

**ТАДЖИКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
КОММЕРЦИИ**

На правах рукописи

НАБИЕВА ДАВЛАТБАХТ МАДЖИДОВНА

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА И
ЗАНЯТОСТИ СЕЛЬСКОГО НАСЕЛЕНИЯ В УСЛОВИЯХ
РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ
(на материалах Республики Таджикистан)**

Специальность 08.00.05 - Экономика и
управление народным хозяйством (экономика труда)

АВТОРЕФЕРАТ

диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

Душанбе - 2016

Работа выполнена на кафедре национальной экономики
Таджикского национального университета

Научный руководитель: **Курбонов Абдулхайт Каримович**, доктор экономических наук, доцент

Официальные оппоненты: **Кадыров Дилловар Бахридинович**, доктор экономических наук, профессор, ректор Института предпринимательства и сервиса Министерства промышленности и новых технологий Республики Таджикистан,
Сафаров Бахром Гулматович, кандидат экономических наук, проректор по международным связям Финансово-экономического института Таджикистана

Ведущая организация: Государственное учреждение «Научно-исследовательский институт труда, миграции и занятости населения» Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан

Защита состоится « » декабря 2016г. в 15-00 часов на заседании объединенного диссертационного совета Д 999.031.03 по защите докторских и кандидатских диссертаций на базе Таджикского государственного университета коммерции, Таджикского национального университета, Российско-Таджикского (Славянского) университета по адресу: 734055, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Дехоти, 1/2.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке и на официальном сайте Таджикского государственного университета коммерции <http://www.tguk.tj>. Объявление о защите диссертации и автореферат диссертации размещены на официальном сайте ТГУК: <http://www.tguk.tj> и направлены для размещения в сети Интернет Министерства образования и науки Российской Федерации по адресу vak.ed.gov.ru.

Автореферат разослан « » ноября 2016г.

**Ученый секретарь
диссертационного совета
кандидат экономических наук**



А.Р.Курбонов

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. Вопросы состояния занятости и безработицы на рынке труда особенно для сельского населения исключительно актуальны для национальной экономики Республики Таджикистан, так как необходимо сохранить и рационально использовать имеющийся трудовой потенциал, особенно сельского населения, без привлечения, которого нельзя обеспечить экономический рост не только аграрного сектора экономики, но и национальной экономики в целом. С учетом этого, для улучшения сложившейся ситуации на международном, республиканском, областном и районном уровне проводятся различные мероприятия с целью решения проблемы рынка труда и занятости населения, где решающую роль играет совокупный комплекс рыночных компонентов, которые непосредственно по их силе действия, поэтапно регулируют сложившийся процесс, с которым столкнулся данный рынок в сельской местности.

Исследование рынка труда, занятости и безработицы, как социального явления приводятся для того, чтобы найти более приемлемое обеспечение граждан рабочими местами, а также без которого нельзя достичь определенных результатов в сельской местности и его отраслях в целом. Впервые годы преобразования, экономика сопровождалась масштабным спадом производства и жизненного уровня населения не только в городе, но и в сельской местности.

Сегодня в Республике Таджикистан виден процесс подъема экономики, который формирует в свою очередь новые классы, состоящих из бедных, средних, богатых слоев населения, являющийся одним из важных факторов стабилизации экономики. В этой связи, комплексное исследование трудовых отношений приобретает не только социально-экономическое, но и политическое значение в проводимой рыночной политике, которая направлена на достижение экономического подъема во всех отраслях национальной экономики, особенно в агропромышленном комплексе Республики Таджикистан.

Это требует своевременного исследования, как экономических, так и социальных причин, способствующих динамичному обеспечению сельского населения рабочими местами в системе рыночной экономики. Сложившаяся тенденция современного социально-экономического положения сельского населения, определяют проблемы рынка труда и занятости, а также их проявления в рыночной экономике. С учетом вышеизложенного необходимо провести комплексный анализ изменения отраслевой структуры занятости, о существующих масштабах скрытой безработицы, росте занятости в неформальном секторе экономики, низкой мобильности рабочей силы в системе национального рынка труда, который претерпел существенные изменения в последние десятилетия и который требует проведения специальных исследований. Недостаточная изученность теоретических и практических проблем рынка труда и занятости населения предопределили актуальность выбора темы научного исследования, его цель и задачи.

Степень разработанности проблемы. Ученые экономисты придерживаются самых разных, часто несовместимых, точек зрения о формах функционирования рынка труда, занятости и безработицы, особенно обеспечения социальных трудовых отношений в сельской местности в условиях рыночной экономики. Это обусловлено тем, что представители разных экономических школ (марксистская, кейнсианская, монетаристская и т.д.) предложили свои мнения о функционировании трудовых отношений.

Теоретико-методологические основы проблемы рынка труда и занятости широко разработаны в различных трудах классической школы (В.Петти, А. Смит, Д.Рикардо, К.Маркс, Ф. Энгельс, М.Вебер, Дж.М.Кейнсидр). Отношения между субъектами рынка ими рассматривались, в первую очередь, с точки зрения регулирования социально-

трудовых отношений и социальных потребностей воспроизводства трудового потенциала.

Проблемы трудовых отношения рынка труда и занятости была посвящена в исследованиях и многих российских ученых: Л.И. Абалкин, Е.Г. Антосенков, Р. Барр, В.Н.Бобков, Н.А.Волгин, Р.С.Гринберг, Б.Г. Збышко, А.Ф. Зубкова, С.В. Калашников, Капустин Е.И.,Ю.П. Кокин, В.В.Куликов, Н.К.Кульбовская, В.Г. Макушин, О.Мамедов, А.А.Никифорова, Л.В.Никифоров, Ю.Г.Одегов, Н.А.Римашевская, В.Д. Роик, Г.Э.Слезингер, Д.Е.Сорокин, Ю.Г.Сорокин, Д.Стиглиц, Д.Г. Щипанова, Р.А. Яковлев и другие. Они предложили теоретические и методологические основы реформирования трудовых отношений рынка труда и занятости, обоснована необходимость государственного воздействия на изменившуюся систему социально-трудовых отношений в условиях перехода к рыночной экономике.

Методы и формы участия государства в регулировании трудовых отношений, рынка труда, занятости, организация заработной платы особенно сельскохозяйственных работников, всегда были в центре внимания ученых Республики Таджикистан. Такие проблемы как занятость, миграция, безработица, проблемы экономического роста, низкий уровень жизни, дифференциация доходов и социальная защита населения в современных условиях рассматриваются в следующих отечественных трудах Д.А. Амоновой, И.А. Асророва, У.В. Вохидова, Н.Ш. Джанмахмадова, Ш. Дустбоева, М.К. Кабутова, Д.Б.Кадырова, Б. Сафарова, А.К. Курбонова, Х.М. Мухаббатова, Т.Н.Назарова, М.Н. Нурмахмадова, Т.Д. Низомовой, С.Дж. Комилова, Т.Р. Ризокулова, Х.М. Саидмуродовой, А. Джаборова, З. Султанова, Х.Н. Факерова, Р.У.Ульмасова, Х. Умароваи и др.

Вместе с тем для изучения особенностей трудовых отношений, политики рынка труда, миграции, занятости и безработицы в сельской местности, поведения субъектов рынка, обеспечении социальной справедливости, остаются немало нерешенных вопросов, которые требуют проведения исследований с целью решения социально-экономических проблем рынка труда и занятости в сельской местности.

Целью диссертационной работы является развитие теоретических основ современного рынка труда и занятости населения и обоснование направлений совершенствования механизма государственного регулирования рынка труда и занятости сельского населения в Республике Таджикистан. Достижение поставленной цели потребовало решения целого ряда задач:

- исследовать экономическую сущность и структуру категории «рынок труда и занятости населения» и его функционирования в системе рыночных отношений;
- охарактеризовать формы рынка труда и занятости населения в системе рыночной экономики, а также исследовать особенности и проблемы формирования современного рынка труда в сельской местности;
- изучить концептуальные основы рыночных структур управления сельского хозяйства и формирования рынка труда в условиях развития рыночных отношений;
- провести анализ современного состояния рынка труда и занятости населения в сельском хозяйстве и уточнить оценку расчета основных показателей использования трудовых ресурсов в сельской местности;
- формировать организационно-экономический механизм государственного регулирования рынка труда в сельском хозяйстве, а также исследовать развитие несельскохозяйственного труда в сельской местности;
- обосновать необходимость разработать основных направлений совершенствования государственного регулирования рынка труда и занятости в сельском хозяйстве Республики Таджикистан.

Объектом исследования является процесс государственного регулирования рынка труда и занятости сельского населения в системе рыночной экономики Республики Таджикистан.

