют в целом на развитие государства следующим образом:

1. Трудовая миграция, в трудодефицитных государствах помогает решению вопроса нехватки рабочей силы, и содействуют развитию и освоению новых земель, природных ресурсов, что способствует прогрессивным изменениям в экономике.

2. Привлечение высококвалифицированных иностранных специалистов приводит к экономии финансовых ресурсов, необходимых для их обучения, в

результате можно получить определенную выгоду посредством улучшения структуры занятых.

3. Отток высококвалифицированной рабочей силы, напротив, может иметь негативные научно-технические экономические последствия странам выхода, которые связаны с потерей человеческого капитала, утраченными научно- техническим потенциалом, упущенной экономической выгодой.

4. Приток в страну приёма иностранной силы способствует повышению уровня концентрации трудовых ресурсов, развитию территориально - производственных комплексов, кластеризации экономики и также смягчить напряжённость на рынке труда.

5. Привлечение иностранной рабочей силы способствует росту количества рабочих мест ещё и потому, что все прибывшие являются и потребителями, им нужны жилье, пища, одежда, что увеличивает потребность в развитие строительства и производства товаров. В результате создаются новые рабочие места в различных секторах национальной экономики. Мигранты используют общественный транспорт, в результате растёт потребность в дополнительных транспортных средствах и водителей и так далее. Все это, положительно воздействует и на размещение производительных сил общества.

6. В странах с дефицитом рабочей силы миграция способствует усилению конкуренции на рынке труда, повышению стандартов к квалификации работников и стимулирует развитие их профессиональных и образовательных навыков. Это также ведёт к снижению производственных затрат и улучшению конкурентоспособности товаров и национальной экономики благодаря привлечению более дешёвой иностранной рабочей силы. Помимо этого, приток трудовых мигрантов способствует восполнению нехватки специалистов в определенных секторах, что позволяет ускорить экономическое развитие и эффективно использовать ресурсы для укрепления национальной производительности.

Что касается стран, экспортирующих рабочую силу, безработные мигранты создают дополнительное финансовое бремя для государственного бюджета. Это связано с увеличением расходов на выплату пособий по безработице, повышенной нагрузкой на систему здравоохранения и возросшими затратами на обеспечение общественного порядка. Более того, такая ситуация усугубляет социальное напряжение и требует дополнительных мер для интеграции безработных в общество, улучшения их доступа к медицинским услугам и создания программ переквалификации, что увеличивает бюджетные расходы и требует комплексного подхода к решению проблемы. Странам импортёрам трудовые мигранты выплачивают больше налоги на трудоустройство, регистрацию и др.

Однако, бременем для бюджета Европейских стран в течение нескольких лет являются беженцы из Украины, и других стран ближнего востока, которые требуют помощи и социального обеспечения, не внося своей доли в бюджет. Высококвалифицированные трудовые мигранты, которые владеют языком принимающей страны, становятся крупными налогоплательщиками. А нелегальные трудовые мигранты, фактически лишённые доступа к общественным благам, медицинским и другим услугам, тем не менее, платят налоги и сборы, взносы в фонды социального страхования. В целом трудовые мигранты приносят материальную и финансовую пользу принимающей стране.

Внешняя трудовая миграция традиционно рассматривается как фактор восполнения недостающей рабочей силы, и содействует социально-экономическому развитию принимающей страны. Вместе с тем, имеющиеся отдельные негативные социально- политические последствия трудовой миграции ставят под сомнение это положительное финансово – экономическое воздействие на государства приёма. К подобным последствиям можно отнести угрозу терроризма, потерю национальной идентичности, рост межэтнической напряженности и усиление политического экстремизма. В ряде случаев международная трудовая миграция также ассоциируется с повышением уровня

безработицы, снижением заработной платы среди местного населения, а также увеличением социальных, коммунальных и прочих расходов.

Одним из источников возникновения угроз как для личности, так и для принимающего общества является межэтническое противостояние и утрата этнической идентичности, которые наблюдаются в современных миграционных процессах. В этой связи, фактором, способствующим поддержанию социальной сплочённости и солидарности в системе социальной безопасности принимающих стран в условиях усложняющихся миграционных потоков, является сохранение этнокультурной безопасности, укрепление межэтнического взаимодействия и обмен культурными достижениями. Важную роль в этом процессе играют эффективная деятельность национальных диаспор, а также усилия работников дипломатических представительств и консульств, которые могут содействовать сохранению культурной идентичности и успешной интеграции мигрантов в принимающее общество, что, в свою очередь, помогает снизить социальное напряжение и укрепить стабильность.

Судя по опыту, недостаточно развитая институциональная структура в сфере национально-культурной политики и управления трудовыми миграционными процессами в условиях усиления миграционных потоков приводит к возрастанию напряжённости в социально-экономической сфере и в области межэтнического взаимодействия. В развитии трудовой миграции и межэтнических отношений существенную роль играют 2 аспекта: этническая идентичность мигрантов и местного населения, а также этническое разнообразие этих групп. Необходимо подчеркнуть, что неблагоприятные социально-психологические и социокультурные результаты могут появиться в обоих случаях, поскольку миграция в первую очередь увеличивает нагрузку на экономическую и культурную инфраструктуру, что приводит к росту конкуренции, которую многие воспринимают через призму межэтнических противоречий.

Перемещение в этнически родственную среду несёт меньшую угрозу для этнокультурной безопасности страны, однако международный опыт показывает, что даже в этих условиях противоречия неизбежны. Поэтому нерациональное разрешение вопросов, связанных с мигрантами, может привести к маргинализации значительных групп населения, росту конфликтного потенциала в местах их прибытия, проблемам с доступом к жилью, сложным процедурам получения гражданства, профессиональной невостребованности некоторых категорий мигрантов. Все это усугубляется социальной неудовлетворённостью, которая подпитывается неприятием со стороны принимающего общества, оценивающего не только социальный статус мигрантов, но и их культурные особенности. Кроме того, недостаточная интеграция мигрантов в экономическую и культурную жизнь принимающих регионов увеличивает риск возникновения социальных конфликтов и усиливает напряжённость.

Таким образом, необходимо создание эффективных механизмов регулирования миграционными процессами, которые будут учитывать культурные различия и способствовать интеграции мигрантов, обеспечивая их социальную адаптацию и стабильное взаимодействие с местным населением.

Трудовая миграционная политика, как ключевой элемент социальной безопасности, является самостоятельным и эффективным инструментом государственного управления таким сложным социально-экономическим и демографическим процессом, как трудовая миграция населения. Она также представляет собой важную часть социальной политики государств, участвующих в миграционных процессах. Меры, направленные на решение проблем трудовой миграции, должны быть взаимосвязаны с политикой, проводимой в других социальных сферах. Не менее важным аспектом трудовой миграционной политики является стремление государств своевременно устранять противоречия между разными интересами мигрантов и принимающего общества.

Мы полагаем, что при разработке государственной стратегии миграционные и другие ответственные службы должны взаимодействовать с национальными органами, диаспорами, культурными центрами, уделяя особое внимание культурно-просветительской деятельности. В программные и другие документы следует включать положения об интеграции трудовых мигрантов в принимающее общество. Институционализация активности диаспор в виде общественных национальных центров позволит более эффективно реализовать интересы мигрантов и будет способствовать формированию политической культуры, определяющей перспективы развития государства и эффективное использование потенциала трудовых мигрантов, что станет фактором социально-экономической сбалансированности страны.

Трудовые мигранты представляют собой наиболее мобильную часть населения, а их мобильность, как объективно необходимый элемент прогрессивного развития общества, является общим социально-экономическим законом, действующим на всех этапах исторического развития. Основными факторами внешней трудовой миграции и перемещения населения являются хозяйственно-экономические обстоятельства и, в первую очередь, общественное разделение труда. История человеческого и общественного развития показывает, что процессы переселения населения между государствами часто происходили вынужденно, в результате использования силовых, этнических, религиозных и других факторов, как это наблюдалось в начале 90-х годов прошлого века.

Миграционные процессы в государствах бывшего СССР, включая Таджикистан, были обусловлены силовыми, религиозными и этническими причинами. Многие русскоязычные граждане и представители немусульманских конфессий покинули Таджикистан навсегда или временно. Этот исход создал дополнительные вызовы для страны, в том числе в аспекте экономической и социальной адаптации оставшихся и новых жителей, что

требовало комплексного подхода для сохранения социальной гармонии и стабильности.

Международная трудовая миграция с экономической точки зрения представляет собой позитивное явление и естественный ответ на потребности самой экономики, обусловленные постоянными структурными преобразованиями, техническим прогрессом и изменяющимися условиями труда и жизни. Переток капитала между странами и регионами, а также развитие инфраструктурных секторов экономики приводят к непрерывным изменениям в производственной сфере и структуре занятости, вызывая мобильность населения. Трудовая миграция как форма перемещения населения позволяет людям найти более подходящие места работы в других странах, удовлетворяющие их профессиональным предпочтениям, способностям и стремлениям. Это также предоставляет возможность для расширения и совершенствования профессиональных навыков, удовлетворения материальных и духовных потребностей, улучшения уровня жизни, обеспечения своей семьи и инвестирования в человеческий капитал мигрантов.

Трудовая миграция, несмотря на возможные политические, религиозные, национально-этнические и другие мотивы, в первую очередь является экономическим явлением. В конечном счёте, она связана с поиском лучших условий труда и более высокой оплаты за пределами родной страны. В этом контексте трудовая миграция не только помогает смягчить внутреннюю проблему безработицы, но и служит важным источником финансовых вливаний в виде денежных переводов, которые поддерживают экономику стран-экспортёров рабочей силы.

На современном этапе развития трудовых миграционных процессов в Республике Таджикистан наблюдается заметный рост интеллектуальной трудовой миграции, характеризующийся увеличением доли мигрантов с высоким уровнем образования, включая учителей, врачей и научных работников. Интеллектуальная миграция становится одним из путей

профессиональной, социальной и психологической самореализации для квалифицированных специалистов, занятых в науке, образовании и других сферах, и служит способом сохранения профессиональной деятельности. В условиях социально-экономической и политической трансформации страны это явление стало особенно актуальным, так как многие специалисты оказываются либо невостребованными на родине, либо работа по специальности больше не позволяет им обеспечивать достойный уровень жизни.

Кроме того, интеллектуальная миграция представляет серьезные вызовы для Таджикистана, так как утечка мозгов подрывает потенциал развития ключевых отраслей, таких как здравоохранение и образование. Отъезд квалифицированных кадров, в частности медицинских работников и преподавателей, может привести к снижению качества услуг в этих секторах, что усугубляет социальные проблемы внутри страны. На фоне экономических трудностей и недостаточного финансирования научных и образовательных проектов многие специалисты видят эмиграцию как единственный способ реализовать свои профессиональные амбиции и обеспечить себе финансовую стабильность.

Для смягчения этих негативных последствий необходимо разработать стратегии, которые будут способствовать созданию возможностей для профессионального роста внутри страны, улучшению условий труда и достойной оплаты. Это может включать программы по улучшению финансирования научных исследований, привлечению инвестиций в образование и здравоохранение, а также поддержке молодых специалистов. Лишь путем создания благоприятных условий для самореализации и карьерного роста внутри страны можно сократить масштабы интеллектуальной миграции и обеспечить устойчивое развитие нации.

Интеллектуальная трудовая миграция — объективное явление, связанное с процессом интернационализации научно-технической деятельности, и в основном является положительным фактором, особенно когда миграция носит

возвратный характер. Переманивание специалистов за рубеж часто становится частью целенаправленной миграционной политики, которую проводят развитые страны - импортёры рабочей силы. Они активно привлекают и концентрируют в своих границах научно-технический и культурный потенциал стран, являющихся экспортёрами рабочей силы. Мировой опыт показывает, что "утечка мозгов" представляет собой, по сути, безвозвратную эмиграцию высококвалифицированных кадров, обусловленную прежде всего экономическими факторами и значительной разницей в уровне оплаты труда между странами, различающимися по уровню социально-экономического развития.

В Таджикистане современные тенденции международных миграционных процессов становятся всё более устойчивыми и широкомасштабными, что отражает существующие объективные связи между явлениями, их причинами и последствиями. Трудовая миграция является результатом взаимодействия как объективных социально-экономических условий, так и индивидуальной реакции людей на эти условия. Она служит средством для улучшения жизненного положения, поиска профессиональных возможностей и лучшего обеспечения для своей семьи.

Механизмы и условия, вызывающие миграционные перемещения населения, представляют собой сложную систему, включающую как объективные структурные факторы, так и индивидуальные потребности, и интересы участников этого процесса, стремящихся изменить своё место жительства и получить работу с достойной оплатой. Это связано не только с экономическими мотивациями, но и с желанием людей реализовать свои профессиональные амбиции, улучшить условия жизни и обеспечить лучшее будущее для своих детей.

Международная трудовая миграция, как социально-экономическое явление и часть мирового рынка труда, требует создания институтов, инструментов и механизмов для эффективного регулирования, чтобы снизить

риски и потери от связанных угроз. В этой связи важно постоянно проводить исследования, направленные на определение роли и места мигрантов в обществе, их вклада в экономику, а также их влияния на социальное напряжение и нагрузку на рынок труда. Трудовая миграция — это стремление людей к улучшению своего уровня жизни, достижению желаемых социальных стандартов и обеспечению достойного содержания своих семей.

Кроме того, развитие трудовой миграции создаёт возможности для обмена опытом и знаниями, что может способствовать повышению квалификации и развитию профессиональных навыков мигрантов. Возвратная миграция, когда специалисты возвращаются на родину с новым опытом и знаниями, способствует экономическому росту и социальному прогрессу страны. Важно создать условия, при которых эти высококвалифицированные кадры захотят вернуться, привнося свой вклад в развитие национальной экономики и улучшение общественных стандартов.

Как известно, международная трудовая миграция представляет собой многогранный процесс, в котором участники сталкиваются с многочисленными трудностями и препятствиями на протяжении всего периода их пребывания в принимающей стране. В исследованиях выделяют три этапа миграционных процессов: подготовительный этап, непосредственно миграцию и этап идентификации. Трудовые мигранты испытывают сложности и проблемы на каждом из этих этапов, причем каждая стадия обладает своими уникальными особенностями. Важно рассматривать трудности мигрантов комплексно, разделяя проблемы, которые вынуждают их покидать родину, и те, с которыми они сталкиваются уже в принимающей стране. Такой подход позволяет лучше понять тенденции формирования миграционных потоков и, более того, предсказывать динамику и направление развития миграционных процессов. В Таджикистане потенциальные трудовые мигранты сталкиваются с экономическими проблемами, трудностями в обеспечении своей семьи и себя.

Эти проблемы являются основными факторами, подталкивающими людей к решению о выезде на заработки в другие страны.

На трудовую миграцию влияют как объективные, так и субъективные факторы. Объективные факторы включают социально-экономические, политические и демографические аспекты, и считаются определяющими в миграционном процессе. Однако субъективные факторы нередко играют ключевую роль в принятии решения об эмиграции, так как выбор делается индивидом на основе его ценностей, социального положения и восприятия объективных условий. Личное желание улучшить качество жизни, обрести финансовую стабильность или обрести новую социальную среду может стать решающим импульсом к принятию такого решения.

Любой из этих факторов способен вызвать появление других причин, побуждающих к трудовой миграции, что, в свою очередь, усиливает воздействие на выбор потенциального мигранта о смене места работы и проживания. В этом контексте особенно важно уделить внимание мотивационным аспектам мигрантов, поскольку понимание их стремлений и предпочтений помогает создавать более благоприятные условия как для интеграции мигрантов в принимающие общества, так и для их возможного возвращения на родину.

Кроме того, социальная поддержка мигрантов в стране происхождения и в принимающей стране играет важную роль в этом процессе. Например, доступ к информации, образовательным программам и возможностям трудоустройства способен облегчить адаптацию мигрантов и повысить их шансы на успех. Поэтому разработка программ социальной интеграции и профессиональной подготовки, а также сотрудничество между странами отправления и приема мигрантов могут способствовать снижению негативных последствий миграции и улучшению условий для всех сторон.

Особое знание для экономики республики и обеспечения экономической и социальной сбалансированности имеют переводы мигрантов. До сих пор о

роли трудовой миграции и денежных переводов трудовых мигрантов в развитии общества однозначного ответа нет.

В работе мы попытались объективно оценить значение денежных переводов таджикистанских внешних трудовых мигрантов в социально-экономическом развитии и в решение других проблем в нашем государстве. Денежные отправления мигрантов являются важным источником валютных поступлений в страну. Она начиная с конца 90-х годов прошлого столетия-регулярно (ежемесячно) после упорядочения и заключения соглашения с Российской Федерацией и другими государствами региона об осуществлении денежных переводов трудящимся мигрантами без регистрации банковского счета и отмены налога на денежные переводы у нас стали ежемесячно переводиться через банковскую сеть в государства (табл.4.1)

Таблица 4.1

Объем переводов трудовых мигрантов[128]

Показатели	2010г.	2012г.	2014г.	2015г.	2017г.	2019г.	2020г.	2023г.
Объем ВВП млн.сомони	24704,7	36161,1	45605,2	48401,6	61093,6	77354	82543	130800
Объем денежных переводов млн. долл. США	2219	3652	3853	2220	2000	2500	1741	5300
Средний годовой курс сомони	4,3790	4,7627	5,1957	6,8558	8,8211	9,6861	11,303	10,952
Объем денежных переводо, млн. сомони	97171	17393,4	20019,0	15219,9	17642,2	24215,2	19678,5	58045,6
в % ВВП	39,3	48,1	43,9	41,4	28,9	31,3	23,8	44,3

Сумма переводов трудовых мигрантов значительна, так в 2010г. - 2 млрд. 219млн.США, в 2013г.- 4 млрд.173 млн.долл. США. В дальнейшем отмечается некоторое уменьшение объёма денежных трансфертов в долларовом выражении. Это явление было связано с девальвации Российской Федерацией

[128]По данным электронного ресурса www.ebr.ru/statistics/; https://khovar.tj/rus/2024/ 02/obyom-vvp-v-tadzhikistane-sostavil-130-8-milliarda-somoni-a-realnyj-temp-rosta-raven-8-3/

своей валюты. Если до девальвации 1 доллар США оценивалась в 32-35 российских рублей, после девальвации в 70 российских рублей.

Переводы трудовых мигрантов в российских рублях до девальвации и после остается стабильными и в динамике. Так, денежные переводы в российских рублях в 2012 году составили 11 млрд.272 млн., в 2013 13млрд.105 млн., в 2014 -15 млрд., в 2015 014,8 млрд., 2019 -15,9 млрд., 2020 -13,6 млрд. Некоторые снижение денежных переводов в 2020 году связано с влиянием «Ковид -19», когда трудовые мигранты массово уезжали на родину, или же не выходили на работу. По оценкам специалистов переводы таджикистанских трудовых мигрантов в будущем будут снижаться, поскольку часть наших трудовых мигрантов получили гражданство Российской Федерации и живут там постоянно, приобретают там жилье, открывают свой бизнес и даже трудоустраивают наших граждан. Это хорошее явление, которое нужно одобрять и поддерживать, и развивать.

Как отмечено выше, объем переводов мигрантов существенен и превышает величину валютных поступлений от экспорта товаров и услуг.

Таблица 4.2

Внешнеторговый оборот Республики Таджикистан млн, долл[129]

Показатели	2010г.	2013г.	2015г.	2017г.	2020г.	2022г.	2023г.
Внешнеторговый оборот	3851,6	4988,8	4326,2	3972,9	4557,8	7309,5	8328,9
Экспорт	1194,7	943,4	890,6	1198,0	1406,8	2142,0	2448,8
Импорт	2656,9	4045,4	3435,6	2774,9	3150,9	5167,5	5880,1

Данные таблицы 4.2 наглядно показывают значительное превышение импорта над экспортом. Для сравнения приводим данные о соотношениях экспорта и денежные переводов страны. Анализ данных таблицы показывает решающее значение денежных переводов внешних таджикистанских трудовых

[129]Статистический ежегодник Республики Таджикистан. Душанбе, 2023г. – С. 308; https://khovar.tj/rus/2024/02/vneshnetorgovyj-oborot-tadzhikistana-v-2023-godu-dostig-samogo-vysokogo-pokazatelya-za-vsyu-istoriyu-nezavisimosti/

мигрантов в поступлении валюты в Таджикистан. В 2013г. и 2015г. переводы трудовых мигрантов были в 2,5 и 4,4 раза больше экспортного валютного поступления от товаров и услуг. Этот показатель доказывает роль денежных переводов в поддержании макроэкономической стабильности в стране, финансового поступления, улучшения социальной сферы, рост денежной массы и обеспечения национальной экономики деньгами, увлечения потребительского спроса и услуг и т.д.

Таблица 4.3

Соотношение валютного поступления от экспорта товаров и услуг и экспорта рабочей силы (млн. долл США)[130]

Показатели	2010г.	2013г.	2015г.	2017г.	2020г.	2021г.	2022г.
Поступление иностранных валют от экспорта	1194,7	943,4	890,6	1198,0	1406,8	2149,6	2142,0
Поступление иностранных валют от трудовых мигрантов (данные ЦБ РФ)	2219	4173	2220	2000	1741	1725	1700
Денежные переводы к экспорту товаров и услуг %	185,7	442	249,3	166,9	123,7	62	79

Кроме того, величина денежных переводов мигрантов в разы превышает объёма прямых инвестиций в стране. В подтверждение этого вывода приводим следующие данные (табл. 4.4).

Таблица 4.4

Объем денежных переводов и прямых инвестиций (млн. долл. США)[131]

Показатели	2013г.	2015г.	2017г.	2019г.	2020г.	2023г.
Объем прямых инвестиций	341,1	470,9	354,2	346,5	477,8	2700
Объем денежных переводов	4173,0	2220,0	2535,8	2576,1	1741,2	5300

[130]Составлено по данным Центрального Банка Российской Федерации и Статистического ежегодника Республики Таджикистан. Душанбе. 2023г. – С. 308

[131]Мирзоев М.У. Автореферат диссертации на соискание уч.степени к.э.н. -Душанбе. 2023 С.14; https://khovar.tj/rus/2024/02/press-konferentsiya-v-2023-godu-v-tadzhikistan-postupilo-2-7-milliarda-dollarov-inostrannyh-investitsij/

Переводы мигрантов в 2013г, в 12,3 раза были больше прямых иностранных инвестиций. Это означает, что денежные переводы становились важным фактором социально-экономического развития страны и ростом благосостояния семей трудовых мигрантов. Основная сумма денежных переводов осуществляется через банковскую систему переводов. В связи с этим правительство стран реципиентов и стран доноров трудовых мигрантов должны контролировать и регулировать потоки миграции рабочей силы. Если поток прибывших трудовых мигрантов превышает спрос на них – это может создавать проблемы при их трудоустройстве и отрицательно повлияет на уровень заработной платы и объёма денежных переводов. В этой связи политика контроля потока внешних трудовых мигрантов должна быть сбалансированной, но и не суровой, чтобы не создавать препятствий для притока нужного количества рабочей силы других стран.

Таблица 4.5

Механизмы переводов денежных средств[132]

Финансово – кредитные организации	Одновременные переводы	Система переводов	Комиссия %
ООО МДО «Душанбе Сити»	112000 росс. руб	Контакт Юнистрим Вестер юнион	Бесплатно
ООО «Ориёнбанк»	149 долларов США	Контакт Юнистрим Вестер Юнион	1% 1% 1%
ЗАО «Спитаменбанк»	112000 росс. руб	Контакт Юнистрим Вестер Юнион	1% 1% 0,5%
ОАО «Банк Эсхата»	112000 росс. руб	Контакт Юнистрим Вестер Юнион	1% 1% 1%

Здесь нужна взаимная работа и взаимная заинтересованность стран – доноров и стран – реципиентов рабочей силы. Интерес принимающей страны в удовлетворении потребности в рабочей силы и обеспечение комплексного развития страны, регионов и т.д. Интерес стран – доноров в объёме денежных переводов трудовых мигрантов, которые в РТ становятся важным источником

[132]Данные Национального банка Таджикистана

валютного поступления и фактором социально-экономической сбалансированности, повышения благосостояния семей внешних трудовых мигрантов, финансирования импорта товаров, развития инфраструктуры и роста кредитных ресурсов банков, развития семейного бизнеса самозанятости, инвестирования учёбы детей трудовых мигрантов и т.д.

Приток внешних финансовых потоков способствуют: смягчить эконмические и социальные трудности, вызванные ограниченными возможностями трудоустройства и низкой заработной плате в республике.

Явление внешней трудовой миграции в Таджикистане имеет глубокие социальные влияние, которые выходят за рамки экономических соображений. Одним из важных аспектов является влияние на структуру семьи и динамику в обществе. Поскольку мужчины часто являются основными кормильцами, их отсутствие из-за поиска работы за границей может нарушить традиционные семейные роли и взаимоотношения. Такая разлука может привести к определенному напряжению, трудностям в воспитании детей и чувству разобщённости между оставшимися членами семьи.

Более того, ожидания общества, что мужчины будут обеспечивать свои семьи, выступают в качестве движущей силы, побуждающей людей искать лучшие перспективы за рубежом. Это не только влияет на принятие индивидуальных решений, но и способствует формированию гендерных норм и укреплению патриархальных структур в таджикском обществе. В результате внешняя трудовая миграция затрагивает не только отдельные домохозяйства, но и имеет более широкие влияние для гендерных отношений и функционирования семьи в Таджикистане.

При изучении влияния трудовой миграции на социально- экономическое состояние важно учитывать более широкие социальные вопросы, выходящие за рамки только экономических факторов. Явление, когда мужчины покидают свои семьи в поисках работы за границей, затрагивает не только отдельные домохозяйства, но и оказывает значительное влияние на структуру семьи и

гендерные отношения в таджикском обществе. Поскольку мужчины традиционно считаются основными кормильцами, их отсутствие из-за миграции может привести к нарушению традиционных семейных ролей и взаимоотношений.

Общественное давление на мужчин, вынуждающее их обеспечивать свои семьи, является движущей силой, побуждающей людей искать лучшую работу за пределами страны. Это обеспечивает социально- экономическое благополучие семьи и общую социальную сплочённостью в Республике Таджикистан. При этом следует учесть, что традиционно мужчины рассматриваются как основные кормильцы, и их отсутствие из-за длительной миграции может привести к нарушению традиционных семейных ролей и взаимоотношений. Это может создать определенную нагрузку на семьи, которые остались без попечения родителей, и привести к трудностям с выполнением родительских обязанностей.

С другой стороны, давление на мужчин, вынуждающее их обеспечивать свои семьи, является движущей силой, побуждающей их искать работу за границей. Это давление не только влияет на принятие индивидуальных решений, но и укрепляет патриархальные структуры и гендерные нормы в таджикском обществе. В результате внешняя миграция вдобавок влияет на возможности трудоустройства и оказывает далеко идущее воздействие на динамику семьи и общую социальную сплочённость в Таджикистане.

Правительства и другие государственные ответственные структуры республики должны сосредоточиться на содействии диверсификации экономики, уровня занятости в регионах, инвестировании в качественное образование и изменении традиционных гендерных ролей. Реализуя принятой стратегии, способствующие расширению прав и возможностей женщин посредством инициатив в области образования и занятости, республика может смягчить некоторые негативные эффекты миграции для своего сектора

образования, одновременно способствуя созданию более справедливого общества для всех граждан.

Внешняя трудовая миграция оказывает значительное влияние на систему здравоохранения республики. Поскольку люди, особенно женщины, покидают страну в поисках лучшей работы за рубежом, в секторе здравоохранения происходит потеря квалифицированных медицинских работников. Нехватка квалифицированных медицинских работников приводит к снижению качества медицинской помощи и ограничения доступа населения республики к основным медицинским услугам. Кроме того, отток медицинских работников женского пола усугубляет существующее гендерное неравенство в рабочей силе. Как показали наши исследования мигрирующие женщины часто занимают важные должности в секторе здравоохранения принимающих государств и достаточно трудоустроены в сфере здравоохранения. Более того по мере того, как все больше женщин – медицинских работников переезжают за границу, молодым девушкам, стремящимся работать в этой сфере, не хватает образцов для подражания.

Учитывая сложившуюся ситуацию Правительству необходимо создавать стимулы для специалистов оставаться в республике и реализуя стратегии, расширяющие прав и возможности женщин в секторе здравоохранения, страна может смягчить последствия внешней трудовой миграции для системы здравоохранения обеспечивая при этом равный доступ к качественным медицинским услугам для всех граждан, и во всех регионах республики. В таблице 4.6. приводится данные о состоянии экологии в республике.

Видно, что показатели экологического состояния неоднозначные и по всем индикаторам наблюдается улучшение, выбросы вредных веществ из-года в год сокращаются (за исключением газообразные и жидкие вещества). Но все же в этом секторе имеются проблемы. Для решения экологических проблем, которые имеются в республике ответственным органам Таджикистана следует рассмотреть возможность реализации инициатив в области устойчивого

развития, направленных ресурсов на решение природоохранных мероприятий, использование возобновляемых источников энергии и совершенствование стратегий управления ресурсами.

Таблица 4.6

Выбросы вредных веществ в атмосферу (по ингредиентам)

тыс. тонн в год[133]

	2000г.	2010г.	2020г.	2020г. к 1991г., %
Всего	29,6	36,4	61,5	207,7
Твердые	6,2	13,5	25,2	406,4
Газообразные и жидкие	23,4	22,3	36,3	155,1
Сернистый ангидрит	1,4	1,7	11,2	в 8 раз
Оксид углерода	20,2	17,0	18,5	95,6
Оксид азота	1,2	0,5	1,7	141,6
Углеводороды	0,1	0,8	2,9	в 29 раз
Прочее	0,5	1,8	2,0	в 4 раз

Международная трудовая миграция не только оказывает влияние на систему здравоохранения государства, но также и имеет значительные экологические последствия. Поскольку все больше людей покидают страну в поисках лучшей работы, снижается нагрузка на местные ресурсы, инфраструктуру, на окружающую среду, включая обезлесение, деградацию земель и нехватку воды.

Инвестируя в экологически чистые методы и создавая возможности для создания экологически чистых рабочих мест для рабочей силы страны. Таджикистан может новые туристические маршруты, создавать рабочие места путем экологического туризма, способствовать долгосрочной устойчивости для будущих поколений. А возвращающим на родину трудовым мигрантам трудоустроится и альтернативные варианты получения средств к существованию.

Эти действия имеют решающие значение для сохранения культурного наследия и целостности окружающей среды Таджикистана в условиях

[133]Таджикистан: 30 лет государственной независимости. Статистический сборник.-Душанбе, 2021.-С.321

растущих тенденций внешней трудовой миграции. Другое направление воздействия внешней трудовой миграции на обеспечение социально-экономической сбалансированности республики проявляется воздействие внешней миграции на рынок жилья в Таджикистане (табл. 4.7-4.8).

Приток денежных средств от внешних трудовых мигрантов оказывает положительное воздействие на рынок жилья, поскольку финансовые потоки стимулируют строительную деятельность и инвестиции в недвижимость, что приводит к улучшению инфраструктуры и выбора жилья, формированию динамики рынка жилья в Республике Таджикистан.

Таблица 4.7

Состояние жилищного фонда (на конец года, млн. кв.м).[134]

	1991г.	2000г.	2010г.	2020г.
Все жилищные фонды – всего	20,5	56,3	66,2	104,8
в том числе: государственный, общественный жилфонд, фонд жилищно – строительных кооперативов	17,5	9,8	4,3	1,3
Находящиеся в личной собственности граждан	33,0	46,5	61,9	103,7
в среднем на 1го жителя, м2	9,5	9,1	8,7	11,1
Государственный жилищный фонд – всего	21,0	24,4	27,8	36,2
в том числе: государственный, общественный жилфонд, фонд жилищно – строительных кооперативов	13,3	7,7	3,9	1,0
Находящиеся в личной собственности граждан	7,7	16,7	23,9	35,2
в среднем на одного городского жителя	12,7	15,0	13,7	14,7

Таблица 4.8

Ввод в действие жилых домов тыс. кв метров общей площади [141]

	1991г.	2000г.	2010г.	2015г.	2020г.	2022г.
Всего , в том числе	1225	246	1029,4	1159,6	1463,4	1739,5
За счет государственных вложений	375	2,9	91,5	61,6	8,8	21,0
Средств населения	809,4	226,5	826,3	960,8	900,4	1098
Других организации	40,6	16,6	111,6	240,8	554,2	620,4

Данные таблиц свидетельствуют об улучшении жилищных условий граждан, росте жилищного фонда и обеспеченность городского населения жилищной площадью. За период 2000-2022 годы ввод в действие жилищной

[134] 30 лет государственной независимости. Статистический сборник. Душанбе, 2021г.-С.296 -297

площади увеличился почти в 6 раз, а жилплощадь на 1-го городского жителя на 116% (здесь есть и вклад мигрантов) непрерывно увеличивается, растёт и строительство жилья за счёт средств населения.

Однако существует также риск инфляции в секторе недвижимости, поскольку рост благосостояния некоторых слоёв населения приводит к росту цен сверх того что могут себе позволить значительная часть жителей республики. Также неравенство между более состоятельными слоями населения, получившими выгоду от переводов мигрантов, и теми, кто сталкивается с высокими расходами на жилье, может усугубить социально-экономическое неравенство в Таджикистане.

Миграция способствует не только социально-экономической сбалансированности, но и культурному обмену внутри страны. Когда люди уезжают за границу в поисках работы, они привозят с собой новые идеи, опыта и обычаи из разных стран. Этот приток разнообразных точек зрения обогащает социальную структуру таджикского общества, способствует более тесным глобальным связям сообщества, совершенствуют количественные и качественные характеристики населения и в целом становится фактором социально-экономической сбалансированности в Республике Таджикистан.

4.2. Влияние внешней трудовой миграции на структурные изменения национальной экономики

Трудовая миграция в Таджикистане стала значительным явлением после распада Советского Союза в конце 1991 года и смену социально-экономической политики всеобщей занятости на внедрение идеи занятости рабочей силы в зависимости от желания, способностей и уровня материального вознаграждения.

Следует отметить, что при высоких темпах роста численности населения, ограниченности земельных ресурсов в Таджикистане возник избыток рабочей силы и в период Советского Союза и после его распада и получения

государственной независимости, а движущей силой внешней трудовой миграции как это было всегда, стала недостаточность получаемых доходов внутри страны. По рекомендациям ООН нижний предел уровня заработной платы должен составлять 3 доллара в час. Если оплата труда ниже этого показателя, работник теряет стимул к труду и ищет работу в другом месте или в другой стране.

Как было отмечено в других разделах работы, в Республике Таджикистан после распада единого государства, а за тем из-за гражданской войны возникли проблемы в социально- экономической жизни и проявились издержки переходного периода. Возникшие проблемы затронули почти каждую таджикистанскую семью, заработная плата работников и реальные доходы населения стали снижаться значительно, усилился процесс сокращения занятости и рост безработицы. Поэтому трудоспособное население в целях трудоустройства и достойного уровня заработной платы стала выезжать в другие республики бывшего Советского Союза, и в особенности в Российскую Федерацию. Это явление продолжается и по сей день, и внешняя трудовая миграция стала фактором социально- экономической стабильности, структурного изменения в экономике и в первую очередь стабилизации на рынке труда республики, поскольку более половины трудоспособного населения республики не принимают участие в общественном производстве (табл.4.9).

Таблица 4.9

Спрос и предложение рабочей силы на рынке труда, чел.[135]

Показатели	2015г.	2018г.	2019г.	2020г.	2022г.
Недоиспользованная рабочая сила в экономике	752	1392	2250	3068	….
Граждане, не занятые трудовой деятельностью, ищущие работу и зарегистрированные в службе занятости	72522	92632	106543	103456	110485
Из них обладают статусом	51123	47523	48698	49889	53520

[135] Таджикистан: 30 лет государственной независимости. Душанбе, 2021г.- С.132, 148, 149; Рынок труда в Республике Таджикистан, Статсборник, Душанбе 2023 – С.141.

безработного всего: - женщины - молодёжь в возрасте 15-29 лет	27313 30882	22562 46567	21887 50834	23840 51974	26569 77497
Заявленный предприятиями спрос на работников Нагрузка незанятого населения на одну открытую вакансию	7275 10,0	8982 10,3	10206 10,4	9416 11,0	18935 17,1

Согласно таблице 4.9 из-года в год количество неиспользованной рабочей силы в экономики страны растёт, предложение рабочих мест катастрофически не хватает и как следствие не занятое население эмигрируют и ключевым аспектом этого явления, т.е. внешней трудовой миграции стали денежные переводы трудящихся мигрантов. Данные таблицы, также показывают, что незначительная часть незанятой рабочей силы обращалась в службы занятости республики, а большинство трудовых ресурсов с целью трудоустройства выезжало за пределы страны.

Кроме того, количество заявленной предприятиями потребности в работниках (количества вакантных рабочих мест) в разы меньше, чем количество безработных, зарегистрированных в службе занятости, а официально зарегистрированная рабочая сила составляла всего лишь 3,37% от общего количества недоиспользованной рабочей силы в экономике (2020г.), при этом становится очевидным, что подавляющая часть недоиспользованных трудовых ресурсов выезжают в иные страны с целью трудоустройства и заработка, достаточного для содержания семьи и личного потребления.

Анализ трудовых миграционных процессов в период государственной независимости демонстрирует, что международная трудовая миграция оказывает значительное воздействие на структурные преобразования в экономике республики. Эти изменения происходят как благодаря денежным переводам от мигрантов, так и через активное участие вернувшихся на родину работников в общественном производстве.

В последние годы мигранты оказывают большое влияние на развитие предпринимательства, внося значительный вклад в экономический рост, диверсификацию рынков и создание рабочих мест. Трудовые мигранты

привносят в экономику страны доход, заработанный за границей, который затем вкладывается в местный бизнес. Эти переводы денег оказывают существенное влияние на экономику любой страны, поскольку способствуют увеличению уровня потребления, создавая спрос на товары и услуги. Мигранты часто используют свои накопления для открытия собственного бизнеса или инвестирования в различные сферы, включая розничную торговлю, сферу услуг, транспорт и строительство.

Миграция рабочей силы оказывает значительное влияние на развитие предпринимательства в странах, откуда происходят мигранты, способствуя накоплению капитала, расширению экономической структуры, поддержке сельского хозяйства и улучшению социальной инфраструктуры. Мигранты привносят свежие идеи, умения и технологии, что делает их предприятия конкурентоспособными и открывает доступ к более широким возможностям для всего общества. Поддержка предпринимательской активности мигрантов в их родной стране не только укрепляет экономику, но и способствует устойчивому социальному и культурному развитию. Частный бизнес-сектор играет ключевую роль в стабильном развитии экономики страны. С 2007г. действует Консультативный совет при Президенте Республики Таджикистан, созданный для улучшения инвестиционного климата, что сформировало благоприятные условия для активизации процесса совершенствования инвестиционной среды и развития бизнеса. Принятие конкретных мер, таких как внедрение нормативно-правовых актов и создание благоприятных условий для поддержки предпринимательства и улучшения инвестиционного климата, способствовало значительному увеличению вклада частного сектора в ВВП страны. В 2023г. доля частного сектора в ВВП достигла 61,7%[136]. Если в 2013г. доходы частного предпринимательства от реализации продукции составляли 22

[136] Доклад об экономике Таджикистана. Лето 2024 //Группа ВБ // https:/thedocs. worldbank.org / en/doc/d3c4e0dfd0251429814b709af3ed2111-0080062024/original/Tajikistan-Economic-Update-Summer-2024-ru.pdf

млрд.сом., что соответствовало 54,3% от общего его объема, то уже в 2023г. этот показатель вырос до 80,7млрд.сом.[137].

В целях стимулирования развития предпринимательства и привлечения инвестиций во многих городах и районах республики созданы консультативные советы для совершенствования условий предпринимательской и инвестиционной деятельности. Частный сектор в настоящее время составляет более 61,7% в ВВП Таджикистана.

К 01.04.2024г. через систему «Единое окно» в республике зарегистрировано 352,4 тыс. действующих хозяйствующих субъектов, что на 2,8% превышает показатели аналогичного периода прошлого года; из 352,4 тыс. действующих хозсубъектов 318,5- индивидуальные предприниматели, что на 2,9% больше по сравнению с тем же периодом прошлого года. При этом 47,0 тыс. чел работают на основе патентов, почти 58 тыс. чел. имеют сертификаты с особыми условиями, 35,8тыс. чел. владеют стандартными сертификатами, а 177,7 тыс. зарегистрированы как дехканские хозяйства[138].

На 1 апреля 2024 года количество юридических лиц, осуществляющих деятельность на территории республики на 2% больше, чем в аналогичном периоде предыдущего года. В этот же период было зарегистрировано 409 филиалов иностранных юридических лиц, что представляет собой рост на 1,7% по сравнению с аналогичным периодом 2023г.

Поэтому приоритетным считаем изучении влияния трудовой миграции на макроэкономические показатели Республики Таджикистан. Нами проведено экономико-математическое моделировании зависимости между ВВП (У) и денежных переводов мигрантов (X_1) в Республике Таджикистан. Результаты имеют следующий вид (приложение 6):

---

[137] Доклад об экономике Таджикистана. Лето 2024 //Группа ВБ // https:/thedocs. worldbank.org / en/doc/d3c4e0dfd0251429814b709af3ed2111-0080062024/original/Tajikistan-Economic-Update-Summer-2024-ru.pdf

[138] Показатели развития предпринимательской деятельности в Таджикистане //https://investcom.tj/sohibkori/63-nishondiandaoi-rushdi-soibkor-va-sektori-husus.html

$$У = 5085{,}058 + 1{,}126795 \cdot X_1, \quad (1)$$

где: множественный коэффициент корреляции (R=0,756221);

коэффициент детерминации (R^2 = 0,57187).

Полученные результаты свидетельствуют о том, что существует тесная связь между ВВП и денежными переводами мигрантов.

Кроме того, проведено экономико-математическое моделирование зависимости между ВВП (У), численности трудовых мигрантов (X_1) и денежных переводов мигрантов (X_2) в Республике Таджикистан. Результаты моделирования имеют следующий вид (приложение 6):

$$У = 9565{,}24878 - 0{,}0087653 \cdot X_1 + 1{,}52707562 \cdot X_2, \quad (2)$$

где: множественный коэффициент корреляции (R=0,86633544);

коэффициент детерминации (R^2 = 0,7505370).

Также полученные результаты моделирования по стандартной программе на основе использования корреляционно-регрессионного анализа свидетельствуют о том, что существует тесная связь между ВВП, денежных переводов мигрантов, численности трудовых мигрантов (X_1) и денежных переводов мигрантов (X_2).

Таким образом можно сформулировать вывод о том, что в Республике Таджикистан значительное влияние оказывают на рост ВВП денежные переводы и численности трудовых мигрантов.

Для расчета вклада денежных переводов и прямых иностранных инвестиций (ПИИ) в рост ВВП, мы рассчитали сначала корреляцию этих двух факторов с ростом ВВП. Для этого определили годовой темп роста ВВП (в долларах США), нашли процентную долю переводов мигрантов и ПИИ в ВВП. Результаты показали, что корреляция между ВВП и денежными переводами мигрантов составляет 0,756, что свидетельствует о сильной положительной связи. Это указывает на значительное влияние переводов на рост ВВП, что подтверждается также высоким процентом от ВВП, который составляют

переводы мигрантов (до 50% в некоторые годы), при этом вклад ПИИ колеблется в пределах 2-7% от ВВП.

На основе проведенного регрессионного анализа получено следующее уравнение регрессии для ВВП (в млн.долл. США) в зависимости от денежных переводов и ПИИ:

$$ВВП=4347,97+1,09X_1+2,62X_2 \quad (3)$$

где: X_1 - денежные переводы; X_2 – ПИИ.

Ключевые результаты: коэффициент R^2: 0,595, что означает, что модель объясняет 59,5% вариации ВВП, что является умеренным уровнем объясняющей способности. Значимость переменных: денежные переводы имеют коэффициент 1.09 и статистически значимы, что говорит о существенном влиянии переводов на ВВП. ПИИ имеют коэффициент 2,62. Константа: 4347.97 — базовый уровень ВВП, не зависящий от переводов, или ПИИ.

Увеличение ПИИ на 1 млн. долларов ассоциируется с ростом ВВП на 2,62 млн.дол. США. Хотя увеличение ПИИ на единицу может приводить к большему приросту ВВП, чем переводы, их влияние менее стабильно в рассматриваемом периоде. Денежные переводы мигрантов до 2019 года оказывали устойчивое и значительное влияние на экономический рост, однако динамика поступления денежных переводов меняется. В последние годы, в силу влияния всеобщей пандемии, закрытия границ, а в последствии и ужесточения миграционной политики в основной стране приёма мигрантов из Таджикистана в Россию, потоки денежных переводов постепенно снижаются. Исходя из этого, попытаемся оценить влияния и такого фактора как численность занятых на прирост ВВП.

Чтобы оценить влияние изменения численности занятых, денежных переводов и ПИИ на рост ВВП, мы воспользуемся моделью множественной линейной регрессии, где ВВП зависит от этих факторов. Результаты расчетов показали следующую зависимость:

$$ВВП = -22660 + 0,78X_1 + 1,78X_2 + 11,65X_3 \quad (4).$$

где: ВВП - валовой внутренний продукт, X_1– денежные переводы трудовых мигрантов; X_2 – ПИИ; X_3 – численность занятых.

Добавление новой переменной, меняет полученную систему, теперь коэффициент 0,78 при X_1 указывает, что увеличение переводов на 1 млн.долл. приводит к росту ВВП примерно на 0,78 млн. долл.США. Коэффициент 1,78 при X_2, свидетельствует, что увеличение ПИИ на 1 миллион долларов повышает ВВП на 1,78 миллиона долларов США и решающим фактором роста выступает увеличение численности занятых, так как коэффициент 11,65 свидетельствует, что увеличение численности занятых на 1% приведет к росту ВВП на 11,65 млн.долл.

Накопления, которые мигранты получают за рубежом, служат стартовым капиталом для их собственных бизнесов. Возвращаясь на родину, мигранты используют накопленные средства для открытия небольших предприятий, таких как магазины, кафе, мастерские, или инвестируют их в аграрный сектор, закупая оборудование и технологии. Благодаря этому появляется возможность для создания новых рабочих мест и развития предпринимательства в регионах.

Мигранты играют роль катализаторов экономического роста, привнося инновации и стремление к успеху. Создание условий для интеграции трудовых мигрантов в предпринимательство является важной задачей, которая может обеспечить долгосрочное развитие и стабильность экономики.

Мигранты, вернувшиеся на родину, зачастую обладают уникальным опытом и знаниями, приобретенными за рубежом. Они могут внедрять новые идеи и технологии, повышать стандарты качества и улучшать обслуживание. Трудовые мигранты могут привнести культурные и профессиональные навыки, развивать деловые связи и открывать доступ к новым рынкам, что способствует диверсификации экономики и улучшению ее конкурентоспособности.

Малый и средний бизнес, который открывают мигранты, является важным источником занятости. Многие из них привлекают на работу местное

население, создавая новые рабочие места и тем самым способствуя снижению уровня безработицы. Рабочие места, создаваемые трудовыми мигрантами, способствуют экономической стабильности и укрепляют рынок труда.

Мигранты могут внедрять инновации в местное предпринимательство, применяя знания и навыки, полученные за границей. Это может быть инновационный подход к обслуживанию клиентов, маркетинговые стратегии или новые бизнес-модели. Обмен опытом и знаниями с другими предпринимателями внутри страны также способствует повышению квалификации работников, что ведет к развитию целых отраслей.

Помимо этого, трудовые мигранты привносят элементы культуры стран, в которых они работали, что отражается в их предпринимательской деятельности. Это способствует культурному обмену, улучшению взаимопонимания и укреплению социальных связей в обществе. В некоторых случаях мигранты открывают рестораны, магазины и центры культурного отдыха, что способствует развитию туризма и расширению ассортимента доступных товаров и услуг.

Вклад трудовых мигрантов в развитие предпринимательства в стране трудно переоценить. Они не только вносят значительные финансовые ресурсы в экономику, но и способствуют инновациям, создают рабочие места и обогащают культурное наследие. Поддержка трудовых мигрантов через улучшение условий для предпринимательства и упрощение доступа к ресурсам поможет создать более стабильную и разнообразную экономику.

Экономический вклад трудовых мигрантов признан многими государствами, и немало стран создают условия для привлечения мигрантов к предпринимательской деятельности. В Соединенных Штатах, например, исследования показывают, что более четверти всех новых бизнесов в стране создаются мигрантами[139]. Такие компании, как Google и Tesla, основаны

[139] Гасс Т.П. Петрищев В.И., Колесникова Ю.Н. Предпринимательская активность как способ ресоциализации мигрантов в США и Германии //https://cyberleninka.ru/article/n/ predprinimatelskaya-aktivnost-kak-sposob-resotsializatsii-migrantov-v-ssha-i-germanii

выходцами из других стран, которые привнесли свои идеи и таланты в экономику США. В Израиле мигранты составляют существенную долю предпринимателей, создавая инновационные компании в сфере технологий и здравоохранения.

Примеры успешных мигрантов-предпринимателей можно найти практически в каждой развитой экономике. Так, в Канаде компания UberEats была основана мигрантами и быстро заняла нишу в сфере доставки еды. Эта компания не только создала тысячи рабочих мест, но и поспособствовала трансформации индустрии доставки. В Германии более трети всех малых предприятий в крупных городах, таких как Берлин, Мюнхен и Гамбург, созданы мигрантами, которые привносят новые идеи и разнообразие в экономику страны[140]. В Италии мигранты способствовали развитию винодельческой и сельскохозяйственной отраслей, придавая традиционным производствам новый импульс[141].

