

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 6D.KOA-012
ПРИ ТАДЖИКСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ УНИВЕРСИТЕТЕ
КОММЕРЦИИ ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ
КАНДИДАТА НАУК

Аттестационное дело № 31

Решение диссертационного совета от 12 июня 2025 г., протокол № 2

О присуждении Алиеву Тохирджону Назримадовичу ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация Алиева Тохирджона Назримадовича на тему: «Особенности развития рынка труда и регулирования занятости населения Республики Таджикистан», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 - Экономика труда, в виде рукописи принята к защите 04 апреля 2025 г., протокол №31. диссертационным советом 6D.KOA-012 при Таджикском государственном университете коммерции (734061, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Дехоти, 1/2), созданным на основании приказа Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан от 03 июня 2024 г., № 173/шд.

Алиев Тохирджон Назримадович родился 19 января 1996 года, гражданин Республики Таджикистан.

В 2018 году окончил Белорусский государственный университет (г. Минск), получив степень бакалавра по специальности «Экономист».

В 2019 году получил степень магистра на тему «Совершенствование платёжных систем стран-членов Евразийского экономического союза как часть развития высоких цифровых инноваций» в Белорусском государственном университете по специальности «Финансы, денежное обращение и кредит».

С 2023 года по настоящее время работает в Международном банке Таджикистана и занимает должность старшего менеджера департамента развития банковских продуктов.

С 2023 года по настоящее время является старшим преподавателем кафедры государственного управления и национальной экономики в Академии государственного управления при Президенте Республики Таджикистан.

С сентября 2024 года является преподавателем кафедры экономика и менеджмент в ДФ НИТУ МИСИС.

В период подготовки диссертации Алиев Тохирджон Назримадович являлся соискателем кафедры менеджмента, маркетинга и экономики труда Таджикского государственного университета коммерции.

Научный руководитель: Комилов Сироджиддин Джалолиддинович – доктор экономических наук, профессор кафедры экономической теории Российско-Таджикского (Славянского) университета.

Официальные оппоненты:

1. Джонмамадов Шермамад Бекмамадович – доктор экономических наук, профессор, заведующий отделом сравнительных экономических исследований Института экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана;

2. Одиназода Комрон Саидабдор – кандидат экономических наук, доцент, заведующий кафедрой предпринимательства и отраслевой экономики Международного университета туризма и предпринимательства Таджикистана.

Ведущая организация – Государственное учреждение «Научно - исследовательский институт труда, миграции и занятости населения» Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан.

Отзыв на диссертацию и автореферат обсуждён и одобрен на заседании кафедры менеджмента, маркетинга и экономики труда Таджикского государственного университета коммерции от 22 ноября 2024 г, протокол №1, подписан председателем заседания – заведующим кафедрой экономической теории кандидатом экономических наук, Председатель, Заведующий кафедры «Экономической теории» ТГУК, к.э.н. Туйчикулов З.Д., и секретарем заседания – старший преподаватель Холова Х.Р. кафедры «Экономической теории». Отзыв ведущей организации утверждён Директором Государственного учреждения «Научно -исследовательский институт труда, миграции и занятости населения» доктором политических наук, Махмадбекзода М.Ш. от 14 мая 2025 года.

В отзыве указано, что диссертационная работа Алиева Тохирджона Назримадовича представляет собой завершённую научно-исследовательскую работу на актуальную тему, соответствует требованиям Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан к аналогичным работам по специальности 08.00.12 - Экономика труда, а ее автор заслуживает присуждения искомой степени кандидата экономических наук по вышеуказанной специальности.

Соискатель имеет 11 опубликованных работ, в том числе 4 статей, в рецензируемых изданиях, рекомендованных ВАК при Президенте Республики Таджикистан:

[1-А]. Механизмы государственного регулирования занятости населения в условиях современной экономики Таджикистана / С.Дж. Комилов., Т.Н. Алиев // Государственное управление. - 2024. №4/2.- С.385-392.

[2-А]. Повышение уровня занятости населения в современных условиях хозяйственного производства / Т.Н. Алиев // Вестн. пед. ун-та (Душанбе). – 2022. – № 1/2. – С. 91–95.

[3-А]. Способ оценки механизма обеспечения занятости населения и регулирования рынка труда в Республике Таджикистан [Электронный ресурс] / Т.Н. Алиев // Экономика Таджикистана. – 2022. – № 1.

[4-А]. Мировой опыт изучения влияния финансовых систем развитых стран на занятость населения / Т.Н. Алиев // Экономика Таджикистана. – 2021. – № 3. – С. 243–248.

[5-А]. Вопросы управления и экономики: современное состояние актуальных проблем [Электронный ресурс] / Т. Н. Алиев // Интернаука. – 2024. – № 5, ч. 3. – Режим доступа: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=48052048>. – Дата доступа 11.01.2024.