Предметом исследования являются социально-экономические отношения, возникающие в процесс формирования рынка труда и занятости сельского населения, а также механизм их государственного регулирования в условиях развития рыночных отношений.

Теоретической базой диссертационной работы послужили фундаментальные и прикладные труды зарубежных, российских и отечественных ученых, посвященных теории и практике формирования и регулирования рынка труда, занятости и безработицы, материалы специализированных журналов, законодательные и нормативные документы по вопросам трудовых отношений в системе экономических отношений Республики Таджикистан.

Методологическую основу диссертационного исследования формируют диалектический, структурно-логический, системный, графический и статистический методы исследования, а также сравнительного анализа и экспертных оценок.

Информационной базой диссертации послужили данные Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, аналитические обзоры Министерства труда, миграции и занятости Республики Таджикистан, его районных и областных подразделений.

Первичным источником информации при анализе рынка труда и занятости послужил отчет о ходе реализации «Государственной стратегии развития рынка труда в Республике Таджикистан до 2020 года».

Научная новизна диссертационной работы заключается в развитии теории функционирования рынка труда и занятости сельского населения, а также обосновании направлений совершенствования организационно-экономического механизма государственного регулирования в сельском хозяйстве Республики Таджикистан.

Наиболее значимым результатами, определяющими научную новизну диссертационного исследования, является:

- уточнены и конкретизированы сущность, структура и содержания категории «рынок труда», занятость населения на основе единого подхода на основе общетеоретических и методических положений зарубежных, российских и отечественных авторов;

- на базе изучения характеристики рынка труда, предложено авторское определение понятия «рынок труда», которое охватывает все компоненты ее функций в системе рыночных отношений с учетом возрастания его значимости в обеспечении занятости сельского населения;

- выявлены особенности и уточнены проблемы формирования и развития рынка труда и оценки структуры лабильности трудовых отношений, что позволило обосновать концептуальные основы организации и управления сельского хозяйства в процесс формирования и развития рынка труда в условиях рыночной экономики;

- на основе комплексной оценки рынка труда систематизированы факторы, влияющих на развитие и занятости сельского населения, а также уточнены методические основы оценки основных показателей, характеризующих использование трудовых ресурсов в сельской местности целью организации мониторинга формирования и развития рынка труда;

- сформированы эффективные организационно-экономические механизмы государственного регулирования рынка труда в сельском хозяйстве с учетом особенностей со-

временного этапа развития экономики, требований развития несельскохозяйственного труда, а также создания службы занятости в сельской местности;

- обоснованы и разработаны основные направления совершенствования государственного регулирования рынка труда и занятости населения на перспективный период с учетом прогноза потребности сельского хозяйства в работниках.

Новизна и результаты исследования соответствуют следующим разделам Паспорта номенклатуры специальностей ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда): 5.1 - Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально-трудовых отношений (теории занятости, рынка труда, управления трудом и т.д.); 5.5 - Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации); 5.11- Социально-трудовые отношения: система, структура, виды, субъекты, механизмы регулирования. Регулирование социально-трудовых отношений - федеральный, региональный, муниципальный и корпоративный аспекты; активное влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и её отраслей.

Практическая значимость исследования заключается в том, что выводы и рекомендации, а также разработанные в ходе исследования теоретические положения, обоснованные методологические подходы к изучению условий формирования, регулирования трудовых отношений, рынка труда и занятости населения могут быть использованы при решении социально-трудовых задач в системе рыночной экономики.

Основные выводы диссертационного исследования могут быть использованы в практической деятельности, служб занятости населения став основой для научных разработок по проблемам рынка труда, занятости населения и безработицы.

Ряд рекомендаций диссертанта были использованы Министерством труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан в процессе разработки государственных программ по развитию и совершенствованию государственной политики рынка труда и занятости и в учебном процессе Таджикского национального университета при чтении курса «Экономика труда», «Экономическая теория», «Экономика и социология труда», «Нормирование и оплата труда» и т.д.

Апробация результатов исследования. Основные теоретические и практические положения диссертационного исследования обсуждались и одобрены на научно-практических семинарах, круглых столах, проворимый Таджикским национальным университетом а таким различных международных и республиканских научно-практических конференциях и семинарах.

Публикации. Основные положения и результаты диссертационного исследования опубликованы в 18 научных работах автора общим объемом 6,97 п.л., из них 5 статей в научных журналах и изданиях, включенных в перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендуемых ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации.

Объем и структура работы. Диссертационная работа состоит из введения, трех глав, выводы и предложения, списка использованной литературы, включающего 169 наименований. Работа изложена на 188 страницах компьютерного текста, содержит 14 таблиц, 6 рисунков и 9 приложений.

II. ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Во **введении** обоснована актуальность выбранной темы, степень ее разработанности, определена цель и задачи, объект, предмет и методы теоретического исследования, изложена научная новизна и практическая значимость работы.

В первой главе «**Теоретические основы рынка труда и занятости населения в системе экономических отношений**» рассматривается сущность и структура функционирования рынка труда, выявлено, что занятость как основополагающая характеристика рынка труда считается одним из главных макроэкономических показателей развитости государства, а также изучены особенности и проблемы формирования современного рынка труда в условиях рыночной экономики.

Развитие и совершенствование экономики любой страны, да и общества в целом определено значительной степенью состава и численностью населения, а так же трудовыми ресурсами данной страны.

Трудовые ресурсы - это совокупность определенной части населения посредством своих интеллектуальных возможностей, способные трудоустроить себя в отраслях материального производства и сфере услуг, а также имеющие возможность заниматься определенными видами деятельности и участвовать в системе экономических отношений.

Именно потенциал трудовых ресурсов выступает как системообразующий фактор на рынке труда, поэтому обобщая существующих различных теоретико-методологических и прикладных основ и их структуру, автором предлагается структура трудовых ресурсов по категориям и по социально экономическим признакам (рис. 1).

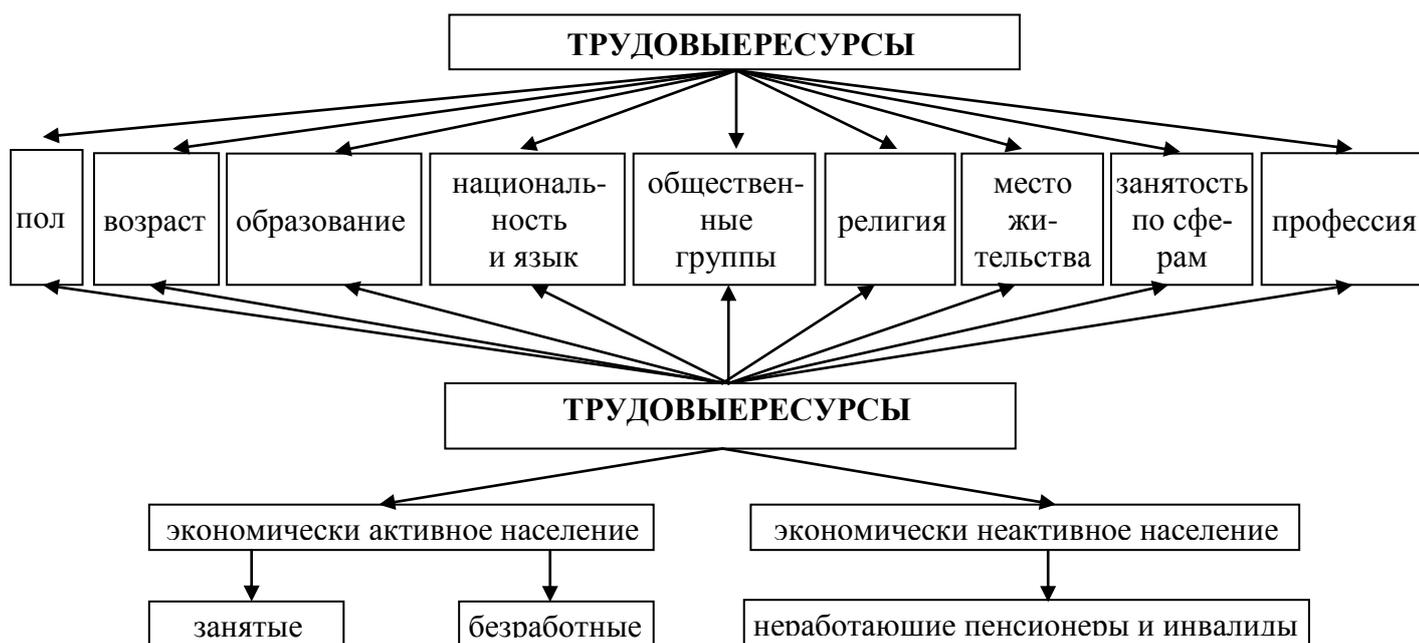


Рисунок 1. Структура трудовых ресурсов по категориям и социально-экономическим признакам

Население в первую очередь, это прямой источник ресурсов для рынка труда, который является носителем установленных экономических отношений, во-вторых трудоспособная его часть выступает в качестве субъективного или личностного фактора производства. Труд является процессом осознания рациональной деятельности людей, с помощью которого происходит трансформация объектов и ресурсов природы, также их приспособление для удовлетворения нужд населения.