Экономисты и социологи признают, что мигранты способствуют увеличению гибкости и адаптивности малого бизнеса. Ученый и профессор Гарвардского университета Джордж Борджас отмечает, что мигранты вносят уникальный вклад, поскольку они часто обладают высокой степенью мотивации, готовности к риску и стремлением улучшить свое положение. Эти качества способствуют развитию новых секторов и обновлению существующих бизнес-моделей.

Ульмасов Р. И Умаров Х.У. также указывают на важность мигрантов для экономики, подчеркивая, что они вносят диверсификацию в рынок труда и способствуют развитию сетей сотрудничества. Их исследования показывают, что мигранты имеют более высокую склонность к предпринимательству, чем

---

[140] Доклад об экономике Таджикистана. Лето 2024 //Группа ВБ// https:/thedocs.worldbank.org/en/doc/d3c4e0dfd0251429814b709af3ed2111-0080062024/original/ Tajikistan-Economic-Update-Summer-2024-ru.pdf

[141] Гринева Ю.А.Миграционная политика Италии в первом десятилетии XXIв.: опыт для России //https://cyberleninka.ru/article/n/migratsionnaya-politika-italii-v-pervom-desyatiletii-xxi-v-opyt-dlya-rossii

местные жители, и часто демонстрируют гибкость и инновационный подход в управлении малым бизнесом[142].

Кроме того, исследование Международной организации труда показывает, что вклад мигрантов в малый бизнес особенно заметен в развивающихся странах. Согласно отчетам МОТ, трудовые мигранты поддерживают экономику своей страны, повышая общий уровень занятости и способствуя расширению производства.

Помимо экономического вклада, мигранты привносят в общество культурное разнообразие. Их бизнесы часто представляют собой гастрономические, ремесленные и культурные предприятия, которые обогащают культуру страны пребывания и усиливают взаимопонимание между различными сообществами. Во многих странах мира, например, существуют целые районы, где мигранты открывают кафе, рестораны и магазины, представляющие культуру их родных стран, что привлекает туристов и способствует мультикультурному развитию городов.

В ряде стран мигранты активно способствуют развитию сферы образования, создавая частные школы и центры обучения, где предоставляются новые возможности для местного населения. Это также влияет на уровень образования, что в долгосрочной перспективе способствует укреплению экономики страны. Средства, переведённые трудовыми мигрантами, находят применение в различных сферах, оказывая заметное влияние на экономику и социальное развитие их стран.

Основная часть переводов мигрантов идет на повседневные нужды их семей, такие как:

- продукты питания и бытовые товары, так как переводы помогают поддерживать уровень потребления, что создает устойчивый спрос на товары и услуги местного производства;

[142] Умаров Х.У., Ульмасов Р. Внешняя трудовая миграция в Таджикистане. -Душанбе: Ирфон, 2005.- 185 с.

- образование: деньги тратятся на обучение детей мигрантов, оплату учебных материалов и дополнительных занятий, что способствует росту общего уровня образования в стране и трудовой конкурентоспособности;
- медицина: переводы направляются на медицинское обслуживание и улучшение условий жизни семей, что положительно влияет на здоровье населения.

Средства мигрантов часто вкладываются и в жилищное строительство: мигранты строят или покупают дома, что стимулирует спрос на строительные материалы и услуги, и развитию строительного сектора, обеспечивая занятость в местной экономике.

Некоторые семьи вкладывают деньги в благоустройство территорий или улучшение условий жизни в своих населенных пунктах, создавая спрос на инфраструктурные улучшения. Трудовые мигранты, вернувшиеся на родину с накоплениями, часто способствуют развитию таких отраслей, как розничная торговля, мигранты чаще всего открывают продуктовые магазины, лавки, а также небольшие точки по продаже одежды и бытовых товаров.

Многие мигранты инвестируют в такие виды бизнеса, как салоны красоты, кафе и рестораны, а также автосервисы и ремонтные мастерские, что способствует диверсификации услуг в регионе. Мигранты могут использовать накопления для приобретения сельскохозяйственной техники, семян и удобрений, что позволяет развивать аграрный сектор и производить больше сельхозпродукции. Транспортные компании и логистика — еще одна область, куда мигранты часто вкладывают средства это приобретение транспорта. Мигранты могут покупать автомобили и открывать службы такси, развозки и доставки, что способствует развитию транспортной инфраструктуры.

Переводы помогают создавать компании, занимающиеся грузоперевозками, что упрощает транспортировку товаров и увеличивает доступ к новым рынкам для местных производителей. Некоторые мигранты

открывают учебные заведения или платные курсы по изучению иностранных языков, информационных технологий и других востребованных навыков. Инвестиции в профессиональные программы и тренинги улучшают квалификацию местной рабочей силы, что в долгосрочной перспективе способствует росту производительности и занятости.

Скопив значительные средства, часть мигрантов инвестирует в новые технологии и стартапы. Некоторые мигранты открывают компании, разрабатывающие мобильные приложения, сайты или цифровые платформы для оказания услуг. Накопления мигрантов могут быть использованы для запуска интернет-магазинов, что поддерживает развитие электронной коммерции в стране и расширяет доступ к товарам для населения.

Работая за рубежом, мигранты получают навыки и знания, которые они могут применить в родной стране. Этот опыт помогает им создавать более эффективные бизнес-модели и повышать конкурентоспособность. Например, мигранты могут внедрять более современные методы обслуживания клиентов, новые технологии в производстве, что повышает качество продукции и услуг на рынке. Применение иностранных технологий и стандартов также улучшает деловую среду в целом, способствуя профессиональному росту сотрудников и повышению квалификации.

Трудовые мигранты играют большую роль в развитии сельскохозяйственных регионов, поскольку значительная часть их доходов направляется на развитие дехканских (фермерских) хозяйств и переработку сельхозпродукции. Это помогает модернизировать аграрный сектор, увеличивая объемы и качество продукции, создавая устойчивые условия для развития сельских регионов. Благодаря вложениям мигрантов сельское хозяйство получает доступ к современным технологиям, что способствует увеличению урожайности и развитию перерабатывающих предприятий.

Таким образом, мигранты, возвращаясь домой, часто начинают бизнесы в разнообразных сферах, таких как услуги, торговля, транспорт и логистика, что

способствует диверсификации экономики региона и снижает зависимость от одного сектора. Это особенно важно для регионов, где до этого экономика была ограничена одним или двумя секторами. Например, если в регионе ранее было развито только сельское хозяйство, мигранты могут открыть новые виды бизнеса, такие как автосервисы, магазины, кафе и образовательные центры, что делает экономику более устойчивой и гибкой.

Многие мигранты, возвращаясь на родину, не только открывают собственный бизнес, но и участвуют в общественной жизни, поддерживают социальные проекты и вкладываются в улучшение инфраструктуры. Например, они могут финансировать строительство школ, спортивных площадок или медицинских учреждений, что улучшает условия жизни для местного населения. Это в свою очередь способствует созданию более привлекательных условий для бизнеса и населения, улучшая инфраструктуру и уровень жизни в целом.

Возвращение мигрантов и их успех в бизнесе нередко становятся источником вдохновения для местного населения. Увидев, что предпринимательская деятельность может приносить стабильный доход и улучшать качество жизни, все больше людей задумывается о том, чтобы открыть собственный бизнес. Мигранты стимулируют формирование культуры предпринимательства, помогая развивать деловую активность, особенно среди молодых людей.

Таким образом, финансовые вливания, поступающие от мигрантов, способствуют развитию различных секторов экономики, стимулируя потребление и инвестиции, а также создавая условия для развития малого и среднего бизнеса. Участие вернувшихся мигрантов, в свою очередь, привносит новые профессиональные навыки, знания и опыт, что помогает укрепить производственные процессы, внедрять современные технологии и повышать общую эффективность экономики.

Важно также отметить, что внешняя миграция способствует изменению структуры трудовых ресурсов, что требует от государства гибкости в управлении кадровым потенциалом и стратегического подхода к созданию рабочих мест, способствующих устойчивому развитию.

При изучении факторов, влияющих на процесс принятия нашими гражданами решений относительно внешней трудовой миграции, кроме получения дохода важно исследовать и такой аспект как получение новых навыков. Это не только приносит пользу отдельным трудовым мигрантам, но и способствует экономическому росту как стране назначения, так и родной стране. Вернувшиеся на родину работники-мигранты, при их реинтеграции в таджикском обществе и при использовании их приобретённого опыта, квалификации и трудовых навыков влияют на структурные изменения занятости в республике. Для оценки этого тезиса приводим данные о занятости населения по формам собственности.

Если в 1991г. на объектах государственной собственности было занято 59,7%, в частном секторе -19%, коллективном -21,2% от общего количества занятого населения, то в 2022г. показатели иные: в государственном секторе – 19,7%, частном – 70,1%, коллективном – 9,3% (табл. 4.10).

Таблица 4.10

Численность занятого населения по формам собственности в Республике Таджикистан[143]

Показатели	2018г.		2020г.		2021г.		2022г.	
	тыс. чел.	в %	тыс. чел.	в %	тыс. чел.	в %	тыс. чел.	в %
Всего занято В т.ч.по формам собственности:	2425,5	100	2506,2	100	2533,5	100	2545,0	100
-государственная	4845	20,0	497,5	19,9	509,9	20,1	502,4	19,7
-частная	1726,9	71,3	1770,5	70,6	1775,5	70,1	1784,9	70,1
-коллективная	207,8	8,6	216,2	8,6	226,2	8,9	235,5	9,3
-смешанная с иностранным участием	4,3	0,1	4,8	0,2	4,9	0,2	5,1	0,2

[143]Таджикистан: 30 лет государственной независимости. Статистический сборник.- Душанбе, 2021.-С.134- 135; Рынок труда в Республике Таджикистан. Статсборник, Душанбе, 2023 -С. 141

Разбор данных таблиц свидетельствует, что произошли структурные изменения в отраслевой структуре занятости (табл.4.11). Так за годы государственной независимости значительно сократилась занятость в индустриальных отраслях, и увеличилась в аграрном секторе.

Такая ситуация была связана с полностью или частичной приостановкой деятельности промышленных предприятий союзного подчинения и прекращения кооперативных связей, что привело к резкому снижению объёма продукции в промышленности и строительстве и соответственно снижению объёма грузоперевозок и сокращения численности работников, на транспорте, связи и в некоторых других отраслях материального производства.

Ситуация с кадровым обеспечением этих отраслей стала поправляться после 2010 годов и это было связана с возвращением ранее покинувших республику в поисках достойной работы и заработной платы.

Таблица 4.11

Отраслевая структура занятости в Республике Таджикистан[144]

Отрасли	1991г.		2000г.		2010г.		2022г.	
	тыс. чел	%	тыс. чел	%	тыс. чел	%	тыс. чел	%
Всего занято	1971	100	1745	100	2233	100	2545	100
В отраслях матер.-го производства								
-промышленность	256	13,0	121	6,9	94	4,2	102,5	4,0
-строительство	148	7,5	37	2,1	72	3,2	100,1	3,9
-сельское и лесное хозяйство (без личного подводного хозяйства)	881	44,7	1133	65,0	1471	65,9	1608,8	63,2
-на транспорте и связи	93	4,7	42	2,4	58	2,6	51	2,0
-торговля и общепит	108	5	72	4,1	126	5,6	114,9	4,5
-др. секторах материального про-ва	43	2	11	0,6	10	0,5	16,6	0,7
В отраслях непроизвод. сферы								
ЖКХ	51	3	27	1,5	57	2,6	92,7	3,6
-здравоохр., физкультура и соц. обеспечение	106	5	82	4,7	81	3,6	119,9	4,7
-образование	197	10	167	9,6	180	8,1	252,2	9,9

[144]Рынок труда. Статистический ежегодник. - Душанбе. Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан. 2023.- С.64

-культура, искусство, наука и научное обслуживание	40	1,7	19	1,1	18	0,8	36,5	1,4
-аппарат гос. и хоз.-го управления, органов управл. коопер.организ. и в кредитовании и гос. страхование	48	2,3	34	1,7	66	2,9	49,8	2,1

За анализируемый период произошли значительные структурные изменения в занятости отраслей непроизводственной сферы, как: здравоохранение, образование, культура, наука и искусство, при росте численности занятых в аппарате государственного и хозяйственного управления, органах управления кооперативными организациями, кредитными и в госстраховании.Сокращение численности занятых в отмеченных отраслях было связано с выездом работников в др. государства, отчасти и выездом русскоязычного населения, которое было занято преимущественно в названных отраслях социальной сферы республики. Существенно сократилась занятость в аграрном секторе (2011г.- 67,0%, 2020г.- 60,9% от общего количества занятых в экономике республики), но в 2022 г. уже наблюдается снова рост занятых в этом секторе, и увеличение количества работников в обрабатывающей промышленности, в сфере услуг, в образование, здравоохранении и социального обеспечения (табл. 4.12).

Таблица 4.12

Распределение населения, занятого в экономике республики по видам экономической деятельности[145]

	2011г.		2015г.		2020г.		2022г.	
	тыс. чел	%	тыс. чел	%	тыс. чел	%	*тыс. чел*	*%*
Всего занято в экономике	2249,3	100	2379,7	100	2506	100	2545	100
В реальном секторе	1671,8	74,3	1704,0	71,6	1754,4	70,0	1939,5	72,3
-с/х и лесхоз	1507,2	67,0	1545,2	64,9	1525,6	60,9	1608,8	63,2
-рыболовство	0,2	0,01	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0	
Горнодоб. пром	9,9	0,4	12,5	0,5	12,5	0,5	13,7	0,5
Обрабат. пром-сть	62,5	2,8	60,1	2,5	86,4	3,4	88,8	3,5

[145] Таджикистан: 30 лет государственной независимости. Статистический сборник. -Душанбе, 2021г. -С.134-147; Рынок труда. Статистический ежегодник.- Душанбе. Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан. 2023.- С.67-68.

Эл/эн, газ и водоснабжение	17,7	0,8	19,3	0,8	12,6	0,5	16,6	0,7
Строит-во	74,3	3,3	66,5	2,8	101,9	4,1	100,1	3,9
Услуги	577,6	25,7	675,7	28,4	751,8	30,0	705,5	27,7
Оптовая и розничная торговля, ремонт автомоб.,бытовых товаров, и предметов длит. пользования	125,0	5,6	149,3	6,3	157,2	6,3	114,9	4,5
Гостиницы и рестораны	6,0	0,3	9,8	0,4	16,4	0,7	17,0	0,7
Транспорт, складное хозяйство	42,7	1,9	56,8	2,4	61,3	2,4	51,0	2,0
Финансовое посредничество	16,0	0,7	25,0	1,1	24,9	1,0	21,2	0,8
Операции с недвиж. имуществом, аренда и коммуникационная деятельность	13,1	0,6	22,3	0,9	7,2	0,3	6,2	0,2
Госуправление, оборона, обязательное соц. страхование	35,7	1,6	36,3	1,5	45,1	1,8	49,8	2,0
Образование	188,5	8,4	209,3	8,8	247,1	9,7	252,2	9,9
Здравоохр., соцуслуги	84,5	3,8	98,3	4,1	116,7	4,7	119,9	4,7
Прочие коммунал. и соц.услуги	64,2	2,9	66,6	2,8	25,4	1,8	19,6	0,8
В др.отраслях	1,9	0,1	1,0	0,04	0,1	0,0	0,1	0,0

Внешняя трудовая миграция, использование опыта, навыков и квалификации вернувшихся таджикистанских трудовых мигрантов и происходящие структурные изменения в трудовой сфере влияют положительно на развитие отраслей национальной экономики, проведение структурных изменений в интересах населения, и обеспечения экономического роста во всех отраслях, и прежде всего в промышленности (табл.4.13).

Таблица 4.13

Общеэкономические показатели промышленности

Республики Таджикистан[146]

	1991г.	2000г.	2010г.	2020г.	2022г.
Число предприятий, единиц	2308	1329	1386	2281	2802
Объем производительной продукции (в ценах 2020г.), млн. сомони	13540	5704	11344	30890	43025

[146] Таджикистан: 30 лет государственной независимости. Душанбе, 2021.- С.397 Статистический ежегодник Республики Таджикистан, Душанбе, 2023г.- С. 249

Среднегодовая численность ППП, тыс. человек в т.ч. рабочие, тыс. чел.	215,4 188,2	90,1 72,3	69,5 53,4	84,3 67,7	86,3 71,2

Происходящие структурные изменения и появление квалифицированных специалистов, в том числе за счет возвратной трудовой миграции в промышленно актуально в свете четвертой статистической цели государства – ускоренной индустриализации и перевода экономики с аграрно-индустриальной на индустриально-аграрную модель развития. Достижений этой стратегической цели особенно важно в условиях глобальных вызовов, нестабильности мировой экономики и других негативных последствий глобализационных процессов, происходящих в настоящее время в мире. Национальные государства, в их числе Республика Таджикистан, должны сохранить и приумножить достигнутые в последние годы структурные изменения и положительные результаты в экономике, особенно в промышленности. Число промышленных предприятий до 2000 года сокращалось, а начиная с 2011г. стало увеличиваться, хотя еще не достигнут показатель 1991г. Соответственно объем промышленной продукции постоянно до 2000 года сокращался, а начиная с начала 21 века положение в этой ключевой отрасли национальной экономики стало поправляться благодаря принятым правительством республики мероприятиям по восстановлению ранее работающих и строительству и вводу новых промышленных объектов. За анализируемый период наблюдается сокращение численности промышленно-производственного персонала (ППП) до 2000 года, а за тем наблюдается рост численности работников и объема производства продукции во всех отраслях промышленности (табл. 4.14).

Таблица 4.14

Объем продукции и отраслевая структура промышленности Республики Таджикистан в ценах соответствующих лет[147]

	2011г.		2015г.		2020г.		2022г.	
	млн	%	млн	%	млн	%	млн	%

[147] Рассчитано по данным Таджикистана: 30 лет государственной независимости. Статистический сборник. Душанбе, 2021г., Статистический ежегодник республики Таджикистан. Душанбе, 2023, - С. 252-253

	сом.		сом.		сом.		сом.	
Вся промышленность	7862	100	12196	100	30890	100	43025	100
Добыв.пром-сть, в т.ч.								
добыча энергетич. матер.	975	12,4	1641	13,5	4300	13,9	8906	20,7
добыча неэнергетических	75	0,9	203	1,7	429	1,4	592	1,4
материалов	900	11,4	1438	11,8	3880	12,5	8324	19,3
Обрабатывающ. пром. в т.ч.								
Прод. продуктов включая	5428	69,0	8006	65,6	19054	61,7	26497	61,6
напитки и табака	2442	31,1	3482	28,5	70,89	32,9	10383	24,1
Текстиль. и швейное пр-во	1414	18,0	1292	10,6	2870	9,3	4720	11,0
Произ-во кожи и обуви	16	0,2	41	0,3	91	0,3	137	0,3
Обработка древесины и пр-								
во изделий из дерева	32	0,4	77	0,6	142	0,5	147	0,3
Бумажное пр-во, издат. и								
полиграф.я деятельность	58	0,7	143	1,2	182	0,6	272	0,6
Про-во нефтепродуктов	24	0,3	52	0,4	87	0,3	77	0,2
Химическая пром.	27	0,3	86	0,4	182	0,3	439	1,0
Про-во резиновых и								
пластиковых изделий	34	0,4	61	0,5	291	1,0	524	1,2
Про-во проч. немат.прод.	387	4,9	1201	9,8	2713	8,8	2924	6,8
Металлургическое про-во	784	10,0	1450	11,9	4978	16,1	6093	14,2
Машиностроение	198	2,5	93	0,8	291	0,9	588	1,4
Прочие отрасли произ-ва	10	0,1	28	0,2	138	0,4	193	0,5
Производство и распред.								
электроэнер. газа и воды	1459	18,6	2549	20,9	7527	24,4	7622	17,7

За последнее время объем продукции в промышленности республики возрос почти в 4 раза и в 2020г. достиг 30890 млн. сомони против 7862 млн.сом. в 2011г., а 2022г. уже 43,0 млрд.сом. За этот период более высокими темпами возрос объем производства при добыче энергетических материалов, в обрабатывающей промышленности, производстве продовольственных продуктов, химической промышленности, металлургическом производстве и машиностроении, производстве электроэнергии, обуви и др. В настоящее время на промышленных предприятиях республики трудятся бывшие трудовые мигранты, они получают хорошую заработную плату.

Для развития национальной экономики важно и выгодно обеспечение полной и продуктивной занятости, ведь население главное богатство любого государства, а рабочая сила главный фактор воспроизводства и этот фактор надо эффективно использовать. Чем больше занято работников в отраслях национальной экономики, тем выше объем производства продукции. Задача Правительства, министерств и предпринимателей создавать как можно больше

рабочих мест в индустриальных отраслях и сфере услуг во всех регионах республики.

Внешняя трудовая миграция влияет на развитие и структурные изменения в строительной отрасли национальной экономики. В настоящее время в г. Душанбе настоящий бум гражданского строительства, много строителей бывшие внешние трудовые мигранты, которые в период миграции работали строителями и накопили навыки, опыт и знания строительного дела используют этот багаж, в строительстве гражданских объектов и на строительстве гидроэнергетических сооружений. О структурных изменениях и развития строительства в республике свидетельствуют следующие данные (табл.4.15). Как видно из данных таблицы из года в год после 2000г. основной показатель деятельности строительной отрасли национальной экономики ввод в действие основных фондов имеет тенденцию динамичного и устойчивого роста. При этом наблюдаются структурные изменения в этой отрасли. Более высокими темпами вводятся в действие основные фонды в промышленности и только за последние годы (2000 -2022гг.).

Таблица 4.15

Ввод в действие основных фондов в действующих ценах, млн. сомони[148]

	2000г.	2010г.	2015г.	2020г.	2022г.	2022г. к 2000г. раз
Всего по отраслям экономики	81,6	2119,2	4129,5	7266,8	5803,4	71,1
Промышленность	13,3	480,7	825,0	1278,9	729,9	54,8
Сельское хозяйство	6,3	26,1	34,3	11,7	25,8	4,9
Связь	0,04	-				
Транспорт	33,2	16,3	244,6	1319,8	147,0	7,4
Жилищное строительство и др.	7,6	610,0	1655,0	1761,7	2786,9	366,6

Этот показатель возрос более чем в 96 раз. Особо можно отметить значительный рост строительства жилья, рост которого за анализируемый период составил почти 232 раза. Здесь и в других сегментах строительного

[148]Статистический ежегодник Республики Таджикистан, 2023г. – С. 287.

комплекса можно отметить вклад внешних трудовых мигрантов. Накопленные в период трудовой миграции строительные навыки и опыт используются на родине, а заработанные в период трудовой миграции деньги используют как источник финансирования индивидуального жилищного строительства и инфраструктуры строительного комплекса.

Одно из направлений воздействия международной трудовой миграции на структурные изменения проявляется в кредитной системе Республики Таджикистан. Финансовые трансферты международных трудовых мигрантов вызвали необходимость совершенствования и развития банковской инфраструктуры открытие новых функциональных отделов, пунктов приёма денежных переводов. Крайне важна разработка и усиление нормативно-правовой базы для банковского обслуживания денежных трансфертов международных трудовых мигрантов, а также повышение уровня финансовой грамотности граждан республики. Это необходимо для эффективного распределения и использования поступающих средств от мигрантов, а также для рационального вложения этих денежных переводов в увеличение кредитных ресурсов финансовых организаций и роста доходов вкладчиков.

Таблица 4.16

Официальный курс иностранных валют в сомони в 2023г. (среднемесячный)[149]

Валюты	Месяцы											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Российский рубль	0,1460	0,1437	0,1430	0,1349	0,1377	0,1302	0,1205	0,1149	0,1133	0,1131	0,1210	0,1207
Доллар США	10,2450	10,5332	10,9135	10,9141	10,9139	10,9133	10,9196	10,9493	10,9609	10,9611	10,9531	10,9574
Евро	11,0286	11,2830	11,6625	11,8735	11,8273	12,0600	11,9502	11,7428	11,7247	11,5788	11,8143	11,9666

[149] Статистический банковский бюллетень. Декабрь 2023(341) – С.88-89

СДР	13,7634	14,0929	14,5764	14,7213	14,6341	14,5620	14,5645	14,5934	14,4666	14,3752	14,467	14,6391

Кроме того, важно содействовать развитию финансовых инструментов, которые позволят получателям переводов безопасно инвестировать средства, что в долгосрочной перспективе будет способствовать развитию экономики и улучшению благосостояния населения.

Внешняя трудовая миграция играет важную роль в обеспечении сбалансированности платёжного баланса (особенно торгового) поскольку денежные переводы, поддерживают курс национальной валюты, снижают давление на внутренний валютный рынок, используются отечественными предпринимателями для финансирования импортируемых товаров и в целом поддерживают платёжный баланс страны. Благодаря денежным переводам курс национальной валюты по отношению к иностранным валютам остаётся стабильным. Соблюдая баланс между экономическими возможностями для внешних трудовых мигрантов с целями устойчивого и динамичного развития, республика может использовать внешнюю трудовую миграцию в качестве катализатора позитивных социально-экономических и структурных изменений в национальной экономике. Такой подход не только будет способствовать экономическому росту страны, но и укрепит позиции республики на мировом рынке за счёт развития торгово-экономических отношений и повышения конкурентоспособности национальной экономики.

4.3. Внешняя трудовая миграция и её влияние на инвестиционно-инновационное развитие

Инвестиционно-инновационное развитие – это системный процесс общественного, социального и экономического развития, основанный на знаниях и нововведениях, реализующих конкурентные преимущества национальной экономики, обеспечивающий устойчивый и динамичный

экономический рост, повышение качества уровня жизни населения страны посредством гармонизации интересов участников инвестиционно-инновационных процессов.

В условиях Республики Таджикистан инвестиционно-инновационное развитие становится одним из основных положений Национальной стратегии развития страны на период до 2030 года и фактором достижения четвертой стратегической цели – ускоренной индустриализации и перевода национальной экономики на индустриально- аграрную модель развития. Инвестиционно-инновационный путь развития предполагает не только разработка новых продуктов, оборудования, технологий, но и создание и развитие инвестиционно-инновационной инфраструктуры, использования передового опыта и новых знаний, формирования эффективной стратегии инвестиционно-инновационного развития на основе научно-обоснованных программ и долгосрочных прогнозов, понятной стратегии активизации привлечения материальных, трудовых, интеллектуальных и финансовых ресурсов. В этом плане проявляется роль внешних трудовых мигрантов – как носителей знаний и накопленного опыта работы в странах приёма и их денежных переводов- как важнейший источник формирования инвестиционных ресурсов кредитных организаций и семей внешних трудовых мигрантов. Инвестиционные ресурсы коммерческих банков, которые создаются благодаря денежным трансфертам международных трудовых мигрантов являются источником финансирования импортируемых новых технических, цифровых средств и технологий, развития инфраструктуры инновации и т.д. Инвестиционные ресурсы семей внешних трудовых мигрантов являются источником вложения в учёбу, здоровье членов семьи, т.е. источником финансирования человеческого капитала. Схема процесса инвестиционно-инновационного развития проста. Инновация не бывает без инвестиционного вложения, инвестиции имеют источники формирования. Инвестиционная и инновационная политика неразделимы,

поскольку всякая перспективная инновационная деятельность представляет собой инвестиционную и наоборот.[150]

Для обеспечения инвестиционно-инновационного развития необходима эффективная инвестиционно – инновационная политика, вложение капитала в новые технологии, изобретения, новые формы управления производством и организации труда в соответствии с достижением научно - технического прогресса. В республике обеспечение достаточного уровня социально-экономического развития, конкурентоспособности страны обеспечивается благодаря интенсивному внедрению инвестиций и инноваций в ключевые отрасли экономики с использованием опыта вернувшихся мигрантов и их трансфертов. Инвестиционно-инновационное развитие страны является приоритетным направлением национальной стратегии развития. Изучение научной литературы показало, что существуют различные подходы в понимании сущности инновации. Исследователи под инновацией понимают новые комбинации[151], плод усилий незаурядной личности[152], новый дизайн, процесс, подход, методика[153], процесс внедрения идей и инноваций [154], специфический инструмент бизнесменов [155], конечный результат инновационной деятельности, качественные изменения в производстве[156].

Таким образом, в соответствии с приведёнными пониманиями инвестиционно-инновационное развитие можно рассматривать как: изобретение новых идей, обеспечивающих решение организационных, экономических, технических и других вопросов; объект, использованный в производстве как результат научно-технических разработок, отличающегося от предшествую-щего аналога; идея, реализуемая на практике и приносящая экономический и социальный эффект; целенаправленный поиск изменений и

[150]Западнюк Б.А. Оценка экономической эффективности инвестиционных проектов и инновационной деятельности // Вестник Гомельского государственного технического университета им.П.О.Сухоча-Гомель, 2012 - № 4(51)- С.73-79
[151] Шумпетер Й.А..Теория экономического развития.- М.:Прогресс, 1982.- 456с.
[152] Фостер Р. Обновление производства: атакующие выигрывают. Пер.с англ.-М.:Прогресс, 1987.-272с.
[153] Портер М.Э. Конкуренция: пер.с англ.-М.: Издательский дом «Вильяме», 2003.-674с.
[154] Санто Б. Инновация как средство экономического роста.- М.: Прогресс, 1990.-291с.
[155] Морозов Ю.П Инновационный менеджмент.-М.:Юнити -Дана, 2008.-274с.
[156] Яковец Ю.В. Эпохальные инновации XXI века.-М.: Экономика, 2004- 439с.

постоянный их анализ как источник экономических, технических, экологических и социальных изменений; исследование, имеющее новизну и прикладной характер; формы реализации научно-технических достижений; новые научные, технические, организационные, управленческие знания; процесс воплощения идей и изобретений, практическое применение которых приведет к созданию более качественного продукта, технологий и увеличению производительности труда, снижение затрат на производство и т.д.

Вывод, инвестиционно-инновационное развитие обеспечивает улучшение качества оборудования и производственных технологий, совершенствование методов организации и управления трудом на производстве, переход на новый уровень развития производительных сил, а также повышение рентабельности производства, развитие инновационного предпринимательства. Воздействие трудовой миграции на инвестиционно-инновационное развитие республики может быть многогранным и зависеть от множества факторов, включая уровень образования мигрантов, их профессии и экономическую политику государства. Устойчиво – динамичное развитие любого государства неразрывно связано с инвестициями и инновациями.

В Кыргызстане переводы трудовых мигрантов оставались около 30% от ВВП в течение большей части 2010-х, а в 2022–2023 годах заметно снизились[157]. Эти средства часто направляются на потребление, но также используются для открытия малого и среднего бизнеса, что способствует развитию местной экономики. Например, многие семьи, получающие переводы, инвестируют в открытие торговых точек, сельское хозяйство или услуги. Возрастает интерес к разработке и внедрению финансовых технологий, таких как мобильные платёжные системы, чтобы облегчить переводы денежных средств. Это стимулирует инновационное развитие в финансовом секторе страны. Многие мигранты инвестируют заработанные средства в открытие

[157] В Кыргызстане снизилось соотношение денежных переводов мигрантов к ВВП https://24.kg/ekonomika/287457_vkyirgyizstane_snizilos_sootnoshenie_denejnyih_ perevodov_migrantov_kvvp/

малого бизнеса, таких как кафе, магазины и мастерские на родине, что способствует экономическому развитию.

В Молдове значительное количество квалифицированных специалистов уезжает на работу за границу, что приводит к снижению потенциала для инновационного развития в стране. Например, нехватка инженеров и специалистов в IT-секторе затрудняет развитие высокотехнологичных предприятий. Некоторые мигранты возвращаются на родину с новыми навыками и открывают собственные компании, привнося новые технологии и управленческие подходы. Например, были случаи, когда возвращавшиеся из Италии мигранты внедряли итальянские агротехнологии в Молдове, способствуя развитию сельского хозяйства.

Филиппины известны своей большой диаспорой, работающей в сфере IT и медицине за рубежом. Многие возвращающиеся мигранты привносят в страну новые знания и технологии, что стимулирует развитие IT-сектора. Например, некоторые бывшие мигранты создают стартапы в сфере программного обеспечения и онлайн-услуг, способствуя инновациям в экономике.

Внешняя трудовая миграция оказывает комплексное влияние на инновационное развитие экономики страны. Это влияние можно рассматривать с разных перспектив: экономической, социальной, демографической и технологической. Трудовая миграция оказывает влияние на инновационное развитие через экономические, технологические, социальные, демографические, политические и институциональные факторы.

Экономические аспекты воздействия внешней миграции на инвестиционно-инновационное развитие экономики сложны и многообразны. С одной стороны, переводы мигрантов могут способствовать развитию малого и среднего бизнеса, повышению уровня жизни и инвестиций в образование, что, в свою очередь, стимулирует инновации. С другой стороны, неконтролируе-мый приток денежных средств может вызвать макроэкономические дисбалан-сы, такие как "голландская болезнь", что негативно скажется на

конкурентоспособности и инновационном потенциале страны. Эти процессы подробно описаны в исследованиях таких авторов, как Ratha (2003), Massey и Parrado (1998), Bilan (2014), и других[158]. Переводы от мигрантов, работающих за границей, часто составляют значительную часть ВВП в развивающихся странах. Эти средства вливаются в экономику и могут быть использованы для различных целей. Деньги, получаемые от мигрантов, часто направляются на открытие собственного бизнеса, что стимулирует развитие предпринимательства, например, создание малого производственного предприятия или торговой компании может способствовать внедрению новых технологий и управленческих методов.

Улучшение уровня жизни через переводы может способствовать повышению спроса на более качественные и инновационные товары и услуги. Это стимулирует компании адаптировать и внедрять новые технологии для удовлетворения этого спроса.

В Филиппинах денежные переводы составляют около 10% ВВП. Исследования показывают, что эти средства способствуют росту сектора малого бизнеса. Например, семьи, получающие переводы, часто открывают торговые предприятия или сервисные компании[159]. Согласно исследованию, проведённому *Pernia и Lucas (2017)*, эти средства играют ключевую роль в финансировании малого предпринимательства, что способствует росту занятости и улучшению уровня жизни.[160]

В Мексике переводы мигрантов также играют значительную роль в развитии экономики. Исследование Дуглас С. Мэсси (Douglas S. Massey) и Эмилио А. Паррадо (Emilio A. Parrado) (1998) показало, что переводы из США

---

[158] Марго Макдональд, Роберто Пьяцца, Гален Шер и Филипп Энглер. Миграция в страны с развитой экономикой может повысить темпы экономического роста //https://www.imf.org /ru/Blogs/Articles/2020/06/19/blog-weo-chapter4-migration-to-advanced-economies-can-raise-growth

[159] Хеннебри, Дж., Х. Кей Си и К. Уильямс, 2021. Гендер и данные о миграции: Руководство по управлению миграцией на основе фактических даннных и с учетом гендерных аспектов. Международная организация по миграции (МОМ). Женева // https://publications. iom. int/ system/files/pdf/Gender-and-Migration-Data-RU.pdf; Филиппины: как мигранты помогают своим соотечественникам. //https://news.un.org/ ru/audio/2013/03/1016991.

[160] Безбородова Т.М. Экономическая составляющая международной трудовой миграции// https://cyberleninka.ru/article/n/ekonomicheskaya-sostavlyayuschaya-mezhdunarodnoy-trudo-voy-migratsii

являются важным источником капитала для семей в сельских районах, которые инвестируют эти средства в сельскохозяйственное производство или торговлю. Это способствует не только экономическому росту, но и стимулирует внедрение инновационных методов ведения бизнеса[161].

Повышение уровня жизни и спрос на инновационные продукты и услуги через переводы денежных средств также стимулирует спрос на более качественные и инновационные товары и услуги. Это, в свою очередь, мотивирует компании внедрять новые технологии.

Денежные переводы часто используются для инвестиций в образование, что в долгосрочной перспективе способствует повышению квалификации рабочей силы и улучшению инновационного потенциала страны. Во многих странах многие семьи используют переводы мигрантов для оплаты обучения своих детей в престижных учебных заведениях. Это способствует формированию высококвалифицированной рабочей силы, способной внедрять инновации в различных секторах экономики. Кроме того, полученные знания и навыки могут быть использованы для открытия собственного бизнеса или внедрения новых технологий на родине. Переводы трудовых мигрантов способствуют увеличению числа студентов, поступающих в высшие учебные заведения. Это в дальнейшем может привести к росту числа квалифицированных специалистов, которые способны внести вклад в развитие инновационных отраслей, таких как информационные технологии и биотехнологии.

Существует также риск негативных макроэкономических последствий, таких как "голландская болезнь", когда большой приток денежных переводов может привести к укреплению национальной валюты, снижению конкурентоспособности экспортных товаров и, как следствие, замедлению роста производственных и инновационных секторов экономики. В Молдавии, например, где переводы составляют значительную часть ВВП, был

[161] См. там же.

зафиксирован эффект "голландской болезни". Значительный приток средств привёл к укреплению национальной валюты и снижению конкурентоспособности молдавских экспортных товаров. В результате, инновационные сектора экономики начали испытывать трудности с развитием из-за роста цен на экспорт и увеличения стоимости рабочей силы.

Технологические аспекты: воздействия миграции на инновационное развитие экономики проявляются через трансфер технологий и знаний, развитие инфраструктуры для инноваций, а также укрепление международных связей и коллаборации. Возвращающиеся мигранты становятся катализаторами инновационного развития, привнося с собой передовые технологии, навыки и деловые связи, которые способствуют созданию новых компаний, технологических стартапов и развитии целых отраслей экономики.

Мигранты, работающие в высокотехнологичных отраслях за рубежом, могут приобретать уникальные знания и навыки, которые отсутствуют на родине. При возвращении они могут использовать эти знания для создания новых предприятий, разработки инновационных продуктов или внедрения передовых производственных процессов. Например, мигранты, работавшие в IT-сфере в развитых странах, могут вернуться и основать стартапы, ориентированные на создание программного обеспечения или онлайн-сервисов.

Переводы мигрантов могут использоваться для развития инфраструктуры, необходимой для инновационного развития, такой как строительство технологических парков, создание бизнес-инкубаторов и развитие образовательных учреждений. Эти инвестиции могут стать основой для формирования инновационной экосистемы в стране.

Преимуществом выступает и трансфер технологий и знаний. Одним из ключевых технических аспектов является то, что мигранты, работающие за границей, приобретают новые знания, навыки и технологии, которые могут быть использованы на родине при их возвращении, что способствует

внедрению передовых методов производства, управленческих практик и инноваций.

Например, в IT-секторе Индии мигранты, работающие в Силиконовой долине, приобрели значительный опыт и знания, которые они привнесли в индийские компании при возвращении. Возвращающиеся мигранты активно участвовали в создании стартапов и развитии IT-индустрии в таких городах, как Бангалор и Хайдарабад. Их опыт в области программирования, разработки программного обеспечения и управления проектами стал ключевым фактором в развитии индийского IT-сектора и его трансформации в мировой центр IT-услуг.

Возвращающиеся китайские мигранты, обучавшиеся и работавшие за границей, содействовали развитию высокотехнологичных отраслей, таких как биотехнологии и электроника, что способствовало быстрому развитию инновационных кластеров в Шанхае и Пекине. Эти возвращенцы стали основателями многих успешных технологических компаний и стартапов. Возвращающиеся мигранты часто используют свои знания и навыки для создания технологических стартапов, которые могут стать катализаторами инновационного развития в экономике.

В Израиле возвращающиеся мигранты, работавшие в США, стали основателями множества стартапов, особенно в таких областях, как кибербезопасность и финтех. Они привнесли с собой передовые технологии и деловые связи, что позволило им быстро создать и развить технологические компании на международном уровне.

Немаловажный вклад возвращающие мигранты вносят и в развитие инфраструктуры для инноваций через, например, создание технологических парков и инкубаторов. Так, денежные переводы мигрантов и накопленные ими капиталы часто используются для создания инфраструктуры, необходимой для развития инноваций, такой как технологические парки, бизнес-инкубаторы и научно-исследовательские центры. В Южной Корее правительство в

партнёрстве с частным сектором активно поддерживало создание технологических парков и инкубаторов, где возвратившиеся мигранты могли развивать свои проекты. Мигранты, вернувшиеся из США и Японии, стали основателями многих компаний в таких парках, как Технопарк Дэджон, что способствовало развитию высокотехнологичных отраслей, таких как электроника и робототехника[162].

В Тайване мигранты, вернувшиеся с опытом работы в технологических гигантах США, стали инициаторами создания Инновационного парка в Синьчу. Этот парк стал центром развития полупроводниковой и компьютерной индустрии в регионе, где многие компании, основанные возвращенцами, достигли международного успеха[163].

Мигранты, работающие за границей, часто устанавливают важные деловые и профессиональные контакты, способные содействовать привлечению зарубежных инвестиций, технологий и деловых партнёров в их родные страны. В Бразилии мигранты, возвращающиеся из США и Европы, сыграли важную роль в установлении международного сотрудничества между бразильскими и иностранными компаниями, что способствовало развитию взаимовыгодных партнёрских отношений, они стали проводниками для привлечения зарубежных инвестиций в высокотехнологичные секторы, такие как авиастроение и биотехнологии. Они использовали свои международные связи для налаживания производственных цепочек и обмена технологиями.

Благодаря международным связям мигранты могут обеспечивать доступ своих компаний к новым рынкам, технологиям и источникам финансирования, что существенно способствует инновационному развитию. В Нигерии мигранты, работавшие в Великобритании и США, стали ключевыми фигурами в развитии сектора финансовых технологий (финтех). Они использовали свои связи для привлечения инвестиций и технологий, что способствовало быстрому

[162]Климарев М. Каким должен быть технопарк// https://www.slideshare.net/slideshow/tech-nopark-11492727/11492727

[163]Суслов О.В., Чевычелова Н.Е. Технопарк как форма научно-технической прогрессивной экономики// https://cyberleninka.ru/article/n/tehnopark-kak-forma-nauchno-tehnicheskoy-modernizatsii-ekonomiki

развитию финтех-стартапов, таких как Paystack и Flutterwave, которые стали лидерами на африканском континенте.

Социальные и демографические аспекты внешней трудовой миграции оказывают значительное влияние на инновационное развитие экономики. Отток трудоспособного населения, "утечка мозгов", социальные разрывы и изменения в семейных структурах могут создавать как вызовы, так и возможности для развития. Страны, сталкивающиеся с этими проблемами, могут смягчить их негативные последствия с помощью грамотной социальной и экономической политики, направленной на поддержку семей, возвращающихся мигрантов и уязвимых групп населения. Одним из негативных последствий трудовой миграции является "утечка мозгов", когда высококвалифицированные специалисты покидают страну в поисках лучших условий труда. Это может ослабить потенциал для инновационного развития, так как страна теряет таланты, которые могли бы внести значительный вклад в создание новых технологий и развитие экономики.

Массовая миграция может привести к изменению структуры населения в стране. Например, отток трудоспособного населения может создать дефицит рабочей силы в определенных секторах экономики, что затрудняет внедрение инноваций из-за нехватки кадров. В то же время возвращение мигрантов может привести к росту числа квалифицированных специалистов, что способствует развитию инновационных отраслей.

Политические и институциональные аспекты внешней трудовой миграции оказывают значительное влияние на инновационное развитие экономики. Грамотная государственная политика, поддерживающая привлечение и возвращение квалифицированных мигрантов, развитие институтов для поддержки инноваций и участие в международных инициативах, может значительно усилить позитивное влияние миграции на экономику.

Государственная политика в области регулирования миграции может определять, каким образом трудовая миграция будет влиять на экономику. Политики, направленные на привлечение или удержание квалифицированных специалистов, могут способствовать инновационному развитию, тогда как отсутствие адекватной политики может привести к "утечке мозгов" и снижению потенциала для инноваций.

Сингапур известен своей целенаправленной политикой привлечения квалифицированных мигрантов для поддержки своих инновационных секторов. Правительство активно внедряло программы по привлечению высококвалифицированных иностранных специалистов, включая льготные визовые режимы и поддержку интеграции. Это способствовало созданию высокотехнологичных кластеров и превращению Сингапура в мировой центр инноваций в таких областях, как биотехнологии и информационные технологии.

Австралия реализует программу "Skilled Migration Program", направленную на привлечение квалифицированных рабочих в ключевые секторы экономики. Такая политика помогла Австралии компенсировать нехватку квалифицированных кадров в инновационных отраслях, таких как инженерия и медицина, и способствовала развитию высокотехнологичных секторов экономики.

Некоторые страны активно поддерживают программы, направленные на возвращение мигрантов, особенно тех, кто приобрёл значительный опыт и навыки за рубежом. Эти программы могут способствовать трансферу знаний и технологий и стимулировать инновации.

В Китае правительство реализовало программу "Thousand Talents Plan", которая направлена на привлечение китайских учёных и предпринимателей, работающих за границей, к возвращению на родину. Эта программа оказалась успешной в привлечении высококвалифицированных специалистов, которые сыграли ключевую роль в создании инновационных кластеров, особенно в

таких городах, как Пекин и Шанхай. Возвращенцы принесли новые технологии и управленческие подходы, что способствовало развитию высокотехнологичных секторов экономики. В Индии программа "Indians Abroad" стимулирует возвращение индийских профессионалов, работающих в сфере IT и биотехнологий за рубежом. Возвращенцы стали ключевыми фигурами в создании индийских стартапов и технологических компаний, что способствовало росту инновационного потенциала страны.

Израильская модель "инкубаторной программы", поддерживаемой правительством, была разработана для привлечения инноваций и стимулирования стартапов. Программа оказалась успешной в превращении Израиля в "нацию стартапов", где инновации стали основным двигателем экономического роста.

Правовая и нормативная база страны также играет важную роль в том, как миграция влияет на инновационное развитие. Гибкие и ориентированные на поддержку инноваций законы и регуляции могут создать благоприятные условия для трансфера технологий и создания новых компаний.

Германия реализовала инициативу "Make it in Germany", которая включает в себя комплекс мер по упрощению визового режима и поддержки иностранных специалистов. Эти меры способствовали привлечению высококвалифицированных специалистов, что, в свою очередь, поддерживало развитие инновационных секторов, таких как машиностроение и информационные технологии. Канада активно использует миграционные программы, такие как "Express Entry", для привлечения квалифицированных рабочих. Канадская правовая база, поддерживающая миграцию и инклюзивность, создала благоприятные условия для развития высокотехнологичных компаний, особенно в таких городах, как Торонто и Ванкувер.

Участие страны в международных инициативах, направленных на сотрудничество в области науки и технологий, также является важным аспектом, который может усилить влияние миграции на инновации.

Программа "Horizon 2020", направленная на стимулирование научных исследований и инноваций в ЕС, открыта для участия исследователей и компаний из стран-членов и ассоциированных стран. Это сотрудничество способствует привлечению мигрантов-исследователей, которые вносят свой вклад в развитие науки и технологий в своих родных странах. Участие в этой программе усилило взаимодействие между европейскими и международными научными сообществами, что привело к значительным прорывам в таких областях, как энергетика и информационные технологии.

Многие страны стремятся развивать связи со своей диаспорой за рубежом, чтобы использовать их знания, связи и ресурсы для поддержки инновационного развития. Так, Армянское правительство активно сотрудничает с армянской диаспорой, одной из крупнейших в мире, для поддержки инновационных проектов на родине. Диаспора играет ключевую роль в финансировании и поддержке стартапов в Армении, особенно в таких секторах, как IT и биотехнологии. Это сотрудничество способствует укреплению экономических связей и развитию инновационных секторов экономики.

Таким образом, государственная политика играет ключевую роль в том, как трудовая миграция влияет на инновационное развитие. Страны, которые активно поддерживают возвращающихся мигрантов через программы реинтеграции, обучение и поддержку стартапов, могут эффективно использовать их знания и навыки для стимулирования инноваций. Например, создание программ по поддержке возвращающихся предпринимателей может стимулировать развитие новых технологических компаний и привлечь иностранные инвестиции.

Мигранты могут способствовать укреплению международных связей, что открывает возможности для технологического обмена и международных партнёрств. Это может привести к притоку иностранных инвестиций и технологий, способствуя развитию инновационных секторов экономики. Например, мигранты могут установить контакты с иностранными компаниями, что облегчит доступ к передовым технологиям и практикам.

Таким образом, воздействие международной трудовой миграции на инновационное развитие национальной экономики представляет собой сложный и многоплановый процесс. Несмотря на то, что миграция может способствовать утечке интеллектуального потенциала и сокращению трудовых ресурсов, она также предоставляет значительные возможности для экономического и технологического прогресса посредством передачи знаний, привлечения инвестиций и развития инфраструктуры.

Грамотная государственная политика, направленная на поддержку мигрантов и эффективное использование их ресурсов, может значительно усилить положительное влияние миграции на инновационное развитие страны. Исследование воспроизводственных процессов и их тенденций в Республике Таджикистан показывает тесную взаимосвязь инвестиционно-инновационного развития с переводами мигрантов и использования накопленного ими опыта и знаний в период работы в других государствах, которые соединяют комплекс отношений науки, техники, экономики, производства, обмена, потребления, и т.д.