[6-А]. Национальные и региональные аспекты безработицы / Т. Н. Алиев // Инновационные подходы в современной науке: сб. ст. по материалам СХП междунар. науч.-практ. конф. – М., 2022. – № 4. – С. 58–61.

[7-А]. Современные социально-экономические проблемы занятости молодежи на рынке труда Республики Таджикистан / Л.Е. Тихонова, Т.Н. Алиев // Наука – образованию, производству, экономике: сб. материалов 19-й Междунар. науч.-техн. конф. «Наука – образованию, производству, экономике» / Редкол.: О. А. Лавренова, А. В. Плясунков, Т. А. Сахнович. – Минск, 2022. – С. 171–175.

[8-А]. Повышение полной занятости населения и снижение уровня безработицы в Республике Таджикистан [Электронный ресурс] / Т. Н. Алиев // Интернаука. – 2022. – № 5, ч.3. – Режим доступа: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=48052048>.

[9-А]. Анализ занятости населения и уровня безработицы в Таджикистане / Т. Н. Алиев // Вопросы управления и экономики: современное состояние актуальных проблем: сб. ст. по материалам LII междунар. науч.-практ. конф. – М., 2021. – № 10. – С. 12–16.

[10-А]. Анализ современного финансового состояния Республики Таджикистан / Т.Н. Алиев // Интернаука. – 2021. – № 36. – С. 56–58.

[11-А]. Современная управленческая парадигма и перспективы развития менеджмента / Т.Н. Алиев // Тенденции экономического развития в XXI веке : материалы III Междунар. науч. конф., Минск, 1 марта 2021 г. / Белорус. гос. ун-т ; редкол.: А.А. Королева (гл. ред.) [и др.]. – Минск, 2021. – С. 338–340.

Выбор официальных оппонентов обоснован их известностью в области экономики труда, наличием публикаций в соответствующей сфере исследования и способностью оценить научно-практическую значимость диссертации, а также согласием на представление отзыва.

Выбор ведущей организации обоснован ее непосредственным отношением к исследованию проблемам рынка труда современных условиях Республики Таджикистан; направления научно-исследовательской и практической деятельности ее структурных подразделений, соответствуют теме диссертации; имеется согласие на представление отзыва.

На автореферат диссертации поступили отзывы от:

1. **Шарифа Рахимзода** –доктора экономических наук, профессора, главного научного сотрудника Института экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистан, со следующими замечаниями:

- В автореферате недостаточно полно раскрыта проблема эмиграции высококвалифицированных специалистов и её воздействия на качественные характеристики трудовых ресурсов республики.
- Требуется дополнительное обоснование предложенный автором тезис о приоритетном развитии сельскохозяйственного сектора как основы обеспечения занятости сельского населения. В современных условиях без технологической модернизации такой подход может привести к консервации низко производительного труда.
- Автору следовало бы более детально осветить роль информационных технологий в трансформации рынка труда и формировании новых форм занятости в Таджикистане.

2. Акыниязова Г.А. - к.э.н., заведующего отделом экономических наук Академии наук Туркменистана, со следующим замечанием:

- Недостаточно критично проанализированы действующие программы содействия занятости, а также предложенные механизмы совершенствования института социального партнёрства требует более детальной проработки.

3. Асмзбаева Рустама Эмилжановича – доктора экономических наук, профессора, заместителя председателя, главного учёного секретаря Национальной аттестационной комиссии при Президенте Кыргызской Республики со следующими замечаниями:

- Недостаточно полно раскрыты вопросы влияния трудовой миграции на развитие национального рынка труда Республики Таджикистан;
- Следовало бы уделить больше внимания проблемам неформальной занятости и методам ее регулирования;
- Автореферат выиграл бы при более детальном представлении зарубежного опыта регулирования занятости населения и возможностей его адаптации к условиям Таджикистана.

4. Исмоилова Мамарахима Мирзорахимовича – Академика МАНТ РФ, д.э.н., профессора, директора Научно-исследовательского института туризма и предпринимательства МУПТ со следующими замечаниями:

- Акцент автора на доминирующей роли государства в регулировании занятости не выглядит вполне убедительным в условиях рыночной экономики.
 - Недостаточно аргументирован тезис о приоритетности развития трудоемких отраслей промышленности как способа решения проблемы безработицы.
- Все отзывы положительные.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

- **представлена** сущность экономической категории «рынок труда» как сложной социально-экономической системы, включающей взаимодействие спроса и предложения рабочей силы, регулирование социально-трудовых отношений и обеспечение воспроизводства трудовых ресурсов с учетом влияния цифровизации и глобализации;