Занятость населения – сложное социально-экономическое явление, выступающее важнейшей частью общественного воспроизводства. Она связана со всеми сторонами жизнедеятельности людей: производством, распределением, потреблением, доходами, норм культурного поведения населения, и в совокупности образом жизни. Как экономическая категория занятость сегодня практически рассматривается как общественное отношение по поводу не только обеспечения населения рабочими местами, но и обеспечения человека необходимыми средствами существования.

Привлечение трудоспособных людей к труду составляют трудовые ресурсы, так как именно этот слой населения по своим психофизиологическим и интеллектуальным качествам способен производить материальные блага и оказывать необходимые услуги. Далее совокупность параллельно занятых и безработных образуют рабочую силу. Здесь безработных и занятых по найму в силу своего существования и динамичного увеличения постепенно создает новый феномен и фрагментность в системе трудовых отношений, которые можно назвать рынком труда.

Автор считает, что рынок труда представляет собой одну из подсистем рыночной экономики и основывается, с одной стороны, на общих экономических закономерностях его организации, присущих рыночной экономике, с другой - на учете социально-экономических и политических особенностей конкретной страны. Известно, что проблемы рынка труда в разных ракурсах были исследованы многими учеными. Одним из основоположников данной проблемы, К. Маркс, исследуя механизм функционирования рыночной экономики, исходил из того, что рабочая сила – «совокупность физических и духовных способностей, которыми обладает организм, живая личность человека»¹, является товаром, а производственные отношения базируются на свободной купле-продаже рабочей силы, где ее ценой является заработная плата.

По марксистской экономической теории рынок труда определяется как рынок особого рода, поскольку при капиталистическом способе производства капиталист – предприниматель больше денег вкладывает на средства производства и меньше – в рабочую силу.

Диссертант считает, что данный аспект определения классика экономической науки доказало, что выдвинутое им определение независимо от экономической формации считается стабильным и поступательно развивающим.

В настоящее время, существуют различные суждения вокруг проблемы рынка труда и ее политико-экономической трактовкой, социально-экономической сущности, структуры и характера функционирования.

Исходя из вышеизложенного и обобщив различные существующие мнения вокруг рынка труда, автор понимает систему общественных отношений (в том числе взаимоотношений юридически свободных работодателей и работников), как социальную норму, которая обеспечивает воспроизводство, обмен и использование труда. Одним словом, рынок труда, по мнению диссертанта - это совокупность организационных структур, финансовой и информационной моделей взаимоотношений между субъектами рыночных отношений, и основным моментом определения. Рынок труда следует отнести не только к сфере обмена труда, но также и к сфере воспроизводства трудового потенциала.

В системе рыночных отношений, рынок труда необходимо рассматривать как многоплановое и сложное явление, представляющее собой совокупность экономических, социальных, правовых и психологических отношений, складывающихся между собственниками рабочей силы (наемными работниками) и работодателями (физическими или юри-

¹Маркс К. Капитал. Критика политической экономии. – М., 1978. – Т.2. – Книга II. – С. 88.

дическими лицами) по поводу условий найма, использования и обмена рабочей силы, а также социально-экономическими условиями рынка труда.

Социально-экономические условия – это уровень, который определяется необходимостью формирования определенных средств или структур для функционирования, оздоровления, регулирования возникающих процессов в системе экономических отношений.

Диссертант считает, что к социально-экономическим условиям существования рынка относятся: единство стандартов, научно обоснованные правовые условия функционирования рынка, на основе свободно выбираемого вида деятельности, конкретность; наличие единого экономического пространства и возможности свободного перемещения граждан; организация единой, замкнутой по территории и эффективно функционирующей системы биржи труда; отсутствие ограничения заработной платы, а также наличие рынка жилья и рабочих мест, что, разумеется, нельзя ограничиться социальными экономическими условиями, для научно-обоснованной трактовки категории рынка труда придется исследовать другие ее политико-экономические и прикладные аспекты как сегменты структуры рынка труда.

Первичные сегменты рынка труда, считаются субъекты, которые являются лица, впервые вступившие в трудовую жизнь, и имеют соответствующую специальную (профессиональную) подготовку. Таким образом, труд или же трудовая деятельность считается важным источником совершаемых благ и важным условием жизнедеятельности и жизнеобеспечения человека. Создание совершенно новых трудовых отношений очень часто ощущаются в сельской местности. В настоящее время в сельской местности усилились традиционные социально-трудовые проблемы, такие как тяжелый физический труд, узость сферы деятельности, сезонность труда, низкий уровень доходов и заработной платы, малоразвитая социальная и инженерная инфраструктура и т.д. Все эти факторы повлияли на появление новых проблем, особенно на массовую миграцию сельского населения в города и страны ближнего и дальнего зарубежья. По мнению автора, состояние сегмента управления рынка труда население сельской местности, выглядит следующим образом (рис.2).



Рисунок 2. Блок-схема состояния сегмента организации и управления рынка труда в сельской местности

Рынок труда, как и любой другой рынок, имеет свои субъекты. Это рабочая сила, предприятие, домашнее хозяйство, государство, профсоюзы. Их можно разделить на три группы: 1. Субъекты спроса. 2. Субъекты предложения. 3. Субъекты контроля и регулирования.

В диссертации автором изучены различные концепции, посредством которых можно создать эффективную структуру и функционирование рынка труда в системе рыночных отношений. На основе этих концепций, диссертантом были исследованы необходимые признаки и основополагающие составляющие рынка труда в условиях рыночной экономики - занятость. Применительно к национальной экономики Республики Таджикистан с развалом, бывший экономической системы и несформулированным еще новых институтов обеспечивающих рыночные отношения, встала проблема занятости, которая характеризует состояние рынка труда. Соответственно данную проблему невозможно представить без формирования элементов рынка труда, к которым относятся: субъекты рынка, институты рынка, инфраструктура рынка.

Наличие и взаимодействия всех элементов рынка труда является необходимой предпосылкой его нормального функционирования, создающий условия для выполнения основных функций рынка труда. К последним относятся цена образующая, информационная и распределительная.

По мнению диссертанта, особенности формирования рынка труда в сельской местности состоит из следующих положений: высокий уровень рождаемости сельского населения, соответственно - ежегодный высокий прирост рабочей силы; отставание количества создаваемых рабочих мест; недостаточно востребованная рабочая сила на местном рынке труда; несоответствие заработной платы; к количеству и качества затраченного труда; увеличение динамики других форм занятости; функционирование внешней трудовой миграции. Данные особенности, вне зависимости от форм правления на соответствующем уровне, требует решения, которые зависят не только от отдельных индивидов, но и от микро- и макроуровнях.

Во второй главе «Современное состояние занятости функционирование рынка труда в Республике Таджикистан» рассмотрены концептуальные основы организации и управления сельского хозяйства, в процессе формирования рынка труда, проведен анализ современного состояния рынка труда и занятости населения в сельском хозяйстве Республики Таджикистан, а также дана оценка расчета основных показателей использования трудовых ресурсов в сельской местности.

По мнению автора, после приобретения независимости Республика Таджикистан следует выделить ряд существенных, отличительных от других стран особенностей, влияющих на его экономическое и социальное развитие в целом. Для развития экономики любой стран главная стабилизация политической ситуации, посредством, которого можно создать необходимый и оптимальные условия во всех отраслях, тем самым обеспечить темп роста в системе рыночных отношений. В период нестабильности экономики страны частично были разрушены отрасли народного хозяйства, соответственно уровень бедности, который в 1999 году составлял - 81%, к 2014 году понизился до 30%»¹.

Основным итогом рыночных преобразований в республике можно считать приостановление трансформационного спада, появившегося с 1991 года. Так, если ВВП по сравнению с предстоящими годами, снизился в 1992 на 31%; в 1993 - на 21%; в 1994г; - на 23%; в 1995 г - на 12,4% и за 1996 г - на 16,7%, но начиная с 2010 года наметилась тенденция его увеличения во всех отраслях национальной экономики (по сравнению с

¹ Первое исследование воздействие Документа Стратегия Снижения Бедности (ДССБ) на сокращение уровня бедности в РТ, ПРООН и НСИФ, Душанбе, 1999

предшествующими годами) в 2010г. - на 16,8%; в 2011 г. - на 18,6%; в 2012 г. - на 17,4%; в 2013 г. – 9,6% и в 2014 г. – 10,0%¹. Темп роста, который виден с 2010 года недостаточен, по сравнению с 90-ми годами.