Зависимость от денежных переводов мигрантов, инвестиционно-инновационные процессы, а также государственная экономическая политика, ориентированная на развитие национальной экономики через расширение инвестиционно-инновационного потенциала с использованием инвестиционных ресурсов, являются ключевыми условиями для динамичного и устойчивого роста экономики страны и повышения уровня жизни населения. При этом инвестиции должны быть достаточными не только для поддержки

производственных мощностей, но и для формирования технологической, рационально-инновационной структуры производства, создавая условия для повышения конкурентоспособности и эффективности экономики. Таким образом, инвестиционно-инновационное развитие становится эффективным инструментом развития экономики страны и по сравнению с другими элементами составляющими научно-технический прогресс, что в определенной степени связано с рыночными отношениями, так как подавляющая часть инноваций в новой технике и технологиях реализуется в бизнес - структурах. Результаты инвестиционно-инновационной деятельности используются для решения коммерческих и производственных задач и формируют новые потребительские стоимости и новых потребителей.

Исследование теоретических и практических аспектов инвестиционно-инновационных процессов показали, что на инвестиционно-инновационное развитие влияют множественно факторов экономического и неэкономического характера (табл.4.17).

Таблица 4.17

Факторы инвестиционно-инновационного развития

Факторы	Внутренние	Внешние
Экономические	1.Достаточность денег 2. Качественные активы и пассивы 3.Инфраструктурное обеспечение 4.Менеджмент 5.Состояние материальной базы 6.Обеспеченность ресурсами 7.Маркетинг и сбыт	1.Инфляция 2.Ставка по кредитам 3.Валютный курс 4.Изменение спроса 5.Появление на рынке новых конкурентов 6.Отношение с потребителями и поставщиками 7.Миграционная политика государств-приема 8.Уровень развития рынка 9.Уровень цены ресурса 10.Состояние экономики
Неэкономические	1.Техническое и технологическое состояние 2.Качество и численность работников 3.Культура и образ организации 4.Техническая оснащенность 5.Рационализаторство,	1.Экология 2.Политические решения 3.Работа транспорта 4.Уровень интеграции науки и производства 5.Уровень интеграции в трудовой и финансовой сферах с государствами региона. 6.Восприятие ноу-хау в обществе

	изобретательство 6.Меры морального и материального поощрения	
Правовые	1.Совершенствование организационно-правовой формы инвестиционно-инновационной деятельности 2.Гармонизация нормативно-правовых актов с законодательством страны и положениями международных организаций в трудовой и финансовой сферах 3.Формирование современной нормативно - правовой базы инвестиционн-инновационного развития	1. Наличие правовых механизмов, защищающих права и интересы иностранных и внутренних инвесторов. 2. Интеллектуальная собственность – степень защиты прав на интеллектуальную собственность (патенты, авторские права), что влияет на инновационную активность и инвестиции в разработки. 3. Законодательство о налогообложении – налоговые льготы или стимулы для инновационных проектов и инвестиционных инициатив. 4. Регулирование конкуренции – антимонопольные законы и их соблюдение, что способствует созданию конкурентной среды. 5. Государственная поддержка инноваций – программы и законы, стимулирующие научные исследования и разработку новых технологий (гранты, субсидии, государственные инвестиции). 6. Международные правовые соглашения – участие в международных договорах и соглашениях, регулирующих инвестиционную и инновационную деятельность 7. Экологические нормы и регулирование – требования по охране окружающей среды, которые могут влиять на инвестиции в определенные секторы экономики.
Социальные	1. Улучшение условий труда 2. Улучшение состояния окружающей среды 3. Обеспечение населения качественными экологически безопасными продуктами 4. Стимулирование инвестиционно - инновационной деятельности	1. Уровень образования и квалификации населения 2. Культура предпринимательства и инноваций. 3. Демографическая ситуация – рост или сокращение численности населения, его возрастная структура и миграционные процессы могут влиять на спрос на инновационные продукты и услуги, а также на наличие трудовых ресурсов. 4. Социальная стабильность 5. Уровень жизни и доходы населения 6. Доступ к здравоохранению и социальным услугам . 7. Городская инфраструктура и качество

		жизни.

Источник: Составлено автором

Инвестиционно-инновационное развитие зависит от многих факторов экономического, финансового, рыночного характера и степени интеграции государства с другими странами региона в финансовой и трудовой сферах, а также от инвестиционной политики страны и объёмах инвестиционного вложения, одним из источником которых в Республике Таджикистан считаются переводы мигрантов, которые составляют в настоящее время примерно 30%-35% к ВВП.

Государство может поддержать инвестиционно-инновационный процесс путём осуществления помощи посредством налоговой и финансово - кредитной политики, политики ценообразования и стимулирования внешнеэкономической деятельности, связанные с инновационной деятельностью, использованием новых экономических взаимоотношений, способствующих балансу интересов участников инвестиционно- инновационных процессов. Считаем, важным расширить систему льготных кредитов для финансирования инвестиционно-инновационных проектов и программ, увеличивать финансирование науки и образования за счёт всех источников, шире использовать инновационные продукты.

Как справедливо отмечает Медынский В.Г. результативное применение инноваций характеризуется постепенной стабилизацией затрат и увеличением эффекта, главным образом за счёт увеличения объёмов внедрения инновационных решений. Устаревание начинается с момента появления следующего нововведения, экономическая, социальная и экологическая эффективность которого делает его внедрение оправданным[164].

Централизованное управление инвестиционно-инновационными процессами с помощью экономических методов подразумевает усиление роли государственных органов в определении стратегических направлений научно-

[164]Медынский В.Г. Инновационный менеджмент.- М.: ИНФРА-М, 2005.-294с.

технического развития, а также инвестиционно-инновационной активности предпринимателей через финансово-кредитную, миграционную и ценовую политику. Создание привлекательной экономической среды для участников инвестиционно-инновационной деятельности, занимающихся разработкой и внедрением новых технологий, возможно при рациональном обеспечении всеми необходимыми ресурсами. Это также опирается на государственную инновационную политику, направленную на поддержку и активизацию инновационно-технологической деятельности, что способствует повышению конкурентоспособности отечественной продукции посредством использования научно-технических достижений и модернизации производства.

В этой связи, можно отметить некоторые направления поддержки инвестиционно-инновационных процессов:

- в условиях конкуренции и защиты интеллектуальной собственности сочетание функционирования государственного регулирования и рыночного механизма;
- государственная поддержка базисных отраслей, которые призваны обеспечивать инновационно - инвестиционное развитие;
- поддержка развития защиты интересов - инновационного предпринимательства, инвестиционно-инновационной деятельности;
- активная поддержка инвестиционно-инновационной деятельности, способствующая повышению конкурентоспособности продукции отечественных производителей на базе использования результатов инновации и обновления техники производства.

В настоящее время в национальной экономике страны идёт процесс стабилизации финансово-экономической ситуации, устойчивость курса национальной валюты — сомони, а также увеличение объёмов инвестиций., и в т.ч. за счёт валютных переводов. Однако, как показывает практика, ресурсы кредитного рынка являются малодоступными для предпринимателей. Основной причиной высокой стоимости займов для заёмщиков является значительный

риск долгосрочного инвестирования в производство для кредитных организаций. Кроме того, у этих организаций недостаточно ресурсов для финансирования долгосрочных инвестиционных проектов в реальном секторе экономики, а возможность финансирования компаний за счёт такого крупного источника, как амортизационные отчисления, также оказалась ограниченной. В этой связи считаем, что в условиях ограниченного доступа к банковским источникам финансирования особую актуальность приобретает привлечение иностранных инвесторов, способных создавать качественно новые, высокотехнологичные и конкурентоспособные механизмы, охватывающие весь цикл — от получения первичного сырья до сбыта готовой продукции.

В последние годы рынок нашей республики привлекает внимание иностранных инвесторов, поскольку у нас:

- благоприятные климатические условия, позволяющие в аграрном секторе собирать несколько урожаев в течение одного сезона;
- низкая стоимость рабочей силы;
- значительный износ основных средств, что создаёт потребность в их обновлении.
- дешёвая электроэнергия и других (водных) ресурсов и т.д.
- благоприятная инвестиционная политика нашего государства для иностранных инвесторов.

Кроме того, возможности для вложений расширяются за счёт имеющегося потенциала в энергетике и природных ресурсах, что создаёт благоприятные условия для реализации долгосрочных проектов. Привлечение иностранных инвесторов не только поможет модернизировать инфраструктуру и производство, но и обеспечит создание новых рабочих мест, тем самым способствуя устойчивому экономическому развитию страны.

Научно-техническая политика государства, как основная часть социально-экономической политики страны, является основой инвестиционно-инновационного пути развития экономики, для его реализации

требуется постоянное осуществление инвестиционной деятельности. В законе Республики Таджикистан «Об инновационной деятельности» этот термин определяется, как «деятельность, связанная с разработкой и внедрением инноваций (результатов научных исследований, разработок, опытно-конструкторских работ, либо иных научно-технических достижений) и направленная на доведение ее до реализации в виде нового товара, услуги, способа производства (технологий, ноу-хау) или иного общественно полезного результата».[165]

Считаем, что данное определение не охватывает все аспекты человеческой новаторской деятельности и ограничивается лишь разработкой и внедрением инноваций. Мы считаем, что развитие инвестиционно-инновационной деятельности тесно связано с прогрессом науки и техники, что обусловлено объективными факторами. В условиях финансовых и экономических ограничений рост национальной экономики зависит не столько от масштабов научных и технических достижений, сколько от скорости и качества внедрения результатов научных исследований в новые технические и технологические решения, которые затем трансформируются в новые продукты и технологии. Поэтому активное стимулирование государством инвестиционно-инновационной деятельности становится важнейшим направлением научно-технической и инвестиционной политики. В нынешних условиях рыночной конкуренции динамичное развитие экономики страны зависит от активизации инвестиционно-инновационной деятельности, требующей существенных вложений, без которых невозможно выполнение четвертой стратегической цели нашего государства.

Таким образом, при ограниченных бюджетных финансовых ресурсах возможно рациональное межотраслевое перераспределение ресурсов и их вложение в высокотехнологичные проекты. В этом контексте требуется разработка системы приоритетных мер для усиления государственной

[165] Закон Республики Таджикистан «Об инновационной деятельности»- Душанбе, 16.04.2012 года № 822

инвестиционно-инновационной поддержки инновационных проектов, а также выбора наиболее эффективных и значимых вариантов для реализации.

Инвестиционно-инновационное развитие бесспорно является приоритетным направлением развития национальной экономики, рационального использования интеллектуальных ресурсов, влияния на трудовые миграционные процессы. В республике правительством принят ряд нормативных документов, ориентированных на стратегическое развитие национальной экономики, в частности в НСР Республики Таджикистан на период до 2030г. и в Концепции управления местным развитием в Республике Таджикистан на период до 2030г.[166] В этих документах основное внимание уделяется координации и распределению обязанностей государственных органов в обеспечении индустриального, инвестиционного и инновационного развития секторов национальной экономики, диверсификации и повышению её конкурентоспособности. Следовательно, инновация – это результат вложения капитала в производство, технику, технологию, управление, организацию труда, обслуживание, которое способствует созданию инновационного продукта, повышению конкурентоспособности предприятия, улучшению экономического положения отрасли, усилению позиций страны в мировой экономике.

Процесс создания и использования, освоения и распространения инноваций является инвестиционно-инновационной деятельностью, или употребляется как инвестиционно-инновационный процесс. Инвестиционно-инновационный процесс — это последовательно проводимые и связанные между собой этапы работ, охватывающие процесс инвестирования и разработку инноваций, которые воплотятся в технологию, продукцию, и услугу. Вместе с тем, инвестиционно-инновационный процесс – сложный комплекс работ, который берет начало с появлением и разработкой технических идей или новой технологии, определения источников и объёма капитальных вложений,

[166] Концепция управления местным развитием в Республике Таджикистан на период до 2030 года. Утверждена Указом Президента Республики Таджикистан от 11 июля 2015 года, № 522

завершающим этапом этого процесса, является получение новой техники, технологии, продукта, услуг и их коммерциализация.

В настоящее время альтернатив инновационному развитию экономики Таджикистана нет. Однако для перехода экономики Таджикистана к шестому технологическому укладу необходим значительный приток высокотехнологичного, наукоёмкого капитала и наличие высококвалифицированной рабочей силы. В этой связи отметим, что трудовая миграция квалифицированных кадров имеет определенное значение для экономики Таджикистана, особенно в плане решения проблемы нехватки квалифицированных кадров и стимулирования экономического роста. Возвращение квалифицированных трудовых мигрантов в Таджикистан предоставляет возможность заполнить пробелы в таких важнейших отраслях, как обрабатывающая промышленность и энергетический сектор, что в итоге способствует долгосрочной экономической стабильности, устойчивому развитию и стимулированию инноваций в ключевых отраслях экономики. Поэтому поддержка успешной реинтеграции квалифицированных мигрантов играет важную роль в укреплении экономической устойчивости, особенно в свете таких вызовов, как изменение миграционных условий.

Разрабатывая политику, которая ориентирована на формирование благоприятных условий, которые способствуют возвратившимся мигрантам использовать свой опыт в национальной экономике, государство может повысить потенциал рабочей силы и содействовать устойчивому экономическому развитию. Реализация целенаправленных стратегий, направленных на интеграцию этих квалифицированных специалистов в производственный сектор, не только решит проблему нехватки квалицированных кадров, но и будет способствовать внедрению инноваций и повышению конкурентоспособности отраслей экономики, в целом национальной экономики и созданию новых рабочих мест.

В Республике Таджикистан имеются положительные примеры создания рабочих мест с помощью высокотехнологичного капитала. Так в 2016г. китайские инвестиции в сумме свыше 600 млн. сомони в г.Дангаре позволили дополнительно создать 6 тыс. рабочих мест. Созданный текстильный комплекс ЗАО «Джунтай Дангара Син Силу Текстиль» оснащённый новейшим оборудованием из Китая, США, Италии, Швейцарии и Германии может перерабатывать в год 52 тыс.тонн хлопка-волокна и производить 150 млн.метров текстильных изделий из хлопка.

Таким образом, процесс инвестиционно-инновационного развития - это:

- поэтапное проведение научной, инвестиционной инновационной производственной и коммерческой деятельности;
- процесс превращения в капитал создания и реализации нового продукта или услуги;
- этапы жизненного цикла нового продукта от возникновения идеи до её реализации и коммерциализации.

Условием обеспечения повышения эффективности инвестиционно-инновационной деятельности являются:

- расширение сотрудничества науки с практикой;
- совершенствование законодательства в сфере технологии и науки;
- привлечение различных финансовых источников, в т.ч. финансовых ресурсов за счёт переводов мигрантов;
- определение основных и значимых направлений развития науки и их первоочередное государственное финансирование;
- приглашение зарубежных специалистов и учёных с целью оказания помощи в подготовке квалифицированных технических и научных специалистов;
- стимулирование (моральное и материальное) занятости в сфере науки, образования, здравоохранения и в др. основных секторах и областях национальной экономики;

- активное и эффективное использование трудового и финансового потенциала работников-мигрантов.

Выводы по четвертой главе

1. Современные тенденции в трудовой миграции становятся всё более стабильными и масштабными, отражая объективные социально-экономические реалии. Они являются результатом взаимодействия объективных условий с индивидуальной реакцией людей на эти обстоятельства. В связи с этим для эффективного управления трудовой миграцией необходимо проводить исследования и оценку роли мигрантов в обществе, их вклада в развитие экономики и обеспечения социально-экономической сбалансированности в стране.

2. Международная трудовая миграция, как стремление улучшить качество жизни, достичь желаемых социальных стандартов и обеспечить финансовую поддержку своей семьи, оказывает положительное воздействие на экономическое развитие, социальную сферу и инфраструктуру как страны назначения, так и страны происхождения мигрантов

3. Миграция способствует притоку денежных переводов, развитию различных секторов экономики и стимулирует потребление, что, в свою очередь, способствует укреплению социальной и экономической стабильности в обеих странах. Особо важное значение внешней трудовой миграции для обеспечения социально-экономической сбалансированности и других структурных изменений имеют денежные переводы, накопленный опыт работы, квалификации и новые знания, приобретённые трудящимся –мигрантами в период трудовой миграции. Переводы мигрантов намного большее экспортного валютного поступления.

4. Важный аспект влияния внешней трудовой миграции на обеспечение социально-экономической сбалансированности проявляется на рынке жилья и недвижимости. Финансовые потоки внешних трудовых мигрантов

стимулируют строительную деятельность, улучшают социальную инфраструктуру в сельских поселениях и в целом динамику рынка жилья в республике. Кроме того, многие бывшие трудовые мигранты имеют большой опыт строительной работы, которые применяются на родине.

5. Миграция стала фактором структурного изменения и сбалансированности, особенно на рынке труда, поскольку более половины трудоспособной части населения республики не принимает участия в общественном производстве, т.е эти люди безработные. Находясь в трудовой миграции, граждане приобретают опыт работы, квалификацию, профессию и по возвращению работают в отраслях и сферах национальной экономики, влияют на структурные сдвиги в занятости по отраслям.

6. Соблюдая баланс между экономическими возможностями внешних трудовых мигрантов с целью устойчивого и динамичного развития, республика может использовать внешнюю трудовую миграцию в качестве катализатора позитивных социально–экономических и структурных изменений в национальной экономике. Это будет способствовать экономическому росту страны и укреплению позиции Таджикистана на мировом рынке за счёт развития торгово – экономических, трудовых отношений и повышения конкурентоспособности национальной экономики.

7. Миграция выступает и важнейшим фактором инновационно–инвестиционного развития экономики Республики Таджикистан. Инвестиционно – инновационное развитие - системный процесс общественного, социального, экономического развития, основанного на знаниях, обеспечивает повышение конкурентного преимущества национальной экономики Таджикистана, устойчивый и динамичный рост всех секторов экономики и территорий государства, повышение качества жизни населения республики, гармонизацию интересов участников инвестиционно-инновационных процессов.

8. Обеспечение инвестиционного развития требует значительных капитальных вложений в науку, образование, приобретение новой техники и технологии, словом, использование в отраслях национальной экономики достижений научно-технического прогресса. В формировании финансовых и других ресурсов для инвестиционно-инновационного развития заметное место занимают переводы мигрантов, приобретённые ими опыт и навыков в период трудовой миграции.

9. Важнейшим условием динамичного и устойчивого развития национальной экономики и на этой основе повышения качества жизни населения является взаимосвязь переводов мигрантов с инвестиционно – инновационными процессами, государственной экономической политикой, направленной на расширение инвестиционно – инновационного развития национальной экономики. Считается важным использование результатов инвестиционно – инновационной деятельности в бизнес-структурах, решении коммерческих, производственных и управленческих задач.

10. Инвестиционно-инновационное развитие национальной экономики тесно связано с необходимостью государственного регулирования экономики, финансирования бюджетов инновационных структур, разработкой механизма привлечения и разумного использования валютных переводов об трудовых мигрантов. При этом важным можно считать также совершенствование налоговой, финансово - кредитной системы, стимулирование внешнеэкономической деятельности, связанные с инвестиционно-инновационной деятельностью.

ГЛАВА 5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МЕХАНИЗМА РЕГУЛИРОВАНИЯ ВНЕШНИХ ТРУДОВЫХ МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ

5.1. Формирование современной нормативно-правовой базы регулирования внешних трудовых миграционных процессов

Исследование вопросов совершенствования механизма регулирования внешними трудовыми миграционными процессами является важнейшей задачей диссертационной работы и условием повышение продуктивной занятости и ускорения процессов адаптации и интеграции трудящихся мигрантов в обществах их приёма. Набор механизмов управления внешней трудовой миграцией и направлений их совершенствование широк (рис.15). В данном разделе диссертационной работе мы остановились на исследование наиболее важных механизмов.

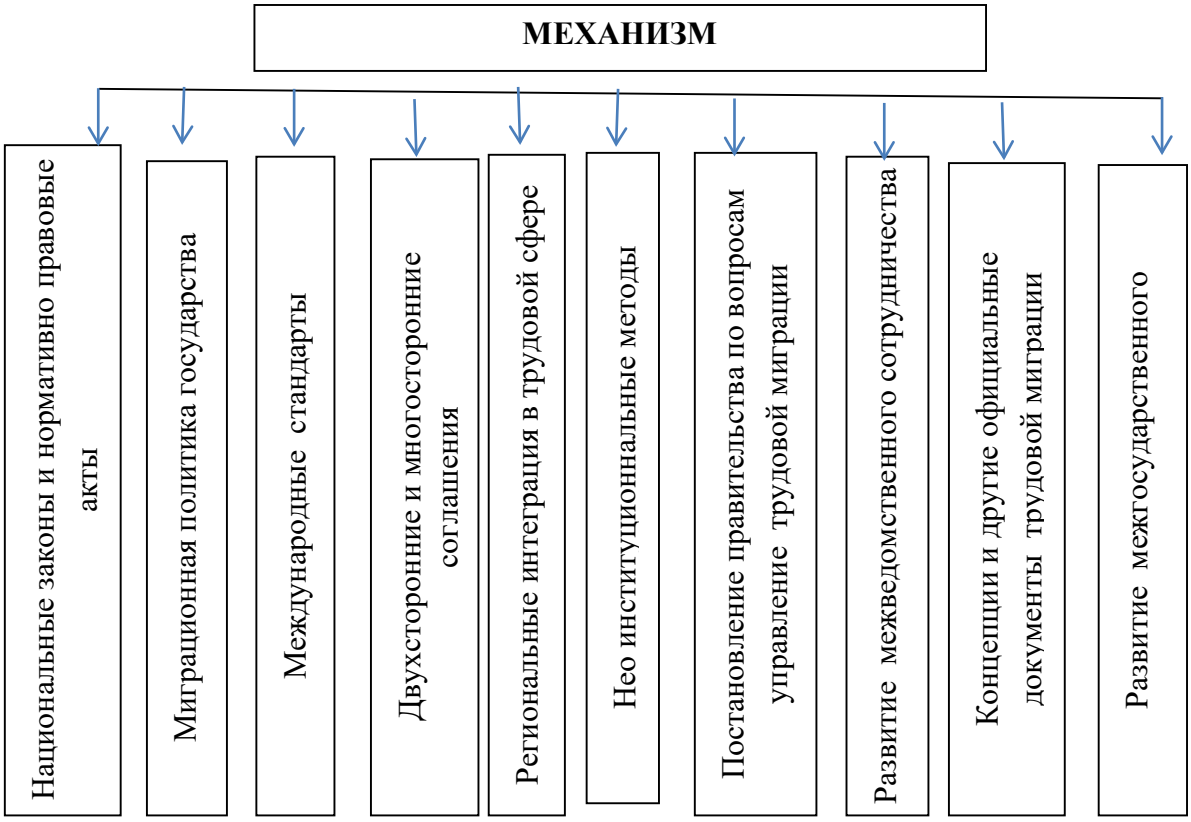


Рисунок 15 - Механизм управления трудовыми миграционными процессами[167]

[167] Разработано автором

Институты регулирования внешней миграцией символизируют совокупность государственных и международных организаций, законодательных и административных механизмов, а также неправительственных структур, направленных на регулирование процессов трудовой миграции. Эти институты играют ключевую роль в обеспечении легальной и безопасной миграции, защите прав трудовых мигрантов, а также в поддержании устойчивого социально-экономического развития стран.

Основные институты управления внешней трудовой миграцией включают: государственные органы; международные организации; неправительственные организации (НПО) и частные агентства занятости. Они совместно работают над тем, чтобы миграционные процессы были управляемыми, справедливыми и защищали интересы всех сторон, вовлечённых в миграционные потоки.

Институты управления внешней трудовой миграцией могут отличаться в разных странах в зависимости от их экономической, политической и социальной структуры. Например, к таким институтам в России относится: Федеральная миграционная служба (до 2016 г., затем функции перешли к МВД). Она занималась контролем въезда и выезда работников-мигрантов, оформлением разрешений на работу и виз; Министерство труда и социальной защиты РФ – разрабатывает законодательные акты в сфере трудовой миграции; профессиональные союза и различные ОО, и НПО занимаются защитой прав мигрантов и оказывают им помощь в процессе адаптации.

В Казахстане основным государственным органом, ответственным за координацию трудовой миграции и регулирование выдачи разрешений на работу иностранцам, является Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан. Также значимую роль играют центры занятости, которые поддерживают как мигрантов, так и работодателей, участвуя в программах по интеграции мигрантов в общество, Национальная

комиссия по вопросам миграции – межведомственная структура, которая разрабатывает стратегию по управлению миграцией.

В Германии этим занимается Федеральное ведомство по делам миграции и беженцев (BAMF) - основной институт, отвечающий за вопросы миграции, включая трудовую миграцию. Также важную роль играет Агентство по трудоустройству (Bundesagentur für Arbeit), которое регулирует вопросы трудовой миграции и способствует интеграции мигрантов в рынок труда, а также Государственная программа «Blue Card» – облегчает выдачу виз высококвалифицированным мигрантам, в особенности из стран, не входящих в ЕС.

В Канаде: Министерство иммиграции, беженцев и гражданства Канады (IRCC) – основной государственный орган, регулирующий миграцию, включая трудовую; Программа временных иностранных работников (Temporary Foreign Worker Program) – регулирует въезд временных трудовых мигрантов в Канаду; Провинциальные миграционные программы (PNP) – каждая провинция имеет свои программы для привлечения трудовых мигрантов, с учетом потребностей регионального рынка труда.

В США: департамент внутренней безопасности США (DHS), через свои подразделения, такие как USCIS (Служба гражданства и иммиграции США) и ICE (Иммиграционная и таможенная полиция), контролирует въезд трудовых мигрантов; Программы рабочей визы H-1B и H-2A/H-2B – предназначены для временных высококвалифицированных и сезонных рабочих; Министерство труда США (DOL) – контролирует соблюдение прав работников-мигрантов и проводит инспекции условий труда.

В Таджикистане: Министерство труда, миграции и занятости населения– основной государственный орган, занимающийся регулированием трудовой миграции. Центры миграции – оказывают помощь трудовым мигрантам перед их выездом за границу, включая обучение и консультации по правовым вопросам (рис.16)

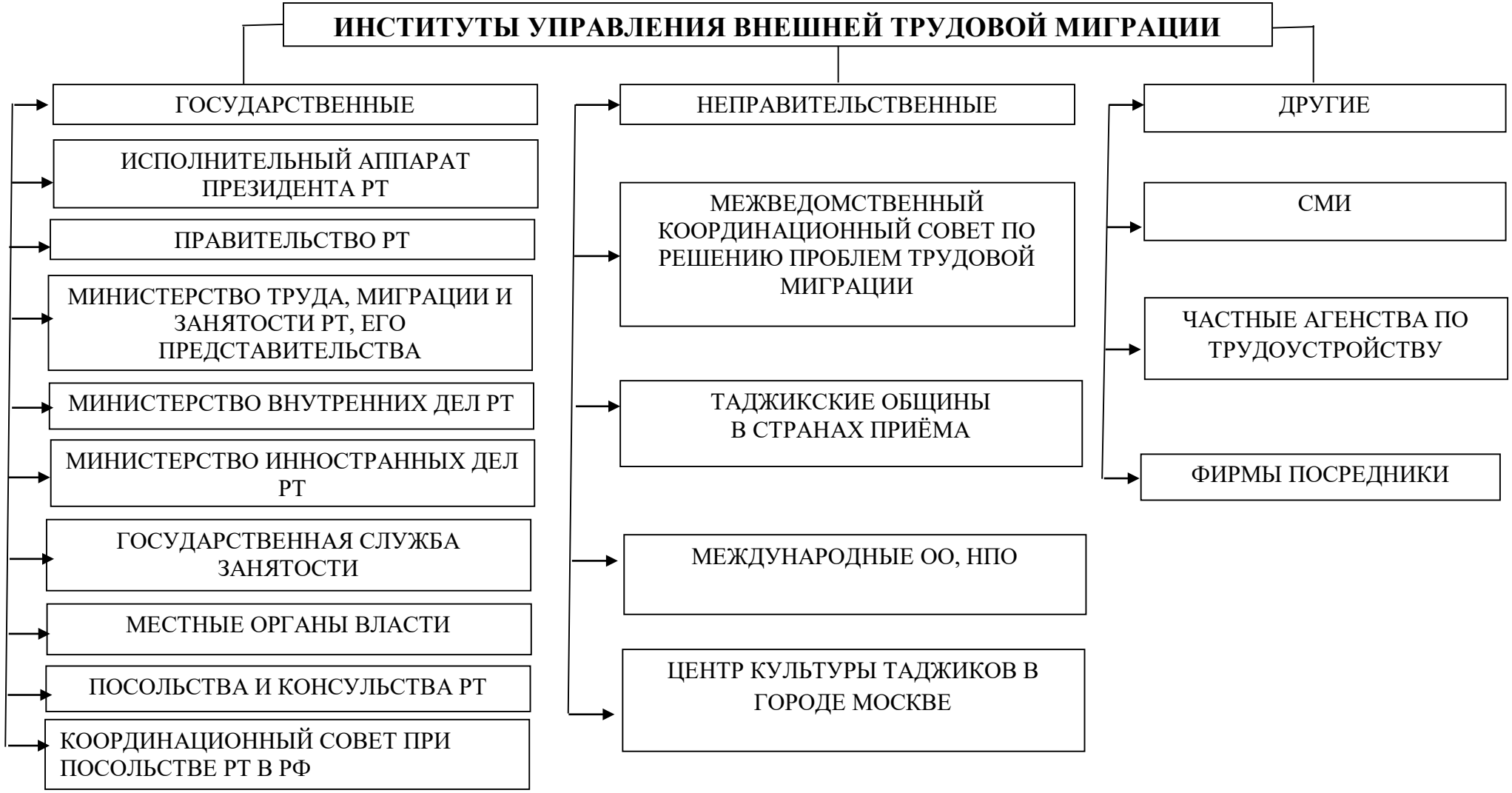


Рисунок 11 - Институты управления миграционными процессами (составлено автором)

Одной из сложных проблем, в регулировании внешними трудовыми мигрантами в Таджикистане, считается отсутствие надлежащего управления и надзора. Существующая нормативно-правовая база зачастую недостаточна для решения сложностей внешней трудовой миграции, что приводит к эксплуатации в стране приёма трудящихся-мигрантов недобросовестными работодателями. Это приводит к таким проблемам, как низкая заработная плата, плохие условия труда и ограниченный доступ трудовых мигрантов к социальной защите. Кроме того, отсутствие эффективных механизмов мониторинга затрудняет отслеживание передвижения трудящихся мигрантов и обеспечение защиты их прав на протяжении всего миграционного процесса.

Ещё одна проблема связана с реинтеграцией возвращающихся мигрантов в общество и экономику. Многие мигранты сталкиваются с трудностями при адаптации к жизни на родине после длительных периодов пребывания за границей, что может привести к социальным проблемам, таким как безработица, бедность и проблемы с психическим здоровьем. Отсутствие нормативной базы и систем поддержки для возвращающихся мигрантов усугубляет эти проблемы, в связи с чем правительству и директивным органам крайне важно разработать комплексные программы реинтеграции, учитывающие как экономические, так и психосоциальные аспекты. В этом контексте полагаем, что законодательная и нормативная база должна играть ключевую роль в решении вопросов, касающихся международных трудовых мигрантов, защите их прав и обеспечении их благополучия. Укрепление правовой основы, связанной с международной трудовой миграцией, позволит Республике Таджикистан снизить уязвимость мигрантов и смягчить те проблемы, с которыми они сталкиваются в принимающих странах и после возвращения на родину и этим самим способствовать более устойчивому трудовому миграционному процессу, поскольку плохие условия труда, такие как сверхурочная работа, низкая заработная плата, ограниченный доступ к услугам здравоохранения, могут

негативно сказаться на благополучии таджикистанских трудовых мигрантов. Для эффективной поддержки трудовых мигрантов жизненно важно сотрудничество между государственными органами, работодателями и работниками, формирование нормативной базы по созданию структур поддержки репатриантов и реинтеграции людей в обществе после их пребывания за границей. Осуществляя комплексную нормативно - правовую базу с участием различных заинтересованных сторон, как отправляющие, так и принимающие страны могут максимизировать выгоды от трудовой миграции, минимизируя при этом её негативные последствия для как отправляющего, так и принимающего общества.

При анализе законодательной базы международной трудовой миграции в Таджикистане важно учитывать гендерный аспект, влияющий на это явление. Женщины и мужчины часто сталкиваются с различными проблемами и возможностями при поиске работы за границей. Во многих случаях женщины могут быть ограничены культурными нормами, которые ограничивают их мобильность или ограничивают их доступ к определенным видам возможностей трудоустройства. Это может привести к тому, что женщины будут переведены на низкооплачиваемую работу или столкнутся с эксплуатацией в принимающей стране. С другой стороны, мужчины могут сталкиваться с различными препятствиями, связанными с ожиданиями мужественности, такими как обеспечение своих семей и сохранение традиционных ролей кормильцев. Эта гендерная динамика определяет решения, которые люди принимают в отношении миграции, и тип работы, которой они занимаются, находясь за границей.

Для решения этих гендерных проблем правительству и государственным органам необходимо разработать и внедрить специализированные меры, направленные на поддержку как мужчин, так и женщин – трудящихся-мигрантов. Это включает в себя предоставление доступа к ресурсам и вспомогательным услугам, которые удовлетворяют уникальные потребности каждой гендерной группы. Признавая и устраняя

эту гендерную динамику, Таджикистан может создать более инклюзивную и справедливую среду для всех своих трудящихся – мигрантов.

В решение этой проблемы особое значение имеет содействие в вопросе и проблемах воссоединения членов семьи трудовых мигрантов.

В настоящее время важным в плане совершенствования нормативно - правовой базы трудовых миграционных процессов является создание нормативно-правовых условий, обеспечивающих создание благоприятной среды, поддерживающая усилия по реинтеграции включая обеспечение доступа к образовательным и учебным программам, адаптированным к потребностям вернувшихся на родину работников-мигрантов, содействие предпринимательским инициативам и обеспечения наличия сетей социальной поддержки для оказания помощи в решении вопросов адаптации.

Работники-мигранты из Таджикистана, выезжая за границу, могут столкнуться с работой в новых отраслях и экономиках, работа в которых предоставляет им возможность для развития навыков и повышения квалификации (или освоения новой специальности и квалификации). Приобретённые за границей навыки и знания, затем могут быть возвращены в Таджикистан, где репатрианты, могут играть решающую роль в повышении производительности и конкурентоспособности в ключевых отраслях и секторах национальной экономики.

Возвращающиеся трудовые мигранты часто инвестируют свои сбережения и доходы в предпринимательские предприятия или проекты развития мест жительства по возвращении, вливая капитал в местную экономику и создавая возможности трудоустройства для жителей для того, чтобы получить максимальную отдачу от возвратной трудовой миграции для развития Таджикистана. При этом местные органы власти должны создать благоприятную среду, поддерживающую усилия по реинтеграции, обеспечивать доступ к ресурсам и программам, адаптированным к потребностям возвращающихся трудовых мигрантов, обеспечивать наличие сетей социальной поддержки для оказания помощи в решении любых

проблем адаптации и интеграции, с которыми сталкиваются эти лица. Все это требует совершенствования нормативно - правовой основы решения вопросов регулирования трудовой миграцией.

В Республике Таджикистан в последние годы реализуется политика диверсификации направлений внешней трудовой миграции, формируются новые трудовые миграционные маршруты, как Таджикистан - Турция, Таджикистан - США, Таджикистан - Европа, Таджикистан Южно-Корейская Республика, Таджикистан - Объединённое Арабское государство и другие. Появились посреднические фирмы и агентства по трудоустройству. Тем не менее в данном направлении ещё не были разработаны положения или другие документы, обеспечивающие правовое регулирование процессов трудовой миграции, а также безопасность и благополучие работников на протяжении всего периода их работы за границей, доступ к юридической поддержке, медицинским услугам и социальным мерам защиты, что способствует снижению уязвимости и уменьшению возможных рисков.

Посреднические фирмы и агентства по трудоустройству играют важную роль в содействии международной трудовой миграции из Республики Таджикистан по новым маршрутам. Эти организации, выступая в качестве посредников между потенциальными работниками-мигрантами и зарубежными работодателями, помогают квалифицированным специалистам найти работу за рубежом, связывают таджикских работников с возможностями трудоустройства и вносят свой вклад в экономическое развитие страны. Кроме того, эти агентства помогают репатриантам реинтегрироваться в родном обществе и экономику республики по возвращении.

Управление миграционными процессами в Таджикистане включает в себя также различные этические соображения, которые должны быть тщательно учтены для защиты прав и благополучия трудящихся –мигрантов. Одним из ключевых этических соображений является обеспечение справедливой практики найма, которая защищает мигрантов от эксплуатации

и злоупотреблений со стороны агентств по трудоустройству. Это может быть достигнуто за счёт внедрения нормативов прозрачных процедур найма, механизмов проверки контрактов и систем мониторинга для предотвращения мошеннических действий. При этом, крайне важно уделять первоочередное внимание созданию нормативной базы по обеспечению безопасности и благополучию трудящихся – мигрантов в период их работы за рубежом, повышению осведомлённости мигрантов о трудовых правах и обязанностях перед отъездом, что может дать им возможность отстаивать свои права и добиваться возмещения ущерба в случаях эксплуатации.

В Таджикистане внешняя трудовая миграция является значимым явлением, который имеет как положительные, так и отрицательные эффекты для экономики и общества страны. В этом аспекте СМИ играют важнейшую роль в формировании общественного восприятия трудовой миграции, освещая проблемы и возможности, связанные с работой за рубежом. К сожалению, СМИ часто сосредотачиваются на рисках и уязвимостях, с которыми сталкиваются трудящиеся – мигранты, таких как эксплуататорская практика найма, плохие условия труда и ограниченный доступ к правовой защите.

Тем не менее, следует признать, что в Таджикистане внешняя трудовая миграция становится ценным и значимым источником дохода для семей трудовых мигрантов и фактором сокращения уровня бедности. Чтобы обеспечить благополучие трудящихся -мигрантов, правительство и другие ответственные директивные органы должны внедрить надёжную нормативную базу и процедуры найма, а также механизмы проверки контрактов и системы мониторинга, чтобы предотвратить мошеннические действия, обеспечить доступ к юридической помощи, медицинским услугам и мерам социальной защиты, а также защитить права мигрантов на всех этапах их трудоустройства и работы за границей.

В решении вопросов, связанных с легальной трудовой миграцией из Таджикистана, международные организации играют ключевую роль в

обеспечении правовой защиты и поддержке таджикских работников-мигрантов за рубежом. Эти организации предоставляют различные формы помощи, включая облегчение доступа к информации о законных правах и нормативных актах в странах пребывания, оказание финансовой поддержки нуждающимся мигрантам, а также защиту прав трудящихся-мигрантов. Например, Международная организация труда (МОТ) работает над содействием социальной справедливости и возможностям достойного труда для всех людей, включая трудящихся –мигрантов. С помощью своих программ и инициатив МОТ стремится улучшить условия труда, бороться с эксплуатацией и злоупотреблениями, а также обеспечить справедливую заработную плату трудящимся – мигрантам во всем мире.

Кроме того, неправительственные организации, такие как МОМ, уделяют особое внимание оказанию прямой помощи мигрантам, находящимся в уязвимом положении. Эти организации предлагают такие услуги, как помощь в трудоустройстве, программы обучения навыкам и психосоциальное консультирование, чтобы помочь трудовым мигрантам справиться со сталкивающимися проблемами, с которыми они сталкиваются во время работы за рубежом.

Сотрудничая с международными организациями, которые уделяют первостепенное внимание благополучию трудящихся – мигрантов, Таджикистан может лучше решать экономические, социальные и другие проблемы внешней трудовой миграции, защищать права и средства к существованию своих граждан, работающих за рубежом, продвигать социальную справедливость и возможности достойного труда. Благодаря этому партнёрству Таджикистан может повысить свой потенциал по более эффективному регулированию внешней трудовой миграцией и обеспечить более устойчивый результат для всех заинтересованных сторон.

На современном этапе ежегодно глобализационных процессов наблюдается растущий объем обмена человеческими ресурсами между государствами, когда один из ключевых вызовов выступает необходимость

реальной оценки воздействия трудовой миграции, которая является крайне важной, поскольку направлена на обеспечение соответствия структуры трудовых миграционных процессов потребностям экономики и общества. Поэтому миграция выступает ключевым компонентом современной жизни в Республике Таджикистан, изучение и правовое регулирование данного процесса, разработка дорожной карты и трудовых миграционных маршрутов, заключение договоров о сотрудничестве в сфере обмена трудовыми ресурсами. Острота и важность проблемы требуют совершенствования механизма нормативно - правового регулирования, разработки мероприятий, направленных на предотвращение неблагоприятного воздействия трудовой миграции на социально- экономическое развитие.

На современном этапе количество международных трудовых мигрантов включает приблизительно 281млн.чел., что соответствует 3,6% от общего количества населения планеты.[168] Имеется в виду людей, проживающих и трудящихся за пределами родной страны, стремящихся обеспечить более благополучную жизнь для себя и своих потомков, при этом оказывая значительное воздействие на улучшение экономического развития принимающей страны и страны происхождения. За последнее время объемы международной трудовой миграции постоянно увеличиваются: к 2020 г. число трудовых мигрантов в мире увеличилось на 128 млн. чел., что по сравнению с 1990г. втрое превысило показатели 1970г. Если посмотреть на страны источники, то 40% международных трудовых мигрантов представлены гражданами 6-ти азиатских стран: Индии, Китая, Бангладеш, Пакистана, Филиппин и Афганистана. Мексика занимает 2-е место по количеству эмигрантов среди международных мигрантов, уступая Индии, а Россия занимает третье место. Республика Таджикистан также присоединяется к этому процессу.[169]

[168] Глобальный взгляд: человеческие судьбы //https://news.un.org/ru/storu2022/02/1418252
[169] Там же.

В разных странах и регионах законодательство, регулирующее межстрановую миграцию, может существенно различаться. Однако существуют общие темы и принципы, которые обычно затрагиваются в подобных законах и международных соглашениях. К числу ключевых элементов законодательства, относительно межгосударственной трудовой миграцией, можно считать:

- законы о гражданстве и визах, которые определяют правила въезда в страну и пребывания на её территории, включая типы виз (туристические, рабочие, учебные), процедуры оформления виз, сроки нахождения и условия продления статуса;

- законы о трудовой миграции, регулирующие наём иностранных работников, условия труда, процедуры получения разрешений на работу и другие аспекты, связанные с занятостью;

- законы о беженцах и убежище определяют процедуры предоставления статуса беженца или временной защиты, а также права и обязанности таких лиц в стране – приёма;

- законы об управлении границами включают положения о контроле и безопасности на границах, а также меры по предотвращению нелегальной миграции;

- законы о семейной миграции, представляют нормы, относительно семейной миграции, определяют правила и процедуры объединения семей, а также условия, в соответствии с которыми члены семьи могут присоединиться к лицам, уже находящимся в стране приёма;

Многие страны подписывают международные соглашения, которые регулируют вопросы межстрановой миграции. К примеру, Международная организация по миграции разрабатывает рекомендации и стандарты для стран - членов.[170]

[170]Столбовская А.Г. Международная миграция рабочей силы в условиях современной экономики.http;//www.jurnal.org/articles/2015/ekon98.html.

Все перечисленные нами элементы могут быть частью внутреннего законодательства страны или включены в международные соглашения. Важно отметить, что законы и политика могут меняться со временем в ответ на изменения в экономической, политической и социальной ситуации в том или ином государстве.

Государственное регулирование трудовой миграции осуществляется посредством соглашений, конвенций и различных законов на уровне национальных государств и международных организаций, к которым относятся:

- Конвенция ООН по правам мигрантов, которая принята Генеральной Ассамблеей ООН в декабре 2018г. Эта конвенция представляет собой обязательный международный инструмент, направленный на защиту прав мигрантов;

- Конвенцию о статусе беженцев принятая принятой в 1951г., которая устанавливает правовой статус беженцев и обязанности государств в отношении их приёма и защиты;

- Конвенцию Международного трудового бюро №97 и № 143, которая регламентирует проблемы трудовой миграции и защиты прав мигрантов на мировом рынке труда;

- Международная организация по миграции: Международная межправительственная организация, которые сотрудничают с государствами – членами и другими партнерами для эффективного управления миграцией и помощи мигрантам;

- Соглашения о сотрудничестве в рамках региональных блоков: например, в Европейском союзе существуют соглашения о свободе передвижения и трудовой мобильности для граждан членов ЕС;

- Национальные законы и положения: т.е. каждое государство имеет свое собственное законодательство и правила в отношении въезда, выезда, пребывания и трудоустройства иностранных граждан.

В Республике Таджикистан разработаны и приняты в основном следующие законы и нормативные акты, оказывающие влияние на миграционный процесс:

- закон «О миграции» (№ 1107 от 12 июня 2004 года): устанавливающий основные положения миграционной политики, правовой статус мигрантов, порядок въезда и выезда, а также другие аспекты миграционной деятельности;

- закон "О порядке выезда из Республики Таджикистан и въезда в Республику Таджикистан" (№ 602 от 14 июня 2010 года): регулирующий вопросы, связанные с въездом в страну и выездом из неё, включая визовые и паспортные процедуры;

- закон «О гражданстве Республики Таджикистан» (№ 914 от 8 октября 1995г.): устанавливающий правила приобретения и утраты гражданства Таджикистана;

- дополнительные нормативные акты и положения, регулирующие трудовую миграцию, включая условия трудоустройства и пребывания иностранных работников в Таджикистане и др.

С целью совершенствования законодательной системы в области регулирования миграции населения, а также улучшения правовой и организационной базы, постановлением Правительства страны от 30.06.2023 г. № 309 был утверждён документ "О стратегии управления миграционными процессами в Республике Таджикистан на период до 2040 года", который на современном этапе последовательно внедряется в жизнь.[171]

Как известно, большинство трудовых мигрантов из Таджикистана отправляются на заработки в Российскую Федерацию, и в связи с этим ведется постоянная работа по управлению этим процессом. Вопросы регулирования трудовой миграции регулярно поднимаются на заседаниях межправительственной комиссии по экономическим вопросам, а также

[171] Базовая оценка и исследование: возвращающиеся трудящиеся мигранты в Таджикистане. Декабрь 2022г.-Февраль 2023г. Международная Организация по миграции ул.Рут де Морильон 17 Абонементный ящик 17 1211 Женева 19 Швейцария.-2023.-9с.

обсуждаются в рабочих группах. В 2023г. проведено 6 встреч членов рабочих групп с целью реализации межправительственных соглашений между двумя странами в области трудовой миграции.[172] Кроме того, три встречи прошли в очном формате — 15 августа в Москве, а также 4 октября и 23 ноября в Душанбе. Эти встречи были направлены на более эффективное выполнение достигнутых договоренностей и укрепление сотрудничества в данной области. В ходе переговоров были достигнуты следующие результаты:

- утверждена схема (маршруты), касающаяся трудоустройства граждан Таджикистана и Российской Федерации;

- организован единый комплексный экзамен по русскому языку, истории и законодательству России и Таджикистана;

- подготовлен и утверждён План действий по укреплению международного сотрудничества с Республикой Таджикистан в области развития системы начального и среднего профессионального образования, реализация которого запланирована на 2024 год;

- подписан Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве в сфере инспекции труда и поддержки занятости между Министерством труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан и Федеральной службой по труду и занятости РФ, направленный на защиту трудовых прав таджикистанских граждан, находящихся и работающих в России, а также на установление тесного взаимодействия между этими структурами.

"Республика Таджикистан и Российская Федерация достигли единого понимания относительно согласования изменений в Соглашение между Правительством Республики Таджикистан и Правительством Российской Федерации от 17 апреля 2019 года о временном трудоустройстве граждан Таджикистана в России. [173]

---

[172] Касымов О.К. Социально-экономическое содержание категории «благосостояние населения» и ее современная трактовка //Материалы международной научно-практической конференции «Выход экономики России из кризисной цикличности: ретроспектива и новая модель роста» (27-28 февраля 2019 года)/ Под ред.чл.-корр.Цветкова В.А., к.ф.-м.н., доцента К.Х.Зоидова.:Изд-во ФГБУ Институт проблем рынка РАН.

[173] Касымов О.К. Социально-экономическое содержание категории «благосостояние населения» и ее современная трактовка // Материалы международной научно-практической конференции «Выход

Кроме того, эти встречи позволили расширить понимание миграционных вопросов и согласовать новые меры по адаптации мигрантов в принимающей стране. В рамках этих переговоров обсуждались вопросы, связанные с улучшением условий труда, обеспечением социальной защиты и образовательными возможностями для трудовых мигрантов, что должно способствовать повышению качества жизни таджикистанских граждан, работающих в России, а также укреплению двусторонних экономических и социальных связей между государствами.

Ключевой вопрос касается формирования правовой основы для осуществления медицинских осмотров, сбора дактилоскопической информации и фотографирования граждан Таджикистана на их родине. Это также даёт шанс получения образования согласно программам Российской Федерации на начальном и среднем профессиональном уровнях.

С целью изменения географической структуры внешней трудовой миграции 07.02.2023г. в столице Таджикистана прошло 3-тье заседание совместной рабочей группы, ответственной за выполнение Соглашения между Правительствами РТ и государства Катар от 03.02.2019г. по урегулированию трудовой миграции в Катар, на котором приняли участие главы министерств труда и подписан соответствующий протокол.[174]

Помимо этого, 15.05.2023г. было заключено соглашение между гос. учреждением «Агентство по трудоустройству за рубежом» и катарской компанией «Qatar Labour Recruitment». Согласно Концепции привлечения зарубежных соотечественников в качестве партнеров для развития страны, утвержденной Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 29 мая 2010 года №277, а также Плану мероприятий по реализации данной Концепции на период 2021-2025 гг., Министерство наладило прочные связи с

экономики России из кризисной цикличности: ретроспектива и новая модель роста» (27-28 февраля 2019 года)/ Под ред.чл.- корр.Цветкова В.А., к.ф.-м.н., доцента К.Х.Зоидова.:Изд-во ФГБУ Институт проблем рынка РАН.