- **изучены, выявлены и обоснованы** специфические подходы к регулированию рынка труда в Республике Таджикистан, адаптированные к

национальным экономическим, социальным и демографическим особенностям, включая элементы зарубежных моделей, таких как гибкость трудовых отношений и программы активной поддержки занятости;

- **выполнен комплексный анализ** современного состояния рынка труда и занятости населения Таджикистана с использованием индикативно-мониторингового подхода, позволивший выявить структурные диспропорции, такие как несоответствие квалификаций работников требованиям рынка и региональные различия в уровне безработицы;

- **изучены и выявлены** факторы, влияющие на механизм регулирования рынка труда, включая макроэкономические (ВВП, инвестиции), демографические (рождаемость, миграция) и социальные (уровень образования, доступ к профессиональной подготовке), с оценкой роли служб занятости в реализации государственной политики;

- **разработана и апробирована** экономико-математическая модель для количественной оценки влияния факторов на уровень занятости, позволяющая прогнозировать изменения на рынке труда и разрабатывать эффективные стратегии управления занятостью;

- **предложен организационно-экономический механизм** регулирования рынка труда, включающий комплекс мер государственной политики, таких как стимулирование предпринимательства, развитие профессиональной подготовки и создание рабочих мест в инновационных секторах, направленных на повышение продуктивной занятости.

Теоретическая значимость исследования обоснована в том, что в диссертационной работе:

- **проведен комплексный анализ** существующих механизмов регулирования рынка труда и деятельности служб занятости как ключевого института в трудоизбыточном регионе, с определением их роли в обеспечении продуктивной занятости в системе национальной экономики;

- **развиты** теоретические положения эффективного регулирования рынка труда для достижения продуктивной занятости и цифровизации экономики, сформулированные в виде рекомендаций для Агентства труда и занятости населения Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан;

- **применены** методы сравнительного анализа, экспертных оценок, количественного анализа, корреляционно-регрессионного анализа, прогнозирования, социологических опросов, а также табличные и графические способы представления данных;

- **аргументирована** необходимость глубокого изучения деятельности служб занятости как важного института рынка труда в условиях трудоизбыточности для совершенствования механизмов регулирования;

- **осуществлен мониторинг** услуг, предоставляемых службами занятости, и предложены меры по улучшению продуктивной занятости населения.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

- разработанные рекомендации по совершенствованию механизмов регулирования рынка труда внедрены в деятельность Агентства труда и занятости населения Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, а результаты исследования используются в учебном процессе высших учебных заведений: Академии государственного управления при Президенте Республики Таджикистан (№ 03/03-03 от 09 января 2025 года) и Министерстве труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан (Акт внедрения № 06, от 13 января 2024 года) при чтении курсов «Экономика труда», «Экономическая теория», «Экономика и социология труда»;

- определены основные направления совершенствования деятельности служб занятости, включая внедрение новых технологий в сферу труда, миграции и занятости, а также повышение их роли в регулировании рынка труда;

- обоснованы приоритетные направления повышения продуктивной занятости, включая развитие самозанятости, гибких форм трудоустройства и государственно-частного партнерства;

- выделены этапы цифровизации предоставления услуг службами занятости, определены преимущества обмена информацией на цифровых платформах для работодателей, граждан, безработных, образовательных организаций, студентов и выпускников.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

- теория исследования опирается на общепризнанные положения экономической науки в области экономики труда и регулирования рынка труда, соответствуя взглядам ученых, изучающих данное направление;

- исследование основано на анализе нормативно-правовых актов Республики Таджикистан и зарубежных стран, статистических данных Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, отчетов министерств и ведомств, а также трудах отечественных и зарубежных ученых;

- использованы общенаучные методы анализа, синтеза, обработки информации, концептуальные основы современной теории регулирования рынка труда, сравнительные оценки авторских данных и исследований других ученых.

Личный вклад соискателя состоит в:

- непосредственном участии автора в разработке и апробации механизмов регулирования рынка труда, сборе и анализе статистических данных для проведения научного исследования;

- публикации 11 научных работ по теме диссертации, включая 4 статьи в рецензируемых изданиях, рекомендованных ВАК при Президенте Республики Таджикистан;

- апробации результатов исследования на международных и республиканских научно-практических конференциях, а также их внедрении

в деятельность Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан (Акт внедрения № 06 от 13 января 2024 года) и Академии государственного управления при Президенте Республики Таджикистан (№ 03/03-03 от 09 января 2025 года).

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве ____ человек, из них ____ докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших на заседании, из ____ человек, входящих в состав совета, проголосовали: за —, против — нет, недействительных бюллетеней — нет.

**Зам. председатель
диссертационного совета**

Толибзода К.К.

**Ученый секретарь
диссертационного совета**

Машокиров Дж.Н.



12 июня 2025 года