Общее количество предпринимателей в республике на начало второго полугодия 2015 года составило около 305 тыс., что на 4,7% больше по сравнению с 2014 годом. В структуре ВВП около 70% составляет доля частного сектора, где на данный момент занято 60% экономически активного населения республики. Удельный вес объема производства продукции сельского и лесного хозяйства по всем категориям хозяйств в объеме валового внутреннего продукта в 1991 году составлял 36,5 %, а в 2014 году он составил 23,5%². В диссертации для объективной оценки состояния сельского хозяйства и отличительных черт его трудовых ресурсов и их взаимосвязи с обеспечивающими индикаторами повышения уровня жизни сельского населения выдвинута определенная иерархическая структура управления рынка труда и занятости сельского населения (рис. 3).



Рисунок 3. Современная концептуальная модель хозяйственного управления сельскими территориями и аграрной сферы локального уровня

Выдвинутые концептуальные предположения можно растолковать следующим образом. Органами управления на районном уровне считаются местные Хукуматы, а в селе это – джамоаты, они реализуют общую политику по регулированию социально-

¹ Статистический ежегодник Республики Таджикистан (официальное издание).- Душанбе: АСПРТ, 2015. - С. 9.

² Сельское хозяйство Республики Таджикистан (официальное издание). - Душанбе: АСПРТ, 2015. - С. 17.

экономической и правовой жизни населения села. Здесь органы управления села на районах уровнях и джамоатов должны находиться в тесной взаимосвязи по регулированию реальных сложившихся ситуаций в области рынка труда, занятости и безработицы. В сфере рыночных отношений по обеспечению к труду сельских местностей аккумулирующую роль играет отдел землеустройства и геодезии района, посредством, которого регулируются земельные отношения на его территории. Управления сельского хозяйства на рыночных условиях функции, которых частично ослабились, однако оно должна реализовывать государственной аграрной политики, наравне с этим необходимо усилить консультативные работы по возникшим проблемам проведения агротехнических мероприятий в отраслях сельского хозяйства в сельских местностях. Другим компонентом, предполагаемой модели, является структурная часть, которая способствует привлечению сельского населения к труду и занятости, посредством, которых можно вести учет, и в дальнейшем, на основе анализа создать стратегии размещения трудовых ресурсов от нижних звеньев к высшим субъектам рыночной экономики в целом на уровне отдельных территорий, села и районов сглаживая и с целью регулирования проблемы занятости рынка труда и безработицы.

Выдвинутое автором положение на данный момент для сельской экономики Таджикистан считается не только системообразующим, структурирующим, но и в дальнейшем приемлемым конструирующим явлением сельскохозяйственных субъектов, которые отражают все сферы деятельности аграрного трудового сектора, посредством которого можно решить политику образующих проблем села – рынка труда, занятости и безработицы.

По мнению автора, важнейшим фактором, влияющим на занятость всех социально-демографических групп населения, является степень мобильности, «которая отражает их готовность и возможность изменять социальный статус, профессиональную принадлежность и места проживания¹». Каждая группа характеризуется показателями - привлекательности (уровнем заработной платы, социальными льготами, социальными статусами и т.д.).

Для определения стратегии развития отрасли и проблемы занятости, особенно в сельском хозяйстве, нами исследован один из главных факторов, в частности, демографическое положение сельской местности (табл.1).

Таблица 1. Анализ динамики демографического состояния сельского населения Республики Таджикистан в 1991-2014гг.

Наименование показателей	1991	1996	2001	2008	2014	Отклонения 2014 и 1991г. (+/-)
Число родившихся, тыс. чел.	162,2	130,3	136,2	151,7	174,6	12,4
Число умерших, тыс. чел.	22,0	20,4	22,6	22,5	23,1	1,1
Естественный прирост на 1000 человек населения	140,2	109,9	103,6	129,2	151,5	11,3
Число родившихся на 1000 человек населения	43,3	31,2	27,2	28,2	28,8	-15,5
Число умерших на 1000 человек населения	5,9	4,9	4,9	4,2	3,8	-2,1
Естественный прирост населения	37,4	26,3	22,3	24,0	25,0	12,4

Рассчитано автором по: Материалам Статистического ежегодника Республики Таджикистан. Статистический сборник. - Душанбе: АСПРТ, 2002. - С. 24.; Статистический ежегодник Республики Таджикистан. - Душанбе: АСПРТ, 2015. - С.32.

¹ Спицын А. Влияние миграции по демографические процессы и социально-экономическую обстановку в стране//Экономист/А.Спицын. - М., 2002. -№3.-С.64.

Анализ табл. 1 показывает, что главным индикатором демографического состояния сельского населения является ежегодный прирост увеличения населения. Он характеризуется посредством таких экономических показателей, как число родившихся, число умерших, естественный прирост. Как видно из табл. 1, если в 1991 году в сельской местности родились 162,2 тыс. человек, то в 2014 году эта цифра составила 174,6 тыс. человек, что на 12,4 тыс. человек больше, или увеличилось на 0,8% аналогичного периода, по другим показателям уменьшилось соответственно на 15,5 и 2,1 до 12,8 тыс. человек.

Установлено, что в сельской местности Республики Таджикистан значительное воздействие на социальное, материальное и духовное состояние людей оказывает демографическая ситуация. Практика свидетельствует, что область занятости с начала перехода к рыночному отношению находятся в различных формах (табл. 2).

Таблица 2. Уровень занятости населения в системе национальной экономики Республики Таджикистан (в %)

Наименование	1991	1996	2000	2004	2008	2014
Всего занятых, в том числе	100	100	100	100	100	100
В промышленности и строительстве	21	15	10	9	7,8	6,9
В сельском и лесном хозяйстве, включая АПК	45	59	65	66,6	66,7	65,6
В транспорте и связи	5	3	2	3,1	2,8	2,4
Другие сферы	29	23	23	21,4	23,7	25,1

Источник: Ежегодник Республики Таджикистан. - Душанбе: АСПРТ, 2005.-С.-34; Рынок труда в Республике Таджикистан. - Душанбе: АСПРТ, 2015. -С.-55.

Анализ данных табл. 2 свидетельствуют, что доля занятых особенно в промышленности и строительстве с 1991 года до 2014 года снизилась более чем в 4 раза, а в абсолютных цифрах с 382 тыс. до 98 тыс. работников. Эти данные отражают процессы децентрализации, что является прямым индикатором снижения эффективности занятости, как в экономическом, так и в социальном отношении. Суть этого явления заключается в том, что в промышленности уровень незанятости выше, чем в сельском хозяйстве. В сельском хозяйстве в анализируемый период на 21,2% увеличился удельный вес уровня занятости населения, и это свидетельствует о налаживании работы в сельском хозяйстве.

В диссертации уточнено, что для полной характеристики трудовых отношений целесообразно создать условия эффективной занятости в контексте социально-ориентированной рыночной экономики, которая обеспечивает достойным доходом, положительным ростом человеческого капитала и ее уровня интеллектуальных способностей и профессионализма, который может способствовать конкурентоспособности на рынке труда, занятости и безработицы не только в сельском хозяйстве, но и других отраслях внутреннего и внешнего рынков.

В системе рыночной экономики эффективную занятость оценивают с помощью различных показателей: во-первых, уровнем занятости населения профессиональным трудом, во-вторых, уровнем занятости трудоспособного населения в общественном хозяйстве, в-третьих, пропорцией распределения трудовых ресурсов сообщества по сферам общественно-полезной деятельности, в-четвертых, по рациональной структуре распределения работников по отраслям и секторам экономики, а также на основе оптимизации профессиональной квалификационной структуры работающих (табл.3).

Таблица 3. Спрос и предложение рабочей силы на рынке труда (на конец года, человек)

Показатели	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2014/2009, в раз
Лица, незанятые трудовой деятельностью, ищущие работу, состоящие на учете в службе занятости	53337	59872	59669	64079	63540	71168	72409	1,4
Из них имеют статус безработного – всего	43626	44492	48145	54487	52342	53870	55502	1,3
- женщины	23264	23930	25471	28171	26791	27097	28742	1,2
- молодежь в возрасте 15-29 лет	23121	24951	27743	31992	31742	33160	33567	1,4
Заявления предприятиями потребности в работниках	13998	11180	10473	11694	11973	11280	10335	- 0,7
Нагрузка незанятого населения на одну заявленную вакансию	3,8	5,4	5,7	6,4	6,2	6,9	8,1	2,1

Источник: Статистический ежегодник: официальный текст. - Душанбе: АСПРТ, 2015. – С.90

Анализ табл. 3 показывает, что предложение рабочей силы возросло у женщин на 1,2 раза, у молодежи в 1,4 раза, а безработных в 1,3 раза. Спрос на рабочую силу в настоящее время наоборот понизился на 0,7 раза, а нагрузка незанятого населения на одну заявленную вакансию повысилась на 2,1 раза. Это свидетельствует о том, что кризисная финансово-экономическая ситуация сильно повлияло на развитие деятельности в сферах национальной экономики.