[174] Глобальный взгляд: человеческие судьбы/.https://news: Ua стр.84 Story./ 2022/1418252

общественными объединениями, культурными центрами и таджикскими диаспорами, официально действующими за рубежом.[175]

В рамках осуществления первого этапа Плана мероприятий по реализации Концепции вовлечения зарубежных соотечественников в качестве партнёров по развитию страны на 2021 -2025 гг. 13 сентября в Министерстве труда, миграции и занятости населения страны было проведено заседание Координационного совета по сотрудничеству с таджикскими диаспорами и соотечест-венниками за границей. В мероприятии приняли участие представители соответствующих органов республики, руководители диаспор и соотечественников за рубежом. Кроме того, для реализации второго этапа плана был создан и официально запущен веб-портал, предназначенный для постоянного обмена информацией и формирования информационно-аналитической базы данных о таджикских диаспорах, соотечественниках и гражданах Таджикистана, проживающих за границей. Этот веб-портал станет важным инструментом для координации деятельности, укрепления связей между соотечественниками и предоставления актуальной информации, касающейся прав и возможностей для таджиков за пределами страны.

В 2023г. были предприняты действия, направленные на присоединение Таджикистана к Employment Permit System (EPS) Республики Корея подготовлены документы согласно запросу, представленному со стороны Кореи. И после плодотворной двухсторонней работы 29.12.2023гг. на заседании Комитета по внешней политике Республики Корея, Таджикистан включён в систему разрешений на работу (EPS) как 17-я страна.

Это представляет собой значимое достижение в изменении географической структуры трудовой миграции. Трудовая миграция из Таджикистана в Корею запланирована с 2025 г. вслед за подписанием Меморандума о системе межправительственных разрешений на

[175] О государственной программе содействия занятости населения Республики Таджикистан на 2023 -2027 годы //https//www.mehnat.tj/ru/news/dt/c94-57bc-4e15-8f6c-4144f59b9517

трудоустройство и открытия местного центра EPS. В течение 2023г. в миграционную службу министерства и его региональные структуры обратились 34,5 тысячи граждан, при этом 33,5 тыс. предпочли устную форму обращения, 83 –письменную, а 916 – через телефон доверия. Эти данные демонстрируют высокий интерес граждан республики к вопросам миграции и трудоустройства за рубежом. Этот процесс должен опираться на надёжную законодательную основу и быть подкреплён международными договорами и соглашениями.

В 2023г. в рамках реализации социальной политики Правительства Республики Таджикистан, Министерство труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан реализовывало работу, нацеленную на реализацию поручений, которые вытекают из Послания Президента Республики Таджикистан Маджлиси Оли Республики Таджикистан, поручений Правительства Республики Таджикистан и Исполнительного аппарата Президента Республики Таджикистан, а также на осуществление отраслевых программ и планов действий. Так, с целью развития нормативной правовой базы в соответствующей сфере правоотношений, было разработано 19 проектов нормативных правовых актов, из которых 9 уже приняты, 3 находятся на рассмотрении Правительства Республики Таджикистан, а 7 проходят согласование с министерствами и ведомствами. В частности, были утверждены следующие документы: Указ Президента Республики Таджикистан «Об установлении отдельной специальной квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Таджикистан», постановление Правительства Республики Таджикистан «О Государственной программе содействия занятости населения Республики Таджикистан на 2023-2027 годы», постановление Правительства Республики Таджикистан «О Стратегии регулирования миграционных процессов в Республике Таджикистан на период до 2040 года», постановление «О членах коллегии Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан», постановление «О среднесрочной программе подготовки

начальных и средних профессиональных кадров из числа молодёжи для национальной экономики», постановление «О среднесрочной программе развития продуктивной занятости в Республике Таджикистан на 2023-2027 годы», постановление «О генеральном соглашении между Правительством Республики Таджикистан, Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана и Союзом работодателей Республики Таджикистан на 2024-2026 годы» и др.[176]

Кроме того, Министерство заключило 36 международных соглашений с 13 странами по различным направлениям, связанным с его деятельностью, из которых 10 представляют собой межправительственные соглашения, а 26 — межведомственные договоры. В настоящее время завершается согласование пяти проектов документов о сотрудничестве с Государством Кувейт, Российской Федерацией (два документа), Королевством Саудовская Аравия и Республикой Корея. Также завершены национальные процедуры по проекту Меморандума о взаимопонимании между Правительством Республики Таджикистан и Правительством Кувейта по вопросам обмена рабочей силой в частном секторе, подписание которого планируется на предстоящих высокоуровневых встречах.

Кроме того, с целью диверсификации трудовой миграции, по инициативе министерства были разработаны и направлены проекты межправительственных соглашений с Великобританией, США, Кореей, Канадой, Польшей, Латвией, Германией, Сингапуром, Японией, Филиппинами и Королевством Саудовская Аравия. Эти соглашения касаются подготовки рабочих кадров, регулирования трудовых ресурсов и реализации соответствующих мероприятий в данном направлении, что должно способствовать расширению возможностей трудовой миграции и укреплению международного сотрудничества в этой сфере. Один из ключевых аспектов совершенствования нормативно-правовых условий

[176] Пресс-релиз о деятельности Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан в 2023 году //https://www.mehnat.tj/ru/news/dt/e9ed1c94-57bc-4e15-8f6c-4144f59b9517

внешней трудовой миграции является отражение в контрактах должностных обязанностей, условия труда и компенсионные пакеты, чтобы обеспечить прозрачность и справедливое обращение с трудящимся-мигрантами, а зарегистрированные агентства по трудоустройству несут ответственность за содействие, процессу найма, придерживаясь строгих правил, установленных законодательством Республики Таджикистан.

В нормативно-правовом обеспечении внешней трудовой миграции важным является разработка и реализация механизма разрешения споров в случае возникновения каких-либо проблем, с которыми сталкиваются внешние трудовые мигранты. А требование о том, чтобы трудовые мигранты подписывали контракты со своими работодателями до выезда из страны, является заметным нововведением, направленным на защиту их интересов. Контракты служат юридическими документами, регулируют вопросы и предусматривают механизмы мониторинга условий труда и эффективного разрешения споров.

Эти изменения должны найти своё отражение в законодательстве, касающемся международной трудовой миграции, и содействовать упрощению процессов легальной миграции и защите прав граждан Республики Таджикистан, работающих за границей. Несмотря на то, что Республика Таджикистан предприняла значительные усилия по совершенствованию нормативно-правовой базы и процессов легальной миграции, все ещё существуют серьёзные проблемы, затрудняющие эффективное применение этих норм. Одной из главных трудностей является использование неформальных механизмов занятости, которые обходят официальные контракты и лишают трудящихся-мигрантов правовой защиты. Неформальная занятость (нелегальная занятость) является объектом эксплуатации из-за преобладания недокументированных форм работы.

Ещё одна проблема, требующая нормативно - правового разрешения, заключается в обеспечении соблюдения правил, особенно когда речь идёт о мониторинге агентства по подбору персонала и обеспечении соблюдения

правительственных указаний. Ограниченные ресурсы и бюрократические препятствия могут помещать эффективному надзору, что приводит к потенциальным злоупотреблениям в процессе набора персонала. Кроме того, различия в трудовых стандартах между странами могут создавать проблемы в обеспечении последовательной защиты таджикистанских рабочих-мигрантов за рубежом. Более того, различия в трудовых стандартах между странами могут осложнить усилия по обеспечению последовательной защиты таджикских рабочих-мигрантов за рубежом. Для эффективного решения этих проблем необходим комплексный подход. Это включает в себя укрепление законодательного механизма управления, всестороннее сотрудничество со странами назначения и информирования работников-мигрантов об их правах и доступных услугах поддержки.

Мы считаем важным вновь подчеркнуть значимость международных соглашений и конвенций в изменении правил трудовой миграции в Таджикистане, а также их ключевую роль в обеспечении защиты работников-мигрантов. Для Таджикистана участие в таких соглашениях позволяет привести своё законодательство в области технологий в соответствие с международно признанными нормами, тем самым максимально укрепляя права и благосостояние внешних трудовых мигрантов.

Республике Таджикистан вступая в диалог по вопросам изменений в рамках соглашений следует работать над гармонизацией трудовых миграционных стандартов и совершенствовать методы надзора за предотвращением эксплуатации и злоупотреблений в отношении таджикистанских трудовых - мигрантов. Кроме того, эти соглашения являются платформой для обмена передовым опытом и инициативами по наращиванию потенциала, которые могут укрепить нормативно - правовые базы Таджикистана в области трудовой миграции. Следуя рекомендациям международных конвенций, Таджикистан может изменить свои механизмы по трудоустройству, улучшить соблюдение нормативных актов и повысить осведомлённость мигрантов об их правах во время работы за рубежом.

Таджикистан, как и многие другие страны, сталкивается с серьёзными проблемами в управлении трудовой миграцией. Нормативные акты, регулирующие этот процесс, играют решающую роль в формировании экономики страны и защите прав трудовых мигрантов. Приведя внутреннее законодательство в соответствие с международными стандартами, Республика Таджикистан сможет улучшить благосостояние своих мигрантов и обеспечить справедливое обращение за рубежом. Международные соглашения также играют жизненно важную роль в содействии сотрудничеству между отправляющими и принимающими странами, позволяя Таджикистану решать общие вопросы, связанные с трудовой миграцией. С помощью диалога с принимающими странами Таджикистан может гармонизировать трудовые миграционные стандарты, усилить механизм контроля и предрешить проблему эксплуатации рабочих-мигрантов. Эти соглашения служат платформой для обмена передовым опытом и инициатив по наращиванию потенциала, укрепления и совершенствования нормативной базы Таджикистана в области трудовой миграции. Эти меры создадут более безопасную среду для таджикистанских трудовых мигрантов, и помогут в укрепление и совершенствование нормативно-правовой базы регулирования внешними трудовыми миграционными процессами.

Таким образом, для совершенствования нормативно-правовой базы в сфере регулирования внешней трудовой миграции Таджикистану следует предпринять следующие шаги:

Актуализация законодательства: обновить существующие законы и нормативные акты в соответствии с международными стандартами и новыми реалиями миграционных процессов. Это включает адаптацию национального законодательства к требованиям стран, принимающих мигрантов, и введение норм, регулирующих защиту прав трудовых мигрантов.

Заключение новых межправительственных соглашений: продолжить работу по заключению двусторонних и многосторонних соглашений с

ключевыми странами, предоставляющими рабочие места, которые обеспечат правовую защиту мигрантов, а также упростят процедуры трудоустройства и легализации на месте.

Создание механизмов для мониторинга и защиты прав мигрантов: разработать и внедрить механизмы для регулярного контроля условий труда и правовой защиты таджикских мигрантов за рубежом, включая возможное создание института омбудсмена или специализированного агентства по защите прав работников-мигрантов.

Улучшение системы лицензирования: усилить контроль за деятельностью агентств по трудоустройству, включая процесс лицензирования и мониторинга их деятельности, что необходимо для предотвращения мошенничества и обеспечения правовой защиты мигрантов.

Внедрение информационных систем и порталов: разработать и внедрить электронные системы и порталы, которые будут предоставлять мигрантам актуальную информацию о законодательстве, условиях труда и возможностях трудоустройства, а также обеспечат связь с официальными органами.

Повышение уровня образования и подготовки: разработать программы подготовки и повышения квалификации трудовых мигрантов с учётом требований стран назначения. Это поможет повысить конкурентоспособность таджикских рабочих на международном рынке труда.

Разработка и реализация национальной стратегии миграции: создать долгосрочную стратегию регулирования внешней миграцией, включающую все аспекты — от трудоустройства и социальной защиты до реинтеграции возвращающихся мигрантов.

Усиление дипломатической поддержки: активизировать работу посольств и консульств Таджикистана в странах назначения мигрантов, чтобы они могли оперативно реагировать на случаи нарушения прав мигрантов и предоставлять необходимую правовую и социальную помощь.

Проведение исследовательской работы: регулярно проводить исследования и анализ миграционных потоков, изучать потребности международного рынка труда и адаптировать нормативную базу к изменяющимся условиям.

Все эти меры помогут улучшить регулирование внешней трудовой миграции, обеспечат защиту прав мигрантов и повысят их трудовую мобильность.

5.2. Совершенствование государственной политики и неоинституционных методов управления внешней трудовой миграцией

Нынешнее состояние и эффективность трудовых миграционных процессов напрямую связано с трудовой миграционной политикой государств импортёров и государств экспортёров рабочей силы. Исследование существующей политики регулирования трудовой миграцией показал, что в них встречается ряд проблем и ограничений, которые снижают её результативность при регулировании перемещением работников через границы государств. Одной из основных проблем является отсутствие единообразия и последовательности в политике разных стран, что приводит к путанице и непоследовательности для трудовых мигрантов.

Глобальные экономические тенденции и политические события играют ключевую роль в формировании правил трудовой миграции, поскольку глобальная экономика колеблется, потребность в зарубежной рабочей силе может расти или падать, что вызывает необходимость корректировки трудовой миграционной политики. Так, в периоды экономического спада Республики Таджикистан может столкнуться с проблемами в обеспечении справедливого обращения и защиты своих трудящихся граждан за рубежом из-за усиления конкуренции и сокращения возможностей трудоустройства. Кроме того, политические события также могут повлиять на правила трудовой миграции. Также политическая нестабильность в принимающих странах может разрушить существующие модели трудовой миграции и

необходимость внесения изменений миграционной политики. Потому одной из значимых проблем экономики Республики Таджикистан в прошлом, настоящем и будущем времени выступает проблема разработки эффективной миграционной политики и обеспечение рабочими местами экономически активного населения страны. Миграционная политика, в первую очередь должна быть сфокусирована на регулирование миграционных процессов с целью улучшения демографического и социально-экономического состояния в стране.

Республика после обретения государственной независимости начала работу над созданием нормативно-правовой базы, определяющая юридический статус трудового мигранта, миграции по её видам. Таджикистан ратифицировал Международную Конвенцию о защите прав работников-мигрантов и членов их семей, исходя из этого в целях налаживания партнёрства с уполномоченными ведомствами других государств, информирования и предоставления поддержки гражданам своей страны с стране пребывания, постановлением Кабинета министров от 25 мая 1992 года была создана служба внешней трудовой миграции.

На основании данного постановления при Государственном комитете страны по труду и подготовке рабочих кадров было создано управление внешней трудовой миграции, на основании чего уже в дальнейшем были сформированы отделы внешней трудовой миграции в областных региональных центрах, так как в основном значительную доля трудовых мигрантов составляли представители сельской местности. И эти сформированные новые службы вошли в состав Государственной службы занятости.

Деятельность этих служб была ориентирована на оказание социальной поддержки трудящимся-мигрантам и членам их семей, а также иностранным гражданам, работающим в Таджикистане, обеспечение их экономических и юридических гарантий. Это основывалось на изучении правовых норм и анализа состояния рынка труда в других странах, выявлении потребности в

дополнительной рабочей силе, а также оценке масштабов международной трудовой миграции как для принимающей страны, так и для Таджикистана.

В свете новых общественно-экономических отношений стала очевидной необходимость серьёзной переработки законодательства по миграции населения. В этой связи в Таджикистане были приняты законы о беженцах, о внутренней и внешней миграции, которые в какой-то степени урегулировали миграционные процессы в стране. Однако они не решали все проблемы в этой области в достаточной мере. В этой связи необходимо было продумать вопрос и предпринять дополнительные усилия для обеспечения полного покрытия всех аспектов внутренней и внешней миграции и защиты прав заинтересованных сторон.

Из-за гражданской войны 1992–1997гг. и вооружённых конфликтов, возникновения финансово-экономических проблем, в частности падения объёма производства и торговли, потери рынков сбыта, резкого сокращения внешнеторгового оборота, гиперинфляции, распада платёжной системы, и т.д. уровень и качество жизни населения страны резко ухудшилось. Население страны стало искать возможность использовать свой труд в других странах, где уровень заработной платы намного выше, чем в Таджикистане и уровень и качество жизни также лучше. В итоге страна стала поставщиком рабочей силы для других стран. И как следствие в 1998г. республика разработала и приняла Концепцию государственной миграционной политики как один из первых стратегических документов после завершения гражданской войны. Этот документ признавал, что из-за низкого уровня занятости, низких заработков и отсутствия социальной защиты миграция становится ключевым фактором обеспечения социальной стабильности в стране. Миграция выступила как основной способ улучшения общественной ситуации и создания равных возможностей для граждан.

Политическая власть страны начала придавать особое значение вопросам заключения международных соглашений с государствами с целью:

- защиты прав трудовых мигрантов;

- подготовке законодательных актов, соответствующих международным стандартам;

- внедрению программ по трудовой миграции;

- формированию системы социальной поддержки работников-мигрантов. Важным событием государственной политики в вопросах трудовой миграции можно считать подписание соглашения между Россией и Таджикистаном «О регулировании вопроса двойного гражданства», а также установление сетей для международных денежных переводов и создание условий транспортной доступности через железную дорогу и авиаперевозки.

Осмысливая проблемы административно-правового регулирования миграционными процессами, мы убеждены, что в современном государстве успешность реализации миграционной политики обусловлена в значительной степени качеством нормативно-правового регулирования, ясностью понятийного аппарата, а также практической реализации миграционного законодательства.

Изучение законодательной базы в области миграции в стране свидетельствует, что за период независимости в исследуемой сфере было подготовлено и утверждено более ста нормативных актов, включая подзаконные, что оказало существенное влияние на развитие миграционной стратегии государства[177]. К примеру, Постановлением Правительства Таджикистана от 21.10.1997г. №462 было утверждено Положение О Межведомственной комиссии по урегулированию миграционными процессами при Правительстве страны, в число основных задач которой входило согласовании принятых мер по решению проблем, связанных с мигрантами различных категорий, беженцами и лицами, ищущими убежище[178].

---

[177] Санавваров Г.Б. Становление и развитие нормативно-правового регулирования миграционных процессов в Республике Таджикистан (в период 1990-2000 гг) / Санавваров Г.Б. // Вестник ТГУПБП. – Худжанд, 2019. - №3 (80).С.118-129.

[178] Положение «О Межведомственной комиссии по регулированию миграционных процессов при Правительстве Республики Таджикистан». Утверждено постановлением Правительства Республики Таджикистан 21 октября 1997 года за №462. // http://www.adlia.tj.

Позднее, 15 .01.1997г. было принято временное положение о внешней трудовой деятельности, которое охватывало определенные аспекты внешней трудовой миграции и защита интересов трудовых мигрантов республики, основная цель которого сводилась к урегулированию выезда граждан Таджикистана за пределы страны и въезда иностранных граждан для работы в соответствии с действующим законодательством и соглашениями между правительством Таджикистана с другими странами по обмену рабочей силой.

В этом контексте, 20.11.1998г. Правительство Таджикистана, в соответствии с Протоколом от 26.03.1998г. о присоединении к Договору об образовании единого экономического пространства между Казахстаном, Кыргызстаном и Узбекистаном от 30.04.1994г. приняло решение о направлении вопроса о присоединении Таджикистана к Меморандуму о сотрудничестве в области миграции между Казахстаном, Кыргызстаном и Узбекистаном, подписанному в Алматы 08.07.1994г., на рассмотрение в Маджлиси Оли Республики Таджикистан. Не менее важным фактором в процессе регулирования миграции в Таджикистане выступило принятие Закона "О занятости населения" от 27.12.1997г. Согласно Конституции Таджикистана, данный закон определял правовые, организационно-экономические гарантии для осуществления права граждан на работу, а также обязательства государства по обеспечению этого права. Сущность этого нормативно-правового акта заключалась в чётком определении понятий "занятость" и "безработные" и установлении основных принципов государственной политики в сфере занятости населения. Через шесть лет данный закон утратил свою юридическую силу после принятия нового Закона "О содействии занятости населения" от 01.08.2003г.[179]

С целью своевременного исполнения его положений, в закон страны от 31.12.2008 года были внесены изменения и дополнения в пункт 11 статьи 1 Закона Республики Таджикистан "О содействии занятости населения".

---

[179]Закон Республики Таджикистан «О содействии занятости населения».//https:// www.adlia.tj/ show_doc.fwx?rgn=3619 F.

Согласно им, государственным службам занятости и другим организациям была поручена задача: содействовать населению в поиске работы путём трудового посредничества. Имеет важное значение в реформировании законодательства относительно регулирования миграционных процессов утверждённая Правительством Таджикистана 08.10.1998г. постановление № 411 Концепция государственной миграционной политики Таджикистана[180].

В соответствии с положениями данного нормативного акта, масштабы миграции и разнообразие миграционных процессов требуют нового подхода к вопросам демографического развития страны, повышения уровня государственного управления этим процессом и разработки государственной миграционной политики. Эта концепция служит основой для правового регулирования международной трудовой миграции в Таджикистане и направлена не только на обеспечение данных миграционных процессов, но и на защиту интересов и законных прав внутренних и международных работников-мигрантов. В данном документе было заявлено официальное мнение власти о том, что внешняя трудовая миграция является важным аспектом политики занятости населения и играет ключевую роль в жизнеобеспечении многих семей в Таджикистане. В это время эксперты отмечали положительные последствия трудовой миграции, такие как повышение квалификации большинства мигрантов, развитие рынка авиационных и автотранспортных перевозок, активное развитие банковских услуг и торговли.

Учитывая социально-экономическую ситуацию в стране, Постановлением Правительства Таджикистана от 27.10.1999 г. была утверждена "Программа реализации государственной миграционной стратегии страны до 2001 года", разработанная в соответствии с

[180]Концепция государственной миграционной политики Республики Таджикистан. Утверждена постановлением Правительства РТ от 8 октября 1998 года за № 411// http://base.spinform.ru.

распоряжением Правительства Таджикистана от 08.10.1998 г. "О принятии Концепции государственной миграционной политики Таджикистана".

Основной поток трудовых мигрантов из Таджикистана направлялся в Российскую Федерацию. Именно поэтому с 2001 года на территории России, основного государства-получателя таджикских трудовых мигрантов, начало действовать Представительство Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан по вопросам миграции.Главная задача этой организации - решение проблем, связанных с пребыванием наших мигрантов в России, в сотрудничестве с соответствующими органами РФ. В 1999г. приняли закон «О миграции», затем 09.06.2001г. Правительством страны было принято постановление «О концепции трудовой миграции граждан Таджикистана за границу". Далее, в 29.05.2010г. утверждена Концепция привлечение зарубежных соотечественников в качестве стратегических партнёров в развитии отечества с детальным планом мероприятий для её реализации. Кроме того, был принят ряд других законов и нормативных актов, касающейся внешней трудовой мобильности. Принятая Концепция государственной миграционной политики Таджикистана стала основным документом для регулирования миграционных процессов и обеспечения защиты законных прав и интересов мигрантов как внутри страны, так и за её пределами.

Эта концепция была ориентирована на решение следующих задач: присоединение Таджикистана к международным соглашениям по миграции и выполнение обязательств перед мировым сообществом в данной сфере; защита интересов мигрантов на основе международных норм, Конституции и действующих законов страны; совершенствование правовой базы, анализ миграционных процессов, разработка и реализация соответствующих программ; заключение двусторонних и многосторонних соглашений в области миграции; координация работы исполнительных органов и других государственных структур; регулирование аспектов международной трудовой миграции и противодействие незаконной миграции.

В числе приоритетов государственной миграционной политики выступили такие направления как:

- улучшение законодательства и обеспечение его соблюдения;
- вовлечение международных организаций в разработку и реализацию конкретных миграционных программ;
- помощь в подготовке квалифицированных специалистов;
- ратификация соглашений заключённых с государствами, принимающие мигрантов из Таджикистана, с целью обеспечения их прав;
- разработка законодательных и нормативных документов, соответствующие международным правовым стандартам, в процессе управления внешней трудовой миграцией;
- обмен информацией относительно количества и структуры (половозрастной, профессиональной, образовательной) трудовых мигрантов;
- развитие механизмов мониторинга и анализа миграционных потоков для эффективного прогнозирования и управления миграционными процессами;
- проведение образовательных и информационных кампаний среди населения о правах и обязанностях мигрантов, а также об опасностях нелегальной миграции;
- поддержка интеграции мигрантов в общественную жизнь и рынок труда приёмных стран;
- развитие международного сотрудничества в области миграции для обмена опытом и лучших практик.

Реализация поставленной идеи в области миграции Таджикистана направлена на поддержание уникальности таджикской культуры, обеспечение национальной безопасности и содействие социально-экономическому развитию страны. К числу органов гос. управления, ответственных за миграционную политику, вошли Межведомственная комиссия по регулированию миграционных процессов при Правительстве,

Министерство труда и социальной защиты населения, Министерство иностранных дел, МВД и местные исполнительные органы власти.

В структуре Министерства труда и социальной защиты населения страны было создано Госагентство по социальной защите, занятости, населения и миграции, которое заняло важное место в системе гос. управления связанное с обеспечением социальной стабильности и защиты интересов населения, особенно в вопросах миграционных процессов. Это агентство, как республиканский орган, активно взаимодействовало с различными уровнями власти, министерствами, ведомствами и общественными объединениями в стране, чтобы эффективно решать задачи, связанные с миграцией и социальной защитой. Помимо этого, оно поддерживало тесные связи с аналогичными органами других стран и международными организациями, участвуя в международном обмене опытом и лучших практиках в области миграции и социальной защиты.

В последующем вследствие массированной нелегальной переселенческой активности в апреле 2001г. Президент Таджикистана издал указ о ужесточении борьбы с незаконной миграцией. Правительство в ответ на это приняло решение, которое определило схему сотрудничества между различными ведомствами страны в области контроля за иммиграцией. В соответствии с постановлением Правительства Республики Таджикистан от 09.06.2001г. к декабрю 2002г. была подготовлена и принята Программа внешней трудовой миграции граждан Таджикистана на 2003-2005гг. Этот шаг предоставил возможность осуществления запланированных действий и достижения некоторых результатов в сфере трудовой миграции.

Понимая значимость и актуальность трудовой миграции в стимулировании экономического развития, Правительство Таджикистана 31 января 2006 года разработало и утвердило вторую программу международной трудовой миграции граждан на период 2006-2010 годы. Этот шаг подчеркнул важность обеспечения социально-правовой защиты наших граждан, работающих за границей, и призвал соответствующие органы

активнее участвовать в решении вопросов трудовой миграции, принимая во внимание уникальные особенности и историческое наследие Таджикистана. 30 ноября 2006 года Указом Президента республики вопросы международной трудовой миграции были переданы в компетенцию Министерства внутренних дел Республики Таджикистан, что позволило Министерству труда, социальной защиты, занятости населения и миграции сосредоточиться на внутренних миграционных вопросах, включая регулирование пребывания иностранных граждан на территории страны.

На основе утверждённого законодательного фундамента Таджикистана были выявлены основания для внешней трудовой миграции, аргументирована отправка граждан за границу на работу, и определены главные цели государственной политики в этой сфере, включая социально-экономические её аспекты. Эта политика также охватывает меры стимулирования внешней трудовой миграции через разработку мотивационной программы для заинтересованности работников в работе за границей. Считаем, что участие этнических общин, эмигрантов и мигрантов занимает ключевое место в социально-экономическом развитии страны и должна занимать центральное место в государственной политике занятости населения. Государственная миграционная политика должна быть ориентирована увеличение количества вакансий и снижение количества внешней трудовой миграции.

Своеобразной для Таджикистана сохраняется проблема гарантирования прав и законных интересов работников-мигрантов, находящихся вне пределов страны. Для решения этой проблемы государственная миграционная политика страны также была нацелена на утверждение Соглашения о создании Совета руководителей миграционных органов государств-членов СНГ указом Президента Таджикистана от 08.05.2012 года,

№ 1273[181]. Данное соглашение предполагало согласование сотрудничества по основным аспектам миграционной политики в странах-участницах. Деятельность совета направлена на определение общей миграционной политики, выявление приоритетных областей сотрудничества в миграционной сфере, гармонизацию миграционного законодательства и гарантирование защиты прав и законных интересов мигрантов, являющихся гражданами стран СНГ.

Заключение и выполнение основных положений двусторонних и многосторонних соглашений между двумя или более государствами, направленных на урегулирование перемещения трудовых мигрантов, включая организованный набор, социальное обеспечение и др. аспекты, остаются важными средствами защиты прав граждан республики, отправляющихся работать за рубеж. Тем не менее, многие вопросы, касающиеся нормирования труда, пенсионного обеспечения, благосостояния и социальной защиты мигрантов и их семей в странах пребывания, остаются нерешёнными из-за недостаточной реализации нормативных актов. В связи с этим важно принимать односторонние и конкретные меры в республике, а также согласовывать действия по обеспечению всеобъемлющей социальной защиты и предоставлению гарантий трудовым мигрантам и их семьям. Кроме того, необходимо разработать комплексную систему социального обеспечения, несмотря на отсутствие достаточного количества межгосударственных или межведомственных соглашений.

Анализ ситуации о незащищённости трудовых мигрантах и их семьях, социально уязвимых, о программе социальной защиты, соответствующей международным трудовым стандартам и нормам прав человека, играет важное значение. Это связано с тем, что межгосударственные соглашения становятся инструментом защиты прав мигрантов и создают законную основу для применения других мер регулирования трудовой миграции.

[181] Указ Президента Республики Таджикистан от 8 мая 2012 года,№1273 "Об утверждении Соглашения об образовании Совета руководителей миграционных органов государств - участников Содружества Независимых Государств".//https://www.adlia.tj/show_doc. fwx? Rgn=116846.

Стоит отметить, что подписание таких соглашений, особенно в 90-е годы XX века, было крайне важным для обеспечения прав трудовых мигрантов. К сожалению, механизм двусторонних соглашений не оправдал своих ожиданий, особенно в части содействия законной международной миграции .

Неэффективность таких соглашений в борьбе с нелегальной миграцией, а также нежелание некоторых принимающих стран заключать договоры с Республикой Таджикистан привели к снижению количества подобных межправительственных соглашений в последние годы. Это, в свою очередь, не способствовало снижению масштабов нелегальной миграции.

В 2023г. Министерством труда и занятости миграции населения страны предпринимались усилия для включения страны в Employment Permit System (EPS) Республики Корея. Необходимые документы были оформлены и предоставлены корейской стороне, после чего корейские специалисты дважды посетили Таджикистан и изучили его миграционную систему.

По итогам, 29.12.2023г. на заседании Комитета по внешней политике Республики Корея Таджикистан был включён в Employment Permit System (EPS) в Корее в качестве 17-ой страны. Это значительное достижение в разнообразии трудовой миграции. Направление трудовых ресурсов из Таджикистана в Корею начнётся с 2025г. после заключения и ратификации Меморандума о межправительственной системе разрешений на трудоустройство и открытия местного центра EPS. В 2023г. к Миграционной службе министерства и его региональным отделениям обратились 34 504 граждан.

На протяжении 2018-2023гг. прослеживается тенденция уменьшения числа граждан Республики Таджикистан, выезжающих в другие страны. Это объясняется применением государствами ЕС экономических санкций США и в отношении России, что привело к определенным финансовым потерям в российской экономике, сокращению рабочих мест, девальвации российской валюты, возникновению ряда других экономических проблем и причиной

уменьшения числа гастарбайтеров из Таджикистана, работающих в России. С целью расширения маршрутов трудовой миграции республика разработала и представила проекты межправительственных соглашений с такими государствами, как Великобритания, США, Корея, Канада, Польша, Латвия, Германия, Сингапур, Япония, Филиппины и Саудовская Аравия, направленные на подготовку рабочих кадров и регулирование рабочей силы. В настоящее время на стадии окончательного рассмотрения сторон находятся 5 проектов сотрудничества с Кувейтом, Саудовской Аравией и Южной Кореей. Процедуры внутригосударственного утверждения Меморандума о взаимопонимании между Правительствами Республики Таджикистан и Кувейта по вопросам обмена рабочей силой в частном секторе завершены, и предполагается подписание на планируемых высокоуровневых мероприятиях обеих сторон.

Для улучшения и развития законодательной базы в сфере миграции населения и создания правового и организационного фундамента, 30.06.2023г. была утверждена Стратегия управления миграционными процессами в Республике Таджикистан до 2040 года. Этот документ определяет основные направления и методы реализации государственной миграционной политики.

Стратегия оценивается как основополагающий социально-экономический шаг для Таджикистана. Она разработана для достижения целей Национальной стратегии развития страны до 2030 года в области миграции, с учётом текущей миграционной ситуации, устойчивых позитивных тенденций, альтернативных путей развития и социально-экономической политики. Также в неё включён опыт, полученный в процессе реализации Национальной стратегии трудовой миграции граждан за рубеж в период 2011-2015гг., а также концепций трудовой миграции и государственной миграционной политики.

Стратегия охватывает широкий спектр целей, направлений и приоритетов в управлении миграционными процессами. Основываясь на

анализе стабильных факторов, она закрепляет механизмы и инструменты претворения в жизнь. Принимая во внимание как внутренние, так и внешние факторы, она ориентирована на диагностику актуальных вопросов в миграционной ситуации, выработку путей их разрешения и прогнозирование социально-экономических последствий. Это включает в себя разработку и внедрение необходимых мероприятий и стратегических направлений в средне- и долгосрочной перспективе.

Государственная политика миграции в Таджикистане должна фокусироваться на пресечении нарастания нелегальной и нерегулируемой миграции путём установления экономико-правовых основ миграционных процессов, разработки интегрированной системы управления миграцией и включения местных органов управления, а также сообщества через СМИ в противодействие нелегальным миграционным потокам. Признавая серьёзность этих задач, государственная политика по миграции в нашей стране будет и дальше направлена на тесное взаимодействие с правительствами других стран, международными и неправительственными организациями, занимающимися вопросами трудовой миграции.

Республике при разработке правил внешней трудовой миграции важно оставаться адаптивной к внешним факторам, таким как глобальные экономические и политические тенденции. Оставаясь в курсе этих влияний и реагируя на них, республика сможет лучше защищать своих рабочих-мигрантов и способствовать экономическому росту своей экономике.

Можно отметить несколько потенциальных будущих тенденций и проблем, с которыми могут столкнуться таджикистанские трудовые мигранты. Одной из таких тенденций является усиление конкуренции и сокращение возможностей трудоустройства за рубежом. Это может привести к проблемам, связанным со справедливым обращением и защитой таджикистанских трудовых мигрантов, что требует пересмотра (совершенствования) существующей миграционной политики для обеспечения защиты их прав, изменения дипломатических отношений между

странами, заключения новых соглашений, которые могут повлиять на доступ таджикистанских трудовых мигрантам к определенным (новым) направлениям. Чтобы эффективно решить эти вопросы Республика Таджикистан должна сохранять способность адаптироваться к внешним факторам как глобальные экономические тенденции и политические изменения при формировании политики при трудовой миграции.

Совершенствование государственной политики управления трудовыми миграционными процессами в Таджикистане должно учитывать как внутренние потребности, так и международный опыт. Ниже представлены основные направления, которые могут быть применены в контексте Таджикистана, с учётом практик других стран.

1. Укрепление правовой базы и нормативного регулирования. Важно разработать и внедрить всеобъемлющее комплексное миграционное законодательство, которое бы охватывало все аспекты трудовой миграции, включая права мигрантов, требования к работодателям и условия труда. Например, Германия приняла Закон о трудовой иммиграции, который регулирует трудовую миграцию высококвалифицированных работников, а также устанавливает условия для их интеграции.

Таджикистану стоит рассмотреть возможность ратификации международных соглашений и конвенций, таких как Конвенция ООН о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей, для усиления международной правовой защиты своих мигрантов. Филиппины**,** например, активно ратифицируют международные конвенции, защищающие права их граждан за границей.

2. Разработка и реализация программ профессиональной подготовки. Необходимо создать программы профессиональной подготовки, которые соответствуют требованиям рынков труда принимающих стран. Например, Индия реализует программы профессиональной подготовки, ориентированные на запросы стран Персидского залива, куда отправляются многие индийские рабочие. Важно внедрить системы аккредитации и

сертификации для работников, чтобы их квалификации признавались за рубежом. Польша разработала систему сертификации для своих мигрантов, направляющихся на работу в страны ЕС.

3. Создание информационно-консультационных центров. Важно развивать цифровые платформы, которые предоставляют мигрантам актуальную информацию о законодательстве, правах, условиях труда и возможностях трудоустройства. Например, Мексика создала приложение для мигрантов, которое предоставляет юридическую и практическую информацию.

Открытие центров помощи и консультации для мигрантов как в стране исхода, так и в принимающих странах. Бангладеш организовал такие центры в крупных городах и столицах стран, где работает значительное количество их мигрантов.

4. Укрепление дипломатической поддержки и консульского сопровождения. Укрепление консульских отделов в странах с наибольшим числом таджикских мигрантов для оказания юридической помощи, защиты прав и урегулирования трудовых споров. Филиппины активно используют консульские службы для поддержки своих граждан за рубежом, обеспечивая им доступ к правовой и социальной помощи.

Важно поддерживать и развивать диаспоры, предоставляя им ресурсы для защиты прав мигрантов и улучшения их положения в принимающих странах. Китай активно поддерживает свои диаспоры, включая их в программы культурной дипломатии.

5. Разработка и внедрение систем мониторинга и оценки миграционных потоков. Введение системы мониторинга и анализа миграционных потоков, которая позволит своевременно реагировать на изменения в миграционных процессах. Южная Корея использует такую систему для регулирования количества иностранных рабочих, учитывая потребности своего рынка труда.

Регулярное проведение исследований и оценка воздействия миграции на экономику и общество Таджикистана, что позволит корректировать

политику в соответствии с изменяющимися условиями. Канада проводит регулярные исследования и корректирует миграционную политику на основе полученных данных.

6. Содействие реинтеграции возвращающихся мигрантов. Создание программ, поддерживающих возвращающихся мигрантов в процессе реинтеграции в экономику и общество Таджикистана. Молдова реализует программы, которые помогают мигрантам вернуться на родину и начать свой бизнес или найти работу. Введение финансовых стимулов и кредитных программ для возвращающихся мигрантов, которые хотят инвестировать свои заработки в экономику страны. Армения предлагает возвращающимся мигрантам гранты и кредиты на открытие бизнеса.

7. Диверсификация направлений трудовой миграции. Стимулирование миграции в новые страны, что позволит снизить зависимость от традиционных направлений, таких как Россия. Например, Украина активно развивает сотрудничество с странами ЕС, предлагая новые возможности для своих мигрантов.

Привлечение мигрантов к работе в новых секторах экономики, таких как IT, здравоохранение или сельское хозяйство, что требует создания соответствующих программ обучения и сертификации.

Эти направления совершенствования государственной политики управления трудовыми миграционными процессами помогут Таджикистану создать эффективную, устойчивую и гибкую систему, способную адаптироваться к новым вызовам и обеспечивать права и интересы своих граждан за рубежом. Включение международного опыта и лучших практик других стран позволит ускорить этот процесс и добиться значимых результатов.

При рассмотрении вопроса о совершенствовании текущей политики в области трудовой миграции важно учитывать успешную практику, реализованную в других странах. Например, канадская система экспресс-въезда получила высокую оценку за эффективность отбора

квалифицированных иммигрантов на основе их квалификации и требований рынка труда. Отдавая приоритет долгосрочной интеграции и перспективам трудоустройства, этот подход гарантирует, что трудящиеся – мигранты имеют стабильные возможности и доступ к социальной защите.

Аналогичным образом, система дуального профессионального образования в Германии представляет собой модель сочетания теоретического образования с практическим опытом работы, готовя мигрантов к потребностям конкретных отраслей, обеспечивая при этом гарантии занятости. Такой активный подход не только приносит пользу мигрантам, повышая их навыки, но также способствует экономическому росту принимающей страны за счёт хорошо обученной рабочей силы.

Включение аспектов этих передовых практик в существующую политику трудовой миграции может помочь решить такие проблемы, как эксплуатация, отсутствие гарантий занятости и ограниченный доступ к социальной защите, с которыми сталкиваются трудящиеся – мигранты. Сосредоточив внимание на долгосрочных стратегиях интеграции, гендерно-чувствительных подходах и возможностях устойчивого трудоустройства, трудовая политика может создать инклюзивную и устойчивую миграционную систему, которая принесёт пользу как мигрантам, так и принимающим странам.

Более того, продуманная политика управления трудовой миграцией играет заметную роль в обеспечении благополучия граждан Республики Таджикистан. Учитывая демографические сдвиги внутри страны, стратегический подход, который отдаёт приоритет защите мигранта призван укрепить нормативно-правовую базу управления трудовой миграцией и положительно повлиять на демографические тенденции и развитие неоинституциональных методов управления.

Неоинституциональные методы играют важнейшую роль в управлении трудовой миграцией, особенно в современную эпоху геополитических трансформации. Эти методы подчёркивают важность разработки

комплексной национальной трудовой миграционной политики, имеющий многогранный характер управления внешней трудовой миграции.

Неоинституционализм – это теория, которая изучает влияние институций на поведение людей и организаций. Этот подход предполагает, что институции, такие как правила, нормы, процедуры, формируют поведение и структуру общества. Неоинституционализм акцентирует внимание на роли институциональных ограничений и возможностей в формировании социальных отношений.

Неоинституционализм широко применяется в различных областях, таких как социология, политология, экономика и менеджмент. В экономике, например, неоинституционализм исследует влияние институций на рыночное поведение и экономические результаты. В политологии неоинституционализм помогает понять, как политические институты определяют политические процессы и принятие решений.

Основные идеи неоинституционализма включают в себя утверждение о том, что институты ограничивают и организуют поведение людей, обеспечивая стабильность и порядок в обществе. Также неоинституционализм подчеркивает, что эти институты могут меняться и эволюционировать со временем под воздействием внешних и внутренних факторов.

Таким образом, неоинституционализм играет важную роль в анализе и объяснении социальных явлений и процессов через призму институциональных структур и их влияния на поведение и организацию общества.

Неоинституциональные методы управления внешней трудовой миграцией основываются на принципах, которые учитывают не только формальные институты, такие как законы и государственные структуры, но и неформальные институты, такие как нормы, ценности и культурные установки. Эти методы рассматривают миграцию в контексте

взаимодействия различных институтов, сетей и организаций. Вот основные неоинституциональные методы управления внешней трудовой миграцией:

1. Сетевой подход: миграция часто осуществляется через сети, включающие друзей, родственников и соотечественников, которые помогают новым мигрантам адаптироваться в принимающей стране. Управление миграцией может включать поддержку этих сетей через официальные программы, которые стимулируют мигрантов делиться информацией о трудоустройстве, правах и обязанностях. Например, Филиппины активно поддерживают такие сети через свои диаспоры, организуя их сотрудничество с посольствами и консульствами. Партнерство с диаспорами: т.е. использование сетей таджикской диаспоры для улучшения управления миграционными потоками.

2. Институциональные изменения и реформы, т.е. развитие специализированных государственных и негосударственных организаций, занимающихся управлением миграцией, защитой прав мигрантов и предоставлением социальных услуг. Например, Индия создала Министерство по делам индийцев за рубежом, которое занимается координацией всех вопросов, связанных с индийской диаспорой.

Институциональные реформы: внедрение новых институтов или реформирование существующих для более эффективного управления миграцией. Это может включать изменения в системе лицензирования агентств по трудоустройству, усиление контроля за деятельностью работодателей или введение новых механизмов защиты прав мигрантов. Южная Корея осуществила институциональные реформы, внедрив систему Employment Permit System (EPS), которая регулирует въезд и трудовую деятельность иностранных рабочих.

3. Усиление роли неформальных институтов. Учет и использование культурных и социальных норм в управлении миграцией, например, миграционные потоки часто определяются существующими социальными нормами, касающимися трудовой деятельности, гендерных ролей и семейных

обязанностей. Управление миграцией может включать программы, которые учитывают и адаптируют эти нормы для улучшения условий миграции. Марокко использует культурные связи и традиции своих мигрантов для поддержки интеграции в принимающие общества.

Управление миграцией должно учитывать общественные ожидания и мнение, как в стране исхода, так и в принимающей стране. Это включает в себя информирование общественности, управление ожиданиями мигрантов и их семей, а также борьбу с предрассудками и стереотипами. Канада активно работает над созданием позитивного общественного восприятия миграции через образовательные программы и информационные кампании.

4. Международное сотрудничество и взаимодействие с глобальными институтами. Это в первую очередь активное сотрудничество с такими организациями, как МОМ, МОТ, ООН и Всемирный банк. Эти организации предоставляют не только финансовую и техническую помощь, но и служат платформами для обмена опытом и лучшими практиками. Филиппины активно взаимодействуют с МОТ и МОМ для улучшения условий труда своих мигрантов.

Подписание и ратификация международных договоров, направленных на защиту прав трудовых мигрантов и регулирование миграционных процессов. Эти договоры формируют институциональную основу для более эффективного управления миграцией на межгосударственном уровне. К примеру, Турция заключила несколько двусторонних соглашений с европейскими странами, что способствует более эффективному управлению миграционными потоками.

5. Институциональная поддержка интеграции и реинтеграции. Разработка программ, направленных на интеграцию мигрантов в принимающих странах, включая языковое обучение, культурную адаптацию и профессиональную подготовку. Германия имеет обширные программы интеграции, которые помогают мигрантам адаптироваться к немецкому обществу и рынку труда.

Введение программ, помогающих мигрантам вернуться на родину и успешно реинтегрироваться в общество, включая поддержку в трудоустройстве и открытии бизнеса. Молдова реализует программы реинтеграции для своих мигрантов, возвращающихся из стран ЕС.

6. Институциональные инновации: т.е. введение цифровых платформ и технологий для управления миграцией, таких как электронные системы выдачи разрешений на работу, мобильные приложения для мигрантов и онлайн-платформы для получения консультаций.

Введение финансовых инструментов, таких как миграционные облигации или фонды развития диаспоры, которые могут быть использованы для поддержки миграционных процессов и развития экономики страны исхода. Армения разработала миграционные облигации, которые позволяют диаспоре инвестировать в развитие родной страны.

Таким образом, неоинституциональные методы управления внешней трудовой миграцией предлагают комплексный подход, который учитывает взаимодействие формальных и неформальных институтов, использование сетевых связей и международного сотрудничества, а также внедрение инноваций и институциональных реформ и помогают создать устойчивую и эффективную систему управления миграцией, способную адаптироваться к изменениям и обеспечивать права и интересы всех участников миграционного процесса.

Эффективная интеграция трудовых мигрантов в принимающие общества предполагает предоставление им доступа к продуктивной занятости, социальной защите и формальным финансовым системам денежных переводов. Кроме того, эти методы подчёркивают необходимость уравновешения налогового бремени трудящихся – мигрантов и создания институциональной среды, способствующей легальной и безопасной трудовой миграции.

Международные организации также играют значительную роль в управлении трудовой миграцией, всесторонне оценивая миграционные

процессы и согласовывая их с глобальными целями развития. Эти организации сосредоточены на налаживании диалога между странами, применении норм прав человека к трудовому миграционному регулированию и укреплении международно-правовой базы, связанной с миграцией. Такой взаимосвязанный подход подчёркивает ценность сотрудничества между странами и организациями для решения сложностей трудовой миграции, как на глобальном, так и на региональном уровнях.

Неоинституциональные методы управления трудовой миграцией существенно отличаются от традиционных подходов, подчёркивая важность глобального и регионального сотрудничества, институциональных рамок и комплексной разработки политики. Традиционные подходы часто сосредотачиваются на перспективах и правилах отдельных стран, не принимая во внимание взаимосвязанный характер международной миграции.

Как подчёркивают Томашук И., Балдынюк В. неоинституциональные методы основываются необходимости системного изучения международной трудовой миграции в условиях геоэкономических трансформаций для установления новых принципов регулирования на различных уровнях.

Более того, эти современные методы признают влияние внешних сил, таких как китайские ПИИ, на формирование институтов рынка труда и развивающихся странах, подчёркивая влияние геополитических сдвигов на эволюцию политики. Напротив, традиционные подходы могут игнорировать такие внешние влияния и не в состоянии быстро адаптироваться к меняющейся глобальной динамике.

Традиционные подходы, как правило, более локализованы и реактивны в управлении вопросами трудовой миграции, в то время как неоинституциональные методы охватывают более широкую перспективу, интегрируя глобальные цели, региональные стратегии и международное сотрудничество для эффективного регулирования и оптимизации перемещения рабочей силы.

Политика и практика трудовой миграции в значительной степени зависят от институциональных рамок, которые диктуют правила, нормы и положения, регулирующие перемещение работников через границы. Институты играют решающую роль в формировании этой политики, предоставляя авторитетные руководящие принципы и ограничения поведения на рынках труда.

Влияние внешних факторов, таких как прямые иностранные инвестиции (ПИИ) из Китая, становится все более важным в определении эволюции институтов рынка труда в развивающихся странах, таких как Таджикистан, который активно участвует в международном обмене рабочей силой как в качестве импортёра, так и экспортёра, что связано с увеличением экономического расслоения в мире, возрастанием значимости экономических факторов в трудовой миграции, что привело к значительному притоку работников-мигрантов в страны, принимающие их.

Помимо этого, революция в сфере информационных технологий, которая стала неотъемлемой частью глобализации и образом жизни в развитых странах, служит примером для населения других государств, тем самым укрепляя неоинституциональные подходы к управлению международной трудовой миграцией.

Миграционные процессы обусловлены самим характером современного развития и усилением процессов индустриализации, которые способствуют переходу работников между отраслями и регионами, усиливая международное перемещение рабочей силы.

В этих условиях трудовая миграция выступает как позитивное явление и естественное требование современной глобальной экономики, связанное с развитием производительных сил, перераспределением капитала между отраслями, регионами и странами, а также с созданием производственных и социальных инфраструктурных секторов, что приводит к изменениям в самом производственном процессе, структуре занятости и переходу рабочей силы из одного государства в другое.

Таким образом, в условиях глобальной экономики трудовая миграция является одним из важнейших элементов развития производства и социально-экономических процессов. Она также является следствием стремления и желания самого работника перемещаться в другие страны в поисках наиболее подходящей работы, которая удовлетворяет его материальные потребности, способности, предпочтения, возможности и профессиональные квалификации. Стремление к улучшению условий жизни является естественным, а потребность трудовых мигрантов в достижении желаемого уровня благосостояния и социальных стандартов — конечной целью их трудовой миграции.

На процесс принятия решений по поводу трудовой миграции могут повлиять политические и социальные факторы, такие как несправедливость в распределении кадров, коррупция, неравенство в распределении материальных благ и собственности, слабое развитие предпринимательства, а также различные проявления бюрократии. Все эти факторы часто ведут к "утечке мозгов" — оттоку высококвалифицированных специалистов, что оказывает негативное влияние на страну, которую они покидают, и выгодно для принимающих государств.

Икромов Д.З. отмечал, что "в центре внимания миграционных властей в аспекте миграции высококвалифицированных специалистов находится сотрудничество с регионами Российской Федерации, реализующими программы переселения соотечественников, с учётом необходимости привлечения квалифицированных кадров из числа соотечественников, а также оказание всесторонней поддержки этой категории переселенцев, в том числе гражданам стран Центральной Азии[182]. Для решения этих проблем необходимо развивать национальные программы поддержки и удержания квалифицированных специалистов, а также укреплять экономику и

[182] Икромов Д.З., Международная миграция из стран Центральной Азии в Россию. Душанбе, «Эр-граф», 2019 –С.143.

социальные институты, чтобы создать благоприятные условия для профессионального и личностного развития внутри страны.

Сдерживание процесса "утечки мозгов" в Таджикистане является одной из ключевых задач Правительства и государственных структур. Для этого необходимо совершенствовать кадровую политику, учитывать интересы квалифицированных специалистов и значительно повышать оплату труда учёных, преподавателей, врачей и других работников. Главный мотив для принятия решения о выезде определяется целями, которые ставят перед собой потенциальные трудовые мигранты. На основе этих целей трудовых мигрантов можно разделить на следующие группы:

- мигранты, стремящиеся обеспечить базовые потребности своей семьи, такие как продукты питания и одежда;

- мигранты, чьей целью является оказание помощи своей семье в финансировании образования и поддержке семейного бюджета;

- мигранты, желающие развиваться, получать образование в принимающей стране, инвестировать в приобретение жилья на родине или открыть собственное дело;

- мигранты, стремящиеся интегрироваться в принимающей стране и открыть бизнес на её территории.

Последняя группа трудовых мигрантов стремится интегрироваться в местное сообщество, приобретая жилье и получая гражданство принимающей страны. Первая и вторая группы, как правило, склонны возвращаться на родину, в то время как третья и четвертая группы чаще остаются за границей. Эти группы мигрантов можно рассматривать как "лестницу развития трудовой миграции".

Большинство таджикских мигрантов перешли в последние две категории, оставив за собой начальные ступени. Первые две группы преимущественно представлены неорганизованными трудовыми мигрантами из сельской местности. Это накладывает определенные негативные последствия, так как за границей им зачастую приходится выполнять

неквалифицированную работу, несмотря на их навыки и опыт, полученные на родине.

Квалифицированные рабочие места в принимающей стране, как правило, занимают местные жители, и нашим мигрантам приходится переквалифицироваться. В результате учителя становятся грузчиками или уборщиками, инженеры работают на стройках как обычные рабочие, а экономисты и юристы — водителями, охранниками или продавцами.

Дополнительной проблемой является утрата прежних профессиональных навыков, с которой сталкиваются мигранты по возвращении домой. Как показывает практика, после завершения работы за границей многие не возвращаются к прежней профессии, что приводит к потере потенциала квалифицированных специалистов, которым становится трудно вернуться к профессиональной деятельности на родине.

Для решения этих проблем необходимо разрабатывать программы реинтеграции, направленные на поддержку мигрантов после возвращения, обеспечивать им доступ к курсам повышения квалификации и профессиональной переподготовки. Также важно создавать условия, при которых высококвалифицированные кадры смогут успешно продолжить свою карьеру и использовать накопленный опыт на благо страны, стимулируя экономическое развитие и минимизируя негативные последствия миграции. Отмеченное выше, доказывает необходимость совершенствования трудовой миграционной политики с использованием и неоинституциональных методов и институтов внешней трудовой миграции.

Как известно, институты выступают в качестве авторитетных ориентиров, формирующих поведение на рынках труда, при этом разные государства применяют различные подходы в зависимости от своего институционального контекста. Норт (1991) и Скотт (2008) отмечали, как национальные бизнес - системы различается в регулировании рынков труда, начиная от интервенционистских и заканчивая свободными рыночными подходами.

Это разнообразие подчёркивает сложное взаимодействие между институциональными рамками и вмешательством государства в оказание влияния на практику внешней трудовой миграции и важность институтов в формировании политики трудовой миграции, выступающих в качестве руководящих принципов и ограничений на рынках труда. При этом на эту политику влияют не только внутренние политические структуры, но и историческое наследие, иностранные инвестиции и сложное взаимодействие между внутренней динамикой и внешними факторами.

Несмотря на усилия по совершенствованию управления трудовой миграцией с помощью неоинституциональных методов, проблемы сохраняются. Ключевым препятствием на пути реализации эффективных стратегий управления трудовой миграцией остаётся необходимость приведения институциональных структур в соответствие с различными национальными контекстами при одновременном противодействии внешним воздействиям. Здесь, очевидным становится фактическая необходимость самого потенциального в поиске подходящей работы и трудоустройства.

В Республике Таджикистан решение о поиске работы за рубежом часто обосновано сочетанием факторов и под влиянием технологических инновации и развития цифровых процессов. Использование цифровых трансформации позволит потенциальным трудовым мигрантам повысить эффективность поиска рабочих мест за рубежом, совершенствовать процессы подбора персонала принимающим странам и усилить меры безопасности на протяжении всего пути трудовой миграции. Новые технологии способствуют проведению онлайн -программ обучения и профессиональной подготовки для потенциальных трудовых мигрантов, позволяя им приобретать новые навыки удалено повышать шансы на трудоустройство за рубежом.

Эффективное использование технологических достижений при управлении трудовым миграционным процессом может способствовать развитию человеческого капитала, создавать более квалифицированную рабочую силу. Виртуальные сети поддержки могут предоставлять

рекомендации по юридическим правам, финансовому управлению и социальной адаптации трудящихся-мигрантов, работающих и проживающих за границей, что в целом будет способствовать устойчивому экономическому росту, а также социальному и демографическому развитию в Республике Таджикистан.

Применение цифровых платформ и коммуникационных средств произвело революцию в процессе найма и координации мигрантов, обеспечивая более плавный переход и повышая эффективность поиска рабочих мест за рубежом для потенциальных трудовых мигрантов. Цифровая трансформация также позволяет лучше контролировать и отслеживать трудовых мигрантов, обеспечивая их безопасность и защиту на протяжении всего трудового миграционного пути. Новые технологии позволяют потенциальным трудовым мигрантам приобретать новые навыки и знания дистанционно с помощью онлайн - программ обучения и профессиональной подготовки, готовя их к разнообразным возможностям трудоустройства за рубежом. Это не только повышает их шансы на трудоустройство, но и способствует общему развитию человеческого капитала Республики Таджикистан, привлечению более квалифицированной рабочей силы по возвращении.

Известно, что экономические факторы, такие как бедность и отсутствие возможностей и трудоустройства в Таджикистане, часто подталкивают молодёжь (и не только молодёжь) искать лучшие перспективы в других странах. Обещание более высокой заработной платы, улучшения условий жизни в странах назначения служит факторам притяжения для многих таджикистанских трудовых мигрантов.

Представление комплексных услуг должно стать важным направлением трудовой миграционной политики Республики Таджикистан, поскольку, предоставляя комплексные услуги поддержки, можно более эффективно решать проблемы таджикистанских трудящихся мигрантов,

связанные с дискриминацией, эксплуатацией, нарушением прав и неоказанием социальных и других услуг в принимающих странах.

Эффективные механизмы обеспечения соблюдения в рамках существующей политики трудовой миграции жизненно важно для предотвращения злоупотреблений со стороны работодателей и обеспечения того, чтобы таджикистанские трудовые мигранты пользовались своими законными правилами во время работы в другой стране. В этом плане, усиление надзора и мониторинга может помочь выявить нарушения на раннем этапе и принимать соответствующие меры для привлечения к ответственности виновных. Как показывает практика несмотря на то, что предпринимаются усилия по реализации миграционной политики, защищающей права и благосостояние трудовых мигрантов, ещё есть возможности для улучшения и совершенствования. Повышение эффективности этих правил за счёт расширения доступа к вспомогательным услугам и более сильных механизмов правоприменения имеет важное значение для решения проблем, с которыми сталкиваются внешние трудовые мигранты.

Совершенствование управления трудовой миграцией с помощью неоинституциональных механизмов сопряжено с многими проблемами, которых необходимо согласовать с различными национальными нормативными актами, а также устранения внешних воздействий, влияющих на эффективные стратегии управления трудовыми миграционными процессами. Совершенствование неоинституциональных подходов управления внешней трудовой миграцией предполагает тесное сотрудничество Республики Таджикистан с международными организациями.

Международные организации, такие как ООН и МОТ, активно участвуют в оценке миграционных процессов во всем мире и создании всеобъемлющих рамок для управления перемещением населения. Эти организации подчёркивают важность приведения миграционной политики в

соответствие с Целями устойчивого развития на 2015-2030 годы и содействия диалогу между странами для совершенствования механизмов регулирования, основанных на нормах прав человека.

Развивая сотрудничество между государствами и содействуя гармонизации политики в области трудовой миграции, международные организации вносят существенный вклад в создание эффективных систем управления процессами трудовой миграции.

Международные организации, поддерживая сотрудничество между странами и стремясь к согласованию политики в сфере трудовой миграции, вносят значительный вклад в создание эффективных систем управления миграционными процессами. Эти системы учитывают социальные и культурные особенности, которые оказывают влияние на интеграцию мигрантов в принимающее общество.

Кроме того, такие организации способствуют разработке рекомендаций и стандартов, направленных на защиту прав мигрантов, улучшение условий труда и обеспечение социальной поддержки. Их деятельность способствует установлению лучших практик и поддержке программ, направленных на адаптацию мигрантов, что, в свою очередь, улучшает социальную устойчивость и способствует гармоничному развитию принимающих стран.

Внедрение неоиндустриальных подходов в управление трудовой миграцией не только повышает эффективность управления, но и способствует устойчивому экономическому развитию за счёт использования вклада трудовых мигрантов в качестве жизненно важного фактора повышения производительности и развития.

Такие методы должны подкрепляться прочными экономическими, социальными, культурными и институциональными рамками для обеспечения успешного ведения бизнеса и в принимающих странах. Поэтому совместный подход на национальном, межгосударственном и международном уровне в вопросах управления трудовыми миграционными

процессами имеет важное значение в совершенствовании неоинституциональных подходов управления трудовой миграцией.

Совершенствование управления трудовой миграцией с помощью неоинституциональных подходов ставит перед правительством многообразные задачи, требующие адаптации национальных нормативно-правовых актов новыми глобальными изменениями с учётом внешних факторов, влияющих на стратегии управления миграцией достижения гармонизации между институтами на национальном, межнациональном и международном уровнях.

Неоинституциональные методы играют решающую роль в формировании найма и трудоустройства трудящихся-мигрантов, предлагая рамки, выходящие за меры чисто экономических соображений. Сосредотачивая внимание на справедливом обращении, защите прав и равных возможностей для трудовых мигрантов, неоинституциональные методы прокладывают путь их успешной интеграции в принимающие общества. Переход от традиционного найма по контракту или спонтанного решения мигрировать к «работник-агент» иллюстрирует, как развивающиеся неоинституциональные подходы влияют на трудовые отношения в рамках трудовых миграционных процессов. При этом, следует подчеркнуть важность согласования неоинституциональных подходов с наймом трудящихся-мигрантов, который для благосостояния и социальной интеграции трудящихся мигрантов очень важен.

В этом плане, социальные сети могут помочь в понимании и содействии социальной интеграции трудовых-мигрантов в принимающих странах. Эти неоинституциональные подходы приносят пользу как трудовым мигрантам, так и отправляющим и принимающим странам и общинам.

Неоинституциональные методы регулирования трудовыми миграционными процессами играют важную роль в формировании условий переговоров по соглашениям о трудовой миграции между странами, в решении трансграничных споров, связанных с трудовыми отношениями,

таких как замена контрактов и задержка выплаты, которые имеют решающие значения для справедливого отношения с трудовыми мигрантами.

Республика Таджикистан граничит с Узбекистаном и Киргизией и в приграничных районах развита маятниковая межгосударственная трудовая миграция. Здесь очень важно использование неоинституциональных подходов регулирования возможных конфликтов и споров в трудовой сфере.

Неоинституциональные подходы и программы временной трудовой миграции в приграничных территориях могут улучшить бизнес-операции и способствовать социальной интеграции. Согласовывая институциональные рамки со стратегиями найма, можно обеспечить справедливое отношение к мигрантам, способствовать при этом достижению положительных результатов для всех участников трудового процесса. Перестройка мировой экономики под влиянием глобальных процессов изменила традиционные модели миграции, создав значительные трудности для правительств в управлении добровольной и вынужденной миграции.

В этих условиях решение таких вопросов, как споры и конфликты, задержки платежей, с которыми сталкиваются трудящиеся-мигранты, имеют решающее значение для обеспечения защиты их прав. Применение многоукладного подхода, с использованием социальных сетей, который согласовывает институциональные структуры со стратегиями найма, может помочь смягчить проблемы нелегальной трудовой миграцией, и улучшить условия для нелегальных работников в принимающих странах. Отметим, что Таджикистанских нелегальных трудовых мигрантов, работающих на территории Российской Федерации много и у них проблем достаточно.

При рассмотрении дальнейших перспектив управления внешней трудовой миграции важно учитывание неоинституциональные методы в формировании поведения и результатов внутри миграционной системы. Неоинституциональные методы имеют решающее значение для оказания влияния на соблюдение трудовых и юридических прав и защиту трудящихся-мигрантов. Они подчёркивают, как институты влияют на процессы принятия

решений и взаимодействия между различными субъектами, предоставляя ценную информацию о сложностях и проблемах, связанных с наймом рабочей силы-мигрантов, эксплуатацией и общим благосостоянием.

Эффективная миграционная политика, основанная на неоинституциональных подходах, обладает потенциалом для оптимизации использования денежных переводов в интересах устойчивого экономического роста Республики Таджикистан, что будет способствовать дальнейшему достижению долгосрочных целей и приоритетов развития экономики страны.

5.3. Развитие механизма интеграции трудовых мигрантов в обществе принимающих государств

Термин «интеграция» берет свое начало от латинского слова integer (целый) и означает соединение отдельных частей в единое целое. По отношению к миграции рабочей силы – это действие, в ходе которого граждане других государств, отличающиеся от коренного населения культурой, религией, политическими взглядами, превращаются в составной элемент принимающего общества, причём данный процесс влияет на соблюдении взаимных прав и обязанностей с последующим получением гражданства. Для оценки уровня включения трудового мигранта в новое сообщество, степени его вовлечения в жизнь принимающего государства и налаживания взаимоотношений коренным населением используются показатели социально-экономического и политико-правового положения трудовых мигрантов и отношения местного населения к ним.

Важным условием продуктивной работы трудового мигранта и его социально - правовой защиты является хорошее отношение и взаимодействие его с местными жителями, которое должно сопровождаться приспособлением мигрантов к новым социальным, культурным, экономическим, правовым условиям с возможным последующим включением трудовых мигрантов в культурную, социальную и

экономическую жизнь принимающей страны на равноправных с местным населением условиях. При этом процесс приспособления мигрантов к новым условиям и включения в систему общественных отношений называются адаптацией и интеграцией.

Адаптация трудового мигранта - процесс усвоения иностранным гражданином образа поведения, социальных норм и ценностей, знаний, навыков, позволяющих ему успешно действовать в новом принимающем обществе. В процесс адаптации трудовой мигрант получает официальный статус и легализация своего пребывания.

Интеграция трудового мигранта – процесс включения иностранного гражданина в систему социальных, правовых и культурных отношений, принимающего общества в качестве его полноправного и постоянного члена и зачастую связано с получением гражданства принимающей страны. Адаптация и интеграция связаны между собой, только успешно адаптировавшийся к социальным, культурным, экономическим и правовым реалиям принимающего общества иностранный мигрант может в процессе своей жизнедеятельности постепенно интегрироваться в новое сообщество и стать его полноправным членом.

Адаптированные и интегрированные трудовые мигранты имеют возможность получить информацию о законодательстве страны пребывания, механизмах правовой поддержки, культурных особенностях и нормах поведения, о рабочих местах и вакансиях и т.д. Они могут оформлять патент и получать статус иностранного работника.

Адаптированные и интегрированные трудовые мигранты могут воспользоваться поддержкой государства и общества, получать необходимые услуги, достичь приемлемого уровня жизни и потребления и в конечном счёте реализовать себя в новых условиях как полноправный участник экономической, социальной и культурной жизни принимающей страны.

В процессе адаптации и интеграции трудовому мигранту необходимо приобрести правовой и социальный статус т.е. оформить документы, дающие

право пребывания на территории принимающего государства. Адаптированные и интегрированные трудящихся мигранты определяют свою экономическую нишу: найти работу, обеспечить базовые социальные, экономические и культурные потребности «жилье, питание, постоянный доход и т.д.

Траектория интеграции и адаптации трудового мигранта в обществе приёма определяется в зависимости от того в какую часть социума у него получается встроится и в каком качестве, и на чьи поддержки он может рассчитывать в этом процессе. Эффективность социальной интеграции трудового мигранта зависит от: предпочтительной идентичности его, т.е. кем он себя считает и кем хотел бы стать в новом обществе; мотивации трудового мигранта, т.е. что им движет; на чью помощь он рассчитывает; в какие социальные институты он вовлечён. Хорошие взаимоотношения с местными жителями, дружеские отношения с соседями влияют на локальную идентичность трудового мигранта – он начинает постепенно отождествлять себя с местным населением, принимать его привычки и все в большей мере чувствовать себя местным жителем. Если трудовой мигрант активно обращается за помощью в государственные и общественные организации, местного населения и получает там необходимую поддержку это вызывает чувство лояльности к стране проживания и принимающему обществу.

Социально-экономическая интеграция характеризуется широтой доступа трудовых мигрантов к рынку труда, жилому фонду, системе образования и здравоохранения, уровню доходов, профессиональной подготовки, стабильной работы, качественному жилью, долей трудовых мигрантов в отдельных сегментах рынка труда и т.д.

Для Республики Таджикистан основной страной приёма таджикистанских трудовых мигрантов была, есть и остаётся Российская Федерация, экономика которой является трудодефицитной. В этих условиях для обеспечения устойчивого и динамичного развития российской экономики, укрепления её сравнительных преимуществ и комплексного

развития всех регионов потребуется социально-экономическая и территориальная мобильность населения, снижение недостатка персонала, их адаптации и интеграции в российское общество. При этом, с целью эффективного использования прибывших трудовых мигрантов и обеспечения повышения производительности труда, освоения и рационального использования ресурсов восточных регионов Российской Федерации первостепенное значение имеет радикальное изменение отношения к трудовым мигрантам и мнения о малоценности и мало значимости прибывших трудовых ресурсов.

В настоящее время сохранение и рост развития экономики Российской Федерации без притока иностранных рабочих невозможен, поскольку с каждым годом сокращается численность её населения, и трудоспособного, в частности. На этот процесс влияют два основных фактора.

Первый – сокращение естественного прироста населения. За последние годы численность рождаемости и смертности складывается в пользу последнего, что становится причиной сокращения населения и трудоспособного населения и возникновения вакантных рабочих мест.

Второй – массовый выезд российского населения в Европу и усиление этого процесса под влиянием Специальной военной операции, проводимой Россией на территории Донецкой и Луганской народной республики.

Возможно, структура и качество трудовых миграционных потоков не соответствует в полной мере потребностям рынка труда Российской Федерации, имеют место нелегальная трудовая миграция и нелегальная занятость мигрантов, что требует разработки, и реализации комплекса мер, направленных на пресечение или ослабление вида, данного трудовой деятельности и трудовой миграции. С другой стороны, недооценивать значение прибывших и работающих на легальной основе иностранных граждан, на территории Российской Федерации неразумно.

Мигранты из других стран выполняют и трудятся в тех секторах экономии, где коренное население не желает работать, где заработная плата

невысокая. В ближайшей и долгосрочной перспективе экономика Российской Федерации, не может нормально функционировать, постоянно увеличивать производство ВВП, эффективно использовать производственные, минерально-сырьевые и др. ресурсы страны, и в связи с оттоком определенной части населения и падением естественного прироста населения в России количество вакантных рабочих мест будет все увеличиваться. Выход из этой ситуации – привлечение внешних трудовых мигрантов, изменение подходов и отношения к прибывшим гражданам других стран, постоянное совершенствование государственной миграционной политики, поддержка развития легальной трудовой миграции, неприменение дискриминационных мер по отношению к трудовым мигрантам, возможности доступа к рынку труда, содействие в решении социально-экономических проблем прибывших и прибывающих трудовых мигрантов. Такой государственный подход пойдёт на пользу российской экономике, российскому обществу и экономике стран выхода рабочей силы. Расчёты специалистов и экспертов показывают, что таджикистанские трудовые мигранты ежегодно производят ВВП в Российской Федерации на 20 млрд. долларов США и переводят (отправляют) на родину в среднем 2,5 млрд. долларов денег, которые являются весомым источником валютного поступления на территорию Республики Таджикистан, формирования инвестиционных ресурсов, финансирования внешнеэкономической деятельности и решения других социально-экономических задач.

Главное и странам-приёма, и странам выхода трудовых мигрантов необходимо создавать максимум условий для продуктивной работы и рационального задействования трудовых мигрантов. Потому очень важным становится пересмотр сложившихся позиций и подходов к трудовой миграции, решение проблем социально-экономического, правового характера, осознания и недооценка, и многоплановости, и противоречивости процессов трудовой миграции. При разработке миграционной политики важен учёт национальных особенностей, культуры, религии, культурных

ценностей прибывших трудовых мигрантов. Политика в области регулирования миграционного процесса должна осуществляться на государственном уровне и быть направлена на управление численностью, составом, квалификацией, диверсификацией направлений, а также местом проживания и работы трудовых мигрантов. Основной акцент следует делать на интеграцию работников-мигрантов в российское общество, с учётом интересов как Российской Федерации, так и стран, экспортирующих рабочую силу.

Миграционная политика должна способствовать регулированию численности населения и трудовых мигрантов в отдельных регионах России не административными прямыми методами, а путём создания системы материального и морального стимулирования, формирования национальных культурных центров, выдачи льготных кредитов, предоставления земельных участков для создания трудовыми мигрантами собственного хозяйства (таджикистанские трудовые мигранты, особенно выходцы из сельской местности, знают, как работать и рационально использовать землю), установления высокой заработной платы, предоставления жилья, медицинских услуг и развития социальной инфраструктуры.

Многие российские учёные считают, что (мы с ними солидарны) административные прямые меры регулирования трудовых миграционных процессов малоэффективны. Административные меры должны охватывать контроль за соблюдением правил паспортного режима, регистрации, других норм и требований, регулирующих миграционное поведение, а также установление ответственности за несоблюдение миграционного законодательства и сопутствующих обязательств. Например, при нарушении сроков регистрации мигранты могут быть оштрафованы, а нарушение паспортного режима может повлечь депортацию или временный запрет на въезд. Перечисленные прямые административные меры регулирования трудовой миграции и их соблюдение в определенной степени зависят от предмиграционной подготовки таджикистанских трудовых мигрантов. В

Республике Таджикистан уровень безработицы очень высок, подавляющая часть выпускников ВУЗов, техникумов, демобилизованных из рядов вооружённых сил не могут трудоустроиться, темпы прироста рабочей силы за счёт молодёжи, вступающие в трудоспособный возраст, в разы выше темпов прироста новых рабочих мест. Поэтому масштабы трудовой миграции будут увеличиваться, «клапан» трудовой миграции однажды открылся, его закрыть невозможно, многие таджикистанские трудовые мигранты выбрали профессию «трудовой мигрант» (весной выезжают на сезонную работу и в конце осени возвращаются, и этот процесс постоянно повторяется). В этой связи, чтобы у таджикистанских трудовых мигрантов в период работы в других государствах было меньше проблем и время адаптации протекало быстрее и безболезненнее, необходимо организовать в республике предмиграционную подготовку, чтобы будущие трудовые мигранты знали миграционное законодательство государств -приёма (в первую очередь Российской Федерации), изучали его и знали, какую ответственность они будут нести за его нарушение, знали язык государства, традиции, обычаи, правила поведения и главное имели рабочую профессию. Это все формируется в стране – выхода. Кроме того, надо учесть, что основой трудовой миграции и подвижности населения были и остаются, производственные факторы, специализация труда, регионов и стран, уровень развития производства и индустриальных отраслей, в частности. Рабочая сила стремится в те государства и регионы, где она может реализовать свои способности, повышать квалификацию и больше зарабатывать, где ей комфортно жить и работать, где её уважают и ценят, где имеется возможность карьерного роста.

Для таджикистанских трудовых мигрантов такой страной является Российская Федерация, и примерно 95% наших трудовых мигрантов живут и работают в России, приобретают гражданство, мигрируют семьями. Таджикистанцы, родившиеся в советскую эпоху, считают Россию своей родиной и сопереживают вместе с народами Российской Федерации все

проблемы и трудности, воспитывают в своих детях и внуках любовь к России. Это должны знать политики, в особенности политики и структуры, ответственные за регулирование трудовых миграционных процессов и разработку миграционной политики.

Трудовая иммиграция, как было отмечено выше, для трудодефицитной экономики Российской Федерации является объективной необходимостью, она обеспечивает вакантные рабочие места работниками, развитие отраслей экономики в целом. Для Республики Таджикистан, являющийся трудоизбыточной страной, трудовая миграция является важным направлением решения безработицы, использования трудового потенциала республики, смягчения давления со стороны молодёжи, вступающий в трудоспособный возраст, на рынок труда, а Для самих трудовых мигрантов это означает реализацию их конституционных прав на труд и выполнение всех связанных с этим обязанностей. Всё вышеуказанное отражает состояние и уровень социально-экономической интеграции мигрантов в российское общество, а также характер взаимоотношений между трудовыми мигрантами и местным населением.

Процесс политико-правовой интеграции трудовых мигрантов можно оценить с помощью различных индикаторов, которые демонстрируют их положение в новом обществе, правовой статус, наличие или отсутствие ограничений на их права, а также условия для получения гражданства в стране пребывания.

Трудовых мигрантов можно условно разделить на несколько категорий по их правовому статусу. Первая категория включает иммигрантов и их потомков, которые стали гражданами принимающей страны. Эти люди обладают теми же правами и обязанностями, что и местное население, включая право участия в национальных выборах и возможность быть избранными в органы государственной власти. В эту категорию входят и первопроходцы среди таджикских трудовых мигрантов в России.

Вторая категория — иностранные граждане с постоянным видом на жительство. Они наделены большинством гражданских прав и имеют доступ к системе государственных социальных услуг, таким как образование, социальное страхование и медицинское обслуживание. Однако, несмотря на эти права, представители этой группы могут быть депортированы из страны приёмной в случае потери работы. Политические права у них либо полностью отсутствуют, либо предоставлены частично.

Третья категория — временные трудовые мигранты, которые имеют визу и разрешение на работу на определенный срок. Они лишены большинства форм социальной защиты, включая пособия по инвалидности, и после окончания срока их пребывания они обязаны покинуть страну. Эта категория сталкивается с наибольшими трудностями в плане правовой и социальной защиты, что создаёт высокий уровень нестабильности в их жизни.

Кроме того, важно отметить, что создание благоприятных условий для интеграции трудовых мигрантов в принимающей стране играет решающую роль в их успешной адаптации. Включение мигрантов в социальные и экономические структуры помогает им не только реализовать свои профессиональные навыки, но и способствовать развитию общества, в которое они вливаются. Государства должны стремиться к тому, чтобы обеспечить права всех категорий трудовых мигрантов, облегчить их интеграцию и способствовать социальному диалогу между мигрантами и местным населением.

Последняя, четвертая категория – это нелегальные трудовые мигранты, которые представляют бесправный слой и могут быть депортированы из страны в любое время.

Правовой статус и длительное пребывание трудовых мигрантов тесно связаны с вопросом воссоединения семей, который играет ключевую роль в процессе их интеграции. В последние годы наблюдается либерализация правил приёма членов семей, что распространяется на супругов и

несовершеннолетних детей первых трёх категорий мигрантов, включая трудовых мигрантов. Это способствует укреплению семейных связей и ускоряет процесс адаптации в принимающем обществе. Одним из значимых шагов к улучшению правового статуса трудовых мигрантов стало периодическое проведение амнистий. Такие кампании, как, например, в Российской Федерации, направлены на легализацию статуса иностранцев, которые находятся в стране нелегально, но длительное время трудятся и могут обеспечивать себя материально. В рамках этих амнистий также восстанавливаются права ранее депортированных мигрантов. При этом важнейшим индикатором полной интеграции мигранта, дающим ему весь спектр гражданских и политических прав, включая право участвовать в выборах и занимать государственные должности, является получение гражданства.

Приобретение гражданства иностранными гражданами осуществляется на основании их заявления, а дети иностранцев могут получить гражданство при рождении на территории Российской Федерации. Поддержка в вопросах получения гражданства и воссоединения с семьями является важным элементом интеграционной политики Российской Федерации, направленной на улучшение условий проживания и работы мигрантов.

Интеграция трудовых мигрантов в принимающее общество — важное условие для их успешной работы и снижения уязвимости. Те, кто не является частью социального устройства страны пребывания, подвергаются большему риску дискриминации и депортации. Условия, в которых проходят интеграционные процессы, в значительной мере определяются принимающими обществами, которые создают обстановку для полноценного использования трудового потенциала мигрантов.

Например, в рамках социальной интеграции принимающая страна может предложить курсы языка, программы профессиональной подготовки и доступ к медицинским услугам, что помогает мигрантам адаптироваться

быстрее и легче. Местные неправительственные организации также могут играть важную роль, оказывая социальную и юридическую помощь.

Адаптация таджикистанских трудовых мигрантов в принимающих обществах может значительно упроститься благодаря миграционным сетям. Создание таких социальных миграционных сетей может стимулировать миграционную активность населения Таджикистана, способствуя обмену информацией и поддержке мигрантов на всех этапах — от поиска работы до интеграции. Эти сети помогают не только укрепить связь между мигрантами, но и сделать их адаптацию более устойчивой и безопасной, предоставляя им поддержку на всех уровнях взаимодействия с новым обществом. В настоящее время на территории Российской Федерации по данным правительства Министерства труда и занятости Республики Таджикистан, функционируют 62 общественные организации таджикских диаспор. Они функционируют во всех регионах, областях Российской Федерации. Социальные мигрантские сети, образованные трудовыми мигрантами из Таджикистана в регионах Российской Федерации, должны облегчить адаптацию и интеграцию трудовых мигрантов, помочь в поиске работы в стране приёма и т.д.

Таджикистан, как часть глобальной системы, функционирует в условиях активной глобализации, где миграция выступает важнейшим фактором социально-экономического развития и стабилизации демографических процессов в различных странах, особенно в европейских. Мировое разделение труда и перемещение рабочей силы между континентами, странами и регионами способствуют развитию межгосударственных экономических связей, укреплению национальных экономик, а также интенсификации научно-технических, инновационных и информационных взаимодействий. В результате этого национальные рынки труда перестают быть замкнутыми, формируя глобальный рынок труда, где рабочая сила становится товаром, а на международном уровне появляются "продавцы" и "покупатели" труда. В рамках этого межгосударственного регулирования, спрос и предложение трудовых ресурсов сбалансируются, а

мировой рынок труда становится эффективным механизмом распределения трудовых ресурсов между странами.

Глобальный рынок труда не имеет чётко определенных территориальных границ; он формируется, функционирует и совершенствуется благодаря экспорту и импорту рабочей силы. Мировой рынок труда постоянно воспроизводит рабочую силу, основываясь на динамике спроса и предложения. Его развитие и масштабы определяются не только различиями в условиях труда и уровне заработной платы, но также изменениями в демографических, политических и прочих мировых процессах.

Рынок труда в Таджикистане характеризуется несбалансированностью, при которой предложение рабочей силы стабильно превышает спрос. Вакантные рабочие места зачастую не соответствуют потребностям как по уровню заработной платы, так и по количеству. В таких условиях избыточная рабочая сила, не находя подходящих возможностей внутри страны, эмигрирует в поисках лучшей работы и достойной заработной платы. В процессе миграции рабочие сталкиваются с множеством трудностей и проблем, особенно если они не подготовлены к адаптации и интеграции, а также находятся в нелегальном статусе.

Необходимо отметить, что трудовая миграция может играть как положительную, так и отрицательную роль. Положительное влияние выражается в том, что мигранты вносят свой вклад в экономику принимающих стран и обеспечивают финансовую поддержку своим семьям на родине. С другой стороны, трудности, связанные с отсутствием правовой поддержки, сложностями адаптации и ограниченным доступом к базовым социальным услугам, особенно для нелегальных мигрантов, создают дополнительные барьеры и риски.

Для смягчения негативных последствий миграции важно развивать государственные программы по поддержке и защите мигрантов, включая программы подготовки перед выездом, информационные ресурсы для

адаптации, а также обеспечение доступа к правовой защите и медицинским услугам в странах приёма. Улучшение условий внутри страны также имеет решающее значение, чтобы удерживать специалистов и минимизировать вынужденную эмиграцию, создавая достойные рабочие места и улучшая условия труда.

Незапланированная и неконтролируемая трудовая миграция негативно влияет на социальные, экономические, демографические, этнокультурные, экологические и другие процессы как в странах происхождения, так и в странах приёма. В регионах, где происходит резкое увеличение численности населения за счёт миграции, может возникнуть повышенная нагрузка на экологическую инфраструктуру, включая системы водоснабжения, утилизации отходов и энергообеспечения. В некоторых случаях это приводит к ухудшению качества окружающей среды. В отправляющих странах снижение числа квалифицированных работников ведёт к недостатку кадров в различных секторах, что затрудняет развитие экономики. В странах приёма неконтролируемая миграция может вызвать перенасыщение рынка труда и снижение заработной платы, что сказывается на доходах местного населения. Кроме того, неконтролируемая миграция в странах происхождения массовая миграция приводит к изменению демографической структуры, особенно снижению числа трудоспособного населения, что сказывается на потенциале экономического роста. В странах приёма, например, в Европе, неконтролируемый приток мигрантов может изменять демографический состав, что вызывает необходимость адаптации инфраструктуры и социальной политики.

Спонтанная трудовая миграция становится причиной диспропорции в социально-экономическом развитии, неравномерности распределения работников на рынке труда, возникновения проблем у трудового мигранта в стране приёма. Отсутствие юридических документов и разрешений на работу подвергает мигрантов эксплуатации как со стороны работодателей, так и со стороны властей. Предотвращение стихийной и незаконной трудовой

миграции зависит от проведения последовательной и гибкой миграционной политики как в странах отправления, так и в странах приёма. Важно разработать и реализовать конкретные меры для защиты прав и интересов трудящихся-мигрантов, создать нормальные условия труда и проживания, а также обеспечить выплаты пособий по временной нетрудоспособности и другие социальные гарантии.

Решение этих и иных проблем международных трудовых мигрантов также зависит от принятия межправительственных соглашений и проведения согласованной и эффективной миграционной политики, которая обеспечивает защиту прав мигрантов и цивилизованное регулирование миграционных потоков. Знание законов и нормативно-правовых актов стран приёма, касающихся трудовой миграции, является важным условием для ускорения процесса адаптации мигрантов, предотвращения проблем у таджикских трудовых мигрантов, а также эффективного использования их трудового потенциала. Необходимо изучать и хорошо понимать особенности приёма трудовых мигрантов в основных принимающих странах, таких как Российская Федерация, Республика Беларусь и Республика Казахстан.

Также следует провести анализ выполнения ранее заключённых договоров и соглашений о приёме и трудоустройстве мигрантов из Таджикистана, а также выполнения условий, установленных в соглашениях между принимающими странами и Таджикистаном. Важно также уделить внимание реализации долгосрочных соглашений по систематизации и регулированию миграционных процессов, что будет способствовать улучшению положения трудовых мигрантов и оптимизации миграционных потоков.

Интеграция и адаптация таджикистанских трудовых мигрантов в странах пребывания зависят от тесного и результативного взаимодействия нашего правительства с регионами Российской Федерации, которые быстро развиваются, способны обеспечивать соответствующие жилищно-бытовые условия, нуждаются в привлечении иностранных работников и предлагают

более высокую заработную плату. Важно также, чтобы эти регионы применяли систему социальной и правовой защиты мигрантов в соответствии с нормами Международной организации труда (МОТ) и международными стандартами.

Социологические исследования и опросы трудовых мигрантов из Таджикистана показали, что уровень заработной платы среди российских регионов существенно варьируется. Например, на предприятиях и в организациях восточных регионов мигранты зарабатывают от 40 до 115 тысяч российских рублей, в то время как в Ленинградской области оплата составляет от 15 до 25 тысяч рублей. В Хабаровском крае практически все таджикистанские трудовые мигранты находят работу, тогда как в Ленинградской области и Санкт-Петербурге до 20% мигрантов не могут трудоустроиться, и зачастую соглашаются на малопрестижную и низкооплачиваемую работу без социальных и трудовых гарантий. В этом контексте крайне важно, чтобы ответственные государственные структуры Таджикистана тщательно изучали рынок труда в российских регионах, определяли регионы с меньшим уровнем занятости и выделяли те, которые обладают высоким потенциалом для дальнейшего экономического роста. Это позволит нашим мигрантам находить более подходящие и перспективные рабочие места, обеспеченные социальными гарантиями и достойными условиями труда, что в конечном итоге поспособствует их успешной интеграции и адаптации в принимающем обществе.

Наши исследования показали, что в настоящее время наиболее подходящими для таджикистанских трудовых мигрантов регионами являются северные и восточные части Российской Федерации, Республика Татарстан, Республика Башкортостан, а также Приморский и Хабаровский край, Амурская и Сахалинская области. Эти территории предлагают более благоприятные условия для мигрантов из Таджикистана, предоставляя работу с достойной оплатой.

С другой стороны, по историческим и демографическим причинам данные регионы Российской Федерации остаются относительно малоосвоенными, и правительство активно создаёт условия для увеличения численности населения, в том числе путём привлечения иностранных трудовых мигрантов. В этом контексте важным аспектом становится диверсификация в распределении таджикистанских трудовых мигрантов по территории России, что позволит обеспечить их эффективное трудоустройство и увеличит общий фонд заработной платы. Это, в свою очередь, приведёт к росту денежных переводов на родину, что будет значительным вкладом в развитие Таджикистана.

Для ускорения процесса интеграции и адаптации мигрантов в принимающих странах важную роль играет владение языком, знание истории, культуры и традиций принимающего общества, а также изучение законов и нормативных актов, регулирующих миграционные процессы. Активная деятельность национальных диаспор, налаживание связей с правоохранительными органами, участие мигрантов в общественных мероприятиях, проводимых местными властями и общественными организациями, также способствует более успешной интеграции. Это помогает мигрантам стать частью общества, снизить уровень социальной изоляции и повысить уровень доверия в принимающем сообществе. Кроме того, государственная поддержка, развитие программ подготовки и адаптации, таких как языковые курсы и консультации по трудовым правам, могут значительно улучшить условия для мигрантов, способствуя их профессиональному развитию и социальной интеграции. Важным аспектом политики интеграции должны стать программы культурного обмена дающим мигрантам возможность погрузиться в местную культуру, язык и обычаи принимающей страны, что будет способствовать лучшей адаптации и интеграции. Участвуя в мероприятиях по культурному обмену, трудящиеся - мигранты могут развивать навыки межкультурной коммуникации, которые

необходимы для эффективного сотрудничества, терпимости и взаимному уважению между людьми из разных слоёв общества.

Знакомство с новыми идеями, верованиями и традициями в рамках этих программ также может способствовать личностному росту и самосознанию трудящиеся - мигрантов. Инициативы по культурному обмену способствуют созданию более инклюзивного общества, как за рубежом, так и после возвращения трудовых мигрантов на родину в Таджикистан. Знания и опыт, полученные в рамках этих программ, могут не только обогатить жизнь трудящихся - мигрантов, но и принести пользу их сообществам, способствуя разнообразию и культурному диалогу, что очень важно в нынешних условиях.

Одной из значительных культурных трудностей, с которыми сталкиваются таджикистанские трудовые мигранты при адаптации в принимающих странах, является конфликт социальных норм и ценностей. Миграция часто влечёт за собой переход из одного культурного контекста в другой, где убеждения препятствуют их благополучию и влияют на их интеграцию в принимающее общество. Учёт этих аспектов миграционной политики, который оказывает влияние на производительность и социальную сплочённость, имеет важное значение для формирования более сбалансированной структуры. Такая структура должна учитывать вопросы культурной интеграции, безопасности, экономической выгоды как для трудовых мигрантов, так и для принимающей страны, а также способствовать эффективному использованию потенциала трудовой миграции в интересах как стран-экспортёров, так и стран-импортёров рабочей силы.

Хорошо продуманная и реформированная миграционная политика может иметь многочисленные экономические и социальные выгоды как для отправляющихся, так и для принимающих стран. Внедряя более гибкое, прозрачное иммиграционное законодательство правительство могут создавать среду, привлекающую квалифицированных иностранных рабочих,

которые могут способствовать росту ключевых отраслей и территорий. Хорошо - продуманная миграционная политика может привести к увеличению денежных переводов, отправляются трудовыми мигрантами обратно на родину. Эти финансовые истоки служат важным источником доходов для семей трудовых мигрантов, стимулирования развития спроса и экономики стран отправителей рабочей силы (об этом было изложено в предыдущих разделах).

В современных условиях правящие круги развитых стран, рационализируя прием новых групп иностранцев, всё больше осознают необходимость применения активных и целенаправленных мер по интеграции мигрантов, уже проживающих на их территории. Как подчеркивается в коммюнике Европейской комиссии по вопросам иммиграции, интеграции и занятости, "успешная интеграция мигрантов является одной из основ социального единства общества и одновременно важным условием эффективной экономики"[183].

Таким образом, интеграция трудовых мигрантов предполагает построение взаимодействия сообществ на основе принципа равенства. Это включает недискриминационное отношение к работникам-мигрантам и представителям этнических меньшинств, обеспечение им равных прав как индивидуумов и членов этнических сообществ, а также превращение их в полноправных участников общественной жизни принимающей страны независимо от их расовой, этнической, религиозной или культурной принадлежности. Такой подход выгоден всем участникам процесса трудовой миграции - трудовому мигранту, принимающему государству и стране происхождения.

Оценка процесса интеграции и гармонизации таджикистанских трудовых мигрантов в российском обществе. Межгосударственным высшим образовательным учреждением Российско - Таджикский (славянский)

[183] I``enninx K Integration of Migrants: Economic, Social, Cultural mil Political Dimensions||The New Demographic Regime. Population ChaIIenges and Policy Responses . Geneva: UN, 2005: htpp; ||www.iiiiece.org

университет при непосредственном участии автора (соискателя) был организован и проведён анкетный опрос таджикистанских трудовых мигрантов в г. Москве и Московской области на предмет обследования социально-бытовых и рабочих условий мигрантов и оценки процесса их адаптации и интеграции в российском обществе. Анализ результатов анкетного опроса показал, что процесс адаптации и интеграции наших мигрантов в Российской Федерации (г. Москве и Московской области) проходит удовлетворительно, взаимоотношения трудовых мигрантов с местными жителями хорошие (100%), жилищно- бытовые условия трудовых мигрантов в основном нормальное (30%), вопросы трудоустройства решаются положительно, размер заработной платы достаточен для проживания и оказания материальной помощи родителям, родственникам, детям и т.д.

Обследования жилищно-бытовых условий, показало, что таджикистанские трудовые мигранты, находящиеся в г. Москве и Московской области, живут в съёмных квартирах (50%), в общежитиях (35%), у своих знакомых и родственников (10%) и только 5 % живут там, где работают (от общего числа обследованных). Отдельная группа таджикистанских трудовых мигрантов купили земельные участки, построили дома, занимаются выращиванием домашнего скота (коров, овец), стали фермерами, принимают соотечественников на работу, приглашают и трудоустраивают родственников. Все это – свидетельство поступательного роста процесса адаптации и интеграции таджикистанских трудовых мигрантов в российском обществе.

По сообщению работников Представительства Министерства труда, миграции и занятости в г. Москве, граждане Таджикистана ведут предпринимательскую деятельность, трудоустраивают своих соотечественников и местных жителей, внося вклад в развитие региона.

С нашей точки зрения, целесообразно и полезно организовать круглый стол в Посольстве Республики Таджикистан в Российской Федерации с

приглашением таджикских предпринимателей и таджикских диаспор находящиеся в Российской Федерации на тему «Вклад таджикских диаспор и таджикистанских предпринимателей в социально- экономическом развитии Республики Таджикистан» и обсудить ряд вопросов (роль диаспор в решении социально-бытовых и трудовых вопросов трудовых мигрантов; вклад таджикистанских предпринимателей в Российской Федерации; участие таджикистанских предпринимателей работающих в России в создании промышленных предприятий; развитие малого и среднего бизнеса, инвестирование человеческого капитала и социальных объектов на родине; роль таджикистанских предпринимателей в трудоустройстве трудовых мигрантов и др.).

Относительно стоимости проживания. Как показал авторский опрос, наши трудовые мигранты снимают квартиры. Стоимость койки за месяц – 6000 рублей, квартиру снимают несколько человек. В Москве живут и работают семейные трудовые мигранты. Средняя плата одной комнаты, если в семье 1 ребёнок -18 тысяч рублей, а если в семье 2 ребёнка - 25 тысяч рублей. Арендная плата однокомнатной квартиры за месяц - 30 тысяч рублей, а двухкомнатной – 45-50 тысяч рублей.

Трудовые мигранты, работающие на производственных предприятиях, обеспечиваются общежитием. Так, например, в ООО «Поляна» по производству пищевых продуктов, где работают около 250 таджикистанских трудовых мигрантов, койка в общежитии – 7000 рублей (сюда входит и стоимость регистрации). На предприятии (ООО) «Поляна» организована двухсменная работа (дневная, ночная). Каждый рабочий день трудовым мигрантам платят: 2300 рублей - в дневной смене, 2500 рублей – в ночной смене. Работники этого предприятия занимаются фасовкой, упаковкой пищевых продуктов, мойкой и чисткой овощей, изготовлением блинов, пирожков, плова, кондитерских и др. изделий, полуфабрикатов. Работники обеспечены бесплатным и очень обильным обедом. Работники в месяц в среднем получают 70-75 тысяч рублей, здесь работают мужчины и женщины.

Продукты ООО «Поляна» разносятся по магазинам и торговым центрам в соответствии с заключёнными договорами. Предприятий, подобных ООО «Поляна», в г. Москве несколько и во всех этих организациях работают таджикистанские трудовые мигранты и получают хорошую заработную плату.

Согласно данным Федеральной миграционной службы, в Москве зарегистрировано 349 357 трудовых мигрантов из Республики Таджикистан (для сравнения: из Республики Узбекистан — 63 000, Кыргызской Республики — 142 000, Армении — 47 000, Республики Казахстан — 34 000). Эти данные касаются только официально зарегистрированных мигрантов, тогда как фактическое количество незарегистрированных работников остаётся неизвестным, хотя оно также весьма велико. Таджикские мигранты в Москве и Московской области заняты в различных сферах, таких как торговля, транспорт, общественное питание, уборка территорий (дворники), строительство, здравоохранение, курьерские услуги и другие виды деятельности. Эти секторы требуют много рабочей силы, и мигранты занимают значительное место в их функционировании.

Наши исследования показали, что трудовые мигранты из Таджикистана работают практически на всех рынках и в торговых центрах Москвы и Московской области. Например, на крупных рынках, таких как Садовод и Люблино, трудятся многие наши земляки, обеспечивая работу магазинов, складов и сервисов логистики. В сфере строительства таджикские мигранты участвуют в возведении жилых домов, коммерческих зданий и инфраструктурных объектов, что способствует развитию московского региона.

Помимо этого, во многих ресторанах и кафе, занимающихся общественным питанием, также работают наши соотечественники, что способствует поддержанию бесперебойного функционирования этих заведений. Значительная часть мигрантов также трудится в сфере транспорта и логистики, занимаясь доставкой товаров и обеспечивая мобильность в

столичном регионе. Только в г. Москве более 20 рынков (Тёплый стан, Фут-сити, Садовод, Дорогомиловский, Преображенский, Кунцовский, Даниловский, Рижский, Азиатский, Ленинградский, Черемушка, Севастопольский, Усачевский, Радиорынок, Новосухаревский, Горбушка, Савелёвский и др.) и в многочисленных торговых центров, магазинов системы «Пятёрочка» и др., в которых работают таджикистанские трудовые мигранты в качестве дворников, охранников, продавцов товаров (в основном), посудомойщиками, лепёшечниками, касобов и т.д. Торговлей занимаются семьями (мать, отец, дети - это представители семейной трудовой миграции, работают на постоянной основе).