В третьей главе «Основные направления государственного регулирования занятости и рынка труда в сельском хозяйстве Республики Таджикистан» рассмотрено формирование организационно-экономического механизма государственного регулирования рынка труда в сельском хозяйстве и развитие несельскохозяйственного труда в сельской местности, а также выявлены основные направления совершенствования государственного регулирования рынка труда и занятости населения в сельском хозяйстве Республики Таджикистан.

За период приобретения независимости Республики Таджикистан в области решения проблем регулирования (рис. 4) рынка труда и занятости населения сделано многое, так для упорядочения занятости и решения существующих проблем на государственном уровне разработана Государственная стратегия рынка труда до 2020г. представляющая собой документ планирования политики труда и занятости и отражающая действия, осуществляемые руководством республики в долгосрочном периоде для обеспечения экономического роста и повышения занятости¹.

Учитывая вышеизложенное, автор предлагает, что в Республике Таджикистан именно для правильного определения компонентов рынка труда без организационно-экономического механизма сложно регулировать его современный уровень функционирования в системе современных рыночных конкурентных отношений, к которым можно отнести следующие:

1. Производственные структуры - это субъекты, размещенные на сельских местностях;
2. Функционирование биржи труда и трудовые сделки;
3. Заработная плата и различные формы пособий по безработице;
4. Создание сферы деятельности на уровне домохозяйств.

¹ Государственная стратегия рынка труда в Республики Таджикистан до 2020 г.- Душанбе, 2012. – 67с.

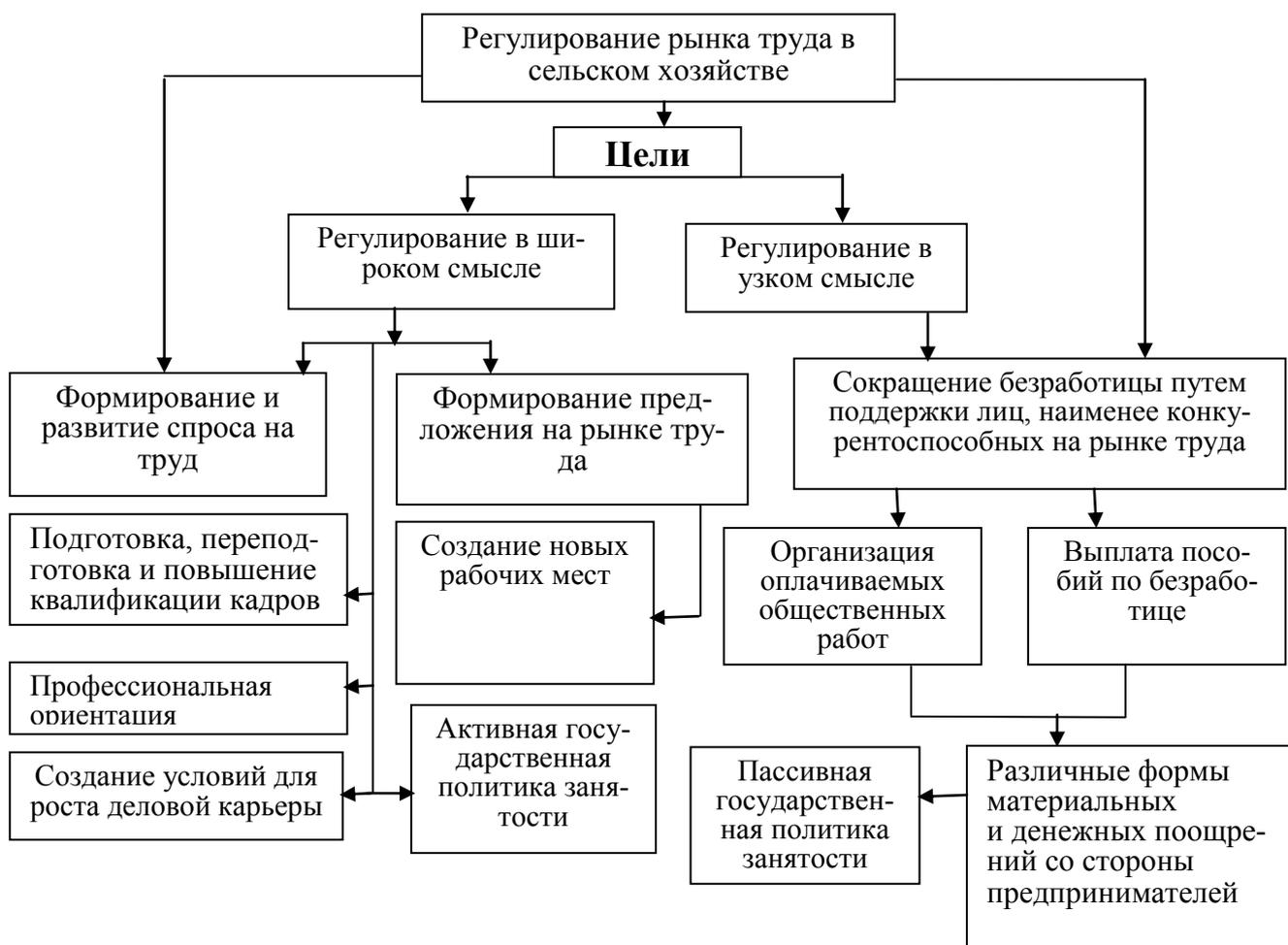


Рисунок 4. Модель механизма государственного регулирования рынка труда в сельском хозяйстве Республики Таджикистан

За последние 10 лет в Республике Таджикистан создано более 1 млн. рабочих мест; постоянные, временные и сезонный особенно из них 350 тыс. рабочих мест для женщин¹. С целью снижения напряженности на рынке труда, правительством Республики Таджикистан ежегодно создаются более 100 тыс. новых рабочих мест. Руководство страны намерено в ближайшие годы довести эту цифру до 300 тыс. рабочих мест. Но, как показывает анализ, различные программы развития не увязаны с таким важным индикатором, как количество создаваемых рабочих мест, поскольку демографические факторы напрямую воздействуют на рынок труда.

По мнению автора, система занятости населения и обеспечения рынка труда рабочими местами в различных секторах экономики страны не соответствует реальным демографическим показателям, т.к. объемы и количество создаваемых рабочих мест, сильно отстают от темпов роста трудоспособного населения (табл.4).

Как свидетельствует табл. 4. потребность предприятия в работниках, заявления в службы занятости по отраслям в анализируемом периоде находится такое положение, если в 2007 году потребность на работников в предприятиях и отраслях всего составила 15529 человек, то постепенно в системе экономических отношений Республики Таджикистан уменьшается до 10335 человек или по сравнению с 2007 на 5194 человек или на 33,3 %. Потребность в сельскохозяйственных работниках в 2007 году всего по офици-

¹www/president.tj:Послание Президента Республики Таджикистан Э.Рахмон 20 января 2016г..

альным статистическим данным составило 554 человек, к 2014 году увеличилось до 647 человек.

Таблица 4. Деятельность служб занятости по повышению уровня знаний сельского населения Республики Таджикистан за 2007-2014 года

Показатели	2007	2009	2011	2014
Обратившихся по вопросу трудоустройства	60,5	59,9	64,1	71,2
Признаны безработицы безработными	51000	45000	54000	55500
Потребность предприятий в работниках, заявления в службу занятости	15529	11180	11694	10335
Потребность работников в сельском хозяйстве	554	921	478	674
Распределение населения через службы занятости в сельское хозяйство	3626	5506	4510	4662
Заявления в службы занятости для замещения свободных рабочих мест в сельском хозяйстве	52	46	57	35
Число работников, прошедших подготовку или переподготовку в сельском хозяйстве	285	82	71	2
Трудоустройство в отраслях национальной экономики	24,5	32,5	32,4	37,9
Уровень безработицы в % в отраслях национальной экономики	2,1	2,0	2,5	2,4

Автором рассчитано по: Статистика ежегодник Республика Таджикистан. - Душанбе: АСПРТ, 2015. -С.97. Рынок труда Республики Таджикистан. - Душанбе: АСПРТ, 2015. - С.127-143

По указанным в табл. 4. фактологическим материалам, население через службы занятости в сельском хозяйстве находятся в таком соотношении, что если в 2007 году всего распределено и направлено 3626 человек, то в 2014 году было распределено всего 4662. Результаты трудоустройства во всех отраслях национальной экономики повысились к 2014 году до 37,9% рабочими местами или они обеспечили себя необходимой работой. Удовлетворение рабочими местами в сельском хозяйстве тоже основываются на рыночные отношения и колеблются в движущей траектории других отраслей национальной экономики. Уровень безработицы зависит от увеличения его численности, и имеют тенденцию к повышению. Из показателей, приведенных в табл.4 видно, что институт рынка труда в исследуемом периоде, формируется как институт найма, регулирующий все процессы воспроизводство и трудовых отношений и их структурно-конструирующих компонентов в системе экономических отношений.