В г.Москве есть такой большой рынок «Тёплый стан», где более 69% работников - таджикистанские трудовые мигранты (таджики и узбеки из Таджикистана). Рынок по содержанию - не Тёплый стан, а Тёплый Таджикистан, слышна таджикская речь, азиатская кухня, парикмахер - таджик. На этом рынке есть семья, которая работает, начиная с 90-х годов прошлого столетия. На заработанные деньги эта семья занимается благоустройством улиц в г. Душанбе, открыла свой бизнес в Москве, имеет столовую, ресторан, лепёшечную, убойный цех и другие объекты, трудоустраивает своих соседей, родственников и других наших трудовых мигрантов. Кроме того, эта семья в г. Душанбе занимается строительством объектов культурно-просветительного и производственного характера. Проект утвердил Председатель г. Душанбе, уважаемый Рустами Эмомали, под проект выделен земельный участок. Таких примеров предпринимательской деятельности наших соотечественников много.

Определенная часть наших соотечественников работает в сфере здравоохранения. В больницах и поликлиниках г. Москвы и Московской области успешно работают наши соотечественники в качестве врачей. Наши соотечественники работают в системе общественного питания поварами, кондитерами, некоторые из них имеют арендованные под столовую помещения, работают семейно, на накопленные деньги приобретают

квартиры, покупают земельные участки под строительство дома. Словом, у легальных трудовых мигрантов проблем с трудоустройством, защитой прав, получением заработной платы нет.

К сожалению, встречаются и нелегальные трудовые мигранты с поддельными документами (регистрация, патент). При выявлении их правоохранительными органами они подлежат депортации. Однако встречаются случаи, когда депортированный мигрант ещё нелегально работает (встретился водитель такси). Надо отметить, что у каждого региона РФ имеются свои особенности в миграционной политике, установлены ограничения или запрет на трудовую деятельность наших трудовых мигрантов в отдельных сферах. Например, в четырёх регионах (Калужская область, Ханты-Мансийский Автономный округ, Тюменская и Калининградская области) запрещено водить такси, производить детское питание, трудиться в сфере образования, торговать алкоголем, табаком, продуктами питания, работать в здравоохранении. В отдельных регионах запрещено работать переводчиками, секретарями, редакторами, кадровыми, финансовыми работниками, бухгалтерами, заниматься рыболовством, добычей полезных ископаемых. В некоторых регионах ввели внутренние штрафы за привлечение мигрантов на запрещённые работы (должностные лица - до 50 тысяч рублей, физические лица, нанявшие мигрантов - от 2 до 4 тысяч рублей).

Указанное касается трудовых мигрантов из Таджикистана, Азербайджана, Абхазии, Молдовы и Узбекистана. Однако на граждан стран-членов ЕАЭС (Кыргызстан, Беларусь, Армения, Казахстан) это не распространяется.

Инфраструктура внешней трудовой миграции в г. Москве и Московской области. Координацией процессов трудовой деятельности таджикистанских трудовых мигрантов занимаются: Посольство и консульство РТ в РФ; Общественный координационный совет при Посольстве Республики Таджикистан; Представительство Министерства

труда, миграции и занятости населения в г. Москве; Региональная общественная организация «Культурный центр Точи-кон» в г. Москве; Общественные организации таджикских диаспор в г. Москве, в г. Химки. Всего в Российской Федерации 62 общественных организаций таджикских диаспор. В том числе в: Северо-Западном Федеральном регионе - 8; Южном Федеральном регионе - 6; Приволжском регионе - 11; Уральском регионе - 5; Сибирском регионе - 12; Дальневосточном регионе - 7; Северокавказском регионе - 1; Центральном регионе - 12.

Руководителями общественных некоммерческих организаций «Таджикских диаспор» являются предпринимателями, врачами, работниками высших учебных заведений. Диаспоры помогают трудовым мигрантам в случаях смерти, несчастных случаев, участвуют в транспортировке тел умерших. Эту работу возглавляет Посольство и представитель Минтруда, миграции и занятости, в г. Москве.

Региональная общественная организация «Культурный центр Точикон» в г. Москве организовывает и отмечает знатные даты республики - день Независимости, день Национального примирения, Навруз и другие. Также организовывает и проводит соревнования по футболу, волейболу, баскетболу, шахматам с привлечением трудовых мигрантов и местных жителей.

Посольство и консульство Республики Таджикистан в Российской Федерации возглавляют всю работу по координации трудовых миграционных процессов, решению вопросов обучения студентов, организации транспортировки умерших наших граждан, взаимодействия с Федеральной миграционной службой РФ, правоохранительными органами и т.д. Большую работу в части адаптации и интеграции наших трудовых мигрантов в Российской Федерации, разрешение вопросов международных трудовых мигрантов проведения консультативных и разъяснительных работ среди мигрантов проводит Представительство Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан в г. Москве. Эта

структура имеет тесную связь с таджикскими диаспорами, Федеральной миграционной службой РФ, к ней, согласно результатам опроса, работники-мигранты обращаются за помощью.

Согласно данным Федеральной миграционной службы России, численность зарегистрированных трудовых мигрантов из Таджикистана в отдельных регионах в 2022 году составила: в Москве - 350 тысяч; в Московской области - 400 тысяч; в Санкт-Петербурге и Ленинградской области - 386 тысяч; в Краснодарском крае - 86 тысяч; в Иркутской области - 75,22 тысячи; в Приморском крае - 58 тысяч; в Амурской области - 54 тысячи; в Новосибирской области - 15 тысяч.; г.Челябинске - 30 тысяч (только в городе). По этим регионам и областям всего - 1674 тысяч человек. По оценкам специалистов, таджикистанских трудовых мигрантов только в РФ более 2 млн. человек.

С целью обследования и оценки жилищно-бытовых, трудовых и других условий и прохождения процесса интеграции и адаптации был проведён анкетный опрос таджикистанских трудовых мигрантов в г. Москве и Московской области летом 2023г. Ниже ответы на некоторые вопросы.

Вопрос «Участвуете ли Вы в общественной жизни города»: Да – 25%; Нет -75%.

Вопрос «Читаете ли российскую литературу»: Да – 25%; Иногда – 25%; не читаю – 50%.

Вопрос «Изучаете или знаете историю России»: Знаю – 25%; Изучаю – 30%; не знаю – 45%.

Вопрос «Пользуетесь ли медицинскими услугами»: Да – 15%; Иногда – 35%; Услуги дорогие – 45%.

Вопрос «Какие у Вас бытовые условия»: Хорошие - 30%; Удовлетворительные – 55%; затрудняюсь ответить – 15%.

Вопрос «Как себя чувствуете в новом обществе»: Хорошо – 45 %; Удовлетворительно – 45%; затрудняюсь ответить – 10%

Вопрос «Какие у вас взаимоотношения с местным населением»: Хорошие – 100%.

Вопрос «Как к вам относится коренное население»: Доброжелательно-85%; Недоброжелательно-15%

Вопрос «Как часто посещаете родину»: Каждый год-55%; В два года один раз-35%; В три и более лет один раз-10%.

Вопрос «Как долго живете в России»: Постоянно-10%; На время работы-75%; Временно-10%; Затрудняюсь ответить-5%.

Вопрос «Хотели бы постоянно работать и жить в России»: Да -60%; Нет -25%; Затрудняюсь ответить-15%.

Вопрос «Как часто обращаетесь к таджикским диаспорам за помощью»: Не знаю о функционировании диаспор-80%; Не обращался и не обращаюсь-15%; Обращался-5%.

Вопрос «Знаете ли о функционировании в г. Москве Представительство Министерства труда, миграции и занятости»: Да-17%; не знаю-83%.

Вопрос «Как решаете проблемы, возникающие в период трудовой миграции»: С помощью таджикских диаспор-5%; Самостоятельно-75%; С помощью односельчан-20%.

Вопрос «В каких общественных мероприятиях учувствуете»: День города-5%; В соревнованиях-20%.

Вопрос «Какие у вас жилищные условия»: Живу в общежитии-35%; Снимаю квартиру-50%; Живу у знакомых-10%; живу там, где работаю-5%.

Доходы бюджетной системы РФ- расходы одного трудового мигранта: регистрация на 3 месяца-5000 руб.*4=20000 руб.; патент на 1 год-6600 руб.; полис трудового мигранта ДМС-13000 руб.; перевод паспорта-3000руб. Итого-42600 рублей за год.

Такие ответы были получены у трудовых мигрантов, работающих в г. Москве и Московской области. По ответам на вопросы анкеты можно оценить, как граждане республики Таджикистан работают, живут и интегрируются в государствах приёма.

5.4. Направления совершенствования регулирования внешней миграции в трудовой и финансовых сферах региональных интеграционных процессов

Эффективное использование трудового и финансового потенциала является приоритетной задачей миграционной и финансовой политики любого государства, независимо от экономической системы и уровня социально-экономического развития. Решение этой задачи особенно актуально в трудоизбыточных государствах, таковым является Республика Таджикистан. Важным аспектом эффективного использования рабочей силы считается региональная интеграция в трудовой и финансовой сферах, обеспечение свободного движения рабочей силы и капитала.

Региональная интеграция, как часть общей экономической интеграции создаёт условия гражданам государств интеграционного образования легально проживать на территории организации, получать разрешение на жительство и доступ к рабочим местам, заниматься предпринимательством, осуществлять финансовые операции на финансовых рынках, заниматься профессиональной подготовкой, получать доступ к социальным услугам (жилищным, меди-цинским и т.д.), свободное передвижение по территории интеграционной организации, в пределах, предусмотренных национальными законами и нормативными актами. Политика в области трудовой миграции стран, являющихся участниками интеграционных объединений, должна быть согласована как на уровне общей стратегии, так и в рамках конкретных механизмов управления миграционными процессами, способствуя в итоге устойчивому и стабильному развитию.

Стабильный и устойчивый рост экономики очень важен в Республике Таджикистан, он является гарантом выполнения стратегических целей, ускоренной индустриализации страны и перевода экономики на индустриально-аграрную модель развития, достижения социально-экономических показателей, предусмотренных в НСР-2030г.

Достижение и сохранение стабильно высоких и устойчивых темпов развития экономики требует мобилизации и эффективного использования финансовых, трудовых, природных, производственных, интеллектуальных и других ресурсов и резервов, а также применение научно-технического, материального и прочих ресурсов соседних стран через углубление регионально-экономической интеграции и проведение согласованной политики в трудовой и финансовой областях. Региональная экономическая интеграция и свободное перемещение рабочей силы и капитала не только стимулируют развитие торгово-экономических отношений, но также служат защитой от конкуренции и экспансии мирового рынка.

Участие Республики Таджикистан в региональной экономической интеграции и взаимодействие в сфере труда и финансов расширяет возможности более продуктивного использования трудового потенциала через рынок труда соседних государств, увеличения внешнего и внутреннего товарооборота без каких-либо уступок государственного суверенитета, использования в расчётах между хозяйствующими субъектами интегрирующихся стран национальной валюты (сомони), снижения долларовой зависимости экономики.

Реальная и перспективная региональная трудовая и финансовая и в целом экономическая интеграция для Республики Таджикистан – это вхождение в Евроазиатский экономический союз. Для этого у республики имеются все предпосылки и условия, т.е. географическая близость, оставшаяся от Советского периода единая транспортная и энергетическая инфраструктура, отсутствие языковых барьеров, наличие родственных связей, главное, желание населения. Членство в ЕврАзЭС даёт возможность

использовать рынок труда РФ, Казахстана, Белорусии, Узбекистана, огромный научно-технический, производственный, транспортный, земельный и другие потенциалы государств-членов Евроазиатского экономического союза, и беспрепятственное движение рабочей силы, капитала и товаров.

Отметим, что достижение и поддержание стабильного и высокого роста национальной экономики и на этой основе повышение качества жизни населения – это конечная цель экономической политики и проводимых социально-экономических реформ в любой стране, в т.ч. и в Таджикистане, и один их механизмов этой задачи является региональная интеграция в трудовой и финансовой сферах.

Выполнение этой цели особенно важно, но и сложно для Республики Таджикистан. Основными причинами, определяющими важность и сложность достижения и поддержания высоких темпов экономического роста, являются: во-первых, наши демографические особенности, и во-вторых, слабая экономическая база. Это выражается в высоком уровне прироста населения и низком объёме производства ВВП на душу населения. В 2021 году ВВП на душу населения составлял около 900 долларов США. По вышеуказанным показателям наша республика отличается среди бывших союзных республик, ныне суверенных государств и, чтобы достичь в ближайшей перспективе устойчивого и высокого развития по относительным показателям, необходимо обеспечить темпы прироста ВВП в год не менее чем на 8-10%. Достижение и сохранение таких высоких темпов прироста усложняется ещё и тем, что с увеличением базы экономического роста сохранения достигнутых темпов развития становится всё сложнее. В этой связи необходим постоянный поиск резервов, новых ресурсов и эффективное использование факторов дальнейшего развития и ускорения темпов прироста макроэкономических показателей.

Важнейшими направлениями и факторами устойчивости и ускорения темпов развития, обеспечения конкурентоспособности национальной

экономики, особенно в периоды глобальных экономических кризисов и смягчения их последствий на национальную экономику, является углубление региональной экономической интеграции во всех направлениях, и особенно в финансовой и трудовой сферах и проведения согласованном финансовой и миграционной политики.

В процессе подготовки данного вопроса был использован статистический ежегодник, посвященный 50-летию Советского Таджикистана (1974 г.). В предисловии этого сборника записаны такие строки «Установившиеся экономические связи Таджикской ССР с другими союзными республиками имеют огромное значение для дальнейшего развития производительных сил, для повышения технического уровня и эффективности производства. Они служат важным условием наиболее активного использования её природных, экономических и трудовых ресурсов и тем самым повышают производительность общественного труда, ускоряют процесс расширенного социалистического воспроизводства».[184]

Отметим, что самый высокий уровень региональной экономической интеграции во всех направлениях имел место в Советском Союзе, где успехи и неудачи были общие, а глубокий и высокий региональный экономический уровень интеграции способствовал достижению успехов и удач во всех сферах. Региональная экономическая интеграция, в отличие от глобальной, объективно нацелена не на подавление, а на поддержку менее развитых стран, выравнивание уровня их социально-экономического развития, более полное и рациональное использование ресурсов, расширение и укрепление торгово-экономических связей, повышение конкурентоспособности национальных экономик, а также взаимный обмен научно-техническими достижениями.

Региональная интеграция, по сравнению с мировой, объективно-ориентирована не на уничтожение, а на укрепление стран с низким уровнем жизни, на сглаживание уровня социально-экономического развития, на

[184] Советский Таджикистан за 50 лет. Статистический сборник – Душанбе, «Ирфон»; 1975.- С.7.

наиболее полное и рациональное использование ресурсов, на расширение и развитие торгово-экономических связей, на повышение конкурентоспособности национальных экономик, на взаимный обмен достижениями науки и техники и т.д. Давайте вспомним историю развития нашей республики в годы Советской власти. До создания Таджикской автономной республики (1924 г.) на территории современного Таджикистана только на севере республики были небольшие мастерские, хлопкоочистительные заводы. На юге республики промышленных предприятий не было. При этом следует иметь в виду, что реальная региональная экономическая интеграция в отличие от глобализации предполагает: создание наднациональных структур, которым страны – участницы должны делегировать отдельные свои полномочия; географическую близость стран-участниц; политическую волю руководства интегрирующихся государств; добровольное вхождение в интеграционные процессы.

В этом отношении ярким примером может служить европейский опыт региональной экономической интеграции, где созданы наднациональные институты, решения которых являются обязательными для выполнения государствами-членами Евросоюза, вхождение в интеграционные процессы и выход из Евросоюза являются добровольными. Руководящими и исполнительными органами Европейского союза являются:

1) Европейская комиссия (КЭС), которая разрабатывает законодательство ЕС как по поручению Европарламента, так и по своей инициативе;
2) Европейский совет – верховный политический орган, состоящий из глав правительств;
3) Европейский парламент – орган народного представительства (депутаты избираются в ходе прямых всеобщих выборов);
4) Европейский суд.

Кроме того, созданы рабочие органы: Палата аудиторов; Экономический социальный комитет и комитет регионов; Европейский инвестиционный банк, который занимается финансированием проектов; Европейский центральный банк, занимающийся денежно – кредитной политикой независимо.

Европейский опыт эконмической интеграции во всех сферах и в том числе в трудовой и финансовой сферах является поучительным для государств ЕАЭС.

Следует учесть, что «реальное наполнение экономической интеграции происходит, прежде всего, путём структурной и институциональной перестройки экономики отдельных стран - партнёров при общей открытости и разнообразии форм кооперационного взаимодействия, а также путём соединения конкуренции с сотрудничеством и проведении согласованной финансовой и трудовой миграционной политики. При этом государственному управлению отводится важная роль в создании надлежащих законодательно - правовых условий для практической реализации интеграционных мероприятий на уровне реализации конкретных экономических задач».

Как верно отмечется Султановым З.С. и Солиевой Л.Ф. региональная экономическая интеграция – это процесс сближения и взаимопереплетения экономик интегрирующихся стран с однородными социально - экономическими системами, нацеленный на создание единого хозяйственного организма.[185]

Региональная экономическая интеграция как особый этап в процессе интернационализации хозяйственной жизни и глобализации производства, углубления общественного разделения труда на международном уровне является объективным процессом. Однако связанные с глобализационными процессами торгово - экономические связи делают традиционную политику

[185]Султанов З.С., Солиева Л.Ф. Цифровизация. ускоренная индустриализация экономики и внешняя трудовая миграция -веление времени// Вестник университета (РТСУ), -Душанбе, 2021г.-№ 2 С.10-20.

поддержки свободной конкуренции в отдельной стране все более затруднительной. Поэтому в этих условиях в одиночку бороться с жёсткой конкуренцией на мировом уровне наша страна не в состоянии. В нынешних условиях Республика Таджикистан, да и другие страны региона не в состоянии эффективно защищать свои интересы при вхождении в мирохозяйственные процессы из-за причин социального и экономического характера.

В этой связи становится важным поиск таких форм регионального взаимодействия, которые бы обеспечивали устойчивость развития отдельных стран - участниц интеграции в системе мирового хозяйства, при этом государствам важно осознать, что многие экономические, социальные, политические, финансовые, трудовые и экологические вопросы возможно эффективно решить путём региональной экономической интеграции.

Региональная экономическая интеграция не только активизирует и развивает торгово-экономические связи и создаёт условия для разумного использования трудового и финансового потенциалов, но и является защитной мерой от конкуренции мирового рынка, от экспансии, поддерживаемой глобализацией. Региональная экономическая интеграция – это фактор обеспечения устойчивого и самостоятельного развития каждой интегрирующийся страны.

Нашей стране участие в региональной интеграции открывает перспективы в расширении возможностей увеличения своего внешнего и внутреннего товарооборота без каких-либо уступок в вопросе государственного суверенитета, уменьшении в расчётах между хозяйствующими субъектами объёма использования валют третьих стран, увеличении доли национальных денег в торгово-экономических операциях, использовании долларов США и евро преимущественно для увеличения золотовалютных резервов страны. Поэтому углубление региональной экономической интеграции, особенно в трудовой и финансовой сферах и создание единого экономического пространства является актуальной и

жизненно важной мерой для каждого государства - члена региональной интеграции.

Реальной и перспективной для нашей республики является интеграция с Российской Федерацией и другими государствами-членами ЕАЭС и создание общего экономического пространства, которое обеспечит внутри этого пространства нашему отечественному бизнесу возможность работать выгоднее, чем на внешних рынках, свободное движение рабочей силы, капитала (денежных переводов).

Республика Таджикистан располагает большими гидроэнергетическими и трудовыми ресурсами, и в одиночку не сможет освоить весь потенциал. Именно в этом направлении нужны совместные проекты, совместное финансирование и создание, как это было в советский период, единой энергетической системы, через которую наша страна могла бы продавать экологически чистую электроэнергию соседним государствам региона. Для выработки электроэнергии эти государства используют дорогостоящий и не возобновляемый ресурс, который можно было экономить, и взамен нашей электроэнергии поставлять нам бензин, газ и другие горюче смазочные материалы.

Другой пример, сейчас в Республике Таджикистан самый дорогой стройматериал-это лесоматериал. Лес на вес золота. А в Российской Федерации (20% мировых лесных массивов находится в РФ), ежегодно от лесных пожаров теряются тысячи гектаров леса. В советское время нашей республике выделяли определенные лесные массивы, и наши граждане там занимались лесозаготовкой и дешевый материал отправляли в республику. Почему не использовать этот опыт и проработать механизм выделения и предоставления в аренду лестных участков нашей республики на выгодных для РФ и Республики Таджикистан условиях.

Важное направление интеграции в финансовой сфере — это интеграция в платежно-расчетной и валютной системе. Ещё в начале 1990-х годов были приняты обнадёживающие соглашения и договора по интеграции в этих

сферах. Назовем некоторые из них. Соглашение между Центральным банком России и Национальным банком Таджикистана «О поддержке устойчивого курса национальных валют и взаимной конвертации валют». Соглашение осталось на бумаге. Российские рубли у нас свободно конвертируются, в сомони в Российской Федерации не конвертируются.

Другое соглашение - «О создании платежного союза - участников СНГ», подписанное в октябре 1994 г. главами государства. Однако платёжный союз так и не был реализован. Соглашение «об учреждении Межгосударственного банка» (заключено в январе 1993 г.) предусматривавшее организацию Межгосударственного банка для осуществления многосторонних расчетов по торговым и другим операциям и их периодическое завершение на основе многостороннего клиринга (зачет взаимных требований). Эта функция банком не выполняется, платежно-расчетные операции между государствами проходят через банки третьих стран и только в долларах США или евро. Выполнение названных интеграционных соглашений способствовало бы созданию единой платежно-расчетной системы и проведению платежно-расчетных операций через Межгосударственный банк с использованием национальных валют.

Использование национальных валют в расчетах по торгово-экономическим операциям и свободное прохождение платежей позволит увеличить рост товарообмена и выпуск товаров национального производства, повысить эффективность работы предприятий, не использовать в расчет их валюты третьих стран, расширить инвестиционное сотрудничество, решить проблему занятости, увеличить реальные доходы населения и обеспечить стабильность экономического роста в интегрируемых государствах.

Экономическая интеграция, в частности интеграция в сфере финансово-банковской системы, предполагает проведение конкретных мероприятий в областях бюджетной, налоговой, таможенной, банковской и валютной политики, а также выполнение необходимых условий для перераспределения финансового капитала между секторами экономики на

уровне не одной страны, а всех государств, участвующих в интеграции в данном регионе. В этих условиях совокупный финансовый рынок станет дополнительным инструментом денежно-кредитной политики государств членов ЕАЭС. Скоординированные действия стран-участниц в области регулирования рынков капиталов, валюты, ценных бумаг, банковских услуг позволяет эффективно использовать ресурсы государств региона и защитить участников от глобальных (мировых) финансовых рынков.

Следующее очень важное направление региональной экономической интеграции — это совместная работа в сфере труда и трудовой миграции. Трудовая миграция как направление развития интернациональных и интеграционных процессов была, есть и будет, и никакие барьеры не могут препятствовать этому процессу.

Внешняя трудовая миграция для современного Таджикистана-явление новое и важное. Если взглянуть на прошлое, в советский период в республике в широких масштабах развивалась трудовая иммиграция, которая была связана с индустриализацией страны и строительством дорог и крупных промышленных и энергетических объектов. В плановом порядке в республику направлялись квалифицированных специалисты из Российской Федерации, Украины, Белорусии и других союзных республик. Приезжали целыми семьями, и со временем приезжие становились коренными жителями республики

Миграция рабочей силы в республике началась и стала наращиваться уже после распада СССР и разрушения единого общенационального комплекса. На первых порах государственной независимости межнациональные и межэтнические отношения оказали существенное влияние на характер, масштабы, формы и направления эмиграции населения на постсоветском пространстве, включая Республику Таджикистан, в итоге существенно стало расти число вынужденных переселенцев. Позже на миграционные процессы всё больше начали оказывать влияние экономические трудности.

В странах Содружества, включая Республику Таджикистан, стали проявляться последствия распада единого государства и проблемы переходного периода, которые в первую очередь отразились на уровне жизни населения. Дополнительно, из-за характера и скорости экономических реформ, а также недостаточной адаптации общества к новым рыночным условиям, социально-экономическое положение населения и финансовое состояние государства в некоторых странах, особенно в Республике Таджикистан, резко ухудшились.

Кроме того, отсутствие экономической стабильности и проблемы с трудоустройством заставили многие семьи искать работу за границей, что стало основным мотивом для массового выезда трудоспособного населения. Этот процесс привёл к возникновению новой волны миграции, связанной с поиском более благоприятных условий для жизни и работы, что сказалось как на демографическом составе республики, так и на экономике. В это время трудовая миграция стала не только вынужденной мерой, но и важной частью выживания многих семей, которые оказались в условиях серьёзного экономического кризиса. Начиная с 1992 года, начали обнаруживаться сложности и вызовы переходного периода, включая рост уровня безработицы, повышение цен, снижение реальных доходов и заработных плат, а также сокращение объёмов производства. В течение первых четырёх лет государственного суверенитета и проведения реформ объём ВВП на душу населения в долларовом эквиваленте сократился в 20 раз. Число людей, не имеющих работы, возросло с 555 тысяч до 958 тысяч человек, и эта тенденция продолжала усиливаться. На фоне этих негативных изменений, многие семьи столкнулись с экономическими трудностями, что вынудило значительную часть населения искать новые источники дохода, включая выезд на заработки за границу. Безработица и снижение уровня жизни стали основными факторами, подталкивающими к трудовой миграции, которая, несмотря на сложности, обеспечивала существенную поддержку для экономики страны через денежные переводы. Однако это также привело к

утрате квалифицированных кадров, что ещё более усложнило процесс восстановления и развития национальной экономики.

Одновременно начался процесс адаптации к новым рыночным условиям, сопровождающийся реформированием экономических структур и созданием новых институтов, способных поддержать население в условиях кризиса. В этих условиях задача государств выхода и приёма трудовых мигрантов - проводить рациональную совместную миграционную политику и повышать результативность трудовой миграции. Статистика трудовой миграции показывает, что более 90% таджикистанских трудовых мигрантов едут в Российскую Федерацию. В этом отношении особо отметим два момента (две проблемы) трудовой миграции. Первое-это адаптация и интеграция трудовых мигрантов в странах приёма (об этом говорили в предыдущем параграфе) РФ, второе-воссоединение членов семьи трудовых мигрантов. Эти две проблемы можно и нужно решать государствами выхода и государствами приёма совместно и согласованно. По части адаптации многое зависит от государства выхода, т.е. от Республики Таджикистан. Наши исследования показывают, что подавляющая часть таджикистанских трудовых мигрантов- выходцы из сельских районов, они не знают языка государства приёма (РФ), а если знают, то очень плохо. Причина такого состояния — это не достаточное количество часов по русскому языку в учебных программах и отсутствие в сельских школах учителей русского языка.

Трудовой мигрант, знающий русский язык, быстро адаптируется в новом обществе, у него мало проблем с местным населением. Другой барьер в части адаптации трудовых мигрантов — это незнание законодательства принимающей страны по трудовой миграции, условий миграции, регионов, где есть спрос на трудовых мигрантов. Для решения этого вопроса необходимо в последних классах общеобразовательных школ, в колледжах и техникумах на уроках труда ознакомить учащихся с основными вопросами трудовой миграции, готовить будущего трудового мигранта через

организацию специальных курсов по изучению русского языка, рабочих профессий, включить в учебные программы училищ, и вузов предмет «Трудовая миграция». В Российско-Таджикском (славянском) университете бакалаврам профиля «Финансы и кредит» такой курс преподаётся. Настало время ввести в вузовские учебные планы предмет «Трудовая миграция», поскольку, как показывает практика, выпускники вузов республики также выезжают в поисках работы в другие страны.

Не изученным и не решённым остаётся вопрос воссоединения членов семей трудовых мигрантов. Известно, что отец работает и живёт в Российской Федерации и в других странах, а жена и дети в Республике Таджикистан. Решение этой проблемы во многом зависит от государства приёма, однако в данном направлении ничего не предпринимается, что отрицательно влияет на настроение, образ жизни и продуктивность деятельности трудового мигранта. Особое значение имеют вопросы обеспечения мигрантов жильём, доступа членов их семей к медицинским и другим государственным услугам. Безусловно, трудовая миграция, как объективный процесс необходима и государствам - выхода и государствам-приёма. Государства выхода трудовых мигрантов получают деньги (денежные переводы), которые решают многие проблемы социально-экономического характера, являются источниками формирования инвестиционных ресурсов и валютных резервов государства, оплаты импортируемых товаров и т.д. Государства приёма трудящихся мигрантов используют их для освоения своих ресурсов, работы в непрестижных малооплачиваемых сферах и т.д.

Трудовые мигранты вносят свой определенный вклад в производство ВВП государства приёма. По нашим грубым расчётам, таджикистанские трудовые мигранты ежегодно создают ВВП в Российской Федерации и в других странах почти на 20 млрд. долл. США. Кроме того, страны приёма получают подготовленных специалистов высокой квалификации без поднесение каких-либо финансовых затрат. Лишь за последние три года

уехали 78 научных сотрудников, включая 7 докторов наук и 71 кандидата наук. Потеря от выезда квалифицированных работников огромная. По данным ООН один специалист оценивается в 300 тыс. долл. и если это умножить на 78 получим цифру 23 млн. 400 тыс.долл. США. Поэтому региональная экономическая интеграция, в том числе интеграция в сфере труда и финансов выгодна всем участникам интеграционных процессов. В подтверждение этой истины приведём цитату из сборника статистических материалов, опубликованный в год пятидесятилетия Таджикской ССР.

Выводы по пятой главе

1. Анализ нормативно-правовой базы регулирования миграционными процессами в Таджикистане свидетельствует, что она недостаточна для решения проблем трудящихся –мигрантов, что не решает вопросы эксплуатации мигранта недобросовестными работодателями, выражающаяся в низкой заработной плате, плохие условия труда, ограниченный доступ к социальной и правовой защите на протяжении всего миграционного периода. В Республике также отсутствует надёжная нормативная база и система поддержки для возвращающихся трудовых мигрантов.

2. Эффективная поддержка трудовых мигрантов предполагает тесное сотрудничество между государственными органами, работодателями и работниками, создание структур поддержки репатриантов и реинтеграции в обществе по их приезду домой. Нормативно- правовая база управления миграционными процессами должна учитывать гендерный аспект, влияющий на это явление, предусматривать конкретные меры поддержки трудящихся женщин, воссоединения членов семьи, доступа детей трудовых мигрантов к образовательным и медицинским услугам.

3. В республике в последние годы реализуется политика диверсификации маршрутов внешней трудовой миграции, формируются новые направления появляются агентства и фирмы посредники по трудоустройству. Однако в этом вопросе ещё не разработаны положения и нормы юридически обеспечивающие правовое регулирование этих

процессов, безопасности и благополучия трудовых мигрантов, доступа к юридической помощи, меры социальной защиты и осведомлённости работника-мигранта о его трудовых правах и обязанностях. Анализ и правовое регулирование трудовой миграции, разработка дорожной карты и маршрутов трудовой миграции, а также заключение двусторонних и многосторонних соглашений о сотрудничестве в области обмена трудовыми ресурсами приобретают особую актуальность. В настоящее время из-за различия трудовых стандартов между странами создаются проблемы в обеспечении последовательной защиты таджикистанских рабочих-мигрантов за рубежом. Решение этой проблемы невозможно без комплексного и согласованного подхода и сотрудничества при разработке законодательного механизма регулирования трудовых миграционных процессов. В этом направлении важным является налаживание диалога между принимающими и отправляющими рабочей силы государствами.

4. На нынешнем этапе развития глобальные экономические тенденции и политические события играют определенную роль в формировании правил трудовой миграции, поскольку колебание глобальной экономики может вызвать рост или падение потребности в иностранной рабочей силе и необходимость корректировки трудовой миграционной политики. Политические и неполитические события в принимающих странах и новые общественно-экономические отношения между государствами вызывают необходимость серьёзной переработки миграционной политики и законодательства в этой сфере.

5. В настоящее время приоритетными направлениями трудовой миграционной политики Республики Таджикистан становятся совершенствование законодательной базы, вовлечение международных организаций при разработке и реализации конкретных миграционных программ, ратификация соглашений с странами, принимающих трудовых мигрантов их Таджикистана, проработка законодательных инициатив, соответствующих международным правовым стандартам, разработка

механизмов мониторинга и анализа миграционных потоков, поддержка мероприятий по интеграции мигрантов в обществах приёма.

6. Следует отметить, как положительное в миграционной политике республики и создание правового и организационного фундамента управления трудовыми миграционными процессами утверждение Стратегии управления миграционными процессами в РТ до 2040 г. Стратегия оценивается как документ определяющий основные направления и методы реализации государственной миграционной политики и достижение целей НСР-2030.

7. Важным механизмом регулирования трудовыми миграционными процессами являются неоинституциональные методы, которые широко применяются в социологии, политологии, экономики и менеджмент. Как известно в поиске работы за рубежом сочетаются влияние факторов внутреннего и внешнего характера, а институты выступают в качестве авторитетных ориентиров формирования поведений на рынках труда и формировании государственной миграционной политики. Но решение о трудовой миграции принимается потенциальным трудовым мигрантом без участия институтов, т.е. неоинституциональным подходом (методом), использованием социальных сетей, устными рекомендациями, советами предыдущих трудовых мигрантов о возможностях трудоустройства, опыте работы за рубежом, которые становятся побудителем трудовой миграции.

8. Сочетание экономической необходимости, социальных явлений, политических факторов и семейных обязательств как неоинституциональный механизм способствуют сложному процессу принятия решений при выборе поиска работы за рубежом. Элементами (механизмами) неоинституционального подхода являются социальные сети, СМИ, которые играют важную роль в формировании условий переговоров по соглашениям о трудовой миграции между странами, в решении трансграничных споров, связанных с трудовыми отношениями.

9. Использование цифровых платформ и средств коммуникации произвело революцию в найме и координации трудящихся-мигрантов, способствуя более плавному переходу и повышению эффективности поиска рабочих мест за рубежом для потенциальных трудовых мигрантов. Цифровая трансформация также позволяет лучше контролировать и отслеживать трудовых мигрантов, обеспечивать их безопасность и защиту на протяжении всего трудового миграционного пути. Механизмами неоинституционного метода является онлайн-программа обучения и профессиональной подготовки и возможность трудоустройства. Поэтому трудовая миграционная политика, основанная на неоинституциональных подходах, является важным направлением механизма трудовой миграции.

10. Важным условием продуктивной работы трудового мигранта и его социально-правовой защиты являются хорошие отношения и взаимодействие его с местным населением, приспособление к новым социальным, экономическим, правовым условиям и возможным включениям в культурную, социальную и экономическую жизнь принимающей страны, что отражает процесс включения мигранта в новое сообщество. Интегрированные и адаптированные трудовые мигранты имеют возможность получать необходимую информацию, пользоваться поддержкой государства и общества, получать необходимые услуги, реализовать себя в новых условиях как полноправный участник экономической, социальной и культурной жизни принимающего общества.

11. Важным в ускорении адаптационного и интеграционного процесса является организация предмиграционной подготовки, изучение трудового миграционного законодательства, освоение языка рабочих профессий. Это можно организовать в старших классах общеобразовательных школ на уроках труда, в профессионально-технических училищах и колледжах, в ВУЗах преподавать предмет «Трудовая миграция». Все это является составляющими элементами регулирования трудовыми миграционными

процессами, ключевым вопросом является уменьшение спонтанной и необдуманной трудовой миграции, которая чревато множеством проблем.

12. Ускорение процессов адаптации интеграции таджикистанских трудовых мигрантов в принимающих сообществах зависит от тесного и результативного сотрудничества нашего правительства и других институтов управления трудовыми мигрантами с администрациями регионов Российской Федерации согласование миграционных мероприятий и политики с странами приёма и, в первую очередь, с Правительством РФ, изучение потребностей рынков труда российских регионов.

13. Эффективным механизмом регулирования трудовыми миграционными процессами, обеспечивающим эффективное использование рабочей силы страны выступает региональная интеграция в трудовой и финансовых сферах, которая обеспечивает свободное движение рабочей силы и капитала на территории интегрирующихся государств, доступ к рынкам труда и финансов, использование инновационных и цифровых достижений, совместное финансирование, освоение и использование ресурсов и потенциалов государств региона. Перспективным в этом направление для Таджикистана выступает вступление в Евроазиатский экономический союз хотя бы в роли наблюдателя.

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Миграционные процессы населения Республики Таджикистан, связанные с экономическим развитием, постоянно меняются. Ожидается дальнейшее уменьшение объема трудовой эмиграции в краткосрочной и среднесрочной перспективе, что будет вызвано тем, что наблюдается рост заработной платы и потребности в рабочей силе внутри страны. Сооружение нескольких крупных гидроэлектростанций в Таджикистане при участии России и Ирана (таких как Рогунская ГЭС, ГЭС Сангтуда-I и Сангтуда-II), а также развитие предприятий цветной металлургии, реализация транспортных и инфраструктурных проектов вызывают необходимость в значительном притоке рабочей силы, в основном квалифицированных рабочих, строителей и инженерно-технических специалистов, что соответствует профилю таджикских мигрантов.

Наряду с этим, уровень миграции между сельскими и городскими районами, а также внутриобластной миграции будет существенно превышать уровень внешней миграции (за исключением трудовой эмиграции). Это во многом обусловлено текущим изолированным положением Таджикистана. В настоящее время в центральноазиатском регионе наблюдается формирование чётких границ, которые защищают суверенитет стран региона, включая введение пограничного контроля, установление границ и их делимитацию и демаркацию, а также введение визового контроля. Недостаток прогресса в региональном сотрудничестве, и в первую очередь в сферах торговли, транспорта и транзита, а также наличие пограничных, визовых и тарифных барьеров оказывают негативное влияние на Таджикистан, который находится на удалении от основных транспортных магистралей и рынков. Это создаёт дополнительные препятствия для экономического развития страны и ограничивает возможности для внешнеэкономической деятельности, что в свою очередь усиливает внутренние миграционные процессы, так как население ищет лучшие условия жизни и работы внутри страны.

Процессы глобализации, влияющие на развитие производительных сил и эволюцию мировых экономических связей, приводят к увеличению мобильности населения и миграционных явлений, которые становятся серьёзной проблемой для населения и оказывают значительное воздействие на изменения в экономической, политической, экологической и социальной сферах жизни общества. Концепция мобильности населения и внешней трудовой миграции связана с добровольным перемещением граждан конкретной страны через государственную границу в поисках рабочих мест, улучшения жизненных условий и достижения других социально-экономических целей, что может привести к смене места жительства на временной или постоянной основе. Эти миграционные процессы не только способствуют повышению уровня жизни и развитию человеческого капитала, но также могут представлять собой вызовы для стран как отправления, так и приёма мигрантов. Например, мигранты, покидая свою страну, часто вносят значительный вклад в экономику через денежные переводы, но одновременно сталкиваются с рисками дискриминации и отсутствием правовой защиты на новом месте. С другой стороны, страны назначения получают рабочую силу, но могут испытывать социальные и культурные напряжённости. Таким образом, управление миграционными потоками и создание благоприятных условий для интеграции мигрантов становятся важными задачами для правительств и международных организаций.

Трудовая миграция за пределы страны явление положительное и объективное, в основе которого лежат условия труда и жизнедеятельности в отдельных странах, непрерывные структурные изменения, техническое и технологическое обновление производства, развитие иновационно-цифровационных процессов в государствах в мире в целом, перетекание капитала между регионами и странами, развития инфраструктурных отраслей. Происходящие изменения затрагивают не только само производство, но и рынки труда, структуру занятости и усиливают намерение и желание людей найти в других странах более выгодные и

высокооплачиваемые рабочие места, реализовать свои навыки и возможности, а также развивать и совершенствовать свой профессиональный потенциал, связано с необходимостью удовлетворять как материальные, так и духовные потребности. Это стремление направлено на улучшение качества жизни и получение дохода, достаточного для обеспечения своих семей. Выезд на работу за рубеж для Республики Таджикистан является неотъемлемой частью политики занятости населения, фактором, значительно влияющим на систему жизнеобеспечения семей трудящихся мигрантов, важным направлением обеспечения занятости трудоспособного населения и снижения безработицы. Внешняя трудовая миграция выступает также фактором, влияющим на уменьшение нагрузки на внутренний рынок труда за счёт молодёжи, достигающей трудоспособного возраста (каждый год более 180 тысяч молодых людей становятся трудоспособными). Результаты экономико-математического моделирования свидетельствуют о наличии тесной связи между ВВП, численностью трудовых мигрантов и их денежных переводов. Кроме того, денежные переводы трудовых мигрантов за границей представляют собой важный источник валютных поступлений в республику, источником формирования инвестиционных ресурсов, финансирования человеческого капитала и развития малого бизнеса. Денежные переводы внешних трудовых мигрантов, также являются стабилизирующим фактором валютного рынка страны, ввоза товаров и услуг.

Внешняя трудовая миграция и их денежные переводы особенно важны в достижении четвертой стратегической цели нашего государства – ускоренной индустриализации и перевода экономики на индустриально-аграрную модель развития, поскольку на валютный приток от мигрантов можно покупать зарубежную новую технику и технологию, использовать приобретённый опыт и квалификацию вернувшихся трудовых мигрантов в различных секторах национальной экономики.

Ключевым аспектом и условием эффективного применения ресурсов трудовых мигрантов, снижения всевозможных рисков является интеграция и

адаптация их в новых принимающих обществах. Адаптированный и интегрированный трудовой мигрант больше защищен, имеет доступ к информационным, экономическим, социальным ресурсам принимающей страны, может находить более подходящую работу, больше зарабатывать и больше отправлять на родину деньги. Вместе с тем интеграция в новом обществе сложный процесс, социально-экономический, правовой и психологический имеющий ряд проблем (изучение и знание языка, миграционного законодательства, культура поведения и общения и др.). Миграционные процессы имеют значительное воздействие на систему расселения, распределение населения по территориям страны и демографические показатели. Потоки мигрантов положительно сказываются на освоении ресурсов инновационного развития и экономического роста стран принимающих мигрантов. Невзирая на балансировку или даже незначительное снижение доли выходцев из развивающихся стран среди иммигрантов в развитые государства, в последние годы продолжается увеличение пропорции представителей других этнических групп в составе населения развитых стран, при этом резко возрастает число нелегальных трудовых мигрантов.

Процессы трудовой миграции стали важным элементом функционирования принимающих обществ, играя значительную роль в формировании новых экономических, социальных и политических отношений, а иногда вызывая определённые изменения в общественной структуре. Эти процессы характеризуются множеством аспектов и сложным воздействием на различные сферы и отдельные параметры жизни общества. Объёмы трудовой миграции и её состав с учётом экономических потребностей стран-реципиентов, а также подготовленность их гражданских учреждений и населения принимать определённые категории трудовых мигрантов, оказывают значительное влияние на уровень доходов, получаемых отдельными странами-экспортерами, и на степень серьёзности возникающих проблем.

Трудовая миграция как сложный и многоплановый процесс имеет последствия экономического, социального, демографического, этнического и геополитического характера. Экономические последствия вызваны тем, что все страны мира распределяются на две группы. В первой группе, - высокоразвитые страны с растущей экономикой и соответственно высоким уровнем жизни населения, замедленным или даже отсутствием демографического роста. Во второй группе, – страны с неразвитой экономикой, низким уровнем жизни и быстрорастущим населением, которая пополняет массы незанятых трудовых ресурсов. Происходит отток населения из стран второй группы в страны первой группы, в результате сбалансируются и стабилизируются рынки труда стран первой группы и стран второй группы. Социальные последствия – это улучшение условий жизни бывших мигрантов и членов их семей и трансформация социально-психологических особенностей мигрантов, обогащение и накопление знаний, обмен навыками и производственной практикой, самообразования в принимаемую национальную культуру.

Демографические последствия трудовой миграции заключаются в его влиянии на количество и состав населения и его воспроизводство, структуру и состав семьи, тесноту родственных связей, близость семейных отношений. К этническим последствиям трудовой миграции, как и к демографическим относятся изменение национальной структуры работников, в случае принятия гражданства принимающей страны, рост населения данной страны доли нетитульных народов, постоянное «размывание» национальной принадлежности вследствие смешанных браков. К последствиям геополитического характера относятся открытие новых территорий для проживания и создание новых поселений.

В настоящее время в миграционную политику развитых стран активно внедряются комплексные меры, направленные на ускорение полноценной интеграции трудовых мигрантов в социально-экономическую и политическую жизнь принимающих обществ, а также на обеспечение

толерантных межэтнических отношений. Примером в этом направлении служит практика таких стран, как Канада, США, Австралия, Великобритания и другие государства Европы. Тем не менее, проблема интеграции и социального включения широких слоёв трудовых мигрантов, особенно среди молодёжи второго и третьего поколения, остаётся актуальной. Это указывает на низкую эффективность многих реализуемых программ, недостаточность использованных инструментов, пассивность органов власти и ограниченные финансовые ресурсы, выделяемые на эти цели. На мировой арене в целях сокращения притока нежелательных, в первую очередь, неквалифицированных мигрантов развитые государства применяют комплекс мер помощи странам – донорам трудовых мигрантов наращивают инвестиции для социально-экономического развития и политической стабилизации этих стран и тем самым ослабляют мотивы, побуждающие к переезду населения этих стран, помогают им обрести перспективы на будущее в их родных странах.

Следует также подчеркнуть, что трудовая миграция оказывает значительное положительное влияние на экономическое развитие стран-приёмников. Привлечение высококвалифицированных специалистов, таких как научные работники, преподаватели вузов и студенты, способствует прогрессу в области цифровых технологий и инновационных процессов, а также содействует развитию динамичных регионов и высокотехнологичных секторов экономики.

Развитые страны активно стимулируют приток востребованных специалистов из числа экономически активного населения, регулируя и увеличивая предложение рабочей силы для нормализации своих трудовых рынков и эффективного функционирования производственных процессов. Это происходит потому, что трудовая миграция способствует более рациональному использованию материальных и финансовых ресурсов, и, в конечном итоге, значительно повышает общую эффективность экономики.

Посредством трудовой миграции возрастает уровень жизни большинства коренных жителей, в виду того, что мигранты выполняют и самые непрестижные работы, увеличивают ВВП принимающего государства. Тем не менее, наблюдается ухудшение ситуации для некоторых социальных групп, в первую очередь, снижение доходов и занятости среди местных неквалифицированных работников, а также увеличение нагрузки на социальную инфраструктуру в регионах, где сосредоточены трудовые мигранты. Существуют основания для иного прогноза о будущих перемещениях населения в Таджикистане. Это во многом будет зависит от реализации крупных транспортных, инфраструктурных и энергетических проектов, которые уже развиваются в Центральной Азии. Эти инициативы призваны превратить регион в мост, соединяющий Восток и Запад, а также Север и Юг Евразийского континента, связывая дороги, трубопроводы и электросети между Китаем, Индией, Россией, Ираном, Пакистаном и странами Европейского Союза.

Таджикистан получает доступ к Каракорумскому шоссе, которое ведёт к морским портам Индийского океана. Новый маршрут из юго-западной провинции Китая Синьцзян через Таджикский Бадахшан, американский проект моста через реку Пяндж, который соединит Таджикистан с северо-западной трассой Афганистана, а также проектирование дороги и железнодорожной ветки из иранского порта Бандар-Аббас через северный Туркменистан и Таджикистан в Россию - все эти проекты находятся на этапе реализации.

Модернизация дорог в рамках согласованных транспортных коридоров через Таджикистан, а также строительство новых и завершение уже начатых объектов дорожно-транспортной инфраструктуры приведут к тому, что Таджикистан станет ключевым транзитным узлом, связывающим Казахстан и восточную часть Ферганской долины с Афганистаном и далее, - с Индией и Пакистаном. Таджикистан также может стать важным торговым маршрутом между Севером и Ираном.

Если Центральная Азия продвинется в сторону интеграции и станет единым экономическим пространством, несмотря на государственные границы, новые сектора экономики, связанные с торговлей, транспортом, транзитом и энергетикой, могут стать движущей силой экономического развития региона и поглотить значительную часть имеющихся трудовых ресурсов. В этом случае, после завершения строительства Рогунской ГЭС и при сохранении текущей тенденции трудовой миграции в Россию, можно ожидать увеличения внутрирегиональной миграции, которая будет отвечать требованиям общего рынка труда, что, в свою очередь, приведёт к увеличению миграции из Таджикистана в крупные городские центры региона.

Наиболее вероятные последствия реализации этого сценария могут включать приток безработных из сельских районов и небольших населённых пунктов в города, постепенную урбанизацию Таджикистана и деградацию горных регионов. В любом случае, развитие в этом направлении будет иметь долгосрочный характер и займет не менее 15-20 лет.

В целом по результатам выполненного исследования можно сформулировать следующие рекомендации по совершенствованию механизма регулирования трудовыми миграционными процессами в Республике Таджикистан:

1. Сложность, многоплановость миграционных процессов обуславливает необходимость активного их регулирования: постоянное совершенствование миграционной политики, увеличение её охвата, усиление взаимосвязи различных направлений и постепенное превращение в комплексную, многоуровневую структуру. В миграционной политике стран, принимающих мигрантов, необходимо усилить внимание к оптимизации объёмов и структуры иммиграции, учитывая гуманитарные аспекты, экономическую выгоду и политическую приемлемость. Следует активно способствовать притоку востребованных категорий трудовых мигрантов, особенно учёных, высококвалифицированных врачей, предпринимателей и инвесторов. Важно

также решать вопросы приёма и воссоединения их семей, упрощать процесс получения виз для таких мигрантов, а также стремиться создать условия для воссоединения семей с несовершеннолетними детьми и обеспечивать защиту для тех, кто в этом действительно нуждается.