Учитывая особенности сельского хозяйства республики и его территориальные разнообразия, автор полагает, что государственное регулирование рынка труда и занятости должно осуществляется по трем основным направлениям:

1. Главное трудоустройство незанятого сельского населения и оказание им помощь в профессиональной подготовке и переподготовке.
2. Стимулирование образования гибкого рынка труда и создания приемлемой сельскому населению правового обеспечения трудовых отношений.
3. Социальная защита населения, пострадавшего от безработицы в сельском населении и создания соответствующей системы оказания помощь.

Исследуя проблемы рынка труда и занятости, можно отметить, что данная проблема зависит от многих внутренних и внешних факторов, которые могут постоянно воздействовать на его уровень. Поэтому трудно полностью решить данные проблемы на пути перехода к рыночной экономике.

В связи, с чем автор считает, что на современном этапе развития села и существующих проблем в сельских местностях требуется новое осмысление ситуации в решение и проблемы сельского хозяйства, особенно безработицы на рынке труда и занятости населения. Поэтому только сельское хозяйство сможет создать цикличное рабочее место в других перерабатывающих, обслуживающих отраслях экономики. Среди всех

форм деятельности особенно сельского хозяйства по некоторым видам выращивания продукции, считается ручной труд, и как было указано выше.

Система рыночных отношений современного общества, предоставляет самостоятельность в экономическом ведении хозяйствующим субъектам, активизируя их предпринимательскую деятельность.

ВВП Таджикистана в 2000г. составлял 236 млн. сомони, увеличившись в 2014 г. до 45,6 млрд. сомони. В 2015 г. доходная часть бюджета республики составила 15,3 млрд. сомони, а расходная – 15,5 млрд. сомони. Денежные доходы населения увеличились за анализируемый период на 11,7%¹.

По мнению автора, вложение средств в человеческий капитал, представляющий собой основу развития, дают свои плоды через некоторые промежутки времени, поэтому получение требуемого результата от использования этих вложений является трудным.

Другим показателем, характеризующим развитие национального человеческого капитала, выступает «Индекс человеческого развития», который ежегодно рассчитывает ПРООН. По этому индексу, опубликованному в 2014 г., Таджикистан среди 187 стран мира занимает 133 место (0,607 ИЧР), а среди постсоветских республик – последнее.

В настоящее время в большинстве сельских территориях, кроме автомобильных дорог сданы в эксплуатацию железные дороги, особенно в Хатлонской и Согдийской областях и в районах республиканского подчинения, что является важным условием развития сельского хозяйства в республике.

На данном этапе развития в Таджикистане можно повысить уровень благосостояния населения сельских территорий на основе эффективного использования существующих производственной сферы сельского хозяйства. При этом одним из основных направлений подъема экономики является ускоренное развитие сельского предпринимательства, которое позволит сельским предпринимателям зарабатывать себе на жизнь и, тем самым, обеспечивать фискальную политику государства.

Другое направление связано с привлечением и использованием инвестиций. Наличие в Таджикистане богатых природных ресурсов, благоприятных климатических условий и сельскохозяйственных территорий для достижения более высоких результатов в аграрном секторе, необходимо использовать не только внутренние инвестиционные ресурсы, но и иностранные вложения, для развития экономики. Так, в последующие пять лет, за счет всех инвестиционных источников намеренное вложение 70 млрд. сомони, а за счет прямых инвестиции 40 млрд. сомони.²

Проведенное исследование позволило обосновать и реализовать следующие мероприятия по регулированию рынка труда в сельском хозяйстве на основе изучения опыта различных странах мира существующей практике в Республике Таджикистан:

1. По повышению гибкости рынка труда.
2. По усилению социальных гарантий для наименее конкурентоспособных граждан.
3. По регулированию трудовой миграции
4. По содействию, формированию и развитию трудового потенциала сельской местности.

Важную роль в обеспечение развития сельских территорий играет Комитет по местному развитию при Президенте Республики Таджикистан. Поэтому автором обосновываются необходимость, включиться в положение этого комитета на период до 2030 года специальную часть в области повышения занятости населения и регулирования рынка труда в сельской местности:

¹ Труд и социальное развитие, №3(18), 2012.-С.37.

² Послание Президента Республики Таджикистан.- Душанбе «Ирфон» 2015. – С.16

1. Создание новых и оснащенных рабочих мест в сельскохозяйственных предприятиях;
2. Внедрение инновационных технологий в агропромышленном комплексе страны в соответствии с нормами международных стандартов;
3. Формирование необходимых условий для развития предпринимательства в дехканских (фермерских) хозяйствах;
4. Обеспечение интеграцию крупного и малого бизнеса в сельском хозяйстве;
5. Создания условий для привлечения и закрепления квалифицированных молодых специалистов для работы в функционирующих предприятиях на сельских территориях.

В диссертации осуществлена оценка основных показателей характеризующих потребности сельского хозяйства в работниках за 2009-2014года (табл.5)

Таблица 5. Динамика основных показателей, характеризующих потребности сельского хозяйства в работниках за 2009-2014 годы в Республике Таджикистан

Показатели	2009	2010	2011	2012	2013	2014
По всему сельскому хозяйству, тыс.чел.	1466,7	1469,1	1507,2	1520,3	1526,2	1524,2
В том числе сельскохозяйственные организации						
Среднегодовая численность работников, тыс. чел., в том числе	466,7	490,3	501,6	511,9	515,1	520,4
Механизаторы, тыс.чел.	12,0	11,3	10,8	10,6	10,4	9,0
Работники растениеводство, тыс.чел.	181,9	193,4	198,7	200,8	209,1	197,5
Работники животноводство, тыс.чел.	272,8	285,6	292,1	300,5	313,6	313,9
Дехканские хозяйства						
Среднегодовая численность работников тыс. чел., в том числе:	1000,0	978,8	1005,6	1008,4	1002,1	1003,8
Механизаторы, тыс.чел.	15,7	14,6	13,9	12,5	10,3	10,6
Работники растениеводство, тыс.чел.	711,5	674,1	693,7	694,8	679,8	663,0
Работники животноводство, тыс.чел.	272,8	290,1	298,0	301,1	312,0	330,2

Источник: Рынок труда в Республике Таджикистан. -Душанбе: АСПРТ, 2015.-244с.; Сельское хозяйство в Республике Таджикистан. - Душанбе: АСПРТ, 2015.-352с.

На основе анализа существующих методов прогнозирования, автором разработан прогноз потребности в работниках секторов сельского хозяйства республики при помощи использования корреляционно-регрессионного анализа на среднесрочный период.

Результаты экономико-математического моделирования позволили получить следующие экономико-математические модели:

1. По всему сельскому хозяйству Республики Таджикистан

$$Y = 1455 + 13,23 \cdot X_1 \quad \text{и} \quad R^2 = 0,842706$$

2. Среднегодовая численность работников в сельхозорганизациях

$$Y = 465,7 + 10,09 \cdot X_1 \quad \text{и} \quad R^2 = 0,897662$$

3. Среднегодовая численность механизаторов в сельхозорганизациях

$$Y = 10,21 + 0,1629 \cdot X_1 \quad \text{и} \quad R^2 = 0,846455$$

4.Среднегодовая численность работников растениеводство в сельхозорганизациях

$$Y = 180,2 + 5,349 \cdot X_1 \quad \text{и} \quad R^2 = 0,928294$$

5.Среднегодовая численность работников животноводство в сельхозорганизациях

$$Y = 266,6 + 8,511 \cdot X_1 \quad \text{и} \quad R^2 = 0,967036$$

6.Среднегодовая численность работников в дехканских хозяйствах

$$Y = 988,1 + 4,014 \cdot X_1 \quad \text{и} \quad R^2 = 0,921792$$

7.Среднегодовая численность механизаторов в дехканских хозяйствах

$$Y = 7,18 + 0,5914 \cdot X_1 \quad \text{и} \quad R^2 = 0,978616$$

8. Среднегодовая численность работников растениеводства в дехканских хозяйствах

$$Y = 641,9 + 7,306 * X_1 \text{ и } R^2 = 0,970087$$

9. Среднегодовая численность работников животноводства в дехканских хозяйствах

$$Y = 265,1 + 10,17 * X_1 \text{ и } R^2 = 0,953767.$$

Результаты расчета приведены в табл. 6.

В целом, полученные результаты достоверны и могут быть использованы в процессе организации и управления рынка труда и решении вопроса занятости сельского населения органами исполнительной власти и учитывая необходимости дальнейшего регулирования и оптимизация рынка труда сельского населения Республики Таджикистан с рабочими местами автором проведены расчеты по определению потребности работников сельского хозяйства на период 2016-2020гг.

Таблица 6. Результаты прогноза потребности сельского хозяйства в работниках, тыс. чел.

Показатели	2016	2018	2020
По всему сельскому хозяйству области	1560,8	1587,3	1613,8
В том числе сельскохозяйственные организации			
Среднегодовая численность работников, в том числе	546,4	566,6	586,8
Механизаторы	11,5	11,8	12,2
Работники растениеводства	222,9	233,7	244,4
Работники животноводства	334,7	351,7	368,7
Дехканские хозяйства			
Среднегодовая численность работников, в том числе:	1020,2	1028,2	1036,3
Механизаторы	11,9	13,1	14,3
Работники растениеводства	700,3	715,0	729,6
Работники животноводства	346,5	366,8	387,1

Источник: расчеты автора

По мнению автора, реализация обоснованных и разработанных основных направлений совершенствования механизма государственного регулирования рынка труда и занятости сельского населения, способствуют обеспечению экономического роста и повышения уровня жизни населения на перспективный период в Республике Таджикистан.

ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Результаты проведенных исследований позволили сформулировать следующие выводы и рекомендации:

1. Положение на рынке труда Республики Таджикистан в переходный период во многом определено социально-экономическим и демографическим развитием. В настоящее время в республике наблюдается рост экономического развития и снижение уровня бедности населения. В то же время существует разница в уровне развития регионов, оказывающая влияние на особенности развития и формирования рынков труда. Видно, что после быстрого роста общего уровня безработицы, накопилось неограниченное количество рабочей силы в республике. Данная проблема поэтапно была исследована в разных уровнях управления органами исполнительной власти на основе институционального подхода. Именно институциональный подход к анализу участия государства в процессах формирования и функционирования рынка труда, способствовала совершен-

ствование механизмов рыночной конкуренции и создания условий для регулирования рынка труда, занятости, безработицы, повышения уровня жизни населения.

Рынок труда как структурообразующий институт национальной экономики, содержит нормы построения социально-трудовых отношений и состоит из совокупности ролей и статусов, предназначенных для удовлетворения социально-экономических потребностей в труде, получении дохода и увеличение объема производства товаров и услуг.

2. Институт рынка труда охватывает отношения между участниками рыночного хозяйства, приобретает общепризнанную, стандартную и объективную в социальном опыте модель экономического поведения, и именно посредством нее развиваются трудовые отношения. Она определяет отношения нескольких главных субъектов - наемных работников, работодателей и государственных служб - складывающихся в процессе конкурентного взаимодействия между субъектами данного рынка в сфере трудового обмена. Кроме того, большое значение имеют нерыночные факторы, под воздействием которых формируется спрос-предложение на услуги труда: ставка процента, динамика числа кредитных и страховых учреждений, структур поддержки предпринимательства, конкуренция, монополия, профсоюзы, занятость в государственном секторе экономики, законы о минимальной заработной плате, субсидии и социальные выплаты безработным и т.п.

3. Переход Республики Таджикистан к рыночной экономике требует принципиально нового подхода к регулированию экономических процессов, посредством двух главных факторов производства - рабочей силы и эффективной политики, направленной на обеспечение занятости экономически активного населения. Оценка автором анализ системы и роли рыночных институтов на национальном рынке труда, что позволило обосновать необходимость усиление государственного регулирования рынка труда в направлении повышения эффективности функционирования общих и специфических экономических институтов.

В целях формирования гибкой политики занятости населения целесообразно активизировать функцию посредников в трудоустройстве, направив усилия бирж труда на обеспечение открытости, максимально полной информационной насыщенности рынка, сглаживание диспропорций спроса и предложения и т.д.

4. Для улучшения ситуации с занятостью, повышения доходов и повышения уровня жизни населения, необходимо сохранение макроэкономической стабильности и обеспечение экономического роста, желательно не ниже 8-10 процентов ежегодно. А так как основная часть населения страны проживает в сельской местности (более 70%), поэтому особое внимание приходится уделить совершенствованию механизма планирования на уровне местных Хукуматов с целью эффективного использования потенциала трудовых ресурсов и решении вопроса занятости сельского населения.

5. Учитывая высокий степень сезонных колебаний по ключевым вопросам рынка труда - занятость, безработица, внешняя трудовая миграции, движение трудовых ресурсов систематический следует проведение мониторинг формирования и развития рынка труда с целью сбора и изучение данных путем проведения специализированных ежеквартальных обследований домохозяйств по вопросам занятости населения, сфокусированных на ключевых показателях занятости специфичных для переходного периода в Таджикистане: развитие рынка труда; общая безработица; внешняя трудовая миграция; маятниковая миграция; занятость в неформальном секторе; занятость в личном подсобном хозяйстве; неполная занятость.

В связи с выявленными высокими уровнями показателей занятости в неформальном секторе и разной степени занятости населения по возрасту в областях, городах и районах Республики Таджикистан усиливается необходимость совершенствования методологических положений учета занятости в аграрном секторе, приложения труда с учетом рыночных форм занятости в областях и сферах экономики и других факторов.

В условиях совершенствования трансформационных процессов на рынке труда в сельской местности следует выделить основные задачи управления. Поэтому мы выделяем следующие блоки:

1. Формирование благоприятной предпринимательской среды.
2. Структуризация, реструктуризация рабочих мест.
3. Стабилизация занятости, борьба с безработицей.
4. Подготовка, переподготовка трудовых ресурсов

На наш взгляд, при решении этих задач управления следует выделить меры государственного воздействия в разрезе выделенных блоков. Для решения этих задач мы рекомендуем реализовать следующие меры:

а) *по первому блоку* - формирование благоприятной предпринимательской среды:
-разработка, реализация программ развития сельскохозяйственного предпринимательства;

- проведение конкурса проектов социальных проектов;
- развитие бизнеса на основе государственно-частного партнерства;
- поддержка инновационных сельскохозяйственных предприятий.

б) *по второму блоку*- структуризация, реструктуризация рабочих мест:

- профессиональная ориентация молодежи;
- развитие социального партнерства;
- ресурсное обеспечение сельскохозяйственного производства;
- развитие нестандартных форм занятости.

в) *по третьему блоку* - стабилизация занятости, борьба с безработицей:

- поддержка рабочих мест для перспективных сельскохозяйственных предприятий;
- координация программы поддержки малого предпринимательства;
- реализация программ содействия занятости населения;
- мониторинг социально-трудовой сферы малых сельскохозяйственных предприятий, дежканских хозяйств.

г) *по четвертому блоку* - подготовка, переподготовка трудовых ресурсов:

- формирование эффективного экономического механизма развития;
- становление инновационно - активных сельскохозяйственных предприятий;
- выявление точек роста инновационной занятости.

б. Система мер по социальной защите населения от безработицы на основе установленное государством право на бесплатную профессиональную подготовку сельского населения, повышение квалификации и переподготовку безработных граждан по направлению службы занятости и создание условий для профессионального образования незанятого населения предлагает необходимость решения следующих задач:

- изменить профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов сельского населения, в соответствии с потребностями сферы деятельности аграрного сектора;

- повысить работоспособность конкретных работников на рынке труда;
- сократить масштабы безработицы, особенно ее структурных и технологических составляющих.

Совершенствование профессионально-квалификационных характеристик рабочей

силы способствует преодолению одной из главных причин безработицы - несовпадения качественных характеристик свободных рабочих мест и безработных. Для этого деятельность структур службы занятости в области профессиональной подготовки и переподготовки кадров из числа незанятых граждан сельской местности должна быть направлена, как на снижение безработицы, так и на совершенствование профессионально-квалификационного состава трудового потенциала страны. Здесь уместно заметить, что безработица в современных условиях может негативно воздействовать на процесс рационального использования экономического потенциала сельских территорий Республики Таджикистан.

7. Экономическая ситуация в Республике Таджикистан такова, что в ближайшие годы ожидается массовое создание новых рабочих мест до 300 тыс. ежегодно и масштабе страны и субъектов аграрного сектора. Процесс создания рыночных структур приобрел поступательный характер развития, что потребует большого количества рабочей силы качественно нового уровня. Это не позволяет реально прогнозировать ожидаемую величину спроса на рабочую силу, в том числе и в профессионально-квалификационном разрезе, поэтому в сельском хозяйстве сегодня важнее оказать помощь конкретным людям, оказавшимся безработными при смене профессии или повышении квалификации, которые дают им реальный шанс для трудоустройства.