2. Государства-реципиенты и страны-экспортёры трудовых мигрантов должны постоянно искать более эффективные стратегии миграционной политики и разрабатывать действенные механизмы её реализации. Им необходимо оперативно реагировать на изменяющиеся условия, смягчать неизбежные негативные последствия миграционных процессов и координировать свои действия для повышения эффективности, принимать меры по эффективному управлению трудовых миграционных процессов, свести к минимуму издержки трудовой миграции максимально использовать её потенциал для развития стран приёма и стран- донора.

3. В настоящее время, когда поставлена цель по ускоренной индустриализации, инновации и цифровизации экономики, Правительству важно эффективно регулировать трудовую миграцию квалифицированных и высокоинтеллектуальных специалистов, поскольку интеллектуальные трудовые мигранты являются носителями интеллекта, способны к самореализации. Необходимо внедрять эффективные меры по многократному увеличению заработной платы для работников в области науки, образования, здравоохранения и других высококвалифицированных специалистов. Важно радикально пересмотреть кадровую политику и создать социально-экономические условия, которые будут сдерживать трудовую миграцию населения республики. Следует активно развивать внутренний рынок труда, создавать новые рабочие места и сохранять существующие, а также развивать трудоёмкие отрасли и поддерживать частный сектор экономики. Особое внимание следует уделить стимулированию роста малого и среднего бизнеса.

4. Необходимо внедрять эффективные меры по многократному увеличению заработной платы для работников в области науки, образования,

здравоохранения и других высококвалифицированных специалистов. Важно радикально пересмотреть кадровую политику и создать социально-экономические условия, которые будут сдерживать трудовую миграцию населения республики. Следует активно развивать внутренний рынок труда, создавать новые рабочие места и сохранять существующие, а также развивать трудоёмкие отрасли и поддерживать частный сектор экономики. Особое внимание следует уделить стимулированию роста малого и среднего бизнеса.

5. Министерству труда, миграции и занятости республики, а также другим ответственным государственным и общественным учреждениям необходимо регулярно осуществлять мониторинг социальных, бытовых, жилищных и трудовых условий жизни наших трудовых мигрантов в странах-приёмниках. Нужно устанавливать постоянное взаимодействие с соответствующими структурами и местными органами власти принимающих государств для совместного решения проблем, с которыми сталкиваются трудящиеся мигранты.

6. В ближайшие годы до 2040 года Россия продолжит оставаться основным направлением миграционных потоков из Таджикистана, причём их объёмы будут обусловлены факторами, которые способствуют выезду людей. К этим факторам можно отнести ограниченное число вакансий для применения трудовых умений, низкий уровень доходов и непрерывные кризисные явления в социальной и экономической сферах Таджикистана. Среди причин, привлекающих трудовых мигрантов, можно выделить наличие в России вакансий с достойной оплатой труда. Таджикских мигрантов привлекает широкий выбор рабочих мест на российском рынке труда, где уровень оплаты труда значительно выше по сравнению с Таджикистаном. Дополнительно, высокий уровень жизни и привлекательные вакансии в России играют ключевую роль в выборе страны для трудовой миграции. Исходя из этого, важно:

- усилить работу по развитию механизмов организованного трудоустройства на основании подписанного между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Таджикистан двустороннего соглашения об организованном трудовом найме;

- поощрять и развивать научно-обоснованные методики оценки потребностей стран-реципиентов в рабочей силе из Таджикистана, учитывая профессионально-квалификационные группы и региональные особенности;

- организовать переговоры на официальном уровне о снижении давления со стороны правоохранительных органов на мигрантов из Таджикистана в принимающих странах, включая уменьшение числа необоснованных проверок, незаконных задержаний, выдворений, вторжений в жилье, изъятий паспортов и отказов в оформлении документов;

- содействовать созданию "горячих линий" при посольствах и консульствах Таджикистана, а также в неправительственных организациях, для оперативного решения вопросов и оформления документов гражданам, попавшим в трудные жизненные ситуации в принимающих странах;

- способствовать расширению доступа мигрантов из Таджикистана к медицинским услугам в странах пребывания, включая проведение медицинских осмотров и возможность получения медицинской помощи в рамках страховых полисов.

7. В целях ускорения интеграционных и адаптационных процессов наших трудовых мигрантов в принимающем государстве и оценки реального количества трудовых мигрантов необходимо:

- разработать эффективную миграционную политику, учитывающую интересы трудовых мигрантов, государства и принимающего общества, оперативно регулировать миграционные процессы, Министерству труда, миграции, занятости населения и Миграционной службе иметь реальные статистические данные о количестве трудовых мигрантах, их размещении по территории России, Казахстана и др. государств;

- разработать механизмы определения уровня качества образования молодёжи и его соответствие требованиям внешнего и внутреннего рынка страны, и подготовки молодёжи трудовым рынкам зарубежных стран;

- расширить и углубить научно-координационную работу между соответствующими государственными и негосударственными организациями для разработки эффективных мер по предотвращению социально-демографических последствий трудовой миграции населения;

- углубить изучение и знание языка трудовыми мигрантами, истории, культуры, традиции принимающей страны;

- обеспечить изучение и знание законов, нормативных актов, относительно регулирования миграционных процессов, вести активную работу национальных диаспор, наладить деловые отношения с правоохранительными органами, участие трудовых мигрантов в общественных мероприятиях, проводимых местными органами власти и общественностью стран - приёма;

- проводить совместную работу органов государственной власти и самоуправления, институтов гражданского общества принимающих стран с целью содействия адаптации и интеграции трудовых, минимизации рисков роста межнациональной напряжённости, ксенофобии и экстремизма в государствах приёма;

- ускорить процесс акклиматизации и интеграции трудовых мигрантов в странах назначения, так как это в значительной степени зависит от изучения и освоения языка, истории, культуры и традиций принимающего государства, а также от знания законов и нормативных актов, касающихся регулирования миграционных процессов, и активной деятельности национальных диаспор, налаживания деловых отношений с правоохранительными органами, участия трудовых мигрантов в общественных мероприятиях, проводимых местными органами власти и общественностью и т.д. ;

- проводить совместную работу местных органов исполнительной власти и самоуправления, института гражданского общества принимающих стран с целью содействия адаптации и интеграции трудовых мигрантов, минимизации рисков роста межнациональной напряжённости, ксенофобии и экстремизма в государствах приёма;

- реализовывать адаптационные и интеграционные меры, которые возможны при преодолении основных социальных вызовов, препятствующих интеграции трудовых мигрантов, т.е. ксенофобии и дискриминации иностранных граждан, излишних законодательных ограничений, неразвитости инфраструктуры адаптации и интеграции, нелегальной миграции и неформальной занятости;

- в Институте истории Национальной академии Таджикистана создать специальное подразделение по изучению миграционного процесса таджикского народа – Отдел археологии эпохи Великого переселения народов и раннего Средневековья;

- регулярно проводить исследования по оценке воздействия миграции на оставленные в Таджикистане семьи трудовых мигрантов. Учитывать результаты таких исследований при разработке политики регулирования трудовыми миграционными процессами.

- в практике посольств и консульств использовать предоставление электронных услуг трудовым мигрантам по вопросам выдачи и восстановления документов, необходимых для пребывания в странах назначения или возвращения на родину, востребованных специальностей в регионах принимающих государств и т.д.

В связи с тем, что в последние годы растёт численность возвращающихся трудовых мигрантов (по разным причинам), Правительству республики необходимо предпринимать шаги принимать эффективные меры по возвращению и адаптации репатриированных трудовых мигрантов и их семей путём создания условий при создании ими собственного бизнеса, предоставления помещения для этого, выделения земельных участков для

выходцев из села, направления на работу в строящиеся объекты (гидроэнергетические).

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Абалкин Л.А. Экономическая безопасность России: угрозы и их отражение // Вопросы экономики, 2014. -№ 12. – С.87-97.

2. Абалкин Л.И. Россия: Поиск самоопределения: очерки. М., 2005.

3. Абдурафик А. Миграционные процессы в Таджикистане. – Душанбе.- 2017. - 169 с.

4. Абулхаев Р. А. Из истории трудовой миграции Таджикистана в конце XX- начале XXI веков.-Душанбе, 2017. - 384 с.

5. Авдеев Е.Н. Географические аспекты трудовой миграции населения в ставропольском крае. Автореферат. Ставрополь 2015. –22с.

6. Азимов А. Дж. Миграционная ситуация РТ в условиях рынка /Рушди бозор аз мехнат аст. –Худжанд, 2012. –С. 245-253.

7. Азимов А. Дж. Трудовая миграция из Таджикистана в Россию: тенденции и государственное регулирование //Научное обозрение. Серия 2: Гуманитарные науки. -№1. –М.: ЗАО «Издательство «Экономическое образование», 2011.

8. Азимов А.Д. Взаимодействие рынков труда Таджикистана и России в условиях трансформации демографических процессов// Вестник ТГУПБП. - 2014. -№2(54). С.124-137.

9. Акьюлов Р. И., Акьюлова Е. И. Влияние нелегальной миграции на региональные рынки труда в России // ДЕМИС. Демографические исследования. -2022. Т. 2. № 2. -С. 148–161

10. Алексеева Е. Особенности и перспективы образовательной миграции в эпоху глобальных трансформаций. // Вестник Московского университета, №4, 2012- С.113-136.

11. Алешковский И.А, Ионцев В.А. Тенденции международной миграции в глобализирующемся мире // Век глобализации. -2008.-№2, - С.77-87.

12. Алешковский И.А., Ионцев В.А. Управление международной миграцией в условиях глобализации.//Век глобализации. 2015-№1.-С.75-88 //https:// www.dialog21.ru/Globalistika /a_g2015_1.pdf

13. Алешковский И.А., Ионцев В.А., Ивахнюк И.В., Каменский А.Н. Беженец, Всемирные конференции по народонаселению и развитию, Вынужденная миграция, Глобализация миграционных процессов, Диаспора, Международная миграция рабочей силы, Международная организация по миграции, Мировой рынок труда, УВКБ ООН, Утечка умов // В кн.: Глобалистика. Международный междисциплинарный энциклопедический словарь. Гл. редакторы И.И. Мазур, А.Н. Чумаков. Издательский центр «Елима», Издательский дом «Питер», Москва – Санкт-Петербург – НьюЙорк, 2006.

14. Алиев М.Д. Россия в международных миграционных процессах. Дис...к.э.н.: спец: 08.00.14.- 2011. -216с.

15. Алиев М.Д. Россия в системе международных миграционных процессов. -Санкт-Петербургский гос. ун-т сервиса и экономики. Санкт-Петербург, 2011. - 175 с.

16. Альбицкий В.Ю. Репродуктивное здоровье и поведение женщин России / В.Ю. Альбицкий, А.Н. Юсупова, Е.И. Шарапова, И.М. Волков. Казань, 2001. - 248 с.

17. Аминджанов Р.М., Бабаджанов Р.М., Махмадбеков М.Ш., Мукимова Н.Р. Миграционная ситуация современного Таджикистана (результаты социо-экономического исследования). -Душанбе., 2016.

18. Аминджанов Р.М., Бабаджанов Р.М., Мукимова Н.Р. Методическое руководство по использованию инструментов мониторинга и оценки в сфере управления миграционными процессами в Таджикистане. Душанбе, 2014.

19. Аминджанов Р.М., Бабаджанова Р.М., Мукимова Н. Р. Миграция и инновационные возможности Республики Таджикистан. – Душанбе: Аналитический центр «Наво», – 2017. – 399с.

20. Амонова Д.С. Реформирование социально-трудовых отношений в условиях перехода к рыночной экономике (на примере Республики Таджикистан). Дисс. на соиск. уч.ст.д.э.н.-Душанбе 2007-358с.

21. Амонова Д.С., Расулова Л.Н. Особенности трудовых отношений и анализ уровня конфликтогенности в сотовых компаниях Таджикистана// Труд и социальные отношения. -2018.- Т. 29. № 4. -С.85-97.

22. Аналитический доклад по итогам международной научно-практического семинара «Миграция на постсоветском пространстве: тенденции, последствия и перспективы». - М:. 2011.-35 с.

23. Андреев Е.М. Демографические прогнозы и пенсионное страхование // Профессиональные пенсионные системы: проблемы и перспективы развития. М., 2001. - С. 39-49.

24. Андреев Е.М. Перспективы развития России: роль демографического фактора / Е.М. Андреев, А.Г. Вишневский, А.И. Трейвиш. М., 2003. -86 с.

25. Андреев Е.М. Социальная детерминация смертности, демографическая политика и прогнозы продолжительности жизни// Методология демо-графического прогноза / под ред. А.Г. Волкова. — М., 1988.-С. 118-135.

26. Аникин В.В. Миграция населения Российской Федерации в 1948 - 1958 годах: Стат. и геогр. аспекты // Вестн. Тамб. ун-та. Сер.: Гуманитар. науки. – Тамбов, 2001. – Вып.1. – С.67-75.

27. Антонов А. И. Микросоциология семьи (методология исследования структур и процессов) - М.: Издательский Дом «Nota Bene», 1998. - 360 с.

28. Антонов А.И. Демографические процессы в России XXI века / А.И. Антонов, В.М. Медков, В.Н. Архангельский. — М.: Изд. дом «Грааль», 2002.-168 с.

29. Антонов А.И. Демография в эпоху депопуляции // Демографические исследования (Электронный журнал). 2005. — №1: http://demographia.rii/ articlesN/index.html?idR=l 9&idArt=78.

30. Антонов А.И. Динамика населения России в XXI веке и приоритеты демографической политики / А.И. Антонов, В.А. Борисов. М.: Ключ-С, 2006.- 192 с.

31. Антонов А.И. Репродуктивное поведение и динамика рождаемости / А.И. Антонов, В.М. Медков, А.Б. Синельников // Население России на рубеже XX-XXI веков: проблемы и перспективы. — М., 2002. - С. 157-201.

32. Антонов А.И. Судьба семьи в России XXI века. Размышления о семейной политике, о возможности противодействия упадку семьи и депопуляции .-М., 2000. - 215 с.

33. Антонов А.И., Медков В.М. Социология семьи. М.: Изд-во МГУ: Изд-во Международного университета бизнеса и управления ("Братья Карич"), 1996. - 304с.

34. Араб-Оглы, Э.А. Демографические и экологические прогнозы: Критика современных буржуазных концепций. - М.: Статистика, 1978.- 319 с.

35. Артыков А.А. Миграционные процессы в Таджикистане. Автореф. на соискание уч. степени к.и.н. -Душанбе.2011- 26с.

36. Архангельский В.Н., Елизаров Н.В., Зверева Л.Ю. Демографическое поведение и его детерминация (по результатам социолого-демографического исследования в Новгородской области) -М., 2005. - 352 с.

37. Архипцев А.И., Джобиров Р.Ф. Миграционные процессы в Республике Таджикистан: особенности развития и оптимизации. Белгородский государственный национальный исследовательский университет. Белгород 2018. – С. 42-49.

38. Ахбори Маджлиси Оли Республики Таджикистан 1996 год, № 3, ст.55; 1997 год, № 9, ст. 117; 1998 год, №10, ст.119; 2001 год, № 7, ст. 475; 2003 год, № 8, ст. 452; 2009 год, №3, ст. 93 https:// www.consular.tj/zakon-respubliki-tadjikistan-o-prava-vom-polojenii-inostrannih-grajdan.aspx

39. Ахиезер А.С. Диалектика урбанизации и миграции в России// https://www.demoscope.ru /weekly/2019/0827/nauka04.php;

40. Ахиезер А.С. Территориальная миграция – реализация потребности в полноте бытия // Общественные науки и современность. –М.,2000. №12. - С. 118 - 126.

41. Ахмед Майу. Декларация об установлении нового международного экономического порядка // United Nations Audiovisual Library of International Law // https://legal.un.org/ avl/pdf/ ha/ga_3201/ga_3201_r.pdf

42. Бабаджанов Р.М. Воздействие демографических процессов на формирование человеческого капитала//Экономика Таджикистана. - 2021-№3.-С.27-34.

43. Бабаджанов Р.М. Обеспечение продуктивной занятости в Республике Таджикистан как задача в рамках предпринимательской активности (вопросы методологии) // Таджикистан и современный мир.- 2018. №3 (62). С. 223–228.

44. Бабаджанов Р.М. Проблемы индустриально-инновационного развития регионов страны в контексте формализации неформальной занятости //Экономика Таджикистана. -2021, №4(2)- С. 176-184.

45. Бабаджанов Р.М. Современные проблемы демографии... и не только (или перечитывая Т. Мальтуса)//Экономика Таджикистана. -2021-№3- С.35-43.

46. Бабаджанов Р.М., Абдурахимова Н.Ч. Институциональный потенциал обеспечения миграционных процессов Республики Таджикистан// Экономика Таджикистана, -2022, №1,-С.157-164.

47. Бабаев А. А. Современные проблемы миграции населения Республики Таджикистан. - Душанбе: Шарки озод, -2020. - 479с.

48. Бабаев А.А., Сафарова Н.С., Норкулов Х.Х., Кабиров Ш.Р. Мировая миграционная глобализация и ее эффективное использование в странах назначения и происхождения. Современные тенденции рынка труда// Экономика Таджикистана №4. 2018. – С.145.

49. Бабурина О.Н. Новый международный экономический порядок и новый мировой экономический порядок: соотношение понятий и этапы трансформации.//https://cyberleninka.ru/article/n/novyy-mezhdunarodnyy-ekono-

micheskiy-poryadok-i-novyy-mirovoy-ekonomicheskiy-poryadok-sootnoshenie-ponyatiy-i-etapy-transformatsii.

50. Багаутдинова Н, Фахрутдинова Е. Миграционные процессы, тренды, вызовы, перспективы. Международная научно-практическая конференция 14-15 марта 2014 года.- Казань: Отечество. 2014.- 375с.

51. Баранов А.В. Социально-демографическое развитие крупного города / А.В. Баранов. М.: Финансы и статистика, 1981. - 191 с.

52. Бартенев С.А Международная миграции населения: Россия и современный мир; Вып. 3. История экономических учений. - М.: Магистр, 2007г. - 478с.

53. Бахметова Г.Ш. Демографическое прогнозирование / Г.Ш. Бахметова // Современная демография / под ред. А.Я. Кваши, В.А. Ионцева. — М., 1995.-С. 154-170.

54. Бахметова Г.Ш. Методы демографического прогнозирования. -М.: Мысль, 1982- 110 с.

55. Бахметова Г.Ш.Переписи и текущий учет населения. -М., 1988.- 125 с.

56. Бахметова Г.Ш. Сбор и обработка данных о населении. -М.: МАКС Пресс, 2000 - 124 с.

57. Безбородова Т.М. К вопросу об определении понятия и административно-правового статуса трудового мигранта // Проблемы современной экономики. — №4 (40). 2011, с. 90-93.

58. Безрукова О. Н. Репродуктивные мотивации женщин // Социол. исслед. 2000. - № 12. - С. 122-124.

59. Бекетов Н.В. Основные приоритеты формирования государственной демографической политики России /Н.В.Бекетов, А.С.Денисова, И.А.Елшина // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. —2008. -№ 5. -С.10-21.

60. Беккер Г. Человеческое поведение: экономический подход. Избр. произведения по экономической теории / пер. с англ.; сост. и ред. Р.И. Капелюшников; предисл. М.И. Левина. М.: ГУ-ВШЭ, 2003.-645 с.

61. Беккер Г. Человеческое поведение: экономический подход. М., 2003. 645 с.

62. Белл Д. Грядущее постиндустриальное общество: Опыт социального прогнозирования / пер. с англ. В.Л. Иноземцев-. М.: Academia, 1999. - 956 с.

63. Белошапкина, Е. Анализ демографической ситуации в стране и в Ханты-Мансийском автономном округе // Экономист.-2009. № 2. - С.63-68.

64. Берендеева А.Б., Зосимова Л.А. Основы демографии. - Ивановский филиал ЧОУ ВО «Институт управления», 2016 -319 с.// https://ivanovo. ac.ru/ upload/medialibrary/456/Osnovy_ demografii.pdf#

65. Бестужев-Лада, И.В. Прогнозное обоснование социальных нововведений - М.: Наука, 1993. - 232 с.

66. Блинова М.С. Современные социологические теории миграции населения. -М., 2009-156с.

67. Бондырева С. К. Миграция: сущность и явление. - М.: МОДЭК, 2004. - 296с.

68. Борисов В.А. Демография - М.: Издательский дом NOTABENE, 2001.-272с.;

69. Борисова Л. И. Трудовая миграция и банковские денежные переводы. - Душанбе: 2017. - 122 с.

70. Бурджалова Ф. Э., Гонтмахера Е.Ш. Рынок труда: реакция на кризис (по материалам зарубежных стран) -М. : ИМЭМО РАН, 2011. - 184с.

71. Бурджалова Ф. Э. Социальная составляющая инновационного развития. - М.: ИМЭМО РАН, 2013.- 135 с.

72. Буценко И.Н., Бездушный Н.С. Сущность и концепции развития мирового хозяйства// https://cyberleninka.ru/article/n/suschnost-i-kontseptsii-razvitiya-mirovogo-hozyaystva

73. Быстров А.А. Материнский капитал: стимулирование рождаемости? // Социол. исслед. 2008. - № 12. - С 91-96.

74. Вагизова В.И. Инновационная деятельность как фактор развития взаимодействия реального и финансового сектора региональной экономической системы– Казань: Казан.гос.ун-т. – 2008. – 228 с.

75. Вайцзеккер Э., Ловинс Э. Фактор четыре. Затрат половина, отдача – двойная. -М.: Academia, 2000 - 400 с.

76. Вакуленко Е.С. Мотивы внутренней миграции населения в России: что изменилось в последние годы?//Прикладная эконометрика. 2019. Т. 55. С. 113-138.

77. Валлерстайн И. Анализ мировых систем и ситуация в современном мире / Пер с англ. П. М. Кудюкина под общей ред. Б. Ю. Кагарлицкого. - СПб.: Университетская книга, 2001.

78. Варданян Р.А. Особенности естественного движения населения в странах Восточной Европы и СНГ // Народонаселение. – М., 2002. – № 3. – С.108-115.

79. Варламова С.Н., Варламова С.Н., Седова Н.Н., Семья и дети в жизненных установках россиян // Социол. исслед. 2006. -№ 10.-С. 61-73.

80. Василенко В., Ульмасов Р. Глобализация и вынужденная миграция народонаселения. -Душанбе -2007.-156с.

81. Василенко П.В. Зарубежные теории миграции населения//https:// cyberleninka.ru/article/n/zarubezhnye-teorii-migratsii-na-seleniya

82. Вебер М. Образ общества / М. Вебер. -М.: Юристъ, 1994.- 680 с.

83. Велев П.С. Города будущего / П.С. Велев; пер. с болг. С. Д. Ланской; под ред. А. Э. Гутнова. -М.: Стройиздат, 1985. — 160 с.

84. Вешкурова А.Б. Регулирование процессов внешней трудовой миграции из стран центральной Азии в РФ и Казахстан. Автореферат 08.00.05. Москва 2017. –23с.

85. Винокуров Е. Ю. Евразийская континентальная интеграция СПб.: Евразийский банк развития, 2012. - 220 с.

86. Винокуров Е.Ю. Прагматическое Евразийство //Россия в глобальной политике. - 2013- 2(11) - С.49-58.

87. Витковская Г. С. Вынужденная миграция: проблемы и перспективы / рая. Ин-т народнохоз. Прогнозирования. Лаб. Миграции населения. Рэнд, США. - М. , 1993. - вып. 3. - 174 с.

88. Витковская Г.С. Вынужденная миграция и мигаптофобия в России. - М., 1999-234с.;

89. Вишневский А.Г. Экономическая демография: Анализ демографичес-ких процессов.-М: Наука, 2005-381с.

90. Вишневский А.Г. Демографическая революция. 2-е изд. // Избранные демографические труды. В 2 т. / М.: Наука, 2005.-С. 5-211.

91. Внешняя трудовая миграция в Таджикистане. Перспективы миграции. Восточная Европа и Центральная Азия. Планирование и управление трудовой миграцией МОМ, ЦТС в ЕЦА. – Вена, 2006. – С.110-114.

92. Возвратная миграция: международные подходы и региональные особенности Центральной Азии. Учебное пособие. -МОМ – Агентство ООН по миграции, Алматы. -2020. //https:// publications.iom.int/ system/files/pdf/ Return-Migration-in-CA-RU.pdf

93. Воробьева О.Д., Топилин А.В., Гребенюк А.А., Лебедева Т. В. Анализ миграционных процессов по данным переписей населения в России// Экономика региона.- 2016. - Т.12, Вып. 1.- С. 175-188.

94. Воробьева О.Д. Миграционная политика России. - М. : Юрайт, 2019. - 182 с.

95. Воробьева О.Д. Таможенный союз: взаимодействие и миграционная политика // Вестник Самарского государственного экономического универ-ситета. - 2015.-(133).-С. 35-38.

96. Воробьева О.Д., Топилин А.В. Современная миграционная политика России: иллюзии и реальность // Социологические исследования. - 2016. № 7.- С.136.

97. Воробьёва О.Д. Проблемы информационного обеспечения прогнозирования трудовой миграции в России // Проблемы прогнозирования. - 2014. - №4. - С. 47-62.

98. Воробьева О.Д. Размещение населения и региональная социально-экономическая политика // Социальная сфера. Проблемы и суждения. Мат-лы шестых Мильнеровских чтений. Москва, декабрь 2002 г. / Науч. ред. Э. Б. Гилинская. — М.: ГУ-ВШЭ, 2002. — 384 с. — С. 51–58.

99. Выхованец О. Д. Образовательная миграция как часть миграционной политики России//http://www.demoscope.ru/weekly/2009/0387/analit01.php .

100. Вэй Л. Семейно-демографическая политика в России и Китае (опыт сравнительного анализа) /- М.: МГУ, 2000-184 с.

101. Гаврилова Л.В. Репродуктивное поведение населения Российской Федерации в современных условиях.- М., 2000. -160 с.

102. Ганиев Т.Б. Менеджмент. - Душанбе: Ирфон, 2004. - Т.2. - 362 с.

103. Ганиев Т.Б. Менеджмент. - Душанбе: Ирфон, 2010. - Т.10. - 249 с.

104. Ганиев Т.Б. Менеджмент. - Душанбе: Ирфон, 2014. - Т.8. - 496 с.

105. Ганиев Т.Б. Теоретические основы управления эффективности развития человека в современном менеджменте организации.// Вестник университета (Российско- Таджикский (Славянский) Университет)., 2016- №3 (54).Ч.1 - С.36-43.

106. Гвишиани Д.М. Миграция населения // Краткий словарь по социологии. – М., 1999.- С. 421.

107. Гельбрас В.Г. Россия в условиях глобальной китайской миграции. - М., 2004;

108. Гидденс Э. Социология: пер.с англ. М.: Эдиториал УРСС, 1999.-704 с.

109. Глобальные проблемы демографического перехода и Россия. — М.: ММВБ: Никит, клуб, 2001. -64 с.

110. Глущенко Г. И. Миграция и развитие - М. : Экономика, 2009. - 355 с.

111. Глущенко Г.И. Влияние международной трудовой миграции на разви-тие мирового и национального хозяйств: Дис...д-р.экон.наук: ГОУВПО.- Пензенский государственный университет 2009.- 388с.

112. Гребенюк А.А. Иммиграция и рынок труда в России в контексте евразийских интеграционных преобразований //Актуальные проблемы социально-экономического развития России. -2014.-№4. -С.58-66.

113. Гребенюк А.А. Проблемы повышения производительности труда и сокращения потребности в иностранной рабочей силе в РФ // Научные труды: Институт народнохозяйственного прогнозирования РАН. - 2013. -С. 377-404.

114. Гриценко Г.Д. Дмитриев А.В. Мигранты в социокультурном пространстве региона. Социологические очерки. – М.: Альфа-М, 2017 – С. 21-25.

115. Гузеватый Я.Н. Проблемы народонаселения и социально-экономического развития стран Азии, Африки и Латинской Америки.- М., 1970.- С. 147 - 158.

116. Гузеватый Я.Н. Проблемы народонаселения и социально-экономического развития стран Азии, Африки и Латинской Америки. -М., 1970.- С. 147-158.

117. Гулмирзоев К.Х. Географические аспекты регулирования внешней трудовой миграции. Автореферат на соис.учст.к.э.н. Душанбе 2019. – 22с.

118. Гундаров И.А. Демографическая катастрофа в России: причины, механизм, пути преодоления.- М.: Эдиториал УРСС, 2001.-208 с.

119. Гусейнова А.И., Козлова Е.И. Классические и современные теории миграции населения// Инновационная экономика: перспективы развития и совершенствования.-2019.-№2(36)//https://cyberleninka.ru/article/n/klassicheskie-i-sovremennye-teorii-migratsii-naseleniya

120. Давлетгильдеев Р.Ш. Международно-правовое сотрудничество госу-дарств-участников СНГ в области труда и социального обеспечения: Автореф. дисс. канд.юр.наук. — Казань, - 1998.-199с.

121. Девятко И. Ф. Методы социологического исследования.- Екатеринбург: Изд-во Урал, ун-та, 1998.- 208 с.

122. Демиденко Э.С. Демографические проблемы и перспективы больших городов. Урбанизация при социализме. — М.: Статистика, 1980.-231 с.

123. Демографический энциклопедический словарь.// https://rus-demography-dict.slovaronline.com/

124. Джабборов А.Д., Марупова Н.Ш. Продуктивная занятость как фактор социальной защищённости населения// Таджикский государственный универ-ситет коммерции.-2019-№5 (68).-С.45-55.

125. Джонакова Г.А. Повышение уровня жизни населения на основе рационализации семейного бюджета (на материалах Республики Таджикистан): дисс. … канд. экон. наук.- Душанбе, 2020.- 160 с.

126. Дидух Н.Н. Трудовая миграция как фактор развития дальневосточного региона. Диссертация 08.00.05.- Хабаровск, 2009. –174с.

127. Дмитриев А. В. Миграция : конфликт, безопасность, сотрудничество - М. : РГСУ, 2009. - 354 с.

128. Доклад ООН.-Женева 2023. //https://unece.org/ru/gender/press/v-dokllade-oon-v-kotorom-predstavlen-obzor-demograficheskikh-tendenciy-v-stranakh

129. Дрепа Е. Н. Теоретико-методологические подходы к исследованию демографических процессов // Современные исследования социальных проблем.-2012. - № 9 (17) // http://sisp.nkras.ru/e-ru/issues/2012/9/drepa.pdf

130. Дуглас С. Масси , Рафаэль Аларкон. Return to AztlanThe Social Process of International Migration from Western Mexico.- Калифорнийский университет. .1990.-p.348.

131. Ежова М. Миграционные установки таджикской молодежи. Резервы интеграции. - М. : Акад. проект, 2014. - 131 с.

132. Ендовицкий Д.А. Организация анализа и контроля инновационной деятельности хозяйствующего субъекта– М.: Финансы и статистика, 2004. – 272 с.

133. Зайончковская Ж.А. Новоселы в городах.- М.:Статистика,1972. -164

с.

134. Зайончковская Ж.А., Мкртчян Н.В. Внутренняя миграция в России: правовая практика//Миграционная ситуация в регионах России. М.: Высш. школа.- 2007.

135. Закон «о миграции» Республики Таджикистан от 11.12.1999г. №881. Вестник МО РТ от 26.12. 1999г.

136. Западнюк Е.А. Трудовая миграция населения и её влияние на формирование современного рынка труда. Дисс. канд. эк. наук. 08.00.01. - Москва 2007. – 168с.

137. Заславская Т.И., Рыбаковский Л.Л. Процессы миграции и их регулирование в социалистическом обществе // Социологические исследования. — 1978. - №1.- С. 32–46.

138. Ибрагимов М.М. Миграция и политика: формирование и реализация государственной миграционной политики в России в 1990-е гг. / Моск. пед. гос. ун-т. – Саратов: Аквариус, 2002. – 291 с.

139. Иванова А.Е., Рыбаковский Л.Л., Рязанцев С.В. -М., 2005. - 320 с.

140. Ивахнюк И.В. Влияние экономического кризиса на миграционные тенденции и миграционную политику в Российской" Федерации и регионе Восточной Европы и Центральной Азии. - М.: МОМ, 2009. - 154 с.

141. Ивахнюк И.В. Евразийская миграционная система: теория и практика.- М.: МАКС Пресс, 2010- 240 с.

142. Ивахнюк И.В. Развитие миграционной теории в условиях глобализации // Век глобализации. - 2015. № 1.- С. 36–51;

143. Икрами З. А. Правовые аспекты трудовой миграции в Российской Федерации и в Республике Таджикистан (сравнительная характеристика). - Душанбе: Эчод, 2007. - 136 с.

144. Икромов Д.З. Влияние международной трудовой миграции из стран центральной Азии на социально-экономическое развитие России: дис. ... канд. экон, наук: 08.00.14. СПб- 2017.- 158с.

145. Икромов Д.З. Международная миграция из стран Центральной Азии в Россию. Оценка влияния на социально –экономическое развитие. - Душанбе: «ЭР-граф», 2019 -233

146. Икромов Д.З. Научились нехорошему / Д.З.Икромов // Миграция XXI век. - 2014. Выпуск сентябрь-октябрь. -С.39-42.

147. Иоицев В.А. Международная миграция населения: теория и история изучения. М.: Диалог-МГУ, 1999- 370с.

148. Ионцев В., Ивахнюк И. Сбор статистических данных по миграции в России // Региональный миграционный отчет: Россия и Центральная Азия: Сб.статей. -SanDomenicodiFiesole: Европейский Университетский Институт. - 2014. - С.71-88.

149. Ионцев В.А. Классификация основных теоретических подходов в изучении миграции населения // Миграция в России. 2000–2012. Хрестоматия в трех томах. Том 1. Ч. 3. М., 2013. -С. 49–58;

150. Ионцев В.А. Международная миграция. -М., 2001-234с.;

151. Ионцев В.А. Население России на рубеже XX-XXI веков: проблемы и перспективы. – М.: МАКС Пресс, 2002. – 352 с.

152. Исламов С. И., Хайдаров А. Дж. Демографо-экономические проблемы становления старения населения(на материалах Республики Таджикистан. -Душанебе: Акад. наук Респ. Таджикистан, Ин-т экономики и демографии, Фонд им. Фридриха Эберта-С.190.

153. Исламов С.И. Биосоциальное развитие человека. Демографический и социальный переходы.- Душанбе, Дониш, 2019- 287с.

154. Исламов С.И. Научно-технический прогресс и кадры. — Душанбе : Ирфон, 1981. — 110 с.

155. Исламов Ф.С. Проблемы миграции населения Таджикистана в переходный период. -Душанбе, 2005. -С. 175.

156. Исламов Ф.С. Современные тенденции воспроизводства населения и его перспективы в странах с высокими темпами демографического роста (на примере Республики Таджикистан): дис… д-ра экон. наук / Институт

демографии Академии наук Республики Таджикистан (г.Душанбе), 2012.- 320 с.

157. Исломов Х.С. Роль демографических показателей в контексте теории демографического перехода//Вестник ТГУК. - Душанбе, 2020 г., №2.- С.51-61.

158. Истерлин Р. Экономическая теория рождаемости // Современная экономическая мысль.- М., 1981.- С.158-193.

159. К.Маркс и Ф. Энгельс, Соч. т.23- С.172.

160. Кабутов М.К. Занятость населения трудоизбыточного региона в условиях становления рыночной экономики - Душанбе: Дониш, 1997. - 135 с.

161. Каменский А.Н., Иконникова Н.К. Социально–экономические характеристики эмигрантов – инструмент изучения истории российской эмиграции. – М., 2001. – 27 с. – (Серия «По Золотой книге…»).- Ротапринт.

162. Каменский А.Н., Шишков Д.А. Международная миграционная политика: учебное пособие. М.: Социально-технологический институт МГУС, 2001. -63 с.

163. Капица С.П. Модель роста населения Земли и предвидимое будущее цивилизации // Мир России. – М., 2002. – Т.11, № 3. – С.22-43.

164. Капицын В.М. Становление системной миграционной политики в *СНГ//* Ars Administrandi. 2010, №2.- С.81-96.

165. Карлсон А. Общество - Семья - Личность: Социальный кризис Америки. Альтернативный социологический подход. -М., 2003. -290 с.

166. Кейнс Дж. М. Общая теория занятости, процента и денег / Пер. с англ. проф. Н. Н. Любимова; под ред. д.э.н., проф. Л. П. Куракова.- М.: Гелиос АРВ, 2002.

167. Киселева Е. В. Международно-правовое регулирование миграции - М.: Юрайт, 2017. - 374 с.

168. Кодиров Ш.Ш. Влияние образования на демографические показатели/ Матер. Междунар. демографического форума. Воронеж: 2020.- С. 6.

169. Кодиров Ш.Ш. Влияние уровня образования женщин на воспроизводство населения// Матер. Междунар. демографического форума «Демография и глобальные вызовы» /отв. ред. д.г.н., проф. Н.В. Яковенко. - Воронеж: «Цифровая полиграфия», 2021.- С. 112-116.

170. Кожевникова Н.И. Миграционные процессы и их взаимосвязь с социально-демографическим развитием территорий // Современные проблемы миграции. - М.: Мысль, 1985.- 110 с.

171. Колосницына М.Г., Суворова И.К. Международная трудовая миграция: теоретические основы и политика регулирования. //Экономический журнал ВШЭ, Выпуск № 4 – 2005- с.543–565.

172. Комилов А.К. Совершенствование механизма государственного регулирования демографических процессов в условиях глобализации. Автореф. на соиск. уч.ст.д.э.н. .- Душанбе: 2022.- 54с.

173. Комилов А.К. Демографические и экономические аспекты миграции населения // Вестник ТНУ. - 2022. - № 1. - С. 27-34.

174. Комилов С.Д. Формирование инновационного потенциала как условие индустриально-инновационного развития национальной экономики// Проблемы современной экономики. - 2019. - № 2(70). - С.157-160.

175. Комилов С.Д., Шарипов Б.К, Саидова Т.С. Роль инновационных технологий в процессе производства продукции // Таджикистан и современный мир. - 2020. - № 2(70). С. 175-181.

176. Комилов С.Д., Файзуллоев М.К. Управление развитием инновационных процессов на промышленных предприятиях. -Душанбе: Типография ТНУ. 2020. -246 с.

177. Комилов С.Д., Мирзоева С.Д. Теоретические аспекты инновационно-инвестиционного развития промышленных предприятий в Республике Таджикистан // Вестник университета (Российско-Таджикский (Славянский) университет). - 2019. - № 1 (65). - С. 12-21.

178. Конституция Республики Таджикистан. Электронный ресурс. Режим доступа: http://www. president.tj/ru/taxonomy/term/5/112

179. Концепции трудовой миграции граждан Республики Таджикистан за границу / Постановление Правительства Республики Таджикистан от 9 июня 2001 года № 242. URL: https://base.spinform.ru/show_doc.fwx?rgn=5756 .

180. Концепции трудовой миграции граждан Республики Таджикистан за границу / Постановление Правительства Республики Таджикистан от 9 июня 2001 года № 242. // https://base.spinform.ru/show_doc.fwx?rgn=5756

181. Концепция внешней политики Республики Таджикистан. Утверждена указом Президента Республики Таджикистан от 27 января 2015 года, №332. -45с.

182. Концепция Государственной миграционной политики Республики Таджикистан. Утверждена постановлением Правительства Республики Таджикистан 8 октября 1998 года №4. -42с.

183. Концепция создания и сохранения рабочих мест в Республике Таджикистан на 2008-2015 гг. от 30 декабря 2007 года № 632.

184. Концепция управления местным развитием в Республике Таджикистан на период до 2030 года. Утверждена Указом Президента Республики Таджикистан от 11 июля 2015 года, № 522

185. Корель Л.В. Основные этапы развития миграционного обмена между городом и селом. // Современные проблемы миграции. — М.: Мысль, 1985. — С. 101–108.

186. Корицкий А.В. Кладовые капитала… истоки и основные положения теории человеческого капитала//https://cyberleninka.ru/article/n/istoki-i-osnov-nye- polozheniya-teorii-cheloveches kogo-kapitala

187. Корнейчук Б.В. Рынок труда. - Москва: Юрайт, 2022. - 263 с. -// https:/ /urait.ru/bcode/490705.

188. Коситов О. Социально-экономические последствия миграционных процессов в Республике Таджикистан //Экономика и парадигма нового времени.- 2018, Выпуск №3.-С.5-10.

189. Коситов О.А. Социально-экономические последствия миграционных процессов в Республике Таджикистан. – Худжанд, 2017. –С. 76-82.

190. Косовцова Т.И. Историко-географические предпосылки современного расселения и миграции в Альпах // Изв. Рус. геогр. о-ва. – СПб., 2002. – Т.134, Вып.3. – С.42-48.

191. Коул Ансли Дж., Барбара А. Андерсон и Эрна Хэрм Человеческая фертильность в России с XIX века. Принстон, Нью-Джерси: Издательство Принстонского университета,1979.

192. Коул Энсли Дж. И Пол Демени Региональные модельные таблицы продолжительности жизни и стабильные популяции. Нью-Йорк: Academic Press. -1966.

193. Коул Энсли Дж. И Эдгар М. Гувер. Рост населения и экономическое развитие в странах с низким уровнем доходов. Принстон: Издательство Принстонского университета.-1958-160с.

194. Коул Энсли Дж.; Стефан, Фредерик Ф. «Дело об индейцах и вдовах-подростках». Журнал Американской статистической ассоциации. - 1962. - 298с.

195. Коул Энсли Дж.; Трассел, Джеймс Т. «Типовые графики фертильности: вариации в возрастной структуре деторождения в человеческих популяциях». Индекс населения.: 1974-40 (2) -С.185–258.

196. Кузьмин Я. И. И все-таки зачем России мигранты? Миграция XXI век. - 2011. - №5. Март-апрель. - С. 2-4.

197. Курман М.В. О демографических методах исследования кадров предприятий // Статистика миграции населения. - М. : Статистика, 1973. - С. 95-106.

198. Латова Н.В. Миграционные установки и предпочтения российских специалистов в контексте концепции человеческого капитала //Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены. 2021. № 4. С. 429-450. https://doi.org/10.14515/ monitoring.2021.4.1692

199. Лебедева А.И. Государственное регулирование привлечения иностранной рабочей силы в Российской Федерации: Дис.канд. экон, наук: спец.: 08.00.14 .-М. 2007. -186 с.

200. Ленин В.И. Развитие капитализма в России./ Процесс образования внутреннего рынка для крупной промышленности./ Полное собрание сочинений. т.3, изд.5. - М.: Изд. Полит. литературы, 1971г. - с. 792.

201. Локосов В.В., Рыбаковский Л.Л., Рыбаковский О.Л., Хасаев Г.Р. Результаты демографической политики и наступление депопуляции в России // Вестник Самарского государственного экономического университета. — 2017. - № 11.- С. 40-48.

202. Пулен М. Источники данных для измерения международной миграции в странах Центральной Европы// Международная миграция населения: Россия и современный мир/ Гл.ред. В.А.Ионцев.-М.-, МАКС Пресс, 2000.- С.14-38.

203. Мазанова М.Б. Размещение производительных сил. Фактор роста производительности общественного труда / РАЕН, Институт региональных экономических исследований. — М.: Издательство «Алькор Паблишер», 2015. - 80 с.

204. Мамонтов Д.С. Островская Е.А., Левый И.В. Анализ межрегиональных миграционных потоков в России в проекции отдельных видов миграции// Журнал НЭА, № 2 (50), 2021 -С.36–55

205. Маркс К., Энгельс Ф. Собрание сочинений. Изд. 2. М.: Издательство политической литературы, 1955- 1981. -С.300-302.

206. Маслова И.С. Экономические функции и факторы миграции населения. -М., 2003- 178с.

207. Матвейкин В.Г. Инновационный потенциал: современное состояние и перспективы развития. – М: Машиностроение, 2007. -284с.

208. Махмадбекзода М.Ш. Трудоустройство возвратившихся мигрантов: проблемы и пути решения // Известия Института философии, политологии и права им. А. Баховаддинова Национальной Академии наук Таджикистана, - Душанбе. 2020 № 4. -С.152- 158.

209. Махмадбеков М.Ш. О тенденциях, факторах и последствиях внешней трудовой миграции. //Институт философии, политологии и права им

А. Баховаддинова Академии наук Республики Таджикистан. -Душанбе. 2018. № 3.- С. 25- 29.

210. Махмадбеков М.Ш. Совершенствование отношений между Республикой Таджикистан и Российской Федерации в сфере трудовой миграции населения // Экономика Таджикистана-. Душанбе. 2019. № 2.- С. 125 131.

211. Махмадбеков М.Ш., Бабаджанов Р.М. О тенденциях, факторах и последствиях внешней трудовой миграции // Известия института философии, политологии права им. А. Баховаддинова .- 2019. -С. 112- 117.

212. Медков В. М. Демография: Учебное пособие. - Ростов-на-Дону, 2002. - 448 с.

213. Мельникова С.И., Сорокин С.Н. Сланцевая революция» в США: внутренние и глобальные изменения на энергетических рынках // Экономический журнал ВШЭ. - 2012. - №3. - С.456-478.

214. Методология и методы изучения миграционных процессов. Междисциплинарное учебное пособие. Под ред. Ж.Зайончковской, И.Молодиковой - Центр миграционных исследований - М. 2007. -370с.;

215. Механизмы регулирования трудовой миграции. Материалы междунар. конф. "Регулирование трудовой миграции" - Душанбе: РТСУ, 2008. - 114 с.

216. Миграционное движение населения: теория, политика, практика, перспективы / Под ред. Воробьевой О.Д, Топилина А.В. - М.: Московский психолого-социальный университет, 2013. - 257 с.

217. Миграционные мосты в Евразии. /Материалы V Международной конференции «Трудовая миграция в Российской Федерации: предотвращение трудовой эксплуатации, стимулирование социально-экономического развития, совершенствование регулирования». 23-24 октября 2013г. –М. – С.56-59.

218. Миграционный мост между Центральной Азией и Россией: роль миграции в модернизации и инновационном развитии экономики стран,

посылающих и принимающих мигрантов/ Материалы Третьего международного симпозиума, Москва-Худжанд, 22-30 ноября 2011г. -С. 39-47.

219. Миграция в России 2000-2012. Хрестоматия в 3 томах / Российский совет по международным делам. - М.: - Спец- книга, - 2013.

220. Миграция и миграционная политика Российской Федерации: Научный доклад // Под ред. д.э.н., проф. С.В. Рязанцева.-М., 2011.- 167 с.

221. Миграция населения: теория, политика. - М: Экономическое образование. 2012. - 364 с.

222. Миграция сельского населения. Под ред. Т.И.Заславской.- М.: Мысль,1970. - 348 с.;

223. Мировая экономика и международные экономические отношения.: - М. : Юрайт, 2017. - 363 с.

224. Мирсаидов А.Б Институциональные основы инновационного развития экономики: взгляд когнитивной науки /Выход постсоветского пространства из системы кризисной цикличности //Материалы научно-практической конференции: Императивы международных сотрудничеств на базе ЕАХ в условиях нового витка глобальной нестабильности (г.Москва,25-26.06. 2015г.) Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Института проблем рынка Российской АН. – М., 2015. - С. 79-92.

225. Мирсаидов А.Б Теоретические основы государственной политики в области миграции в области миграции высококвалифицированных специалистов //Вестник Педагогического университета. - Душанбе, 2015. - № 5-2(66). -С.54-60.

226. Мирсаидов А.Б. Совершенствование механизма привлечения иностранных инвестиций в экономику Республики Таджикистан //Вестник Таджикского национального университета. Серия экономические науки. – Душанбе: «Сино», 2015. - № 2/3(165). - С.279- 284.

227. Мирсаидов А.Б. Этапы развитие теорий услуг// Экономика Таджикистана, международный научный журнал ИЭД АН РТ.-Душанбе, №1, 2013.-

С.23-32.

228. Мирсаидов А.Б. Роль государственного сектора в развитие общественной сектор экономики Республики Таджикистан// Экономика Таджикистан, международный научный журнал ИЭД АН РТ.-Душанбе, №2, 2013.-С.31-41.

229. Мирсаидов А.Б. Совместная деятельность государственно-частного предпринимательства - как основное направление развития смешанной экономики// Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. –Душанбе, 2014. № 2-7 (147).- С. 262-265.

230. Мирсаидов А.Б. Стоимость жизни: содержание и структура//Вестник Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики. - Серия общественных наук. 2012. № 1. -С. 22-34.

231. Мирсаидов А.Б. Инновационный прорыв в сельской экономике как фактор устойчивого развития //Вестник Таджикского национального университета. Серия экономических наук. -Душанбе: “Сино”,2014.-№ 2/9.- С.157-167.

232. Мирсаидов А.Б., Абдуалимов Б.А. Устойчивое землепользование фундаментальный компоненте устойчивого развития благосостояния региона// Экономика Таджикистана-2022, №1, С.97-106.

233. Митин Д. Н. Образовательная (учебная) миграция: понятие, проблемы и пути решения // Вестник РУДН, Серия политология.- 2010.-№3.- С.123-134.

234. Мкртчян Н. Возможные причины снижения иммиграции в Россию в 2000-2001 годах // Вопросы статистики. - 2003. - №5. - С.47-50.

235. Моделирование потоков трудовой миграции из стран Центральной Азии в Россию: экономико-социологическое исследование. Под ред.С. В. Рязанцев. -М., 2011.

236. Моисеенко В.М. Внутренняя миграция населения.- М., Экономический факультет МГУ, ТЕИС, 2004.- 285с.;

237. Мониторинг легальной (законной) внешней трудовой миграции за 2006-2007 годы. -М.: ФМС.- 2008.- С.116.

238. Морозова Г.Ф. Территориальная дифференциация приживаемости новоселов // Современные проблемы миграции. — М.: Мысль, 1985. — 110 с.

239. Мукомель В. И. Миграционная политика России: Постсоветские контексты //- М.: Институт социологии РАН.- Диполь-Т, 2005. - 351 с.

240. Мукомель В. Интеграция мигрантов: Российская Федерация. // http://www.carim-east.eu/media/CARIM-East-RR-2013-01_RU.pdf .

241. Мукомель В.И. Трансформация трудовой миграции. - М: Новый хронограф, 2012.

242. Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года. Электронный ресурс. Режим доступа:http://www.gki.tj /nsr2030_ru.pdf

243. Ниворожкина Л.Н., Колосова Н.А. Эволюция научных взглядов на трудовую миграцию как движущую силу развития мирохозяйственных связей. 2014. - № 1 (45) Вестник Ростовского государственного экономического университета (РИНХ)- С. 153-165

244. Низомов С.Ф. Система оценочных показателей управленческого контроля // Вестник университета – Душанбе - 2010. - № 4 (30) - 0,8 п.л.

245. Николаева И.П. Мировая экономика и международные экономические отношения - Москва: Дашков и К, 2016. - 244с. //https://e.lanbook.com/ book/93348.

246. Новая модель рынка труда России: Роль внешних факторов/ Под ред. чл.- корр. РАНС.В.Рязанцев. - М.: Эконинформ, 2014. - 411 с.

247. Новикова З.Т., Смирнов В.Г., Чуб А.А. История экономических учений.- М.: Академический Проект; Гаудеамус, 2007. — 255 с.

248. Новые векторы миграции на Евразийском пространстве // Под ред. д.э.н., проф. С.В. Рязанцева. - М.: Институт социально-политических исследований РАН, 2015. - 243 с.

249. Олимова С., Боск И. Трудовая миграция из Таджикистана. -МОМ, 2003-76с.

250. Олимова С., Олимов М. Международная миграция в постсоветском Таджикистане и проблема защиты прав мигрантов и их семей.- Аналитический отчет. ЮНЕСКО - 2005 -60с.

251. Олимова С., Олимов М. Мигранты в зоне кризиса // Дружба Народов. - 2010. - №7. - С. 141-156.

252. Оставная А. Н. Мигранты и их семьи как клиенты социальной работы в странах-донорах рабочей силы. // Специфика профессиональной деятельности социальных работников / Под общей редакцией проф. З. Х. Саралиевой - Н. Новгород: изд-во НИСОЦ, 2015.- С. 317-321.

253. Оставная А. Н. Модели занятости трудовых мигрантов из Приднестровья. // Научные ведомости Белгородского государственного университета. Серия: Философия. Социология. Право. -№3 (324).- 2016.- С.48-59.

254. Оставная А. Н., Волкова О. А., Замалетдинова Л. Р. Приднестровские трудовые мигранты на территории страны-реципиента: качество жизни и особенности занятости // Вестник экономики, права и социологии. -2015. -№ 3. -С.251-255.

255. Осьмова М.Н. Глобальные вызовы устойчивому развитию мировой экономики: учебное пособие - М.: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2016. - 114 с.

256. Официальный сайт Агентства государственной службы при Президенте РТ. Режим доступа: http://ahd.tj/

257. Официальный сайт Местного исполнительного органа государственной власти г.Душанбе. Режим доступа: http://dushanbe.tj/

258. Официальный сайт Министерства иностранных дел РТ. Режим доступа: http://mfa.tj/

259. Официальный сайт Министерства образования и науки Республики Таджикистан. Электронный ресурс. Режим доступа: http://www.maorif.tj/

260. Официальный сайт Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан. Электронный ресурс. Режим доступа: http://www.mehnat.tj/mehnat/?lang=ru

261. Официальный сайт Налогового комитета при Правительстве Республики Таджикистан. Электронный ресурс. Режим доступа: http://dushanbe.tj

262. Официальный сайт Президента Республики Таджикистан. Режим доступа: http://president.tj/

263. Официальный сайт Президента Республики Таджикистан. Электронный ресурс. Режим доступа: http://president.tj

264. Оценка экономического эффекта присоединения Таджикистана к ТС и ЕЭП // Официальный сайт Банка Евразийского развития. - http://www.eabr. Org/r/research/centre/proiectsCII

265. Патрисия А. Учет мигрантов. Пять шагов на пути к совершенствованию миграционной статистики. Отчет Комиссии по сбору статистических данных о международной миграции для проведения исследований и разра-ботки политики в области глобального развития // А.Патрисия, Т.Санто, Г.Л. Саммерс, М.Клеменс.-Washington DC. Центр глобального развития, 2009. - С.40.

266. Пациорковский В.В. Сельско-городская Россия.- М. : ИСЭПН РАН, 2010. - 390с.

267. Переведенцев В. Современная миграция населения России в освещении центральных газет. Миграция и информация.- М., 2000. – С.46.

268. Переведенцев В.И. Методы изучения миграции населения. -М.: Наука, 1975-96с.;

269. Переведенцев В.И. Миграция в ритме времени. -М., 2010.

270. Петти В. Экономические и статистические работы. – М.:Соцэкгиз, 1940. – 324 с.

271. Питер Сталкер. Международная миграция. - 2015-192с.

272. Пласкова Н.С., Хушвахтзода К.Х. Развитие методологии учетно-аналитического обеспечения системы управления организацией. - Душанбе:Эр-Граф, 2022- 276 с.

273. Политика и практика регулирования миграции в условиях современных вызовов. //Сборник статей Международной научно-исследовательской конференции. Тирасполь, 27 января 2017 г – Тирасполь, 2017. – 284с.

274. Положение «О Межведомственной комиссии по регулированию миграционных процессов при Правительстве Республики Таджикистан». Утверждено постановлением Правительства Республики Таджикистан 21 октября 1997г. за №462 // http://www.adlia.tj.

275. Постановление "О создании службы внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан"//http://www.portali-huquqi.tj/publicadliya/view_qonun-hoview.php?showdetail=&asosi_id=10398

276. Постановление Кабинета Министров Республики Таджикистан «О создании службы внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан» от 25 мая 1992 г. //http://www.adlia.tj.

277. Постановление Маджлиси Оли Республики Таджикистан «О присоединении Республики Таджикистан к Меморандуму о сотрудничестве в области миграции между Республикой Казахстан, Кыргызской Республикой и Республикой Узбекистан» от 20 ноября 1998г. за № 440. http://www.adlia.tj.

278. Постановление Совета Министров - Правительства РФ от 1 марта 1993 г. N 173 "Об утверждении Положения о Федеральной миграционной службе России".

279. Постановление Совета Министров Республики Таджикистан от 24 января 1994 года «О первоочередных мерах по решению вопросов внешней трудовой миграции граждан Республики Таджикистан». http://www.adlia.tj.

280. Прудникова Т.А. Международно-правовое регулирование трудовой миграции. Диссертация.- Москва 2017. – с.

281. Развитие предпринимательства и бизнеса в современных условиях: методология и организация - Москва: Дашков и К, 2017.- 466 с.//https:// e.lanbook.com/book/94048.

282. Развитие экономической мысли (Давид Рикардо)// https:// sciencefo-rum.ru /2019/ article/ 2018013557.

283. Рекомендации по статистике международной миграции - Режим доступа: http://unstats.un.org/unsd/publication/ SeriesM/ SeriesM_58rev 1 R.pdf.

284. Ризокулов Т.Р. Трудовой потенциал экономического роста: особенности и пути регулирования.// Вестник Таджикского национального универ-ситета. Серия экономических наук. -№2/4 (169) 2015. -С.281- 284.

285. Ризокулов Т.Р. Факторы миграционных тенденций в экономике Таджикистана.// Таджикистан и современный мир. – Душанбе: Центр стратегических исследований при Президенте Республики Таджикистан, - 2014. №2 (41)

286. Римашевская Н. М, Галецкий В.Ф., А.А. Овсянников и др. Население и глобализация. – М.: Наука, 2002-. С. 24.

287. Романенко В.В., Бородкина О,И. Социальная напряжённость и социальные риски в контексте международной трудовой миграции// Вестник Пермского университета.- 2018, Выпуск 1.- Философия. Психология. Социология – С.109-124.

288. Рубинская Э. Д. Международная трудовая миграция как экономическая научная категория: новый концептуальный подход//Ученые записки Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского. Экономика и управление. 2022. -Т.8(74).- № 3.- С.92//https://cyberleninka.ru/article/n/me-zhdunarodnaya-trudovaya-migratsiya-kak-ekonomicheskaya-nauch-naya-katego-riya-novyy-kontseptualnyy-podhod

289. Румянцева Е.Е. Новая экономическая энциклопедия– М.: ИНФРА-М, 2005. – 722 с.

290. Рыбаковский Л. Миграционный потенциал: критерии оценки и современные масштабы. // Социологическое исследования. -2011.- №4. - С.23-33.

291. Рыбаковский Л.Л. Демография (статьи XXI века). –М., 2009.

292. Рыбаковский Л.Л. Миграция населения - Москва : Юрайт, 2023. - 480 с. // https://urait.ru

293. Рыбаковский Л.Л. Миграция населения: прогнозы, факторы, политика, М., 1987-472с.

294. Рыбаковский Л.Л. Предыстория возникновения теории трех стадий миграционного процесса // уровень жизни населения регионов России. - 2018, №2 (208) -с. 86−94// https:// cyberleninka.ru/article/n/predystoriya-voznik-noveniya -teorii-treh-stadiy-migratsionnogo-protses

295. Рыбаковский Л.Л., Кожевникова Н.И. Депопуляция в России, ее этапы и их особенности//Народонаселение. -Т. 21.- № 2, 2018.-С.4-17.

296. Рынок труда. Статистический ежегодник.-Душанбе: Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2022.-С.320.

297. Рязанцев С.В. Возвратная миграция международные подходы и региональные особенности Центральной Азии.- МОМ Нур-Султан. 2020 – С.242.

298. Рязанцев С.В, Письменная Е., Ткаченко М. Формирование Центральноазиатского сегмента Евразийской миграционной подсистемы // Между-народные процессы. - 2013. - №3-4 (34- 35).- С.45-62.

299. Рязанцев С.В. Иностранные трудовые мигранты на российском рынке труда и новые подходы к миграционной политике // Экономическая политика. - 2015.- №4.- С.21-29.

300. Рязанцев С.В. Недокументированная трудовая миграция в Российской Федерации//Вестник Тюменского государственного университета. Социально- экономические и правовые исследования. - 2015. - №1(1). -С.24-33.

301. Рязанцев С.В. Трудовая миграция в России и странах СНГ: тенденции и управление. –М., 2009, -210 с.

302. Рязанцев С.В. Трудовая миграция в странах СНГ и Балтии: тенденции, последствия, регулирование. -М., 2007- 140с.;

303. Рязанцев С.В., Каримов М.М. Влияние трудовой миграции на рождаемость и репродуктивное здоровье (на примере таджикских трудовых мигрантов в России)//Вестник ТГУПБП. -2013. -№2(54). –С.40-51.

304. Рязанцев С.В., Письменная Е.Е., Боженко В.В. Финансово-экономические аспекты временной трудовой иммиграции в Россию // Финансовая экономика. - 2014. - №3. - С. 86-91.

305. Саманчина Ж.Б. Обзор классических и современных западных теорий миграции // Известия ВУЗов Кыргызстана. – 2012. – № 6. – С. 207-211;

306. Самуэльсон П. Монополистическая конкуренция — революция в теории // Вехи экономической мысли. Том 2. Теория фирмы. Под общ. ред. В. М. Гальперина. СПб: Экономическая школа. -2000.

307. Самуэльсон П. Еще раз о международном выравнивании цен факторов производства // Вехи экономической мысли. Том 6. Международная экономика. Под общ. ред. А.П.Киреева. М: Высшая школа экономики, Институт «Экономическая школа». – М.: ТЕИС, 2006

308. Самуэльсон П. Общественные кривые безразличия. // Вехи экономической мысли. Том 4. Экономика благосостояния и общественный выбор. Под общ. ред. А. П. Заостровцева. СПб: Экономическая школа. -2004.

309. Самуэльсон П. Принцип максимизации в экономическом анализе. [Нобелевская лекция, прочитанная в Стокгольме 11 декабря 1970 г.] // THESIS, 1993, вып.1.

310. Самуэльсон П. Проблемы трансферта и транспортные издержки // Вехи экономической мысли. Том 6. Международная экономика. Под общ. ред. А.П.Киреева. -М: Высшая школа экономики, Институт «Экономическая школа», 2006

311. Самуэльсон П. Цены факторов производства и товаров в состоянии общественного равновесия // Вехи экономической мысли. Том 6. Международная экономика. Под общ. ред. А.П.Киреева. М: Высшая школа экономики, Институт «Экономическая школа». – М.: ТЕИС, 2006

312. Сафарова М.Б. Совершенствование механизма регулирования внешней трудовой миграции и ее влияние на рынок труда (на материалах Респуб-лики Таджикистан): дисс…канд.экон.наука.-Душанбе, 2023.-206с.

313. Сердюков Д.Г. Социально-демографические аспекты трудовой миграции в Россию из стран Средней Азии: дис. ... канд. экон, наук: 08.00.05. - М., 2011.-С.137.

314. Соболева С. Б. и др. Воспроизводство и формирование населения Сибирского приграничья: оценка преимуществ и угроз.//Вестник НГУ. Серия Социально-экономические науки. Том 13, выпуск 2 -С.142-156.

315. Сови А. Общая теория населения. Т.1: Экономика и рост населения; Т.2: Жизнь населений Пер. с фр. Т.1-2., 1977- 1024 с.// https://www.demoscope. ru/ weekly/knigi/sovi/sovi_t2.pdf.

316. Современные подходы к оценке влияния потоков трудовых мигрантов на социально-экономическое благополучие принимающей территории - Екатеринбург: Институт экономики УрО РАН, - 2014. - 153 с.

317. Современные проблемы внешней трудовой миграции. Материалы республиканского научно-практического круглого стола. -Душанбе, 2015. – 180 с.

318. Соглашение о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов //http://www.e-cis.info/ page. php?id =21691/.

319. Солиева Л.Ф. Социально-экономические аспекты регулирования миграционных процессов и социальной защиты внешних трудовых мигрантов (на материалах Республики Таджикистан): дисс ... канд.экон.наук: 08.00.05.- Душанбе, 2019.- 174 с

320. Столпер У., Самуэльсон П.. Протекционизм и реальная заработная плата // Вехи экономической мысли. Том 6. Международная экономика. Под общ. ред. А.П.Киреева. М: Высшая школа экономики, Институт «Экономическая школа». – М.: ТЕИС, 2006.

321. Субхонов А.И., Бабаев А.А. Тенденции рождаемости населения в Республике Таджикистан // Глобальные вызовы демографическому развитию: сборник научных статей в 2-х томах. — Т. II. — Екатеринбург: Институт экономики УрО РАН, 2022. — С. 301-309.

322. Субхонов А.И. Вопросы планирования семьи в условиях рыночной экономики в РТ//Социально-экономические и демографические аспекты реализации национальных проектов в регионе: сб. статей Уральского демографического форума / отв. ред. д. экон. наук О.А. Козлова. - Том I. - Екатеринбург: Институт экономики УрО РАН, 2019.- С. 324-330.

323. Субхонов А.И. Статистический анализ динамики численности населения и факторы ее роста//Экономика Таджикистана.-2018- №3.- С.45-52.

324. Судоплатов А.П. Современная буржуазная демография. -М., 1988. - 317 с.

325. Султанов З. Вклад внешних трудовых мигрантов в развитие предпринимательства// Механизмы финансово-кредитного и инвестиционного обеспечения экономики и поддержки предпринимательства. Материалы международной научно-практической конференции. -Душанбе, 2013. - С.4-11

326. Султанов З. Внешняя трудовая миграция – фактор стабильности и снижения уровня бедности в Республике Таджикистан// Вестник университета (РТСУ).- Душанбе, 2012, №1(36). - С.73-79.

327. Султанов З. Внешняя трудовая миграция и ее влияние на социально-экономическое развитие и уровень доходов населения Республики Таджикистан //Актуальные проблемы развития экономики и образования.

Материалы третьей международной научно-практической конференции.- Душанбе, 2015. – С. 482-486.

328. Султанов З. С. Регулирование миграционных процессов и вопросы социальной защиты внешних трудовых мигрантов – Душанбе.- 2020. - 178 с.

329. Султанов З. Социально-экономическое значение и проблемы внешней трудовой миграции// Вестник Таджикского Национального университета. -Душанбе, 2014, №2 (127). - С. 126-133.

330. Султанов З., Солиева Л. Вопросы адаптации внешних трудовых мигрантов//Вестник университета (РТСУ), 2015- №3(50). - С. 67-74.

331. Султанов З.С. Внешняя трудовая миграция в Республике Таджикистан: причины и проблемы Вестник университета (Российско-Таджикский (Славянский) университет). –Душанбе: РТСУ, 2013. – №2 (14). – С.40-48.

332. Султанов З.С., Солиева Л.Ф. Внешняя трудовая миграция и ее роль социально-экономической жизни Республики Таджикистан // Экономика Таджикистана. Международный научный журнал.-Душанбе, 2019-№2- С.119-126.

333. Султанов З.С., Солиева Л Ф. Регулирование миграционных процессов и вопросы социальной зашиты внешних трудовых мигрантов. - Душанбе, 2020 -177с.

334. Султанов З.С., Солиева Л.Ф. Особенности миграционных процессов в Республике Таджикистан // Вестник Таджикского национального университета. Серия экономических наук. –Душанбе: Сино, 2014. – №217 (147). – С.241-246.

335. Султанов З.С., Солиева Л.Ф. Цифровизация, ускоренная индустриализация экономики и внешняя трудовая миграция - веление времени// Вестник университета (РТСУ), -Душанбе, 2021г.-№ 2 – С.10-20.

336. Султанов З.С., Султанова Д. Трудовые миграционные процессы: их истоки, тенденции развития и структурные изменения // Вестник

университета (Российско-Таджикский (Славянский) университет). –Душанбе: РТСУ, 2017. – №2 (58). –С.52-61.

337. Султанов З.С., Султанова Д. Трудовые миграционные процессы: их истоки, тенденции развития и структурные изменения // Вестник университета (Российско-Таджикский (Славянский) университет). –Душанбе: РТСУ, 2017. – №2 (58). –С.52-61.

338. Таджикистан: 20 лет государственной независимости. - Душанбе: Агентство по статистике при Президенте РТ, 2011.

339. Таджикская трудовая миграция в условиях глобального финансового кризиса: Исследовательский доклад: причины и последствия: науч. изд. / Междунар. организация по миграции; Х. Умаров. - Душанбе: 2010. - 56 с.

340. Танцоров Л.П. Организация работы ФМС России по упорядочиванию и регуляции внешней трудовой миграции и противодействию незаконной миграции.-М.,2007.-№2.-С.31-34.

341. Тошов А.Р. Занятость и трудовая миграция населения Республики Таджикистан в условиях трансформации экономики. Диссертация 08.00.14. - Москва 2016. – с.

342. Трудовая миграция в странах Центральной Азии, Российской Федерации, Афганистане и Пакистане. Аналитический обзор.- Алматы, 2005, МОМ.- 40 с.

343. Трудовая миграция в Таджикистане: социальные и экономические аспекты .- Душанбе, 2011. - 152 с.

344. Трудовая миграция и трудоемкие отрасли в Кыргызстане и Таджикистане: возможности для человеческого развития в Центральной Азии /Т.С.Карабчук, В.В.Костенко, Ю.А Зеликова, Н.Э.Бейшеналы, А.П.Рябчикова, Д.В.Закотянский, Д.В.Сальникова, В.С.Перебоев.- Спб.: Евразийский банк развития, 2015- 127 с.

345. Трудовая миграция, денежные переводы и человеческое развитие в странах Центральной Азии. /А.Джураев, Т.Карабчук, М.Пелех,С.Рязанцев,

Б.Слей, Под ред. Евразийский банк развития, - ПРООН. Региональный офис ПРООН для стран Европы и СНГ. 2015. - С.79

346. Тюркин М.Л. Миграционная система России - М. : Стратегия, 2005. - 368 с.

347. Тюрюканова Е.В., Флоринская Ю.Ф. Якубовский Е.О. Миграция как фактор развития малого и среднего бизнеса и экономики России // Опора России. - М. - 2010.

348. Указ Президента Республики Таджикистан Эмомали Рахмона «О предотвращении воздействия инфекционного заболевания COVID-19 на социально-экономические сферы Республики Таджикистан» от 5 июня 2020 года за №1544.

349. Указ Президента Российской Федерации от 18 апреля 2020 г. № 274 "О временных мерах по урегулированию правового положения иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации в связи с угрозой дальнейшего распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)”

350. Ульмасов Р. Миграция как фактор экономического роста - Худжанд, Хуросон- 2021. - 184 с.

351. Ульмасов Р. Гражданская война и миграция. - Душанбе : Ирфон, 2006. - 252 с.

352. Ульмасов Р. Миграция глазами СМИ - Душанбе: Ирфон, 2007. - 272 с.

353. Ульмасов Р. Миграция-символ эпохи. -Душанбе: Ирфон, 2020. - 264 с.

354. Ульмасов Р. Все люди на земле - мигранты. - Душанбе: Ирфон, 2020. - 224 с.

355. Ульмасов Р. Миграция и рынок труда России и Таджикистана: проблемы и перспективы. – Душанбе: Ирфон, 2010. - 256 с.

356. Ульмасов Р. Таджикистан в зеркале миграции. - Душанбе: ЭР-граф, 2016. - 131 с.

357. Ульмасов Р. У. Миграция и демография в Таджикистане - Душанбе : Menroj Graf.- 2023. - 397 с.

358. Ульмасов Р., Икромов Дж. Таджикистан в зеркале миграции. – Душанбе. Эр-граф, 2016 -с.

359. Ульмасов Р., Парфенцева О. Миграция и рынок труда России и Таджикистана: проблемы и перспективы. - Душанбе, 2010.

360. Ульмасов Р.У. Геомиграция: мейнстрим // Горизонты экономики. - 2015. - № 1(20). - С.11-15.

361. Умаров Умаров Х., Ульмасов Р. Внешняя трудовая миграция в Таджикистане. -Душанбе: Ирфон, 2005.- 185 с.

362. Умаров Х. Внешняя трудовая миграция в Таджикистане (причины, проблемы, последствия, регулирование) - Душанбе: Ирфон, 2006. - 104 с.

363. Умаров Х. Внешняя рудовая миграция в Таджикистане. Перспективы миграции. Восточная Европа и Центральная Азия. Планирование и управление трудовой миграцией. – Вена, 2006. – С.110-114.

364. Умаров Х. Внешняя трудовая миграция в Таджикистане. Перспективы миграции. Восточная Европа и Центральная Азия. Планирование и управление трудовой миграцией МОМ, ЦТС в ЕЦА. – Вена, 2006. – С. 110-114

365. Урланис Б.Ц. Эволюция продолжительности жизни. М., 1978.-165с.

366. Усманова Т. Д., Азимова М. Т. Интернационализация рынка труда в условиях рыночной экономики Республики Таджикистан//социально-экономические явления и процессы -Т. 12, № 3, 2017-С.177-182.

367. Усманова Т.Д. Теоретические вопросы и особенности функционирования рынка труда в условиях переходной экономики : на примере Республики Таджикистан : Диссертация ... д.э.н.. - Душанбе, 2006. - 318 с.

368. Федорако А. Миграция населения: понятие, причины, последствия// Международное право и международные отношения.- 2012,№4. /https:// evolutio.info/ru/journal-menu/2012-4/2012-4-fedorako.

369. Фурс В. Арджун Аппадураи. «Современность» на просторе: культурные измерения глобализации. (Appadurai, Arjun. Modernity at Large: Cultural Dimensions of Globalization. Minneapolis; London: Univ. of Minnesota Press, 1996 // Социологическое обозрение. - 2003-Т. 3. № 4.

370. Хайдаров А.Д. Перспективы старения населения демографические и экономические аспекты исследования (на материалах Республики Таджикистан). Автореферат диссер. на соиск. уч. ст. к.э.н.- Душанбе, 2010-24с.

371. Хайдаров А.Дж. Теоретические условия учета экономического состояния и ее взаимосвязь с демографическими процессами в Таджикистане// Известия Иссык-Кульского форума бухгалтеров и аудиторов стран Центральной Азии. 2022. № 3-2 (38). С. 227-230.

372. Хайкин М.М. Эволюция теории человеческого капитала // https:// nlr.ru/news/20170427/haikin.pdf.

373. Хакимов П.Ш., Махмадбеков М.Ш. Экономическая динамика денежных переводов мигрантов в Таджикистане. МОМ Таджикистан, 20 апреля www.iom.lj/publication/hlml.

374. Ходжаева К. Учебная миграция -Душанбе:Офсет империя,2013.-136 с.

375. Хоперская Л.Л. Государственное регулирование трудовой миграции как механизм обеспечения социальной стабильности в Республике Таджикистан//Государственное и муниципальное управление. Ученые записки СКАГС. -2016. №2.-С.190-194.

376. Хорев Б.С., Чапек В.Н. Проблемы изучения миграции населения М.: Мысль, 1978. - 255 с.

377. Хьерппе Р. Экономическое развитие Финляндии в XIX–XX веках // Экономическая история. Обозрение / Под ред. Л.И.Бородкина. Вып. 10. М., 2005. С.179-180.

378. Цапенко И. П. Иммиграция населения как фактор экономического развития (на примере развитых стран): Дис. д-р. экон, наук: 08.00.14. // Цапенко И. П.; - М., 2009.- 357 с.

379. Цапенко И. П. Управление миграцией: опыт развитых стран / Ин-т мировой экономики и международных отношений РАН.- М.: Academia, 2009.- С.333.

380. Центр миграционных исследований. Защита прав москвичей в условиях массовой миграции. - М., 2014. -120с.

381. Цынцарь А. Л. Особенности преодолевающего поведения подростков из семей трудовых мигрантов // Известия Самарского научного центра Российской академии наук. — 2013; Т.15, №2.-С.148-153.

382. Цынцарь А.Л. Дистантная семья. Современные подходы и последствия //Сборник материалов Международной научно-практической конференции: «Строительство - 2011».- Ростов-на-Дону: Ростовский гос. строит. ун-т, 2011.- 200 с.

383. Черкасов А. А., Меньковский В. И. Демографическая динамика Советского Союза 1930-х гг. в современной Российской историографии. / Черкасов А. А., Меньковский В. И. // Российские и славянские исследования: Сб. науч. статей. Вып. 5 - Мн.: БГУ, 2010. — С.230–234.

384. Численность и миграция населения Российской Федерации. - М.: Росстат, 1992-2015.-272с.

385. Чудиновских О.С. Административная статистика международной миграции: источники, проблемы и ситуация в России // Вопросы статистики. - 2016. - №2. -С. 32-46.

386. Чудиновских О.С. Учет миграции в России: причины и последствия кризиса // ДемоскопWeekly - 2005. №185-186.

387.Шарипова А.Г. Основные направления регулирования процессов внешней трудовой миграции в РТ и РФ-. Душанбе: РТСУ, 2016.-110с.

388. Шарипова А.Г. Теория и практика управления трудовыми миграционными процессами. Монография. -Душанбе: РТСУ, 2024. -275с.

388. Шарипова А.Г. Управление миграционными процессами в сфере трудовых отношений. Монография. – Душанбе: РТСУ, 2023. -186с.

389. Шарипова А.Г., Солиева Л.Ф. Особенности миграционных процессов в Республике Таджикистан//Вестник Таджикского национального университета. Серия экономических наук. – Душанбе: Сино, 2014. – №2/7 (147) -С.241-245.

390. Шарипова А.Г. Некоторые вопросы социальной защиты внешней трудовой миграции // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально- экономических и общественных наук. – Душанбе: Сино, часть 1.,2014. – №2/10 (152) –С.181-189.

391. Шарипова А.Г., Солиева Л.Ф. Система управления миграцией: средства помощи и развития. Опыт развитых стран// Вестник Таджикского национального университета. Серия экономических наук.- Душанбе: Сино, 2014.-№2/8 (149). – С.132-138.

392. Шарипова А.Г. Влияние миграционных процессов на структурные изменения в экономике Республики Таджикистан// Вестник университета. Научный журнал. – Душанбе: РТСУ,2020. №3(71)-С.64-72.

393. Шарипова А.Г. Современное состояние и особенности внешней трудовой миграции Республики Таджикистан // Вестник университета. Научный журнал. – Душанбе: РТСУ, 2020. – №2 (70) . -С. 79-88.

394. Шарипова А.Г. Миграционные процессы и демографические угрозы в условиях глобализации // Таджикистан и современный мир.- Душанбе: ООО «Аржанг», 2020- №4(72)-С. 150-160.

395. Шарипова А.Г. Региональная экономическая интеграция и трудовая миграция как важнейшие факторы стабильного и устойчивого роста экономики //Вестник университета. Научный журнал №1(76)-2022. – Душанбе, РТСУ, 2022. -С. 9-20.

396. Шарипова А.Г., Солиева Л.Ф. Теоретические основы подвижности населения и трудовых миграционных процессов // Таджикистан и современный мир. - Душанбе:ООО«Аржанг», 2022- №2(78)-С. 215-227 .

397. Шарипова А.Г. Возвратная миграция в Таджикистане: реалии настоящего тенденции// Вестник университета. Научный журнал. – Душанбе: РТСУ,2023. – №2(80) -С.94-107.

398. Шарипова А.Г. Современные миграционные потоки в Республике Таджикистан // Вестник университета. Научный журнал. – Душанбе: РТСУ,2023. – №2(80) -С. 108-117.

399. Шарипова А.Г. Международная миграция населения и механизм ее регулирования // Вестник университета. Экономические науки. – Душанбе: РТСУ, 2024. – №1(83)-2024. -С.40-49.

400. Шарипова А.Г. Вопросы интеграции и адаптации таджикистанских внешних трудовых мигрантов в странах приема и регулирования миграционных процессов в современном Таджикистане // Вестник университета. Научный журнал. – Душанбе: РТСУ. – №3-4(78)-2022. -С. 38-46.

401. Шарипова А.Г. Неинституциональные подходы к вопросу регулирования внешней трудовой миграции // Вестник университета. Научный журнал. – Душанбе: РТСУ. – №3-4(78)-2022. -С. 47-55.

402. Шарипова А.Г. Миграционная политика Республики Таджикистан: процессы становления и технологии реализации // Труд и социальные отношения. – 2024. – Т. 35, №3. – С. 152-162.

403. Шарипова А.Г.Вклад трудовых мигрантов в развитие предпринимательства в стране//Вестник университета. Научный журнал. – Душанбе: РТСУ. – №2(84)-2024. -С. 67-74.

404. Шарипова А.Г. Влияние внешней трудовой миграции на экономический рост в стране//Таджикистан и современный мир№4(88)-2024. Душанбе ЦСИ, 2024.-54-64.

405. Шарипова А.Г. Сущность и характеристики человеческих ресурсов// Проблемы управления развитием и молодежью. Материалы республиканской научно-практической конференции – Душанбе: Ирфон, 2012.- С.164-167.

406. Шарипова А.Г. Международная миграция: формы и роль в развитии экономики // Сборник научных трудов.- Душанбе: Институт экономики Таджикистана. – 2012.- С.77-82 .

407. Шарипова А.Г. Социально-экономическая и демографическая ситуация в районах приема, адаптации и обустройства таджикских мигрантов в РФ. //Социально-экономические проблемы совершенствования системы управления трудом в Республике Таджикистан. Материалы республиканской научно-практической конференции.-Душанбе: ТоРус, 2013-С.84-94.

408. Шарипова А.Г. Теоретические концепции влияния международной миграции на экономическое развития стран. // Пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов Таджикистана в условиях рыночной экономики. Материалы республиканской научно-практической конференции. – Душанбе: ТоРус, 2013.- С. 214-221.

409. Шарипова А.Г. Внешняя трудовая миграция в РТ и ее регулирование// Вопросы современной экономики и менеджмента: взгляд на новые решения РИНЦ. Материалы II Международной научно-практической конференции. – Екатеринбург, 2015. – Вып.2. -С.143-145.

410. Шарипова А.Г. Сравнительная характеристика доходов трудовых мигрантов в 2016-2018 гг. (по сферам деятельности// Проблемы и опыт государственного управления экономикой и социальным развитием. Материалы международной научно-практической конференции– Душанбе: РТСУ, 2018. -С.163-171.

411. Шарипова А.Г. Трудовая миграция как фактор воздействия на социально-экономическое развитие. //Социально-экономические проблемы инновационной модернизации экономического роста и изменения парадигмы развития человеческого капитала Республики Таджикистан. Материалы республиканской научно-практической конференции. -Душанбе., 2018.- С. 368-379.

412. Шарипова А.Г., Солиева Л.Ф. Факторы и виды внешней трудовой миграции // Проблемы и опыт государственного управления экономикой и

социальным развитием. Материалы Международной научно-практической конференции. – Душанбе: РТСУ, 2018. -С.157-163.

413. Шарипова А.Г.Солиева Л.Ф. Проблемы изменения трудовых мигрантов Таджикистана // Социально-экономические основы инновационного развития рынка труда в условиях малой открытой экономики Республики Таджикистан. Материалы Республиканской научно-практической конференции– Душанбе, 2019. - С.381-391.

414. Шарипова А.Г. Тенденции развития миграционных процессов в Республике Таджикистан // Финансово-кредитные механизмы регулирования и развития экономики стран СНГ. Материалы Международной научно-практической конференции – Душанбе: РТСУ, 2019.- С.373-380.

415. Шахотько Л. Миграционные процессы в Республике Беларусь// елорусский журнал международного права и международных отношений 2000. - № 5 // https://evolutio.info/ru/journal-menu/2000-5/2000-5-shahotko.

416. Шахотько Л.П., Привалов Н.Н. Демографическая безопасность: сущность, задачи, система показателей и механизм реализации // Вопр. статистики. – М., 2001. – № 7. – С.16-21.

417. Шахотько Л.П., Привалов Н.Н.. Угрозы метят в поколение // Беларус. думка. = Беларус. мысль – МИнск, 2002. – № 4 . – С.74-79.

418. Шустов А.В. Социально-демографические процессы и изменения в этносоциальной структуре независимого Казахстана // Вестн. Моск. ун-та. Сер.13: Востоковедение. – М., 2002.- № 2. – С.3-24.

419. Щебетенко С. А. Восприятие иммигрантов россиянами: эффекты когнитивной нагрузки, стереотипности и черт личности // Психол. журнал. 2010; Т. 31. № 2. -С. 28-38.

420. Щепаньский Я. Элементарные понятия социологии / Общая ред. и посл. ак. А.М. Румянцева, пер.с польского М.М. Гуренко. М.: Прогресс,1969. // https://www.isras.ru/ index.php? page_id =1198&id=6132.

421. Щербаков В.П. Роль трудовой миграции в развитии глобальных процессах в мировом хозяйстве. Автореферат. дисс. канд. эк. наук: 080014 – М., 2015. -22с.

422. Юдина Т.Н. Социология миграции. -М., 2006.-175с.

423. Юдина Т.Н. Социология миграций: к формированию нового научного направления. -М., 2003.- 399с.

424. Юнусов А.С. Миграция населения постсоветского Азербайджана // Мировая экономика и междунар. отношения. – М., 2002. – № 1.- С.98-106.

425. Brettell C. Migration Theory: Talking Across Disciplines /Caroline Brettell, lames Hollifield. -New York: Routledge, -2007.-P.120;

426. Buzan B., Weaver O. Regions and powers: the structure of international security. Cambridge, 2003; Weaver 0. Securitisation and Desecuritisation // On Security 7 R. D. Lipschutz (ed.). -New York, 1995.- P. 46-86;

427. Calvo, Guillermo A., “Staggered Prices in a Utility-Maximizing Framework,” 1983, Journal of Monetary Economics 12,.- p.383-98

428. Harris J., Todaro M. Migration, unemployment, and development: a two-sector analysis //American Economic Review. -1970.- №60.

429. Lee E.A. Theory of Migration И Demography. 1966. № 3; Zelinsky W. The Hypothesis of the Mobility Transition II Geographical Review. -1971. № 61. -P.219-249;

430. Migration. Ethnicity. Conflict. - Austria, 1996. - P. 367-402;

431. Nel’son, R. (2002). Jevoljucionnaja teorija jekonomicheskih izmenenij [An evolutionary theory of economic change]. Moscow, Russia: Delo, 536. (In Russ.).

432. Omran A.R. (1983). The epidemiologic transition theory: a preliminary update. Journal of Tropical Pediatrics, 39, 305-316.

433. Omran A.R. (1986). The epidemiologic transition in the Americas. Pan American Health Organization and the University of Maryland.

434. Omran A.R., Roudi (1993). The Middle East population. Population Reference Bureau. Washington, DC. Puzzle Population Bulletin, 18(1).

435. Park R., Burgess E., McKenzie R. -The City. Chicago, 1925;

436. Petersen W. A General Typology of Migration // American Sociological Review. — June. 1958. — 23 (3). — Pp. 256– 266.

437. Phelps, Edmund and John Taylor, “Stabilizing Powers of Monetary Policy under Rational Expectations,” February 1977, Journal of Political Economy 85, -p. 163-90,

438. Ravenstein E.G. The Laws of Migration // Journal of the Statistical Society of London. — June, 1885. — Vol. 48, No. 2. — Pp. 167–235.

439. Samuelson P. A. The Pure Theory of Public Expenditure //The Review of Economics and Statistics, Vol. 36, No. 4. (Nov., 1954)

440. Sassen S. Regulating Immigration in a Global Age: A New Policy Landscape II Annals of the American Academy of Political and Social Science.- 2000. -№ 570.- P.65-77;

441. Sassen S. The Mobility of Labor and Capital: A Study in International Investment and Labor Flow. -New York: Cambridge University Press. -1988.- P.240;

442. Schultz Theodor W. Investment in human capital: the role of education and research. N.Y., 1971.

443. Slater P.B. A Hierarchical Regionalization of RSFSR Administrative Units Using 1966–69 Migration Data //Soviet Geography. — 1975. — No 7. Vol. XVI. — Pp. 453–465.

444. Stetter S. Regulation Migration: Authority Delegation injustice and Home Affairs 7 S. Stetter /7 Journal of European Pubkie Policy. 2000. Vol. 7.

445. Taylor, John B., “Staggered Wage Setting in a Macro Model,” May 1979, American Economic Review 69, -p. 108-13.

446. Turner J. Toward a sociological theory of motivation // American Sociological Review. — 1987. — 52(1). — Pp. 15– 27

447. Weiner M. Bad Neighbors? Bad Neighborhoods: An Inquiry into the Causes of Refugee Flows // Intern. Security. 1996. Vol. 21. № 1. -P.5-42.

Приложение 1

Основные документы, предусматривающие вопросы трудовой миграции в Республике Таджикистан за 2011-2022 годы

Годы	Название документа
2011	Государственная стратегия развития рынка труда Республики Таджикистан до 2020 года
2013	Национальный план действий по выполнению рекомендаций Комитета ООН по защите прав всех трудящихся – мигрантов и членов их семей на 2013 – 2017 годы
2015	Национальный Стратегический план защиты населения от туберкулеза в Республики Таджикистан на 2015-2020 г.
2016	Национальная стратегия развития Республики Таджикистан до 2030 года
	Национальная стратегия Республики Таджикистан по противодействию экстремизму и терроризму на 2016 - 2020 годы
	Программа среднесрочного развития Республики Таджикистан на 2016-2020гг.
2017	Национальная программа по противодействию эпидемии вируса иммунодефицита человека на 2017- 2020 годы
2018	Государственная программа содействия занятости населения на 2018-2019 годы
2019	Национальная стратегия адаптации к изменению климата Республики Таджикистан на период до 2030 года
	Национальная стратегия развития Республики Таджикистан до 2030 года
	Национальный План действий по противодействию торговле людьми на 2019-2021 годы.
2022	Концепция развития продуктивной занятости в Республике Таджикистан на период до 2040 года, утверждённая Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 28 мая 2022 года, №268.

Источник: составлено автором

Приложение 2

Динамика численности внешних трудовых мигрантов по видам экономической деятельности по данным ОРС-2016

Виды деятельности	Человек			В процентах			Удельный вес женщин, в %
	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	
Всего	526787	27081	553868	100	100	100	4,9
сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство	15577	1205	16484	3,0	4,4	3,0	7,3
добыча полезных ископаемых	404	0	409	0,1	0,0	0,1	0,0
обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)	30334	2781	32756	5,8	10,3	5,9	8,5
Обеспечение (снабжение) электро-энергией, газом, паром и кондициониро-ванным воздухом	808	0	776	0,2	0,0	0,1	0,0
водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья	3888	1077	4309	0,7	4,0	0,8	25,0
строительство	339251	2884	345081	64,4	10,6	62,3	0,8
оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	70219	9929	79303	13,3	36,7	14,3	12,5
транспортная деятельность и хранение грузов	25643	64	25447	4,9	0,2	4,6	0,3
гостиницы и рестораны	5471	3691	8991	1,0	13,6	1,6	41,1
информация и связь	1394	0	1332	0,3	0,0	0,2	0,0
Профессиональная, научная и техническая деятельность	1199	64	1059	0,2	0,2	0,2	6,0
административная и вспомогательная	14214	687	14370	2,7	2,5	2,6	4,8

деятельность							
государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	767	336	1113	0,1	1,2	0,2	30,2
образование	872	1209	2111	0,2	4,5	0,4	57,3
здравоохранение и социальное обслуживание населения	398	1143	1515	0,1	4,2	0,3	75,4
Искусство, развлечения и отдых	336	64	340	0,1	0,2	0,1	18,8
Прочая обслуживающая деятельность	1069	0	984	0,2	0,0	0,2	0,0
деятельность	12487	1357	13798	2,4	5,0	2,5	9,8
деятельность экстерриториальных организаций	64	0	67	0,0	0,0	0,0	0,0
Не указан вид деятельности	2392	590	3623	0,5	2,2	0,7	16,3

Источник: Статистический ежегодник «Рынок труда в Республике Таджикистан», 2022. – С.330

Приложение 3

Численность внешних трудовых мигрантов по профессиям, по данным ОРС-2016

Виды деятельности	*Человек*			*В процентах*			*Уд. вес женщин, в %*
	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	
Всего	*526787*	*27081*	*553868*	*100,0*	*100,0*	*100,0*	*4,9*
руководители	2435	336	2771	0,5	1,2	0,5	12,1
специалисты высшего уровня квалификации	11134	1165	12299	2,1	4,3	2,2	9,5
специалисты среднего уровня квалификации	30126	1104	31230	5,7	4,1	5,6	3,5
служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием	2378	64	2442	0,5	0,2	0,4	2,6
работники сферы обслуживания и тор-говли, охраны граждан и собственности	61049	10674	71723	11,6	39,4	12,9	14,9
квалифицированные работники сель.хоз. и лесхоз, рыбоводства и рыболовства	6559	336	6896	1,2	1,2	1,2	4,9
квалифицированные рабочие пром-сти, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий	215964	2835	218800	41,0	10,5	39,5	1,3
операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	33543	0	33543	6,4	0,0	6,1	0,0
не квалифициро-ванные рабочие	161208	9976	171184	30,6	36,8	30,9	5,8
Не указана профессия	2391	591	2980	0,5	2,2	0,5	19,8

Источник: Статистический ежегодник «Рынок труда в Республике Таджикистан», 2022. –С.332

Приложение 4

Динамика общего, естественного и миграционного прироста населения Республики Таджикистан (тыс. чел).

Годы	Общий прирост	Естественный прирост	Миграционный прирост (+,-)
Всего населения			
2015	8551,2	24,1	-0,6
2016	8742,8	22,7	-0,5
2017	8931,2	21,7	-0,4
2018	9126,6	22,0	-0,3
2019	9313,8	21,8	-1,5
2020	9716,8	21,3	-0,8
2021	9886,8	18,1	-7,3
2022	10078,4	20,1	-8,8
Городское население			
2015	2260,3	19,3	-0,9
2016	2300,5	18,0	-1,1
2017	2354,2	18,2	-0,9
2018	2396,8	18,2	-0,8
2019	2438,9	19,5	-2,8
2020	2796,2	19,8	-0,3
2021	5016,8	16,9	-0,8
2022	5117,3	21,5	0,9
Сельское население			
2015	6290,9	25,9	-1,4
2016	6442,3	24,3	-1,2
2017	6577,0	23,0	-1,0
2018	6729,8	23,3	-1,1
2019	6874,9	22,6	-6,5
2020	6920,6	21,8	-0,8
2021	4870,0	18,6	-0,6
2022	4961,1	19,5	-0,7

Источник: Статистического ежегодник Республики Таджикистан, 2023. -С.25-26,36-39

Приложение 5

Динамика естественного прироста населения регионов Таджикистана
(% на 1000 населения)

	1991г.	2000г.	2010г.	2021г.	2022г.
Республика Таджикистан	33,0	22,3	27,3	18,1	20,1
г. Душанбе	17,2	24,3	20,8	13,1	15,1
Города и РРП	38,4	23,8	30,1	20,4	21,8
Согдийская область	27,7	19,2	24,1	15,1	16,9
Хатлонская область	39,7	24,4	30,7	21,3	23,9
ГБАО	29,6	12,8	15,4	11,4	11,3

Источник**:** Статистический ежегодник Рынок труда в Республике Таджикистан за 2023г. – Душанбе, АСПРТ. - С.33.

Приложение 6

Динамика макроэкономических показателей по Республике Таджикистан за 2010-2023 годы

Период	ВВП, в млн. сомони	ВВП в млн. долларах	Численность трудовых мигрантов, чел	Денежные переводы млн. долл. США	ПИИ, в млн. сомони	ПИИ в тыс. долл.
2010	24707,1	5642,179	736466	2306	1011,111	157 375,6
2011	30071,1	6867,116	750391	3060	706,7706	200 379,2
2012	36163,1	7592,983	744360	3622	1864,121	254 792,8
2013	40525,5	8506,255	799698	4154	1625,069	326 841,0
2014	45606,6	9241,646	670806	3835	1862,431	451 291,3
2015	50977,8	8269,576	552023	2220	2902,863	571 678,0
2016	54790,3	6992,483	517308	1900	3402,218	345 407,1
2017	64434,3	7536,44	456477	1250	3030,869	307 029,7
2018	71059,2	7765,014	484176	1950	2990,612	359 617,6
2019	79109,8	8301,046	530883	1730	3296,462	364 480,3
2020	83958,3	7670,086	775578	1741,2	1778,758	192 746,8
2021	101076,3	8937,766	652014	2900	3869,906	188 932,8
2022	115739,4	10497,14	736466	5300	6818,355	478 037,4
2023	1308000	14322,6	652 014	5700	284 076,9	284 076,9

1. **Результаты экономико-математического моделирования зависимости между ВВП (У) и денежных переводов мигрантов (X_1) в Республике Таджикистан**

ВЫВОД ИТОГОВ

Регрессионная статистика	
Множественный R	0,756221
R-квадрат	0,57187
Нормированный R-квадрат	0,536192
Стандартная ошибка	1397,739
Наблюдения	14

Дисперсионный анализ

	df	*SS*	*MS*	*F*	*Значимость F*
Регрессия	1	31315155	31315155	16,02886	0,00175
Остаток	12	23444084	1953674		
Итого	13	54759239			

	Коэффициенты	*Стандартная ошибка*	*t-статистика*	*P-Значение*	*Нижние 95%*	*Верхние 95%*	*Нижние 95,0%*	*Верхние 95,0%*
Y-пересечение	5085,058	917,1862	5,544194	0,000127	3086,681	7083,435	3086,681	7083,435
Переменная X 1	1,126795	0,281445	4,003605	0,00175	0,513579	1,740011	0,513579	1,740011

2. Результаты экономико-математического моделирования зависимости между ВВП (У), численности трудовых мигрантов (X_1) и денежных переводов мигрантов (X_2) в Республике Таджикистан

ВЫВОД ИТОГОВ

Регрессионная статистика	
Множественный R	0,86633544
R-квадрат	0,75053709
Нормированный R-квадрат	0,70518019
Стандартная ошибка	1114,38525
Наблюдения	14

Дисперсионный анализ

	df	*SS*	*MS*	*F*	*Значимость F*
Регрессия	2	41098840	20549420	16,54737	0,000483
Остаток	11	13660399	1241854		
Итого	13	54759239			

	Коэффициенты	*Стандартная ошибка*	*t-статистика*	*P-Значение*	*Нижние 95%*	*Верхние 95%*	*Нижние 95,0%*	*Верхние 95,0%*
Y-пересечение	9565,24878	1755,706	5,448091	0,000201	5700,965	13429,53	5700,965	13429,53
Переменная X 1	-0,0087653	0,003123	-2,80683	0,017065	-0,01564	-0,00189	-0,01564	-0,00189
Переменная X 2	1,52707562	0,265873	5,743636	0,00013	0,941894	2,112257	0,941894	2,112257