Для объективной оценки масштабов и подготовки кадров для аграрного сектора и других отраслей экономики из числа незанятого населения, органы службы занятости на местах должны учитывать следующие факторы:

- динамику развития экономики региона, в том числе и в отраслевом разрезе;
- движение кадров между всеми формами субъектов хозяйствования, сопровождающееся сохранением профессии или ее частичным изменением;
- внутривладельческое и межотраслевое движение кадров;
- уровень насыщенности экономики аграрного сектора региона квалифицированными специалистами по наиболее востребованным на рынке труда профессиям.

8. Усиливается необходимость формирования эффективного организационно-экономического механизма государственного регулирования рынка труда в сельском хозяйстве с учетом требований современного этапа развития экономики, а также и развитие несельскохозяйственного труда в сельской местности. Возрастание роли несельскохозяйственного труда по привлечению безработных людей или потерявших работу, что расширяет возможность поиска нового рабочего места. Требуется решения следующих задач:

- предоставление гражданам широкого спектра услуг в области профессиональной ориентации, выбора форм и программ обучения;
- содействие трудовой активности сельского населения и развитие предпринимательства на основе многоукладности форм хозяйствования и, соответственно, привлечение к различным формам самозанятости;
- приоритетное направление по совершенствованию и регулированию рынка труда безработицы в системе занятости национальной экономики.
- формирование социального заказа на профессиональное обучение, с учетом состояния экономики села и характера форм труда, требующиеся конъюнктурой рынка труда.

Целесообразно реализовать следующие мероприятия по регулированию рынка труда в сельском хозяйстве на основе изучения опыта различных странах мира существующей практике в Республике Таджикистан:

1. По повышению гибкости рынка труда.

2. По усилению социальных гарантий для наименее конкурентоспособных граждан.
3. По регулированию трудовой миграции
4. По содействию, формированию и развитию трудового потенциала сельской местности.

Министерства труда миграции, занятости населения Республики Таджикистан во многом определяет эффективность реализации политики занятости и использование возможностей системы подготовки, переподготовки и профессиональной ориентации, которая позволяет Правительству страны реально воздействовать на масштабы резервирования рабочей силы, сокращение безработицы. Государство регулирует рынок труда, посредством инструментов государственной экономической политики (уровни налогообложения трудовых доходов, минимальной заработной платы, политика занятости, создание государственных центров занятости населения и т.п.).

Важнейшим элементом осуществляемых в стране преобразований, является реформирование социально-трудовых отношений, которые должны отвечать требованиям турбулентности рыночной ситуации, особенно в сельской местности.

В направлении совершенствования государственного регулирования рынка труда и занятости населения в сельском хозяйстве Республики Таджикистан необходимы активные действия государства, направленные на выполнение своих основных социальных функций:

- воздействие на рынок труда и безработицу;
- регулирование социально-трудовых отношений между работодателями и наемными работниками;
- предотвращение чрезмерной дифференциации доходов;
- обеспечение социальной защиты населения сельской местности и в целом во всех отраслях и сферах национальной экономики.

Таким образом, реализация основных направлений совершенствования государственного регулирования рынка труда и занятости населения в сельском хозяйстве с учетом прогноза потребности сельского хозяйства в работниках способствует повышению уровня жизни населения и обеспечению экономического роста в Республике Таджикистан на перспективный период.

III. СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ РАБОТ

А) публикации в изданиях, включенных в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендуемых ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации

1. Особенности и перспективы развития рынка труда в Республике Таджикистан//Вестник Таджикского национального университета. Серия экономических наук. - Душанбе: «СИНО», 2015. - № 2/1(157).- С.169-173. (0,62 п.л.).
2. Состояние рынка труда и занятости населения в Республика Таджикистан//Вестник Таджикского национального университета. Серия экономических наук. - Душанбе: «СИНО», 2015. - № 2/8(181).- С.297-300. (0,44 п.л.) (на таджикском языке).
3. Влияние неформальной занятости на рынок труда Республики Таджикистан//Вестник Таджикского национального университета. Серия экономических наук. - Душанбе: «СИНО», 2014. - № 2/3(135).- С.275-280. (0,69 п.л.).

4. Зависимость состояния рынка труда от инвестиций в человеческий капитал//Вестник Таджикского национального университета. Серия экономических наук. - Душанбе: «СИНО», 2013. - № 2/4(114).- С.169-173. (0,56 п.л.).

5. Развитие трудовых ресурсов и регулирование рынка труда в Таджикистане//Вестник Таджикского национального университета. Серия экономических наук. - Душанбе: «СИНО», 2010. - №8(64).- С.107-111. (0,62 п.л.).

Б) публикации в других научных изданиях:

6. Анализ современного состояния развития рынка труда в Республике Таджикистан//Роль и значение инвестиции в развитии национальной экономики. Материалы респ. науч.практ. конф. – Кулоб, 2016. – С. 187-195 (0,5 п.л.).

7. Функционирование и развитие рынка труда в условиях современной рыночной экономики// Формирование и развитие современной системы государственного и местного управления. Материалы республиканского круглого стола. – Душанбе, 2016. – С.120-123 (0,25 п.л.).

8. Проблемы и пути устранения неформальной занятости в Республике Таджикистан (на таджикском языке) // Стратегия развития экономики Таджикистана на 2016 и 2050 гг.: молодежь и информационные технологии в экономике. Материалы респ. науч.практ. конф. (15 июня 2015г.). – Душанбе: «Ирфон»: 2015. -С.168-172 (0,31 п.л.).

9. Современное состояние рынка труда в Республике Таджикистан// Государственное регулирование развития аграрного сектора Таджикистана: тенденции, проблемы и пути решения. Материалы науч. практ. конф.- Душанбе,2015. - С. 191-196 (0,35 п.л.).

10. Основные особенности рынка труда и занятости населения в Республике Таджикистан// Электронное правительство в Республике Таджикистан: состояние и перспективы развития. Материалы практ. конф. (Душанбе, 10-11 ноября 2015г.). - Душанбе, 2015.- С. 329-333 (0,31п.л.).

11. Интеллектуально-кадровый потенциал инновационного развития региона // Проблемы инвестиционного обеспечения инновационного развития предпринимательской деятельности в Республике Таджикистан. Материалы респ. науч. практ. конф. (18-19 февраля 2014г.). – Душанбе, 2014.-С. 259-263 (0,31 п.л.).

12. Проблемы обеспечение эффективного рынка труда //Тенденции развития экономики и высшего образования в условиях глобализации. Материалы второй межд. науч. практ. конф (16-17 мая 2014г.). – Душанбе: «Сумани Кудрат»: 2014. -С. 368-370 (0,37 п.л.).

13. Современное состояние и перспективы развития рынка труда в Республике Таджикистан (на таджикском языке) // Проблемы устойчивого экономического и человеческого развития. Материалы респ. науч. практ. конф. (28 октября 2014г.) - Душанбе, ФЭИТ.- С. 124-128.(0,31 п.л.).

14. Основные направления государственного регулирования рынка труда в сфере АПК Республики Таджикистан (на таджикском языке).Материалы научно-теорет. конф. преподавателей и студентов Таджикского национального университета, посвященной 23-летию государственной независимости Республики Таджикистан. (21-22 апреля 2014г.). -Душанбе, 2014.–С.65-69 (0,3 п.л.).

15. Эффективное использование трудовых ресурсов - залог выхода из кризиса//Научно-теоретическая конференция преподавателей и студентов Финансово-экономического института Таджикистана, посвященной 22-летию независимости Таджикистана (24-25 мая 2013 г.). – Душанбе, 2013. -С. 145-148, (0,25 п.л.).

16. Неформальная занятость в Республики Таджикистан//Глобализация и проблемы информационной безопасности: национальные и региональные аспекты. Материалы респ. науч. практ. конф.– Душанбе, 2010. - С. 214-218 (0,31 пл.).

17. Государственное регулирование рынка труда и его необходимость в Республике Таджикистан (на таджикском языке). Материалы апрельской конференции преподавателей и студентов Таджикского национального университета.- Душанбе, 2008.-С.54-58 (0,25 пл.).

18. Бытовое обслуживание и уровень жизни сельского населения (на таджикском языке)//Экономические проблемы сокращения уровня бедности в Республике Таджикистан. Материалы респ. науч. практ.конф. (21-22 октября 2004г., г. Душанбе). - Душанбе: «Дилорвар-ДДМТ», 2004. - С. 158-160, (0,15 п.л.).